

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 10/18 / (1223)

14. 03. 2018 r.

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### Wybory związkowe

Ubiegłym tygodniu odbyły się kolejne Konferencje Sprawozdawczo - Wyborcze w NSZZ Pracowników AMP S.A. 27.02.2018 roku odbyła się Konferencja w organizacji **Emerytów i Rencistów**. Należą do niej nasze koleżanki i nasi koledzy, którzy niejednokrotnie byli naszymi nauczycielami i wprowadzali nas do pracy na różnych Wydziałach i Zakładach Krakowskiej Huty. Teraz będąc już na emeryturach żywo interesują się wszystkim co jest związane z ich Zakładem, w którym niejednokrotnie przepracowali całe swe życie zawodowe. Konferencję rozpoczął Przewodniczący EiR kol. Marian Czajkowski. Powitał przybyłych delegatów i gości w osobach Wiceprzewodniczących Zarządu NSZZ Pracowników AMP S.A. kol. Haliny Szpakowskiej i Tomasza Ziółka. Następnie przekazał prowadzenie obrad kol. Stanisławowi Borzędzkiemu, który przez delegatów został wybrany na tę funkcję. Po wyborze Komisji Mandatowo-Wyborczej, Uchwał i Wniosków oraz Skrutacyjnej sprawozdanie z działalności Zarządu przedstawił kol. M. Czajkowski. Mówił o najważniejszych problemach środowiska EiR, o pracy mężów zaufania, o ich roli i najważniejszych zadaniach. Przypomniał o dorocznych świątecznych spotkaniach, które wspaniale organizują kol. Krystyna Ostrowska i Zofia Wawak. Mówił także o organizowanych wyjazdach nad morze czy na grzyby do naszego Ośrodka w Wierchomli. Do organizacji EiR należy obecnie 198 osób, 148 pań i 50 panów. Sprawozdanie finansowe Zarządu przedstawiła kol. Krystyna Ostrowska. Obecni na Konferencji członkowie Zarządu NSZZ Pracowników AMP SA przedstawili sytuację w naszej Organizacji związkowej a także zapoznali obecnych z najważniejszymi sprawami pracowniczymi i produkcyjnymi w AMP SA. Przypomnieli o dyżurach prawnika i przedstawiciela ZUS, a następnie odpowiadali na liczne pytania dotyczące spraw nurtujących środowisko EiR. W wyniku wyborów powołano 4-osobowy Zarząd w skład, którego weszli **Krystyna Ostrowska, Marian Czajkowski, Jan Mazur i Ryszard Płaszewski**. Przewodniczącym Zarządu EiR został ponownie kol. **Marian Czajkowski**. Delegatami na WZD NSZZ Pracowników AMP S.A. zostali **Krystyna Ostrowska, Marian Czajkowski, Ryszard Gajda i Ryszard Płaszewski**. Na zakończenie Konferencji delegaci przyjęli uchwałę, której treść składała się ze zgłaszanych podczas spotkań Grup związkowych wniosków.

Konferencja w GJ. W piątek 02.03.2018 odbyła się Konferencja Sprawozdawczo - Wyborcza w Zakładzie GJ. Spotkanie rozpoczęła Przewodnicząca Zarządu Zakładowego GJ kol. Małgorzata Nowak. Po powitaniu delegatów i przybyłych gości Przewodniczącego Zarządu NSZZ Pracowników AMP S.A. kol. Krzysztofa Wójcika, Wiceprzewodniczących kol. Haliny Szpakowskiej i Tomasza Ziółka przekazała prowadzenie obrad kol. Andrzejowi Nowakowi. Na wniosek prowadzącego przyjęto Harmonogram i Regulamin obrad, a także wybrano Komisje niezbędne do przeprowadzenia wyborów. Sprawozdanie z działalności Zarządu z lat 2014-2018 przedstawiła kol. Małgorzata Nowak. Najważniejszymi tematami jakie poruszyła w swym wystąpieniu były płace, sprawy socjalne i BHP, a także sprawy czysto związkowe - prawa ale i obowiązki członków naszej organizacji, o których niekiedy zapominamy. Przypomniała historię rozmów o podwyżkach w AMP SA w minionych czterech latach, o protestach, w których uczestniczyli także pracownicy GJ. Na zakończenie wystąpienia podziękowała wszystkim za pomoc i współpracę w minionej Kadencji i poinformowała o swej rezygnacji z kandydowania na stanowisko Przewodniczącej Zarządu Zakładowego GJ. Wiąże się to z nowymi obowiązkami zawodowymi jakie zostały jej powierzone. W trakcie Konferencji głos zabrał

Przewodniczący kol. Krzysztof Wójcik, który omówił ostatnie negocjacje płacowe, poinformował także o najbliższych planach związanych z działalnością naszej organizacji Związkowej w kontekście prac nad harmonizacją płac, zmian w ZUZP czy budowaniu płacy zasadniczej. Kol. Halina Szpakowska w swym wystąpieniu poinformowała o finansach Związku, o wydatkach, o potrzebie przejrzystości w gospodarowaniu funduszami związkowymi. Po zakończeniu dyskusji obecni na sali dokonali wyborów Zarządu Zakładowego GJ. W skład Zarządu weszli **Andrzej Nowak, Małgorzata Nowak i Barbara Kowalska**. Przewodniczącą Zarządu Zakładowego GJ została **kol. Barbara Kowalska**. Delegatką na WZD NSZZ Prac. AMP S.A. została **Małgorzata Nowak**. Na zakończenie Konferencji przyjęto uchwałę, która obliuguje Zarząd Zakładowy GJ do dalszej pracy na rzecz członków naszej organizacji związkowej. **T. Ziółek**

### Spotkanie z Dyrektorem Obszaru Wyrobów Płaskich AMP SA Panem Tomaszem Dziwnielem

W ubiegłym tygodniu odbyło się comiesięczne spotkanie Dyrektora Wyrobów Płaskich Pana Tomasza Dziwniela z przewodniczącymi związków zawodowych oddziału krakowskiego. Dyrektor T. Dziwniel omówił stan zamówień na wyroby krakowskiej huty. Z przekazanych związkom informacji wynika, iż walcownie oddziału krakowskiego pracują w pełni swoich możliwości. Zdecydowanie poprawia się jakość krakowskiej produkcji. AMP SA stara się odzyskać wiarygodność i dobrą opinię u odbiorców swoich wyrobów po „wpadkach” przy uruchamianiu nowej linii. Produkcja ta jest bardzo opłacalna, ale pod warunkiem zachowania odpowiedniej jej jakości. Przesunięciu ulegnie planowany remont walcowni gorącej - z czerwca na lipiec bieżącego roku. Podjęta decyzja o inwestycji w nową linię „COMBILINE”, z której pierwsze kręgi powinny już być produkowane w 2019 roku, pozwoli na powiększenie odbiorców produkcji krakowskiego Oddziału AMP SA. Także plan budowy tzw „kabiny inspekcyjnej” pozwoli na poprawę wyrobów Zakładu BWZ. Dla krakowskiej Walcowni opracowano 5 letni plan rozbudowy o kolejną linię ocynkową. Ważna wiadomość dotyczyła Świętochłowic, gdzie zamontowano kolorymetry na linii powłok organicznych. Cyfrowy „pomiar” kolorów ułatwi powtarzalność osiągniętych barw nakładanych powłok i spowoduje kolejne podniesienie jakości wyrobów. Z kolei nową jakość wyrobów krakowskiej huty pozwoli uzyskać wprowadzana na stalowni obróbka pozapiecowa. Jest to jedna z wielu inwestycji pozwalających umocnić pozycję ArcelorMittal Poland SA wśród wiodących producentów stali na świecie. W dyskusji Dyr. T. Dziwniel przypomniał także o programie optymalizacji logistyki (program STRIP). Pozwoli on unormować sytuację między innymi z kolejką TIR-ów, które zagrażają bezpiecznemu transportowi w okolicach bramy nr 3 na co zwracaliśmy uwagę. Dyrektor Tomasz Dziwniel poinformował także, iż w Biurze Transportu i Logistyki nastąpił ostatnio niepokojący wzrost współczynnika chorobowego do wielkości 6,55 %, co może spowodować zakłócenia w produkcji. Obecni na spotkaniu przewodniczący zwrócili uwagę na braki w obsadach stanowiskowych oraz na zbyt duże współczynniki obsad pracowników z Interimów bezpośrednio na liniach produkcyjnych. Temat jest o tyle ważny, że może spowodować nie tylko problemy, ale i zatrzymanie produkcji. Poruszony został po raz kolejny temat punktu wydawania posiłków na Ocynkowni. Wydawało się, że po naszych interwencjach punkt zostanie uruchomiony, jednak Sanepid zakwestionował czystość wody. Dyrektor Tomasz Dziwniel obiecał osobiście podjąć interwencję w tym temacie. Kolejne spotkanie się za miesiąc. **K.W.**



### Drogie Panie, miłe koleżanki

**8 marca** – obchodziliśmy Dzień Kobiet, jest to święto bliskie sercu każdemu mężczyźnie.

Dziękując Wam za chwile zrozumienia, drobne gesty dobroci, setki łagodnych uśmiechów, które wypełniają nasze życie. Chcielibyśmy, abyście Drogie Panie czuły się nie tylko w tym szczególnym DNIU wyjątkowo! Ale by każdy następny dzień był dla Was Dniem Kobiet. Życzymy Wam by przez cały

rok spełniały się Wasze marzenia, by uśmiech często gościł na Waszej twarzy, by się zdarzyło wszystko czego pragniecie

Tego Wam życzy

Męska część Prezydium i Zarządu  
NSZZ Pracowników AMP SA



### PRACA W AMP S.A. I UZUPEŁNIANIE WYKSZTAŁCENIA

Zgodnie z informacją, którą podaliśmy na naszych łamach Kuriera Aktualności w ubiegłym tygodniu, wracamy do tematu podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracowników naszej firmy min. w formie kształcenia w szkołach średnich oraz na uczelniach wyższych. Wprawdzie poniższe informacje ( w tym miejscu dziękujemy Pani Małgorzacie Żelaznej z GDEP za przesłanie odpowiedniego linku) można znaleźć bezpośrednio na „studni” AMP S.A. ale nie wszyscy pracownicy mają dostęp do komputerów służbowych, w związku z czym publikujemy pełną treść procedury rekrutacyjnej do szkół średnich i na studia wyższe, jaka znajduje się na tej firmowej stronie internetowej. Informujemy przy tym, że korzystając z urządzeń prywatnych ( laptopy, komputery itd.) nie ma możliwości dostępu do tych informacji. W przypadku pracowników z firm Interim procedury rekrutacji do szkół średnich oraz studia wyższe nie są nam znane, dlatego też każdy przypadek powinien być rozpatrywany przez Zarządy tych firm w sposób indywidualny, na wniosek zainteresowanego pracownika.

### PONIŻSZY TEKST POCHODZI ZE „STUDNI”

1. Firma swoim pracownikom zatrudnionym na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, umożliwi podnoszenia lub uzupełnienie kwalifikacji zawodowych w następujących formach szkolnych : **Szkoły średnie, Studia wyższe, Studia podyplomowe itp**  
2. Pracownikom podnoszącym lub uzupełniającym kwalifikacje zawodowe Spółka może udzielić pomocy w formie :a/ Płatnych zwolnień z całości lub z części dnia pracy. b/ Płatnego urlopu szkoleniowego. c/ Zwrotu kosztów przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia na zasadach obowiązujących przy podróżach służbowych na obszarze kraju. d/ Zakupu książek i pomocy naukowych. e/ Współfinansowanie kosztów czesnego.

Każda z wymienionych powyżej form pomocy może być pokrywana przez firmę w całości lub części.

3. Forma i wysokość pomocy jest przyznawana indywidualnie, uzależniona jest od aktualnych potrzeb Spółki oraz środków jakimi dysponuje w danym roku.

4. Każdorazowo pracownik ubiegający się o ww. pomoc powinien przygotować komplet dokumentów: a) formularz nr. 6 do procedury PO/M4/Z.001 wyd. 3 (NND), b) CV, wg [wzoru korporacyjnego](#), c) Pełna informacja o Uczelni/Szkole + dane dotyczące: kierunku, okresu nauki i kosztów - dla nowo przystępującego do nauki - zrzut z Internetu.- dla uczącego się w trakcie - zaświadczenie z Uczelni / Szkoły. d) Szacunkowe zestawienie kosztów – w przypadku starań innych niż czesne e) Harmonogram zajęć

5. Kompletnie i prawidłowo wypełnione dokumenty należy przesłać do **GEDP, Szkolenia i Rekrutacja** na adres: **ul. Ujastek 1, 30-969 Kraków** – w terminach do :

a) **5 stycznia** danego roku kalendarzowego w przypadku nauki rozpoczynającej się od semestru letniego.

b) **5 czerwca** danego roku kalendarzowego w przypadku nauki rozpoczynającej się od semestru zimowego,

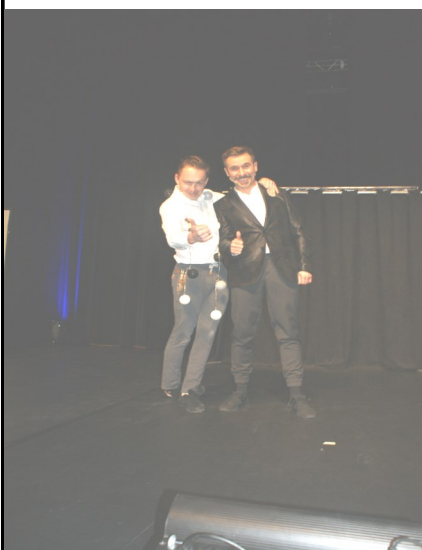
Za datę złożenia wniosku uważa się datę jego fizycznego wpłynięcia do GEDP, Szkolenia i Rekrutacja

6. O udzieleniu pomocy decyduje Komisja ds. Studiów, która zbiera się dwa razy do roku, po przeprowadzeniu na Zakładach/ komórkach - Komitetu Karier. a) **do 15 lutego** danego roku kalendarzowego – dotyczy semestru letniego. b) **do 30 sierpnia** danego roku kalendarzowego – dotyczy semestru zimowego.

### Spotkanie z okazji

#### „Dnia Kobiet”

9 marca 2018 roku dla Członkiń naszego Związku, Zarząd NSZZ Pracowników AMP SA już po raz czwarty postanowił zorganizować świętowanie tego „Dnia” na wesoło. Atrakcją piątkowego, popołudniowego spotkania w sali Teatralnej Nowohuckiego Centrum Kultury był występ krakowskiej **Formacji Chatelet**”. Te coroczne spotkania „na wesoło” zostały wpisane na stałe w obchody „Dnia Kobiet”, które kultywuje nasz



Związek. Przybyłe Panie życzeniami powitał Przewodniczący Zarządu Związku kol. Krzysztof Wójcik zapraszając do „aktywnego” udziału podczas występu nowohuckiego kabaretu. Wśród zaproszonych gościnnie Pań były między innymi, Panie reprezentujące hutnicze Spółki, a także koleżanki z prasy hutniczej i związkowej. W głównym punkcie wieczoru „na wesoło” wystąpiła Formacja Chatelet z Krakowa, a właściwie jak mówił lider kabaretu Adam Małczyk z Nowej Huty. Formacja Chatelet bawiła wszystkich obecnych na sali, bisując kilkakrotnie. Program przygotowany specjalnie z okazji „Dnia Kobiet” zawierał najzabawniejsze skecze „nowohuckiego” kabaretu. Po zakończonym występie wszystkie Panie oraz zespół kabaretowy został zaproszony na słodki poczęstunek przygotowany przez hutniczą Spółkę HUT - PUS SA. W trakcie poczęstunku można było zrobić sobie pamiątkową „fotkę” z poszczególnymi członkami Zespołu. Na zakończenie tego wieczoru, wychodzące Panie zebrała męska część Prezydium Zarządu Związku wręczając każdej Pani czerwone róże.

Wszystkim przybyłym na to spotkanie Paniom dziękujemy za udział w tym „wieczorze na wesoło”. Mamy nadzieję, że pozwolił on choć trochę zdystansować się do otaczającej nas rzeczywistości. A troski dnia codziennego zostały zastąpione uśmiechem.

Już teraz zapraszamy wszystkie Panie by pamiętały, iż za rok na podobnym występie bawić się będą mogły w miłej koleżeńskiej atmosferze. Zarząd Związku, a właściwie jego męska część od dziś już zastanawiał się będzie jaką niespodziankę przygotować by nasze Członkinie Związku wesoło mogły spędzić z koleżankami wieczór, a także jakie dodatkowe niespodzianki przygotować w 2019 roku.

K.W.

7. O decyzji zainteresowany pracownik zostaje powiadomiony drogą mailową lub pisemnie w terminie 10 dni roboczych od daty posiedzenia Komisji

8. W przypadku pozytywnej decyzji z pracownikiem zawierana jest Umowa Szkoleniowa-formularz nr.3 do procedury PO/M4/Z001 wyd3

9. Pracownik co semestr jest zobowiązany przedstawić Pracodawcy do wglądu stosowne dokumenty: a/ zaświadczenie o ukończeniu semestru (aktualny status studenta) b/ harmonogram zjazdów c/ fakturę VAT (z informacją o wpłacie) \*oraz niezwłocznie informować o zaistnieniu zdarzeń określonych w Umowie.

10. Obowiązujące zasady PŁATNOŚCI za studia w AMP SA:

a/ Pracownik, który podpisał Umowę Szkoleniową ze zgodą na refundację kosztów studiów, płaci semestralnie za czesne **OSOBIŚCIE**, b/ Z Uczelni; Pracownik dostarcza do Biura GEDP, Szkolenia i Rekrutacja (oddział Kraków, budynek Grupy Serwisowej / k. Magazyny Kraków – pok. 317 – III piętro): fakturę (wystawioną imiennie na niego), zaświadczenie o statusie studenta, z podaniem roku i semestru, harmonogram zjazdów.

Do dnia 25 danego miesiąca Małgorzata Żelazna zbiera i weryfikuje faktury, a następnie wysyła informację do danej pracownikowi lokalizacji kadrowej. Dostarczenie dokumentów po 25 danego miesiąca, zwrot będzie zrealizowany z kolejnym wynagrodzeniem.

Pieniądże są zwracane Pracownikom przez listę płac.

11. Po zakończeniu nauki, Pracownik dostarcza: Kopię; Dyplomu / Zaświadczenia / Świadczenia

12. W GEDP, Szkolenia i Rekrutacja - osobą zajmującą się tym zagadnieniem jest **Małgorzata Żelazna** (mail: [malgorzata.zelazna@arcelormittal.com](mailto:malgorzata.zelazna@arcelormittal.com)), tel. kontaktowy: **12 290 16 47**

W przypadku jakichkolwiek pytań lub wątpliwości, dotyczących procedur kształcenia, jak również samego wzoru CV (obowiązującego w AMP S.A.) zainteresowanych pracowników, odsyłamy do Pani Małgorzaty Żelaznej z GDEP – dane kontaktowe jak w wyżej. **K. Bak**

#### **KONFERENCJA SPRAOZDAWCZO - WYBORCZA PTS SA.**

W dniu 1.03.2018 roku odbyła się Konferencja Sprawozdawczo - Wyborcza w PTS S.A. Przedsiębiorstwo Transportu Samochodowego jest Spółką wyodrębnioną na bazie majątku AMP SA i obecnie zatrudnia 155 osób. W Spółce funkcjonują dwie organizacje związkowe. Konferencję Sprawozdawczo wyborczą otworzył Przewodniczący Zarządu Zakładowego kol. Bogumił Pawlina witając przybyłych członków związku i zaproszonych gości. Zarząd NSZZ Pracowników AMP SA reprezentowała Wiceprzewodnicząca ds. Finansowych kol. Halina Szpakowska. Obecni na Konferencji członkowie Związku wybrali na prowadzącego konferencję kol. Jerzego Chorjana, który po przedstawieniu porządku obrad udzielił głosu Przewodniczącemu Zarządu Zakładowego. Kolega Bogumił Pawlina w swoim sprawozdaniu, omówił najważniejsze problemy z jakimi przyszło się zmierzyć w mijającej kadencji 2014-2018. Przedstawił również sprawozdanie z przychodów i wydatków w okresie czteroletniej działalności. Po przedstawieniu harmonogramu Konferencji raz powołaniu wszystkich Komisji przewidzianych przez Ordynację wyborczą zatwierdzono cztero - osobowy skład Zarządu na nową Kadencję 2018-2022 oraz przystąpiono do wyborów. Obecni na Konferencji członkowie Związku, w wyniku tajnych wyborów wybrali do Zarządu następujące osoby: **Chorjan Jerzy, Chorjan Urszula, Kozerski Witold, Pawlina Bogumił**. Przewodniczącym Zarządu Zakładowego PTS SA NSZZ Prac AMP SA został wybrany ponownie kolega **Bogumił Pawlina**, który również został delegatem na WZD NSZZ Prac AMP SA. W trakcie dyskusji obecni na Konferencji członkowie Związku podnieśli szereg tematów nurtujących załogę Spółki jak: niskie wynagrodzenia za świadczoną pracę, a także wysokość świadczeń z ZFŚS. Obecni na sali porównywali wysokość podwyżek oraz świadczenia socjalne jakie otrzymują pracownicy w AMP SA i innych Spółkach hutniczych. Niestety niskie wynagrodzenia odbijają się także na odpisie na ZFŚS. Wiele uwag zgłoszono do funkcjonowania Komisji Socjalnej, a właściwie jej prawidłowego realizowania zapisów Ustawy o

ZFŚS. Mamy nadzieję, że nowy Zarząd związkowy w PTS SA znajdzie właściwe porozumienie z władzami Spółki w tym zakresie. Na koniec obecni na sali związkowcy przyjęli do realizacji Uchwałę Konferencji. **H. Szpakowska**

#### **Główna Komisja BHP w Dąbrowie**

W dniu 07.03.2018 r. odbyło się posiedzenie Głównej Komisji BHP w Dąbrowie. Zgodnie z agendą spotkania, zebranie otworzył Prezes Czesław Sikorski. Następnie głos zabrał Pan J. Wojcieszak, który omówił statystykę BHP. Zaczął od piramidy bezpieczeństwa za dwa miesiące, czyli koniec 2017 r. i początek 2018 r. Zwrócił uwagę na zdarzenia potencjalnie wypadkowe. Po tej prezentacji omówiono sytuację awaryjną na PPD w Dąbrowie i działania z tym związane. Dyrektor A. Parzoch. przedstawił zakres awarii oraz podjęte działania związane z bezpieczeństwem pracowników w obszarze pieca nr 3. Z otrzymanej informacji wynika, iż awaria miała dość poważne skutki, które mogły doprowadzić do zamknięcia pieca. Szybka reakcja i działania także Społecznej Inspekcji Pracy uchroniły pracowników przed skutkami ulatniania się tlenu węgla oraz przed niekontrolowanym wybuchem. Po tej wyczerpującej informacji omówiony został status realizacji zadań z poprzedniej komisji. Na cztery tematy tylko jeden został zrealizowany i dotyczył opracowania procedur postępowania przy organizacji i finansowaniu leczenia i rehabilitacji pracowników nie przekraczającego zapisów art. 54 ZUZP. Temat, który bezpośrednio dotyczył Krakowa, a mianowicie utworzenie stołówki/punktu wydawania posiłków w obiekcie 153 w Krakowie nie został jeszcze zrealizowany. W kolejnej części spotkania omówiono nowe wnioski zgłaszane przez członków GK BHP. NSZZ Prac. AMP SA złożył dwa wnioski. **Pierwszy dotyczył rozszerzenie pakietu badań okresowych dla pracowników skierowanych na badania okresowa o morfologię i moc.** W odpowiedzi Strona Pracodawcy przekazała informację, że zgodnie z Rozporządzeniem RM o badaniach i testach decyduje tylko lekarz medycyny pracy. W imieniu naszego Związku został zaproponowany wniosek by podczas badań dodatkowych, na które AMP ma umowę z C.M. Ujastek nie ma tych badań. Pracownicy na pewno przy refundacji przez AMP wykonywaliby te badania płacąc tylko podatek. Z sugestią tą zgodził się Prezes Czesław Sikorski i po dość obszernej dyskusji w tym temacie Strona doszła do wniosku, iż należy te badania dopisać do badań dodatkowych. Może też zgodnie z sugestią innych członków GK BHP będzie można dodać badanie na cukier. Podsumowując wniosek był jak najbardziej zasadny i to dzięki naszej interwencji będziemy mogli skorzystać z dodatkowych badań by zapobiegać różnym chorobom.

**Przejścia dla pieszych.** We wniosku chodziło o doświetlenie tych przejść oraz pomalowanie pasów farbą odblaskową. W większości miejsca te są mało widoczne i źle oświetlone. Przechodzący po nich pracownicy tym samym nie są widoczni. Pasy fluorescencyjne mogłyby doświetlać takie osoby. Dodatkowo kierowcy tirów w wielu miejscach ich nie respektują stojąc na nich (może właśnie dlatego, iż są mało widoczne??). Także ten wniosek ma być jak najszybciej zrealizowany. Przedstawiciele Nadzoru Majątkowego mają dokonać przeglądu w tym temacie. Kolejnym tematem „Dzień Bezpieczeństwa”. W tym roku będzie to 26 kwietnia, a tematem przewodnim: **„Wybieramy najbezpieczniejsze rozwiązanie”**. Pomysłodawcom chodziło o to, że to „MY wybieramy” i od nas najwięcej zależy jak dane zdarzenie zostanie rozwiązane. Na koniec spotkania omówiono stan realizacji szkoleń **Bezpieczeństwo to MY**. Jak wynika z prezentacji 10.378 osób wraz ze spółkami AMR, Kolprem, AMDS w terminie do grudnia 2018 r. musi zostać przeszkolonych. Następne spotkanie odbędzie się w czerwcu 2018 roku. Wszelkie uwagi prosimy przekazywać na Terenowych Komisjach BHP poprzez swoich przewodniczących. Uwagi do Głównej Komisji BHP AMP SA, które należałoby zgłosić prosimy o przekazywanie e-mailem do kol. Mirosława Kopecia : [miroslaw.kopec@arcelormittal.com](mailto:miroslaw.kopec@arcelormittal.com) **M. Kopec**

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: [krzysztof.wojcik@arcelormittal.com](mailto:krzysztof.wojcik@arcelormittal.com) [www.nszphs.pl](http://www.nszphs.pl);

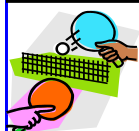


**Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.**  
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek,  
czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny  
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44  
e mail: [turystyka@hutupus.com.pl](mailto:turystyka@hutupus.com.pl), [www.hpturystyka.pl](http://www.hpturystyka.pl)

OFERTA ŚWIADCZEŃ TURYSTYCZNO REKREACYJNYCH na 2018r.	ilość dni/nocleg.	cena
Szczawnica "Budowlani"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Iwonicz Zdrój Sanatorium Górniki	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 120,00/ 1 600,00
Jastarnia "OW Posejdon"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/ 1 620,00
Ustronie Morskie "Leśna Polana"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	od 698,00 do 1 620,00 (w zależ. od terminu)
Krynica Zdrój "DWL Jagiellonka"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 100,00/1 500,00
Ciechocinek "Dom Zdrowia Lila"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 030,00/1 600,00
Ustroń Hotel Ziemowit	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Świeradów Hotel Świeradów	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	750,00/1 050,00
Zakopane "Grań"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Jarosławiec "OW Za Wydmą"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Sarbinowo "Hotel Jawor"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Dźwierzyno "BRYZA"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	740,00/1 620,00 (w zależn. od terminu)

Zajęcia rekreacyjne	cena
CM Medyczne - Ujastek	500,00
MCK Al..Pokoju Kraków	500,00
RehaMotion ul Kocmyrzowska Kraków (dawne PROMOS)	500,00

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS AMP S.A. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. pokój nr 6., Tel. 12 643-87-16



### Trening z Szatko – Nowak

UKS " Jola" zaprasza dzieci, młodzież, osoby dorosłe i wszystkich chętnych na zajęcia sportowe z tenisa stołowego. Zajęcia odbywają się w poniedziałki i piątki od godz. 16.30 -20.00 w Szkole Podstawowej nr100 na os. Albertyńskim 36. Prowadzone są przez wykwalifikowane zawodniczki i trenerki Panie: Szatko-Nowak Jolanta - wielokrotna Mistrzyni Polski i Europy oraz Dziugan Monika. Zgłoszenia przyjmowane są pod nr telefonu 504 618 329. **Zapraszamy**



**Podaruj 1% Wielu może więcej**  
Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej KRS 0000052378

Oraz Ogólnopolskie Stowarzyszenie Osób Dializowanych **Zaprasza z okazji Światowego Dnia Nerek na bezpłatne badania umożliwiające wykrycie Przewlekłej Choroby Nerek (PChN), tj. badania poziomu kreatyniny we krwi (wraz z wyliczeniem wskaźnika GFR) dla pełnoletnich KOBIET i MEŻCZYŹN, w wybranych punktach pobrań Diagnostyki: (ul. Olszańska 5, Al. Pokoju 4, ul. Komorowskiego 12, Pl. Szczepański 3, os. Kolorowe 21, ul. Rusznikarska 17, ul. Wolska 1, ul. Miłkowskiego 23, ul. Kijowska 12, ul. Stojałowskiego 6/15, ul. prof. Życzkowskiego 16, al. 29 listopada 178, al. Daszyńskiego 12, ul. Lwowska 1) **począwszy od 8 marca 2018 r. do wyczerpania puli (1000 badań) oraz w Centrum Medycznym Ujastek Sp. z o.o. ul. Ujastek 3 **począwszy również od 8 marca 2018 r. do wyczerpania puli (100 badań) . Jednocześnie informujemy, że:******

**Przewlekła Choroba Nerek:**

- już we wczesnych stadiach zwiększa około pięciokrotnie ryzyko miażdżycy i chorób serca,

- nie leczona prowadzi do zatrucia organizmu przez toksyny, które uszkadzają prawie wszystkie narządy. **Najbardziej narażeni na PChN są ludzie z: cukrzycą, nadciśnieniem, chorobami nerek w rodzinie, powyżej 65 roku życia. Typowe objawy PChN to: uczucie stałego zmęczenia, trudności z koncentracją, osłabiony apetyt, bezsenność, kurcze mięśni występujące w nocy, obrzęki nóg i twarzy, suchość i swędzenie skóry, częste oddawanie moczu (szczególnie w nocy), nadciśnienie tętnicze.**

**Zapraszamy także do skorzystania z programu do rozliczania podatku za 2017 rok lub za pośrednictwem naszej strony internetowej: [www.hfoz.pl](http://www.hfoz.pl)**



### Zapisy dzieci do przedszkola

Fundacja Nasze Dzieci uprzejmie informuje, że od 6 do 26 marca prowadzony jest nabór dzieci na rok przedszkolny 2018/2019 do przedszkoli ArcelorMittal Poland - Równych Przedszkolaków w Dąbrowie Górniczej oraz Akademii Małych Pociągów w Krakowie. Do rozpatrzenia przyjmowane są wnioski dotyczące dzieci urodzonych w okresie pomiędzy 01.01.2012 r. a 31.12.2015 r. (oraz starszych na zasadach opisanych w prawie oświatowym – np. dot. odroczenia obowiązku szkolnego), które są jednocześnie dziećmi pracowników: ArcelorMittal Poland S.A., ArcelorMittal Service Group Sp. z o.o., ArcelorMittal Business Center of Excellence Poland Sp. z o.o. Sp. k., Kolprem Sp. z o.o., ArcelorMittal Refractories Sp. z o.o., Cutiron Business Center of Excellence Sp. z o.o. Sp. k., oraz innych spółek należących do grupy ArcelorMittal, a także świadczących pracę na rzecz ArcelorMittal Poland S.A. pracowników spółek Sanpro Synergy Sp. z o.o., Ananke Business Communication Sp. z o.o, również wnioski dot. dzieci pracowników ww. przedszkoli. W razie wolnych miejsc, istnieje możliwość przyjęcia dziecka do przedszkola z datą wcześniejszą. Również w razie wolnych miejsc, w przypadku dzieci pracowników ArcelorMittal Poland S.A., istnieje możliwość przyjęcia do przedszkola dzieci urodzonych w okresie pomiędzy 01.01.2016 r. a 30.09.2016 r. z datą przyjęcia od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym dziecko ukończy 2,5 roku.

W roku szkolnym 2018/2019 rodzice będą pokrywać koszty czesnego w kwocie 218 zł./dziecko/miesiąc. Wysokość czesnego może ulec zmianie. Dodatkowo rodzice zobowiązani są do pokrywania kosztów żywienia dziecka w przedszkolu (dzienna stawka za catering za dziecko nie przekracza obecnie kwoty 9,13 zł. – może ulec zmianie). Z tytułu nieobecności dzieci w przedszkolu, rodzicom przysługuje zwrot będący iloczynem dziennej stawki za catering oraz ilości dni nieobecności dziecka, z uwzględnieniem postanowień procedury zgłaszania nieobecności. Rodzice będą mogli ubiegać się o dofinansowanie ze środków pomocy społecznej Fundacji Nasze Dzieci - do 100% kosztów czesnego, a pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. dodatkowo o dofinansowanie do pobytu dzieci w przedszkolu z ZFŚS.

Zainteresowani rodzice proszeni są o zgłaszanie się w wyznaczonym terminie do Dyrekcji Przedszkola w celu pobrania i złożenia wypełnionych dokumentów zgłoszeniowych:

- Równe Przedszkolaki, Dąbrowa Górnicza, ul. Kasprzaka 74a, tel. 32261-29-30, kom.668-514-940, e-mail:[przedszkole@rowne-przedszkolaki.pl](mailto:przedszkole@rowne-przedszkolaki.pl);

- Akademia Małych Pociągów, Kraków os. Centrum A nr 14, tel. 12 349-08-02, kom. 660-519-753, email: [przedszkole@ampkrakow.pl](mailto:przedszkole@ampkrakow.pl). Druki dokumentów zgłoszeniowych oraz "Regulamin rekrutacji dzieci do przedszkoli..." można pobrać ze strony internetowej: <https://fundacja-naszedzieci.pl>.

Spotkania informacyjne dla rodziców dzieci, które nie uczęszczały jeszcze do ww. przedszkoli, odbędą się w przedszkolach w następujących terminach:

- Równe Przedszkolaki – 19 marca 2018 r. o godz. 15:30
- Akademia Małych Pociągów – 15 marca 2018 r. o godz. 16:30