

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 07/18 / (1220)

21. 02. 2018 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

ZARZĄD ZWIĄZKU – 14.02.2018 r.

Tradycyjne, comiesięczne spotkanie członków Zarządu Głównego, otworzył i prowadził Przewodniczący kol. Krzysztof Wójcik. Gośćmi specjalnymi byli Dyrektor Personalna HR AMP S.A. Pani Monika Roznerska oraz Szef Biura Dialogu Społecznego Pan Stanisław Ból. W pierwszej części posiedzenia głos zabrała Pani Dyrektor HR, która omówiła przebieg zakończonych niedawno negocjacji płacowych oraz najbliższe zamierzenia pionu HR w ramach szeroko rozumianego dialogu społecznego. Nas, jako organizację związkową, cieszy fakt, że Strona Pracodawcy „dorosła” do decyzji zmieniających wiele dotychczas nieregulowanych spraw, o których mówiliśmy na różnego rodzaju forach. Unormowanie siatki płacowej w ZUZP, ścieżka kariery zawodowej dla pracowników z firm interim typu „Sanpro Synergy” i „ABC”, szkolnictwo zawodowe, włączenie części dodatku zmianowego do płacy zasadniczej pracownikom z 4BOP, ocena funkcjonowania systemu motywacji pozapłacowej, to tylko niektóre z tematów jakimi w najbliższym czasie będą zajmowały się Strony w ramach prac Zespołu Roboczego. Wszystkie te tematy zgłaszane były przez nasz Związek od wielu lat i naszedł już czas na ich formalno-prawne uregulowania. Nie może tak być, że zatrudnieni przez agencje pośrednictwa pracy pracownicy produkcyjni pracują w tej formie przez kilka lat, bez możliwości przejścia na stałe do naszych Oddziałów. Zasady ich rekrutacji do pracy na stałe w AMP S.A. powinny być jasne, klarowne i przejrzyste, a nie jak dotychczas polegające na potrzebie chwili lub czekaniu na zdarzenie nadzwyczajne. Strona Pracodawcy zasłania się słynnym 15 % wskaźnikiem, narzuconym przez Luksemburg, który mówi, że w danym zakładzie właśnie taki procent pracowników powinien pracować w elastycznej formie zatrudnienia. Inni pracodawcy na rynku pracy w Krakowie nie mają takich obostrzeń, a ich oferty pracy stają się z miesiąca na miesiąc bardziej atrakcyjne pod względem finansowym, czy też samych warunków pracy. Hutnictwo przestało być dla młodych ludzi atrakcyjną finansowo gałęzią przemysłu, dlatego też tym bardziej dziwi fakt przejmwania na stałe do AMP S.A. pracowników z „Synergy” lub ABC nas stawkach, które znacznie odbiegają od średniej w danej brygadzie czy zespole. Powoduje to powrót do tworzenia kominów płacowych, które za ileś tam lat Pracodawca będzie próbował niwelować, a z jakim skutkiem to pokazują nam czasy obecne, gdzie w bardzo wielu przypadkach pracownicy osobiście odczuwają skutki błędnej polityki płacowej z lat poprzednich. Stąd też min. pomysł i próba uregulowania taryfikatora płacowego w ZUZP, który na dzień dzisiejszy mocno się już zdezaktualizował. W trakcie dyskusji z obecnymi gośćmi z HR padały różne pomysły dotyczące uregulowania kwestii zatrudniania pracowników interim np. preferencje dla „sztafety rodzinnej”, gwarancje stałego zatrudnienia w AMP S.A. po ustalonym okresie nienagannej pracy, wzrost płac wraz podwyżkami w AMP S.A. itp. W przypadku uczniów ze szkół zawodowych i techników pomysłem są staże oraz praktyki na terenie AMP S.A., z gwarancją zatrudnienia po ukończeniu tych szkół, co pozwoliłoby na spokojniejszą wymianę pokoleń. Jak na razie bijemy rekordy (tylko jakim kosztem ?) produkcyjne i w sprzedaży gotowych wyrobów, ale nie przekłada się to na uzupełnianie obsad, szczególnie w grupie pracowników produkcyjnych (wytapiacze, rozlewacze, suwnicowi, elektrycy, energetycy, koksownicy itd.). W części spotkania poświęconej pytaniom i odpowiedziom, bardzo ważną kwestię poruszył kol. Jurek Łąka z BWG, który zapytał o wypłatę pełnej nagrody EBIDTA.. **Cd str nr 2**

Centralne Utrzymanie Ruchu GU - zebranie sprawozdawczo-wyborcze NSZZ Pracowników AMP S.A.

Zebranie otworzył kol. Marek Kowalski, który powitał przybyłych gości: Przewodniczącego Zarządu Związku kol. Krzysztofa Wójcika, Wiceprzewodniczących Zarządu Związku kol. Halinę Szpakowską, kol. Józefa Kawulę, przedstawiciela Pracodawcy zastępcę Dyrektora Centralnego Utrzymania Ruchu GU Pana Józefa Złotnika, oraz przybyłych na zebranie koleżanki i kolegów. Na przewodniczącego zebrania zaproponowano kol. Jacka Krupę. Kol. Jacek Krupa przedstawił porządek i Regulamin zebrania i poddał pod głosowanie. Zebrani przyjęli jednogłośnie zaproponowany porządek spotkania. Zgodnie z obowiązującym Statutem NSZZ Pracowników AMP S.A. i Ordynacją Wyborczą naszego Związku, dokonano wyboru Komisji Mandatowej i Uchwał, Komisji Skrutacyjnej-Wyborczej. Komisja Mandatowa na podstawie listy obecności stwierdziła, że zebranie jest prawomocne. W imieniu Zarządu sprawozdanie z działalności Zarządu w Kadencji 2014 - 2018 r. przedstawił kol. Marek Kowalski, w którym mówił przede wszystkim o zadaniach powierzonych poszczególnym członkom zarządu w mijającej kadencji, uczestniczeniu w pracach komisji BHP na szczeblu zakładu, pracach w centralnych organach naszego związku o wyjazdach jakie organizuje Zarząd Zakładowy i dofinansowaniach innych form wypoczynku, oraz współpracy na linii Związek - Pracodawca. Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy kol. Krupa Jacek złożył sprawozdanie z działalności SIP w minionym okresie. Ustępujący zarząd rekomendował aby skład nowego Zarządu tak jak dotychczas liczył 5 osób. Zebrani w głosowaniu jawnym przyjęli tę propozycję - jednomyślnie. Zgłoszono kandydatury na członków Zarządu Zakładowego Centralnego Utrzymania Ruchu GU: Dział Andrzej, Głowa Krzysztof, Jasiński Mariusz, Kowalski Marek, Krawiec Mariusz, Krupa Jacek. Kandydaci wyrazili zgodę na kandydowanie. Przegłosowano zamknięcie listy, komisja skrutacyjna zajęła się przygotowaniem kart do głosowania. W tym czasie zabrał głos Pan Józef Złotnik. Przedstawił pokrótce bieżącą strategię działania GU, perspektywę funkcjonowania centralnych serwisów oraz zakładane cele na najbliższy rok. Wskazał konieczność kontynuowania działań organizacyjnych zmierzających do doskonalenia i poprawy efektywności służb Utrzymania Ruchu. Wyjaśnił role i funkcje w nowym, przygotowywanym modelu organizacyjnym według modelu COS 2, podkreślając i wskazując na rozdzielenie funkcji wsparcia od funkcji operacyjnych mające na celu jasne i czytelne wykazanie kompetencji poszczególnych służb. Odpowiadając na pytania naszych Członków wyjaśniał między innymi zasadność tworzenia dokumentacji OPL jako formy przeniesienia i gromadzenia wiedzy operacyjnej do systemu. która to dzisiaj często funkcjonuje tylko w postaci umiejętności naszych pracowników. Podkreślał, że jest to jedna z form utrzymania ciągłości wiedzy operacyjnej, potrzebnej zwłaszcza w aktualnej sytuacji gdy bardzo dużo osób odchodzi na emerytury a nie zawsze istnieje możliwość jej bezpośredniego przekazania nowym pracownikom. Kontynuując odpowiedzi na pytania naszych Członków o przyszłość Centralnego Utrzymania Ruchu wskazywał że nowoczesny i efektywny model sprawowania serwisu zwłaszcza tak dużych przedsiębiorstwach jak Nasze zazwyczaj opiera się o służby lokalne i centralne UR. Wiele serwisów, zwłaszcza specjalistycznych można efektywniej sprawować z pozycji centralnej i sprawniej obsługiwać wiele jednostek (Zakładów). Podkreślił, że współpraca z naszym Zarządem **Cd str nr 3**

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

Cd ze str nr 1 (Zarząd Związku)... dla pracowników, którzy będą opiekować się chorym członkiem rodziny. W świetle podpisanego porozumienia płacowego nagroda ta wypłacana będzie co kwartał, a ograniczenie jej wysokości ma dotyczyć tylko tych osób, które będą przebywać w danym okresie rozliczeniowym na zwolnieniu lekarskim. Wprawdzie opieka nad chorym członkiem rodziny ma również formę zasiłku, lecz z samym zwolnieniem lekarskim pracownika niewiele ma wspólnego. Pani Dyrektor obiecała wyjaśnić tą sprawę, a decyzja HR będzie przekazana do wiadomości publicznej w najbliższym czasie. Nie omieszkamy oczywiście opublikować ją na naszych łamach. Kolejnym ważnym tematem związanym z płacami jest sprawa włączenia części dodatku zmianowego pracowników z 4BOP (obecnie wynosi on już nawet 1300 zł) do płacy zasadniczej danego pracownika. Taką propozycję min. nasz związek zgłaszał już parę lat temu, ale nie było przyzwolenia oraz „odpowiednie atmosfery” nie tylko po stronie Pracodawcy, lecz również części Strony Społecznej. Gdyby nie zapisy ZUZP dodatek ten wyniósłby kodeksowo około 200, 300 zł miesięcznie. Nie jest i nigdy nie było naszym zamiarem powrotu do zapisów kodeksowych, lecz chęć wyrównania różnic płacowych pomiędzy pracownikami z 4BOP, a jednozmianowymi. To jest jeden z pomysłów na którym pracownicy z 4BOP mogliby, poprzez min. wzrost płacy zasadniczej, zyskać finansowo np. w innych dodatkach (premia, karta „Hutnika”, nagroda jubileuszowa, godziny nadliczbowe itd.) przy zachowaniu dotychczasowych zasad wypłaty dodatku zmianowego. Oczywiście bez konsultacji oraz akceptacji samych pracowników z 4BOP nie będzie w AMP S.A. żadnych „rewolucyjnych” zmian, a my jako Związek Zawodowy pozostajemy otwarci w dyskusji nad tą kwestią. W przeciwieństwie do jednej z organizacji związkowej, która na zasadzie kopii wklej z „Pulsu Biznesu, przekazuje w swoich biuletynach „pasjonujące” informacje pracownikom o sytuacji w kolejnictwie, budownictwie, czy w „Orlenie” lub w Niemczech, staramy się nasze działania skupiać na AMP S.A. i na tych tematach, które dotyczą wszystkich pracowników tej firmy, w tym również pracowników zmianowych. Zainteresowanych tematem podwyżek płac w Niemczech (niejako przy okazji) informujemy, że w kraju tym wszelkie negocjacje płacowe dotyczące płacy minimalnej (tak przewiduje tamtejsze prawodawstwo) odbywają się co 2 lata na szczeblu rządowym (przedstawiciele rządu federalnego, związku pracodawców i związków zawodowych) lub w poszczególnych branżach na podstawie układów ponadzakładowych. W naszym kraju obowiązuje „Ustawa o Związkach Zawodowych” i w oparciu o min. o ten dokument oraz nasz ZUZP negocjacje płacowe nie odbywają się na szczeblu branż, central lub rządowym lecz bezpośrednio w zakładach pracy, w trakcie rozmów zainteresowanych stron. W Polsce obowiązywał kiedyś Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla pracowników przemysłu hutniczego, który został wypowiedziany przez Stronę Pracodawców. Przy próbie jego wskrzeszenia i wprowadzenia w życie zabrakło akceptacji, zgody i podpisu ze strony przedstawiciela związku zawodowego pracowników zmianowych z ISD Częstochowa, obecnego koalicjanta jednego z naszych związków zawodowych. Pogratulować sojusznika z firmy konkurującej z właścicielem AMP S.A. na rynku stali. To tak jakby Polska będąc w NATO zawierała pakt wojskowy z Rosją. Na szczęście nie jest to nasz problem. Ponieważ jednak jesteśmy cytowani przez kolegów z tej organizacji związkowej w sposób bardzo złośliwy i ironiczny, polegający na wyrwaniu z kontekstu zdania i cytowaniu jego fragmentu, to czekamy wrzesnie na istotne informacje ze strony tego związku o działaniach jakie podjął i co udało mu się osiągnąć w ciągu półtora roku swojego istnienia. Jak na razie nie usłyszeliśmy od nich nic konkretnego, co mogłoby podbudować naszą wiarę, iż działają na rzecz pracowników zmianowych, w związku z czym jak mówi stare powiedzenie „psy szczekają, a karawana jedzie dalej”. Jak zapewnili Dyrektor HR oraz Szef Biura Dialogu Społecznego prace nad wliczeniem części dodatku zmianowego do płacy zasadniczej rozpoczną się wkrótce w ramach Zespołu Roboczego. Zainteresowani, czyli pracownicy zmianowi z 4BOP będą informowani na bieżąco w naszym „Kurierze Aktualności” o postępie rozmów i tak jak napisaliśmy

wyżej nic bez nich i nic o nich się nie odbędzie. W dalszej części dyskusji poruszono również kwestię negocjacji płacowych w spółkach zależnych oraz samodzielnych podmiotach gospodarczych, działających na terenie naszej firmy. Zastępcy Przewodniczącego ds. organizacyjnych kol. Józef Kawula i spółek kol. Tomasz Ziolek przedstawili relację z odbywających się konferencji sprawozdawczo-wyborczych, natomiast kol. Halina Szpakowska, Wiceprzewodnicząca ds. finansowych przedstawiła rozliczenie bilansu rocznego z roku 2017 oraz planowany preliminarz wydatków i wpływów w roku bieżącym. Oba sprawozdania, po wcześniejszym zaakceptowaniu przez Komisję Rewizyjną związku, zostały jednogłośnie przyjęte i przegłosowane. W trakcie posiedzenia Zarządu poruszono również temat planowanej w ciągu 3 lat redukcji zatrudnienia w spółce „TAMEH” oraz możliwości ponownego przejęcia przez AMP S.A. nadwyżki pracowników. Rozmowy Strony Społecznej oraz zainteresowanych przedstawicieli pracodawców z firmy „TAMEH” oraz AMP S.A. są jeszcze w fazie negocjacji i wzajemnych ustaleń. Tak się złożyło, że w dniu 14 lutego br. przypadało „święto zakochanych” (niektórzy obchodzą święto Kupąły), a jak wszyscy wiemy Panie w naszym związku są kochane przez całą brzydzą część Zarządu, w związku z czym miłym akcentem było wręczenie im najpiękniejszego z kwiatów, czyli różyczki.

K. Bak

Spotkanie przedstawicieli Organizacji związkowych z Dyr. Gabrielem Gilisem w Zakładzie Energetycznym

Spotkanie z Dyrektorem ZE odbyło się w dniu 12 lutego 2018 roku. Na wstępie Dyrektor Zakładu Gabriel Gilis podziękował załozce, reprezentowanej przez Związki Zawodowe, za wkład włożony w obszar WCM. Dyrektor poinformował obecnych, iż jako jedyny Zakład w ArcelorMittal Poland S.A. osiągnął wzrost współczynnika w zakresie WCM do 56 punktów. Następnie poruszony był temat przeprowadzonych, wśród pracowników, warsztatów MINDLAB. Na ich podstawie przeprowadzone zostaną spotkania z kadrą pracowniczą w związku z powtarzającymi się skargami na poszczególnych odcinkach. Wytypowanych zostanie ok. 15 zadań z dziedziny BHP, sposobów wykonywanej pracy oraz sprzętu, za których rozwiązanie ma być odpowiedzialna jedna osoba z kierownictwa. Strona otrzymała także informację, że Dyrekcja nie przewiduje, poza odejściami emerytalnymi, dodatkowych zwolnień wśród załogi. Prowadzone będą rozmowy ze Stroną Związkową na temat przesunięcia pracowników wewnątrz Zakładu oraz uzupełnienia stanów załogi na stanowiskach robotniczych i kierowniczych. Przewidywane są uzupełnienia obsady również przez Interimy lub nabór zewnętrzny. Ponadto Zakład prowadzi rozmowy z MPWiK i GDDiA na temat pasów A i D, które potwają jeszcze co najmniej do końca tego roku. W kolejnej części spotkania Dyrektor G. Gilis zdemontował plotki na temat bardzo wysokich kosztów remontu budynku Wydziału Wodnego, w którym ma powstać Centralna Dyspozytornia Zakładu. Ma ona usprawnić nadzór nad sieciami energetycznymi. W odpowiedzi na pytanie, co z blokiem tlenowym, usłyszeliśmy, że odbędzie się kolejne spotkanie z Stroną Związkową po podpisaniu kontraktu. Jasnym jest, że dalsze prowadzenie dialogu z Dyrekcją pomoże w przesunięciu pracowników do innych zadań wewnątrz zakładu, co pomoże uzupełnić braki kadrowe po odchodzących na emeryturę pracownikach poszczególnych wydziałów Zakładu Energetycznego.

G. Ragan

Informacja z Posiedzenia

Małopolskiej Komisji Świadczeń Socjalnych AMP SA

W dniu 9 lutego 2018 r., odbyło się posiedzenie Małopolskiej Komisji Świadczeń Socjalnych, w trakcie którego Komisja rozpatrzyła wnioski o zapomogi dla pracowników Zakładu Wielkie Piece PSK1, Zakładu Stalownia PSK2, Zakładu Koksownia ZKK, Walcowni Zimnej BWZ, Zakładu Energetycznego BEK, Walcowni Gorącej BWG, Biura Transportu i Logistyki Wyrobów Płaskich BTL, Biura GU, GM, komórek scentralizowanych, oraz byłych pracowników huty EIR. Cztery wnioski komisja skierowała do rozpatrzenia przez GKŚS. Komisja po przeanalizowaniu ofert imprez w ramach wypoczynku po pracy na 2018 r. przygotowaną przez Biuro Tury -

styczne HUT-PUS wzięła zgodę na trzy dodatkowe wycieczki oraz zakup biletów na Koncert – w Filharmonii Krakowskiej i Koncert Kayah organizowany przez NCK. Z przedstawicielem HUT-PUS omówiono także temat rezerwacji przez pracowników wyjazdowych turnusów turystyczno-rekreacyjnych. Zaproponowano wprowadzenie 2 możliwości tj.

- Rezerwacji w konkretnym ośrodku dokonuje pracownik BT HUT-PUS

- Rezerwacji może dokonać sam pracownik jednak sprawę musi zgłosić w terminie 1 tygodnia do BT HUT-PUS. BT HUT-PUS ma złożyć w tej sprawie stosowny wniosek na GKSS.

J. Łaka

Cd ze str nr 1 (Wybory GU)... układała się dobrze i wyraził nadzieję, że w dalszym ciągu tak będzie. Życzył nam owocnych obrad i dobrych wyborów. Z kolei Przewodniczący Zarządu Związku kol. Krzysztof Wójcik nakreślił ogólną sytuację w koncernie, koncentrując się na omówieniu przedstawionego przez pracodawcę planu redukcji zatrudnienia, prowadzonych negocjacji płacowych, planach dotyczących restrukturyzacji siatki płac, dodatku zmianowego, Karty Hutnika. Następnie w dyskusji odpowiadał na pytania kierowane przez Delegatów. W kolejnej części spotkania Komisja skrutacyjna przygotowała karty do głosowania, a następnie przeprowadziła wybory tajne do Zarządu Zakładowego. Członkami Zarządu Zakładowego wybrani zostali: Dziad Andrzej, Głowa Krzysztof, Kowalski Marek, Krawiec Mariusz, Krupa Jacek. Przewodniczącym został wybrany ponownie **kol. Kowalski Marek**. Delegatami na Walne Zebranie Delegatów Związku wybrani zostali: Głowa Krzysztof, Kowalski Marek, Krupa Jacek. Do komisji wniosków i uchwał wpłynęło 7 propozycji uchwał i wniosków do przekazania na WZD NSZZ Prac. AMP SA. Przewodniczący komisji uchwał i wniosków odczytał kolejno propozycje uchwał, a prowadzący zebranie poddał je kolejno pod głosowanie.

1. Celem zatrudniania pracowników o odpowiednich kwalifikacjach i praktyce, wynegocjować z Pracodawcą zniesienie progów procentowych zatrudnienia elastycznego (Agencja Pracy Tymczasowej), do stałego (AMP).

2. Podniesienie maksymalnych kwot do naliczenia dofinansowania z ZFSS do wycieczek z kwoty 150,-/dzień do kwoty 200,-/dzień w przypadku wycieczek krajowych, oraz z 250,-/dzień do kwoty 300,-/dzień w przypadku wycieczek zagranicznych.

3. Dostosować strukturę Społecznej Inspekcji Pracy dla Zakładu GU zgodnie z obowiązującymi w innych Zakładach AMP Kraków.

4. Wynegocjowanie z Pracodawcą włączenie do podstawy, na wprost kwoty 80,- funkcjonującej jako dodatek układowy.

5. Przystąpić do rozmów z Pracodawcą na temat harmonizacji płac.

6. Podnieść o 1 punkt procentowy premię miesięczną, podnosić co rok, progresywnie.

7. Wraz z Pracodawcą utworzyć Komisję ds. uporządkowania wykazu prac w szczególnych warunkach, lub w szczególnym charakterze, obejmującego wszystkich pracowników świadczących pracę na tych stanowiskach.

W/w uchwały zostały przegłosowane jednogłośnie. Ostatnia 7 uchwała przy 2 osobach wstrzymujących się. Po zakończonych głosowaniach, nowo wybrany Przewodniczący Zarządu Zakładowego Związku w GU podziękował wszystkim za przybycie i zakończył zebranie.

J. Krupa



KRS 000052378

Wielu może więcej Podaruj sobie 1% ArcelorMittal Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej oraz Partner projektu ArcelorMittal Poland zapraszają **Darczyńców naszej Fundacji**

w marcu 2018 r. na bezpłatne pakiety świadczeń rehabilitacyjnych w ramach którego wykonane zostaną:

- konsultacja lekarza specjalisty-rehabilitanta,

- masaż częściowy kręgosłupa,
- zabiegi fizykalne.
- instruktaż ćwiczeń.

Świadczenia te udzielane będą w siedzibie CM UJASTEK. **Rejestracja telefoniczna na konsultacje odbędzie się w dniu 26 lutego 2018 r., w godz. 9.30 -11.00 tel.: 12 290 41 58**

Ilość miejsc ograniczona



Z prasy związkowej: - Z danych Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że przeciętne wynagrodzenie w polskiej gospodarce w 2017 roku wyniosło 4272 zł brutto, czyli 3042 zł na rękę. W porównaniu z 2016 rokiem płace wzrosły o 5,5%. Warto jednak pamiętać, że blisko 70% polskich pracowników ma płace niższe od średniego wynagrodzenia, a wynagrodzenia znacznej części pracowników stoją w miejscu. Ponadto szybko rosną ceny. W ciągu ostatniego roku ceny żywności wzrosły aż o 5,8%, co w największym stopniu odczuły osoby o niskich dochodach, które znaczną część swojej pensji przeznaczają na produkty spożywcze.

- Trwają prace Komisji kodyfikacyjnej nad nowym Kodeksem pracy. Niestety wokół prac Komisji narosło wiele nieporozumień, a część jej członków broni pomysłów niekorzystnych dla pracowników. Mówią oni między innymi o wydłużeniu tygodnia pracy do 48 godzin dla niektórych zawodów, wprowadzeniu nowych rodzajów umów nieetatowych, radykalnym podniesieniu progów reprezentatywności, możliwości długotrwałego niewypłacania wynagrodzeń za nadgodziny czy zniesieniu ewidencji czasu pracy w najmniejszych firmach. Pamiętajmy, że wszystkie te rozwiązania są póki co przedmiotem dyskusji i Komisja wciąż nie przedstawiła swoich oficjalnych rekomendacji. Do nowych rozwiązań w Kodeksie Pracy jest jeszcze długa droga, natomiast z całą pewnością OPZZ nie zgodzi się na jakiegokolwiek rozwiązania niekorzystne dla świata pracy.

- Rząd się chwali, że waloryzacja emerytur w tym roku będzie najwyższa od 5 lat. Tymczasem najniższa emerytura ma wzrosnąć o 30 zł, z 1000 zł do 1030 zł, renta socjalna o 25 zł, z 840 zł do 865,20 zł, najniższa renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy o 22,50 zł z 750 zł do 772,50 zł, średnia renta będzie wyższa o niecałe 50 zł. Przy szybko rosnących cenach trudno uznać ten wzrost za zadowalający. Rząd proponuje wiele zmian w systemie emerytalnym, ale wciąż nie mają one pozytywnego wpływu na wysokość emerytur. Niestety przy zachowaniu obecnych trendów świadczenia dla seniorów w perspektywie kilkunastu lat będą coraz niższe

Zaproszenie

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. zaprasza Członkinie Naszego Związku

na uroczyste obchody Dnia Kobiet, które odbędą się w NCK w Nowej Hucie, w dniu 9 Marca 2018 r. o godz. 17.30

Specjalnym gościem będzie Formacja Chatelet

Zaproszenia rozprawdają Przewodniczący Zarządów Zakładowych



Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;

**Z PZU BEZPIECZNIEJ**

Wszystkich pracowników Huty oraz hutniczych spółek zachęcamy do odwiedzenia strony www.polishut.pl. Na stronie tej można znaleźć nie tylko podstawowe informacje dotyczące ubezpieczeń majątkowych czy ubezpieczeń na życie, ale również w plikach dołączonych inne potrzebne i przydatne informacje. Znajdują się tu m.in. ogólne warunki ubezpieczeń (OWU), lista placówek medycznych z których mogą korzystać osoby uczestniczące w programie Opieka Medyczna czy lista aptek. Dla osób, które do tej pory nie przystąpiły do ubezpieczenia grupowego lub opieki medycznej zamieszczono deklaracje przystąpienia. I jeszcze jedna dość ważna informacja, zwłaszcza dla pracowników z AMP SA i hutniczych spółek odchodzących z zakładu. Otóż PZU Życie na nasz wniosek przedłużyło górny limit wiekowy do grupowego ubezpieczenia.

• Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne. Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku „S” Nowego Centrum Administracyjnego, kl. C, parter, pok. 15 (obok PKZP), tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

• Biuro Obsługi PZU Życie, mieści się w budynku „S” Nowego Centrum Administracyjnego, kl. C, parter, pok. 14 (obok PKZP), tel. (12) 390-40-50 lub 788 523 796, 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Przypominamy, że każdy z już ubezpieczonych pracowników może do ubezpieczenia dopisywać współmałżonków i dzieci dorosłe (P Plus), a także małe (Opieka Medyczna). **ZAPRASZAMY !**

**Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.**

Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

OFERTA ŚWIADCZEŃ TURYSTYCZNO REKREACYJNYCH na 2018r.	ilość dni/nocleg.	cena
Szczawnica "Budowlani"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Iwonicz Zdrój Sanatorium Górniki	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 120,00/ 1 600,00
Jastarnia "OW Posejdon"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/ 1 620,00
Ustronie Morskie"Leśna Polana"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	od 698,00 do 1 620,00 (w zależ. od terminu)
Krynica Zdrój " DWL Jagiellonka"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 100,00/1 500,00
Ciechocinek "Dom Zdrowia Lila"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 030,00/1 600,00
Ustroń Hotel Ziemowit	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Świeradów Hotel Świeradów	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	750,00/1 050,00
Zakopane "Grań"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Jarosławiec "OW Za Wydmą"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Sarbinowo "Hotel Jawor"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Dźwierzyno "BRYZA"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	740,00/1 620,00 (w zależn. od terminu)

Zajęcia rekreacyjne	cena
CM Medyczne - Ujastek	500,00
MCK Al..Pokoju Kraków	500,00
RehaMotion ul Kocmyrzowska Kraków (dawne PROMOS)	500,00

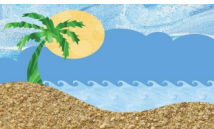
Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu Informacja o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. pokój nr 6,. Tel. 12 643-87-16

Oferta zakupu biletów.

- 11.03.2018r. godz. 17⁰⁰ - Filharmonia Krakowska. Bilety w cenie: parter 90zł, 75zł, balkon 60zł. W programie :światowe kompozycje ,arie i duety z największych oper, operetek i musicali. Wykonawcy to soliści Teatru Wielkiego-Opery Narodowej w Warszawie i Teatru Wielkiego w Łodzi: Ewelina Hańska-sopran, Danuta Dudzińska- sopran, Wiesław Bednarek- baryton, Krzysztof Marciniak-tenor oraz soliści baletu Teatru Wielkiego w Łodzi Orkiestra katedralna pod dyrekcją Bogny Dulińskiej. Koncert poprowadzi Andrzej Zborowski.

- Koncert Charytatywny "Gwiazdy dla Autyzmu". Termin: 19 kwietnia 2018r. Miejsce: Nowohuckie Centrum Kultury. Gwiazda koncertu: Kayah (z towarzyszeniem Orkiestry Wieniawa). Cena biletu: 80 zł. W charytatywnym koncercie na rzecz Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego „Centrum Autyzmu i Całościowych Zaburzeń Rozwojowych” w Krakowie wystąpi jedna z największych gwiazd polskiej sceny muzycznej. Kayah w nowej odsłonie – z Orkiestrą Wieniawa – zespołem, który przełamuje wszelkie schematy i stereotypy przypisywane orkiestrom dętym, zachowując jednocześnie tradycyjny wizerunek. Będzie można usłyszeć największe przeboje Kayah takie jak „Muszlo moja”, „Supermenka” czy „Testosteron” w nowych aranżacjach autorstwa Mariusza Dziubka oraz najnowsze utwory artystki. Ukłonem w stronę fanów jazzu jest funkowo-jazzowo-fusionowy aranżacja utworu-niespodzianki na orkiestrę autorstwa Bit Mad Project. Dochód z koncertu przeznaczony zostanie na cele statutowe Stowarzyszenia Przyszłość, założonego przez rodziców dzieci z autyzmem i nieustannie wspierającego działalność Centrum Autyzmu poprzez zakup niezbędnego wyposażenia, finansowanie wycieczek i zajęć dodatkowych dla osób będących pod opieką Ośrodka.

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS AMP S.A. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. pokój nr 6,. Tel. 12 643-87-16

**UWAGA !!!! OSTATNIE MIEJSCA**

ZARZĄD ZAKŁADOWY PSK NSZZ PRAC. AMP SA ZAPRASZA CZŁONKÓW ZWIĄZKU ORAZ PRACOWNIKÓW AMP S.A. O/ KRAKÓW NA WYCIECZKĘ :

ALBANIA 2018 W DNIACH 23.07 – 30.07.2018

Zakwaterowanie: HOTEL „MARINA” *** – DURREZ, CENA PRZY 60% DOFINASOWANIU Z ZFŚS:1399 zł/os. , PRZY 60 % DOFINASOWANIU Z ZFŚS: dzieci do 6 lat odpłatność 399 zł, 3 osoba w pokoju na dostawce 1159 zł. Pełny koszt dla osoby dorosłej - 2399 zł, 3 – osoba w pokoju 2299 zł, dziecko do lat 6 – 999 zł CZŁONKOWIE ZWIĄZKU I UPRAWNIENI CZŁONKOWIE RODZINY OTRZYMAJĄ DODATKOWO DOFINASOWANIE DO 2 OSÓB W KWOCIE 100 zł/os. ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: przelot samolotem Katowice –Tirana - Katowice, transfer lotnisko – hotel – lotnisko, opłatę lotniskową, 7 noclegów w Hotelu Marina ***, wyżywienie ALL INCLUSIVE, 2 leżaki plus parasol na pokój, opiekę rezydenta podczas pobytu,, ubezpieczenie KL 20 000€, NNW 2 000€, bagaż 200€ + choroby przewlekłe, podatek VAT, opłatę na fundusz gwarancyjny CENA NIE OBEJMUJE: taksy klimatycznej + opłatę administracyjną płatną w dniu przylotu – 10 EUR /osoba , transferu do Katowic i z powrotem, wycieczek fakultatywnych

ZAPISY DO DNIA 28.02.2018 - PRZYJMUJE ORAZ WSZELKICH INFORMACJI UDZIELA: PRZEWODNICZĄCY Zarządu Zakładowego PSK NSZZ PRAC. AMP SA KOL. KRZYSZTOF BĄK, BUDYNEK ADM. STALOWNI, POKÓJ 41, TELEFON 27-11 LUB 795128139, e-mail: krzysztof.bak@arcelormittal.com Przed wyjazdem trzeba będzie załatwić wszelkie formalności w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00..pokój nr 10. Tel. 12 643-87-44