

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Konferencje Sprawozdawczo - Wyborcze zakończone

W ubiegłym tygodniu zakończyła się kampania Sprawozdawczo - Wyborcza w naszej Organizacji związkowej. Ostatnie trzy Konferencje odbyły się w Spółkach Cognor, HUT-PUS i UNIHUT SA. Konferencję w Spółce Cognor poprowadził Przewodniczący Zarządu Zakładowego kol. Marian Kleszyk. Zarząd Związku reprezentowali na spotkaniu Wiceprzewodniczący: Józef Kawula i Tomasz Ziolek. Po wyborze Komisji Wyborczych przedstawił sprawozdanie z działalności Zarządu Zakładowego w mijającej Kadencji. Obecni na spotkaniu w dyskusji zadawali szereg pytań dotyczących wielu spraw związanych z działalnością Związku, programów PPE, dodatkowej opieki medycznej czy też planowanych zmian w Kodeksie Pracy. Dużo uwagi poświęcono sytuacji w Spółce Cognor. Mówiono o zmianach organizacyjnych, o nowych Regulaminach Premiowania, o zmianach dotyczących odpraw emerytalno-rentowych, a także o problemach związanych z zatrudnieniem. Po zakończeniu dyskusji przeprowadzono wybory związkowe na nową Kadencję 2018 - 2022. W wyniku głosowania do Zarządu Zakładowego wybrani zostali: Kazimierz Długosz, Sławomir Foryś i Marian Kleszyk. Przewodniczącym Zarządu Zakładowego Cognor NSZZ Pracowników AMP S.A. został ponownie wybrany kol. Marian Kleszyk, delegatami na WZD NSZZ Prac. AMP SA zostali wybrani kol. Sławomir Foryś oraz Marian Kleszyk. Na zakończenie zebrania podjęto uchwałę do zrealizowania w nowej Kadencji.

Kolejna Konferencja Sprawozdawczo - Wyborcza odbyła się w Spółce HUT - PUS SA. Zarząd Związku reprezentowali: Krzysztof Wójcik - Przewodniczący Zarządu Związku oraz Wiceprzewodniczący: Halina Szpakowska, Tomasz Ziolek i Józef Kawula. Konferencję poprowadził kol. Bogdan Fekner. Obecni na sali wybrali Komisję mandatową, wyborczą, skrutacyjną oraz Komisję ds.. Uchwał i wniosków. Sprawozdanie z działalności Zarządu Zakładowego HUT - PUS NSZZ Prac. AMP SA za lata 2014-2018 przedstawił Przewodniczący Zarządu Zakładowego kol. Bogdan Fekner. Szczegółowo poinformował zebranych na sali o wydatkach finansowych oraz działaniach związkowych mających na celu obronę naszych członków Związku, a także przypomniał organizowane przez Zarząd Zakładowy wycieczki i rajdy. Po przedstawieniu sprawozdania z działalności Zarządu Zakładowego głos zabrał przedstawiciel Zarządu Spółki, omawiając najważniejsze cele, które czekają Spółkę na realizację w nadchodzących latach. Stronę Pracodawcy reprezentował Dyrektor ds.. remontów i sprzątnia Pan Zenon Rączkowski. Nowa inwestycja związana z rozbudową sali konferencyjnej, budową dodatkowego zaplecza kuchennego oraz budową pokoi do dyspozycji osób w przyszłości wspomnianą salę powinny pomóc w rozwoju Spółki, a także w utrzymaniu stabilnego zatrudnienia. Dyrektor Z. Rączkowski omówił także podjęte decyzje płacowe oraz przedstawił możliwości podwyżek wynagrodzeń w kolejnych latach. Po zakończeniu dyskusji dotyczącej bieżących spraw Spółki przystąpiono do wyborów związkowych. Po stwierdzeniu ważności Konferencji, Komisja Wyborczo rozpoczęła przyjmowanie zgłoszeń kandydatów do Zarządu. Obecni na sali uchwalili, iż w przyszłej Kadencji związkowej (2018-2022) Zarząd Zakładowy będzie działał w 5-osobowym składzie. W wyniku wyborów spośród zgłoszonych kandydatów członkami Zarządu Zakładowego HUT - PUS SA zostali: Halina Szpakowska, Elżbieta Czyż, Artur Kołek, Paweł Janik, Edmund Pabiańczyk, Michał Ogórek. Przewodniczącym Zarządu Zakładowego został kol. Artur Kołek. Delegatami na WZD NSZZ Prac. AMP SA zostali: Elżbieta Czyż,

Artur Kołek, Paweł Janik, Edmund Pabiańczyk, Michał Ogórek, Honorata Burda. Po ogłoszeniu wyników wyborczych obecni na sali związkowcy podziękowali za dotychczasową pracę związkową, za dbałość o pracowników oraz służenie pomocą innym kol. Bogdanowi Feknerowi, który odchodzi na zasłużoną emeryturę. W kolejnej części spotkania informacje o sytuacji w AMP SA przekazał kol. K. Wójcik. Następnie wraz z Wiceprzewodniczącymi w dyskusji odpowiadali na pytania dotyczące działalności Związku we wszystkich obszarach, a szczególnie w zakresie działalności związkowej w Spółkach hutniczych. Kończąc obrady Konferencji obecni na sali przyjęli zgłoszone wnioski i uchwały.

Ostatnia Konferencja Sprawozdawczo - Wyborcza odbyła się w naszej Spółce Związkowej Unihut S.A. Obrady prowadziła Przewodnicząca Zarządu Zakładowego kol. Anna Piech-Twaróg. Zarząd NSZZ Pracowników AMP S.A. reprezentowali: Przewodniczący kol. Krzysztof Wójcik, Wiceprzewodniczący: kol. Halina Szpakowska, Józef Kawula i Tomasz Ziolek. Zarząd Spółki reprezentowali Prezes Pani Bożena Boryczko i Członek Zarządu Dyrektor ds.. Produkcji Pan Janusz Łapa. Po wyborze Komisji Mandatowej, Wyborczej, Skrutacyjnej oraz Uchwał i wniosków sprawozdanie z działalności Zarządu Zakładowego w latach 2014-2018 przedstawiła kol. A. Piech-Twaróg. Omówiła w nim negocjacje płacowe, podziękowała, a także przypomniała, że dzięki staraniom Zarządu Zakładowego Związku podniesiono kwoty za pranie odzieży oraz uzgodniono posiłki dla pracowników pracujących w najcięższych warunkach. W dalszej części wystąpienia przedstawiła sprawozdanie finansowe Zarządu z mijającej Kadencji. W kolejnej części spotkania głos zabrała Prezes Pani Bożena Boryczko. Podziękowała kol. Annie Piech-Twaróg za owocną współpracę w mijającym okresie. Omówiła obecną sytuację Spółki, perspektywy rozwoju, a także plany dotyczące Ośrodka w Wierchomli. Zdecydowanie zaprzeczyła informację jakoby planowano sprzedaż naszego Ośrodka. Zarząd poszukuje rozwiązań, aby Wierchomla mogła funkcjonować na zasadach rynkowych. Na koniec wystąpienia złożyła obecnym życzenia Świąteczne. Sprawy techniczne w tym poziom zamówień na usługi Spółki omówił Pan Janusz Łapa. Po zakończeniu dyskusji przystąpiono do wyborów związkowych. Delegaci ustalili, iż w przyszłej Kadencji 2018-2022 Zarząd Zakładowy będzie liczył 5 osób. W wyniku wyborów do Zarządu Zakładowego weszli : Dariusz Dudek, Tomasz Kamiński, Łukasz Kozera, Katarzyna Małek i Piotr Podhorodecki. W wyniku kolejnych głosowań wybrano 7 delegatów na WZD NSZZ Prac. AMP SA. Zostali nimi D. Dudek, T. Kamiński, Ł. Kozera, K. Małek, P. Podhorodecki, T. Zieliński i Ł. Gorczyca. Przewodniczącym Zarządu Zakładowego UNIHUT SA NSZZ Pracowników AMP S.A. został wybrany kol. Piotr Podhorodecki. W kolejnej części Konferencji głos zabrał Przewodniczący Zarządu NSZZ Pracowników AMP S.A. kol. Krzysztof Wójcik. Przedstawił główne kierunki działalności Związku, podkreślając po raz kolejny jak ważnym „ogniwem” dla Związku jest Spółka. Podziękował obecnym na sali delegatom za pracę wszystkich pracowników, za ich zaangażowanie i dokładność we wszystkich zlecanych zadaniach. Kończąc wystąpienie przypomniał o zaangażowaniu Związku we wszystkich sprawach dotyczących Spółki UNIHUT SA. Kol. K. Wójcik odpowiadał także na liczne pytania dotyczące spraw pracowniczych, Wierchomli i planów rozwoju Spółki. Na koniec spotkania obecni na sali podziękowali za dotychczasową pracę w Zarządzie Zakładowym kol. Annie Piech-Twaróg oraz przyjęli do realizacji Uchwałę Konferencji. **T. Ziolek**



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek,
czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44
 e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

Oferta zakupu biletów

KABARET **ANI MRU MRU – OSTATNIE TAKIE TRIO**. Termin:
11 MAJA (PIATEK) GODZ.19.00 Miejsce: **Nowohuckie Centrum Kultury**, Cena biletu: **70 zł**.

„Ostatnie takie trio” - to program kabaretowy, w którym kabaret Ani Mru-Mru mierzy się z odwiecznym pytaniem... Jak to? Jak to powiedzieć? Jak to działa? Jak to możliwe? Jak to było? Przez ponad 100 minut artyści w sobie tylko znany sposób unikają odpowiedzi na wszystkie z tych pytań, jednocześnie bawiąc do łez widzów w każdym wieku. Wisienką na tym zabawnym torcie są kreacje aktor-skie Waldemara Wilkołki, który powoli wyrasta na drugiego wicelidera tej trupy. Tytuł programu, pozornie zwiastujący zakończenie kariery, jest jedynie zapowiedzią powiększenia składu o grupę brazylijskich tancerek, prestidigitatora i kilku czołowych piłkarzy. „Ostatnie takie trio” to coś czego na pewno nie wolno przegapić

SPEKTAKL TEATRALNY „BYĆ JAK ELIZABETH TAYLOR” Termin: **12 MAJA (SOBOTA) 2018 r. godz.19.00**, Miejsce: **Nowohuckie Centrum Kultury**, Cena biletu: **60 zł**

Spektakl o najśłynniejszej parze w dziejach Hollywood, która do dzisiaj budzi podziw i fascynuje wielbicieli na całym świecie. Rok 1976. Do apartamentu słynnego hotelu The New York Palace, w którym mieszka wybitny psycholog Tony Slawers przychodzi niespodziewanie jego wieloletnia pacjentka Elizabeth Taylor. Po chwili pojawia się tam również Richard Burton. Także jego pacjent i przyjaciel. Po swoim drugim, spektakularnym małżeństwie postanawiają się rozstać. Autor sztuki podejmuje próbę analizy związku, w którym namiętność miesza się z zazdrością a popularność i sława stają się przeszkodą w budowaniu właściwych relacji. Wyjątkowe kostiumy zaprojektowane przez Tomasza Ossolińskiego za sprawą ekskluzywnych tkanin a także kryształowych elementów i biżuterii znanej na całym świecie firmy Swarovski, oddają klimat epoki i niezwykłość bohaterów dramatu. Inspirowane latami 60. i 70. kreacje wnoszą klimat epoki oraz styl wielkich gwiazd kina tamtego czasu. Wielkie emocje, namiętność, dowcip i wzruszenie to wszystko odnajdą widzowie w najnowszym spektaklu Jakuba Przebindowskiego. Obsada: **Małgorzata Foremniak, Paweł Dełag, Sambor Czarnota, Martyna Kliszewska**. Scenariusz i reżyseria – Jakub Przebindowski, Kostiumy – Tomasz Ossoliński

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. pokój nr 6,. Tel. 12 643-87-16



Z prasy związkowej: Związkowcy krytycznie o projekcie nowego Kodeksu Pracy! 28 marca w siedzibie OPZZ odbyła się debata nad projektami kodeksów przygotowanymi przez Komisję Kodyfikacyjną. W spotkaniu wzięło udział ponad 120 osób, byli to osoby przedstawiciele OPZZ z różnych branż i regionów kraju, dziennikarze oraz eksperci. Na pytania licznie zgromadzonych uczestników odpowiadali członkowie Komisji Kodyfikacyjnej w składzie: Marcin Zielonicki – Przewodniczący Komisji, Podsekretarz Stanu w MRPiPS, - Monika Gładoch – Wiceprzewodnicząca Komisji, Pracodawcy RP, - Liwiusz Laska – Wiceprzewodniczący Komisji, OPZZ, - Jacek Męcina - członek Komisji, Powołana we wrześniu 2016 roku Komisja Kodyfikacyjna Prawa Pracy miała za zadanie „naprawić” prawo pracy, a tym samym stworzyć nowoczesne, zrozumiałe i sprawiedliwe rozwiązania. W tym celu Komisja przystąpiła do opracowywania projektów ustaw regulują-

cych indywidualne i zbiorowe prawo pracy. Po kilkunastu miesiącach wyteżonej pracy, w dniu 14 marca br. Komisja przyjęła projekt nowego Kodeksu pracy oraz Kodeksu zbiorowego prawa pracy (m.in. przy głosie przeciwnym przedstawiciela reprezentującego OPZZ). Poza trudnym zadaniem zgromadzenia przepisów kilkunastu obecnych ustaw w dwóch kodeksach, Komisja zaproponowała wiele nowych rozwiązań, z których część już dzisiaj budzi ogromne kontrowersje. Dyskusja i pytania skoncentrowały się na najbardziej kontrowersyjnych, czy nieczytelnych propozycji kodyfikacyjnych. W szczególności dotyczące:

1) znacznego wydłużenia czasu trwania umów o pracę na okres próby – do 182 dni, a w niektórych przypadkach nawet do 273 dni,
 2) znacznego poluzowania obowiązków dla pracodawcy zatrudniającego nie więcej niż 10 pracowników:

- pracodawca może wypowiedzieć umowę o pracę na czas nieokreślony, jak i na czas określony bez wskazania przyczyny uzasadniającej wypowiedzenie (w zamian pracownikowi wypłacana jest rekompensata pieniężna, której wysokość jest uzależniona od stażu pracy u danego pracodawcy),
 - brak obowiązku konsultacji w razie zamiaru zwolnienia pracownika,
 - wyłączenie zasady przedłużenia umowy o pracę na czas określony albo na okres próbny do dnia porodu (znaczące ograniczenie ochrony pracownicy w okresie ciąży),

3) możliwości „wykupienia się” przez pracodawcę zatrudniającego do 50 pracowników, w razie złożenia przez pracownika pozwu do sądu o uznanie wypowiedzenia za bezskuteczne lub o przywrócenie do pracy - w zamian obowiązek wypłacenia pracownikowi zadośćuczynienia,
 4) możliwości wprowadzenia poprzez postanowienia układu zbiorowego pracy indywidualnych kont wynagrodzeń za godziny nadliczbowe dla pracowników,

5) szybkiego wygaśnięcia prawa do urlopu wypoczynkowego – do 31 marca lub w wyjątkowej sytuacji do 30 września następnego roku kalendarzowego (w zamian pracodawca ma obowiązek wypłacenia pracownikowi zadośćuczynienia w wysokości 2-krotności wynagrodzenia urlopowego),
 6) urlopu na żądanie i zgody pracodawcy, jeżeli pracownik wskaże pracodawcy termin wykorzystania urlopu, krótszy niż 24 godziny przed godziną rozpoczęcia pracy zgodnie z harmonogramem czasu pracy pracownika,
 7) poważnych modyfikacji w funkcjonowaniu organizacji związkowych na poziomie zakładu pracy poprzez wskazanie warunków działania delegata związkowego albo zakładowej organizacji związkowej (warunek działania zoz: zrzeszanie co najmniej 10% lub 15% pracowników zatrudnionych u danego pracodawcy),
 8) braku przepisów dotyczących możliwości funkcjonowania międzyzakładowej organizacji związkowej.

Mając powyższe na względzie w opinii uczestników debaty zarówno projekt Kodeksu pracy jak i Kodeksu zbiorowego prawa pracy uznane zostały za nazbyt nieczytelne, skomplikowane i w znacznej mierze niekorzystne dla pracowników. Ponadto dostrzeżony został problem w ewentualnym stosowaniu nowych regulacji w praktyce. Debata podsumował przewodniczący OPZZ, Jan Guz, który podczas konferencji prasowej wyraził krytyczne stanowisko centrali OPZZ dotyczące projektów. Zdaniem uczestników debaty projekty "W obecnym kształcie są nie do przyjęcia!"

OPZZ

UWAGA !!! Ostatni Zarząd Związku, podsumowujący pracę czteroletniej Kadencji 2014 - 2018 odbędzie się 20 kwietnia 2018 roku o godz. 13.00 w siedzibie Spółki HUT - PUS SA, sala konferencyjna I piętro. Dyżur zespołu prawnego - 18 kwietnia 2018 roku bud. LTT pok. 108, godz. 12.00

Koledze Wiesławowi Niewiadomskiemu
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MAMY
składają Zarząd Zakładowy KOLPREM NSZZ Prac. AMP SA
oraz koleżanki i koledzy

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A .

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;