

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 09/18 / (1222)

07.03.2018 r.

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### ZESPÓŁ ROBOCZY – 01.03.2018

Po przerwie, spowodowanej negocjacjami płacowymi, w ubiegły czwartek w Dąbrowie Górniczej, odbyło się spotkanie Strony Związkowej i Przedstawicieli Pracodawcy w ramach ZR ds. ZUZP. Tradycyjnie stronę właściciela reprezentowali Panowie Stanisław Ból, Szef Biura Dialogu Społecznego oraz Główny Specjalista w tym dziale, Pan Cezary Kozioński. Ze strony społecznej w spotkaniu udział wzięli przedstawiciele organizacji związkowych z poszczególnych Oddziałów AMP S.A.. Głównym tematem omawianym na posiedzeniu ZR był system motywacji pozapłacowej. Okazało się, że odpowiedzialni za wdrożenie tego systemu w poszczególnych zakładach pracy nie przeczytali ze zrozumieniem porozumienia Stron z ubiegłego roku lub, jak to delikatnie ujął jeden z kolegów związkowców, zapoznali się tylko z pierwszymi trzema punktami, pozostałe opuszczając. Jaskrawymi przykładami potwierdzającymi powyższe stwierdzenie były następujące nieprawidłowości: brak wywieszonych list, w miejscach ogólnie dostępnych, z informacją komu przyznano „zielone” kartki (te z kolei skutkują zasileniem kwotowym kart podarunkowych - taka sytuacja miała miejsce głównie w oddziale DG), w przypadku Zakładu Energetycznego wywieszenie oddzielnych list dla Krakowa i oddzielnych dla Dąbrowy Górniczej ( jest to jeden zakład i lista powinna wspólna dla obu oddziałów), wywieszenie list pracowników z podaniem tylko numerów służbowych pracowników (oddział w DG), przydzielenie nagrody za przychodzenie do pracy w trakcie zwolnienia lekarskiego (oddział w DG) itp. Były też przypadki odwrotne - służące wręcz za wzór prawidłowości działań - jak chociażby oddział Huta „Królewska”, gdzie podano nie tylko wykaz osób, które zostały nagrodzone, ale podano również informację za co zostały uhonorowane. Generalnie sam podział środków finansowych w 90 % był prawidłowy, lecz ww. nieprawidłowości zaciemniły trochę obraz działania motywacyjnego tego systemu. W trakcie dyskusji Strona Społeczna, wypowiadając się pozytywnie o samym systemie motywacji pozapłacowej ( większość środków trafia przecież do pracowników produkcyjnych), zaproponowała wprowadzenie do porozumienia pewnych zmian, mających na celu usprawnienie działania tego systemu i wyeliminowanie dotychczasowych nieprawidłowości. W świetle planowanej w maju br. wprowadzenia w życie ustawy zaostrzającej ochronę danych osobowych (RODO) Strona ustaliła wstępnie, iż osoba nagrodzona musi wyrazić zgodę na umieszczenie swoich danych osobowych ( imię , nazwisko, nr legitymacji, wydział, stanowisko itp.) na listach, które muszą być wywieszane w miejscach ogólnie dostępnych dla pozostałych pracowników. Listy takie muszą być wywieszane po dokonaniu w danym Zakładzie/Wydziale podziale imiennym nagród, a przed zasileniem konta środkami finansowymi, osobie wyróżnionej. Lista wyróżnionych kartami podarunkowymi, po przydzieleniu odpowiedniej kwoty ( maksymalnie do 300 zł/os.), musi być wywieszona, przez okres minimum 30 dni. Na liście musi również znajdować się skład komisji, która rozdysonowała środki pieniężne, pochodzące z systemu motywacji pozapłacowej i w ten sposób nagrodziła wyróżniających się pracowników. Prace w zakresie nowej wersji porozumienia, dotyczącego systemu motywacji pozapłacowej, będą kontynuowane, przy czym Strona ustaliła, iż do dnia 11 marca br. Strona Pracodawcy przedstawi jej nową wersję, uwzględniającą min. uwagi związkowców. W drugiej części spotkania w sprawach różnych omówione zostały nieprawidłowości przy podziale premii, jakie miały miejsce w oddziale w Sosnowcu. Po burzliwej dyskusji i wymianie poglądów Strona ustaliła, co następuje: *Strona ZUZP na posiedzeniu Zespołu Roboczego w dniu 01.03.2018r.*

*dokonały następujących interpretacji postanowień Zasad uruchamiania Funduszu Premiowego i Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego, stanowiących Załącznik Nr 7 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A.*

***W zakresie ust.2. cz. III.: Kierownik komórki organizacyjnej może dowolnie kształtować wysokość Funduszu Premiowego na podległe mu brygady, zespoły, z uwzględnieniem generalnej zasady braku możliwości przemieszczania Funduszu Premiowego pomiędzy brygadami / zespołami pracującymi na stanowiskach robotniczych i nierobotniczych.***

***W zakresie ust.4. cz.III. W przypadku przyznania pracownikowi premii przez bezpośredniego przełożonego i poinformowaniu go o tym - stosownie do postanowień ust.4. cz.III. zasad premiowania, przyznana wysokość indywidualnego Funduszu Premiowego może być zmieniona tylko po powtórnym poinformowaniu pracownika o tym fakcie.***

Przedstawiciel naszej organizacji związkowej poprosił też o wyjaśnienie zasad, obowiązujących w AMP S.A. oraz w spółkach typu Interim, w przypadku chęci podjęcia nauki na studiach wyższych przez obecnych pracowników naszej firmy. W kontekście pytania wyjaśniamy, że pracownikom chodziło głównie o udzielenie dodatkowego urlopu szkolnego ze strony Pracodawcy oraz możliwość otrzymania wsparcia finansowego z jego strony. W odpowiedzi Pan Stanisław Ból poinformował, że w przypadku pracowników AMP S.A. odpowiednie procedury znajdują się na „studni”. Szukaliśmy takowej zakładki w służbach HR, ale nam nie udało się znaleźć, w związku z czym zwróciliśmy się z tym pytaniem do osoby kompetentnej w AMP S.A. za kształcenie i doskonalenie zawodowe pracowników. Po otrzymaniu odpowiedzi do sprawy wrócimy na naszych łamach. W przypadku pracowników z firm ( agencji) pośredniczących w zatrudnieniu w AMP S.A. sprawa jest bardziej skomplikowana, ponieważ tu decyzja jest w gestii Zarządów tych firm. **K. Bak**

### INFORMACJA Z MKŚS

W dniu 23 lutego odbyło się, kolejne w tym roku posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych. Po otwarciu obrad Przewodnicząca przedstawiła szczegółowe wykorzystanie środków ZFŚS w Krakowie w 2018r. Następnie komisja rozpatrzyła wnioski o zapomogi dla pracowników Zakładu Wielkie Piece PSK1, pracowników Zakładu Stalownia PSK2, Zakładu Koksownia ZKK, pracowników Walcowni Zimnej BWZ, pracowników Zakładu Energetycznego BEK, Walcowni Gorącej BWG, pracowników Biuro Transportu i Logistyki Wyrobów Płaskich BTL, pracowników Biura GU, GM, komórek scentralizowanych oraz byłych pracowników. Komisja przyjęła ofertę imprez w ramach wypoczynku po pracy w formie wycieczek organizowanych przez HUT-PUS, wycieczka do Grecji zostanie przyjęta pod warunkiem uzupełnienia dokumentów. **J. Łaka**

### Zmiana obsługi recepcji w bud. LTT

AMP SA informuje, że począwszy od dnia 1 marca 2018r. recepcja w budynku dyrekcji Oddziału Kraków (LTT) będzie obsługiwana przez firmę zewnętrzną. Zmiana ta spowoduje, że oboczne bramki (wahadłowe) będą zamknięte, a przejście w kierunku windy będzie możliwe wyłącznie przez tzw. tripod po użyciu karty pracowniczej lub identyfikatora. Wejście innych osób (pracowników AMP udających się na spotkania, gości, interesantów, itp.), nie posiadających karty pracowniczej lub identyfikatora, będzie możliwe wyłącznie po zgłoszeniu do recepcji. Proszę o przekazanie do wiadomości jak największej grupy pracowników.

### KONFERENCJA SPRAWOZDAWCZO-WYBORCZA W ZKK

W dniu 20 lutego odbyła się Konferencja Sprawozdawczo-Wyborcza NSZZ Pracowników AMP SA w Zakładzie Koksochemicznym. Zarząd Związku reprezentowali: Przewodniczący Zarządu kol. Krzysztof Wójcik, Wiceprzewodniczący kol. Szpakowska Halina oraz Józef Kawula. W spotkaniu uczestniczył Dyr. Zakładu ZKK Pan Ryszard Opyrchał, Zebranie otworzył Przewodniczący Zarządu Zakładowego ZKK kol. Marek Żelichowski. Obecni na sali Delegaci prowadzenie Konferencji powierzyli kol. M. Żelichowskiemu. Po przedstawieniu harmonogramu Konferencji oraz powołaniu wszystkich Komisji, Przewodniczący Zarządu Zakładowego ZKK złożył sprawozdanie z czteroletniej działalności związkowej. W swym sprawozdaniu kol. M. Żelichowski skupił się na informacjach gdzie Zarząd Zakładowy brał czynny udział. Przedstawił także szczegółowe rozliczenie finansowe z mijającej Kadencji. Następnie Komisja mandatowa potwierdziła prawomocność obrad. W dalszej części spotkania głos zabrał Dyrektor Zakładu, Pan R. Opyrchał który w swoim wystąpieniu skupił się na sprawach dotyczących produkcji oraz zatrudnienia. Nawiązał także do kwestii produktywności w kontekście wielkości zatrudnienia. Przypomniał także o inwestycjach, które mogą powodować za sobą ograniczenie zatrudnienia. Inwestycje te są konieczne gdyż będą powodować zmniejszenie emisji pyłów do środowiska. Jednak jak wynika z przedstawionych statystyk większość odejść z Zakładu to będą odejścia na emerytury i renty. W kolejnej części spotkania Dyr. R. Opyrchał odpowiadał na pytania obecnych na sali Delegatów. W kolejnej części spotkania Delegaci zdecydowali, iż w kolejnej Kadencji (2018-2022) Zarząd Zakładowy będzie liczył siedem osób. Komisja wyborcza rozpoczęła przyjmowanie zgłoszeń kandydatów do Zarządu Zakładowego ZKK. Podano osiem kandydatur. W głosowaniu członkami Zarządu Zakładowego ZKK zostali: **Marek Żelichowski, Krzysztof Solecki, Joanna Piątek, Zbigniew Załęcki, Grzegorz Sieczka, Bożena Lubowiecka, Andrzej Krajewski**. Następnie Delegaci na nową Kadencję spośród wybranego Zarządu wybierali Przewodniczącego. Został nim ponownie kol. **Marek Żelichowski**. W ostatnim głosowaniu wybrano delegatów na WZD NSZZ Prac. AMP SA. Zostali nimi: kol. **Żelichowski Marek, Piątek Joanna, Solecki Krzysztof, Załęcki Zbigniew, Sieczka Grzegorz**. W ostatniej części spotkania głos zabrał Przewodniczący Zarządu Związku kol. Krzysztof Wójcik. W swoim wystąpieniu omówił wynegocjowane porozumienie płacowe, oraz ustalenia jakie zostały przyjęte do protokołu podczas negocjacji. Przypomniał zebranym o czekających nas negocjacjach ZUZP. Omówił także zapisy Regulaminu ZFŚS w kontekście aktywności pracowników ZKK podczas korzystania wycieczek, rajdów i wypoczynku po pracy. Następnie głos zabierali Wiceprzewodniczący kol. Halina Szpakowska oraz Józef Kawula. Na zakończenie Delegaci przyjęli uchwałę Konferencji w której znalazły się wnioski kierowane do WZD NSZZ Prac. AMP SA jak i obowiązujące nowo wybrany Zarząd ZKK do ich spełnienia w nowej kadencji związkowej

### KONFERENCJA SPRAWOZDAWCZO-WYBORCZA W PSK

23 lutego br. odbyła się konferencja, podsumowująca 4-ro letnią działalność Zarządu Zakładowego PSK (ZH). Poprzedziły ją konferencje wydziałowe, które odbyły się w dniach 16.01.2018 ( Wielkie Piece, UR i SRS) oraz 19.01.2018 ( KT, COS oraz UR) w trakcie których członkowie związku dokonali wybory delegatów na konferencję zakładową oraz wybrali nowy Zarząd Wydziałowy PSK1. Miło nam poinformować zainteresowanych, że nową Przewodzącą Związku w linii Wielkich Pieców i SRS została wybrana kol. Bożena Kwaśniewska. Zastępcą odpowiedzialnym za działalność związkową w PSK-1 (WP) został wybrany kol. Wójcik Mariusz, a z kolei w Stacji Rozładunku Spieku funkcję wiceprzewodniczącego powierzono kol. Krzysztofowi Marcowi. Na konferencji Zakładowej PSK, delegaci w liczbie 20 osób ( 2 delegatów, nieobecnych, usprawiedliwionych ), prowadzenie zebrania powierzyli długoletniemu, byłemu członkowi Zarządu PSK kol. Kazimierzowi Hademu. Trzeba przyznać, że Kaziu Hady, pomimo przejścia na emeryturę, nie wyszedł z wprawy, a jego doświadczenie w prowadzeniu tego typu konferencji zaowocowało jej sprawnym przebiegiem. Zebranych delegatów i gości w osobach min. Przewodniczącego Związku kol. Krzysztofa Wójcika, jego zastępców: kol. Józefa

Kawuli, kol. Halinki Szpakowskiej oraz kol. Tomasza Ziółka przywiłtał, Przewodniczący Zarządu Zakładowego PSK. Minutą ciszy delegaci i zaproszeni goście oddali hołd członkom związku z PSK, którzy w minionej kadencji odeszli z tego „padolu” na drugą, lepszą stronę. Zgodnie z obowiązującą w naszym związku ordynacją zostały wybrane składy osobowe odpowiednich komisji: mandatowej, wyborczej i skrutacyjnej oraz uchwał i wniosków, po czym głos zabrał Przewodniczący Zarządu Zakładowego. W swoim wystąpieniu – zgodnie z obowiązującą w Polsce modą mówionym, a nie czytany – podsumował działalność zarządu zakładowego w latach 2014-2018, kładąc nacisk głównie na problemy związane z zakładem PSK oraz huty w Krakowie. Podziękował wszystkim uczestnikom manifestacji w obronie miejsc pracy w części Surowcowej AMP S.A., ustępującemu zarządowi oraz dyrekcji zakładu. Przedstawił rozliczenie działalności finansowej, podkreślając fakt, iż wszystkie składki w różnej formie ( zapomogi, paczki, świadczenia statutowe, dopłaty do wycieczek, kolonii itd.) trafiają z powrotem do członków związku. Przedstawił zebranym aktualny stan uzwiązkowienia, przy czym wartym podkreślenia jest fakt, iż mimo znacznych odejść członków związku na emerytury lub renty liczba członków w stosunku do okresu poprzedniego zwiększyła się znacznie. Sporą część swojego wystąpienia poświęcił również problemom związanym z zatrudnianiem pracowników przez agencje pośrednictwa pracy, różnicom płacowym, zmianom w regulaminie pracy oraz w ZUZP-ie. Członkowie Zarządu PSK są bardzo aktywnymi działaczami reprezentującymi związek na forum zewnętrznym min. w Radzie OPZZ m. Krakowa i powiatu krakowskiego, Federacji Hutniczych Związków Zawodowych oraz centrali OPZZ. W wewnętrznych strukturach naszej organizacji oraz w AMP S.A. członkowie związku z PSK są min. reprezentantami związku i pracowników w Zespole Roboczym, w Małopolskiej Pracowniczej Kasie Zapomogo -Pożyczkowej, Komisji Rewizyjnej Związku, Prezydium i Zarządu Głównego związku, komisji BHP w PSK itd. Warto również wspomnieć, iż jest to bardzo usportowiony Zarząd, który niejednokrotnie w sztafetach sportowych zarządów zajmował czołowe miejsca na pudle, a sami członkowie związku z PSK mają możliwość dbania o formę fizyczną uczestnicząc min. w czwartkowych zajęciach sportowych ( piłka nożna, piłka siatkowa) w ZSZ, os. Złota Jesień. Następnie głos zabrali zaproszeni goście poruszając kwestie strategiczne dla całego związku.

W wystąpieniach gości przewijały się tematy związane z płacami w hucie, spółkach zależnych, samodzielnych podmiotach gospodarczych oraz w spółkach typu Interim, nowelizacją ZUZP, Pracowniczymi Programami Kapitałowymi, sytuacją zatrudnieniową w Krakowie, finansami związku, organizacją szkoleń i wycieczek dla członków związku, planami połączeniowymi z Federacją Metalowców, pracą SIP i sprawami ogólnie pojętego BHP, współpracą z Pracodawcą itp. W części wyborczej delegaci dokonali wyboru nowego 8 osobowego Zarządu Zakładowego Związku w PSK, Przewodniczącego oraz delegatów z PSK na Walne Zebranie Delegatów w dniu 16.05.2018 roku. Członkami Zarządu Zakładowego PSK NSZZ Pracowników AMP S.A. na lata 2018-2022 zostali wybrani: **Mazurek Monika, Kwaśniewska Bożena, Sieradzka Krystyna, Malada Janusz, Bąk Krzysztof, Kawula Józef, Szałapaj Stanisław** oraz **Wójcik Mariusz**. Przewodniczącym Zarządu Zakładowego PSK został wybrany **Krzysztof Bąk**, a delegatami na WZD: **Marzec Krzysztof, Kwaśniewska Bożena, Bąk Krzysztof, Mazurek Monika, Malada Janusz, Sieradzka Krystyna, Wojcik Mariusz, Szałapaj Stanisław**. W części konferencji poświęconej dyskusji poruszono min. problemy związane z płacami w 4BOP, różnicami płacowymi pomiędzy poszczególnymi grupami zawodowymi, ostatnim negocjacjaom płacowym, brakami w obsadach pracowników na stanowiskach produkcyjnych, sprawom BHP, karcie Hutnika oraz planom na przyszłe lata. Na zakończenie konferencji delegaci przyjęli jednomyślnie uchwały, które zostaną przedstawione na WZD w dniu 16.05.2018 roku oraz część uchwał do realizacji przez aktualny Zarząd Zakładowy w PSK. Poniżej publikujemy pełną treść uchwał podjętych przez delegatów z Zakładu Wielkie Piece i Stalownia, do realizacji w latach 2018-2021:

UCHWAŁY KONFERENCJI SPRAWOZDAWCZO-WYBORCZEJ  
NSZZ PRACOWNIKÓW AMP S.A. - ZAKŁAD WIELKIE PIECE  
I STALOWNIA Z DNIA 23.02.2018 r.

**DO PRZEDSTAWIENIA NA WZD W DNIU 16.05.2018**

1. Zobowiązuje się Zarząd Związku, by doprowadził do zawarcia porozumienia z Pracodawcą w sprawie „ścieżki kariery zawodowej” w AMP S.A. dla pracowników z agencji pośrednictwa pracy oraz nowoprzyjętych do pracy w tej firmie.

2. Delegaci z konferencji w PSK (ZH) wnioskuje by na WZD podjąć uchwałę dotyczącą zmiany części zapisów w statucie związku, w tych fragmentach, które uległy dezaktualizacji na wskutek zmian organizacyjnych w związku oraz w AMP S.A. W przypadku podjęcia stosownej uchwały do jej realizacji upoważniony byłby Zarząd Związku.

3. Wnioskujemy by przy opracowywaniu nowego regulaminu ZFŚS na rok 2019 uczestniczyli wszyscy członkowie Zarządu Związku. Nie wolno przy tym dopuścić do sytuacji, by osoby samotne lub takie, których dzieci są już dorosłe otrzymywały „jalmużnę” w postaci świątecznych bonów na kwotę 40 zł brutto.

4. Zobowiązuje się Zarząd Związku do wprowadzenia zmian w regulaminie o ruchu drogowym na terenie AMP S.A. Nakładane na kierowców prywatnych i służbowych samochodów kary w postaci pozbawienia wjazdu winny być, po roku lub dwóch latach nienagannego zachowania się, anulowane – podobnie jak to ma miejsce na drogach publicznych (wg informacji przed wjazdem do huty to wewnątrz obowiązują przepisy o ruchu na drogach publicznych) z 21 punktami karnymi.

5. Zobowiązuje się Zarząd Związku do pilnowania by Dyrektor odpowiedzialny terytorialnie za obszar Kraków znał specyfikację tej huty i był jej pracownikiem.

6. Zobowiązuje się Zarząd Związku do podjęcia rozmów z Pracodawcą by nagroda z tytułu „Karty Hutnika” była wliczona do płacy zasadniczej, a dla osób które nie mają maksymalnej wysokości tej karty, czyli 26%, wprowadzić 10 letnie, przejściowe porozumienie z Pracodawcą, aż do wyrównania różnic.

7. Zobowiązuje się Zarząd Związku do podjęcia wszelkich działań mających na celu znaczący wzrost płac w AMP S.A. w latach 2019-2021 i wyrównania różnic płacowych, w poszczególnych grupach zawodowych

**UCHWAŁY DLA ZARZĄDU ZAKŁADOWEGO PSK (ZH)**

1. Zobowiązuje się zarząd związku do dalszego zwiększania liczby uzwiązkowienia w Zakładzie Wielkie Piece i Stalownia

2. Zarząd związku w dalszym ciągu ma kontynuować spotkania z Dyrekcją Zakładu - przynajmniej raz w miesiącu

3. Zarząd Zakładowy został zobowiązany do ściślejszej współpracy ze SIP oraz służbami BHP, celem poprawy warunków pracy i stanu bezpieczeństwa oraz higieny pracy w Zakładzie Wielkie Piece i Stalownia

4. Zarząd Związku ma kontynuować organizację szkoleń wyjazdowych dla członków związku, przynajmniej raz w roku.

Kolejna Konferencja Sprawozdawczo-Wyborcza odbyła się w **Spółce AM DS**. To jedna z największych organizacji działających w strukturach NSZZ Pracowników AMP S.A. Obrady otworzył Przewodniczący Zarządu Zakładowego kol. Robert Janczur. Po powitaniu przybyłych członków Związku i zaproszonych gości tj. Przewodniczącego Zarządu NSZZ Pracowników AMP S.A. kol. Krzysztofa Wójcika, Wiceprzewodniczących kol. Haliny Szpakowskiej, Józefa Kawuli i Tomasza Ziółka, przekazał prowadzenie Konferencji kol. Władysławowi Kucharskiemu. Następnie przegłosowano harmonogram i Regulamin Obrad, powołano Komisję Mandatową, Wyborczą oraz Uchwał i Wniosków. Sprawozdanie z działalności Zarządu Związku w latach 2014-2018 przedstawił kol. Robert Janczur. Przypomniał, że w minionym okresie odbyło się ok.60 spotkań Zarządu, na których poruszano najważniejsze problemy pracownicze, związkowe i sprawy związane z funkcjonowaniem Spółki. Najważniejszymi tematami, którymi zajmował się Zarząd to coroczne negocjacje płacowe, roczna nagroda z tytułu BHP czy też organizacja służb SIP. To dzięki zaangażowaniu Zarządu i przede wszystkim kol. Roberta Janczura, znacząco wzrosła liczebność Organizacji Związkowej W Spółce AMDS. Sprawozdanie finansowe Zarządu Zakładowego przedstawiła kol. Małgorzata Turbasa. Stan finansów Zarządu jest na dobrym poziomie pomimo niezbyt wysokiej średniej składki. W trakcie dyskusji obecni na Konferencji członkowie Związku podnosili szereg tematów, które nurtują załogę Spółki. Jednym z nich była jakość posiłków i

dlatego też o wyjaśnienia poproszono właściciela firmy cateringowej. Obecni na Konferencji zdecydowali, że jeżeli w ciągu miesiąca jakość posiłków nie ulegnie poprawie to Zarząd Związku wystąpi o zmianę Firmy żywieniowej. Kolejnymi tematami, które były poruszane w dyskusji to podwyżki płac, ich wysokość, opieka medyczna, PPE, a także sprawy socjalne. Przewodniczący Zarządu Zakładowego kol. R. Janczur przypomniał o wyborach do Rady Pracowniczej i do Społecznej Inspekcji Pracy, gdzie Społecznym Inspektorem jest nasz kolega Wł. Kucharski. W dalszej części dyskusji głos zabrał Przewodniczący Zarządu Związku NSZZ Prac. AMP S.A. kol. Krzysztof Wójcik. Poinformował zebranych o sytuacji w AMP, o zakończonych negocjacjach płacowych i o ich przełożeniu na Spółki zależne w tym na AMDS wspomnianego porozumienia płacowego. Podkreślił rolę organizacji związkowej w Spółce AMDS i jej Przewodniczącego kol. Roberta Janczura. Wiceprzewodniczący ds. Spółek kol. Tomasz Ziółka omówił sytuację w Spółkach, których organizacje Związkowe działają w strukturach NSZZ AMP S.A. W kolejnej części spotkania obecni na Konferencji przegłosowali 5-osobowy skład Zarządu Zakładowego, do którego w wyniku wyboru weszli: kol. **Małgorzata Turbasa**, kol. **Robert Janczur**, kol. **Władysław Kucharski**, kol. **Krzysztof Pytel**, kol. **Jerzy Wątor**. Przewodniczącym Zarządu Zakładowego AMDS NSZZ Prac. AMP S.A. wybrano kol. **Roberta Janczura**, delegatami na WZD NSZZ Prac. AMP SA zostali wybrani: **Robert Janczur**, **Władysław Kucharski**, **Małgorzata Turbasa**, **Jerzy Wątor**, **Krzysztof Pytel**.

**KOLPREM - negocjacje płacowe**

W ubiegłym tygodniu zakończyły się negocjacje na temat podwyżek płac w Spółce Kolprem. Wbrew pozorom nie były to rozmowy łatwe bowiem strona Pracodawcy kilkakrotnie proponowała inne rozwiązania (mniej korzystne) niż zostały wynegocjowane w AMP SA. Propozycje przedstawiane przez Stronę Pracodawcy były dla organizacji związkowych nie do zaakceptowania. Odbiegały one znacząco od oczekiwań strony Związkowej, a przede wszystkim pracowników Spółki. Kwota podwyżki była na podobnym poziomie jak w AMP SA, ale jej podział odbiegał od zapisów, które zostały w AMP SA przyjęte. Pomimo gotowego rozwiązania (porozumienie płacowe AMP SA na lata 2018-2019) Strona Pracodawcy próbowała środkami na wzrost płac dla wszystkich pracowników „łatać dziury” płacowe. Na pierwszym spotkaniu zgodzono się na wysokość nagrody i sposobu jej wypłacania - w 4 kwartalnych ratach po 250,00 zł, a także wypłaty kwot z tytułu osiągnięcia wyniku EBITDA. Kolejne rozmowy w Zespole Roboczym miały miejsce ostatniego dnia lutego i był to właściwie ostatni dzień aby uzgodnić podział kwot podwyżek, tak aby można by je wypłacić jeszcze w marcu. Po długich i burzliwych rozmowach strony ustaliły, że od 1 stycznia każdy pracownik Spółki KOLPREM otrzyma kwotę 120,00 zł wliczoną do podstawy, a 30,00 zł pozostanie do dyspozycji Zarządu Spółki. Strona Związkowa zastrzegła sobie wgląd do informacji o ilości i wysokości indywidualnych przeszerogowań.

T. Ziółka

**Zmiany na stanowiskach w ArcelorMittal Poland**

**Przemysław Francik**, 1 marca objął stanowisko szefa ds. badań i rozwoju szyn i grodzic. Od 1 marca dołączył do zespołu Global R&D, gdzie będzie odpowiedzialny za określanie strategii dla projektów i zapewnienia spójności w badaniach prowadzonych przez Global R&D dla szyn i grodzic na świecie. Będzie raportował bezpośrednio do Oliviera Vassarta, dyrektora Global R&D Wyrobów Długich. Do 1 kwietnia będzie nadal wspierał zakłady oraz Jakość i Rozwój Produktu w dotychczasowym zakresie wykonywanych prac.

**Tomasz Wojciechowski**, 1 marca objął stanowisko p.o. kierownika Zarządzania Produktem i Poprawy Jakości – Wyroby Długie. Jego przełożonym jest Marek Adamczyk, dyrektor Jakości i Rozwoju Produktu.



**Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.**  
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek,  
czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny  
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: [turystyka@hutupus.com.pl](mailto:turystyka@hutupus.com.pl), [www.hpturystyka.pl](http://www.hpturystyka.pl)

#### Oferta zakupu biletów

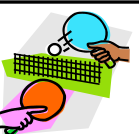
- 11.03.2018r. godz. 17<sup>00</sup> - Filharmonia Krakowska. Bilety w cenie: parter 90zł, 75zł, balkon 60zł. W programie :światowe kompozycje ,arie i duety z największych oper, operetek i musicali. Wykonawcy to soliści Teatru Wielkiego-Opery Narodowej w Warszawie i Teatru Wielkiego w Łodzi: Ewelina Hańska-sopran, Danuta Dudzińska- sopran, Wiesław Bednarek- baryton, Krzysztof Marciniak- tenor oraz soliści baletu Teatru Wielkiego w Łodzi Orkiestra kameralna pod dyktando Bogny Dulińskiej. Koncert poprowadzi Andrzej Zborowski.

- Koncert Charytatywny "Gwiazdy dla Autyzmu". Termin: 19 kwietnia 2018r Miejsce: Nowohuckie Centrum Kultury. Gwiazda koncertu: Kayah (z towarzyszeniem Orkiestry Wieniawa). Cena biletu: 80 zł. W charytatywnym koncercie na rzecz Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego „Centrum Autyzmu i Całościowych Zaburzeń Rozwojowych” w Krakowie wystąpi jedna z największych gwiazd polskiej sceny muzycznej. Kayah w nowej odsłonie – z Orkiestrą Wieniawa – zespołem, który przełamuje wszelkie schematy i stereotypy przypisywane orkiestrom dętym, zachowując jednocześnie tradycyjny wizerunek. Będzie można usłyszeć największe przeboje Kayah takie jak „Muszlo moja”, „Supermenka” czy „Testosteron” w nowych aranżacjach autorstwa Mariusza Dziubka oraz najnowsze utwory artystki. Ukłonem w stronę fanów jazzu jest funkowo-jazzowo-fusionowy aranżacja utworu-niespodzianki na orkiestrę autorstwa Bit Mad Project. Dochód z koncertu przeznaczony zostanie na cele statutowe Stowarzyszenia Przyszłość.

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS AMP S.A. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. pokój nr 6., Tel. 12 643-87-16

OFERTA ŚWIADCZEŃ TURYSTYCZNO REKREACYJNYCH na 2018r.	ilość dni/nocleg.	cena
Szczawnica "Budowlani"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Iwonicz Zdrój Sanatorium Górniki	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 120,00/ 1 600,00
Jastarnia "OW Posejdon"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/ 1 620,00
Ustronie Morskie"Leśna Polana"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	od 698,00 do 1 620,00 (w zależn. od terminu)
Krynica Zdrój " DWL Jagiellonka"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 100,00/1 500,00
Ciechocinek "Dom Zdrowia Lila"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 030,00/1 600,00
Ustroń Hotel Ziemowit	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Świeradów Hotel Świeradów	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	750,00/1 050,00
Zakopane "Grań"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Jarosławiec "OW Za Wydmą"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Sarbinowo "Hotel Jawor"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Dźwierzyno "BRYZA"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	740,00/1 620,00 (w zależn. od terminu)

Zajęcia rekreacyjne	cena
CM Medyczne - Ujastek	500,00
MCK Al..Pokoju Kraków	500,00
RehaMotion ul Kocmyrzowska Kraków (dawne PROMOS)	500,00



#### Trenuj z Szatko – Nowak

UKS " Jola" zaprasza dzieci, młodzież, osoby dorosłe i wszystkich chętnych na zajęcia sportowe z tenisa stołowego. Zajęcia odbywają się w poniedziałki i piątki od godz. 16.30 -20.00 w Szkole Podstawowej nr100 na os. Albertyńskim 36. Prowadzone sa przez wykwalifikowane zawodniczki i trenerki Panie: Szatko-Nowak Jolanta - wielokrotna Mistrzyni Polski i Europy oraz Dziugan Monika. Zgłoszenia przyjmowane są pod nr telefonu 504 618 329.

**Zapraszamy**



#### Zaproszenie

**Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Zaprasza Członkinie Naszego Związku**

**na uroczyste obchody Dnia Kobiet, które odbędą się w NCK w Nowej Hucie, w dniu 9 Marca 2018 r. o godz.17.30**

**Specjalnym gościem spotkania będzie Formacja Chatelet**

Zaproszenia rozprawdają Przewodniczący Zarządów Zakładowych



**Rada Wojewódzka OPZZ.** W dniu 1.marca 2018 roku w

Krakowie odbyło się pierwsze posiedzenie nowo wybranej Rady Wojewódzkiej OPZZ województwa małopolskiego, które było poprzedzone wyborami w powiatach naszego województwa oraz wyborami w poszczególnych branżach. W naszej branży przemysł mamy trzech przedstawicieli NSZZ Prac. AMP SA, którzy są zarazem członkami RW OPZZ są to: kol. Szpakowska Halina, Kawula Józef oraz kol Dudek Ireneusz, w powiecie Bocheńskim przedstawicielem naszej organizacji związkowej jest kol. Jabłoński Stanisław. Zgodnie z ordynacją wyborczą OPZZ podczas pierwszego posiedzenia RW OPZZ wybiera Przewodniczącego, który będzie zatwierdzony przez Radę OPZZ w Warszawie, również podczas tego posiedzenia wybrana została przez branżę Komisja Rewizyjna. Sekretarzem Komisji została nasza kol. Szpakowska Halina. Posiedzenie Rady otworzył przewodniczący kol. Król Józef, który przywitał gości zaproszonych w tym Wiceprzewodniczącego OPZZ kol. Radzikowskiego Andrzeja. Całej procedurze wyborczej przyglądał się przewodniczący Komisji Rewizyjnej OPZZ z Warszawy przy udziale mec. Andrzeja Szuperskiego. Po powitaniu gości i przedstawieniu harmonogramu, prowadzący przeszedł do procedowania wyboru Przewodniczącego Rady oraz wyboru Prezydium Rady wojewódzkiej. Następnie ustępujący Przewodniczący kol. Józef Król złożył sprawozdanie z działalności Rady za okres 2014-2018, kolejnym sprawozdaniem było sprawozdanie Komisji Rewizyjnej, które przedstawiła ustępująca Przewodnicząca. Po krótkiej przerwie przystąpiono do wyboru Przewodniczącego Rady oraz członków Prezydium, W wyniku głosowania tajnego wybrano Przewodniczącego, którym został ponownie kol. Król Józef, a do 17-to osobowego Prezydium z naszego Związku weszli kol. Dudek Ireneusz oraz Kawula Józef. Wiceprzewodniczących rada wybierze podczas kolejnego spotkania. W dyskusji kol. Radzikowski Andrzej omówił wiele projektów ustaw, nad, którymi pracuje OPZZ. Projekty te są obecnie w fazie konsultacji, a są to między innymi ustawa o jawności życia publicznego, ustawa o ochronie danych osobowych (RODO), która wchodzi w życie z końcem Maja 2018 roku. W kolejnym temacie odniósł się do samo-zatrudnienia i zrzeszania się pracowników tworzących Związki Zawodowe. Omówił także możliwości refundacji składek na europejskie organy związkowe. Na zakończenie posiedzenia Rady, Komisja odczytała uchwały podjęte podczas posiedzenia, które zostały przegłosowane przez obecnych na sali. Na tym zakończono pierwsze posiedzenie Wojewódzkiej Rady OPZZ w Małopolsce.

**J. Kawula**

#### Koleżance Marzenie Wójcik

**wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci OJCA składają Zarząd Zakładowy Centrum NSZZ Prac. AMP SA oraz koleżanki i koledzy**