

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 08/18 / (1221)

28. 02. 2018 r.

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### Trwają Konferencje Sprawozdawczo - wyborcze

Trwa kampania Sprawozdawczo-Wyborcza w naszym Związku. Kolejne konferencje odbyły się w Spółce AM Refractories oraz w Zakładzie Walcownia Zimna BWZ.

**AM Refractories Sp. z o.o.** Spółka Refractories to jedna z największych Spółek zależnych w AMP SA. Działająca tam Nasza Organizacja Związkowa jest jedną z najliczniejszych w strukturach NSZZ Pracowników AMP SA. Obrady poprowadził kol. Tadeusz Janik, dla którego ze względu na zbliżające się odejście na emeryturę była to już ostatnia Konferencja. Miłym akcentem były podziękowania jakie otrzymał od Zarządu Zakładowego AM Refractories za długoletnią działalność związkową. Po wyborze Komisji Mandatowo-Wyborczej oraz Uchwał i Wniosków sprawozdanie z działalności Zarządu Zakładowego w latach 2014-2018 przedstawił Przewodniczący Zarządu Zakładowego kol. Ryszard Filus. Omówił w nim najważniejsze osiągnięcia oraz problemy z jakimi musiał zderzyć się Zarząd Zakładowy w trakcie upływającej Kadencji. W tym okresie zmienił się Zarząd Spółki, nastąpiła także duża liczba odejść pracowników, pojawiły się problemy z produkcją. W tym okresie Zarząd Zakładowy prowadzili co roku trudne rozmowy na temat podwyżek płac, spraw socjalnych czy też BHP. Działalność Związku to pomoc dla najbardziej potrzebujących, ale także organizacja wyjazdów integracyjnych i wyjść kulturalnych do kina czy teatru. Przedstawiciele Zarządu Zakładowego w okresie mijającej Kadencji czynnie uczestniczyli w szkoleniach organizowanych przez Zarząd NSZZ Pracowników AMP SA, a także wspierali apele protestacyjne. Na zakończenie swego wystąpienia kol. R. Filus podziękował wszystkim za owocną współpracę. W dalszej części Konferencji przegłosowano zaproponowany siedmio osobowy skład Zarządu Zakładowego. W wyniku wyborów w skład Zarządu Zakładowego weszli: kol. Paweł Dziedzic, Ryszard Filus, Rajmund Kozubek, Tomasz Piekara, Ewelina Raźniak, Jolanta Rzepka, Irena Wrona. Przewodniczącym Zarządu Zakładowego jednogłośnie wybrano kol. Ryszarda Filusa. Następnie zostali wybrani Delegaci na WZD NSZZ Prac. AMP SA. W wyniku wyborów delegatami na Konferencję Sprawozdawczo – Wyborczą WZD NSZZ Pracowników AMP S.A. zostali: kol. P. Dziedzic, R. Filus, R. Kozubek, E. Raźniak, J. Rzepka, St. Słowiak, I. Wrona. W trakcie obrad głos zabrał Przewodniczący Zarządu NSZZ Pracowników AMP S.A. kol. Krzysztof Wójcik. Omówił sytuację w AMP SA, a w szczególności perspektywy produkcji, wzrost płac oraz sprawy związane z Funduszem Socjalnym. Podkreślił duży wkład pracy i zaangażowanie kol. Ryszarda Filusa w działalności naszej Organizacji. W trakcie dyskusji delegaci mówili przede wszystkim o niskim poziomie wynagrodzeń, o mających nastąpić rozmowach dotyczących podwyżek płac. Wskazywali na braki w zatrudnieniu, na wiek załogi oraz na niepokojący poziom cen surowców do produkcji wyrobów Zakładu. Uczestnicy Konferencji zobligowali nowo wybrany Zarząd Zakładowy do podjęcia rozmów dotyczących pakietu medycznego i PPE w Spółce. Na zakończenie obrad podjęto następujące uchwały:

1. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy do kontynuowania negocjacji z Zarządem AM Refractories w sprawie wzrostu wynagrodzeń pracowników oraz do rozmów na temat złagodzenia zasad premiowania.

2. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy do zorganizowania szkolenia członków Zarządu Zakładowego oraz Zarządów Wydziałowych AMR NSZZ Pracowników AMP S.A. w zakresie prawa pracy i BHP

3. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy i Zarządy Wydziałowe AMR NSZZ Pracowników AMP S.A. do stałej aktywności na rzecz zwiększenia liczebności członków Związku.

4. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy i Zarządy Wydziałowe AMR NSZZ Pracowników AMP S.A. do informowania i wyjaśniania członkom Związku szczegółowych zapisów Regulaminu Pracy jak również do przestrzegania przepisów BHP.

5. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy do rozpoczęcia negocjacji z Zarządem AMR by został wprowadzony „dodatek mistrzowski” na wzór zapisów obowiązujących w AMP SA.

6. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy by rozpoczął negocjacje z Zarządem AMR na temat wprowadzenia „Opieki medycznej” do lekarzy specjalistów na podobnych zasadach jakie obowiązują w AMP SA.

16 lutego 2018 roku odbyła się Konferencja Sprawozdawczo -Wyborcza w Zakładzie **Walcownia Zimna BWZ**. Organizacja Zakładowa BWZ NSZZ Pracowników AMP S.A. jest jedną z najprężniej działających w strukturach naszego Związku. Jej Przewodniczącym kol. Mirosław Kopec jest członkiem Prezydium Związku, naszym przedstawicielem w GK BHP, a także Wiceprzewodniczącym MPKZP. Konferencję rozpoczął kol. M. Kopec witając delegatów i zaproszonych gości: Przewodniczącego NSZZ Pracowników AMP S.A. kol. Krzysztofa Wójcika, Wiceprzewodniczących Józefa Kawulę i Tomasza Ziółka oraz Dyrektora Zakładu Walcownia Zimna Pana Wojciecha Koszuta. Delegaci wybrali prowadzącą Konferencję, którą została kol. W. Kramarz oraz skład Komisji Mandatowej, Wyborczej oraz Uchwał i Wniosków. Sprawozdanie z działalności Zarządu Zakładowego BWZ NSZZ Pracowników AMP S.A. przedstawił kol. Mirosław Kopec. Przypomniawszy najważniejsze problemy z jakimi musiał się zderzyć Zarząd w mijającej Kadencji, a mianowicie z brakami w zatrudnieniu, z problemami dotyczącymi pracowników leasingowych, ze sprawami socjalnymi. Działalność Zarządu to także organizacja wyjazdów integracyjnych dzięki, którym członkowie Związku poznali szereg pięknych zakątków Polski. Zarząd organizuje także doroczne obchody Dnia Dziecka, a członkowie Zarządu czynnie uczestniczą w organizacji Dnia Kobiet, Festynu czy Mikołajkach. Następnie głos zabrał Dyrektor BWZ Pan Wojciech Koszuta. W swym wystąpieniu omówił plany inwestycyjne, perspektywy rozwoju Zakładu, plany produkcyjne.

Cd na str nr 2

### Negocjacje płacowe w Sanpro Synergy Sp. z o. o.

21 lutego 2018 roku Organizacje związkowe (Nasz Związek reprezentowali kol. Tomasz Ziółka oraz Mirosław Kopec) działające w Sanpro Synergy Sp. z o. o. zakończyły negocjacje płacowe dla pracowników Spółki na 2018 rok. Strony omówiły szczegółowo projekt Porozumienia płacowego w zakresie wzrostu płac w 2018 r. W trakcie negocjacji Strona Pracodawcy oświadczyła:

1. Pracodawca oświadczył, że Sanpro Synergy Sp. z o. o. zatrudniania tylko i wyłącznie pracowników wykonujących pracę na rzecz ArcelorMittal Poland S.A.

2. Pracodawca zobowiązał się do przekazania załącznika do porozumienia płacowego zawierającego kryteria oceny pracowników, które będą decydowały o przyznaniu i wysokości przeszerogowań indywidualnych płac zasadniczych pracowników, o których mowa w pkt. 4 porozumienia.

3. Pracodawca gwarantuje, że nagrody za wynik EBITDA zostaną wypłacone w wysokości, na zasadach i w terminach jak w Arcelor-Mittal Poland S.A

Cd str nr 2

### Porozumienie Płacowe w Sanpro Synergy Sp. z o. o. w 2018 r

Strony uzgadniają zmiany płacowe w postaci wzrostu wynagrodzeń pracowników wykonujących swoją pracę w imieniu Spółki na terenie AMP S.A. według następujących zasad:

1. Z dniem 1 lutego 2018 roku w pierwszej kolejności wszystkim pracownikom Spółki posiadającym płace zasadnicze poniżej 2200 zł zostanie dokonane wyrównanie płac zasadniczych do kwoty 2200 zł, która stanie się minimalną płacą zasadniczą w Spółce..

2. Po dokonaniu zmian, o których mowa w ust. 1. powyżej każdy pracownik pozostający w zatrudnieniu na dzień 1 lutego 2018 roku otrzyma 120 zł podwyżki płacy zasadniczej od dnia 1 lutego 2018r.

3. Z dniem 1 kwietnia 2018 roku zostanie uruchomiony fundusz na podwyżki indywidualne i wynosić będzie średnio 30 zł na pracownika, przy czym podwyżka płacy zasadniczej dla pracownika nie może przekroczyć kwoty 100 zł.

4. Indywidualne podwyżki płac zasadniczych będą przyznawane na podstawie oceny zaangażowania danego pracownika.

5. Dodatkowo - z uwzględnieniem postanowień ust.6-10 - uprawnionym pracownikom, którzy przepracowali w Spółce cały kwartał kalendarzowy roku 2018, wypłacana będzie nagroda dodatkowa za wkład pracy na rzecz Spółki w wysokości minimum 250 zł za kwartał.

6. Nagroda, o której mowa w ust.5., wypłacana będzie 10 maja, 10 sierpnia i 10 listopada 2018r.

7. Zasady wypłaty nagrody, o której mowa w ust.5., będą również zastosowane do wypłaty nagrody za IV kwartał 2017r., która zostanie wypłacona wraz z wynagrodzeniem za luty 2018r.

8. Uprawnionymi do nagród, o których mowa w ust.5 i ust. 7., są pracownicy, którzy przepracowali w Spółce cały dany kwartał kalendarzowy oraz w dniu:

- 01.03.2018r. - w przypadku nagrody za IV kwartał 2017r. płatnej w marcu 2018,

- 01.05.2018r. - w przypadku nagrody płatnej w maju 2018,

- 01.08.2018r. - w przypadku nagrody płatnej w sierpniu 2018,

- 01.11.2018r. - w przypadku nagrody płatnej w listopadzie 2018, będą pozostawali w zatrudnieniu. Do okresu zatrudnienia w Sanpro Synergy zalicza się również okres zatrudnienia w Spółce Ananke Business Communication Sp. z o. o. i wykonywania w jej imieniu pracy na rzecz ArceelorMittal Poland S.A. przypadający bezpośrednio przed zatrudnieniem w Sanpro Synergy Sp. z o. o.

9. Nagroda, o której mowa w ust.5 i ust. 7., jest pomniejszana o 1/3 za każdy nieprzepracowany pełny miesiąc danego kwartału kalendarzowego w związku z:

a) zatrudnieniem w Spółce w innym terminie niż w pierwszym dniu pierwszego miesiąca danego kwartału kalendarzowego, przy czym do ww. okresu zatrudnienia zalicza się przerwę w zatrudnieniu do 7 dni spowodowaną zmianą pracodawcy z Ananke Business Communication Sp. z o.o. na Sanpro Synergy Sp. z

b) chorobą pracownika, przy czym dni niezdolności do pracy wskutek wypadku przy pracy, w drodze do pracy lub z pracy, albo choroby zawodowej lub choroby przypadającej w czasie ciąży, uznaje się za dni przepracowane.

10. W przypadku zwiększenia kwoty nagród, o których mowa w ust.5. i ust. 7., kwota zwiększenia przekraczająca 250 zł jest pomniejszana o 1/3 za każdy nieprzepracowany pełny miesiąc danego kwartału kalendarzowego w związku:

a) z zatrudnieniem w Spółce w innym terminie niż w pierwszym dniu pierwszego miesiąca danego kwartału kalendarzowego,

b) z chorobą pracownika, przy czym dni niezdolności do pracy wskutek wypadku przy pracy, w drodze do pracy lub z pracy, albo choroby zawodowej lub choroby przypadającej w czasie ciąży, uznaje się za dni przepracowane;

11. Przez przepracowanie lub pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek chorobowy z ubezpieczenia społecznego.

### **TAMEH - spotkanie Komisji Roboczej**

15.02.2018 roku odbyło się kolejne spotkanie Komisji Roboczej poświęcone negocjacom płacowym. W spotkaniu Komisji Roboczej uczestniczyli przedstawiciele Organizacji Związkowych TAMEH POLSKA sp. z o.o. i przedstawiciele Pracodawcy. Kontynuując dyskusję z ostatniego spotkania Komisji Roboczej, Strony Dialogu Społecznego, zbliżyły swoje stanowiska, jednak z uwagi na dalsze różnice w sprawach harmonizacji płac pomiędzy poszczególnymi zakładami i stanowiskami oraz spraw obojętnych w formie pakietu, Strony postanowiły kontynuować dalsze rozmowy 1.03. br. W sprawach różnych Organizacje Związkowe działające w

lokalizacji Kraków, wystąpiły o wyjaśnienie braku wypłaty przez Pracodawcę tzw. „SKARBONKI” za rok 2017. W związku z brakiem podstawy prawnej niniejszego wystąpienia, Pracodawca nie widzi możliwości wypłaty tzw. „SKARBONKI” za rok 2017. Termin kolejnego spotkania Strony ustaliły na dzień 01.03.2018r. **Z. Golik**

### **Stanowisko AMP S.A. w sprawie wypłacania całości nagrody EBIDTA, w przypadku opieki nad chorym członkiem rodziny**

W związku z pytaniami dotyczącymi wypłaty nagrody EBIDTA w przypadku przebywania pracownika nad opiece nad członkiem rodziny uprzejmie informuję, iż: Zgodnie z postanowieniami ust.2 cz.II. „Porozumienia przedstawicieli AMP S.A. z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w latach 2018 i 2019” uprawnionymi do otrzymania nagrody EBIDTA są osoby, **które przepracowały w Spółce cały kwartał kalendarzowy**. Zgodnie z ust.6. cz.II. w/w Porozumienia „Przez przepracowanie lub pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, **za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek chorobowy z ubezpieczenia społecznego**”. W przypadku przebywania pracownika nad opiece nad członkiem rodziny pracownik otrzymuje zasiłek opiekuńczy, co oznacza, że nie zostają spełnione warunki mówiące o przepracowaniu całego kwartału. Jednocześnie informuję, iż postanowienia Porozumienia mówiące o częściowym obniżeniu nagrody o 1/3 dotyczą tylko przypadku przebywania pracownika na zwolnieniu lekarskim, za które przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek chorobowy z ubezpieczenia społecznego, tj. stosownie do definicji okresu „przepracowania lub pozostawania w zatrudnieniu”.

Jest to oficjalne stanowisko Pracodawcy w sprawie wypłacania nagrody EBIDTA w przypadku opieki nad chorym członkiem rodziny. Szkoda, że Strona pracodawcy nie zechciała wspólnie z uczestnikami negocjacji płacowych zinterpretować zapisów Porozumienia płacowego, zresztą Strony ustaliły podczas negocjacji,  **iż wszystkie sporne kwestie rozstrzygnąć będą razem.** **K. W.**

**Cd ze str nr 1...** Przypomniał o rekordowej produkcji w roku ubiegłym. Mówiąc o BHP przypomniał, że ogólną ocenę, która jest dobra obniża niestety śmiertelny wypadek w roku 2017. Największym problemem, podobnie jak w całym AMP jest poziom zatrudnienia, wiek załogi i stan infrastruktury. Przyszłość Zakładu to nowa linia powlekania. W trakcie Dyskusji delegaci wskazywali na problemy z suwnicami, z brakiem klarownych procedur przyjmowania pracowników leasingowych i ogólnie z brakiem klarownej polityki kadrowej. W dalszej części Konferencji głos zabrał Przewodniczący Zarządu NSZZ Pracowników AMP kol. Krzysztof Wójcik. Przedstawił przebieg negocjacji płacowych, które niedawno zakończyły się w AMP. Wyjaśnił jakie były przesłanki do podpisania porozumienia w takim kształcie. Omówił najważniejsze plany i zadania jakie stoją przed obecnym i przyszłym Zarządem Naszego Związku. Kol. Tomasz Ziółek, Wiceprzewodniczący ds. Spółek poinformował zebranych o największych problemach Spółek, a także o przebiegu Konferencji w Spółkach hutniczych. W dalszej części Konferencji Delegaci wybrali 7-osobowy skład Zarządu do którego w wyniku wyborów weszli: kol. Mirosław Kopeć, Lidia Szczerek, Andrzej Senk, Wiesława Kramarz, Jan Nosal, Paweł Synowiec, Zbigniew Jarosz. W kolejnym głosowaniu Delegaci wybrali Przewodniczącego Zarządu Zakładowego. Przewodniczącym ponownie został wybrany kol. Mirosław Kopeć. W ostatnim głosowaniu Delegatami na WZD NSZZ Prac. AMP SA zostali: kol. M. Kopeć, A. Senk, W. Kramarz, P. Synowiec K. Curyłto, R. Kępa, W. Merc, B. Śmietana, J. Nosal, Zb. Jarosz. Na zakończenie obrad przyjęto uchwałę Konferencji.







**Zaproszenie**  
**Niezależny Samorządny Związek Zawodowy**  
**Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**  
**Zaprasza Członkinie Naszego Związku**  
**na uroczyste obchody Dnia Kobiet, które odbędą się w NCK w**  
**Nowej Hucie, w dniu 9 Marca 2018 r. o godz. 17.30**  
**Specjalnym gościem spotkania będzie Formacja Chatelet**  
 Zaproszenia rozprowadzają Przewodniczący Zarządów Zakładowych



ta może być wypisana tylko na leki przyjmowane stale oraz na leki wcześniej przepisane przez lekarza w placówce, w której zgłaszane jest zamówienie. Recepta wydawana jest osobie ubezpieczonej po okazaniu dowodu tożsamości.

**Przypominamy:**

- Zmiana pakietu jest możliwa dwa razy w roku: w każdą rocznicę, która przypada 1 lutego oraz jeden raz w dowolnym terminie. Osoby, które dopiero teraz zdecydowałyby się przystąpić do programu, będą mogły to zrobić dopiero w okresie tzw. „okna transferowego polisy”, tj. pomiędzy 1 października i 30 listopada każdego kolejnego roku, z mocą obowiązującą od 1 stycznia roku następnego, po dniu podpisania deklaracji przystąpienia do programu: - Pracownicy nowo przyjęci do pracy mogą podpisać deklarację w ciągu miesiąca od daty zatrudnienia. Po tym terminie muszą również czekać do „okna transferowego”.

- Reklamacje można zgłaszać na adres: reklamacje@pzu.pl.

- Karta Lekowa „Cztery Pory Roku” – dodatkowe ubezpieczenie lekowe PZU Opieka Medyczna. Dofinansowanie - w wysokości 80% - do zakupu antybiotyków oraz leków na choroby sezonowe, m.in. przeziębienie czy grype, zapalenie spojówek, uszu, zatrucia pokarmowe. Lek musi być przepisany na receptę. Karta lekowa honorowana jest w sieci aptek współpracujących z PZU.

**Z prasy AMP SA: Opieka medyczna” po 10 miesiącach**

Od 1 lutego 2017 roku ponad 90 proc. pracowników zatrudnionych w naszych hutach przystąpiło do nowego programu ubezpieczeniowego „Opieka Medyczna” (część zdrowotna). Najwięcej - 6447 pracowników wybrało wariant podstawowy, czyli pakiet Standard, zapewniający bezpłatny dostęp do 16 lekarzy specjalistów, w całości refinansowany przez pracodawcę. 8 lutego odbyło się spotkanie z przedstawicielami PZU podsumowujące 10 miesięcy funkcjonowania programu. Jak wynika z raportu PZU, w programie zdrowotnym do końca listopada 2017 roku uczestniczyło 8782 pracowników i członków ich rodzin, dla których zrealizowano 10 941 różnego rodzaju usług medycznych. Najwięcej, bo aż 5169 to usługi lekarzy specjalistów, wśród których prym wiedzie ortopeda (832 wizyty) i okulista (621 wizyt). Niewiele mniej – 4569 stanowią badania diagnostyczne, w tym 2917 - badania krwi i 1011 – diagnostyka RTG i USG. Pozostałe to zabiegi ambulatoryjne (122), szczepienia ochronne (17), stomatologia (z 20 procentową zniżką) – 206 usług i rehabilitacja, tylko w pakiecie Optimum – 474. Pracownicy, którzy chcieli zapewnić sobie dostęp do szerszego zakresu usług medycznych za dodatkową opłatą wybrali jeden z trzech następujących pakietów: Komfort, Komfort Plus oraz Optimum.

**Refundacje** Pracownik może także korzystać z usługi medycznej w placówce, która nie współpracuje z PZU i ubiegać się o częściową refundację poniesionych kosztów zgodnie z cennikiem świadczeń zdrowotnych PZU. Refundacji podlegają tylko te usługi, które ubezpieczony posiada w wybranym pakiecie i które są w tym pakiecie bezpłatne. W celu uzyskania refundacji dokumenty (formularz zgłoszeniowy, faktura lub rachunek imienny, kopia skierowania na badania) należy przesłać na adres [zwroty\\_refundacje@pzu.pl](mailto:zwroty_refundacje@pzu.pl).

**Telekonsultacje i e-recepta.** W minionym roku PZU Życie wprowadziło dodatkowo dwie nowe usługi: telekonsultacje medyczne i e-receptę. W ramach telekonsultacji można skorzystać z porad lekarza pierwszego kontaktu (internisty i pediatry) bez względu na rodzaj wykupionego pakietu, endokrynologa, diabetologa, kardiologa oraz pielęgniarki i położnej. W tym celu należy zadzwonić pod nr 801 405 905 lub 22 505 15 48. Konsultant umawia rozmowę z lekarzem w preferowanym przez klienta czasie oraz formie. Usługa jest dostępna w formie rozmowy telefonicznej, czatu i wideoczatu. Można z niej korzystać 7 dni w tygodniu, także w święta i dni wolne od pracy. E-recepta jest usługą dostępną w wybranych placówkach, która pozwala na zamówienie recepty bez konieczności wizyty u lekarza. Recep-



**Z prasy związkowej: Kolejne anty-pracownicze rekomendacje komisji kodyfikacyjnej.**

Kilka dni temu do opinii publicznej przeniknęły jej propozycje, zgodnie z którymi pracownicy mieliby pracować dłużej, być bardziej elastyczni i mieć mniejszą ochronę. Zakładają one między wprowadzenie nowych rodzajów niestandardowych umów, wydłużenie tygodnia pracy w niektórych branżach do 48 godzin, zniesienie granicy 11-godzinnego odpoczynku dobowego dla części pracowników, zniesienie ewidencji czasu pracy dla pracowników małych firm czy możliwość długotrwałego niepłacenia pracownikom za nadgodziny. Teraz dowiadujemy się, że gdy pracownicy z niezadowolaniem przyjmują te rozwiązania, trudniej będzie im protestować. Zgodnie z nowymi rekomendacjami pracodawcy otrzymaliby prawo do uprzedniego badania legalności sporu zbiorowego lub strajku. Również inne akcje protestacyjne miałyby być dokładniej sprawdzane. Najpierw komisja zaproponowała pozbawienie pracowników wielu praw, a teraz chce ograniczyć prawo do protestu.

**Najniższe emerytury w tym roku mają wzrosnąć o zaledwie 30 zł,** a rząd wycofał się z planu jednorazowej wypłaty dla seniorów o najniższych świadczeniach. Jednocześnie rośnie liczba osób o krótkich karierach zawodowych lub zatrudnianych w ramach umów, od których nie są odprowadzane składki lub odprowadza się je w minimalnej wysokości. Takich osób jest najwięcej w całej Unii Europejskiej. W efekcie coraz więcej seniorów otrzymuje głodowe emerytury. Niższe od minimalnych świadczenia przyznano aż 12% kobiet, które wystąpiły z wnioskiem. W przypadku mężczyzn ten odsetek jest trzykrotnie niższy i wynosi 4%. Niestety perspektywy dla osób starszych są coraz bardziej pesymistyczne i ma być coraz więcej ubogich seniorów.

**Urzednicy ZUS przeglądają profile facebookowe pracowników** przebywających na zwolnieniach lekarskich, żeby sprawdzić, czy ci nie oszukują. Co roku ZUS sprawdza ponad 500 tys. osób na zwolnieniach lekarskich. Nieprawidłowości dotyczą mniej niż 5% osób. Tymczasem kontrole PIP obejmują zaledwie 80 tys. firm, a nieprawidłowości dotyczą ponad połowy z nich. Ponadto w realiach polskiego stresującego i chorobogenego rynku pracy, czasem pracownicy biorą zwolnienia, żeby uporać się z przemęczeniem i wyczerpaniem nerwowym. Gdyby pracownicy mieli lepsze warunki pracy, a ich prawa byłyby rzadziej łamane, z pewnością pracownicy rzadziej szliby na chorobowe.

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**  
**Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: [krzysztof.wojcik@arcelormittal.com](mailto:krzysztof.wojcik@arcelormittal.com) [www.nszpzs.pl](http://www.nszpzs.pl);

**Z PZU BEZPIECZNIEJ**

Wszystkich pracowników Huty oraz hutniczych spółek zachęcamy do odwiedzenia strony [www.polishut.pl](http://www.polishut.pl). Na stronie tej można znaleźć nie tylko podstawowe informacje dotyczące ubezpieczeń majątkowych czy ubezpieczeń na życie, ale również w plikach dołączonych inne potrzebne i przydatne informacje. Znajdują się tu m.in. ogólne warunki ubezpieczeń (OWU), lista placówek medycznych z których mogą korzystać osoby uczestniczące w programie Opieka Medyczna czy lista aptek. Dla osób, które do tej pory nie przystąpiły do ubezpieczenia grupowego lub opieki medycznej zamieszczono deklaracje przystąpienia. I jeszcze jedna dość ważna informacja, zwłaszcza dla pracowników z AMP SA i hutniczych spółek odchodzących z zakładu. Otóż PZU Życie na nasz wniosek przedłużyło górny limit wiekowy do grupowego ubezpieczenia.

• Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: \* komunikacyjne, \* majątkowe, \* turystyczne, \* finansowe, \* obowiązkowe i dobrowolne OC, \* rolne, \* wypadkowe i inne. Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku „S” Nowego Centrum Administracyjnego, kl. C, parter, pok. 15 (obok PKZP), tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

• Biuro Obsługi PZU Życie, mieści się w budynku „S” Nowego Centrum Administracyjnego, kl. C, parter, pok. 14 (obok PKZP), tel. (12) 390-40-50 lub 788 523 796, 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Przypominamy, że każdy z już ubezpieczonych pracowników może do ubezpieczenia dopisywać współmałżonków i dzieci dorosłe (P Plus), a także małe (Opieka Medyczna). **ZAPRASZAMY !**

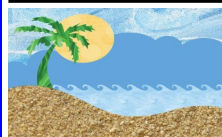
solisci baletu Teatru Wielkiego w Łodzi Orkiestra kameralna pod dyrekcją Bogny Dulińskiej. Koncert poprowadzi Andrzej Zborowski. - Koncert Charytatywny "Gwiazdy dla Autyzmu". Termin: 19 kwietnia 2018r. Miejsce: Nowohuckie Centrum Kultury. Gwiazda koncertu: Kayah (z towarzyszeniem Orkiestry Wieniawa). Cena biletu: 80 zł. W charytatywnym koncercie na rzecz Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego „Centrum Autyzmu i Całościowych Zaburzeń Rozwojowych” w Krakowie wystąpi jedna z największych gwiazd polskiej sceny muzycznej. Kayah w nowej odsłonie – z Orkiestrą Wieniawa – zespołem, który przełamuje wszelkie schematy i stereotypy przypisywane orkiestrom dętym, zachowując jednocześnie tradycyjny wizerunek. Będzie można usłyszeć największe przeboje Kayah takie jak „Muszlo moja”, „Supermenka” czy „Testosteron” w nowych aranżacjach autorstwa Mariusza Dziubka oraz najnowsze utwory artystki. Ukłonem w stronę fanów jazzu jest funkowo-jazzowo-fusionowy aranżacja utworu-niespodzianki na orkiestrę autorstwa Bit Mad Project. Dochód z koncertu przeznaczony zostanie na cele statutowe Stowarzyszenia Przyszłość, założonego przez rodziców dzieci z autyzmem i nieustannie wspierającego działalność Centrum Autyzmu poprzez zakup niezbędnego wyposażenia, finansowanie wycieczek i zajęć dodatkowych dla osób będących pod opieką Ośrodka.

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS AMP S.A. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. pokój nr 6. Tel. 12 643-87-16

**Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.**

Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: [turystyka@hutpus.com.pl](mailto:turystyka@hutpus.com.pl), [www.hpturystyka.pl](http://www.hpturystyka.pl)

**UWAGA !!!! OSTATNIE MIEJSCA**

ZARZĄD ZAKŁADOWY PSK NSZZ PRAC. AMP SA ZAPRASZA CZŁONKÓW ZWIĄZKU ORAZ PRACOWNIKÓW AMP S.A. O KRAKÓW NA WYCIECZKĘ :

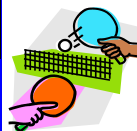
**ALBANIA 2018 W DNIACH 23.07 – 30.07.2018**

Zakwaterowanie: HOTEL „MARINA” \*\*\* – DURRES, CENA PRZY 60% DOFINASOWANIU Z ZFŚS: 1399 zł/os. , PRZY 60 % DOFINASOWANIU Z ZFŚS: dzieci do 6 lat odpłatność 399 zł, 3 osoba w pokoju na dostawce 1159 zł. Pełny koszt dla osoby dorosłej - 2399 zł, 3 – osoba w pokoju 2299 zł, dziecko do lat 6 – 999 zł CZŁONKOWIE ZWIĄZKU I UPRAWNIENI CZŁONKOWIE RODZINY OTRZYMAJĄ DODATKOWO DOFINASOWANIE DO 2 OSÓB W KWOCIE 100 zł/os. ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE:

przelot samolotem Katowice – Tirana - Katowice, transfer lotnisko – hotel – lotnisko, opłatę lotniskową, 7 noclegów w Hotelu Marina \*\*\*, wyżywienie ALL INCLUSIVE, 2 leżaki plus parasol na pokój, opiekę rezydenta podczas pobytu, ubezpieczenie KL 20 000€, NNW 2 000€, bagaż 200€ + choroby przewlekłe, podatek VAT, opłatę na fundusz gwarancyjny

CENA NIE OBEJMUJE: taksy klimatycznej + opłatę administracyjną płatną w dniu przylotu – 10 EUR /osoba , transferu do Katowic i z powrotem, wycieczek fakultatywnych

ZAPISY DO DNIA 28.02.2018 - PRZYJMUJE ORAZ WSZELKICH INFORMACJI UDZIELA: PRZEWODNICZĄCY Zarządu Zakładowego PSK NSZZ PRAC. AMP SA KOL. KRZYSZTOF BĄK, BUDYNEK ADM. STALOWNI, POKÓJ 41, TELEFON 27-11 LUB 795128139, e-mail: [krzysztof.bak@arcelormittal.com](mailto:krzysztof.bak@arcelormittal.com) Przed wyjazdem wszelkie formalności załatwiamy w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1, w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00., pokój nr 10. Tel. 12 643-87-44

**Trenuj z Szatko – Nowak**

UKS " Jola" zaprasza dzieci, młodzież, osoby dorosłe i wszystkich chętnych na zajęcia sportowe z tenisa stołowego. Zajęcia odbywają się w poniedziałki i piątki od godz. 16.30 -20.00 w Szkole Podstawowej nr100 na os. Albertyńskim 36. Prowadzone są przez wykwalifikowane zawodniczki i trenerki Panie: Szatko-Nowak Jolanta - wielokrotna Mistrzyni Polski i Europy oraz Dziugan Monika. Zgłoszenia przyjmowane są pod nr telefonu 504 618 329.

**Zapraszamy**

OFERTA ŚWIADCZEŃ TURYSTYCZNO REKREACYJNYCH na 2018r.	ilość dni/nocleg.	cena
Szczawnica "Budowlani"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Iwonicz Zdrój Sanatorium Górniki	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 120,00/ 1 600,00
Jastarnia "OW Posejdon"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/ 1 620,00
Ustronie Morskie"Leśna Polana"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	od 698,00 do 1 620,00 (w zależn. od terminu)
Krynica Zdrój " DWL Jagiellonka"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 100,00/1 500,00
Ciechocinek "Dom Zdrowia Lila"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 030,00/1 600,00
Ustroń Hotel Ziemowit	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Świeradów Hotel Świeradów	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	750,00/1 050,00
Zakopane "Grań"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Jarosławiec "OW Za Wydmą"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Sarbinowo "Hotel Jawor"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Dźwierzyno "BRYZA"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	740,00/1 620,00 (w zależn. od terminu)

Zajęcia rekreacyjne	cena
CM Medyczne - Ujastek	500,00
MCK Al..Pokoju Kraków	500,00
RehaMotion ul Kocmyrzowska Kraków (dawne PROMOS)	500,00

**Oferta zakupu biletów.**

- 11.03.2018r. godz. 17<sup>00</sup> - Filharmonia Krakowska. Bilety w cenie: parter 90zł, 75zł, balkon 60zł. W programie :światowe kompozycje ,arie i duety z największych oper, operetek i musicali. Wykonawcy to soliści Teatru Wielkiego-Opery Narodowej w Warszawie i Teatru Wielkiego w Łodzi: Ewelina Hańska-sopran, Danuta Dudzińska- sopran, Wiesław Bednarek- baryton, Krzysztof Marciniak- tenor oraz