

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 12/ 18 / (1225)

28. 03. 2018 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.



**Życzenia Radosnych Świąt Wielkanocnych
wypełnionych nadzieją budzącą się do życia
wiosny i wiarą w sens życia.**

**Pogody w sercu i radości płynącej z faktu
Zmartwychwstania Pańskiego oraz smacznego
Święconego w gronie najbliższych osób
życzy wszystkim**

**Pracownikom ArcelorMittal Poland S.A.,
Załogom Spółek Hutniczych
Koleżankom i Kolegom Związkowcom,
w imieniu**

**Zarządu NSZZ Pracowników AMP SA
Przewodniczący Krzysztof Wójcik**



KONFERENCJE SPRAWOZDAWCZO WYBORCZE

Kolejna Konferencja Sprawozdawczo - Wyborcza odbyła się w Spółce **AM Tubular Products Kraków Sp. z o.o.** Zarząd Związku reprezentowali: Krzysztof Wójcik - Przewodniczący oraz Wiceprzewodniczący: Tomasz Ziolek i Józef Kawula. Konferencję poprowadził kol. Leszek Baran. Obecni na sali wybrali Komisję: mandatową, wyborczą - skrutacyjną oraz Komisję ds. Uchwał i wniosków. Sprawozdanie z działalności Zarządu Zakładowego Tubular Products za lata 2014-2018 przedstawił Przewodniczący Zarządu Zakładowego kol. Leszek Baran, szczegółowo informując o wydatkach finansowych oraz działaniach związkowych mających na celu obronę naszych członków Związku. Przypominał trudne okresy jakie przeżywała Spółka zwłaszcza gdy doszło do niespodziewanej awarii tunelu energetycznego. Po przedstawieniu sprawozdania z działalności Zarządu Zakładowego głos zabrał przedstawiciel Zarządu Spółki, omawiając najważniejsze założenia techniczne czekające AM TP w nadchodzących latach. Stronę Pracodawcy reprezentowali Dyrektor Artur Fiałek oraz Inspektor ds. zatrudnienia Filip Celiński. Nowe inwestycje powinny pomóc w rozwoju Spółki, a także w utrzymaniu stabilnego zatrudnienia. Przedstawiciel służb HR omówił działania związane z negocjacjami płacowymi. Wszyscy obecnie czekają na końcową decyzję Centrali z Luksemburga w sprawie wielkości podwyżek. W dyskusji obecni na sali oczekiwali pomyślnego zakończenia rozmów płacowych. Następnie po stwierdzeniu ważności Konferencji, Komisja Wyborcza - skrutacyjna rozpoczęła przyjmowanie zgłoszeń kandydatów do Zarządu. Obecni na sali uchwalili, iż w przyszłej Kadencji związkowej (2018-2022) Zarząd Zakładowy będzie działał w 3-osobowym składzie. W wyniku wyborów spośród zgłoszonych kandydatów członkami Zarządu Zakładowego AM TP Kraków Sp. z o.o. zostali: Baran Leszek, Piwosz Renata, Dziędek Dariusz Przewodniczącym Zarządu Zakładowego został ponownie kol. Leszek Baran. Delegatami na WZD NSZZ Prac. AMP SA zostali: Leszek Baran i Dariusz Dziędek. W kolejnej części spotkania informacje o sytuacji w AMP SA przekazał kol. K. Wójcik... **Cd str nr 2**

Walne Zebranie Delegatów MPKZP. KRAKÓW

W dniu 21 marca 2018r. odbyło się Walne Zebranie Delegatów MPKZP przy AMP S.A. Oddział Kraków. Na zebranie zostali zaproszeni przedstawiciele związków zawodowych. Zebranie otworzył przewodniczący MPKZP kol. Andrzej Grabski. Po powołaniu Komisji uchwał i wniosków, komisji mandatowej oraz protokolanta zebrania, przewodniczący MPKZP odczytał sprawozdanie z działalności Zarządu. Przedstawił skład Prezydium MPKZP (Przewodniczący A. Grabski, Wiceprzewodniczący K. Wójcik, sekretarz – M. Potocka – Karbowniczek, członkowie zarządu; Elżbieta Piwosz, Krystyna Czekaj, Mirosław Kopeć) odnosząc się do cotygodniowych spotkań, na których realizowane są zadania związane z działalnością kasy MPKZP. W swym wystąpieniu zwrócił uwagę na dobrą współpracę z księgowością MPKZP, którą kieruje Pani Lucyna Kopytek. Na koniec 2017 roku liczba członków kasy wynosiła 9497 osób, w tym AMP – 2079 osoby, Spółki – 1437 osób, EiR – 5981 osób. Średni wkład członkowski kształtował się na poziomie 5310 zł. W roku 2017 udzielono 1533 pożyczek na kwotę 16 545 670 zł przy czym średnia wysokość pożyczki kształtowała się na poziomie 10 800 zł. Udzielono 828 zapomóg z funduszu B na kwotę 210 850 zł, przyznano 798 zapomóg pośmiertnych na kwotę 1 673 400 zł. Należy wspomnieć o tym, iż nastąpił wzrost wypłat z funduszu D, który spowodował jego znaczne zmniejszenie. Dla przypomnienia w roku 2016 WZD MPKZP podjęło decyzję o podniesieniu składek funduszu D, które zaczęły obowiązywać z początkiem roku 2017. Ta decyzja zapobiegła destabilizacji funduszu. Kolejne sprawozdanie odczytał przewodniczący Komisji Rewizyjnej kol. Krzysztof Bąk. Komisja pracowała w składzie: Przewodniczący K. Bąk, Wiceprzewodnicząca Kazimiera Gądek, członkowie: Robert Janczur, Szlachetka Celina, Marek Kowalski. Gospodarka funduszami jest prawidłowa, Zarząd rozważnie podejmuje decyzje finansowe z troską o dobro MPKZP, księgowość wykazuje starania... **Cd str nr 2**

cd ze str nr 1 (MPKZP)... o rzetelne i prawidłowe funkcjonowanie kasy, tak pod względem wymogów finansowych jak i dobrą współpracą z zarządami i interesantami. Po przedstawionych sprawozdaniach, które dały obraz całej pracy MPKZP podjęto 4 nowe uchwały. **Uchwała nr 14** - w sprawie przyjęcia sprawozdania Zarządu i Komisji Rewizyjnej, **Uchwała nr 15** - w sprawie; utworzenia i podziału Funduszu zapomogowego „B”, utworzenia rezerwy w ramach Funduszu „C” oraz odpisu na Fundusz „D”, **Uchwała nr 16** - w sprawie ustalenia liczebności składu Zarządu MPKZP i Komisji Rewizyjnej oraz liczby delegatów na WZD w 2018r z poszczególnych Zakładów. Zarząd - 15 członków, Prezydium - 6 członków, Komisja Rewizyjna - 3 członków, **Uchwała nr 17** - w sprawie ujednolicenia Statutu MPKZP przy AMP S.A. Oddział Kraków. Zapisy Statutu nie były zmieniane dlatego też Delegaci zdecydowali, iż teraz należałoby ujednolicić nazewnictwo oraz inne zapisy. W poprzednich latach zostało zgłoszonych kilka uchwał dotyczących zmian w Statucie, które należy teraz uwzględnić i zapisać tak aby Statut był czytelny i zawierał wszystkie zgłaszane sprawy.

W końcowej części zebrania została podjęta dyskusja, w której Delegaci otrzymali informację, iż niektóre Spółki Hutnicze nie przelewają na czas pieniędzy do MPKZP. Nie przekazywanie składek pracowniczych do Kasy MPKZP jest przestępstwem. Zarząd MPKZP został zobligowany do składania zawiadomień o tych faktach odpowiednim organom państwowym. Kolejnym tematem, który wzbudził dużo emocji był temat ochrony danych osobowych. Z początkiem tego roku został on wprowadzony i musimy się do niego dostosować. W podsumowaniu zebrania zaproszeni goście, deklarowali swoją pomoc w trudnych sytuacjach, podziękowali całemu Zarządowi i pracownikom obsługującym „Kasę MPKZP” za bardzo dobrą pracę i wzajemną współpracę.

M. Kopeć

TAMEH - spotkanie Komisji Roboczej w dniu 22.03.2018 r.

W spotkaniu Komisji Roboczej uczestniczyli przedstawiciele Organizacji Związkowych TAMEH POLSKA sp. z o.o. i przedstawiciele Pracodawcy. Podczas ostatniego spotkania Komisji Roboczej w dniu 08.03.2016 r., Strony Dialogu Społecznego doszły do porozumienia, w sprawach harmonizacji płac pomiędzy poszczególnymi zakładami i stanowiskami oraz spraw około placowych w formie pakietu i parafowały **POROZUMIENIE PRZEDSTAWICIELI TAMEH POLSKA SP. Z O.O. Z ORGANIZACJAMI ZWIĄZKOWYMI SPÓŁKI W ZAKRESIE REGULACJI PŁAC I SPRAW OKOŁOPLACOWYCH W ROKU 2018 – PAKIET**. Zarząd Spółki na swoim posiedzeniu zaakceptował wspomniane Porozumienie.

Podczas posiedzenia Komisji Roboczej, przedstawiciele Organizacji Związkowych rozpoczęli proces podpisywania Porozumienia. Departament HR przedstawił obecnym członkom Organizacji Związkowych projekt dokumentu: „UZGODNIENIE W SPRAWIE UTWORZENIA W TAMEH POLSKA SP. Z O.O. PROGRAMU UBEZPIECZENIOWEGO OPIEKA MEDYCZNA, ZAWARTE W RAMACH POROZUMIENIA W ZAKRESIE REGULACJI PŁAC I SPRAW OKOŁOPLACOWYCH W ROKU 2018 – PAKIET”, (PUOM) celem wypracowania ostatecznej wersji przez Strony Dialogu Społecznego. Strony uzgodniły, że w ramach uruchamiania PUOM od 01.05.2017 r. w Spółce TAMEH POLSKA, w ślad za przekazanymi już Pracownikom, wraz z kartami płacowymi za miesiąc luty, informacjami z PZU dotyczącymi PUOM, Departament HR zorganizuje **spotkania w miesiącu kwietniu br., przedstawicieli PZU z Pracownikami Spółki**. Terminy kolejnych spotkań Strony ustaliły na 29.03.2018r., oraz na 12.04.2018r.

Z. Golik

cd ze str nr 1.. (Wybory)... Następnie wraz z Wiceprzewodniczącymi w dyskusji odpowiadali na pytania dotyczące działalności Związku we wszystkich obszarach, a szczególnie w zakresie działalności związkowej w Spółkach hutniczych. Kończąc obrady Konferencji obecni na sali przyjęli zgłoszone wnioski i uchwały.

W ubiegły wtorek odbyła się Konferencja Sprawozdawczo-Wyborcza w DNA Pion Pracowniczy. Konferencję rozpoczął i poprowadził Przewodniczący Zarządu Zakładowego kol. Włodzimierz Huk. Poddał pod głosowanie harmonogram obrad, a także zapro-

ponował by w przyszłej Kadencji skład Zarządu Zakładowego liczył 4 osoby. Obecni na sali przyjęli tą propozycję jednogłośnie. Po wyborze Komisji Mandatowo-Wyborczej, Uchwał i Wniosków oraz Skrutacyjnej kol. W. Huk przedstawił sprawozdanie z działalności Zarządu w mijającej Kadencji. Omówił w nim najważniejsze problemy z jakimi miał do czynienia Zarząd Zakładowy DNA, a były to podwyżki płac, braki w zatrudnieniu czy sprawy socjalne. Przypomniał o wprowadzeniu nowych legitymacji Związkowych, o 35-leciu istnienia Związku, o poradach Prawnika i przedstawiciela ZUS-u, o obchodach Dnia Kobiet. W trakcie Konferencji głos zabrali obecni na niej Wiceprzewodniczący Zarządu NSZZ Prac. AMP SA kol. Józef Kawula i Tomasz Ziolek. Omówili główne kierunki działalności Związku w minionych 4 latach, a także odpowiadali na szereg pytań jakie padały ze strony przybyłych na Konferencję. W wyniku wyborów w skład Zarządu weszli kol. Włodzimierz Huk, Anna Kaczor, Bożena Nawój i Grażyna Sokół. Przewodniczącym Zarządu Zakładowego został kol. Wł. Huk a delegatami na WZD NSZZ Pracowników AMP S.A. zostali wybrani kol B. Nawój i Wł. Huk. Na zakończenie obrad pojęto Uchwały Konferencji.

T. Ziolek

W dniu 21 marca odbyła się Konferencja Sprawozdawczo-Wyborcza NSZZ Pracowników AMP SA w Zakładzie Walcownia Gorąca. Zarząd Związku reprezentowali: Przewodniczący Zarządu kol. Krzysztof Wójcik, Wiceprzewodniczący kol. Ziolek Tomasz oraz Józef Kawula. Zebranie otworzył Przewodniczący Zarządu Zakładowego BWG kol. Jerzy Łąka. Obecni na sali Delegaci prowadzenie Konferencji powierzyli kol. Andrzejowi Kapuście. Po przedstawieniu harmonogramu Konferencji oraz powołaniu wszystkich Komisji, Przewodniczący Zarządu Zakładowego BWG złożył sprawozdanie z czteroletniej działalności związkowej. W swym sprawozdaniu kol. Jerzy Łąka informował zebranych o działaniach Zarządu Zakładowego zarówno w tych chwilach gdy tematy były akceptowane przez naszych związkowców jak i tych trudnych gdy przyszło się zmierzyć z częściowym odejściem związkowców do nowej organizacji. Przedstawił także szczegółowe rozliczenie finansowe z mijającej Kadencji. Następnie Komisja mandatowa potwierdziła prawomocność obrad. W kolejnej części spotkania Delegaci zdecydowali, iż w kolejnej Kadencji (2018-2022) Zarząd Zakładowy BWG będzie liczył siedem osób. Komisja wyborcza rozpoczęła przyjmowanie zgłoszeń kandydatów do Zarządu Zakładowego BWG. Podano osiem kandydatur jednak jedna osoba zrezygnowała z kandydowania do Zarządu Zakładowego. W głosowaniu członkami Zarządu Zakładowego BWG zostali: **Jerzy Łąka, Grzegorz Palimąka, Stanisław Gonkiewicz, Bogdan Kapuśnik, Mirosław Melnyk, Barbara Włoszczycka, Andrzej Kapusta**. Następnie Delegaci na nową Kadencję spośród wybranego Zarządu wybierali Przewodniczącego. Został nim ponownie kol. **Jerzy Łąka**. W ostatnim głosowaniu wybrano delegatów na WZD NSZZ Prac. AMP SA. Zostali nimi: kol. **Jerzy Łąka, Grzegorz Palimąka, Stanisław Gonkiewicz, Bogdan Kapuśnik, Krzysztof Bąk, Barbara Włoszczycka, Andrzej Kapusta**. W ostatniej części spotkania głos zabrał Przewodniczący Zarządu Związku kol. Krzysztof Wójcik. W swoim wystąpieniu omówił wypracowane porozumienie płacowe, oraz ustalenia jakie zostały przyjęte do protokołu podczas negocjacji. Przypomniał zebranym o czekających nas negocjacjach ZUZP. Omówił także propozycję nowej ustawy o PPK. Porównał je z aktualnym programem, który funkcjonuje w AMP SA a mianowicie PPE. Na wniosek delegatów zostanie opracowane porównanie obu programów do wiadomości naszych członków Związku. W trakcie dyskusji omówiono kontrowersyjne (dla związkowców z BWG) propozycje włączenia części dodatku zmianowego do płacy zasadniczej. Pracownicy przed podjęciem decyzji oczekują przeprowadzenia referendum, które dałoby odpowiedź czy będzie krytyka na takie rozwiązanie. W trakcie dyskusji pojawiły się głosy krytyki dotyczące niepotrzebnej polemiki z nowo powstałym związkiem na łamach naszego Kuriera Aktualności. Następnie głos zabierali Wiceprzewodniczący kol. Tomasz Ziolek oraz Józef Kawula. Na zakończenie Delegaci przyjęli uchwałę Konferencji, w której znalazły się wnioski kierowane do WZD NSZZ Prac. AMP SA jak i obligujące nowo wybrany Zarząd BWG do ich spełnienia w nowej kadencji związkowej.

K.W.

PRACA W AMPA S.A. I UZUPEŁNIANIE WYKSZTAŁCENIA PRZEZ PRACOWNIKÓW FIRM „SANPRO SYNERGY” ORAZ ABC

W numerze 10/2018 „Kuriera Aktualności” z dnia 14.03.2018 roku napisaliśmy min.: ... „W przypadku pracowników z firm interim procedury rekrutacji do szkół średnich oraz studia wyższe nie są nam znane, dlatego też każdy przypadek powinien być rozpatrywany przez Zarządy tych firm w sposób indywidualny, na wniosek zainteresowanego pracownika”. Pragniemy tą drogą sprostować powyższą informację oraz podziękować Pani Małgorzacie Żelaznej z GDEP za zwrócenie nam uwagi, iż nie była ona zgodna z aktualnie obowiązującymi w AMP S.A. przepisami. Wyjaśniamy przy tym, iż poniższe procedury obowiązują (dotyczy to również pracowników z AMP S.A.) w przypadku rozpoczęcia nauki szkolnej przez pracownika, a nie w trakcie jej kontynuacji. Ponadto to Pracodawca decyduje czy wybrany przez pracownika kierunek nauki jest zgodny z jego długoletnią polityką zatrudnieniową. Może się okazać na przykład, że ktoś chciałby studiować na kierunku filologia angielska, a pracodawca - jeżeli nie ma takiego zapotrzebowania - odmówi mu częściowego pokrycia kosztów studiów. Przy wybieraniu kierunków studiów należy więc zwracać uwagę na fakt wykorzystania tej wiedzy w przyszłości przez właściciela AMP S.A. oraz na aktualnie zajmowanym stanowisku. Poniżej publikujemy (dziękujemy za ich udostępnienie Pani Małgorzacie Żelaznej) stosowne procedury, związane ze studiami wyższymi i szkołami średnimi, które dotyczą pracowników zatrudnionych w AMP S.A. przez agencje pośrednictwa pracy: *Pracownicy zatrudnieni w Interimach (Sanpro Synergy, ABC) również mogą ubiegać się o pomoc w ramach podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych. Odbyna się to na takich samych zasadach i drukach jakie obowiązują pracowników AMP.*

Kryteria które należy spełnić :

1. Aby ubiegać się o pomoc w kształceniu pracownik powinien uzyskać zgodę bezpośredniego przełożonego, oraz dyrektora zakładu/biura w komórce w której pracuje
2. pracownik powinien pracować dla ArcelorMittal Poland co najmniej 1,5 roku oraz uzyskać ocenę w potencjale za ostatni cykl GEDP minimum 3 (w przypadku pracowników na stanowiskach robotniczych – pozytywna ocena dyrektora zakładu oraz w ocenie rocznej).
3. Wybrany kierunek i tematyka kształcenia powinny być zgodne z zakresem obowiązków pracownika oraz forma i rodzaj kształcenia powinna być ujęta w Indywidualnym Planie Rozwoju pracownika w procesie GEDP jako działanie długoterminowe.
4. Forma i wysokość pomocy jest przyznawana indywidualnie na wniosek pracownika, jest uzależniona od aktualnych potrzeb Spółki oraz środków, jakimi dysponuje w danym roku.

Zaopiniowane wnioski, które będą weryfikowane na komisji ds. studiów, należy dostarczyć do Pani Małgorzaty Żelaznej, GDEP, budynek adm. dawnej Grupy Serwisowej, koło Magazynów Centralnych, pokój 317, (mail: malgorzata.zelazna@arcelormittal.com , tel. kontaktowy: 12 290 16 47). Po komisji pracownik jest powiadomiony mailowo o decyzji. Pracownik zawiera Umowę Szkoleniową z Firmą (Sanpro Synergy, ABC) i tam przynosi faktury semestralne do zwrotu. W przypadku zwolnienia z pracy w czasie obowiązywania Umowy Szkoleniowej, pracownik zwraca pieniądze za czesne. **K. Bąk**

wyżarzalni Walcowni Zimnej Blach w dawnej Hucie Sendzimir. W tym zakładzie pracował do końca 2010, pełniąc kolejno funkcje brygadzysty brygady wyżarzalni, mistrza wyżarzalni, specjalisty ds. wytwórni gazu ochronnego, specjalisty ds. wyżarzalni i na końcu kierownika wydziału wyżarzalni wyłazarki. W grudniu 2010 roku dołączył do Akademii Postępu i jako koordynator WCM wspomagał wdrażanie tej metodologii w ArcelorMittal Poland. Funkcję szefa zespołu WCM w Biurze Postępu pełnił do grudnia 2015 roku. Następnie rozpoczął pracę jako dyrektor produkcji w ArcelorMittal Service Group. Mariusz jest absolwentem Akademii Górniczo-Hutniczej im. S. Staszica w Krakowie i posiada tytuł inżyniera metalurgii oraz magistra zarządzania i marketingu.

Z prasy AMP SA: Transformator wrócił na gorąca Po prawie trzech miesiącach do walcowni gorącej powrócił wyremontowany w Łodzi transformator. Jego podłączenie skoordynowano z zaplanowanym na połowę marca remontem śródrocznym walcowni. Specjalny transport dotarł do huty 6 marca o godzinie czwartej nad ranem.

- *Z uwagi na wysokość transformatora sięgającą prawie 5 metrów wytyczyliśmy dla niego specjalną trasę. Wjechał bramą nr 2, a potem, zgodnie z planem, został przeładowany na wagon kolejowy. Pomógł w tym specjalny dźwig, gdyż nasz transformator waży aż 80 ton – opowiada Mirosław Kubik, kierownik wsparcia z Energetyki Kraków, który będąc kierownikiem projektu, dopinał harmonogram i kontrolował punkty krytyczne transportu. Około południa 6 marca transformator dotarł drogą kolejową do walcowni gorącej. Przez cztery doby przy hali koksiku trwało przygotowanie go do pracy. Zamontowano m.in. chłodnice, konserwator olejowy oraz izolatory 110 kV i wlano do niego 20 ton oleju transformatorowego. Następnie olej został poddany procesowi uzdatniania, poprzez jego długotrwałą cyrkulację (w tym również podgrzewanie i filtrowanie) między kadzią transformatora a wirówką.- Urządzenie to uzdatnia 5 tys. litrów oleju na godzinę. Samo wirowanie oleju w transformatorze trwało niemal 100 godzin. Dopiero po przetransportowaniu transformatora na jego stanowisko, mogliśmy podpiąć wszystkie kable sterownicze, pomiarowe i siłowe – dodaje Mirosław Kubik. Pomiarów kontrolnych transformatora wypadły pozytywnie i 14 marca transformator zaczął pracować na biegu jałowym, bez obciążenia; trwało to około 18 godzin. Następnego dnia włączono go do normalnej pracy. Zastępczy transformator, ten który przejął na siebie zasilanie części urządzeń walcowni na trzy zimowe miesiące, został w tym czasie odłączony i przewieziony z powrotem do stacji transformatorowej przy starej walcowni gorącej.*

- *Jego wykorzystanie pozwoliło na utrzymanie pracy obydwu pieców przepychowych w okresie zimy - mówi Karol Śmierciak, kierownik utrzymania ruchu elektrycznego w krakowskiej Energetyce. – Podpięliśmy go w miejsce tego wyekspediowanego do Łodzi dzięki temu, że miał idealnie pasujące parametry. - Operacja ta zapewniła walcowni zachowanie ciągłości produkcji i zminimalizowanie strat związanych z brakiem transformatora. Teraz też ten „zastępczy transformator” nie będzie stał bezczynnie, gdyż jego parametry pozwalają na użycie go do zasilania wielu innych urządzeń w hucie – zapewnia Mariusz Kulesza, kierownik utrzymania ruchu w Energetyce Kraków. Zamianę transformatorów zaplanowano na czas przerwy w pracy walcowni – w trakcie jednego z trzech remontów śródrocznych, który odbył się w połowie marca. Oprócz wymiany transformatora, kluczowej dla walcowni i energetyki krakowskiej huty, wykonano w trakcie jego trwania liczne remonty mechaniczne i elektryczne, w tym klatki nawrotnej i klatek grupy wykańczającej. W grupie klatek wykańczających, przy współpracy z Global R&D, dokonano modyfikacji chłodzenia walców roboczych klatki nr 2. W rejonie zwijarek wymieniono transporter siodłowo-łańcuchowy. Zdaniem Witolda Dymka, dyrektora Zakładu Walcownia Gorąca, bardzo istotne były też prace czyszczarskie, zwłaszcza te dotyczące stacji uzdatniania wody.*



Zmiany na stanowiskach – ArcelorMittal Warsztaty Remontowe BDE (Engineering Workshops BDE)

Ronjey Banerjee, szef Warsztatów Remontowych BDE zdecydował o kontynuowaniu swojej kariery poza ArcelorMittal z dniem 1 kwietnia **Mariusz Staniec**, 1 kwietnia 2018 roku obejmie stanowisko dyrektora generalnego ArcelorMittal Service Group w Polsce. Jego przełożonym będzie Geert Verbeeck, dyrektor generalny i wiceprezes Zarządu ArcelorMittal Poland. Mariusz rozpoczął pracę w 1983 roku w



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16
ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

Oferta zakupu biletów

KABARET ANI MRU MRU – OSTATNIE TAKIE TRIO

Termin: **11 MAJA (PIĄTEK) GODZ.19.00** Miejsce: **Nowohuckie Centrum Kultury**, Cena biletu: **70 zł**.

„Ostatnie takie trio” - to program kabaretowy, w którym kabaret Ani Mru-Mru mierzy się z odwiecznym pytaniem... Jak to? Jak to powiedzieć? Jak to działa? Jak to możliwe? Jak to było? Przez ponad 100 minut artyści w sobie tylko znany sposób unikają odpowiedzi na wszystkie z tych pytań, jednocześnie bawiąc do łez widzów w każdym wieku. Wisienką na tym zabawnym torcie są kreacje aktorskie Waldemara Wilkołka, który powoli wyrasta na drugiego wicelidera tej trupy. Tytuł programu, pozornie zwiastujący zakończenie kariery, jest jedynie zapowiedzią powiększenia składu o grupę brazylijskich tancerek, prestidigitatora i kilku czołowych piłkarzy. „Ostatnie takie trio” to coś czego na pewno nie wolno przegapić

Spektakl Teatralny „BYĆ JAK ELIZABETH TAYLOR” Termin: **12 MAJA (SOBOTA) 2018 r. godz.19.00**, Miejsce: **Nowohuckie Centrum Kultury**, Cena biletu: **60 zł**

Spektakl o najslawniejszej parze w dziejach Hollywood, która do dzisiaj budzi podziw i fascynuje wielbicieli na całym świecie. Rok 1976. Do apartamentu słynnego hotelu The New York Palace, w którym mieszka wybitny psycholog Tony Slawers przychodzi niespodziewanie jego wieloletnia pacjentka Elizabeth Taylor. Po chwili pojawia się tam również Richard Burton. Także jego pacjent i przyjaciel. Po swoim drugim, spektakularnym małżeństwie postanawiają się rozstać. Autor sztuki podejmuje próbę analizy związku, w którym namiętność miesza się z zazdrością a popularność i sława stają się przeszkodą w budowaniu właściwych relacji. Wyjątkowe kostiumy zaprojektowane przez Tomasza Ossolińskiego za sprawą ekskluzywnych tkanin a także kryształowych elementów i biżuterii znanej na całym świecie firmy Swarovski, oddają klimat epoki i niezwykłość bohaterów dramatu. Inspirowane latami 60. i 70. kreacje wnoszą klimat epoki oraz styl wielkich gwiazd kina tamtego czasu. Wielkie emocje, namiętność, dowcip i wzruszenie to wszystko odnajdą widzowie w najnowszym spektaklu Jakuba Przebindowskiego. Obsada: **Małgorzata Foremniak, Paweł Deląg, Sambor Czarnota, Martyna Kliszewska**. Scenariusz i reżyseria – Jakub Przebindowski, Kostiumy – Tomasz Ossoliński

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. pokój nr 6,. Tel. 12 643-87-16

Koksownicy polubili Wierchomla

Grupa pracowników Krakowskiej Koksowni w dniu 10.03.2018 wyjechała na 1-dniową wycieczkę do ośrodka wypoczynkowego „Chata pod Pustą”. Wyjazd zorganizował Przewodniczący Zarządu Zakładowego ZKK NSZZ Prac. AMP SA kol. Marek Żelichowski. Już któryś rok zawsze w marcu wyjeżdżamy na otwarcie sezonu właśnie do tego ośrodka związkowego. Autokar podwiózł całą grupę pod wyciąg narciarski Jaworzyna gdzie została ona podzielona na 2 mniejsze. Grupa „mocniejsza”, radząca sobie z chodzeniem po górach, pod wodzą Wiesława Zajęca poszła w dłuższą i trudniejszą trasę, z kolei „słabsza”, typowo turystyczna wyjechała kolejką do góry, a stamtąd powędrowała w trasę przy pięknej słonecznej pogodzie przez Runek do Bacówki, krótki odpoczynek i czarnym szlakiem powrót do ośrodka, gdzie na całą grupę czekał kol. Marek wraz ze smacznymi kielbaskami przygotowanymi na grillu w ośrodku Chata pod Pustą. Grupa w rekordowym czasie zeszła do ośrodka. Jak mówili niektórzy członkowie Grupy - to zapach kielbasek spowodował tak szybkie przejście trasy. Po krótkim odpoczynku i posileniu się turystycznym posiłkiem nastąpił powrót do Krakowa. Koledze Markowi obecni na tym sobotnim „rajdzie turystycznym” podziękowali za zorganizowanie wyjazdu, miłą atmosferę oraz „wnioskowali” o organizację kolejnych tak udanych jednodniowych rajdów. Miło spędzony czas, relaks w grupie koleżanek i kolegów zaowocował zapewne uśmiechem na twarzy przy rozpoczęciu kolejnego tygodnia w pracy wszystkich „sobotnich turystów”.

J. Kowalczyk

Oferta "Wielkanoc w górach"

dostępna w terminie 30.03.-02.04.2018 roku
UNI HUT S.A. zaprasza do Wierchomli



Zapraszamy do spędzenia Świąt Wielkanocnych w **Ośrodku Wypoczynkowym Chata pod Pustą**, pośród budzącej się przyrody, w promieniach wiosennego Słońca. Gwarantujemy świąteczny nastrój oraz wyśmienitą kuchnię. Pobyt rozpoczyna się kolacją w piątek 30.03.2018, kończy obiadem w poniedziałek 02.04.2018 roku. **Pakiet Wielkanocny obejmuje:**



- 3 noclegi w pokojach z łazienkami, TV
- 2 pyszne śniadania w formie bufetu
- 2 urozmaicone obiadykolacje, 1 obiad
- uroczyste, wielkanocne śniadanie z tradycyjnymi potrawami i produktami regionalnymi w sali kominkowej
- słodki poczęstunek z wyśmienitymi wypiekami,

bezprzewodową sieć internetową na terenie całego ośrodka

- zadaszony grill, bezpieczny, bezpłatny parking

W okolicy:

- kryty basen, SPA - odległość 300 m
- liczne szlaki turystyczne
- czteroosobowe krzeselko linowe na szczyt Pustej Wielkiej

CENY noclegów : Według cennika pobytoowego, do pobytu doliczany jest dodatek świąteczny : osoba dorosła 70 zł, dzieci do lat 12 - 35 zł.

Dzieci do 3 lat - pobyt gratis.

Rezerwacje: telefon 184468289 lub 502866301



UWAGA !!! Serdecznie zapraszamy Państwa do spędzenia majówki w Wierchomla w O.W. „Chata pod Pustą”

Czyste powietrze, cisza, spokój, przepiękna sceneria Popradzkiego Parku Krajobrazowego zapewni doskonały wypoczynek i „naładowanie akumulatorów” na następne tygodnie pracy.

W TYM ROKU OFERTA SPECJALNA

- Pokój 2 - osobowy - 80 zł/doba
- Pokój 3 - osobowy - 120 zł/doba
- Pokój 4 - osobowy - 160 zł/doba
- Pokój 2 - osobowy o podwyższonym standardzie 120 zł/doba
- Apartament dwupokojowy - 180 zł/doba

Do pobytu doliczane jest wyżywienie 43 zł od osoby/dzień, dzieci do lat 12 - 22 zł/dzień

Dzieci do lat 3 pobyt gratis!

Cena 43 zł zawiera:

- obfite wiosenne śniadania
- pyszne obiadykolacje
- bezpłatny parking
- bezprzewodową sieć internetową na terenie całego ośrodka
- zadaszony grill

Członkowie NSZZ Pracowników AMP SA uprawnieni są do 50% zniżki na dni noclegowe w ośrodku.

Propozycja dotyczy dowolnie wybranych dni między 28.04.2018 – 06.05.2018 r.

Rezerwacje: 502866301, 184468289

