

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 11/18 / (1224)

21. 03. 2018 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Wybory związkowe

Kolejna Konferencja Sprawozdawczo - Wyborcza odbyła się w Spółce **KRAKODLEW S.A.** Zarząd Związku reprezentowali: Krzysztof Wójcik - Przewodniczący oraz Wiceprzewodniczący: kol. Halina Szpakowska i Józef Kawula. Konferencję poprowadził kol. Stanisław Kośmider. Po zakończeniu wyboru Komisji: mandatowej skrutacyjnej, wyborczej oraz Komisji ds.. Uchwał i wniosków, sprawozdanie z działalności Zarządu Zakładowego KRAKODLEW za lata 2014-2018 przedstawił Przewodniczący ustępującego Zarządu Zakładowego kol. Stanisław Kośmider, szczegółowo informując o wydatkach finansowych oraz działaniach związkowych w celu obrony miejsc pracy. Przypominał trudny okres jaki przeżywała Spółka i kompromisowe rozmowy z jej Zarządem. Następnie po stwierdzeniu ważności Konferencji, Komisja Wyborcza rozpoczęła przyjmowanie zgłoszeń kandydatów do władz związkowych. Obecni na sali uchwalili, iż w przyszłej Kadencji związkowej (2018-2022) Zarząd Zakładowy będzie działał w 4-osobowym składzie. W wyniku wyborów spośród zgłoszonych kandydatów członkami Zarządu Zakładowego KRAKODLEW SA zostali: Kośmider Stanisław, Janiak Waldemar, Głuszek Dariusz, Początek Mariusz. Przewodniczącym Zarządu Zakładowego został ponownie kol. Stanisław Kośmider. Delegatami na Konferencję Sprawozdawczo-Wyborczą NSZZ Prac. AMP SA zostali: Kośmider Stanisław, Włoszczyk Paulina, Początek Mariusz. W kolejnej części spotkania informacje o sytuacji w AMP SA przekazał kol. K. Wójcik. Następnie wraz z Wiceprzewodniczącymi w dyskusji odpowiadali na pytania dotyczące działalności Związku we wszystkich obszarach, a szczególnie w zakresie działalności związkowej w Spółkach hutniczych. W drugiej części spotkania uczestniczył Zarząd Spółki: Prezes KRAKODLEW SA Pani Agnieszka Ziółko oraz Wiceprezes Zarządu Pan Krzysztof Rak, a także Dyr.. ds. Produkcji Pan Krzysztof Piotrowski. W dyskusji obecni na sali związkowcy pytali o sytuację ekonomiczną Spółki, o planowane inwestycje oraz remonty. Wiele uwagi poświęcono planom dotyczącym rozwoju Spółki w tym decyzji o wykupie gruntów. Kończąc obrady Konferencji, Delegaci przyjęli zgłoszone wnioski i uchwały.

14.03.2018 roku odbyła się kolejna Konferencja Sprawozdawczo – Wyborcza. Tym razem w **Zakładzie Energetycznym**. Zarząd Związku reprezentowali: Krzysztof Wójcik - Przewodniczący oraz Wiceprzewodniczący: kol. Józef Kawula, Tomasz Ziółko. Od początku Konferencji uczestniczył także Dyrektor Zakładu Pan Gabriel Gilis. Konferencję poprowadził kol. Krzysztof Wójcik, który w mijającej kadencji był członkiem tego Zarządu Zakładowego. Po sprawnym wyborze Komisji: mandatowej, skrutacyjnej, wyborczej oraz Komisji ds.. Uchwał i wniosków, sprawozdanie z działalności Zarządu Zakładowego za lata 2014-2018 przedstawił kol. Grzegorz Ragan. Podkreślając zaangażowanie członków Zarządu Zakładowego w wielu organizacjach i Komisjach zakładowych jak i związkowych. Przypominał najważniejsze problemy i wyzwania jakie stały przed Zarządem Zakładowym w mijającej Kadencji oraz przedstawił szczegółowe rozliczenie wydatków związkowych z mijającej Kadencji. Następnie obecni na spotkaniu Delegaci zdecydowali o ilościowym składzie Zarządu Zakładowego Zakładu Energetycznego (PED). W wyniku przeprowadzonych wyborów powołany został nowy 13 osobowy skład Zarządu Zakładowego. W skład Zarządu weszli: Bączkowski Andrzej, Bylica Bohdan, Górka Leszek, Książek Anna, Łoś Marek, Pazdro Tomasz, Przeszlowski Tomasz, Ragan

Grzegorz, Rażny Tomasz, Sterkowiec Jadwiga, Szczepowicz Mariusz, Szewczyk Bożena, Wójcik Krzysztof. Delegatami na WZD NSZZ Prac. AMP SA zostali: Bączkowski Andrzej, Górka Leszek, Łoś Marek, Pazdro Tomasz, Ragan Grzegorz, Sterkowiec Jadwiga, Szewczyk Bożena. Przewodniczącym Zarządu Zakładowego Zakładu Energetycznego został kol. Andrzej Bączkowski. W trakcie obrad głos zabrał kol. K. Wójcik, który omówił najważniejsze tematy, które czekają przed organizacją związkową do zrealizowania, a także aktualną sytuację w jakiej obecnie znajduje się AMP SA. W dalszej części dyskusji głos zabrał Dyrektor Zakładu Pan Gabriel Gilis odpowiadając na szereg pytań dotyczących zmian organizacyjnych jakie będą wprowadzane w Zakładzie. Omówił także stan BHP oraz mówił o ciężkim wypadku jaki miał miejsce w 2017 roku. Pytania z sali dotyczyły między innymi: spraw pracowniczych, zmian organizacyjnych, a przede wszystkim możliwej redukcji zatrudnienia. Dyrektor G. Gilis zapewnił obecnych na sali, że dla niego najważniejszym dobrem jest zapewnienie pracy dla wszystkich pracowników nawet wówczas gdy będą realizowane programy obniżające zatrudnienie. Jak wynika z przedstawionej informacji Zakład Energetyczny jest obecnie pierwszym Zakładem w AMP SA, który ma realną szansę na srebrny medal WCM. Kończąc swe wystąpienie dyr.. G. Gilis omówił planowane inwestycje oraz niektóre projekty realizowane w ramach „Productivity 2018”.

Cd str nr 2

ArcelorMittal

Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal

European Works Council W dniach 7-8.03.2018 roku w Luksemburgu odbyło się kolejne posiedzenie Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal. Spotkanie otworzył Didier Zint sekretarz ERZ. Przedstawił nowych członków ERZ, głównie z Hiszpanii, którzy zastąpili swoich poprzedników. Następnie zaproponował omówienie raportu przygotowanego przez Grupę Syndex, a następnie omówienie uzupełnienia raportu dotyczącego zakupu Ilvy. Ponadto poddane zostaną analizie wyniki finansowe Grupy oraz informacja o ETZ. W drugiej części spotkania eksperci przedstawili produkcję Grupy dla przemysłu motoryzacyjnego. Ponadto zgodnie z decyzją ERZ na poszczególnych posiedzeniach prezydium omawiane zostaną poszczególne kraje, w których Grupa ma swe Zakłady.

W imieniu Grupy Syndex informacje przedstawiała Pani Anna Mrtinez. Niestety i tym razem nie było zaangażowania dyrekcji do przekazania niezbędnych informacji ekspertom Grupy Syndex. Sytuacja taka powtarza się od kilku spotkań. Członkowie ERZ stwierdzili w swym stanowisku, iż bez stanowczej reakcji spotkania ERZ praktycznie nie mają sensu. Większość informacji grupa Syndex zdobyła z informacji prasowych oraz rozmów z osobami związanymi z przemysłem stalowym. W tej sprawie wypowiedział się przedstawiciel Industrial niestety tylko powtórzył, że trudności w otrzymywaniu informacji dotyczą także ich. Zapowiedział stanowcze działania. Strona Społeczna ERZ rozważyła w dalszym ciągu wystąpienie do sądu w tej sprawie. Raport składa się z 7 rozdziałów: • otoczenie przemysłu stali w 2017 r., • wyniki Grupy za 2017r, • analizę wpływu nowej dyrektywy w sprawie ETS, • wstępną analizę strategii motoryzacyjnej ArcelorMittal i pozycję Grupy na tym rynku, • wyniki dotyczące BHP w 2017 r., • notę na temat Francji, • notę na temat Rumunii. W celu sporządzenia Raportu w dniu 29 stycznia, a następnie 7 i 12 lutego, Syndex wystąpił z prośbą o organizację spotkań z osobami odpowiedzialnymi za: • strategię motoryzacyjną Grupy • inwestycje • sprawę spółki Ilva celem uzyskania aktualnych informacji odnośnie stanu....

Cd str nr 2

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

Cd ze str nr 1... (PED - wybory) Na zakończenie Konferencji Delegacji przyjęli Uchwałę do realizacji w nowej Kadencji:

Wnioski do przedstawienia na Walnym Zebraniu Delegatów NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Zebranie sprawozdawczo wyborcze Delegatów Zakładu Energetycznego NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. zobowiązuje Zarząd Związku do realizacji następujących wniosków:

1. Zobowiązuje się Zarząd Związku do negocjowania w 2020 roku i latach kolejnych nowej Kadencji podwyżek wynagrodzeń dla pracowników AMP SA oraz Spółek hutniczych
2. Zobowiązuje się Zarząd Związku do prowadzenia rozmów z Pracodawcą celem włączenia do płacy zasadniczej jak największej ilości dodatków płacowych funkcjonujących obok wynagrodzenia podstawowego.
3. Zobowiązuje się Zarząd Związku do uaktualnienia Statutu NSZZ Pracowników AMP SA, tak by jego zapisy były zgodne z przyjętymi uchwałami oraz nazewnictwem wszystkich komórek organizacyjnych. Zobowiązuje się Zarząd Związku do obrony miejsc pracy w Zakładach gdzie będzie prowadzona reorganizacja zatrudnienia.

Wnioski zobowiązujące Zarząd Zakładowy PED NSZZ Prac. AMP SA

1. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy PED NSZZ Prac. AMP SA do konsolidacji działań na rzecz zwiększenia naszego uzwiązkowienia.
2. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy PED NSZZ Prac. AMP SA do przygotowania i wystawienia odpowiednich kandydatów w wyborach do SIP
3. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy PED NSZZ Prac. AMP SA do przygotowania wystawienia odpowiednich kandydatów w wyborach do MPKZP
4. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy PED NSZZ Prac. AMP SA do zorganizowania co najmniej raz w roku wycieczki integracyjnej pracowników Zakładu
5. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy PED NSZZ Prac. AMP SA do organizowania miesięcznych spotkań z Dyrekcją Zakład, które poświęcone byłyby omówieniu aktualnej sytuacji związanej z zatrudnieniem, produkcją oraz sprawami socjalnymi pracowników
6. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy PED NSZZ Prac. AMP SA do aktywnego uczestniczenia w obronie zagrożonych miejsc pracy członków naszego Związku

Porozumienie płacowe w AM Refractories

W ubiegłym tygodniu zakończono negocjacje płacowe w Spółce AM Refractories. Strony uzgodniły, że w 2018 roku każdy pracownik Spółki otrzyma 130,- zł. Do dyspozycji Prezesa Zarządu, Dyrektora Generalnego zostanie przekazana kwota 10,- zł. Taką samą kwotą będą dysponować Dyrektorzy Pionów. Pracownikom, którzy spełniają określone w porozumieniu warunki zostanie wypłacona roczna nagroda za wkład pracy w 2017 r. w wysokości 1000,- zł w ratach. Strony ustaliły także, że w 2018 roku zostanie podjęta decyzja o wypłaceniu nagrody za osiągnięcie założonego wskaźnika EBITDA po weryfikacji wyniku w IV kwartale 2017 roku. Porozumienie płacowe zostało podpisane na 2 lata z możliwością renowacji z tytułu wzrostu inflacji.

T. Ziotek

Powołanie Komisji ds.. Ustalania wysokości zwrotu kosztów leczenia / rehabilitacji pracowników w AMP SA

Strona Społeczna została poinformowana, że stosownie do postanowień Zarządzenia Nr 1/2018 DK z 07.02.2018 r. w sprawie: udzielenia pomocy przez ArcelorMittal Poland S.A. przy organizacji i finansowaniu leczenia/rehabilitacji pracowników, którzy w wyniku choroby zawodowej lub wypadku przy pracy, doznali długotrwałego uszczerbku na zdrowiu, powołana została Komisja ds. ustalania wysokości zwrotu kosztów leczenia / rehabilitacji pracowników w składzie: Przewodnicząca - Agnieszka Kukla (HR), Z-ca Przewodniczącego - Stanisław Ból (HR), Lech Majchrzak (Strona Związkowa), Sekretarz Cezary Koziński (HR), Członkowie Komisji - Mirosław Kopeć, Jacek Kołodziej (Strona Związkowa).

K.W.

Cd ze str nr 1... zaawansowania projektu, jak również działań na prawnych planowanych przez Grupę dla uzyskania zgody europejskiego organu ochrony konkurencji. Pierwsza część raportu przedstawia wyniki finansowe oraz wielkość marży poszczególnych asortymentów. Marże w Grupie ArcelorMittal obecnie są rekordowe

zwłaszcza w wyrobach długich. Obroty wyniosły 67,8 mld \$ Ebitda skonsolidowana wyniosła 8,5 mld \$. Ebitda w Europie wyniosła 3,5 mld \$. Co stanowi w globalnym układzie 42% całości.

Druga część raportu dotyczy zakupu Ilvy. Raport przypomina o trzech warunkach przejęcia Zakładu przez Grupę AM. Zgodnie z warunkami zakupu musi być zgoda trzech pozwoleń łącznie tj: 1) Porozumienie społeczne w samym zakładzie - Związki - Grupa AM, 2) Zgoda Komisji UE w sprawie braku dominacji na rynku, 3) Zgoda środowiskowa tzn przyjęcie warunków inwestycji w ochronę środowiska.

Eksperti omówili zaawansowanie rozmów Grupy AM w odniesieniu do poszczególnych warunków. Aby spełnić warunki włoskiej huty Grupa musi jeszcze wykonać wiele pracy. Należy przypomnieć, że nadal ERZ AM nie wydała swej opinii w tym temacie, uważając iż w dalszym ciągu nie mamy pełnej informacji na temat warunków zakupu tego zakładu.

W kolejnej części spotkania omówiono wyzwania przemysłu stalowego w Europie związane z rewizją dyrektywy Europejskiego systemu handlu emisjami (ETS). KE opublikowała w lipcu 2015 r. propozycję przeglądu dyrektywy dot. handlu emisjami CO2 w UE, by przygotować czwartą fazę (2021-2030) rozwoju źle funkcjonującego rynku uprawnień do emisji. Trójstronne negocjacje (Parlamentu, Komisji i Rady Europejskiej) rozpoczęły się w kwietniu 2017r. i zakończyły wstępnym porozumieniem w dniu 9.11.2017 potwierdzonym przez Radę Europejską w dniu 27.11.2017r. i Parlament Europejski w dniu 6.02.2018 r. Porozumienie to zmienia dyrektywę 2003/87/CE, by „poprawić stosunek kosztów do poziomu skuteczności działań służących redukcji emisji oraz zachęcić do inwestycji w technologie niskoemisyjne”. Planowane ostatnie, formalne głosowanie Rady Europejskiej ma na celu sfinalizowanie procedury legislacyjnej tej reformy przed publikacją w Dzienniku Urzędowym UE. Celem zmian jest umożliwienie UE wypełnienia jej zobowiązań zaciągniętych w ramach paryskiego porozumienia klimatycznego dot. redukcji emisji gazów cieplarnianych do 2030 r. o co najmniej 40 % (oraz zredukowania ich poziomu o 43% w stosunku do 2005 r. w sektorach przemysłowych należących do rynku handlu emisjami) Obecnie, rynek UE ETS, utworzony z myślą o podniesieniu cen pozwoleń w takim stopniu, by zniechęcić do nadmiernej emisji CO2, nie funkcjonuje odpowiednio. Zbyt wysoka podaż przyznanym przedsiębiorstwom uprawnień sprawiła, że ceny oscylują między 5 i 7 EUR od 5 lat, a to nie zachęca przedsiębiorstw do inwestowania w technologie i procesy gwarantujące niższą emisyjność. Rynek handlu pozwoleniami na emisje dotyczy CO2 w przemyśle ciężkim i sektorze energii, to jest ponad 11 000 instalacji w UE odpowiedzialnych za ok. 40 % całkowitego wolumenu emitowanego CO2. Pierwszy etap reformy polegał na przeniesieniu dostępnych na aukcjach 900 mln pozwoleń na emisje z lat 2014- 2016 na lata 2019-2020. Drugi etap ma pozwolić na wdrożenie rezerwy stabilności rynkowej (MSR) w 2018 r., której celem jest uregulowanie nadwyżki długoterminowej dzięki górnym pułapom ilości pozwoleń będących w obiegu.

GŁÓWNE DETERMINANTY NOWEJ DYREKTYWY

Wsparcie sektora produkcji i energii w podejmowaniu wyzwań jakimi są innowacje i inwestycje związane z przejściem do ekonomii o niskiej intensywności CO2 poprzez stworzenie mechanizmów finansowania z funduszy UE dedykowanych systemowi ETS, który ma ponadto dostęp do dodatkowych źródeł finansowania dekarbonizacji energii i przemysłu, poza budżetem UE, takich jak:

- Fundusz na innowacyjność, służący poszerzeniu istniejącego wsparcia na te sektory, które pozwolą zaprezentować technologie niskoemisyjne mające zastosowanie w najważniejszych innowacjach sektora energii i przemysłu. Dzięki NER 300, fundusz zostanie zasilony 325 mln pozwoleń (+0,5%, o ile warunkowa redukcja części pozwoleń przeznaczonych na aukcje nie będzie niezbędna);
- Fundusz na modernizację, finansowany poprzez wprowadzenie na aukcje 2% całkowitej liczby pozwoleń, (+0,5%, o ile warunkowa redukcja części pozwoleń przeznaczonych na aukcje nie będzie niezbędna). Fundusz ma na celu: • Zachęcanie do inwestycji służących modernizacji sektora energii elektrycznej i systemów energetycznych, a także do rozwijania efektywności energetycznej przemysłu w 10 krajach członkowskich o najniższym dochodzie.

• Finansowanie projektów dot. tzw. sprawiedliwego przejścia zapewniających przekwalifikowanie pracowników zmuszonych do zatrudnienia na stanowisku wymagającym niższych niż ich kompetencje w zakładach dotkniętych negatywnymi skutkami dekarbonizacji gospodarki. Nowa Konferencja klimatyczna odbędzie się w Katowicach.

STRATEGIA ARCELORMITTAL DOTYCZĄCA „MOTORYZACJI”:

Innowacyjność najważniejszym elementem utrzymania konkurencyjnej pozycji Grupy. Europa produkuje 95 mln t produktów płaskich i 55 mln t produktów długich wśród produktów walcowanych na gorąco. W Europie udział przemysłu samochodowego w ogólnej dystrybucji wszystkich produktów płaskich sięga około 45%, z wyjątkiem blach quarto: • 30% : kręgi walcowane na gorąco, • 40%: kręgi walcowane na zimno, • 60%: kręgi powlekane, głównie kręgi ocynkowane, których udział przekracza 70%, a w mniejszym stopniu cynkowane elektrolitycznie, z czego prawie 90% przeznaczone jest dla sektora motoryzacyjnego. W najbliższym czasie nastąpi wiele ważnych zmian w produkcji stali przeznaczonej dla przemysłu motoryzacyjnego: • stopniowe przejście od powłoki powlekanej cynkiem w procesie cynkowania elektrolitycznego do galwanizacji, która zagraża trwałości wyspecjalizowanych instalacji, co pozwala również na zróżnicowanie składu powłok w celu poprawy ich wydajności (Galvalume, Alusi , itp.) • rozwój stali nowej generacji pozwala na jednoczesne połączenie bezpieczeństwa ze zmniejszeniem masy pojazdu • To połączenie właściwości pozwala również na stosowanie wyłotek spawanych laserowo rozwijanych przez większość europejskich producentów stali.

W najbliższym czasie oczekiwany i promowany ma być według ekspertów rozwój pojazdów elektrycznych. Zapewne nastąpi nieunikniony wzrost liczby samochodów elektrycznych przez ulgi ekonomiczne. Grupa AM musi sprostać tym wyzwaniom. W ostatniej części spotkania omówiono wyniki dotyczące BHP w 2017 roku oraz zaprezentowano dwa kraje (Francja, Rumunia), w których prowadzona jest produkcja Grupy ArcelorMittal.

K.W.



Z prasy związkowej:- Europejski Urząd Statystyczny przedstawił dane na temat wydatków państw członkowskich Unii Europejskiej na świadczenia społeczne. Wynika z nich, że średnie wydatki na ochronę socjalną w 2016 roku wyniosły 19,1% PKB. Najwyższe wydatki na kwestie socjalne były w Finlandii – 25,6%, Francji – 24,4% i Danii – 23,4%. Najniższe w Irlandii – zaledwie 9,9% oraz na Litwie – 11,2%. Pomimo sztanowego programu rządu Rodzina 500+ wydatki na opiekę socjalną w Polsce były znacznie niższe od średniej unijnej i w 2016 r. wynosiły 16,9%. Gdyby Polska przeznaczyła na ochronę socjalną tyle samo w stosunku do PKB, ile wynosi średnia unijna, to musiałaby zwiększyć wydatki o około 40 mld zł.

- Komisja Kodyfikacyjna Prawa Pracy podjęła uchwałę o przyjęciu dwóch projektów: Kodeksu pracy i Kodeksu zbiorowego prawa pracy. Kierunek zmian jest niejasny i nie wylania się z niego żadna spójna całość. Przykładowo Komisja deklarowała, że nowe prawo pracy przyczyni się do ograniczenia umów niestandardowych, tymczasem w przedstawionej propozycji pojawiły się nowe rodzaje niestabilnego zatrudnienia: umowy o pracę sezonową, umowy o pracę dorywczą i umowę o pracę tzw. nieetatową polegającą na pozostawianiu w gotowości przez zatrudnionego i podejmowaniu pracy jedynie na wezwanie pracodawcy. Ich wdrożenie radykalnie zwiększyłoby elastyczność czasu pracy i pogorszyło sytuację pracowników. Zgodnie z propozycjami Komisji w niektórych przypadkach ochronę utraciliby pracownicy w wieku przedemerytalnym, kobiety w ciąży czy osoby na zwolnieniach lekarskich. Nowy Kodeks dopuszcza też wydłużenie czasu pracy, dłuższe okresy rozliczeniowe, odpracowywanie czasu poświęconego na przerwy na papierosa czy podniesienie limitów reprezentatywności związków zawodowych do 10% i 15%. Całość sprawa wrażenie niespójnej mieszanki, która raczej zaszkodzi środowiskom pracowniczym.

Stanowisko Prezydium OPZZ z dnia 6 marca 2018 roku w sprawie prac Komisji Kodyfikacyjnej Prawa Pracy.

Kodeks pracy w ciągu kilkudziesięciu lat swego obowiązywania był wielokrotnie nowelizowany co spowodowało, iż stał się dokumentem niezbyt-

nym i skomplikowanym, wywołującym wiele trudności w praktycznym stosowaniu jego przepisów. Na przestrzeni lat często zmieniały się również zapisy zbiorowego prawa pracy, znajdujące się w kilkunastu ustawach regulujących poszczególne zagadnienia.

Częste zmiany, wielość aktów prawnych i niejasność ich przepisów, a także zmieniające się warunki społeczno - gospodarcze spowodowały, że zarówno pracownicy, jak i pracodawcy mają kłopoty ze sprawnym poruszaniem się w polskim prawie pracy.

Powołana w dniu 15 września 2016 roku Komisja Kodyfikacyjna Prawa Pracy (dalej: Komisja) miała za zadanie „naprawić” prawo pracy, a tym samym stworzyć nowoczesne, zrozumiałe i sprawiedliwe rozwiązania. W tym celu Komisja przystąpiła do opracowywania kodeksów indywidualnego oraz zbiorowego prawa pracy.

Po kilkunastu miesiącach pracy Komisji można ocenić, iż oprócz trudnego zadania zebrania wielu przepisów w dwóch kodeksach, Komisja zaproponowała wiele nowych rozwiązań. Niektóre z nich, w ocenie OPZZ, odpowiadają oczekiwaniom środowisk pracowniczych.

W szczególności do rozwiązań tych należą: domniemanie istnienia stosunku pracy, likwidacja umów cywilnoprawnych na rynku pracy, wydłużenie wymiaru urlopu wypoczynkowego do 26 dni dla wszystkich pracowników, niezależnie od stażu pracy, ograniczenie wysokości uznaniowych składników pensji, podniesienie wysokości wynagrodzenia za pracę w porze nocnej (20% wynagrodzenia wynikającego z osobistego zaszerzowania pracownika), obligatoryjność zawierania układów zbiorowych pracy u pracodawców zatrudniających powyżej 50 pracowników, wprowadzenie instytucji przedstawiciela związkowego w zakładach, w których nie działają związki zawodowe, powoływano na wniosek załogi (niestety ograniczenie możliwości jego powoływania tylko do przypadków prowadzenia sporu zbiorowego znacznie zmniejsza rolę tego rozwiązania), wprowadzenie arbitrażu społecznego z udziałem Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego.

Wiele rozwiązań zaproponowanych przez Komisję należy jednak ocenić negatywnie. **Zdaniem OPZZ nie do przyjęcia są propozycje dotyczące:**

- znacznego osłabienia społecznej inspekcji pracy. W miejsce SIP proponuje się osobę wytypowaną przez związki zawodowe, bez dotychczas obowiązującej ochrony prawnej i ze znacznie mniejszymi kompetencjami. rozbudowanej i biurokratycznej procedury wylaniania rady zakładowej i delegata pracowników,

- wprowadzenia liberalnych nowych form zatrudnienia (m.in. zatrudnienie nieetatowe) oraz elastycznych systemów czasu pracy,

- ograniczenia ochrony prawnej kobiet w ciąży,

- wprowadzenia nowych obowiązków pracowniczych (m.in. zwrotu pracodawcy nakładów poniesionych w związku z zatrudnieniem pracownika czy odpowiedzialności za naruszenie dóbr osobistych przedsiębiorcy),

- wprowadzenia klauzuli opt – out w niektórych formach zatrudnienia,

- zmiany zasad dotyczących przywracania pracownika do pracy poprzez wypłacanie pracownikom rekompensat pieniężnych,

- szybkiego wygaśnięcia prawa do urlopu wypoczynkowego,

- wprowadzenia kont wynagrodzeń za godziny nadliczbowe, Rozwiązanie to pozbawi pracowników znacznej części wynagrodzenia i daje przedsiębiorcom duży bezpłatny kredyt na działalność gospodarczą, finansowany przez pracowników (zamrożona w ten sposób kwota wynagrodzeń pracowniczych może sięgać 10 mld zł),

- znacznego wydłużenia czasu trwania umów na okres próbny.

- radykalnego ograniczenia praw związkowych poprzez wprowadzenie instytucji delegata związkowego w miejsce zakładowej organizacji związkowej, jeżeli nie zrzesza ona 10%/15% pracowników w zakładzie pracy. To istotne ograniczenie konstytucyjnego prawa do negocjacji. Jednoosobowa reprezentacja w tym zakresie, bez wsparcia macierzystej organizacji zakładowej, znacznie osłabia pozycję negocjacyjną delegata,

- likwidacji międzyzakładowej organizacji związkowej. Brak tego rozwiązania znacznie utrudni organizowanie się pracowników w małych zakładach, w których pracuje większość pracowników w Polsce,

Propozycje rozwiązań dotyczących funkcjonowania zakładowej i międzyzakładowej organizacji związkowej nie odpowiadają propozycjom wypracowanych w ramach Zespołu ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego, a aktualnie znajdujących się na końcowych etapach prac legislacyjnych w Sejmie.

Cd na str nr 4



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek,
czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44
e mail: turystyka@hutupus.com.pl, www.hpturystyka.pl

OFERTA ŚWIADCZEŃ TURYSTYCZNO REKREACYJNYCH na 2018r.	ilość dni/nocleg.	cena
Szczawnica "Budowlani"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Iwonicz Zdrój Sanatorium Górnik	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 120,00/ 1 600,00
Jastarnia "OW Posejdon"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/ 1 620,00
Ustronie Morskie "Leśna Polana"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	od 698,00 do 1 620,00 (w zależ. od terminu)
Krynica Zdrój "DWL Jagiellonka"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 100,00/1 500,00
Ciechocinek "Dom Zdrowia Lila"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 030,00/1 600,00
Ustroń Hotel Ziemowit	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Świeradów Hotel Świeradów	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	750,00/1 050,00
Zakopane "Grań"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Jarosławiec "OW Za Wydmą"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Sarbinowo "Hotel Jawor"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Dźwierzyno "BRYZA"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	740,00/1 620,00 (w zależn. od terminu)

Zajęcia rekreacyjne	cena
CM Medyczne - Ujastek	500,00
MCK Al..Pokoju Kraków	500,00
RehaMotion ul Kocmyrzowska Kraków (dawne PROMOS)	500,00

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS AMP S.A. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. pokój nr 6., Tel. 12 643-87-16



Podaruj 1% Wielu może więcej
Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia
i Pomocy Społecznej KRS 000052378

oraz Ogólnopolskie Stowarzyszenie Osób Dializowanych
Zaprasza z okazji Światowego Dnia Nerek **na bezpłatne badania umożliwiające wykrycie Przewlekłej Choroby Nerek (PChN), tj. badania poziomu kreatyniny we krwi (wraz z wycięciem wskaźnika GFR) dla pełnoletnich KOBIEC I MEŻCZYCZYN, w wybranych punktach pobrań Diagnostyki: (ul. Olszańska 5, Al. Pokoju 4, ul. Komorowskiego 12, Pl. Szczepański 3, os. Kolorowe 21, ul. Rusznikarska 17, ul. Wolska 1, ul. Miłkowskiego 23, ul. Kijowska 12, ul. Stojałowskiego 6/15, ul. prof. Życzkowskiego 16, al. 29 listopada 178, al. Daszyńskiego 12, ul. Lwowska 1) **począwszy od 8 marca 2018 r. do wyczerpania puli (1000 badań) oraz w Centrum Medycznym Ujastek Sp. z o.o. ul. Ujastek 3 **począwszy również od 8 marca 2018 r. do wyczerpania puli (100 badań) . **Jednocześnie informujemy, że:********

Przewlekła Choroba Nerek: już we wczesnych stadiach zwiększa około pięciokrotnie ryzyko miażdżycy i chorób serca, nie leczona prowadzi do zatrucia organizmu przez toksyny, które uszkadzają prawie wszystkie narządy. Najbardziej narażeni na PChN są ludzie z: cukrzycą, nadciśnieniem, chorobami nerek w rodzinie, powyżej 65 roku życia. Typowe objawy PChN to: uczucie stałego zmęczenia, trudności z koncentracją, osłabiony apetyt, bezsenność, kurcze mięśni występujące w nocy, obrzęki nóg i twarzy, suchość i swędzenie skóry, częste oddawanie moczu (szczególnie w nocy), nadciśnienie tętnicze.

Zapraszamy także do skorzystania z programu do rozliczania podatku za 2017 rok lub za pośrednictwem naszej strony internetowej: www.hfoz.pl

Cd ze str nr 3. Można również wskazać, iż wbrew zapowiedziom duża część rozwiązań zaproponowanych przez Komisję jest wyjątkowo nieczytelna i skomplikowana, co może spowodować ogromne problemy w stosowaniu nowych regulacji.

Biorąc powyższe pod uwagę Prezydium OPZZ wnosi o zmianę zapisów pogarszających status pracowników i związków zawodowych. W przeciwnym wypadku będziemy zmuszeni ocenić negatywnie projekty obydwu projektów oraz podjąć stosowne działania.

Jednocześnie Prezydium OPZZ wyraża przekonanie, że część dorobku pracy Komisji należy wykorzystać w trakcie prac w ramach Rady Dialogu Społecznego.

Prezydium OPZZ



Zapisy dzieci do przedszkola

Fundacja Nasze Dzieci uprzejmie informuje, że od 6 do 26 marca prowadzony jest nabór dzieci na rok



przedszkolny 2018/2019 do przedszkoli ArcelorMittal Poland - Równych Przedszkolaków w Dąbrowie Górniczej oraz Akademii Małych Pociech w Krakowie. Do rozpatrzenia przyjmowane są wnioski dotyczące dzieci urodzonych w okresie pomiędzy 01.01.2012 r. a 31.12.2015 r. (oraz starszych na zasadach opisanych w prawie oświatowym – np. dot. odroczenia obowiązku szkolnego), które są jednocześnie dziećmi pracowników: ArcelorMittal Poland S.A., ArcelorMittal Service Group Sp. z o.o., ArcelorMittal Business Center of Excellence Poland Sp. z o.o. Sp. k., Kolprem Sp. z o.o., ArcelorMittal Refractories Sp. z o.o., Cutiron Business Center of Excellence Sp. z o.o. Sp. k., oraz innych spółek należących do grupy ArcelorMittal, a także świadczących pracę na rzecz ArcelorMittal Poland S.A. pracowników spółek Sanpro Synergy Sp. z o.o., Ananke Business Communication Sp. z o.o, również wnioski dot. dzieci pracowników ww. przedszkoli. W razie wolnych miejsc, istnieje możliwość przyjęcia dziecka do przedszkola z datą wcześniejszą. Również w razie wolnych miejsc, w przypadku dzieci pracowników ArcelorMittal Poland S.A., istnieje możliwość przyjęcia do przedszkola dzieci urodzonych w okresie pomiędzy 01.01.2016 r. a 30.09.2016 r. z datą przyjęcia od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym dziecko ukończy 2,5 roku. W roku szkolnym 2018/2019 rodzice będą pokrywać koszty czesnego w kwocie 218 zł./dziecko/miesiąc. Wysokość czesnego może ulec zmianie. Dodatkowo rodzice zobowiązani są do pokrywania kosztów wyżywienia dziecka w przedszkolu (dzienna stawka za catering za dziecko nie przekracza obecnie kwoty 9,13 zł. – może ulec zmianie). Z tytułu nieobecności dzieci w przedszkolu, rodzicom przysługuje zwrot będący iloczynem dziennej stawki za catering oraz ilości dni nieobecności dziecka, z uwzględnieniem postanowień procedury zgłaszania nieobecności. Rodzice będą mogli ubiegać się o dofinansowanie ze środków pomocy społecznej Fundacji Nasze Dzieci - do 100% kosztów czesnego, a pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. dodatkowo o dofinansowanie do pobytu dzieci w przedszkolu z ZFŚS. Zainteresowani rodzice proszeni są o zgłaszanie się w wyznaczonym terminie do Dyrekcji Przedszkola w celu pobrania i złożenia wypełnionych dokumentów zgłoszeniowych: - Równe Przedszkolaki, Dąbrowa Górnicza, ul. Kasprzaka 74a, tel. 32261-29-30, kom.668-514-940, e-mail:przedszkole@rowne-przedszkolaki.pl; - Akademia Małych Pociech, Kraków os. Centrum A nr 14, tel. 12 349-08-02, kom. 660-519-753 e-mail: przedszkole@ampkrakow.pl.

Druki dokumentów zgłoszeniowych oraz "Regulamin rekrutacji dzieci do przedszkoli..." można pobrać ze strony internetowej: <https://fundacja-naszedzieci.pl>.

Spotkania informacyjne dla rodziców dzieci, które nie uczęszczały jeszcze do ww. przedszkoli, odbędą się w przedszkolach w następujących terminach:

- Równe Przedszkolaki – 19 marca 2018 r. o godz. 15:30
- Akademia Małych Pociech – 15 marca 2018 r. o godz. 16:30

Koledze Czesławowi Strączkowi
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MAMY
składają Zarząd Zakładowy KOLPREM NSZZ Prac. AMP SA
oraz koleżanki i koledzy