

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Komisja Robocza w TAMEH POLSKA S.A.

W dniu 07.12.2017r w siedzibie Spółki TAMEH POLSKA w Dąbrowie Górniczej odbyło się posiedzenie Komisji Roboczej. Głównym tematem było przyjęcie w ramach porozumienia o dalszej harmonizacji płac, Regulaminu ustalania i wypłacania premii motywacyjnej. Jest to pierwszy krok do ujednoczenia wielu regulaminów obowiązujących do tej pory w trzech lokalizacjach Spółki tj. w Krakowie, Dąbrowie Górniczej i Blachowni. W trakcie posiedzenia przyjęto również porozumienie w sprawie jednorazowej, niepowtarzalnej nagrody dla pracowników Spółki TAMEH w związku z wdrożeniem jednolitego PPE. Należy tu przypomnieć, że w chwili utworzenia Spółki TAMEH funkcjonowały różne PPE w Krakowie i w Blachowni. W lokalizacji dąbrowskiej takiego programu nie było. Niezbędnym więc stało się utworzenie jednolitego PPE dla całej Spółki. Taki program powstał, a jego operatorem podobnie jak w AMP SA zostało PZU SA. W trakcie spotkania Dyrektor Personalny Pan Andrzej Węglarz poinformował zebranych, że do wyżej wspomnianego programu przystąpiło na dzień dzisiejszy 657 osób na 701 zatrudnionych co stanowi prawie 94% całej załogi. Na wniosek organizacji Związkowych z Dąbrowy Górniczej Strony uzgodniły, że zostanie uruchomiona nagroda dla pracowników Sampro Synergy Sp z. o.o. pracujących na rzecz TAMEH POLSKA. Zasada wypłacania tej nagrody jest taka sama jak dla pracowników TAMEH POLSKA. Na zakończenie spotkania Dyrektor Personalny złożył na ręce przedstawicieli strony Związkowej życzenia Świąteczno - Noworoczne dla całej załogi TAMEH POLSKA S.A.

T. Ziolek

Spotkanie z Dyrektorem Obszaru Wyrobów Płaskich

8.12.2017 roku odbyło się comiesięczne spotkanie przedstawicieli organizacji związkowych z dyrektorem zarządzającym Oddziału Wyrobów Płaskich Panem Herve Mouille. W spotkaniu uczestniczył Pan dyr. Tomasz Dziwniel, który obejmuje stanowisko Dyrektora Oddziału Wyrobów Płaskich od 1 stycznia 2018 roku. Dyrektor Herve Mouille omówił tematy związane z produkcją i zamówieniami, a te ostatnie w przypadku blach ocynkowanych są niższe w IV kwartale br. Po awarii transformatora zasilającego linie BWG, swoją moc odzyskuje powoli walcownia gorąca. Produkcja w BWG w wysokości 3,3 mln ton blach rocznie w dalszym ciągu jest dla Zakładu BWG wyzwaniem. Omawiając produkcję ocynkowni podkreślał jeden szczególnie aspekt, a mianowicie nie najlepszą jakość produkcji w ocynkowni. Reklamacje ze strony klientów na początku roku, a później na przełomie 2017 roku spowodowały podważenie zaufania do wyrobów AMP SA. Niestety na kolejny błąd Spółki już nie stać. Kolejnych „takich” przypadków rynek nie zaakceptuje i jak to określił Dyrektor o produkcji można będzie „zapomnieć”. Teraz konieczne jest odzyskanie zaufanie odbiorców naszych wyrobów. Kolejny temat dotyczył logistyki. Program szybkiego i bezproblemowego odbioru naszych produktów jest na ukończeniu. Według informacji dyrekcji ma ruszyć już w marcu 2018 roku. Strona Społeczna poruszyła także temat pojedynczych „programów” realizowanych przez Zakłady, które mają spowodować podwyższenie produktywności, a są one inicjatywą „lokalnych” dyrektorów. W tym kontekście (poprawy produktywności) jak stwierdził dyrektor H. Mouille są możliwe dalsze inwestycje. Strona Społeczna od dawna nie zgadza się z powszechnie panującą opinią, że poprawa produktywności możliwa jest tylko poprzez ograniczanie zatrudnienia i likwidację niektórych „odcinków”. Jeśli mamy mówić o poprawie produktywności kosztem wielkości zatrudnienia to musi iść to w parze ze zdecydowaną poprawą wynagrodzeń pracowników. Kolejny temat poruszony na spotkaniu przez Dyr. H. Mouilla to stosunkowo wysoki wskaźnik

chorobowy w październiku i listopadzie, zwłaszcza w zakładzie BTL. Powraca w takich sytuacjach „jak bumerang” sprawa elastycznego zatrudnienia pracowników ich dyspozycyjności na wielu stanowiskach. Ale czy będzie to praca w pełni bezpieczna? Czy tzw „przerzucanie” pracownika z maszyny na maszynę z obiektu na obiekt nie jest potencjalnym zagrożeniem wypadkowym? Te pytania pozostały bez odpowiedzi. Kolejny poruszony temat to zapowiedzi powrotu do zwolnień pracowników. Dyrektor zapewniał, że poza przypadkami dyscyplinarnego zwolnienia, czy samych odejść pracowników na świadczenia zwolnień nie będzie. Niestety w dalszym ciągu są braki w zatrudnieniu. Pomimo związkowych interwencji uzupełnienia będą ale tylko poprzez zatrudnianie pracowników przez tzw Interrimy. Na zakończenie spotkania poruszono temat dotyczący problemów wjazdu i wyjazdu z terenu AMP SA poszczególnymi bramami. Temat został szeroko omówiony podczas posiedzenia Głównej Komisji BHP. Dyr. H. Mouille oraz Dyr. T. Dziwniel zapewniali, że postarają się pomóc w rozwiązaniu tego drażliwego tematu. Strony ustaliły, iż będą kontynuować takie spotkania już pod dyktando nowego Dyrektora.

K.W.

Nowa siedziba ArcelorMittal w Luksemburgu to pochwała stali

ArcelorMittal i Fundacja ds. rozwoju urbanistyki w Kirchberg („the Fonds Kirchberg”) ogłosiły zwycięzcę konkursu architektonicznego na zaprojektowanie nowej siedziby głównej koncernu ArcelorMittal w Luksemburgu. Zostało nim biuro architektoniczne Wilmotte & Associés Architectes, (“W&A”). Decyzję o wyborze właśnie tego projektu podjęło dziewięcioosobowe jury, w postępowaniu konkursowym, do którego prace na niezwykle wysokim poziomie zgłosili czołowi światowi architekci. Jury przewodniczył Aditya Mittal, dyrektor finansowy ArcelorMittal i prezes ArcelorMittal Europe. Bryła nowej siedziby została zaprojektowana w sposób przyjazny dla środowiska. Na dachu, na powierzchni czterech tysięcy metrów kwadratowych rozmieszczone zostaną ogniwa fotowoltaiczne do produkcji energii słonecznej. Ponadto budynek zostanie zaopatrzonej w system odzyskiwania wody deszczowej oraz system naturalnej wentylacji (automatycznie otwierające się okna). Ale to nie koniec. Wewnątrz znajdzie się ogólnodostępne, bioklimatyczne atrium, wentylowane w tzw. systemie kanadyjskiej studni, dzięki czemu w lecie powietrze będzie w naturalny sposób schładzać się, a w zimie – podgrzewać. Wnętrze atrium będzie przypominać florę terenów leśnych Luksemburga, a drzewa i rośliny, które się w nim znajdują przyniosą mieszkańcom dodatkowe korzyści środowiskowe. Z tyłu budynku również powstaną dostępne dla wszystkich tereny zielone. Nowa siedziba ma otrzymać certyfikat budowlany „WELL – złoty poziom”. W nowej siedzibie ArcelorMittal pracować będzie około 800 osób, a część obiektu zostanie wynajęta również na inne cele. Zaplanowano w niej także restaurację, pomieszczenia rekreacyjno-sportowe oraz dostępną publicznie salę audytorijną, która pomieści 200 osób. Inwestycja w budowę monumentalnej siedziby głównej świadczy o zaangażowaniu Grupy AM w Luksemburgu, gdzie firma nie tylko posiada swoje biura, lecz także siedem zakładów produkcyjnych i przetwarzających stal, w których opracowywane są nowe rozwiązania ze stali dla przemysłu budowlanego, motoryzacyjnego, rolnictwa oraz innych branż produkcyjnych. Fundamenty nowej siedziby AM mają być gotowe do lata 2019 r., a zakończenie samej budowy nastąpi w ostatnim kwartale 2021 r.

Biurowo Komunikacji

UWAGA !!! Następny nr Kuriera Aktualności ze względu na przerwę świąteczno - noworoczną zostanie wydany 10.01.2018r



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek,
czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44
e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

WYCIECZKA – GOLEJÓW /Staszowa- SYLWESTER–3 dni

Zakwaterowanie: Ośrodek Wypoczynkowy "Lotnik" posiada 3,2 ha ogrodzonego terenu, około 120 miejsc noclegowych w dwóch budynkach. Oferujemy pokoje 2-, 3-, 6-osobowe z pełnym węzłem sanitarnym. Na terenie całodobowo monitorowanego ośrodka znajdują się m.in: dwie połączone ze sobą sale o powierzchni około 600 metrów kwadratowych, możliwość organizacji imprez nawet do 300 osób, zadaszony grill oraz wiaty, parking dla samochodów osobowych i autokarów, boisko do siatkówki plażowej, plac zabaw dla dzieci. W świetlicy znajduje się stół do tenisa i inne gry.

TERMIN: 31.12.2017 – 02.01.2018 CENA: 650,00 zł / osoba

Do naliczania dofinansowania do ww. wycieczki 150 zł / dzień. Dofinansowanie jednak nie większe niż 1 000,00zł (tabela 4c Regulaminu ZFŚS AMP w 2017r.)

ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: transport autokarem/ busem

noclegi w pokoju z łazienką, wyżywienie, kulig z ogniskiem w lesie, ubezpieczenie NNW, takse klimatyczną, podatek VAT. Bal sylwestrowy (lampka szampana, 0,5l wódki na parę)

Program wycieczki: Dzień I - Wyjazd z Krakowa godz. 10.00 BUD „S”, przyjazd do ośrodka, zakwaterowanie, obiad, czas wolny, uroczysta kolacja z balem sylwestrowym przy zespole muzycznym nocleg.

Dzień II – śniadanie, czas wolny, korzystanie z atrakcji, obiadokolacja, Kulig połączony z ogniskiem (pieczenie kielbasy oraz kubek wina grzanego) nocleg. **Dzień III**- Śniadanie, powrót do Krakowa.

Przed wyjazdem należy załatwić wszelkie formalności w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1, Kraków, pokój nr 10 w poniedziałki, środy i piątki godz. 7:00 - 15:00, wtorki i czwartki 08:00 - 16:00 pokój nr 16.. Tel. 12 643-87-16



Oferta zakupu biletów - Koncert - pt. BEATLES! SYMFONICZNIE który wykonają, specjalizujący się w muzyce Beatlesów Zespół ŻUKI w składzie: Piotr Andrzejewski, Adam Stanisławski, Marek Pasieczek, Jerzy Bołka.

6 stycznia 2018 (sobota) , godz. 18⁰⁰ - Centrum Kongresowym ICE Kraków Cena: 80, 100, 120 zł

Solistom towarzyszyć będzie Symfoniczna Orkiestra OBLIGATO pod dyrekcją Jerzego Sobeńko. W programie koncertu usłyszymy światowe przeboje The Beatles, między innymi, takie jak: *Come together, Help, All my loving, Day tripper, Something, Michelle, Eleanor Rigby, Girl, Oh, Darling, Mr Lennon, Zostań, Lady Madonna, Sgt. Pepper Lonely ..., The long and winding road, Yesterday, Imagine, Let in be, All you need is love, She loves You, Hey Jude* oraz inne. Z całą pewnością czeka Państwa wspaniały, pełen zabawy i bardzo dobrej muzyki wieczór.

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

Halowa Liga Siatkówki - Jesień 2017

9.12.2017r. odbyła się runda finałowa turnieju siatkarskiego HLS Jesień 2017. Mecze o miejsca 7-9 :

GU – PSK/BWG - 0-2 (18-25,19-25)
 PSK WP – GU - 2-0 (25-16,25-7)
 PSK/BWG – PSK WP - 2-0 (25-21, 27-25)

Mecz o miejsce 5-6

ZB - OLDBOJE AMP - 2-0 (25-20, 25-17)

Półfinały:

ZK - ZSZ HTS - 2-0 (25-21, 25-15)
 ZE - PSK Młodzi - 1-2 (25-21, 19-25, 13-15)

Finał o 3 miejsce:

ZSZ HTS –ZE - 2-1 (25-19, 21-25, 17-15)

Finał o 1 miejsce:

ZK – PSK Młodzi - 1-2 (25-19, 21-25, 10-15)

Końcowa tabela:

1. PSK Młodzi
2. ZK
3. ZSZ HTS
4. ZE
5. ZB
6. OLDBOJE AMP
7. PSK/BWG
8. PSK WP
9. GU



Nagrodzono również wyróżniających się zawodników:

- Sebastian Nowak z PSK Młodzi – najlepszy rozgrywający
- Dominik Ptak z ZK – najlepszy atakujący
- Wojciech Gosztyła z ZSZ HTS – MVP turnieju

PUCHAR DYREKTORA O/Kraków AMP SA

DLA KOKSOWNI

W dniu 19.11.2017r. w Hali Sportowej w Zielonkach, hutniczy TKKF był organizatorem tradycyjnego Halowego Turnieju Piłki Nożnej o Puchar Dyrektora Zakładu Wielkie Piece i Stalownia ArcelorMittal Poland S.A. w Krakowie Pana Grzegorza Maracha. Do turnieju zgłosiło się dziewięć zespołów reprezentujące zakłady i spółki Huty oraz zaprzyjaźnione z hutniczym TKKF drużyny. Drużyny podzielone zostały na dwie grupy eliminacyjne, do dalszych gier awansowały dwa najlepsze zespoły z grupy . W pierwszej grupie zagrały zespoły : Zakład Walcownia Zimna BWZ, Zakład Walcowni Gorąca wspólnie z Zakładem Wielkie Piece i Stalownia BWG/PSK , Tubular Produkt, Victoria 2013. Grupa druga : Kolprem Sp. z o.o., Zakład Koksownia ZK, Zakład Energetyczny, Wydział Elektryczny, Victoria. Pierwszą grupę wygrał zespół VICTORII 2013 który po remisowym meczu z TUBULREM 0:0 pokonał BWG:PSK 1:0 oraz BWZ 7:0. Drugie miejsce przypadło TUBULAR PRODUKT, który po remisach z VICTORIĄ i BWG:PSK pokonał BWZ 4:0. W meczu o trzecie miejsce w grupie BWG/PSK pokonał BWZ 5:3. Drużyny VICTORII 2013 i TUBULAR awansowały do dalszych gier. Grupę drugą wygrała reprezentacja Zakładu Energetycznego, który po remisowym meczu 1:1 z KOLPREMEM pokonał zespół ZAKŁADU KOKSOWNIA 6:3 i VICTORII 13:0. Drugie miejsce zdobyła KOKSOWNIA która pokonała VICTORIĘ 5:3 oraz KOLPREM 3:0. W spotkaniu o trzecie miejsce w grupie KOLPREM zwyciężył VICTORIĘ 4:0. Do turnieju nie zgłosiła się drużyna Wydziału Elektrycznego, do dalszych gier awansowały zespoły : Zakładu Energetycznego i Zakładu Koksownia. W meczu półfinałowym spotkały się drużyny VICTORII 2013 z ZK oraz TUBULAR z Zakładem Energetycznym. W pierwszym spotkaniu ZK pokonała Victorię 3:1, w drugim meczu półfinałowym TUBULAR : Zakład Energetyczny padł wynik remisowy 0:0, zwycięzcę tego spotkania wyłoniły dopiero rzuty karne, te lepiej strzelali zawodnicy TUBULAR i ta drużyna awansowała do finału. W spotkaniu o trzecie miejsce w turnieju Zakład Energetyczny pokonał VICTORIĘ 2013 2:0. Mecz finałowy turnieju pomiędzy Zakładem Koksownia i TUBULAR zakończył się remisem 0:0 i tutaj zwycięzcę wyłoniły rzuty karne, które wygrała drużyna Zakładu Koksownia pokonując TUBULAR 3:2, tym samym zdobywając zasłużenie PUCHAR DYREKTORA KRAKOWSKIEJ HUTY. Na zakończenie turnieju organizatorzy wybrali wyróżniających się zawodników turnieju. Najlepszym zawodnikiem turnieju uznano Michała SPASIUKA z Zakładu Koksownia. Najlepszym bramkarzem został Krzysztof SZOT z TUBULAR PRODUKT. Natomiast królem strzelców został Marcin Makuch z Zakładu Energetycznego. Wyróżnieni zawodnicy otrzymali pamiątkowe statuetki oraz nagrody rzeczowe a wszystkie drużyny otrzymały okazale puchary, które wręczał Dyrektor Zakładu Wielkie Piece i Stalownia ArcelorMittal Poland S.A. w Krakowie Pan Grzegorz Maracha wraz z Prezesem hutniczego TKKF Kazimierzem Pyżem.



K. Pyż

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A .

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;