

I N F O R M A C J A

dla pracowników KOLPREM Spółka z o.o.

W dniu 28 lutego 2018 r. Zarząd KOLPREM Sp. z o.o. i przedstawiciele organizacji związkowych parafowali porozumienie w zakresie wzrostu płac w roku 2018 i 2019.

Uzgodniono, że z dniem 1 lutego 2018 roku nastąpi wzrost płac zasadniczych pracowników Spółki objętych Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy (ZUZP) dla pracowników KOLPREM Sp. z o.o.

Wzrost płacy zasadniczej wyniesie **150 zł** na każdego uprawnionego pracownika z czego **120 zł** jest przeznaczone na podwyższenie płac zasadniczych pracowników od 1 lutego 2018r., a kwota **30 zł** średnio na pracownika będzie przeznaczona na podwyżki indywidualne.

Kwoty podwyżek w roku 2019 będą ulegały zwiększeniu w korelacji ze wzrostem inflacji – w porozumieniu został przewidziany mechanizm waloryzacji kwoty podwyżki.

Wraz z wynagrodzeniem **za luty br.** wypłacona będzie jednorazowa „nagroda uzupełniająca” w wysokości jednomiesięcznej kwoty podwyżki brutto (tj. z uwzględnieniem pochodnych takich jak Karta Hutnika i premia w wysokości 7 % płacy zasadniczej pracownika), wynikającej ze wzrostu płacy zasadniczej o 120 zł. Otrzyma ją każdy pracownik Spółki objęty ZUZP, który w dniu 1 marca 2018 r. będzie pozostawał w zatrudnieniu.

W porozumieniu znalazł się również zapis o wypłacaniu dodatkowej nagrody, która będzie wypłacana w okresach kwartalnych, a jej wysokość będzie uzależniona od osiągnięcia zakładanego wyniku EBITDA za dany kwartał – minimum **250 zł** i maksimum **420zł**.

Ponadto zostanie wypłacona nagroda za realizację wyniku EBITDA w 4 kwartale 2017r. Nagroda ta zostanie wypłacona z wynagrodzeniem za miesiąc luty 2018 w maksymalnej możliwej wg. porozumienia wysokości tj. średnio **420 zł** na każdego uprawnionego pracownika.

Kwota nagrody uzależniona jest od przepracowania całego kwartału oraz absencji danego pracownika. Środki pochodzące z obniżenia wysokości nagrody spowodowane absencją pracowników zostaną podzielone w sposób równy dla pozostałych pracowników, którzy w danym kwartale kalendarzowym osiągnęli zerowy wskaźnik absencji chorobowej.

Powyższa nagroda przysługuje pracownikom, którzy pozostają w zatrudnieniu w pierwszym dniu miesiąca, w którym dokonywana jest wypłata nagrody EBITDA (tj. odpowiednio: 01.05.2018; 01.08.2018; 01.11.2018 oraz 01.02.2019r., 01.05.2019; 01.08.2019; 01.11.2019r., 01.02.2020r.).

Szczegółowe zasady znajdują się w porozumieniu płacowym na rok 2018 i 2019.

Jednocześnie chciałbym poinformować, że począwszy od 1 stycznia 2018r. nastąpił wzrost kwoty dodatku zmianowego o kwotę **52,08 zł** średnio na miesiąc – dla normy kodeksowej 168 godzin pracy w miesiącu.

Dyrektor Personalny

Stanisław Ból