

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 04/18 / (1217)

31. 01. 2018 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Wybory związkowe

Rozpoczęła się kampania Sprawozdawczo-Wyborcza naszego Związku na nową kadencję związkową tj lata 2018 - 2022. Do tej pory odbyły się trzy Konferencje Sprawozdawczo - Wyborcze, wszystkie w Spółkach hutniczych. Pierwsza miała miejsce jeszcze w roku ubiegłym. 15 grudnia 2017r w Spółce **Stalprodukt SA** w Bochni odbyła się pierwsza Konferencja sprawozdawczo-Wyborcza. Obecni na niej byli delegaci wybrani na Konferencjach Wydziałowych. Zarząd Związku reprezentowali: Krzysztof Wójcik - Przewodniczący oraz Wiceprzewodniczący: kol. Halina Szpakowska, Józef Kawula, Tomasz Ziolek. Po zakończeniu procedur Konferencji (wybrano Komisję: mandatową skrutacyjną, wyborczą oraz ds.. Uchwał i wniosków), sprawozdanie z działalności Zarządu w latach 2014-2017 przedstawił Przewodniczący Zarządu Zakładowego kol. Ireneusz Dudek. Obecni na sali Delegaci zapoznali się z „wpływami i wydatkami” Zarządu Zakładowego. Ustępujący Zarząd Zakładowy otrzymał absolutorium z pełnionej czteroletniej działalności. Następnie rozpoczęło się zgłaszanie kandydatów do Zarządu Zakładowego. W wyniku przeprowadzonych wyborów powołany został nowy dziewięć-osobowy skład Zarządu Zakładowego, którego ponownie Przewodniczącym pozostał Kol. Ireneusz Dudek. W skład nowego Zarządu oprócz Przewodniczącego weszli A. Ficek, A. Dec, St. Jabłoński, T. Kupczyk, I. Migdał, R. Norek, M. Słowiak, P. Więcek. Delegatami na Konferencję Sprawozdawczo-Wyborczą NSZZ Pracowników AMP SA. zostali członkowie Zarządu oraz dodatkowo K. Górka, K. Rzucidło oraz A. Stokłosa. W drugiej części spotkania gościem Konferencji był Prezes Zarządu Stalprodukt SA Pan Piotr Janeczek. W swym wystąpieniu przedstawił aktualną działalność Spółki, a także perspektywy na lata następne. Zarząd Związku z okazji 25- lecia istnienia Spółki przekazał na ręce Prezesa Spółki okolicznościowy list z gratulacjami dla całej załogi.

Kolejna Konferencja Sprawozdawczo - Wyborcza odbyła się w Spółce **Tameh Polska Sp. z o.o.**. Zarząd Związku reprezentowali: Krzysztof Wójcik - Przewodniczący oraz Wiceprzewodniczący: kol. Halina Szpakowska i Tomasz Ziolek. Konferencję poprowadził kol. Andrzej Bączkowski. Po zakończeniu wyboru Komisji: mandatowej skrutacyjnej, wyborczej oraz Komisji ds.. Uchwał i wniosków, sprawozdanie z działalności Zarządu Zakładowego w latach 2014-2017 przedstawił Przewodniczący kol. Zbigniew Golik. Następnie Delegaci wybrali Zarząd Zakładowy w skład którego weszli : D. Gałkowska, G. Grzębska, M. Cioś, M. Cupiał, W. Honkisz, L. Zych, Z. Golik. Przewodniczącym Zarządu Zakładowego został ponownie kol. Zbigniew Golik. Delegatami na Konferencję Sprawozdawczo-Wyborczą NSZZ Prac. AMP SA zostali: D. Dałkowska, G. Grzębska, M. Cioś, Zb. Golik i W. Honkisz. W kolejnej części spotkania informacje o sytuacji w Spółce i w AMP przekazał kol. K. Wójcik, a kol. T. Ziolek przypomniał ubiegłoroczne negocjacje i podpisane porozumienia tj. Regulamin Wynagradzania i Premiowania, PPE i dodatkową opiekę medyczną. Dyrektorem Spółki reprezentował Pan W. Kocot, który omówił aktualną sytuację produkcyjną, prowadzone inwestycje w Spółce oraz przypomniał o możliwej restrukturyzacji zatrudnienia po zakończeniu inwestycji. Kończąc obrady Konferencji, Delegaci przyjęli zgłoszone wnioski i uchwały.

W ostatni piątek (26.01.2018 roku) odbyła się kolejna Konferencja Sprawozdawczo- Wyborcza. Tym razem w Spółce **Kolprem Sp. z o.o.** Zarząd Związku reprezentowali: Krzysztof Wójcik - Przewodniczący oraz Wiceprzewodniczący: kol. Halina Szpakowska, Józef Kawula, Tomasz Ziolek, natomiast dyrektorem Spółki reprezentowali Dyrektorzy: Pan Stanisław Ból, Pan Tomasz Ciepela i Pan

Stanisław Grzywacz. Konferencję poprowadził Przewodniczący Zarządu Zakładowego kol. Tomasz Ziolek. Po sprawnym wyborze Komisji, przedstawił sprawozdanie z działalności Zarządu Związku za lata 2014-2018. Przypomniał najważniejsze problemy i wyzwania jakie stały przed Zarządem Zakładowym w mijającej Kadencji. Problemów było wiele, a wynikały głównie ze zmian organizacyjnych i kadrowych jakie były wprowadzane w Spółce. Następnie obecni na spotkaniu członkowie Związku zdecydowali o ilościowym składzie Zarządu Zakładowego KOLPREM Sp. z o.o. W wyniku przeprowadzonych wyborów powołany został nowy dziewięć-osobowy Zarząd Zakładowy. W skład Zarządu weszli: D. Wolniewicz, J. Koładka, W. Niewiadomski, M. Nowak, R. Polański, R. Roszczyca, Cz. Strączek, R. Wójcik, T. Ziolek. Delegatami na Konferencję Sprawozdawczo-Wyborczą AMP zostali D. Wolniewicz, W. Niewiadomski, R. Polański, R. Roszczyca, Cz. Strączek, R. Wójcik oraz T. Ziolek. Przewodniczącym Zarządu Zakładowego został kol. Tomasz Ziolek. Ponadto wybrano delegatów na Walne Zebranie Delegatów NSZZ Prac. AMP SA. W trakcie obrad głos zabrał kol. K. Wójcik, który omówił stan negocjacji płacowych, a także aktualną sytuację w AMP SA. W dalszej części dyskusji zaproszeni goście, a zwłaszcza Pan Dyrektor Stanisław Ból odpowiadali na szereg pytań dotyczących zmian organizacyjnych jakie zostały wprowadzone w Spółce. Pytania dotyczyły: spraw pracowniczych, organizacyjnych, a przede wszystkim dotyczących podwyżek płac. Konferencja zobowiązała Zarząd Zakładowy w swej uchwale do: 1. Podjęcia rozmów dotyczących podwyżek płac. 2. Wniesienia pod obrady Zespołu Roboczego Spółki tematu harmonizacji płac oraz podziału środków po odchodzących pracownikach. 3. Wnikliwej analizy działalności Magazynu Odzieżowego i obsługi Funduszu Społecznego po wprowadzeniu nowych rozwiązań organizacyjnych. 4. Ochrony członków Związku w przypadku planowanych reorganizacji i wydzieleni w Spółce. 5. Prowadzenia rozmów w temacie utrzymania na obecnym poziomie warsztatów, służb zrk, drogowych, utrzymania ruchu, a także służb handlowych. 6. Zwrócenia szczególnej uwagi na poziom zatrudnienia w przypadku uruchomienia projektu łączenia nastawni. 7. Aktywnego udziału w wyborach do SIP i PKZP. 8. Umocnienia Organizacji Związkowej poprzez pozyskiwanie nowych członków i sympatyków. 9. Kontynuowania tradycyjnych wyjazdów i spotkań integrujących załogę Spółki.

T. Ziolek



AMP SA pomaga walczyć ze smogiem

ArcelorMittal Poland i Urząd Miasta Krakowa podpisały list intencyjny w sprawie współpracy na rzecz czystego powietrza. Pierwszych tysiąc krakowian, którzy w tym roku złożą wnioski o wymianę pieca węglowego na ogrzewanie proekologiczne, otrzyma od Firmy 150 zł. Po demontażu stare piece będą gromadzone w skupach złomu i sukcesywnie przetwarzane. Zostaną z nich wyprodukowane stojaki rowerowe, które staną na krakowskich ulicach. Jak podkreśla dyrektor generalny i wiceprezes zarządu ArcelorMittal Poland Geert Verbeeck, Firma od dawna prowadzi działania na rzecz ochrony środowiska. W oddział w Krakowie zainwestowano ponad 3 mld zł. Znaczną część tej kwoty pochłonęły projekty, dzięki którym krakowska huta ograniczyła szkodliwy wpływ na środowisko. Od 2004 r. zredukowano emisję pyłów o 90 proc. Jak poinformował dyrektor G. Verbeeck, w 2016 r. emisja pyłów z krakowskiej huty wyniosła mniej niż 350 ton. Cieszymy się, że teraz możemy dołączyć się również do programu ograniczania niskiej emisji - powiedział w udzielonym z tej okazji wywiadzie.

NAJCIEMNIEJ POD LATARNIA

Od kilku miesięcy na skrzyżowaniu drogi nr 100 z drogą nr 130 dochodzi do kuriozalnych sytuacji. Samochody ciężarowe - TIR, chcące wyjechać bramą nr 3 z Oddziału Kraków AMP SA, ustawiają się w kolejce naruszając standardy obowiązujące w naszej Hucie jak i wszelkie możliwe przepisy o ruchu drogowym. Do porządku dziennego należy ustawianie się aut na przejściach dla pieszych, dojazdach do parkingów. Drastycznym naruszeniem przepisów są auta stojące między torami kolejowymi (droga 130) bez zachowania bezpiecznej odległości (skrajni), przez co uniemożliwiają innym użytkownikom bezpieczny przejazd. Wszystkie drogi do tego skrzyżowania, droga od budynku administracyjnego AM Tubular Products, droga do ob. 50, droga od bramy nr 2 są zastawiane i blokowane przez ciężkie samochody ciężarowe. Omijanie tych aut przez innych uczestników drogi, generuje bardzo poważne zagrożenia. Co na to odpowiedzialne za porządek i przestrzeganie przepisów służby BHP??? Czy nie dostrzeganie problemu jest załatwieniem sprawy? Czy nie można tak zorganizować wyjazdu tych samochodów by nie było zagrożenia w ruchu drogowym? Jan Kochanowski pisał: „*Polak mądry po szkodzie, a jeśli z tego prawda nas zbodzie, nową przypowieść Polak sobie kupi, że i przed szkodą, i po szkodzie głupi*”. Cytat ku przestrodze by odpowiedzialne służby za taki stan rzeczy nie zaczęły działać dopiero po nieprzewidzianym zdarzeniu. Wszak w AMP SA, BHP jest na pierwszym miejscu. Czyżby znowu tylko na papierze?. Czy naprawdę nikt tego problemu nie widzi? Do czasu wypracowania systemowego rozwiązania, zasadnym by było, by samochody ciężarowe mogły się ustawiać w jednej kolejce na drodze 100 od strony bramy nr 2. Proste rozwiązanie umożliwiające bezpieczny przejazd i dojście do budynku administracyjnego AM Tubular Products Kraków. Mamy nadzieję na reakcję odpowiednich służb, które przygotują systemowe rozwiązanie, a nie ograniczą się tylko do wydania zakazów i nakładania kar.

J. Krupa - SIP



Porozumienie w Spółce COGNOR

23.01.2018 roku zostało podpisane porozumienie pomiędzy Dyrekcją Spółki i Stroną Społeczną. Spółkę reprezentowali Dyrektor Generalny Pan Jan Warian i Dyrektor ds. Finansowych Pan Krystian Gunia. Stronę Związkową reprezentowali przedstawiciele dwóch działających organizacji związkowych (NSZZ Prac. AMP SA oraz KRH Solidarność). Podpisane Porozumienie dotyczyło zmian w zasadach i wysokościach odpraw emerytalno-rentowych wypłacanych pracownikom Spółki. Ponadto na mocy tego porozumienia wprowadzono także niewielkie zmiany w taryfikatorze kwalifikacyjnym. Zmieniono również w tabeli płac kwoty minimum i maksimum w kategoriach zaszeregowania, powoli odchodząc od szerokopasmowego taryfikatora. Dodatkowo ujednotwiono zasady przyznawania Premii Regulaminowej, o co od dawna zabiegała Strona Związkowa. Szczegóły Porozumienia zostały przekazane pracownikom Spółki na tablicach ogłoszeń. Podpisane Porozumienie będzie obowiązywało od lutego 2018 roku. Mamy nadzieję, że wprowadzone zmiany poprawią dotychczasowe uzgodnienia dotyczące wymienianych kwestii.

T. Ziotek



OPZZ w działaniu - Fiasco kolejnej rundy negocjacji. Będzie strajk?

Zarząd związku zawodowego IG Metall przerwał w sobotę (27 stycznia) piątą rundę negocjacji w sprawie układu zbiorowego dla przemysłu metalowo-elektrycznego. Postanowił, iż od środy do piątku w wielu zakładach w Niemczech odbędą się 24-godzinne strajki. Obecnie w zakładach przeprowadzane są głosowania na ten temat. IG Metall oczekuje podwyżki płac o 6% na 12 miesięcy, możliwości indywidualnego zredukowania czasu pracy do 28 godzin tygodniowo na okres 2 lat, przy czym pewne grupy pracowników (osoby opiekujące się dziećmi lub osobami niepełnosprawnymi) winny otrzymywać od pracodawcy dodatek wyrównawczy. 27 stycznia pracodawcy zaoferowali podwyżki w wysokości zaledwie 3%, mimo bardzo dobrej sytuacji ekonomicznej. To pierwsza tak duża akcja związku na rzecz skrócenia czasu pracy od 7 tygodniowego strajku w 1984, kiedy walczył o skrócenie tygodnia roboczego z 40 do 35 godzin. Związkowcy obarczają pracodawców odpowiedzialnością za fiasco negocjacji twierdząc, że pogubili się w szczegółach zamiast szukać porozumienia w istotnych kwestiach.

Po przeprowadzeniu konsultacji w organizacjach członkowskich Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, w dniu 22 stycznia 2018 r. pozytywnie zaopiniowaliśmy projekt, dokonujący transpozycji przepisów dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/50/UE z dnia 16 kwietnia 2014 r. w sprawie minimalnych wymogów służących zwiększeniu mobilności pracowników między państwami członkowskimi dzięki łatwiejszemu nabywaniu i zachowywaniu uprawnień do dodatkowych emerytur.

OPZZ pozytywnie o pracowniczych programach emerytalnych

Obecnie obowiązujące w Polsce przepisy wskazują, że minimalny okres oczekiwania na przystąpienie do pracowniczego programu emerytalnego nie może być krótszy niż trzy miesiące. Nie ma natomiast wskazanego maksymalnego okresu oczekiwania. Dlatego pozytywnie oceniamy przepis, że umowa zakładowa dotycząca PPE nie może przewidywać dłuższego niż trzy lata stażu pracy uprawniającego do uczestnictwa w programie. Z pozytywną oceną spotkała się też propozycja, aby na wniosek uczestnika takiego programu, jednak nie częściej niż raz w roku, pracodawca udzielał mu zrozumiałej informacji na piśmie. Powinna ona zawierać warunki nabycia prawa do wypłaty, wartość zgromadzonych środków oraz sposób traktowania zgromadzonych na rachunku uczestnika środków w przypadku ustania zatrudnienia u pracodawcy prowadzącego program lub likwidacji programu. Niezbędne będzie także pouczenie, że pracownik powinien zasięgnąć porady, co ma zrobić z otrzymanymi pieniędzmi, żeby w przyszłości uzyskać prawo do dodatkowego świadczenia emerytalnego. Trzecia istotna zmiana wprowadza zasadę, że osoby uprawnione do otrzymania środków zgromadzonych przez uczestnika programu w przypadku jego śmierci będą otrzymywać informację o stanie konta oraz sposobie traktowania tych środków.

Emerytura bez podatku ?

22 stycznia 2018 r. poparliśmy poselski (PSL) projekt ustawy o pomocy państwa dla seniorów, o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz o zmianie niektórych innych ustaw. Zdaniem OPZZ, dotychczasowe waloryzacje emerytur nie przeciwdziałały ich deprecjacji. Na jednym z czerwcowych posiedzeń rząd zdecydował, że wskaźnik waloryzacji emerytur i rent w 2018 r. będzie nie niższy niż 2,4 proc. Oznacza to, że emeryt otrzymujący 1 000 zł miesięcznie po waloryzacji emerytury w 2018 r. dostanie 1024 zł, a mający obecnie 1 500 zł emerytury - 1536 zł. Na dodatek są to kwoty brutto, bo zostaną one odpowiednio pomniejszone o podatek dochodowy (PIT) oraz część składki na obowiązkowe ubezpieczenie zdrowotne. Świadczenia emerytalno-rentowe w Polsce są na tyle niskie, że każda podwyżka jest niewystarczająca. Dlatego zaproponowane rozwiązanie przez posłów PSL „Emerytura bez podatku” zasłużyło na pozytywną opinię.

Przegląd wydarzeń związkowych 2017 roku**PAŹDZIERNIK**

1. Kolprem - Spotkanie Strony Związkowej z nowym Dyrektorem Zarządzającym Panem J. Ulfikiem. Uczestniczyli w nim również Prezes Spółki Pan Dirk Stroo i Członek Zarządu Dyrektor Personalny Pan S. Ból.
2. Odpowiedź Strony Rządowej na wystąpienie największych organizacji związkowych działających w AMP SA w sprawie zagrożeń wynikających z importu wyrobów stalowych.
3. SSC - Spotkanie Organizacji Zawodowych z Dyr. Personalnym SSC Panem Andrzejem Wypychem. Główny temat to ponowne zatrudnienie pracowników Wipro.
4. Spotkanie Zespołu Centralnego. Celem spotkania była prezentacja „Badania płacowego pracowników AMP SA”, którą przedstawiła Pani Dyr.. Anna Wyczesany. Strony Związkowa wystosowała stanowisko które dotyczy wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek z Grupy ArcelorMittal w 2018 roku.
5. Kolejna tura rozmów Zakładowych Organizacji Związkowych AMP SA z Pracodawcą na temat Regulaminu ZFŚS. Strony parałowały Regulamin ZFŚS AMP SA na 2018 rok.
6. Z okazji Tygodnia Zdrowia w AMP SA/ O Kraków odbył się mecz piłkarski o Puchar Przewodniczącego NSZZ Pracowników AMP SA. pomiędzy Zakładami BWG i BWZ. Wynik 3:0 dla Walcowni Zimnej
7. Szkolenie członków Zarządu Związku i Przewodniczących Zarządów Zakładowych. Tym razem miejscem szkolenia był ośrodek „Jaskółka” w Ustroniu. W tym roku gościł na naszym szkoleniu związkowym Zarząd Spółki UNIHUT, zapoznając się z problemami z jakimi przychodzi borykać się związkowcom. Pierwszy dzień poświęcony był szkoleniu z zakresu praktycznej pomocy PIP. W drugiej części spotkania udział wzięli Dyr.. Biura Dialogu Społecznego w AMP SA Pan Stanisław Ból, Pani Jadwiga Radowiecka Przewodnicząca Głównej Komisji ZFŚS oraz Pan Cezary Koziński Główny Specjalista w Biurze DS..
8. Spotkanie największych organizacji związkowych z Wiceprezesem Zarządu Dyrektorem Generalnym AMP SA Panem G. Verbeeckiem. Omawiane tematy dotyczyły: zmian organizacyjnych w AMP SA, problemów produkcyjnych w Dąbrowie Górniczej oraz problemów z logistiką.
9. W Centrum Dialogu Społecznego odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego poświęcone problemom służby zdrowia, w tym postulatом lekarzy rezydentów..
10. Przedstawiciele czterech Zakładowych Organizacji Związkowych działających w Oddziale Kraków AMP SA tj. NSZZ Pracowników AMP S.A., KRH Solidarność, Solidarność 80' i ZZIIIT, w dniu 18.10.2017 roku wybrali na nową kadencję 2017-2020 Zakładową Komisję Pojedynczą AMP S.A w Oddziale Kraków. W wyniku wzajemnych uzgodnień Komisja Pojedyncza została powołana w następującym składzie: Przewodniczący - Kopec Mirosław (NSZZ Prac. AMP SA).
11. Comiesięczne spotkanie z Dyrektorem Obszaru Wyrobów Płaskich Panem Herve Mouille. W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele trzech organizacji związkowych działających w Krakowie : NSZZ Pracowników AMP SA, KRH Solidarność i Solidarność 80.
12. W siedzibie Spółki Metalodlew odbyło się spotkanie, w którym uczestniczyli pracownicy Spółki oraz członkowie Dyrekcji Spółki z Panem Jackiem Winiarczykiem na czele. Spotkanie to odbyło się z inicjatywą Zarządu Zakładowego Metalodlew NSZZ Prac AMP SA. Zarząd NSZZ Pracowników AMP SA reprezentowali Wiceprzewodnicząca ds. Finansowych kol. H. Szpakowska i Wiceprzewodniczący ds. Spółek kol. T. Ziolek.
13. W Ośrodku Szkoleniowym „Chata pod Pustą” w Wierchomli odbyło się posiedzenie Zarządu Zakładowego Kolprem NSZZ Prac. AMP SA. Na spotkanie przybyli Członek Zarządu Dyr.. Personalny Pan Stanisław Ból oraz dyrektorzy Pan Tomasz Ciepela i Stanisław Grzywacz.
14. AMP SA nowe warunki zarządzania PPE.
15. Zarząd Związku jednogłośnie przyjął uchwałę o podpisaniu wynegocjowanego Regulaminu ZFŚS w AMP SA na 2018 rok. Zarząd Związku przystąpił Ordynację Wyborczą Związku na nową kadencję 2018- 2022.

LISTOPAD

1. Dyrektor Personalny Zarządzeniem nr 2 powołał GKŚS oraz Terenowe Komisje Świadczeń Socjalnych w AMP S.A. na 2018 r. Wprowadzone Zarządzenie wprowadza w życie od 1 stycznia 2018 r. podpisany przez wszystkie strony Regulamin ZFŚS dla pracowników AMP SA. W tym samym Zarządzeniu zostały powołane GKŚS i TKŚS w AMP SA.
2. Związki Zawodowe działające w AMP SA otrzymały informację, iż w

związku z reorganizacją i optymalizacją pracy Biura Zamówień, planowane jest dokonanie zmiany stałego miejsca świadczenia pracy pracowników Biura Zarządzania Zamówieniami Wyrobów Płaskich zatrudnionych w Oddziałach Spółki w Świętochłowicach i w Sosnowcu. Nowym miejscem stałego świadczenia pracy dla 17 osób z ww. lokalizacji będzie Oddział w Krakowie

3. Spotkanie Zespołu Centralnego. Uczestniczyli w nim przedstawiciele Zakładowych Organizacji Związkowych działających w AMP SA). Dyrektor Stanisław Ból przedstawił projekt przygotowany przez Pracodawcę, porozumienia w zakresie wzrostu płac na rok 2018.
4. Cykliczne spotkanie załogi Zakładu Energetycznego (PED) w Krakowie z Panią Dyrektorem Personalną Moniką Roznerską.
5. Stanowisko NSZZ Pracowników AMP S.A., w sprawie wysokości odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w 2018 roku.
6. Posiedzenie Komisji Socjalnej działającej w Spółce KOLPREM. Głównym tematem spotkania oprócz rozpatrzenia wniosków o zapomogi, było przyjęcie nowego Regulaminu Funduszu Socjalnego na 2018 rok
7. Posiedzenie Komitetu Wykonawczego Federacji Hutniczych Związków Zawodowych w Polsce. Podczas tego spotkania zebrani przyjęli wysokość składki odprowadzanej do Federacji na 2018 rok. Relacja z prac Zespołu do spraw łączenia FHZZ w Polsce i Federacji Metalowców.
8. Uroczystości z okazji 60 lecia istnienia Towarzystwa Krzewienia Kultury Fizycznej AMP w Krakowie.
9. Posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego, na którym omawiane były następujące kwestie: - projekt ustawy o zmianie ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, doprecyzowujący kwestię ustalania wysokości wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy/ekwiwalent pracowników tymczasowych, - propozycje rozwiązań w zakresie arbitrażu społecznego, mogącego mieć zastosowanie w ramach sporu zbiorowego w zakładzie pracy, propozycje zwolnień w systemie podatkowym, mających na celu zwiększenie dostępności pozapłacowych świadczeń pracowniczych
10. Posiedzenie MTKŚS. Po otwarciu obrad Przewodnicząca Komisji Pani Jadwiga Radowiecka przedstawiła szczegółowe wykorzystanie środków ZFŚS w Krakowie za 10 m-cy 2017r.
11. List Prezesa L. Mittala z wynikami finansowymi za III kwartał.

GRUDZIEŃ

1. NSZZ Pracowników AMP SA dla dzieci członków Związku przygotował paczki mikołajowe. Tym razem uprawnionych do smakotyków było 720 dzieci pracowników Huty i Spółek Hutniczych, którzy są członkami naszego Związku.
2. Pracownicy Wydziału Dolomitowego AM Reafractories są zaniepokojeni przyszłością swojego Wydziału. Niepokój wywołała informacja o zaprzestaniu produkcji wyrobów dolomitowych, które stanowią grupę wyrobów zasadowych wykorzystywanych w kadzicach metalurgii żelaza i stali.
3. Posiedzenie GK BHP. Komisję prowadził Prezes Cz. Sikorski. Rozpoczynając Komisję odniósł się do złych wyników BHP porównując je z rokiem poprzednim. Poruszył sprawę zachowania standardów w zakładach oraz egzekwowaniu ich przez dozór. Poruszył także doprecyzowanie HIR pod kątem BHP oraz potrzebę poprawy świadomości pracowników.
4. W siedzibie Spółki Kolprem odbyło się posiedzenie Zespołu Robocze-go, w którym uczestniczyli oprócz Strony Związkowej Dyrektor Personalny St. Ból, Dyrektor Zarządzający J. Ulfig i Dyrektor G. Gola. Dyr. Personalny przedstawił nowy schemat organizacyjny Spółki, który przygotował Zarząd. Najważniejszą zmianą jest przywrócenie Działu Przewozów Wewnętrznych, a także modyfikacja Grup Wsparcia.
5. W siedzibie Spółki TAMEH POLSKA w Dąbrowie Górniczej odbyło się posiedzenie Komisji Roboczej. Głównym tematem było przyjęcie w ramach porozumienia o dalszej harmonizacji płac, Regulaminu ustalania i wypłacania premii motywacyjnej.
6. Spotkanie przedstawicieli organizacji związkowych z dyrektorem zarządzającym Oddziału Wyrobów Płaskich Panem Herve Mouille. W spotkaniu uczestniczył Pan dyr. Tomasz Dziwniel, który obejmie stanowisko Dyrektora Oddziału Wyrobów Płaskich od 1 stycznia 2018 roku. Dyrektor Herve Mouille omówił tematy związane z produkcją i zamówieniami, a te ostatnie w przypadku blach ocynkowanych są niższe w IV kwartale br.
7. W Hali Sportowej w Zielonkach, hutniczy TKKF był organizatorem tradycyjnego Halowego Turnieju Piłki Nożnej o Puchar Dyrektora Zakładu Wielkie Piece i Stalownia AMP SA w Krakowie Pana Grzegorza Marachy.
8. Spotkanie wigilijne Zarządu Związku na zakończenie 2017 roku.



Z PZU BEZPIECZNIEJ

Wszystkich pracowników Huty oraz hutniczych spółek zachęcamy do odwiedzenia strony www.polishut.pl. Na stronie tej można znaleźć nie tylko podstawowe informacje dotyczące ubezpieczeń majątkowych czy ubezpieczeń na życie, ale również w plikach dołączonych inne potrzebne i przydatne informacje. Znajdują się tu m.in. ogólne warunki ubezpieczeń (OWU), lista placówek medycznych z których mogą korzystać osoby uczestniczące w programie Opieka Medyczna czy lista aptek. Dla osób, które do tej pory nie przystąpiły do ubezpieczenia grupowego lub opieki medycznej zamieszczono deklaracje przystąpienia. I jeszcze jedna dość ważna informacja, zwłaszcza dla pracowników z AMP SA i hutniczych spółek odchodzących z zakładu. Otóż PZU Życie na nasz wniosek przedłużyło górny limit wiekowy do grupowego ubezpieczenia.

• Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne. Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku „S” Nowego Centrum Administracyjnego, kl. C, parter, pok. 15 (obok PKZP), tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

• Biuro Obsługi PZU Życie, mieści się w budynku „S” Nowego Centrum Administracyjnego, kl. C, parter, pok. 14 (obok PKZP), tel. (12) 390-40-50 lub 788 523 796, 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Przypomnijmy, że każdy z już ubezpieczonych pracowników może do ubezpieczenia dopisywać współmałżonków i dzieci dorosłe (P Plus), a także małe dzieci (Opieka Medyczna). **ZAPRASZAMY !**

Z prasy związkowej: Główny Urząd Statystyczny przedstawił dane dotyczące stopy bezrobocia rejestrowanego w grudniu 2017 r. Wynika z nich, że pod koniec grudnia stopa bezrobocia wyniosła 6,7% i w porównaniu do grudnia 2016 r. spadła o 1,6 pkt. proc., a w porównaniu do listopada 2017 r. wzrosła o 0,1 pkt proc. W urzędach pracy na koniec marca zarejestrowanych było 1082 tys. bezrobotnych, czyli o 253 tys. mniej niż rok wcześniej, ale o 14 tys. więcej osób niż miesiąc wcześniej. To pierwszy wzrost liczby bezrobotnych od wielu miesięcy. GUS podkreśla, że Polska jest krajem o dużym zróżnicowaniu regionalnym stopy bezrobocia. W województwie warmińsko-mazurskim bezrobocie wynosi 11,7%, a w wielkopolskim tylko 3,7%. W powiecie sztylwoieckim 25,8%, a w Poznaniu tylko 1,4%

- W Komisji Kodyfikacyjnej Prawa Pracy trwają dyskusje nad nowymi rodzajami umów. OPZZ niepokoją pomysły rozwiązań wzorowanych na pomysłach włoskim, zgodnie z którym pracownicy stopniowo nabieraliby pewnych uprawnień. Zgodnie z tą ideą etat miałby być coraz bardziej chroniony wraz ze stażem pracy. Innym rozważanym rozwiązaniem jest tzw. kontrakt zero godzin, w ramach którego pracownicy mieliby etaty, ale ich godziny pracy byłyby w pełni zależne od oczekiwań pracodawcy. Mógłby on wzywać pracowników o dowolnej porze dnia i szczególnie rozliczać każdą minutę ich pracy. Polski rynek pracy już teraz jest bardzo elastyczny. Wprowadzenie kolejnych rozwiązań na rzecz wzrostu jego elastyczności jeszcze pogorszyłoby sytuację pracowników, co prawdopodobnie w największym stopniu uderzyłoby w młodych ludzi. Nowe formy zatrudnienia miałyby być pomiędzy umowami cywilnoprawnymi a etatami, przypuszczalnie doprowadziłyby do równania w dół standardów zatrudnienia

- Pieniądze z programu Rodzina 500+ są z roku na rok coraz mniej warte ze względu na coraz szybciej rosnące ceny. Tymczasem rząd nie planuje waloryzacji świadczenia. W tej chwili szandarowy pomysł PiS mógłby mieć nazwę Rodzina 483+, bo obecnie za 500 zł można kupić tyle samo, co za 483 zł w momencie uruchamiania programu. Jeżeli rząd nie zdecyduje się na waloryzację świadczenia, to za kilkanaście lat rodzice będą otrzymywać znacznie niższe świadczenia. Narodowy Bank Polski założył, że w 2018 roku ceny pójną w górę o 2,5%. Jeżeli w tym tempie będą rosły ceny w najbliższych latach, to w 2020 roku świadczenie będzie warte 454 zł, a za 15 lat, w 2033 roku już zaledwie 326 zł. Jednocześnie rząd jasno deklaruje, że w nie planuje rozszerzenia programu Rodzina 500+. Pozostanie więc bardzo niskie kryterium dochodowe na pierwsze dziecko, co w praktyce oznacza, że blisko połowa dzieci nie otrzyma wsparcia.

"Ludzie, których kochamy, zostają na zawsze, bo zostawili ślady w naszych sercach"

Wszystkim, którzy w tak bolesnych dla nas chwilach dzielili z nami smutek: przyjacielom, współpracownikom oraz przełożonym, serdeczne „Bóg Zapłać” za okazaną pomoc, wsparcie i słowa otuchy oraz za uczestnictwo we mszy św. i ceremonii pogrzebowej

ŚP. MIROSLAWA WŁODARZA

składa Żona, Córka, Synowie z rodzinami.



Dругие miejsce piłkarzy ARCELORMITTAL w Bochni.

W dniu 20.01.2018 w Hali Sportowej MOSIR w Bochni rozegrany został II Międzynarodowy Halowy Turniej Piłki Nożnej im. Antoniego Noszkowskiego. Turniej jego imienia jest najlepszym hołdem dla tego niezwykłego człowieka, opiekuna, trenera zapalonego działacza sportowego związanego przez wiele lat ze społecznością bocheńska. Dał się też poznać jako wielki przyjaciel hutniczego TKKF. Łączyły go szczerze więzi przyjaźni i owocne lata współpracy. Był też szanowanym wieloletnim pracownikiem STALPRODUKTU S.A., pnąc się przez lata po szczeblach kariery zawodowej, aż do dyrektora finansowego i członka Zarządu Spółki. Niezależnie jednak od Jego wybitnych osiągnięć zawodowych i wielkiej pasji sportowej będziemy go zawsze pamiętali jako dobrego i życzliwego człowieka. Dlatego też dla uczczenia pamięci rozegrany został turniej piłki nożnej jego imienia. W turnieju uczestniczyło osiem zespołów podzielonych na dwie grupy: grupę open, w której grały drużyny BKS Bochnia MFK Krezmarok, ZGH Bolesław Bukowno i Stalprodukt. W grupie drugiej uczestniczyły drużyny OLDBOYS TKKF ArcelorMittal, OLDBOYS TRZCIANA, OLDBOYS LISIA GÓRA oraz Stalprodukt SA. Reprezentacja hutniczego TKKF pokonała w swym pierwszym meczu po zwyciężeniu walce zespół Lisiej Góry 3:2 by w kolejnym spotkaniu zremisować 1:1 z gospodarzami Stalproduktem SA, a ponieważ Ci wygrali wcześniej dwa mecze z TRZCIANĄ 1:0 i LISIĄ GÓRĄ 4:2 to o pierwszym miejscu w grupie miało zdecydować ostatnie spotkanie ArcelorMittal z Trzcianą. Mecz zakończył się wynikiem remisowym 2:2 i hutnicy zadowolili się musieli drugą lokatą. Zwycięzcą została reprezentacja Stalprodukt SA. Królem strzelców tej grupy został zawodnik hutniczego zespołu Damian Korfel, zdobywca czterech bramek. Zespół TKKF ArcelorMittal grał w składzie Bogdan Szewczy, Mariusz Kordylewski, Grzegorz Napora, Mariusz Stanula, Damian Korfel, Grzegorz Krzyżanowski, Paweł Kulpiński. Grupę OPEN wygrał też zespół Stalprodukt SA przed BKS Bochnia, MFK Krezmarok ZGH Bolesław Bukowno.



KRS 000052378 *Wielu może więcej*
Podaruj sobie 1%

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia

ArcelorMittal

i Pomocy Społecznej oraz Partner Projektu AMP SA

zapraszają w lutym 2018 r.

Panie, które są Darczyńcami naszej Fundacji

na bezpłatne badania specjalistyczne, tj.: **Kompleksowe konsultacje ginekologiczne, w tym: badanie ginekologiczne z wykonaniem USG oraz cytologią lub Badanie USG piersi,**

które odbędą się w siedzibie Centrum Medycznego „UJASTEK”

Rejestracja telefoniczna na badanie odbędzie się w dniu 5 lutego 2018 r., w godz. 9.30-11.00 tel.: 12 290 41 58

zapraszają

Darczyńców naszej Fundacji

na bezpłatne specjalistyczne badania USG: **jamy brzusznej lub tarczycy w dniach od 19 do 27 lutego 2018 r.**

Rejestracja telefoniczna na badanie odbędzie się w dniu

8 lutego 2018 r./czwartek/, w godz. 9.30-11.00 tel.: 787 610 696

Badania będą przeprowadzane **w Pracowni USG, os. Handlowe bl. 8 w Gabinetach lek. med. Bożeny Stępień.**

ilość miejsc ograniczona

Z głębokim smutkiem informujemy, iż w dniu 24.01.2018 roku po krótkiej i ciężkiej chorobie zmarł Członek naszego Związku **kolega Waldemar Jurkiewicz.**

Rodzinie zmarłego wyraży głębokiego współczucia składa Zarząd Zakładowy GU NSZZ Prac. AMP S.A. oraz koleżanki i koledzy.