

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Odprawa Przewodniczących...

Najważniejszy temat, na którego rozstrzygnięcie czekają pracownicy AMP SA jak i Spółek Hutniczych to trwające negocjacje płacowe. Na dzień dzisiejszy Strony w niewielkim zakresie zmodyfikowały swe stanowiska. Związki Zawodowe sygnalizowały i dalej to robią, iż chcą kompromisu w tym temacie, ale aby go osiągnąć musi być „większe” otwarcie ze strony Spółki. Rynek pracy bardzo się skurczył. Firmy by zatrzymać pracowników prześcigają się w ofertach pracy, a zwłaszcza płacy. Jeśli AMP SA tego nie zaakceptuje i nie pojawią się satysfakcjonujące propozycje to Strona Społeczna będzie zmuszona wykorzystać swe ustawowe uprawnienia by zagwarantować pracownikom godne wynagrodzenia za ich ciężką pracę. Obawiamy się, iż za chwilę może brakować pracowników na rynku pracy i nie będzie możliwości uzupełnienia braków w zatrudnieniu. Strona Społeczna widzi realne zagrożenie funkcjonowania niektórych Zakładów Spółki i z niepokojem obserwuje bez troskę dyrekcji w tym zakresie. Strona społeczna oczekuje jeszcze na dodatkowe informacje od pracodawcy tj.: wielkość osobowego funduszu wynagrodzeń faktycznie wypłaconego pracownikom AMP SA w 2015 i 2016 r. oraz za 10 miesięcy 2017r., osobowy fundusz wynagrodzeń z uwzględnieniem nadgodzin i tzw. ponadnormatywnego czasu pracy, a także stosunek procentowy funduszu płac do kosztów zakładowych w latach 2015, 2016 i 2017. Ponadto oczekujemy informacji o średniej miesięcznej płacy i mediany dla pracowników objętych ZUZP z uwzględnieniem nadgodzin i ponadnormatywnego czasu pracy i bez ich uwzględniania za 2014, 2015, 2016 i 10 miesięcy 2017 r. Poproszono także o dane dotyczące zatrudnienia na koniec 2015, 2016 i na dzień 31.10.2017 roku. Część informacji już została przesłana, ale jak zawsze w takich sytuacjach przesłane dane objęte są klauzulą poufności.

Z niepokojem przyjęliśmy informacje o odejściach pracowników w 2017 roku i planowanych w 2018 roku. Już w roku bieżącym odeszło na emerytury 299, a jak informuje pracodawca do końca roku odejście kolejnych 118 osób. W 2018 r planuje się odejście 365 pracowników przy założeniu zatrudnienia 264. Tak więc z roku na rok w AMP SA pracować będzie coraz mniej osób. Kolejne poruszone tematy to remont WP w Dąbrowie Górniczej i niepokój kolegów z tym związanych, problemy z produkcją w krakowskiej BWG oraz awarią zasilania, o problemach wydziału dolomitowego w krakowskim AM Refractories oraz przyjęto do zgłoszenia na posiedzeniu GK BHP zgłaszane tematy przez Przewodniczących poszczególnych Zakładów. W sprawach różnych przypomniano o rozliczeniu paczek mikołajowych oraz podsumowano akcję wymiany legitymacji związkowych, a także akcję wręczania upominku z okazji jubileuszu 35 lecia NSZZ Prac. AMP SA. Komisja Rewizyjna przypomniła o odpowiednim przygotowaniu dokumentacji związkowych do zapowiadanych kontroli. Przypominamy wszystkim członkom Związku iż kasa zapomogowo -pożyczkowa będzie czynna do 20 grudnia. **K.W.**

Rozmowy w Spółce Kolprem

W ubiegły wtorek w siedzibie Spółki Kolprem odbyło się posiedzenie Zespołu Roboczego, w którym uczestniczyli oprócz Strony Związkowej Dyrektor Personalny St. Ból, Dyrektor Zarządzający J. Ulfig i Dyrektor G. Gola. Dyr. Personalny przedstawił nowy schemat organizacyjny Spółki, który przygotował Zarząd. Najważniejszą zmianą jest przywrócenie Działu Przewozów Wewnętrznych, a także modyfikacja Grup Wsparcia. Teraz Grupa β ograniczona do 30 osób (dotychczas było 56) będzie zajmowała się projektami, doskonaleniem i rozwojem procesów. Drugą ważną dziedziną, którą zajmie się grupa β będzie rozwój przewozów i rynków zagranicznych, bowiem w planach Zarządu Spółki jest rozszerzenie przewozów do innych

zagranicznych lokalizacji AM. Według zapewnień Zarządu Spółki nikt spośród 26 pracowników dawnego wsparcia nie straci pracy. Będą im przedstawione nowe propozycje zatrudnienia, możliwość szkolenia czy też skierowania na różne kursy np. dyżurnego ruchu. Te decyzje, jak powiedział Dyr. S. Ból, mają na celu zmniejszenie liczby pracowników leasingowych i zastąpienie ich własnymi. Po raz kolejny został podniesiony problem olbrzymiej ilości tabel i wszelkiego rodzaju zestawień, które muszą opracowywać pracownicy, a zwłaszcza mistrzowie. Dyr. J. Ulfig obiecał, że bezzwłocznie przystąpi do weryfikacji tych dokumentów pod kątem ich przydatności dla funkcjonowania Spółki. Kolejnym tematem poruszonym na tym spotkaniu były sprawy płacowe. Jak zwykle czekamy na zakończenie negocjacji w AMP. W tym miejscu w imieniu wszystkich Spółek zależnych apelujemy do negocjatorów po obu stronach stołu o jak najszybsze, a zarazem na jak najkorzystniejsze dla pracowników, zakończenie rozmów.

T. Ziotek

Główna Komisja BHP – Dąbrowa

W dniu 06.12.2017r. w Dąbrowie odbyło się posiedzenie Głównej Komisji BHP. Pod nieobecność Dyrektora G. Verbeecka głos zabrał Prezes Cz. Sikorski. Rozpoczynając Komisję odniósł się do złych wyników BHP porównując je z rokiem poprzednim. Poruszył sprawę zachowania standardów w zakładach oraz egzekwowania ich przez dozór. Poruszył także doprecyzowanie HIR pod kątem BHP oraz potrzebę poprawy świadomości pracowników. Następnie Pan. W. Kozak omówił statystykę BHP oraz Piramidę Bezpieczeństwa. Zwrócił uwagę na wypadek śmiertelny, ale też poinformował o zwiększonej ilości wypadków poważnych 3, z przerwą w pracy 18 i aż 25 600 anomalii i zagrożeń. Kolejnym punktem agendy było omówienie statusu realizacji zadań z poprzedniej Komisji. Na uwagę zwracając 3 punkty: Projekt Logistyki Wewnętrznej. Tu Pan Sikorski poinformował o pewnych trudnościach związanych ze światłowodem. Zadanie dotyczy Dąbrowy Górniczej, a termin realizacji przebiega się na kwiecień 2018 r. Pytany o realizację tego zadania w Krakowie stwierdził, iż na tą chwilę nie ma wyznaczonego terminu rozpoczęcia. W trakcie realizacji jest natomiast projekt STRIP. Kolejna informacja dotyczyła bramy nr 5 w Krakowie. Ta brama ma być oddana do modernizacji. Wg informacji zlecenia oraz opracowania dokumentacji są w trakcie realizacji. Kolejny temat dotyczył drogi nr 100 w Krakowie gdzie konieczne należy naprawić i uzupełnić oświetlenie. skrzyżowaniu na tej drodze do bramy nr 3. W ramach zgłaszanych uwag Nasz Związek zgłosił problem z widocznością i właściwym oświetleniem skrzyżowania na drodze dojazdowej do bramy nr 3 jak również jest tam zła nawierzchnia drogi oraz chodnika oraz, że w obrębie skrzyżowanie co bardzo istotne brak jest dobrze widocznych pasów do przejścia dla pieszych. Po tej uwadze Dyrektor Sikorski polecił natychmiast skontrolować ten stan rzeczy. Następnie zgodnie z agendą było omówienie nowych wniosków. Nasz związek zgłosił dwa nowe wnioski:

- dlaczego w Procedurze PS/S2/B.019 – Monitorowanie i kontrola stanu bezpieczeństwa i BHP, dotyczącej Badań Środowiskowych nie ma uwzględnionego czynnika społecznego w osobie Społecznego Inspektora Pracy podczas tych badań.
- wyjazdy samochodów osobowych przez bramy w Oddziale Kraków, poza godzinami szczytu. Dlaczego dozór oraz pracownicy udający się na spotkanie do Bud LTT w czasie godzin pracy muszą wyjeżdżać wskazaną bramą na zezwoleniu, a nie może skorzystać z bramy nr 2 znajdującej się przy tym budynku. Pracownik aby dostać się do budynku LTT musi wyjechać poza teren AMP SA co zwiększa ryzyko niepotrzebnego zdarzenia losowego. A wówczas należy zadać pytanie czy np. kolizja drogowa w tym czasie... **Cd str nr 2**



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek,
czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44
e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

WYCIECZKA – GOLEJÓW /Staszowa- SYLWESTER–3 dni

Zakwaterowanie: Ośrodek Wypoczynkowy "Lotnik" posiada 3,2 ha ogrodzonego terenu, około 120 miejsc noclegowych w dwóch budynkach. Oferujemy pokoje 2-, 3-, 6-osobowe z pełnym węzłem sanitarnym. Na terenie całodobowo monitorowanego ośrodka znajdują się m.in: dwie połączone ze sobą sale o powierzchni około 600 metrów kwadratowych, możliwość organizacji imprez nawet do 300 osób, zadaszony grill oraz wiaty, parking dla samochodów osobowych i autokarów, boisko do siatkówki plażowej, plac zabaw dla dzieci. W świetlicy znajduje się stół do tenisa i inne gry.

TERMIN: 31.12.2017 – 02.01.2018 CENA: 650,00 zł / osoba

Do naliczania dofinansowania do ww. wycieczki 150 zł / dzień. Dofinansowanie jednak nie większe niż 1 000,00zł (tabela 4c Regulaminu ZFŚS AMP w 2017r.)

ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: transport autokarem/ busem

noclegi w pokoju z łazienką, wyżywienie, kulig z ogniskiem w lesie, ubezpieczenie NNW, takse klimatyczną, podatek VAT. Bal sylwestrowy (lampka szampana, 0,5l wódki na parę)

Program wycieczki: Dzień I - Wyjazd z Krakowa godz. 10.00 BUD „S”, przyjazd do ośrodka, zakwaterowanie, obiad, czas wolny, uroczysta



kolacja z balem sylwestrowym przy zespole muzycznym nocleg.

Dzień II – śniadanie, czas wolny, korzystanie z atrakcji, obiadokolacja, Kulig połączony z ogniskiem (pieczenie kielbasy oraz kubek wina grzanego) nocleg. **Dzień III-** Śniadanie, powrót do Krakowa.

Przed wyjazdem należy załatwić wszelkie formalności w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1, Kraków, pokój nr 10 w poniedziałki, środy i piątki godz. 7:00 - 15:00, wtorki i czwartki 08:00 - 16:00 pokój nr 16.. Tel. 12 643-87-16



PZU DLA DZIECI

Zapraszamy do Biura PZU pok. 15 bud. „S” po odbiór darmowego breloczka odbłaskowego dla dziecka. Breloczki, dzięki którym poprawi się bezpieczeństwo naszych dzieci na drodze, będą wydawane aż do ich wyczerpania.

- Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne. Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku „S” Nowego Centrum Administracyjnego, kl. C, parter, pok. 15 (obok PKZP), tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00- 15.00.

- Biuro Obsługi PZU Życie, mieści się w budynku „S” Nowego Centrum Administracyjnego, kl. C, parter, pok. 14 (obok PKZP), tel. (12) 390-40-50 lub 788 523 796, 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Przypomnijmy, że każdy z już ubezpieczonych pracowników może do ubezpieczenia dopisywać współmałżonków i dzieci dorosłe (P Plus), a także małoletnie (Opieka Medyczna).

Wystarczy zgłosić się z przepastką pracowniczą i dowodem tożsamości do lokalnej poradni medycyny pracy w Twoim oddziale ArcelorMittal Poland.

Szczepienia przeprowadzane będą od poniedziałku do piątku w godzinach funkcjonowania poradni.

ZAPRASZAMY!



Jeszcze można zaszczepić się przeciwko grypie!

Do 22 grudnia br. wydłużony został termin prowadzenia szczepień w Krakowie i Dąbrowie Górniczej. **Dąbrowa Górnicza:** Poradnia Medycyny Pracy Unimed - od poniedziałku do piątku w godzinach 9 - 13. 7, 11, 21

grudnia - szczepienia będą przeprowadzane do godziny 15. **Kraków:** Centrum Medyczne Ujastek - szczepienia odbywają się od poniedziałku do piątku w godzinach 8 - 18 w gabinecie 33, pawilon B (należy zgłosić się do Działu Obsługi Pacjenta w holu głównym). Do tej pory z możliwości zaszczepienia się przeciwko grupie skorzystało 865 pracowników naszej firmy.

Z prasy: ArcelorMittal Poland mecenasem spektaklu o Nowej Hucie. Na deskach Teatru Ludowego już 2 grudnia odbędzie się premiera nowego spektaklu "Tożsamość Wila" w reżyserii Gabrieli Muskały. To sztuka o nowohucianach i dla nowohucian. ArcelorMittal Poland jest mecenasem tego przedstawienia, które powstało w oparciu o badania terenowe i rozmowy z mieszkańcami dzielnicy. Premiera spektaklu: 2 grudnia, godz. 19, Scena Stolarska, Teatr Ludowy, os. Teatralne 34. Kolejne terminy: 3, 13 i 14 grudnia oraz 6, 10 i 14 stycznia. **Senat: wyższe składki ZUS później o rok** Pracodawcy i związkowcy przekonali senatorów do odroczenia o rok podwyżki kosztów zatrudnienia. Przedstawiciele organizacji pracodawców i związków zawodowych mieli w poniedziałek kolejną okazję do starcia z rządem w sprawie podwyżki kwoty składek płatnych przez przedsiębiorców od wynagrodzeń osób z najwyższymi pensjami. Po raz kolejny w Senacie pojawił się także argument, że wysokie składki płacone przez najlepiej opłacanych pracowników, w tym prezesów spółek, dadzą im prawo do wysokich świadczeń w przyszłości. Ostatecznie senatorowie przegłosowali poprawkę senatora, by nowe przepisy weszły w życie o rok później, czyli od 1 stycznia 2019 r.

Cd ze str nr 1... będzie wypadkiem w pracy czy wypadkiem komunikacyjnym poza pracą? W związku z taką sytuacją i częstotliwością korzystania z bramy nr 2 Bud LTT (Dyrekcja, Kadry, Związki) sugeruję wybudowanie parkingu przy tej bramie wewnątrz Huty.

W odpowiedzi na pierwszy wniosek Pan Kozak przychylił się do naszego wniosku mówiąc, iż procedura ta zostanie jak najszybciej zmieniona (styczeń, luty 2018 r.). Po tej zmianie przedstawi nową procedurę do akceptacji stronie społecznej oraz SIP.

Co do drugiego wniosku to tu są większe problemy. Prezes Cz. Sikorski podał dużo cyfr mówiących m.in. o ilości zezwoleń wjazdu na teren Huty (9511 zezwoleń). Mówił o dużym bałaganie przy bramie nr 2, gdzie może dojść do kolizji lub wypadku. Odczytał Zarządzenie nr 3/2010 r. oraz nowo wydany komunikat w tej sprawie. Po dyskusji zdecydowano, iż przeanalizowane zostaną wjazdy i wyjazdy dla kadry i pracowników przez bramę nr 2 oraz poddany zostanie analizie wniosek wybudowania parkingu w obrębie bramy nr 2 na terenie Huty. Natomiast odpowiadając na drugą część pytania stwierdzono, iż poruszając się poza terenem Huty w czasie pracy w wyniku kolizji lub wypadku takie zdarzenie będzie traktowane jak wypadek w pracy.

Kolejny wniosek zgłosił Zakładowy SIP Kolega A. Grabski dotyczył on utworzenia stołówki w obiekcie 153 w Krakowie. Mamy nadzieję, że ten wniosek będzie zaakceptowany i szybko zrealizowany.

Następnie zgodnie z Agendą uczestnicy GK BHP podsumowali Tydzień Zdrowia. Na uwagę należy zwrócić, iż w V Marszobiegu wzięło udział aż 1412 uczestników, zebrano 49.200 zł. Dla potrzebujących dzieci. W różnych programach takich jak „Schudnij z Nam!” Pierwsza pomoc, Profilaktyka chorób i innych wzięło udział 5031 pracowników. W kolejnym punkcie spotkania omówiono realizację programu Bezpieczeństwo to MY. Pani Wojakowska zwróciła uwagę na dodatkowe szkolenia na prośbę zakładów. W Krakowie w Zakładzie Walcownia Zimna były krótkie postoje, które wykorzystano do przeszkolenia większej grupy pracowników. Kolejnym tematem było omówienie zaleceń z PIP, PIS, PSP. Terminy realizacji zaleceń zostały we wszystkich zakładach dotrzymane.

Na koniec podczas podsumowania Prezes Sikorski w imieniu swoim i Dyrektora Verbecka życzył wszystkim zdrowych i spokojnych Świąt Bożego Narodzenia. Następną Komisja w marcu 2018 r. **M. Kopeć**

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A .

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;