

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 05/18 / (1218)

07.02.2018 r.

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### Zespół Centralny

#### POROZUMIENIE PŁACOWE na lata 2018 - 2019 PODPISANE

5 lutego 2018 roku odbyło się posiedzenie Zespołu Centralnego. Strona Pracodawcy zaproponowała następujący porządek spotkania:

- 1) zaprezentowanie kolejnej propozycji Porozumienia Płacowego, uwzględniającego lata 2018-2019 oraz podpisanie w/w Porozumienia przez Strony, co umożliwi uruchomienie zmian płacowych z dniem 01.01.2018r.;
- 2) podpisanie zasad funkcjonowania tzw. Home Office
- 3) sprawy różne.

W wyniku dyskusji poprzedzonej trudnymi negocjacjami przedstawiciele ArcelorMittal Poland S.A. i Największych Organizacji Związkowych Spółki dotyczących zasad prowadzenia dialogu społecznego w Spółce z dnia 21.09.2016r., Strony Zespołu Centralnego omówiły aktualny stan negocjacji w zakresie wzrostu płac w Spółce, a następnie podpisały „Porozumienie przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w latach 2018 i 2019”. Podpisanie tego Porozumienia to kompromis obu Stron. Obie Strony nie są do końca zadowolone z końcowych zapisów, a to jedynie może świadczyć o tym jak trudne były rozmowy. Można sobie zadawać pytanie czy osiągnięte Porozumienie daje pracownikom oczekiwany wzrost wynagrodzenia? Zapewne odpowiedzi będą różne dlatego też Strony Porozumienia mając tego świadomość będą pracowały teraz nad zmianą ZUZP, a w szczególności taryfikatora wynagrodzeń by także poprzez te działania poprawić poziom wynagrodzeń pracowników AMP SA jak i Spółek hutniczych. Poniżej przedstawiamy pełną treść Porozumienia płacowego oraz zapisy protokołu wyjaśniające niektóre zapisy.

#### Porozumienie przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w latach 2018 i 2019.

W dniu **05.02.2018r.** Strony Porozumienia: **ArcelorMittal Poland S.A.**, reprezentowana przez: **Pan Geert Verbeeck** – Dyrektor Generalny, **Pani Monika Roznerska** – Dyrektor Personalny zwana dalej również „Spółką” oraz **Zakładowe Organizacje Związkowe** działające w ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowane przez sygnatariuszy niniejszego Porozumienia, **postanawiają o przeznaczeniu na realizację zmian płacowych w latach 2018 i 2019:**

#### I. Płace zasadnicze.

##### 1. Rok 2018:

- 1) z dniem 01.01.2018r. przeznaczają się na wzrost płac zasadniczych dla wszystkich pracowników kwotę **120 PLN/pracownika**,
  - 2) przeznaczają się na wzrost indywidualnych płac zasadniczych pracowników Spółki kwotę **30 PLN/pracownika**, z przyjęciem następującego trybu ich podziału:
    - a) **15 PLN/pracownika** z przeznaczeniem na indywidualny wzrost płac zasadniczych pracowników wg decyzji Dyrektora Generalnego,
    - b) **15 PLN/pracownika** z przeznaczeniem na indywidualny wzrost płac zasadniczych pracowników w ramach harmonizacji zasad wynagradzania w Spółce, z proporcjonalnym podziałem tych środków do ilości pracowników zatrudnionych w Zakładach/Biurach Spółki oraz na pracowników na stanowiskach robotniczych i nierobotniczych (B/W), bez możliwości przemieszczania tych środków pomiędzy w/w grupami.
- W ramach w/w środków decyzje o indywidualnych zmianach płaco-

wych podejmują Dyrektorzy Zakładów/Biur Spółki, przy czym powyższe środki zostaną rozdysponowane w całości nie później niż do 30.04.2018r.

**3) w związku ze zmianami płac zasadniczych, w roku 2018 nastąpi w Spółce dodatkowy wzrost średniego wynagrodzenia:**

- a) wynikający ze wzrostu Karty Hutnika, funduszu premiowego i dodatkowego funduszu motywacyjnego, wynagrodzenia i dopłat za pracę w godzinach nadliczbowych oraz Pracowniczego Programu Emerytalnego – w łącznej wysokości 52,76 PLN średnio/pracownika,
- b) wynikający z waloryzacji dodatku zmianowego oraz wzrostu dodatku za pracę w godzinach nocnych, nagród jubileuszowych i odpraw emerytalno-rentowych – w łącznej wysokości 33,21 PLN średnio/pracownika,

**2. Rok 2019** - z dniem 01.01.2019r. dokonuje się wzrostu płac zasadniczych pracowników Spółki wg analogicznych zasad i w wielkościach jak określone w ust.1, przy czym w przypadku, gdy wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok 2018 podany przez Główny Urząd Statystyczny przekroczy 2%, kwoty, o których mowa w cz.I. ust.1.pkt.1. i pkt.2, ulegają zwiększeniu o 1 % za każde zwiększenie w/w wskaźnika o 0,1% - do maksymalnej wysokości wskaźnika inflacji 3,5%.

#### II. Nagroda EBITDA w latach 2018 i 2019.

1. Strony postanawiają o dokonaniu zmiany zasad wypłacania rocznej nagrody za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki. Począwszy od 2018r. nagroda wypłacana będzie w okresach kwartalnych, z uwzględnieniem poniższych uregulowań.
2. Z uwzględnieniem postanowień ust.3-6, Strony ustalają, iż uprawnionym pracownikom Spółki objętym ZUZP dla pracowników AMP S.A., którzy przepracowali w Spółce cały kwartał kalendarzowy roku 2018, wypłacana będzie nagroda dodatkowa za wkład pracy na rzecz Spółki.
3. Wypłata nagrody, o której mowa w ust.2., następowała będzie wg poniższych szczegółowych zasad:
  - 1) wraz z wynagrodzeniem za miesiąc następujący po danym kwartale kalendarzowym wypłacana jest:
    - a) kwota **250 PLN/każdego pracownika**, wynikająca z decyzji Stron, o której mowa w ust.1. oraz
    - b) kwota **100 PLN/każdego pracownika** – w przypadku osiągnięcia zakładanego wyniku EBITDA za dany kwartał kalendarzowy;
  - 2) w przypadku osiągnięcia lepszego niż zakładany wynik EBITDA następuje zwiększenie kwoty nagrody, o której mowa w ust.3. pkt.1a) i 1b), o procentową wielkość przekroczenia dodatniego, nie więcej jednak niż o **20%**.
  - 3) w przypadku nie wykonania zakładanego wyniku EBITDA za dany kwartał kalendarzowy, przy jednoczesnym osiągnięciu zakładanego wyniku EBITDA za cały rok 2018, nie wypłacona kwota/ty, o której mowa w ust.3. pkt.1b, powiększa nagrodę za IV kwartał 2018r.
4. Nagroda, o której mowa w ust.3.:
  - 1) przysługuje pracownikom, którzy pozostają w zatrudnieniu w pierwszym dniu miesiąca, w którym dokonywana jest wypłata nagrody EBITDA (tj. odpowiednio: 01.05.2018; 01.08.2018; 01.11.2018 oraz 01.02.2019r., 01.05.2019; 01.08.2019; 01.11.2019r., 01.02.2020r.).

Cd str nr 2

## 2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

Cd ze str nr 1.... 2) jest pomniejszana o 1/3:

a) w przypadku kwoty, o której mowa w ust.3. pkt.1a) - za każdy nieprzepracowany pełny miesiąc danego kwartału kalendarzowego w związku z zatrudnieniem w Spółce w innym terminie niż w pierwszym dniu pierwszego miesiąca danego kwartału kalendarzowego, przy czym do okresu zatrudnienia zalicza się również staż pracy pracownika w podmiotach gospodarczych świadczących pracę na rzecz ArcelorMittal Poland S.A., jeżeli przypadał on bezpośrednio przed zatrudnieniem w Spółce;

b) w przypadku kwoty, o której mowa w ust.3. pkt.1b) - za każdy nieprzepracowany pełny miesiąc danego kwartału kalendarzowego w związku:

- zatrudnieniem w innym terminie niż w pierwszym dniu pierwszego miesiąca danego kwartału kalendarzowego, przy czym do okresu zatrudnienia zalicza się również staż pracy pracownika w podmiotach gospodarczych świadczących pracę na rzecz ArcelorMittal Poland S.A., jeżeli przypadał on bezpośrednio przed zatrudnieniem w Spółce;

- z chorobą pracownika, przy czym dni niezdolności do pracy wskutek wypadku przy pracy, w drodze do pracy lub z pracy, albo choroby zawodowej lub choroby przypadającej w czasie ciąży, uznaje się za dni przepracowane;

3) środki pochodzące z obniżenia wysokości nagrody, o której mowa w ust.3. pkt.1b), zostają podzielone w sposób równy dla pracowników, którzy w danym kwartale kalendarzowym osiągnęli zero-wy wskaźnik absencji chorobowej.

Wypłata w/w środków następuje w terminie wypłaty nagrody EBITDA za dany kwartał kalendarzowy.

5. Dla pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy, wysokość nagrody EBITDA ustala się w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

6. Przez przepracowanie lub pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek chorobowy z ubezpieczenia społecznego.

7. Nagroda EBITDA za 2019r. wypłacana jest wg odpowiednich/analogicznych zasad i w wielkościach, o których mowa w cz.II. ust. 3-6.

8. W związku z uzgodnieniem nowych zasad wypłaty nagrody EBITDA Strony postanawiają, iż jej zasady zostaną odpowiednio zastosowane do wypłaty nagrody EBITDA za IV kwartał 2017. Wypłata powyższej nagrody nastąpi wraz z wynagrodzeniem za styczeń 2018r.

### III. Postanowienia końcowe.

1. Strony ustalają równocześnie, że odpowiednio do 31.05.2018r./31.05.2019r. Pracodawca przekazuje Stronie Związkowej poniższe informacje dotyczące indywidualnych zmian płacowych dokonanych w oparciu o postanowienia cz.I. ust.1.pkt.2b:

1) łączną wielkość środków finansowych przeznaczonych na w/w zmiany płacowe,

2) ilość zmian płacowych w poszczególnych komórkach organizacyjnych, z podziałem na stanowiska nierobotnicze i robotnicze.

2. Strony uzgadniają, iż w grudniu 2018r. odbędą spotkanie, na którym dokonają wspólnego podsumowania zmian płacowych uzgodnionych na lata 2018 i 2019. W ramach w/w spotkania Strony przeanalizują m.in. dane makroekonomiczne mające wpływ na dokonane uzgodnienia płacowe.

3. Zmiana zapisów treści niniejszego porozumienia jak również ich interpretacja, dokonywana jest przez Strony w formie pisemnego uzgodnienia.

4. Strony ustaliły jednocześnie, że informacja o treści zawartego Porozumienia Płacowego zostanie przekazana Spółkom Zależnym z Grupy ArcelorMittal Poland S.A. i Zarządom Spółek INTERIMS

W związku z parafowaniem Porozumienia Płacowego, doprecyzowując jego treść, Strony dokonały następujących dodatkowych ustaleń:

1. Indywidualny wzrost płac zasadniczych wynikający z uruchomienia środków finansowych, o których mowa w cz.I. ust.1. pkt.2. zo-

stanie dokonany w tym samym terminie w stosunku do wszystkich pracowników.

2. W przypadku pracowników, którym udzielono zwolnienia od wykonywania pracy zawodowej w pełnym wymiarze z zachowaniem prawa do wynagrodzenia w związku z wykonywaniem działalności związkowej, wzrost płacy zasadniczej stanowi sumę kwot, o których mowa w cz.I. ust.1. pkt.1. i ust.1. ppkt.2b.

3. Praktyczny rezultat waloryzacji wzrostu płac zasadniczych pracowników Spółki w roku 2019 przedstawiony zostaje poniżej i wynosi:

1) dla wzrostu płac, o których mowa w cz.I. ust.1. pkt.1.

inflacja 2,1% - wzrost kwoty 120 PLN do kwoty 121,20 PLN

inflacja 2,2% - wzrost kwoty 120 PLN do kwoty 122,40 PLN

inflacja 2,5% - wzrost kwoty 120 PLN do kwoty 126 PLN

inflacja 3% - wzrost kwoty 120 PLN do kwoty 132 PLN

...

inflacja 3,5% - wzrost kwoty 120 PLN do kwoty 138 PLN

przy czym kwoty w przedziale 0,1 PLN do 0,49 PLN zaokrąglane będą w dół do pełnych złotych, a w przedziale 0,50 PLN do 0,99 PLN zaokrąglane w górę do pełnych złotych.

2) dla wzrostu płac, o których mowa w cz.I. ust.1. pkt.2a i 2b :

inflacja 2,1% - wzrost kwoty 15 PLN do kwoty 15,15 PLN

inflacja 2,2% - wzrost kwoty 15 PLN do kwoty 15,30 PLN

inflacja 2,5% - wzrost kwoty 15 PLN do kwoty 15,75 PLN

inflacja 3% - wzrost kwoty 15 PLN do kwoty 16,50 PLN

...

inflacja 3,5% - wzrost kwoty 15 PLN do kwoty 17,25 PLN

4. W przypadku nagrody EBITDA w latach 2018 i 2019:

1) za dzień przepracowany uznaje się dzień, w którym pracownik przepracował co najmniej 1 godzinę,

2) w celu nie pomniejszania kwoty, o której mowa w cz.II. ust.3. pkt.1b) pracownik jest zobowiązany przedstawić zaświadczenie od lekarza potwierdzające związek niezdolności do pracy w danym dniu z chorobą zawodową. **K.W.**

W drugiej części spotkania Strony Zespołu Centralnego omówiły procedowany przez Zespół Robotczy projekt Porozumienia w sprawie dopuszczalności wykonywania pracy przy pomocy urządzeń elektronicznych w miejscu zamieszkania tzw „Home Office” oraz Regulamin wykonywania pracy przy pomocy urządzeń elektronicznych w miejscu zamieszkania, a także Instrukcje bezpiecznej i higienicznej pracy wykonywanej przy pomocy urządzeń elektronicznych w miejscu zamieszkania. Brzmi to dość skomplikowanie ale jak zawsze „diabeł tkwi w szczegółach”. W poprzednich numerach Kuriera Aktualności dość szczegółowo omawialiśmy wspomniany projekt porozumienia. Strony Zespołu Centralnego po krótkiej dyskusji postanowiły podpisać wspomniane Porozumienie oraz przyjąć do wiadomości, iż pracownicy z „Home Office” będą musieli przestrzegać Instrukcji BHP we własnym domu podczas pracy przy sprzęcie elektronicznym. Pełną treść Porozumienia wraz z załącznikami zamieszczamy na naszej stronie internetowej. Mamy nadzieję, że przyjęte rozwiązania ułatwią pracę zainteresowanym pracownikom. **K.W.**

### Pracownicy Interim wspierają AMP SA

Sanpro Synergy - w 2017 roku zostało zatrudnionych 147 osób – spośród których obecnie pracuje 130 osób. Wobec 6 pracowników zastosowano zwolnienie tzw. „dyscyplinarne”

ABC - 2017 roku zostało zatrudnionych 117 osób – spośród których obecnie pracuje 91 osób (w tym 6 przeszło do AMP). Wobec 13 pracowników zastosowano zwolnienie tzw. „dyscyplinarne”.

Pracownicy dwóch wspomnianych Spółek pracują także w Oddziale Kraków AMP SA. Związki Zawodowe krytycznie odnoszą się do tej formy zatrudnienia. Wielu pracowników nie widząc perspektywy stałego zatrudnienia zamierza zrezygnować z zatrudnienia w zakładach ArcelorMittal Poland SA. Jeśli w niedługim czasie nie zostaną (jak sugeruje to Strona Społeczna) ustalone sensowne zasady przyjęć do AMP SA to obawiamy się masowej rezygnacji z pracy w hutach AMP SA. **K.W.**



### **Posiedzenie Fundatorów Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej**

W dniu 31.01.2018 Fundatorzy Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej, reprezentowani przez następujące osoby: ze strony ArcelorMittal Poland S.A. przez Pana Stanisława Bóla, ze strony NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. przez Pana Krzysztofa Wójcika, ze strony KRH NSZZ „Solidarność” przez Pana Władysława Kieliana - dokonali oceny działalności Rady Fundacji w okresie V kadencji, trwającej od dnia 28 stycznia 2013 r. do dnia 27 stycznia 2018 r., omówili sprawozdanie Przewodniczącego Rady Fundacji V kadencji z działalności Rady, Oraz stosownie do postanowień § 7 Statutu Fundacji – wybrali Radę (na okres VI kadencji trwającej od dnia 28 stycznia 2018 roku do dnia 27 stycznia 2023 roku), w następującym składzie:

- ze strony ArcelorMittal Poland S.A. : Pani Karolina Muza-Adamiec, Pani Marta Baś, Pan Stanisław Ból.
- ze strony NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. : Pan Jerzy Łąka i Pan Marian Czajkowski.
- ze strony KRH NSZZ „Solidarność” : Pan Zbigniew Gąska i Pan Krzysztof Pfister.

Przewodniczącym Rady Fundacji został wybrany Pan Zbigniew Gąska, Wiceprzewodniczącym Pan Stanisław Ból, a sekretarzem Pan Jerzy Łąka.

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej**, zarejestrowana jest w KRS pod nr **0000052378** posiada status **Organizacji Pożytku Publicznego** od grudnia 2007 r. Ustanowiona została w 1992 r. przez ówczesną Hutę im. Tadeusza Sendzimira oraz dwa największe Związki Zawodowe działające w Hucie: NSZZ Pracowników AMP SA i NSZZ „Solidarność”. Fundacja uzyskała osobowość prawną w dniu 28 stycznia 1993 roku. Głównym celem statutowym Fundacji jest ochrona zdrowia społeczeństwa polskiego, a w szczególności pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Oddział w Krakowie, spółek zależnych i stowarzyszonych, a także niesieniem im pomocy społecznej. Cel ten realizowany jest poprzez:

1/ zakupy sprzętu i aparatury medycznej przeznaczonej dla placówek służby zdrowia, w których sprawowana jest opieka medyczna nad pracownikami, emerytami oraz rencistami Huty, a także spółek zależnych i stowarzyszonych oraz członkami ich rodzin.

W latach **1993-2017 zakupiono sprzęt i aparaturę medyczną za łączną kwotę ponad 3,5 mln.zł**, który przekazano w bezpłatne użytkowanie głównie dla Centrum Medycznego „Ujastek” w Krakowie, a także Szpitalom zlokalizowanym na terenie dzielnicy Nowa Huta,

2/ pomoc indywidualną dla osób znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej, które poniosły wydatki na zakup leków, sprzętu medycznego lub rehabilitacyjnego /w latach 1993-2017 wydatki te wyniosły prawie 100 tys. zł., w tym także poprzez udostępnianie subkont niezbędnych do indywidualnego zbierania środków finansowych na leczenie,

3/ finansowanie profilaktycznych akcji zdrowotnych: szczepień ochronnych p/grypie i żółtacze, a także badań pozwalających na wczesne wykrycie niektórych chorób. Rocznie przeznaczają się na to środki w wysokości ponad 50 tys. zł.

Środki finansowe na powyższe cele Fundacja uzyskuje obecnie głównie z dobrowolnych składek pracowników Grupy ArcelorMittal Poland S.A., a od roku 2008, po uzyskaniu statusu Organizacji Pożytku Publicznego, także z odpisu z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych. Liczba darczyńców wynosi obecnie ponad 2000 osób. Fundacja pozyskuje także środki finansowe z indywidualnych darowizn od osób fizycznych i prawnych, w tym z grantu i darowizn na rzecz działań w zakresie profilaktyki zdrowia od ArcelorMittal Poland S.A. Fundacja intensywnie popularyzuje swoją działalność m.in. w lokalnych mediach, biuletynach związkowych, poprzez witrynę internetową oraz w formie mailingu kierowanego do pracowników

ArcelorMittal Poland, oferując darczyńcom specjalne pakiety usług medycznych, a także współpracując z lokalnymi samorządami krakowskich dzielnic.

**K.W.**



### **Komitet Wykonawczy Federacji Hutniczych Związków Zawodowych**

24 stycznia 2018 roku w Katowicach odbył się Komitet Wykonawczy Federacji Hutniczych Związków Zawodowych. W porządku spotkania był: wybór delegatów na Kongres OPZZ, zatwierdzenie budżetu na I kwartał tego roku, informacja na temat działań związanych z planowanym łączeniem Federacji Hutniczych Związków Zawodowych i Federacji Metalowców, omówienie działań związanych z przeniesieniem do nowej siedziby FHZZ, podjęcie decyzji w sprawie uczestnictwa w 4/IX Zgromadzeniu Związków Federacji Hutniczych Związków Zawodowych w Polsce oraz finansowania tego udziału, sprawy różne. Uczestnicy Komitetu FHZZ otrzymali sześć zgłoszeń do udziału w Kongresie OPZZ (w tym dwóch przedstawicieli naszego Związku zgodnie z decyzją Zarządu NSZZ Prac. AMP SA z Krakowa). W związku z tym, iż Federacja miała pięć miejsc odbyło się tajne głosowanie, w wyniku którego między innymi dwaj przedstawiciele naszego Związku uzyskali prawo udziału w Kongresie OPZZ. W kolejnym punkcie spotkania po wielu wyjaśnieniach został przyjęty FHZZ na okres I kwartału 2018 roku. Od drugiego kwartału po zakończeniu Zgromadzenia FHZZ budżet będzie przyjmowany już przez nową Federację Metalowców i Hutników. Przewodniczący FHZZ kol. Eugeniusz Sommer przedstawił informację o złożonych deklaracjach o przystąpieniu do nowotworzonej Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników w Polsce, a także o postępie w pracach powołanego Zespołu ds. połączenia obu Federacji. Jak zapowiedział przewodniczący FHZZ, 27 lutego 2018 roku nastąpi otwarcie po gruntownym remoncie nowych pomieszczeń FZZ Metalowców i Hutników w Katowicach. Podczas Zgromadzenia FHZZ w dniach 4-7.04.2018 roku Federacja podejmie ostateczną uchwałę o połączeniu z Federacją Związków Zawodowych „Metalowcy” tym samym zakończy działalność FHZZ. Do czasu wspólnych wyborów (listopad 2018r) likwidator dokona końcowego rozliczenia działalności FHZZ w Polsce. W tym samym czasie FZZ Metalowcy obchodzić będzie 110 lecie ruchu związkowego Metalowców w Polsce. Przedstawiciele obu Federacji będą mieli okazję na wspólne spotkanie i wzajemne poznanie się aktywów obu Federacji. Po połączeniu nowo powstała Federacja Związków Zawodowych Metalowców i Hutników będzie jedną z największych w strukturach OPZZ. Teraz obie Federacje czekają wybory wspólnych struktur. Powstaną nowe Okręgi w tych województwach, w których nie były dotychczas Federacje reprezentowane. Zakończenie tych zmian planowane jest do końca listopada kiedy zostanie zorganizowany I Kongres Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników w Polsce. Wówczas też zostaną powołane władze Federacji. Miejscem zapowiadanego Kongresu według dotychczasowych rozmów ma być Kraków. O szczegółach dotyczących nowo tworzonej Federacji będziemy informować w kolejnych wydaniach Kuriera Aktualności.

**K.W.**



**Z prasy związkowej:** PIP poinformowała, że w ubiegłym roku przeprowadziła 19,5 tys. kontroli odnośnie wypłacania minimalnej płacy godzinowej. Nieprawidłowości ujawniono aż w 27% sprawdzanych podmiotów. Najczęściej ujawniane nieprawidłowości dotyczyły braku umownego określenia sposobu potwierdzania liczby takich godzin, ich ewidencji oraz nieprzechowywania dokumentów potwierdzających czas wykonywania usług. W kluczowej dla nas kwestii wypłacania co najmniej minimalnej płacy godzinowej nieprawidłowości stwierdzono w 15% firm. Choć minimalna stawka wciąż jest bardzo niska, a w bieżącym roku wzrosła zaledwie o 70 groszy, wielu pracodawców nie chce jej płacić. To jeden z wielu powodów na słabą kondycję polskiego rynku pracy.

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**  
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszzphs.pl;

**Z PZU BEZPIECZNIEJ**

Wszystkich pracowników Huty oraz hutniczych spółek zachęcamy do odwiedzenia strony [www.polishut.pl](http://www.polishut.pl). Na stronie tej można znaleźć nie tylko podstawowe informacje dotyczące ubezpieczeń majątkowych czy ubezpieczeń na życie, ale również w plikach dołączonych inne potrzebne i przydatne informacje. Znajdują się tu m.in. ogólne warunki ubezpieczeń (OWU), lista placówek medycznych z których mogą korzystać osoby uczestniczące w programie Opieka Medyczna czy lista aptek. Dla osób, które do tej pory nie przystąpiły do ubezpieczenia grupowego lub opieki medycznej zamieszczono deklaracje przystąpienia. I jeszcze jedna dość ważna informacja, zwłaszcza dla pracowników z AMP SA i hutniczych spółek odchodzących z zakładu. Otóż PZU Życie na nasz wniosek przedłużyło górny limit wiekowy do grupowego ubezpieczenia.

• Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: \* komunikacyjne, \* majątkowe, \* turystyczne, \* finansowe, \* obowiązkowe i dobrowolne OC, \* rolne, \* wypadkowe i inne. Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku „S” Nowego Centrum Administracyjnego, kl. C, parter, pok. 15 (obok PKZP), tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

• Biuro Obsługi PZU Życie, mieści się w budynku „S” Nowego Centrum Administracyjnego, kl. C, parter, pok. 14 (obok PKZP), tel. (12) 390-40-50 lub 788 523 796, 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Przypomnijmy, że każdy z już ubezpieczonych pracowników może do ubezpieczenia dopisywać współmałżonków i dzieci dorosłe (P Plus), a także małe (Opieka Medyczna). **ZAPRASZAMY !**

**Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.**

**Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny tel. 12 643 87 41 12 643 87 44**

e mail: [turystyka@hutpus.com.pl](mailto:turystyka@hutpus.com.pl), [www.hpturystyka.pl](http://www.hpturystyka.pl)

OFERTA ŚWIADCZEŃ TURYSTYCZNO REKREACYJNYCH na 2018r.	ilość dni/nocleg.	cena
Szczawnica "Budowlani"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Iwonicz Zdrój Sanatorium Górniki	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 120,00/ 1 600,00
Jastarnia "OW Posejdon"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/ 1 620,00
Ustronie Morskie"Leśna Polana"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	od 698,00 do 1 620,00 (w zależ. od terminu)
Krynica Zdrój " DWL Jagiellonka"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 100,00/1 500,00
Ciechocinek "Dom Zdrowia Lila"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 030,00/1 600,00
Ustroń Hotel Ziemowit	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Świeradów Hotel Świeradów	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	750,00/1 050,00
Zakopane "Grań"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Jarosławiec "OW Za Wydmą"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Sarbinowo "Hotel Jawor"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Dźwierzyno "BRYZA"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	740,00/1 620,00 (w zależn. od terminu)

Zajęcia rekreacyjne	cena
CM Medyczne - Ujastek	500,00
MCK Al..Pokoju Kraków	500,00
RehaMotion ul Kocmyrzowska Kraków (dawne PROMOS)	500,00

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu Informacja o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. pokój nr 6.. Tel. 12 643-87-16



**KRS 000052378** *Wielu może więcej*  
*Podaruj sobie 1%*

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia**



**i Pomocy Społecznej oraz Partner Projektu AMP SA**  
**zapraszają Darczyńców naszej Fundacji**

**na bezpłatne specjalistyczne badania USG: jamy brzusznej lub tarczycy w dniach od 19 do 27 lutego 2018 r.**

Rejestracja telefoniczna na badanie odbędzie się w dniu **8 lutego 2018 r./czwartek/, w godz. 9.30-11.00 tel.: 787 610 696**  
Badania będą przeprowadzane w **Pracowni USG, os. Handlowe bl. 8 w Gabinetach lek. med. Bożeny Stępień.**  
**Ilość miejsc ograniczona**

**Zmiany na stanowiskach w ArcelorMittal Poland SA**

**Biuro Prezesa Zarządu - Karolina Muza-Adamiec**, 31 stycznia zakończyła pracę jako asystent tłumacz w Biurze Prezesa Zarządu AMP, dyrektora generalnego części wschodniej ArcelorMittal Europe – wyroby płaskie (BDE). Aby wzmocnić zaangażowanie firmy w zrównoważony rozwój i zwiększyć horyzont działań odpowiedzialnego biznesu, Karolina poświęciła cały swój czas na zadania związane z tym obszarem. Pozostanie na stanowisku szefa Biura Odpowiedzialności Biznesu ArcelorMittal Poland, które objęła w 2010 roku. Jej przełożonym będzie nadal prezes Zarządu ArcelorMittal Poland Sanjay Samaddar i dyrektor generalny BDE. Karolina dołączyła do grupy ArcelorMittal w 2004 roku, rozpoczynając pracę jako asystent tłumacz dyrektora handlowego. Od 2009 roku pracowała na stanowisku asystenta tłumacza w Biurze Prezesa Zarządu AMP, dyrektora generalnego części wschodniej ArcelorMittal Europe – wyroby płaskie (BDE). W 2010 roku objęła stanowisko szefa Zespołu Odpowiedzialności Biznesu, równocześnie kontynuując pracę asystenta tłumacza. Przed dołączeniem do ArcelorMittal Karolina pracowała m.in. w Polskim Radiu Katowice. Karolina uzyskała tytuł magistra na Uniwersytecie Śląskim (filologia angielska), jest również absolwentką studiów podyplomowych CSR Menadżer na Collegium Civitas

**Berenika Mazur**, 1 lutego rozpoczęła pracę w Biurze Prezesa Zarządu ArcelorMittal Poland, dyrektora generalnego części wschodniej ArcelorMittal Europe – wyroby płaskie (BDE) na stanowisku asystentki. Berenika będzie również kontynuować swoje zadania na stanowisku specjalisty w Zespole Rozwoju i Innowacji kierowanym przez Aleksandrę Kanię. Prosimy o informację w przypadku zmian organizacyjnych w Państwie wydziale/biurze od stanowiska głównego specjalisty wzywać : [monika.olech@arcelormittal.com](mailto:monika.olech@arcelormittal.com) Berenika rozpoczęła pracę w firmie w 2005 roku na stanowisku asystenta tłumacza w Biurze Zakupów. Następnie pracowała w Biurze Postępu, a od 2010 do 2012 roku w Biurze Dyrektora Technologii. Do listopada ubiegłego roku pracowała na stanowisku Asystenta Wykonawczego w Biurze Dyrektora Zarządzającego Oddziału Surowcowego. Przed rozpoczęciem pracy w ArcelorMittal Poland pracowała jako nauczyciel języka angielskiego. Berenika posiada tytuł licencjata Uniwersytetu Wrocławskiego, tytuł magistra Uniwersytetu Śląskiego, wydziału filologii. Ukończyła również studia tłumaczeniowe w Centrum Tłumaczyń w Sosnowcu.

**Biuro Dyrektora Generalnego oraz Biuro Dyrektora Zarządzającego - Katarzyna Bełtowska** objęła stanowisko asystenta dyrektora generalnego, dyrektora zarządzającego ds. produkcji koksu i projektów specjalnych oraz dyrektora zarządzającego Oddziału Surowcowego. Pracę w ArcelorMittal Poland rozpoczęła w 2007 roku na stanowisku tłumacz - asystent dyrektora Biura BHP. Od roku 2008 roku była odpowiedzialna za wdrożenie licznych programów obszaru BHP, takich jak Zarządzanie Świadomością, Top 10 Zachowań, system Hands, filar Piramida Bezpieczeństwa w projekcie Patrole Bezpieczeństwa. Pełniła również funkcję Lidera Centralnego dla standardu FPS – Audyty - oceny wielopoziomowe. Katarzyna jest absolwentką Wyższej Szkoły Zarządzania Marketingowego i Języków Obcych w Katowicach, gdzie uzyskała tytuł magistra filologii angielskiej. Ukończyła również studia podyplomowe z zakresu BHP.

**Krzysztof Głowa**, 1 lutego dołączył do Biura Dyrektora Generalnego jako asystent wykonawczy. Krzysztof rozpoczął karierę w ArcelorMittal Poland w 2010 roku jako stażysta inżynier poprzez program ZainSTA-Luj się. Kolejno pracował na stanowisku specjalisty ds. niezawodności, a później specjalisty WCM w stalowni i na linii COS w Krakowie. W 2015 roku został kierownikiem wsparcia ds. controllingu przemysłowego, a następnie kierownikiem wsparcia ds. technologii i jakości w Zakładzie Wielkie Piece i Stalownia w Krakowie. Jest członkiem zwycięskiej drużyny ostatniej Akademii Talentów. Krzysztof uzyskał tytuł magistra inżyniera na kierunku Metalurgia na Wydziale Odlewnictwa krakowskiej AGH. Ukończył również studia podyplomowe na kierunku Rachunkowość Zarządcza i Controlling na Wydziale Zarządzania AGH.