

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 06/18 / (1219)

14. 02. 2018 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Globalna Komisja BHP ArcelorMittal w Krakowie

W dniach 6-8.02.2018 roku, w krakowskim Oddziale ArcelorMittal Poland S.A. odbyło się posiedzenie Globalnej Komisji BHP ArcelorMittal. Komisja obradowała w różnych konfiguracjach w zależności od poruszanych zagadnień. Również co ważne zaplanowano i odbyto kilka spotkań z przedstawicielami czterech Związków Zawodowych działających w Krakowie tj.: NSZZ Pracowników AMP SA, KRH Solidarność, Solidarność 80 oraz ZZiIT. W czasie spotkań z przedstawicielami organizacji związkowych poruszano głównie tematykę, która dotyczyła bezpośrednio pracowników poszczególnych zakładów. Poruszane tematy dotyczyły między innymi karaniami pracowników za przekroczenia porządkowe i komunikacyjne. Wśród wymienianych przekroczeń i nakładanych kar pojawiło się między innymi: przekroczenia prędkości oraz kary za niekompletne ubranie pracownika. Tych przypadków jest niewielka ilość, ale jednak występują. Duża świadomość pracowników powoduje, że zdecydowanie poprawił się ten obszar BHP. W trakcie spotkania bardzo dokładnie omówiono schemat Społecznej Inspekcji Pracy, wybory społecznych inspektorów ich zadania oraz prawa.

W drugim dniu Komisja została podzielona na dwie grupy, które udały się na wyznaczone Zakłady. Pierwsza grupa zwiedziła Zakład BWZ i uczestniczyła w terenowej Komisji BHP, druga grupa udała się na Zakłady BWG i ZKK. Grupa ta także uczestniczyła w posiedzeniu Terenowej Komisji BHP w Zakładzie BWG. Po zakończeniu wizytacji krakowskich Zakładów obie grupy w obecności Dyr. BHP ArcelorMittal Pana Roberta Pulmiera, Prezesa Czesława Sikorskiego, Dyrektora Wyrobów Płaskich Pana Tomasza Dziwniela, Dyrektora BWG Pana Witolda Dymka, Dyrektora BWZ Pana Wojciecha Koszuty oraz Dyrektora ZKK Pana Ryszarda Opyrchala, Głównego Specjalisty Dialogu Społecznego Pana Cezarego Kozińskiego oraz Kol Andrzeja Grabskiego z SIP i przedstawicieli związków zawodowych podzieliły się swoimi spostrzeżeniami i uwagami. Pierwsza grupa, omówiła szczegółowo swój pobyt w Zakładzie BWZ zwracając uwagę na bardzo wysoki poziom porządku w Zakładzie, bardzo dobre oznakowanie, poruszono również temat bardzo dobrych praktyk przechowywania zawiesi linowych. Druga grupa będąca w Zakładach BWG i ZKK wypowiadała się w podobnym tonie chwaliąc porządek i zabezpieczenia. Obie grupy wzięły udział także w posiedzeniach terenowych komisji BHP. Uczestnicy tych spotkań jednogłośnie stwierdzili bardzo dobrą współpracę Dyrekcji poszczególnych Zakładów, związków zawodowych oraz SIP. Jedynym tematem, na który zwróciła uwagę Globalna Komisja była sprawa omawiania zaistniałych wypadków i zdarzeń potencjalnie wypadkowych na Terenowych Komisjach BHP.

Na zakończenie wizyty Dyrektor Robert Pulmier podsumował dwa dni pracy komisji BHP, przekazując wiele pochwał zarówno dyrekcji jak i Stronie Społecznej w tym także SIP. Następnie reprezentujący Zarząd AMP S.A. Pan Czesław Sikorski podziękował Globalnej Komisji BHP AM za pochwały i zgłoszone uwagi, które będą wykorzystane dla poprawy warunków BHP pracowników naszej huty. Podkreślił, iż nie ma doskonałych zakładów gdyż zawsze jest coś do poprawienia. W podobnym tonie wypowiedział się także Dyrektor Wyrobów Płaskich Pan Tomasz Dziwniel. Wizytę Globalnej Komisji BHP Koncernu ArcelorMittal należy uznać za udaną. Podczas tych spotkań była możliwość rozmowy z najważniejszymi osobami z Grupy AM, którzy zajmują się tematyką BHP na wiele tematów nurtujących związkowców.

J. Kawula

Wybory związkowe

W dniu 9 lutego 2018 roku odbyła się Konferencja Sprawozdawczo - Wyborcza Zakładu Centrum NSZZ Pracowników AMP SA. Zarząd Związku reprezentował Wiceprzewodniczący ds.. Organizacyjnych kol. Józef Kawula. Spotkanie otworzyła Przewodnicząca Zarządu zakładowego Zakładu Centrum kol. Zofia Radaszewska. Po powitaniu gości oraz zebranych członków Związku przekazała prowadzenie spotkania kol.. Marzenie Wójcik, wybranej przez ogół zebranych. Na początku zebrania wybrało Komisje mandatową i wyborczą. Po wyborze Komisji głos zabrała Przewodnicząca ustępującego Zarządu Zakładowego, która złożyła sprawozdanie z działalności mijającej kadencji. Następnie Komisja mandatowa odczytała protokół stwierdzając prawomocność zebrania, po czym z sali zaczęto podawać kandydatury do Zarządu Zakładowego. Obecni na sali zdecydowali w głosowaniu jawnym, iż w nowej Kadencji Zarząd Zakładowy będzie liczył cztery osoby. Z sali zgłoszono cztery osoby do Zarządu Zakładowego : kol. Radaszewską Zofie, kol. Gacę Renatę, kol. Wójcik Marzenę oraz kol. Wojtasa Sławomira. W głosowaniu tajnym wszyscy podani kandydaci otrzymali 100% głosów i tym samym zostali wybrani do Zarządu Zakładowego Centrum. W głosowaniu na przewodniczącego jedynym kandydatem była kol. Zofia Radaszewska, która jednogłośnie została wybrana Przewodniczącą na kolejną kadencję. W wyniku głosowania na delegatów na WZD NSZZ Pracowników AMP S.A wybrano : kol. Zofię Radaszewską oraz kol. Marzenę Wójcik. W czasie dyskusji kol. Józef Kawula omówił podpisane porozumienie płacowe odpowiadając na wiele pytań. Obecni na sali poruszyli także tematy dotyczące ścieżki awansu w Zakładzie pracy, dyżurów domowych i uregulowania ich w ZUZP. Grupa pracowników z kontroingu zwróciła uwagę na brak otrzymywania mydła i ręczników prosząc o interwencję. Zwrócono się również z pytaniem czy po likwidacji bankomatu przy PTS, może pojawić się taki bankomat przy budynku LTT. Następne pytanie dotyczyło unifikacji godzin pracy. W dyskusji związkowcy wnosili o to by była możliwość zmiany godzin rozpoczęcia i zakończenia pracy. Dużo uwag zgłoszono pod adresem Spółki HUT-PUS. Dotyczyły one zarówno sprzętania jak i posiłków. Podsumowując, dyskusja była bardzo merytoryczna. Obecni na sali zobowiązali nową Przewodniczącą Zarządu Zakładowego o wyjaśnienie podczas spotkań z osobami decyzyjnymi tych tematów, które budzą jeszcze wątpliwości. Na zakończenie zebrania sprawozdawczo - wyborczego przyjęto do realizacji sześć uchwał.

J. Kawula

Trwa kampania Sprawozdawczo-Wyborcza w naszym Związku. W ostatnim okresie odbyły się kolejne Konferencje, na których wybrano nowe Zarządy Zakładowe. W dniu 30.01.2018 taka Konferencja odbyła się w Spółce Eko-Energia. Zarząd Związku NSZZ Pracowników AMP reprezentowali Wiceprzewodniczący: Halina Szpakowska, Józef Kawula, Tomasz Ziolek. Konferencję poprowadził Przewodniczący Zarządu Zakładowego Spółki Eko-Energia kol. Artur Kosek. Przedstawił sprawozdanie z działalności Zarządu zakładowego z mijającej Kadencji, w którym przypomniał osiągnięcia i problemy z jakimi musiała się mierzyć Organizacja Związkowa w Spółce. Wiceprzewodniczący NSZZ Pracowników AMP SA ds. Spółek omówił sytuację w AMP i w pozostałych Spółkach. Podkreślił, że to dzięki naszej aktywności zostało wstrzymanych kilka niekorzystnych projektów Zarządu AMP, które dotyczyły Spółek. Chodzi tu min. o wystąpienie, które wstrzymało pobieranie opłat za przepustki wydawane przez Spółki czy apel do Zarządu AMP o rewizję zapisów w Katalogu Kar.

Cd str nr 3

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

WYBORY DO RADY OPZZ POWIATU I MIASTA KRAKOWA

25 stycznia br. w siedzibie spółki „TAURON” w Krakowie odbyły się wybory nowych władz struktur OPZZ w Krakowie i powiecie miejskim krakowskim. Naszą organizację reprezentowali w tym posiedzeniu: kol. Marek Żelichowski (PKK), który został wybrany na 4-ro letnią kadencję, jako członek ścisłego Prezydium Rady oraz kol. Krzysztof Bąk (PSK), który z kolei będzie pełnił funkcję Wiceprzewodniczącego tej Rady. Niewtajemniczonym wyjaśniamy, że w ramach swoich uprawnień Rada OPZZ m. Krakowa i powiatu opiniuje min. propozycje uchwał Rady Miejskiej dotyczące np. cen wywozu śmieci, podatków, opłat w komunikacji MPK itp. Oczywiście ostateczne decyzje w tych sprawach podejmują rajcy miejscy, ale w wielu sytuacjach głos doradcy Rady OPZZ był brany pod uwagę, co świadczy, iż nie jest to organ tylko funkcyjny. W trakcie spotkania przyjęto plan pracy Rady na najbliższe lata oraz ustalono kierunki współdziałania z innymi organizacjami państwowymi i samorządowymi. Co roku w trakcie posiedzenia Prezydium Rady bierze udział wiceprezydent miasta Krakowa Pan Tadeusz Trzmieł. Niestety w tym roku, ze względu na stan zdrowia wiceprezydenta, nie doszło do spotkania w zaplanowanym terminie. Szereg problemów (infrastruktura drogowa wokół huty, komunikacja miejska, szkolnictwo itd.), o których chcieli porozmawiać nasi przedstawiciele w Radzie z urzędującym wiceprezydentem, będzie zgłoszonych w najbliższym możliwym terminie. O wynikach tych rozmów poinformujemy czytelników i naszych członków związku na łamach naszego biuletynu. Jednocześnie apelujemy tą drogą o zgłaszanie wszelkich problemów, związanych z funkcjonowaniem miasta i gminy Kraków, do naszych kolegów, którzy są członkami Prezydium Rady OPZZ w Krakowie. Można to uczynić telefonicznie lub mailowo: krzysztof.bak@arcelormittal.com nr tel. 27-11 oraz marek.zelichowski@arcelormittal.com nr tel. 60-41.

K. Bak



Karty przedpłacone - problemy z prowizją UWAGA !!!

W związku z problemem technicznym po stronie jednego z operatorów transakcji bezgotówkowych obsługujących karty przedpłacone wydawane w ramach motywacji pozapłacowej (firmą eService), niektórych z pracowników wyróżnionych nagrodą w postaci doładowania kart mogły dotknąć niesłusznie naliczone prowizje związane z przewalutowaniem. Powyższy problem został zgłoszony do usługodawcy oraz banku, z informacją zwrotną, że wszystkie opłaty, które nie powinny mieć miejsca zostaną automatycznie zwrócone w najszybszym możliwym terminie, o czym zostaniemy poinformowani. Informacje o zwrocie niesłusznie naliczonych opłat prześlemy Państwu niezwłocznie po jej otrzymaniu. Za utrudnienia i niedogodności w imieniu usługodawcy przepraszamy. Jednocześnie chcielibyśmy przypomnieć, że wszelkie niejasności oraz problemy związane z kartą należy zgłaszać poprzez infolinię banku pod numerem telefonu: **22 692 24 39**

Dział HR

Plan Zatrudnienia w formie prowizorium na rok 2018

Strona Społeczna otrzymała Plan zatrudnienia na rok 2018, zgodnie z art. 76 ZUZP. W pierwszej części Planu podsumowano zatrudnienie w 2017 roku. Poniżej przedstawiamy kilka interesujących zapisów przekazanych w Planie zatrudnienia:

Struktura zatrudnienia w spółce. Priorytetem pozostało zatrudnienie umożliwiający szybkie reagowanie na zmiany koniunktury na rynku wyrobów stalowych, przy zachowaniu zasady obsadzania kluczowych stanowisk pracownikami własnymi. Na dzień 31 grudnia 2017 struktury zatrudnienia prezentują się w sposób następujący: Struktura zatrudnienia ze względu na płeć: Kobiety stan zatrudnienia na 31.XII.2018 roku : AMP SA - 1008; ZKZ - 196 - razem 1204 co daje 12% zatrudnionych. Mezcyżni - AMP SA - 7407; ZKZ - 1381 - razem 8788 co daje 88% zatrudnionych. W porównaniu do 2016 roku łącznie liczba zatrudnionych zmniejszyła się o 358 osób.

Struktura zatrudnienia - stanowiska robotnicze i nierobotnicze: stanowiska robotnicze - AMP SA - 5922; ZKZ - 1248 - razem 7170 co daje 71,8 % zatrudnionych. Stanowiska nierobotnicze - AMP SA - 2493; ZKZ - 329 - razem 2822 co daje 28,2 % zatrudnionych.

Struktura zatrudnienia z uwzględnieniem wykształcenia :

W 2017 roku zmniejszyła się liczba pracowników we wszystkich grupach wykształcenia. Zwiększył się nieznacznie procentowy udział pracowników z wykształceniem wyższym oraz średnim, a zmniejszył z wykształceniem zawodowym i podstawowym:

- wyższe - AMP - 1516, ZKZ - 264 - razem 1780 co daje 17,81 % zatrudnionych
- średnie - AMP - 3581, ZKZ - 597 - razem 4178 co daje 41,81 % zatrudnionych
- zawodowe -AMP - 2804, ZKZ - 514 - razem 3318 co daje 33,21 % zatrudnionych
- podstawowe - AMP - 514, ZKZ - 202 - razem 716 co daje 7,17 % zatrudnionych

W roku 2017 jednym z kluczowych zagadnień w obszarze struktury zatrudnienia było uzupełnianie zatrudnienia dzięki czemu udało się osiągnąć również zmniejszenie średniej wieku pracowników. Średni wiek pracowników uległ zmniejszeniu z 49,4 w 2016 do 48,3 w 2017. W przygotowywanych analizach, na których oparte są przyszłe plany zatrudnienia, uwzględniono zarówno uprawnienia pracowników do wcześniejszych emerytur, jak i konieczność przeszkolenia pracowników i przygotowania do transferu wiedzy. Uwzględniono również zmianę wieku emerytalnego w 2017 roku i prawdopodobne przyspieszone odejścia emerytalne z uwagi na wcześniejsze osiągnięte uprawnienia. Z uwagi na powyższe, istotne znaczenie mają programy mentoringowe oraz konieczność pozyskiwania wykwalifikowanych pracowników na stanowiska robotnicze. W roku 2017 kontynuowany był proces przyjęć pracowników, co znajduje swoje odzwierciedlenie w zwiększeniu udziału pracowników w grupie do 40 roku życia i zmniejszeniu w grupie powyżej 51 roku życia.

Stan zatrudnienia w poszczególnych lokalizacjach AMP na 31 grudnia 2017 roku:

- Centrala - „U” - 90; „F” - 0 - razem 90 co daje 0,9% zatrudnionych
- Dąbrowa Górnicza - „U” - 1184; „F” - 2720 - razem 3904 co daje 39,07 % zatrudnionych
- Kraków - „U” - 908; „F” - 2380 - razem 3288 co daje 32,91 % zatrudnionych
- Zdzeszowice - „U” - 329; „F” - 1248 - razem 1577 co daje 15,78% zatrudnionych
- Świętochłowice - „U” - 130; „F” - 290 - razem 420 co daje 4,2 % zatrudnionych
- Sosnowiec - „U” - 110; „F” - 314 - razem 424 co daje 4,24 % zatrudnionych
- Królewska - „U” - 71; „F” - 218 - razem 289 co daje 2,89 % zatrudnionych

Działania związane z zatrudnieniem realizowane w 2017 roku.

W roku 2017 znaczna grupa odejść pracowników to emerytury - 333 osób (w tym 66 na emerytury pomostowe), co stanowiło 51% wszystkich zwolnień. Nie były realizowane programy odejść pracowniczych (VRS) oraz VSS. Przyjęcia zewnętrzne to przede wszystkim przejęcia pracowników z Interim (270 osób).

Struktura zwolnień pracowników w roku 2017 :

- zakończenie umowy - AMP 4; ZKZ - 1; razem 5
- śmierć pracownika - AMP - 26; ZKZ - 5; razem 31
- art. 52 (zwolnienie dyscyplinarne) - AMP - 15; ZKZ - 11, razem 26
- emerytura pomostowa - AMP - 66; ZKZ - 0; razem 66
- emerytura - AMP - 267; ZKZ - 0; razem 267
- renta - AMP - 20; ZKZ - 0; razem 20
- porozumienie stron - AMP - 120; ZKZ - 70; razem 190
- wypowiedzenie przez pracownika - AMP - 45; ZKZ - 1; razem 46
- wypowiedzenie przez pracodawcę - AMP - 6; ZKZ - 1; razem 7

Struktura przyjęć w roku 2017 :

- transfer w ramach grupy AM - AMP - 8; ZKZ - 0; razem 8
- przyjęcia zewnętrzne - AMP - 15; ZKZ - 0; razem 15
- transfer z firm Interims - AMP - 248, ZKZ - 22; razem 270
- obowiązkowe przyjęcia - AMP - 5; ZKZ - 2; razem 7

Plan zatrudnienia na rok 2018. W celu zapewnienia konkurencyjności dla produkcji wyrobów stalowych w Polsce i w ramach grupy ArcelorMittal, Spółka będzie w dalszym ciągu dążyła do pełnego wykorzystania dostępnych rozwiązań technologicznych i informatycznych usprawniających proces produkcji i ograniczających jego negatywny wpływ na środowisko, bezpieczeństwo i człowieka. To działanie realizowane jest podobnie jak w latach poprzednich przez

zakłady i biura, które przygotowują listę projektów do wdrożenia w roku bieżącym. Dzięki zapewnionym środkom na ich realizację możliwa będzie automatyzacja, digitalizacja i unowocześnienie naszych procesów. Jest to niezwykle ważne dla tworzenia marki pracodawcy odpowiedzialnego i jednocześnie atrakcyjnego dla młodej generacji. Ważne jest, aby przemysł stalowy był w dalszym ciągu uważany za rozwijający się i oferujący ciekawe możliwości rozwoju zawodowego. Sytuacja na rynku wyrobów stalowych będzie istotnym elementem wpływającym na bieżącą politykę Spółki, w tym zatrudnienie, determinując podejmowanie działań nie ujętych w Planie Zatrudnienia na rok 2018, przy uwzględnieniu postanowień §76 ust.2 i ust.3. ZUZP. Zgodnie z założonym Budżetem AMP S.A. na rok 2018 stan zatrudnienia na 31.12.2018r. będzie wynosił 9731 pracowników. W porównaniu do zatrudnienia na dzień 31.12.2017 r. będzie mniejszy o 261 osób. Zmniejszenie będzie wynikało z realizacji projektów zakładów i biur w ramach Productivity.

Stan zatrudnienia na 31.12.2017 - 9 992 pracowników

- przewidywane odejścia na emerytury -302
- redukcje stanowisk (w ramach projektów productivity) -261
- transfer z Interim do AMP na stanowiska tzw. core 140
- przyjęcia z rynku zewnętrznego 162

Przewidywany stan zatrudnienia na 31.12.2018 - 9 731 pracowników

Zgodnie z planami w 2018 roku przewidywane są 302 odejścia na emeryturę. Planowany transfer z Interim będzie dotyczył tylko stanowisk core (stanowisk kluczowych z okresem przyuczenia powyżej 1 roku oraz w szczególnych przypadkach ze średnim okresem pomiędzy 6-12 miesięcy) i będzie miał na celu poprawę proporcji zatrudnienia. Dla pracowników, których stanowiska ulegną likwidacji w związku z realizowanymi projektami, będą poszukiwane możliwości dalszego zatrudnienia poprzez alokację na stanowiska pracy, z których pracownicy odeszli na emerytury. Przyjęcia z rynku zewnętrznego będą dotyczyły uzupełnienia zatrudnienia za pracowników odchodzących na emerytury na stanowiskach „core”, na których istnieją trudności w uzupełnieniu zatrudnienia poprzez Interim – głównie w obszarach UR. Kontynuowana będzie współpraca AMP ze szkołami branżowymi, technikami oraz wyższymi uczelniami, która pozwoli na wykształcenie kadr pod przyszłe potrzeby zatrudnieniowe zakładów produkcyjnych AMP (przykładem jest tutaj współpraca z Zespołem szkół HTS w Krakowie – nauka zawodu/praktyka na terenie AMP. W 2017 roku w Centralnym Utrzymaniu Ruchu zostało zatrudnionych 9 młodocianych – uczniów tej szkoły). W roku 2018 działania te planujemy rozszerzyć, także w innych lokalizacjach, przy współpracy z Urzędami Miasta oraz dyrekcjami szkół. Proces zmiany struktury zatrudnienia zamierzamy realizować w ścisłej współpracy ze związkami zawodowymi w celu maksymalnego ograniczenia społecznych skutków w tym zakresie.



Z prasy związkowej: Zgodnie z danymi Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej drugi miesiąc z rzędu wzrosło w Polsce bezrobocie. W styczniu bieżącego roku stopa bezrobocia wyniosła 6,9%, czyli o 0,3 pkt. proc. więcej niż miesiąc wcześniej. Wzrost stopy bezrobocia wystąpił we wszystkich województwach i zamykał się w przedziale od 0,2 punktu procentowego do 0,6 punktu procentowego. Najmniejszy wzrost bezrobocia odnotowano w województwach małopolskim, śląskim i wielkopolskim (o 0,2 punktu), największy w województwach świętokrzyskim i warmińsko-mazurskim (o 0,6 punktu). Liczba bezrobotnych w końcu stycznia 2018 roku wyniosła 1134,7 tys. osób i w porównaniu do końca grudnia 2017 roku wzrosła o 52,9 tys. osób, czyli o 4,9%. Po wielu miesiącach spadku bezrobocia, sytuacja na rynku pracy niestety zaczęła się pogarszać.

- W Komisji Kodyfikacyjnej trwa dyskusja nad nowym Kodeksem Pracy. Pracodawcy przedstawiają coraz więcej rozwiązań niekorzystnych dla pracowników. Część z nich proponuje, aby pracownicy twórcy, mobilni i objęci zadaniowym czasem pracy mieli podstawowy wymiar czasu pracy 48, a nie 40 godzin. Inny pomysł części pracodawców to zwolnienie mikrofirm z obowiązku prowadzenia ewidencji czasu pracy. Pojawiają się też propozycje nowych, bardzo elastycznych form zatrudnienia. Polacy już teraz należą do najbardziej zapracowanych społeczeństw w Europie, zaś wielu pracodawców nadużywa nadgodzin i nie płaci za nie wynagrodzenia. W XXI wieku powinno się dążyć do skrócenia czasu pracy. Dlatego OPZZ proponuje wydłużenie urlopu wypoczynkowego do 32 dni i skrócenie tygodnia pracy przynajmniej do 38 godzin.

- Największa niemiecka centrala związkowa, IG Metall podpisała układ zbiorowy, w ramach którego wywalczyła ponad czteroprocentową podwyżkę wynagrodzeń i możliwość zmniejszenia tygodniowego wymiaru czasu pracy z 35 do 28 godzin w okresie, który może sięgnąć nawet dwóch lat na opiekę nad dziećmi, starszymi lub chorymi członkami rodziny. Jednocześnie firmy uzyskały od związkowców prawo do negocjowania z pracownikami zatrudnienia w wymiarze 40 godzin tygodniowo. Związkowcy uważają, że to to krok w kierunku nowoczesnego, świata pracy.

- Nawet kilkaset tysięcy zatrudnionych w szczególnych warunkach wcześniej pójdzie na emeryturę. Za niecałe trzy tygodnie, 27 lutego, Rada Dialogu Społecznego zajmie się przygotowanym przez OPZZ projektem nowelizacji przewidującym otwarcie możliwości starania się o emerytury pomostowe przez pracowników pracujących w szczególnych warunkach lub charakterze. Problem polega na tym, że obecnie przedsiębiorcy opłacają 1,5 proc dodatkowej składki od pensji przeszło 300 tys. pracowników, choć prawo do wcześniejszej rezygnacji z pracy i przejścia na emeryturę pomostową ma tylko część zatrudnionych w ciężkich warunkach, np. w hutach i chłodniach, czy wykonujących zawody ważne dla bezpieczeństwa obywateli, jak kierowcy autobusów czy piloci samolotów. Obecnie obowiązujące przepisy przewidują, że prawo do tego świadczenia ma wyłącznie osoba, która w szczególnych warunkach czy charakterze pracowała także przed 1 stycznia 1999 r.

Od ze str nr 1...Przypomniał o spotkaniu z Dyrektorem AMP ds. BHP Panem W. Kozakiem, które odbyło się z inicjatywy Przewodniczących Spółek. Podkreślił znaczenie Spółek w strukturach AMP i w działalności Zarządu NSZZ Prac. AMP SA. W wyniku wyborów do Zarządu Zakładowego Eko-Energii i na delegatów na Konferencję Sprawozdawczo-Wyborczą NSZZ Prac. AMP SA wybrani zostali kol. Artur Kosek, Edward Molga i Tadeusz Wołos. Przewodniczącym Zarządu Zakładowego w Spółce Eko-Energia został ponownie kol. Artur Kosek.

Kolejna Konferencja Sprawozdawczo-Wyborcza odbyła się w dniu 02.02.2018 w Spółce Metalodlew. Zarząd NSZZ Prac. AMP SA reprezentowali Wiceprzewodniczący kol. H. Szpakowska i T. Ziotek. Konferencję prowadził Przewodniczący Zarządu Zakładowego kol. Roman Mogilany. Sytuacja Organizacji Związkowej w Metalodlewie jest bardzo trudna i wynika ona z sytuacji w samej Spółce. Jak już pisaliśmy największy problem to brak uregulowań dotyczących własności gruntów. Dzięki naszej aktywności udało się wynegocjować z Zarządem Spółki dużo lepsze zapisy dotyczące Funduszu Społecznego. Wznowiła także działalność Komisja Społeczna. Otrzymaliśmy również od Pani Prezes Spółki zapewnienie o pomocy w organizacji wyjazdu integracyjnego dla załogi Spółki. W wyniku wyborów wybrano Zarząd w skład którego weszli Szczepan Oleksy i Roman Mogilany, który został Przewodniczącym Zarządu Zakładowego i Delegatem na Konferencję Sprawozdawczo-Wyborczą NSZZ Pracowników AMP SA.

T. Ziotek

**Koledze Mariuszowi Szewczykowi
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci OJCA
składają Zarząd Zakładowy PSK NSZZ Prac. AMP SA
oraz koleżanki i koledzy**

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;

**Z PZU BEZPIECZNIEJ**

Wszystkich pracowników Huty oraz hutniczych spółek zachęcamy do odwiedzenia strony www.polishut.pl. Na stronie tej można znaleźć nie tylko podstawowe informacje dotyczące ubezpieczeń majątkowych czy ubezpieczeń na życie, ale również w plikach dołączonych inne potrzebne i przydatne informacje. Znajdują się tu m.in. ogólne warunki ubezpieczeń (OWU), lista placówek medycznych z których mogą korzystać osoby uczestniczące w programie Opieka Medyczna czy lista aptek. Dla osób, które do tej pory nie przystąpiły do ubezpieczenia grupowego lub opieki medycznej zamieszczono deklaracje przystąpienia. I jeszcze jedna dość ważna informacja, zwłaszcza dla pracowników z AMP SA i hutniczych spółek odchodzących z zakładu. Otóż PZU Życie na nasz wniosek przedłużyło górny limit wiekowy do grupowego ubezpieczenia.

• Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne. Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku „S” Nowego Centrum Administracyjnego, kl. C, parter, pok. 15 (obok PKZP), tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

• Biuro Obsługi PZU Życie, mieści się w budynku „S” Nowego Centrum Administracyjnego, kl. C, parter, pok. 14 (obok PKZP), tel. (12) 390-40-50 lub 788 523 796, 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Przypominamy, że każdy z już ubezpieczonych pracowników może do ubezpieczenia dopisywać współmałżonków i dzieci dorosłe (P Plus), a także małe (Opieka Medyczna). **ZAPRASZAMY !**

**Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.**

Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

OFERTA ŚWIADCZEŃ TURYSTYCZNO REKREACYJNYCH na 2018r.	ilość dni/nocleg.	cena
Szczawnica "Budowlani"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Iwonicz Zdrój Sanatorium Górniki	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 120,00/ 1 600,00
Jastarnia "OW Posejdon"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/ 1 620,00
Ustronie Morskie"Leśna Polana"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	od 698,00 do 1 620,00 (w zależ. od terminu)
Krynica Zdrój " DWL Jagiellonka"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 100,00/1 500,00
Ciechocinek "Dom Zdrowia Lila"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 030,00/1 600,00
Ustroń Hotel Ziemowit	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Świeradów Hotel Świeradów	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	750,00/1 050,00
Zakopane "Grań"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Jarosławiec "OW Za Wydmą"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Sarbinowo "Hotel Jawor"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Dźwierzyno "BRYZA"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	740,00/1 620,00 (w zależn. od terminu)

Zajęcia rekreacyjne	cena
CM Medyczne - Ujastek	500,00
MCK Al..Pokoju Kraków	500,00
RehaMotion ul Kocmyrzowska Kraków (dawne PROMOS)	500,00

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu Informacja o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. pokój nr 6,. Tel. 12 643-87-16

**35 Jubileuszowe Międzynarodowe Halowe Mistrzostwa Polski Hutników w Piłce Nożnej w Zawierciu**

W dniu 27.01.2018 r w Zawierciu rozegrane zostały 35 Jubileuszowe Międzynarodowe Halowe Mistrzostwa Polski Hutników w Piłce Nożnej. Do Turnieju zgłosiło się dwanaście zespołów reprezentujące zakłady branży metalowej. Drużyny podzielone zostały w wyniku losowania na trzy grupy eliminacyjne. Reprezentacja TKKF ArcelorMittal zagrała w grupie pierwszej mając za przeciwników TEKSID IRON SKOCZÓW - ALLUMETAL KĘTY oraz CMC POLAND ZWIERCIE. Pierwszy swój mecz drużyna krakowskich hutników rozegrała z gospodarzami mistrzostw CMC ZAWIERCIE. Spotkanie stało na wysokim poziomie i było bardzo zacięte przy stałej przewadze krakowian, którzy stracili bramkę na 30 sekund przed zakończeniem meczu. Po czwartym problematycznym faulu został podyktowany przedłużony rzut karny, który obronił bramkarz hutników ale przy dobitce był już bezradny i mecz zakończył się wynikiem remisowym 1:1. Ponieważ według regulaminu mecz musi wyłonić zwycięzcę wykonywane są po trzy rzuty karne, a te lepiej wykonywali zawodnicy Zawiercia wygrywając 2:1 i oni zdobyli 2 pkt. W kolejnych spotkaniach piłkarze TKKF ArcelorMittal pokonali TEKSID SKOCZÓW 3:0 by w kolejnym spotkaniu rozgromić ALLIMETAL KĘTY 9:0, ponieważ CMC Zawiercie również wygrało z tymi drużynami to oni zajęli pierwsze miejsce w grupie, a hutnicy z Krakowa zajęli drugą pozycję. W ćwierćfinale reprezentacja TKKF ArcelorMittal trafiła na zwycięzcę grupy trzeciej CZARMET TARNÓW. Były to derby Małopolski. Po zaciętym wyrównanym spotkaniu lepszym okazał się zespół z Tarnowa zwyciężając 4:3 i to on awansował do półfinałów. Zwycięzca 35 Mistrzostw Polski Hutników została niespodziewanie reprezentacja Huty Trzyniec z Czech, która w finale pokonała STALPRODUKT Bochnia 2:0, a w meczu o trzecie miejsce CZARMET wygrał z CMC Zawiercie 5:1. Reprezentacja TKKF ArcelorMittal grała w składzie Kozub Michał, Szewczyk Dariusz, Filipczak Krzysztof, Słonina Paweł, Witko Dawid, Spasilik Michał, Klim Daniel, Napora Grzegorz, Sierkowski Mariusz, Grzesiak Tomasz. Trenerem drużyny był Krzysztof Zięba, a kierownikiem drużyny Łucja Kumpicka. **K. Pyż**

**UWAGA !!!! OSTATNIE MIEJSCA**

ZARZĄD ZAKŁADOWY PSK NSZZ PRAC. AMP SA ZAPRASZA CZŁONKÓW ZWIĄZKU ORAZ PRACOWNIKÓW AMP S.A. O/ KRAKÓW NA WYCIECZKĘ :

ALBANIA 2018 W DNIACH 23.07 – 30.07.2018

Zakwaterowanie: HOTEL „MARINA” *** – DURRES, CENA PRZY 60% DOFINASOWANIU Z ZFŚS: 1399 zł/os. , PRZY 60 % DOFINASOWANIU Z ZFŚS: dzieci do 6 lat odpłatność 399 zł, 3 osoba w pokoju na dostawce 1159 zł. Pełny koszt dla osoby dorosłej - 2399 zł, 3 – osoba w pokoju 2299 zł, dziecko do lat 6 – 999 zł CZŁONKOWIE ZWIĄZKU I UPRAWNIENI CZŁONKOWIE RODZINY OTRZYMAJĄ DODATKOWO DOFINASOWANIE DO 2 OSÓB W KWOCIE 100 zł/os. **ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE:** przelot samolotem Katowice –Tirana - Katowice, transfer lotnisko – hotel – lotnisko, opłatę lotniskową, 7 noclegów w Hotelu Marina ***, wyżywienie ALL INCLUSIVE, 2 leżaki plus parasol na pokój, opiekę rezydenta podczas pobytu, ubezpieczenie KL 20 000€, NNW 2 000€, bagaż 200€ + choroby przewlekłe, podatek VAT, opłatę na fundusz gwarancyjny **CENA NIE OBEJMUJE:** taksy klimatycznej + opłatę administracyjną płatną w dniu przylotu – 10 EUR /osoba , transferu do Katowic i z powrotem, wycieczek fakultatywnych **ZAPISY DO DNIA 28.02.2018 - PRZYJMUJE ORAZ WSZELKICH INFORMACJI UDZIELA: PRZEWODNICZĄCY Zarządu Zakładowego PSK NSZZ PRAC. AMP SA KOL. KRZYSZTOF BĄK, BUDYNEK ADM. STALOWNI, POKÓJ 41, TELEFON 27-11 LUB 795128139, e-mail: krzysztof.bak@arcelormittal.com Przed wyjazdem trzeba będzie załatwić wszelkie formalności w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00.,pokój nr 10. Tel. 12 643-87-44**