

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### INFORMACJA Z MKŚS

W dniu 17 listopada 2017 roku odbyło się, kolejne trzynaste w tym roku posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych. Po otwarciu obrad Przewodnicząca Komisji Pani Jadwiga Radowiecka przedstawiła szczegółowe wykorzystanie środków ZFŚS w Krakowie za 10 m-cy 2017r. Następnie komisja rozpatrzyła wnioski o zapomogi dla pracowników Zakładu Wielkie Piece PSK1, pracowników Zakładu Stalownia PSK2, Zakładu Koksownia ZKK, pracowników Walcowni Zimnej BWZ, pracowników Zakładu Energetycznego BEK, Walcowni Gorącej BWG, pracowników Biuro Transportu i Logistyki Wyrobów Płaskich BTL, pracowników Biura GU, GM, komórek scentralizowanych oraz byłych pracowników EiR. Sprawę jednego pracownika skierowano do rozpatrzenia do GKŚS. Komisja przyjęła ofertę imprez w ramach wypoczynku po pracy w formie wycieczek organizowanych przez BT HUT-PUS SA. Komisja wyraziła zgodę na przygotowaną przez BT HUT-PUS SA pierwszą turę ofert wycieczek na 2018 rok. Ceny za każdą imprezę podane przez Biuro są cenami maksymalnymi. Faktyczna cena będzie znana w dniu zakupu przez pracownika i nie będzie wyższa niż przedstawiona w załączonej ofercie. Oferta może zostać umieszczona na stronie internetowej HUT-PUS SA (zakładka Biuro Turystyczne), dopiero po ustaleniu przez MTKŚS zasad zapisów przez pracowników i przedstawieniu dodatkowej oferty (liczebność podobna) innych wycieczek zagranicznych z innych biur niż Rego-Bis oraz wypoczynku krajowego na posiedzenie MTKŚS w XII 2017r. Na 2018 rok zakupione zostaną karnety do Parku Wodnego, na zasadach dofinansowania tak jak karty Multisport tylko dla pracowników z uprawnionymi członkami rodzin nie korzystających z Kart Multisport. Przedstawiciele Komisji ustalili, że z uwagi na zmianę terminów płatności za przedszkole w Krakowie wnioski pracowników w przypadku nie spełnienia warunków wymaganych przez Regulamin będą rozpatrywane przez Komisję – wymagana kopia umowy z przedszkolem.

J. Łąka

### List Prezesa L. Mittala z wynikami finansowymi za III kwartał

Prezentujemy poniżej list Prezesa L. Mittala z wynikami finansowymi za III kwartał 2017 roku. Pytamy przekornie jeśli jest tak dobrze to dlaczego jest tak źle w.... negocjacjach płacowych? Dlaczego Właściciel nie chce podzielić się wypracowanym przez załogi (min. w Polsce) zyskiem? W rozmowach płacowych ..cisza. Pracodawca „nabrał wody w usta” i milczy. Czyżby była to gra jak w roku ubiegłym na przetrzymanie „przeciwnika”? Strona Społeczna czeka na konkretne rozpoczęcie rozmów. Pytamy czy w tym roku deklaracje Zarządu Spółki o zakończeniu rozmów do końca roku też będą deklaracją bez pokrycia? Do pracowników apelujemy o wsparcie naszych działań w przyszłości:

### Drogie koleżanki i drodzy koledzy,

Ogłosiliśmy dziś nasze wyniki za trzeci kwartał 2017 roku. Oto najważniejsze liczby:

- Wskaźnik wypadków z przerwą w pracy (LTIFR) wyniósł rekordowe 0,67 w porównaniu z 0,72 w poprzednim kwartale oraz 0,84 w trzecim kwartale 2016 roku.

- Wskaźnik EBITDA w trzecim kwartale wyniósł 1,9 mld dolarów; wskaźnik EBITDA za 9 miesięcy wyniósł 6,3 mld dolarów, w porównaniu do 4,6 mld dolarów za ten sam okres w poprzednim roku (wzrost w ujęciu rok do roku o 36,4 proc.).

- Zysk netto za 9 miesięcy wyniósł 3,5 mld dolarów, w porównaniu do 1,4 mld dolarów w 2016 roku.

- Wysyłki stali w trzecim kwartale wyniosły 21,7 milionów ton, co stanowi wzrost o 1 proc. w porównaniu do drugiego kwartału oraz wzrost o 6,8 proc. w porównaniu do trzeciego kwartału 2016 roku.

Niestety, pomimo rekordowego wskaźnika wypadków z przerwą w pracy na poziomie 0,62 z przykrością stwierdzam, że nasze wyniki z zakresu bezpieczeństwa w tym roku nie są dobre. Mieliliśmy w tym roku już 18 wypadków śmiertelnych, aż o 7 więcej niż w tym samym okresie w poprzednim roku. To druzgocące stracić tylu naszych kolegów, a najsmutniejsze jest to, że wszystkim tym wypadkom można i trzeba było zapobiec. Wiele razy, podczas różnych okazji, wypowiadałem się na ten temat. Jedyną zadowalającą sytuacją jest wyeliminowanie jakichkolwiek wypadków śmiertelnych z naszych miejsc pracy. Każdy z nas musi mieć zapewnioną bezpieczną pracę i bezpieczny powrót do domu każdego dnia.

Nasza kopalnia Andrade w Brazylii jest przykładem tego, co jest możliwe, gdy wszyscy traktują zdrowie i bezpieczeństwo jako najważniejsze. Nasi koledzy świętowali niedawno 26-lecie bez wypadku z przerwą w pracy oraz 70 lat bez wypadku śmiertelnego. Chciałbym, aby wszystkie nasze zakłady były tak bezpieczne, jak Andrade. By to osiągnąć, każdy z nas musi codziennie traktować bezpieczeństwo jako najważniejszy priorytet.

Przechodząc do kwestii związanych z naszymi wynikami finansowymi, za nami kolejny mocny kwartał, wspierany korzystnymi warunkami na rynkach. Wskaźnik EBITDA za pierwszych dziewięć miesięcy wyniósł 6,3 mld dolarów, co stanowi wzrost o 36,4 proc. względem tego samego okresu rok wcześniej i jest lepszy niż nasze szacunki z początku roku – to bardzo motywujące. Zanotowaliśmy również już trzeci z rzędu kwartał, w którym zysk netto wyniósł ponad 1 mld dolarów. Chciałbym podziękować każdemu za solidną pracę i zaangażowanie.

W tym kwartale na obszar produkcji stali miał negatywny wpływ efekt cenowy, który został częściowo zrównoważony większymi o 1 proc. względem drugiego kwartału wysyłkami stali. W Europie wskaźnika EBITDA osiągnął bardzo dobry poziom, który poprawił się o 18,3 proc. w porównaniu z tym samym okresem w roku 2016, głównie dzięki większym o 7,8 proc. wysyłkom oraz większym o 21,4 proc. średnim cenom sprzedaży. Również segment Wspólnoty Niepodległych Państw (CIS) odnotował dobre wyniki. W Kazachstanie produkcja stali surowej osiągnęła w czerwcu nowy rekord produkcyjny na poziomie 372 tys. ton, natomiast w Krzywym Rogu na Ukrainie sprzedaż na rodzimym rynku była najwyższa od 2005 roku i wyniosła 325 tys. ton. W naszym obszarze wydobywczym EBITDA poprawiła się o 7,2 proc. w ujęciu kwartał do kwartału w wyniku wyższych cen wysyłek morskich rudy żelaza, które zostały zrównoważone przez niższe wolumeny wysyłek rudy żelaza po cenach rynkowych.

Spodziewamy się, że warunki rynkowe pozostaną wciąż korzystne i zakładamy w tym roku wzrost globalnego jawnego zużycia stali w przedziale 2,5 proc. do 3 proc. Kluczowe wskaźniki, w tym wskaźnik aktywności gospodarczej PMI dla ArcelorMittal, wskazują na optymistyczny rozwój sytuacji w 2018 roku. Przewidywania te oparte są na dwóch pozytywnych trendach: globalna odbudowa gospodarcza powoli wchodzi na odpowiednie tory oraz fakt, że nadpodaż, która ciąży nad branżą stalową od 2015 roku, głównie za sprawą Chin, stopniowo łagodnieje. Chiński pięcioletni plan przemysłowy zakłada redukcję nadpodaży stali aż do 140 milionów ton. Powinno to nastąpić do końca 2018 roku. Do tej pory zmniejszono nadpodaż o około 115 mln ton. Nie występuje już dodatkowe 120 milionów ton nieoficjalnych zdolności produkcyjnych pieców indukcyjnych. Ponadto, Chiny nałożyły dodatkowe sezonowe redukcje w produkcji w okresie grzewczym - od listopada do marca z powodów ekologicznych.

To wszystko jest pomocne, jednakże, jeśli chodzi o Chiny, musimy pozostać czujnym czy nie grozi nam potencjalne spowolnienie gospodarcze lub utworzenie nowych zdolności produkcyjnych... **Cd str nr 3**



ArcelorMittal

**Zmiany na stanowiskach w ArcelorMittal  
Poland Oddział Surowcowy i Oddział  
Wyrobnów Płaskich**

**Patrick Deforche**, General Manager ArcelorMittal, 1 stycznia 2018 roku dołączył do zespołu optymalizacji wyników europejskiego obszaru wyrobów płaskich, gdzie będzie odpowiedzialny za strategiczne projekty i WCM. Jego przełożonym będzie Marc Fiset, General Manager AM, szef optymalizacji wyników. Patrick Deforche dołączył do grupy ArcelorMittal w 1982 roku jako szef ds. centralnego UR w Sidmar w Gent (Belgia). W 1987 roku objął stanowisko dyrektora technicznego odpowiedzialnego za produkcję i utrzymanie ruchu. W 1996 roku objął funkcję w dziale obsługi klienta, gdzie był odpowiedzialny za jakość usług i zarządzanie zamówieniami. Podczas pełnienia funkcji jako kierownik wsparcia – dyrektor ds. technicznych od 2000-2002 skupiał się na projektach poprawy globalnego uzysku. Patrick w 2002 jako kierownik wsparcia ds. globalnego zarządzania UR (TPM) zarządzał wprowadzaniem TPM w Sidmar. Został nominowany na stanowisko dyrektora koksowni w 2004 roku. Przed objęciem stanowiska dyrektora ds. projektów części wschodniej europejskiego segmentu wyrobów płaskich w AMP był dyrektorem części surowcowej ArcelorMittal Gent. Patrick jest absolwentem wydziału inżynierii lądowej, o specjalizacji mechanika, uzyskał tytuł magistra w zarządzaniu przemysłowym.

**Herve Mouille**, 1 stycznia obejmie stanowisko dyrektora zarządzającego Oddziału Surowcowego. Jego przełożonym nadal będzie Geert Verbeeck, dyrektor generalny AMP. Herve dołączył do grupy ArcelorMittal w styczniu 2001 roku jako kierownik utrzymania ruchu w zakładzie Gueugnon, we Francji. Później zajmował różne stanowiska w biurach: produkcja, logistyka i BHP w Gueugnon i Fos-sur-Mer. Od listopada 2009 roku Herve zajmował stanowisko szefa centralnego utrzymania ruchu i gospodarki częściami zamiennymi oraz kierownika zakładowego utrzymania ruchu w ArcelorMittal Galati. W 2012 roku objął stanowisko dyrektora Inwestycji w AMP, a od roku 2014 zajmował stanowisko dyrektora zarządzającego Oddziału Wyrobów Płaskich. Herve uzyskał tytuł inżyniera mechanika w Ecole Nationale Supérieure d'Arts et Metiers (Paryż). Posiada również tytuł magistra mechanika z Virginia Polytechnic Institute & State University (Blacksburg, Stany Zjednoczone).

**Tomasz Dziwniel**, 1 stycznia 2018 roku obejmie stanowisko dyrektora zarządzającego Oddziału Wyrobów Płaskich. Jego przełożonym będzie Geert Verbeeck, dyrektor generalny AMP. Tomasz dołączył do grupy ArcelorMittal w 2001 roku, obejmując stanowisko kierownika najpierw w ArcelorMittal Montataire, a po dwóch latach w AM Dunkerque. W 2007 roku dołączył do AMP jako dyrektor zarządzania zamówieniami dla części wschodniej segmentu wyrobów płaskich. W roku 2011 objął stanowisko dyrektora dąbrowskiego Zakładu Stalownia. Swoją karierę zawodową rozpoczął w Szwecji jako inżynier projektu w firmie Planetek AB w zakresie multimedialnym. W 1998 roku przeprowadził się do Maroka i rozpoczął pracę w firmie Lydec w Casablance. Tomasz uzyskał tytuł magistra inżyniera na Wydziale Chemii Przemysłowej w Ecole Centrale Paris we Francji i Royale Institute of Technology w Sztokholmie w Szwecji.

**Sebastian Lis**, 1 stycznia 2018 roku obejmie stanowisko dyrektora Zakładu Stalownia w dąbrowskim oddziale. Jego przełożonym będzie Herve Mouille, dyrektor zarządzający Oddziału Surowcowego. Sebastian dołączył do AMP w 2008 roku, biorąc udział w programie Group Engineer. W 2009 roku został specjalistą ds. ciągłego doskonalenia w oddziale w Sosnowcu. W tym samym roku przejął funkcję koordynatora metodologii WCM, wspierając zakład w Świętochłowicach i stalownię w Dąbrowie Górniczej. Od listopada 2011 roku związany jest z Utrzymaniem Ruchu Zakładu Stalownia, pracując na stanowisku kierownika UR stalowni, gdzie jest odpowiedzialny za niezawodność linii produkcyjnych. Od października 2015 roku jest także zastępcą dyrektora zakładu. Sebastian jest absolwentem wydziału Mechanicznego - Technologicznego Politechniki Śląskiej w Gliwicach, gdzie uzyskał tytuł magistra inżyniera. Ukończył także studia podyplomowe w zakresie zarządzania firmą na Akademii Ekonomicznej w Katowicach, nowoczesnych technik zarządzania logistyką i produkcją na wydziale Organizacji i Zarządzania Politechniki Śląskiej oraz uzyskał dyplom International MBA Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie oraz St. Gallen Business School w Szwajcarii.

**Transport i Logistyka** – nowa komórka: By wspomóc AMP w adaptacji do nowej rzeczywistości charakteryzującej się znacznymi utrudnieniami logistycznymi i ograniczeniami w dostępie do środków transportu, 15 stycznia 2018 roku zostanie powołana nowa komórka podlegająca bezpośrednio dyrektorowi generalnemu firmy. W związku z tym planowane są następujące zmiany na stanowiskach: **Łukasz Skorupa**, Manager ArcelorMittal, 15 stycznia 2018 roku obejmie stanowisko dyrektora nowego działu Transportu i Logistyki. Jego przełożonym będzie Geert Verbeeck, dyrektor generalny AMP. Łukasz dołączył do firmy w 2006 roku jako kierownik działu rachunkowości finansowej i konsolidacji. W 2007 roku zajmował się tworzeniem ArcelorMittal Shared Service Centre Europe, gdzie przez 6 lat zajmował się stabilizacją, optymalizacją i rozwojem SSCE, które obecnie świadczy usługi dla ponad 165 oddziałów ArcelorMittal w Europie. Do roku 2013 Łukasz był członkiem Zarządu i zastępcą dyrektora generalnego SSCE. W roku 2013 rozpoczął pracę w ArcelorMittal Poland na stanowisku dyrektora ds. kontrolingu i sprawozdawczości. Zanim dołączył do Grupy, Łukasz przez 5 lat pracował w Ernst & Young, gdzie zajmował się usługami w zakresie audytów, księgowości i konsultacji. Łukasz ukończył również studia podyplomowe w zakresie księgowości. Jest członkiem Association of Chartered Certified Accountants (międzynarodowej organizacji zrzeszającej specjalistów z zakresu finansów i rachunkowości). **Michał Barycki**, Manager ArcelorMittal, 15 stycznia 2018 roku obejmie stanowisko dyrektora ds. Kontrolingu i Zarządzania Efektywnością w ArcelorMittal Poland. Jego przełożonym będzie Claude Schirziger, dyrektor Controllingu/ Zarządzania Efektywnością dla FCE. Michał dołączył do firmy w 2005 roku, aby wziąć udział w tworzeniu Biura Audytu Wewnętrznego, w 2007 roku objął stanowisko dyrektora Biura Audytu Wewnętrznego dla wszystkich jednostek Grupy ArcelorMittal w Polsce. W 2014 roku objął stanowisko dyrektora ds. Kontrolingu Przemysłowego / Zarządzania Efektywnością w AMP. Z końcem roku 2015 w ramach Controllingu BDE przejął odpowiedzialność za inwestycje i oszczędności zakupowe, z końcem 2016 roku przeszedł do Centralnego Biura Controllingu FCE, kontynuując odpowiedzialność za inwestycje i oszczędności zakupowe. Zanim dołączył do Grupy AM, przez 5 lat pracował w Deloitte, gdzie zajmował się usługami w zakresie audytu, księgowości i konsultingu dla firm przemysłu samochodowego, energetycznego, budowlanego i stalowego. Michał uzyskał tytuł magistra na Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie ze specjalizacją Finanse Przedsiębiorstw. Ukończył również studia podyplomowe w zakresie księgowości i zarządzania finansami, zostając członkiem Association of Chartered Certified Accountants. Posiada tytuł Certyfikowanego Audytora Wewnętrznego (CIA) nadawany przez IIA (Międzynarodowy Instytut Audytu Wewnętrznego).

**Komunikacja i dialog lokalny: Anna Bochenek** została głównym specjalistą w Biurze Komunikacji i Dialogu Lokalnego. Jej przełożoną jest Sylwia Winiarek, dyrektor biura. Ania rozpoczęła pracę w ArcelorMittal Poland w 2005 roku, tuż po ukończeniu studiów. Przez cztery lata pracowała jako asystent-tłumacz. Od 2009 roku pracuje w Biurze Komunikacji, wspierając projekty związane z komunikacją wewnętrzną i zewnętrzną. W nowej roli będzie odpowiadać za wdrożenie w firmie dialogu wg międzynarodowego standardu SES AA1000 i zajmować się promocją marki ArcelorMittal. Anna ukończyła filologię angielską na Uniwersytecie Śląskim z tytułem magistra oraz studia z Public Relations na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach, uzyskując licencjat.

**Marzena Rogozik** dołączyła do Biura Komunikacji i Dialogu Lokalnego AMP. Jej przełożoną jest Sylwia Winiarek, dyrektor biura. Marzena odpowiada za komunikację zewnętrzną: media społecznościowe, stronę internetową i relacje z mediami. Przez ostatnie 2,5 roku Marzena pracowała jako dziennikarz w Polska Press Sp. z o.o. gdzie odpowiadała za tworzenie artykułów prasowych dotyczących bieżących wydarzeń w Nowej Hucie i Krakowie. W 2017 roku otrzymała dwie Nagrody Dziennikarzy Małopolski. Wcześniej przez dwa lata zajmowała się koordynacją projektu rynku pracy realizowanego przez Stowarzyszenie WIOSNA i Wojewódzki Urząd Pracy. Odpowiadała za rekrutację i osiągnięcie wskaźników efektywności projektu dofinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Marzena jest absolwentką AGH w Krakowie, gdzie w 2013 roku zdobyła tytuł magistra kulturoznawstwa (specjalność: nowe media)



### **Z prasy związkowej: Posłowie PiS nie chcą odmrozić wysokości odpisu na zakładowy fundusz świadczeń społecznych.**

Projekt tzw. ustawy o budżetowej (rządowego projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2018 (druk nr 1945)) jest obecnie przedmiotem prac Sejmu RP. 22 listopada br. odbyło się posiedzenie Komisji Finansów Publicznych Sejmu RP, podczas którego odbyło się pierwsze czytanie tego projektu ustawy. Projekt jest szczególnie istotny dla pracowników, ponieważ reguluje m.in. wysokość odpisu na zakładowy fundusz świadczeń społecznych (rząd chce zamrozić wysokość odpisu na kolejny rok), sposób wydatkowania środków z Funduszu Pracy i wynagradzania pracowników sfery budżetowej (jako konsekwencja zamrożenia wskaźnika wynagrodzeń w tej sferze). OPZZ przygotowało negatywną opinię do tego projektu ustawy przede wszystkim postulując pełne odmrożenie odpisu na zakładowy fundusz świadczeń społecznych dla wszystkich grup zawodowych, upomniało się o płace zatrudnionych w sferze budżetowej i sprzeciwiło się realizacji zadań ze środków Funduszu Pracy niezgodnych z celem jego powołania. Stanowisko w tym zakresie OPZZ przedstawił także na Radzie Dialogu Społecznego a w sprawie Funduszu Pracy wypracowaliśmy ze stroną społeczną RDS wspólne stanowisko, w którym domagamy się reformy Funduszu i przeznaczania środków na cele związane z celem jego powołania. Na posiedzeniu Komisji Finansów Publicznych przedstawiliśmy przedstawicielom rządu i posłom stanowisko OPZZ w sprawie poszczególnych zapisów projektu ustawy o budżetowej ze szczególnym naciskiem na postulat odmrożenia wysokości odpisu na zakładowy fundusz świadczeń społecznych dla wszystkich grup zawodowych i sprzeciw wobec regulacji dotyczących Funduszu Pracy ale także Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Niestety, choć wskazywaliśmy na dobrą sytuację finansową budżetu państwa i korzystną kondycję przedsiębiorstw, posłowie PiS nie przychyliłi się do postulatów związków zawodowych i przyjęli projekt ustawy niemal bez poprawek, dzieląc stanowisko rządu, że stan finansów publicznych nie pozwala w kolejnym roku zwiększyć wysokości odpisu. Jednocześnie, nieliczne poprawki w projekcie wprowadzone przez posłów dotyczyły nomen omen zwiększenia wydatków: na finansowanie Kancelarii Sejmu i Kancelarii Prezydenta RP. Na posiedzeniu komisji sejmowej OPZZ reprezentowała: Katarzyna Pietrzak

**Z prac Zespołu ds. ubezpieczeń społecznych.** Podczas ubiegłotygodniowego (16.11.) posiedzenia Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych RDS omówiono projekt ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych (zniesienie limitu w wysokości podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne, tzw. 30-krotność). W planie obrad był także projekt nowelizacji ustawy o emeryturach pomostowych, przygotowany przez OPZZ i wniesiony do RDS 30 października 2017 r. Przedłożony projekt ustawy ma duże znaczenie społeczne, a jej uchwalenie nie rozszerzy wykazu prac w szczególnych warunkach i wykazu prac o szczególnym charakterze. W projekcie zaproponowano zmiany mające na celu zniesienie czasowego charakteru świadczenia, jakim jest emerytura pomostowa oraz umożliwienie PIP właściwe realizowanie kompetencji nadzorczych w zakresie umieszczania pracowników w ewidencji pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach i w szczególnym charakterze. W ocenie OPZZ zapisy projektu są krokiem w oczekiwanym kierunku, bowiem dotychczasowe warunki przyznawania świadczeń powodowały, że część osób nie mogła skorzystać z tych świadczeń, pomimo odprowadzania przez pracodawców składek na Fundusz Emerytur Pomostowych. Niestety z braku czasu omówienie naszego projektu przełożono na następne posiedzenie zespołu RDS ds. ubezpieczeń społecznych.

**Limit składek na ZUS zniesiony. Sejm uchwalił ustawę.** Sejm uchwalił w piątek rządową ustawę o zniesieniu limitu, powyżej którego najlepiej zarabiający obecnie nie płacą składek na ubezpieczenia emerytalne i

rentowe. Za ustawą głosowało 226 posłów, 209 było przeciw, 4 wstrzymało się od głosu. MRPiPS szacuje, że na skutek zmian w 2018 r. sektor finansów publicznych zyska ok. 5,4 mld zł. Zniesienie górnego limitu składek dotyczy ok. 350 tys. osób., czyli ok. 2 proc. Strona społeczna m.in.: NSZZ "Solidarność", Konfederacja Lewiatan, BCC, Pracodawcy RP skrytykowała tempo prac nad proponowanymi rozwiązaniami. Związki zawodowe oraz przedstawiciele pracodawców zaapelowały o zwołanie nadzwyczajnego posiedzenia RDS w tej sprawie. Ponadto strona społeczna uważa, że zmiany w przyszłości negatywnie wpłyną na kondycję finansową FUS oraz rynek pracy. Proponowane zmiany popiera OPZZ. Obecnie przepisy mówią, że roczna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w danym roku kalendarzowym nie może być wyższa od kwoty odpowiadającej 30-krotności prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce na dany rok. W 2017 roku kwota ta wynosi 127 tys. 890 zł. Przyjęty przez rząd projekt przewiduje zniesienie tego limitu. Składka na ubezpieczenia emerytalne i rentowe będzie odprowadzana od całości przychodu, tak jak w przypadku ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego. Zasada ta zostanie również wprowadzona przy składkach odprowadzanych przez płatnika za pracowników zatrudnionych w warunkach szczególnych na Fundusz Emerytur Pomostowych.

*Cd ze str nr 1... bez wcześniejszego uprzedzenia. Dlatego też, pomimo poprawiających się warunków rynkowych, ważne jest abyśmy deternowali naszą własną konkurencyjność przez nasze wyniki i abyśmy prześcignęli konkurencję. Z zadowoleniem mogę stwierdzić, że nasz Plan działań 2020 ukierunkowany na strukturalną poprawę naszej działalności jest realizowany we właściwy sposób. By pozostać konkurencyjnym w dłuższej perspektywie, musimy również zwracać uwagę na inne strategiczne inicjatywy transformacji, które usprawnią nasz biznes po roku 2020.*

*We wrześniu udałem się do Meksyku, gdzie ogłosiłem trzyletni, wart miliard dolarów program inwestycyjny dla naszych meksykańskich zakładów, po tym, gdy ustanowiono pięć nowych specjalnych stref ekonomicznych w tym kraju. Jedną z nich jest Lázaro Cárdenas, w której ArcelorMittal Mexico ma swoją główną siedzibę dla operacji surowcowych. Główną inwestycją będzie budowa nowej walcowni gorącej blach, która umożliwi ArcelorMittal Mexico produkcję około 2,5 miliona ton blach gorącowalcowanych rocznie, co pozwoli temu zakładowi na zwiększenie udziału produktów o wysokiej jakości dodanej. Przyczyni się ona także do zwiększenia mocy produkcyjnych zakładu z 4 do 5,3 miliona ton, tak, by móc zaspokoić popyt na lokalnym rynku w Meksyku. To wspinała szansa i doskonały przykład na to, jak inwestujemy w długoterminowy wzrost, w sytuacji gdy dynamika rynkowa jest korzystna.*

*Jeśli chcemy nadal produkować, nie możemy patrzeć tylko na możliwości rozwoju, ale również nie możemy lekceważyć tematów społecznych i środowiskowych. Widzimy, że nasi interesariusze stają się coraz bardziej uważni na tematy odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju. Korzystając z okazji chciałbym pogratulować ArcelorMittal Tubarão zdobycia nagrody Steeleie award w kategorii „Doskonałość w zrównoważonym rozwoju”, przyznawanej przez Światową Organizację Stali podczas corocznej konferencji. Zakład został wyróżniony za projekt wykorzystania żużla do utwardzania dróg, z których korzystają lokalne społeczności w Brazylii. Wyróżnienie to nie tylko stanowi dobry przykład naszego oddziaływania na lokalne społeczności, lecz także uwidacznia nasz udział w koncepcji gospodarki zamkniętej, ważnej idei w gospodarce 21. wieku.*

*Korzystając z okazji chciałbym każdemu z was i z waszych rodzin złożyć życzenia na nadchodzący okres świąteczny. Warunki ekonomiczne wskazują na to, że powinniśmy zakończyć rok z sukcesami i rozpocząć rok 2018 z dobrej pozycji. Zróbmy wszystko, abyśmy mogli to samo powiedzieć o obszarze bezpieczeństwa – proszę was, abyście dbali o bezpieczeństwo swoje i innych, by każdy mógł wrócić bezpiecznie do domu zarówno dziś, jak i każdego innego dnia.*

**Lakshmi N. Mittal prezes i dyrektor generalny**

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA  
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszphs.pl;



**Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.**  
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16  
ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny  
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44  
e mail: [turystyka@hutpus.com.pl](mailto:turystyka@hutpus.com.pl), [www.hpturystyka.pl](http://www.hpturystyka.pl)

#### Oferta zakupu biletów

- **Oferta zakupu biletów - Jacek Stachurski – SHOW & AFTERSHOW 2.** Zaśpiewa wspaniałe polskie przeboje przeboje m.in. : „Zostańmy razem”, „Whisky”(Dżem), „Kocham Cię Kochanie Moje” (Manaam), „Nie wierz nigdy kobiecie” (Budka Suflera), „Zacznij od Bacha” (Zbigniew Wodecki) itp. - **13.12. 2017 (środa) , godz. 18<sup>00</sup> - Centrum Kongresowe ICE -Kraków Cena: 50,00 zł.**

- **Oferta zakupu biletów - Koncert – Agnieszki Chylińskiej 03.12. 2017 (niedziela) , godz. 19<sup>00</sup> - Klub STUDIO, ulica Witolda Budryka 4, 30-072 Kraków Cena: 69,00 zł.**

**Album „Forever Child”** uzyskał status podwójnie platynowego (po wcześniejszym uzyskaniu statusu 'złota' oraz 'platyny'), promujący go singiel „**Królowa Łez**” jest oficjalnie 'diamentowy'. „**Forever Child**” **Agnieszki Chylińskiej** jest zaskakującą i nieoczywistą wypowiedzią artystki, której twórczość najlepiej określa ukute przez nią hasło: „nigdy taka sama”. Tym razem **Agnieszka Chylińska** łączy rockową siłę swojego charakterystycznego głosu z nowoczesnym brzmieniem. Nawiązując do stylistyki z początków kariery i wplatając wyraziste elementy ulubionych nurtów muzycznych, artystka zaprasza fanów w niezwykłą podróż. Dopelnieniem są osobiste, niezwykle emocjonalne teksty, które długo pozostaną w pamięci słuchaczy. Na koncertach „**Forever Child Tour**” charyzmatyczna wokalistka kolejny raz zaskoczy słuchaczy i przypomni, czym jest prawdziwy, energetyczny rock.

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS AMP SA. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00 pokój nr 16., Tel. 12 643-87-16



**UWAGA!!!** Informujemy, że w recepcji budynku dyrektorskiego w budynku LTT w Krakowie (parter) oraz w przedszkolu ArcelorMittal Poland zostały postawione kontenery, do których można wrzucać karmę dla zwierząt, niepotrzebne koce, ręczniki, pościel itp. Zebrane rzeczy zostaną przekazane schroniskom dla bezdomnych zwierząt w Krakowie, które dzięki naszej pomocy zadbają o zwierzęta w okresie zimowym. Gorąco zachęcamy również do przynoszenia obroży, smyczy, misek, które zostaną zawieszane do schronisk. Jeżeli chcą Państwo zorganizować osobną zbiórkę w swoim biurze / wydziale prosimy o kontakt pod adresem e-mail:

[karolina.muza-adamiec@arcelormittal.com](mailto:karolina.muza-adamiec@arcelormittal.com) lub telefonicznie pod numerem: 32 776 75 23. **Zespół Odpowiedzialności Biznesu**



#### UWAGA!!! Spotkanie z Mikołajem.....

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA zaprasza dzieci wraz z rodzicami, którzy są członkami naszego Związku, uprawnionymi do paczek mikołajowych na spotkanie z Mikołajem w dniu : **2 grudnia 2017 roku** (sobota). Spotkanie odbędzie się w Zespole Szkół Zawodowych os. Złota Jesień. Rozpoczęcie spotkania z Mikołajem zaplanowano na godzinę **10.00**. W trakcie spotkania zaproszony Mikołaj wręczy uczestnikom spotkania słodkie upominki. Zabawę z dziećmi poprowadzi „Ciotka Klotka” znana z naszych Festynów związkowych. Wszyscy chętni zgłaszają swój udział do Przewodniczących Zarządów Zakładowych Naszego Związku. Dyrekcja szkoły prosi o zabezpieczenie obuwia sportowego dla dzieci biorących udział w zabawie mikołajowej. **K.W.**

**(Uwaga: ilość miejsc ograniczona)**



#### Dodatkowy nabór do Akademii Małych Pociągów w Krakowie

Fundacja Nasze Dzieci uprzejmie informuje, że do 30 listopada prowadzony jest dodatkowy nabór dzieci w trybie ciągłym na rok przedszkolny 2017/2018 do Przedszkola ArcelorMittal Poland Akademia Małych Pociągów w Krakowie. Decyduje kolejność składania wniosków. Do rozpatrzenia, na wolne miejsca w poszczególnych grupach wiekowych, przyjmowane są wnioski dotyczące dzieci urodzonych w okresie pomiędzy 01.01.2011 r. a 31.12.2014 r. (oraz starszych na zasadach opisanych w prawie oświatowym – np. dot. odroczenia obowiązku szkolnego), które są jednocześnie dziećmi pracowników: AMP S.A., AM Service Group Sp. z o.o., AM SSCE Sp. z o.o. Sp. k., Kolprem Sp. z o.o., AM Refractories Sp. z o.o. oraz innych spółek należących do grupy ArcelorMittal, a także świadczących pracę na rzecz AMP S.A. pracowników spółek Sanpro Synergy Sp. z o.o., Ananke Business Communication Sp. z o.o., również wnioski dot. dzieci pracowników ww. przedszkola.

W razie wolnych miejsc, istnieje możliwość przyjęcia do przedszkola również dzieci ww. pracowników urodzonych w okresie pomiędzy 01.01.2015 r. a 30.06.2015 r. z datą przyjęcia nie wcześniej niż od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym dziecko ukończy 2,5 roku. Zainteresowani rodzice proszeni są o zgłaszanie się w wyznaczonym terminie do Dyrekcji Przedszkola w celu pobrania i złożenia wypełnionych dokumentów zgłoszeniowych: Akademia Małych Pociągów, Kraków os. Centrum A nr 14, tel. 12 349-08-02, kom. 501-354-901, kom. 660-519-753, e-mail: [przedszkole@ampkrakow.pl](mailto:przedszkole@ampkrakow.pl).

Druki dokumentów zgłoszeniowych oraz "Zasady dodatkowego naboru dzieci w trybie ciągłym..." oraz szczegóły oferty można pobrać ze strony internetowej: <https://fundacja-naszedzieci.pl>.

**Zapraszamy Fundacja Nasze Dzieci KRS: 0000377619**

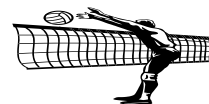
#### Halowa Liga Siatkówki

Rozpoczęły się rozgrywki HLS. Poniżej podajemy wyniki pierwszego turnieju oraz aktualne tabele dwóch grup:

Gr. A		
ZB - ZSZ HTS -	0:2	(15-20, 15-20)
PSK WP - MŁODZI PSK -	0-2	(17-20, 10-20)
MŁODZI PSK - ZB -	2-0	(20-15,20-18)
GU - PSK WP -	0-2	(17-20,6-20)
PSK WP - ZSZ HTS-	0-2	(14-20, 8-20)
GU - MŁODZI PSK -	0-2	(14-20,7-20)
ZSZ HTS - MŁODZI PSK -	1:1	(13-20,20-17)
ZB - GU -	2-0	(20-14,20-15)
PSK WP - ZB -	0-2	(12-20,8-20)
ZSZ HTS - GU -	2-0	(20-18,20-10)

#### Tabela grupy A

1. MŁODZI PSK	7 pkt (1,38)
2. ZSZ HTS	7 pkt (1,31)
3. ZB	4 pkt
4. PSK WIELKIE PIECE	2 pkt
5. GU	0 pkt



Gr.B		
OLDBOJE AMP - ZE -	0-2	(22-25,21-25)
PSK/BWG - ZK -	0-2	(9-25,19-25)
PSK/BWG - ZE -	0-2	(20-25,21-25)
OLDBOJE AMP - ZK -	0-2	(14-25,20-25)
ZK - ZE -	2-0	(25-21,25-19)
OLDBOJE AMP - PSK/BWG -	1-1	(21-25,25-18)

#### Tabela grupy B

Gr.B	
1. ZK	6 pkt
2. ZE	4 pkt
3. OLDBOJE AMP	1 pkt (0,86)
4. PSK/BWG	1 pkt (0,77)



#### **Koleżance Zofii Tatar**

**wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MEŻA składają Zarząd Zakładowy UNIHUT NSZZ Prac. AMP SA oraz koleżanki i koledzy**