

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 37/17 / (1209)

22. 11. 2017 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Dodatkowa nagroda za wykonanie wskaźnika EBITDA

Zgodnie z zapisami Porozumienia płacowego na rok 2017 uzgodnionymi w pkt 4 i 5 wspomnianego Porozumienia tj:

4. Z uwzględnieniem postanowień ust.5., Strony ustalają, iż w przypadku osiągnięcia wyniku EBITDA, zakładanego w biznesplanie Spółki za okres 10 miesięcy 2017, wraz z wynagrodzeniem za listopad 2017r. pracownikom Spółki objętym ZUZP dla pracowników AMP S.A., którzy w roku 2017 (wg stanu na 01.11.2017r.) przepracowali w Spółce co najmniej 10 miesięcy i w dniu 01.12.2017r. będą pozostawali w zatrudnieniu, zostanie wypłacona jednorazowa nagroda dodatkowa w wysokości uzależnionej od stopnia wykonania wyniku finansowego, tj.: 1) w przypadku nie osiągnięcia zakładanego wyniku EBITDA (przekroczenie ujemne)- nagroda nie zostaje uruchomiona, 2) w przypadku osiągnięcia zakładanego wyniku EBITDA – kwota 300 PLN/ każdego pracownika, 3) w przypadku osiągnięcia lepszego niż zakładany wynik EBITDA (przekroczenie dodatnie) – następuje zwiększenie kwoty nagrody (300 PLN) o procentową wielkość przekroczenia dodatniego, nie więcej jednak niż o 20%, przy czym do okresu zatrudnienia zalicza się również staż pracy pracownika w podmiotach gospodarczych świadczących pracę na rzecz ArcelorMittal Poland S.A., jeżeli przypadał on bezpośrednio przed zatrudnieniem w Spółce w roku 2017.

5. Pracownicy Spółki, o których mowa w ust.4., którzy wskutek choroby nie przepracowali pełnych 10 miesięcy roku 2017 - przy czym dni niezdolności do pracy wskutek wypadku przy pracy, w drodze do pracy lub z pracy, albo choroby zawodowej lub choroby przypadającej w czasie ciąży, uznaje się za dni przepracowane – otrzymują nagrodę w wysokości pomniejszonej o 1/10 za każdy nie przepracowany pełny miesiąc roku 2017. Środki pochodzące z obniżenia wysokości nagrody zostają podzielone w sposób równy dla pracowników, którzy osiągnęli za 10 miesięcy roku 2017 zerowy wskaźnik absencji chorobowej. Wypłata w/w środków następuje w terminie, o którym mowa w ust.4.....

Strona Pracodawcy poinformowała o wykonaniu zakładanego wskaźnika, a to skutkuje wypłatą dodatkowej nagrody. Poniżej przedstawiamy informację przesłaną przez Głównego Specjalistę w Biurze Dialogu Społecznego dotyczącą dodatkowej nagrody:

Uprzejmie informuję, że w związku z osiągnięciem przez spółkę wyniku EBITDA lepszego niż zakładany, stosownie do zapisów Porozumienia Płacowego na rok 2017, pracownikom spółki wypłacona zostanie dodatkowa, jednorazowa nagroda - tzw. nagroda EBITDA. Do nagrody uprawnieni będą wszyscy pracownicy spółki objęci Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy, którzy w roku 2017 (wg stanu na 1 listopada 2017 r.) przepracowali w spółce pełne 10 miesięcy oraz w dniu 1 grudnia 2017 roku będą pozostawali w zatrudnieniu. Wysokość nagrody została określona na poziomie **360 zł** na pracownika. Indywidualna wysokość nagrody będzie ustalana z uwzględnieniem postanowień ust. 5 Porozumienia Płacowego. Oznacza to, że pracownicy, którzy wskutek choroby nie przepracowali pełnych 10 miesięcy roku 2017 otrzymają nagrodę w wysokości pomniejszonej o 1/10 za każdy nieprzepracowany pełny miesiąc roku 2017. Jednocześnie środki finansowe pochodzące z obniżenia wysokości nagrody zostaną podzielone w sposób równy pomiędzy pracowników, którzy osiągnęli za 10 miesięcy roku 2017 zerowy wskaźnik absencji chorobowej. Nagroda zostanie wypłacona wraz z wynagrodzeniem za listopad. **K.W.**

mier, Dyrektor ds. Zdrowia i Bezpieczeństwa Korporacyjnego, przedstawił najnowsze dane w zakresie BHP. Od początku roku w Grupie wydarzyło się siedem wypadków śmiertelnych, w tym cztery w Europie. Kontynuowano aktualizację bieżących działań, w tym ponowne uruchomienie globalnego komitetu ds. Zdrowia i bezpieczeństwa (zob. Również w Intranecie ArcelorMittal). Z kolei kol. Ludek Lucan, przewodniczący Stałego Komitetu Sterującego ds. Zdrowia i Bezpieczeństwa, kontynuował ustalenia ostatniego posiedzenia Grupy Roboczej ds. Zdrowia i Bezpieczeństwa, które odbyło się 17 października. Następnie Pani Ana Isabel Martinez Garcia przedstawiła streszczenie raportu Syndex, eksperta wspomagającego ERZ. Firma opisała warunki dla europejskiego przemysłu stalowego i przedstawiła pierwsze sprawozdanie z postępu prac nad dokumentacją ILVA. Następnie Pan Marc Fiset, Dyrektor ds. Optymalizacji Efektywności, ArcelorMittal Europe - Produkty Płynne, wyjaśnił proces walidacji CAPEX i opisał najważniejsze inwestycje dokonane w 2017 roku dla firmy ArcelorMittal Europe - Flat Products. Z kolei Pan Karl Buttens, odpowiedzialny za kontakty z UE w sprawie hadlu emisjami CO2, podzielił się stanem rozmów z europejskimi organami ds. Hadlu uprawnieniami do emisji i przypomniał, że ArcelorMittal potrzebuje wsparcia związków zawodowych w tej dziedzinie, zwłaszcza w poszczególnych krajach gdzie jest potrzeba rozmów z organami Rządu, które odpowiadają za tą politykę. Sprawy finansowe przedstawił Pan Lieve Logghe, Dyrektor Finansowy, ArcelorMittal Europe - Flat Products. W drugiej części swego wystąpienia przedstawił Plan Transformacji Produktów Płynnych na poziomie finansowym, koncentrując się na ACE. Z kolei Pan Raman Karol, szef działu rachunkowości i zarządzania wynikami, ocenił wynik finansowy ArcelorMittal za drugi kwartał 2017 roku. Na zakończenie obrad Pan Patrick Vandenberghe, Dyrektor ds. Zasobów Ludzkich i Informacji, ArcelorMittal Europe - Flat Products, po aktualizacji informacji dotyczącej ILVY, wyjaśnił plan przemysłowy przedstawiony włoskim związkom zawodowym. Ponadto przeanalizowano pojęcie produktywności i dokonano aktualizacji dotyczącej siły roboczej ArcelorMittal Europe. Po każdej prezentacji odbywała się dyskusja. I choć nie na wszystkie pytania zostały udzielone odpowiedzi to wymiana poglądów dla wielu członków ERZ dużo wniosła, wyjaśniając szereg spraw. **K.W.**



60 lecia istnienia Towarzystwa Krzewienia Kultury Fizycznej AMP w Krakowie

18 stycznia 1957 roku zostało założone Towarzystwo Krzewienia Kultury Fizycznej. Z tą datą wiązało się także powstanie TKKF przy ówczesnej Hucie im. Lenina, dzięki grupie oddanych działaczy, którzy przyczynili się do organizacji i prowadzenia ruchu sportowo rekreacyjnego wśród hutniczej załogi. Lata płynęły, rozrastała się Huta, a wraz z nią jej młoda załoga. Towarzystwo Krzewienia Kultury Fizycznej stawało się organizatorem sportu masowego wśród załogi. W latach sześćdziesiątych TKKF oficjalnie przejęło rolę głównego organizatora spartakiady Huty. Wymagało to wiele przygotowań organizacyjnych poprzez zaangażowanie oddanych działaczy sportu i rekreacji. Oprócz tradycyjnych konkurencji sportowych takich jak piłka nożna, siatkowa, koszykowa, tenis stołowy, badminton, strzelanie, szachy, wymyślano dla potrzeb spartakiad nowe konkurencje takie jak ringo, biegi przełajowe, podnoszenie ciężarka, sztafetę zespołową. Dobierano te konkurencje kierując się ich popularnością wśród hutników. Pod koniec lat siedemdziesiątych hutnicza spartakiada odbywała się już w dziewiętnastu konkurencjach sportowych co pozwoliło osiągnąć ponad sto tysięcy osobo-startów. **Cd str nr 2**

ArcelorMittal
European Works Council

Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal

W październiku w Luksemburgu odbyło się posiedzenie Prezydium Europejskiej Rady Zakładowych. W pierwszym dniu Grupa doradca Syndex przedstawiła członkom ERZ swoją opinię o działalności poszczególnych obszarów AM oraz o sytuacji związanej z zakupem włoskiej huty Ilva. W drugim dniu Pan Robin Paul-

Dodatkowa nagroda w Spółce KOLPREM

Dyrekcja Spółki KOLPREM informuję, że w związku z osiągnięciem przez KOLPREM Sp. z o.o. wyniku EBITDA lepszego niż zakładany, stosownie do zapisów Porozumienia Płacowego na rok 2017, pracownikom spółki wypłacona zostanie dodatkowa, jednorazowa nagroda - tzw. nagroda EBITDA.

Do nagrody uprawnieni będą wszyscy pracownicy spółki objęci Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy, którzy w roku 2017 (wg stanu na 1 listopada 2017 r.) przepracowali w spółce pełne 10 miesięcy oraz w dniu 1 grudnia 2017 roku będą pozostawali w zatrudnieniu.

Wysokość nagrody została określona na poziomie 360 zł na pracownika. Indywidualna wysokość nagrody będzie ustalana z uwzględnieniem postanowień ust. 6. Porozumienia Płacowego. Oznacza to, że pracownicy, którzy wskutek choroby nie przepracowali pełnych 10 miesięcy roku 2017 otrzymają nagrodę w wysokości pomniejszonej o 1/10 za każdy nieprzepracowany pełny miesiąc roku 2017. Jednocześnie środki finansowe pochodzące z obniżenia wysokości nagrody zostaną podzielone w sposób równy pomiędzy pracowników, którzy osiągnęli za 10 miesięcy roku 2017 zerowy wskaźnik absencji chorobowej.

Nagroda zostanie wypłacona wraz z wynagrodzeniem za listopad.

Dyrektor personalny Stanisław Ból

Cd ze str nr 1..... Od samego początku działalności TKKF znaczący wkład w historię spartakiad mieli: Jan Choma, Bogusław Szczepka, Zbigniew Wąsik, Edmund Grzywnowicz, Tadeusz Kowalczyk, Kazimierz Pyż, Łucja Kumpicka, Antoni Kowalski. Wiele sukcesów i popularności wniosły działające sekcje badmintonu, tenisa stołowego czy piłki siatkowej. Nie było praktycznie żadnej dyscypliny sportowej która nie miałaby odbicia w formie rekreacyjnej w działalności Towarzystwa. Lata osiemdziesiąte to okres głębokich przemian społeczno politycznych, które nie pozostały bez wpływu na działalność TKKF. Wydarzenia polityczne, zmiany wolnościowe wielkiej wagi z konieczności odwracały uwagę i zainteresowanie wielu hutników od spraw rekreacji i sportu. W tym okresie TKKF poza zawodami spartakiadowymi organizował zajęcia o charakterze typowo rekreacyjnym. TKKF dysponował wówczas salą treningową, salą do tenisa stołowego, magazynem sprzętu sportowego i pomieszczeniami biurowymi w Domu Młodego Hutnika na osiedlu Stalowym, dysponował także boiskiem nr 4 na stadionie „KS Hutnik”. Była to baza obiektów sportowych i sprzętu umożliwiająca organizowanie Spartakiad jak również przygotowanie naszych reprezentacyjnych zespołów do udziału w różnych imprezach na szczeblu ogólnopolskim. Niestety trudniejsze lata dopiero nadchodziły. Lata 1990– 1991 to najtrudniejszy okres działalności TKKF. Ze względu na trudne warunki ekonomiczne wstrzymano dofinansowywanie działalności TKKF, a także „zabrane” zostały obiekty sportowe. W takiej sytuacji niemożliwe stało się kontynuowanie tradycji spartakiadowych. W tym okresie standardowymi imprezami stały się festyny rekreacyjne dla załogi Huty. Turnieje badmintonu, tenisa stołowego, szachów oraz piłki nożnej tak w hali jak i na boiskach trawiastych. Powoli takie przedstawienie działalności sportowej pozwoliło na ponowne zachęcenie hutników do rekreacji i czynnego wypoczynku. Utworzona została liga piłki nożnej drużyn siedmioosobowych, w których startowały w dwóch ligach 22 zespoły. Organizowane przez Towarzystwo rozgrywki i turnieje przyniosły szybkie efekty. W roku 1997 reprezentacja Huty im T. Sendzimira zdobywa tytuł mistrza Polski w XIV Halowych Mistrzostwach Polski Hutników w Piłce Nożnej w Zawierciu, by w kolejnych XV zostać wicemistrzem. Kolejne lata uczestnictwa to zawsze czołowe miejsca w ósemce mistrzostw by w roku 2002 stanąć ponownie na podium, zajmując III miejsce, a w roku 2004 zdobyć wicemistrzostwo kraju. Piłka nożna dominowała w działalności TKKF. Do dziś szereg turniejów wzbudza duże zainteresowanie wśród załogi huty oraz spółek hutniczych. Reprezentacja hutniczego TKKF-u przez ostatnie lata czterokrotnie zdobywała mistrzostwo Krakowa w lidze „piątek” organizowanych przez Małopolski TKKF. Dobre wyniki w turniejach w Zawierciu, Bochni, Tarnowie, czy w Nowym Sączu były doskonałą

reklamą concernu ArcelorMittal Poland. Zainteresowanie piłką nożną doprowadziło w roku 2010 do zdobycia Mistrzostwa Polski w XXVII Międzynarodowych Mistrzostwach Polski Hutników. W kolejnych XXVIII Mistrzostwach hutnicza drużyna zdobywa wicemistrzostwo. W roku 2012 tj. jubileuszowym Towarzystwa powtórnie stajemy na najwyższym podium zdobywając I miejsce w XXIX Mistrzostwach. Kolejne dyscypliny, które cieszyły się dużą popularnością to badminton oraz tenis stołowy. Niestety obecnie ze względu na trudne warunki lokalowych i ekonomicznych, dyscypliny te stają się coraz mniej popularne wśród załogi i mieszkańców Nowej Huty.

Działający obecnie Zarząd TKKF organizuje imprezy i turnieje otwarte zapraszając do udziału mieszkańców i zaprzyjaźnione drużyny. Jednak największą frekwencję, udział załogi jak również mieszkańców Krakowa, a w szczególności mieszkańców nowohuckiej dzielnicy, TKKF osiąga podczas Festynów sportowo-rekreacyjnych organizowanych przez NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Ciągłe nowości w poszczególnych konkurencjach dla dzieci i dorosłych cieszą się dużym powodzeniem i zaciętą rywalizacją podczas Festynu.

Niestety obecnie TKKF boryka się z wieloma trudnościami. Zmiany organizacyjne, własnościowe spowodowały, iż w lipcu 2015 roku TKKF stracił swoje pomieszczenia, w których eksponowane były trofea zdobywane przez 60 lat. A pozostała baza sprzętu rekreacyjno sportowego tylko dzięki dobrej woli niektórych Spółek hutniczych jest jeszcze przechowywana. Brak wsparcia finansowego spowodował, iż po 21 latach nie krakowski TKKF nie wystawił drużyny w Mistrzostwach Polski Hutników w Piłce Nożnej w Zawierciu. Taka sytuacja na pewno nie sprzyja na dalszą działalność naszego stowarzyszenia. Pomimo tych trudności TKKF organizuje turnieje piłki nożnej, tenisa stołowego organizuje także towarzyszące dyscypliny rekreacyjne jak: rzut łotką, rzut do kosza, krzyżak, rzuty na drabinę. W tym miejscu należy wymienić nazwisko byłego Dyrektora Pana Jacka Wolińskiego bez, którego wsparcia zapewne TKKF już by nie istniał. TKKF współpracuje otrzymując wsparcie z: NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA oraz spółkami: UNIHUT, MADROHUT, HUT- PUS, SEDHUT, SOL-HUT. Dzięki pomocy Dyrekcji Zespołu Szkół Zawodowych HTS S.A. można rozgrywać niektóre zawody sportowe w hali sportowej szkoły.

Najcenniejszym jednak kapitałem dla TKKF są niezawodni działacze, na których zawsze można liczyć. Nie sposób wymienić wszystkich zasłużonych działaczy ale warto przypomnieć nazwiska tych, którzy w szczególny sposób wpisali się historię Hutniczego Towarzystwa Krzewienia Kultury Fizycznej. Są to: Łucja Kumpicka, Zofia Kwiecień, Tadeusz Kowalczyk, Zbigniew Kazimierski, Włodzimierz Grzelak, Adam Gawor, Bolesław Juszcak, Leszek Przedpolski oraz działający w obecnym zarządzie Krzysztof Zięba, Tadeusz Oleś, Władysław Łopatka, Mariusz Kordylewski, Janusz Czechowski, Marzena Ziemia, Maria Zachara. **K. Pyż**

Zarząd NSZZ Pracowników AMP SA złożył na ręce Prezesa krakowskiego TKKF stosowny list gratulacyjny:

***Z okazji 60 lecia istnienia TKKF AMP w Krakowie ,
Zarząd NSZZ Pracowników AMP S.A.***

***składa na ręce Prezesa Zarządu Pana Kazimierza Pyżę wyrazy
najwyższego uznania i szacunku za pracę, inicjatywę
i zaangażowanie w działalność TKKF AMP S.A.***

***Towarzystwo Krzewienia Kultury Fizycznej jest nierozwalnie
związane z NSZZ Pracowników AMP, wrosło w jego historię i zna-
lazło trwałe miejsce w sercach naszych Związkowców. Pragniemy
podkreślić, że jest to miejsce, w którym idea krzewienia sportu
wśród pracowników i związkowców była zawsze na najwyższym
poziomie. Od początku istnienia NSZZ Pracowników AMP S.A.,
TKKF współpracuje i wspiera swoją działalnością inicjatywę Na-
szego Związku, co zaowocowało długoletnią współpracą i wza-
jemną pomocą w organizacji licznych imprez sportowych
i rekreacyjnych.***

***Serdecznie gratulujemy dotychczasowych osiągnięć i wierzymy,
że w kolejnych latach TKKF nadal z poświęceniem będzie współ-
pracował przy organizacji sportowego życia hutników.***



Z prasy związkowej: Posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy RDS

W pierwszej dekadzie listopada odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego, na którym omawiane były następujące kwestie:

- projekt ustawy o zmianie ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, doprecyzowujący kwestię ustalania wysokości wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy/ekwiwalent pracowników tymczasowych,

- propozycje rozwiązań w zakresie arbitrażu społecznego, mogącego mieć zastosowanie w ramach sporu zbiorowego w zakładzie pracy, propozycje zwolnień w systemie podatkowym, mających na celu zwiększenie dostępności pozapłacowych świadczeń pracowniczych (w szczególności w zakresie świadczeń o charakterze rekreacyjnym, grupowym ubezpieczeniu na życie, dofinansowaniu szkoleń i zainteresowań pracowników czy zapewnieniu posiłków).

W czasie posiedzenia Zespołu odbyła się również szeroka dyskusja w sprawie poselskiego projektu ustawy o ograniczeniu wykonywania pracy w placówkach handlowych. Projekt ten zawiera zasadę, iż pracownik pracujący w niedzielę w placówce handlowej powinien korzystać co najmniej dwa razy na 4 tygodnie z niedzieli wolnej od pracy. W trakcie wystąpień partnerów społecznych, reprezentujący OPZZ Andrzej Radzikowski stwierdził, iż OPZZ od dawna opowiada się za tworzeniem pracownikom warunków do lepszego godzenia życia rodzinnego i zawodowego, w tym za ograniczeniem pracy w niedzielę. Przyjęte rozwiązania w tym zakresie nie mogą jednak nadmiernie różnicować pracowników. OPZZ wskazuje zatem na konieczność wprowadzenia do Kodeksu pracy takich zmian, które zapewnią co najmniej 2 niedziele w miesiącu wolne od pracy wszystkim pracownikom, których praca w tym dniu nie jest konieczna. Dodatkowo wykonywanie niedzielnej pracy powinno odbywać się na zasadzie dobrowolności i za wyższą stawkę (np. 250% stawki godzinowej).

Zespół ds. ubezpieczeń społecznych o 30-krotności

Na posiedzeniu Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych RDS omówiono projekt ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych (zniesienie limitu w wysokości podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne, tzw. 30-krotność). Po szerokiej dyskusji partnerzy społeczni przyjęli wspólne stanowisko, w którym czytamy: strona pracodawców oraz strona pracowników zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych zauważają, że projekt, o zasadniczym znaczeniu społeczno-gospodarczym, procedowany jest z naruszeniem regulacji, podstawowych standardów konsultacji z reprezentatywnymi organizacjami pracodawców i związków zawodowych. Reprezentatywne organizacje związków zawodowych i pracodawców nie miały możliwości rzeczowego zaopiniowania projektu. Przekazanie projektu do zaopiniowania na ostatnim etapie prac Rady Ministrów i oczekiwanie na przedstawienie opinii w trakcie prac w Sejmie RP, wskazuje na pozorny charakter działań strony rządowej. Tempo i sposób procedowania projektu podważa podstawowe zasady zaufania do państwa prawa i jego instytucji. Mając powyższe na uwadze strona pracodawców i strona pracowników zespołu ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego wyrażają stanowczy sprzeciw odnośnie do sposobu procedowania przedmiotowego projektu przez stronę rządową. Jednocześnie strony apelują o wstrzymanie prac nad projektem i przeprowadzenie rzeczowej dyskusji nad zmianami w systemie ubezpieczeń społecznych. Partnerzy społeczni postanowili zwrócić się do przewodniczącej RDS, minister E. Rafalskiej o zwołanie nadzwyczajnego posiedzenia plenarnego Rady Dialogu Społecznego w powyższej sprawie. W posiedzeniu Zespołu brali udział przedstawiciele OPZZ - wiceprzewodnicząca Wiesława Taranowska i Bogdan Grzybowski, dyrektor wydziału polityki społecznej OPZZ.

Już niedługo niższe podatki od świadczeń z ZFŚS i od związków zawodowych

Przez kilka ostatnich lat kolejne rządy robiły wszystko, co możliwe, aby zmniejszyć rolę i znaczenie zakładowego funduszu świadczeń socjalnych (ZFŚS). Najpierw zamrożono odpis na zakładowy fundusz, w wyniku czego do dziś nie można finansować wielu zadań o charakterze socjalnym. Następnie podniesiono próg, od którego istnieje obowiązek tworzenia przez pracodawcę ZFŚS, z 20 do 50 pracowników. Znacząco ograniczyło to liczbę podmiotów, w których funkcjonuje fundusz i pogorszyło sytuację pracowników. OPZZ od 6 lat upomina się o odmrożenie wysokości odpisu na ZFŚS. Choć rząd zapowiedział utrzymanie zamrożenia także w kolejnym roku, Sejm nie podjął jeszcze w tej sprawie ostatecznej decyzji. OPZZ, chcąc wpłynąć na kształt stanowionego prawa, zorganizowało akcję wysyłania apelu do rządu o odmrożenie odpisu. Mamy już ponad 1500 wystąpień w tej sprawie. Niezależnie od tego OPZZ konsekwentnie domaga się podniesienia kwotowego limitu zwolnień podatkowych dotyczących środków wypłacanych z ZFŚS i funduszy związków zawodowych oraz wprowadzenia nowych zwolnień np. w zakresie składek związkowych. Kwoty zwolnień podatkowych nie były zmieniane od wielu lat i pozostają na skandalicznie niskim poziomie. Na przykład zwolnienie z opodatkowania zapomóg wypłacanych z funduszy zakładowej organizacji związkowej do kwoty 638 zł zostało wprowadzone w 2009 r. i wówczas stanowiło połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w roku 2009. Obecny limit zwolnienia w wysokości 380 zł dotyczący wartości świadczeń rzeczowych wprowadzono z kolei w 2002 r. W tym przypadku kwota ta również stanowiła połowę ówczesnej płacy minimalnej. Rząd, co prawda, twardo stoi na stanowisku, że odmrożenie odpisu na ZFŚS nie jest na razie możliwe, ale dał się przekonać w innej sprawie tj. opodatkowania świadczeń otrzymywanych z ZFŚS i funduszy związków zawodowych. Nasza determinacja przynosi oczekiwane rezultaty. W 2018 roku zostanie podniesiony limit zwolnienia, który uprawnia do skorzystania z nieopodatkowanych świadczeń z ZFŚS i funduszy związków zawodowych. W ramach trwających prac nad zmianą przepisów prawa podatkowego Sejm podniósł limit niektórych zwolnień podatkowych zawartych w art. 21 ust. 1 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych. W piątek, 10 listopada br., w późnych godzinach popołudniowych, Senat poparł wprowadzenie tych zmian. Dotyczy to, w szczególności:

- zapomóg wypłacanych z funduszu organizacji związkowej – **pkt 9a (z 638 zł do 1000 zł, tj. do wysokości 50% płacy minimalnej)**;
- diet z tytułu pełnienia funkcji obywatelskich lub społecznych – **pkt 17 (z 2280 zł do 3000 zł)**;
- świadczeń rzeczowych i pieniężnych z ZFŚS i funduszy związków zawodowych – **pkt 67 (z 380 zł do 1000 zł, tj. do wysokości 50% płacy minimalnej)**;
- świadczeń na żłobki i przedszkola, które nie są finansowane z ZFŚS – **pkt 67b (odpowiednio z 400 zł i 200 zł do 1000 zł, tj. do wysokości 50% płacy minimalnej)**;
- dofinansowania do wypoczynku dzieci ze źródeł innych niż ZFŚS – **pkt 78 lit. b (z 760 zł do 2000 zł, tj. do wysokości płacy minimalnej)**.

W odniesieniu do niektórych dochodów zostaną całkowicie zlikwidowane limity zwolnień, np. w stosunku do:

- zapomóg z tytułu wypadków losowych otrzymywanych z ZFŚS i funduszy związków zawodowych – **pkt 26 (obecnie 2280 zł)**. *Jeśli zapomogi te będą finansowane z innych źródeł, zwolnienie będzie obowiązywało do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty 6000 zł;*
- świadczeń od zakładu pracy i związków zawodowych na rzecz emerytów lub rencistów – **pkt 38 (obecnie 2280 zł)**... **Cd str nr 4**



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16
ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44
e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

Oferta zakupu biletów

- **Oferta zakupu biletów - Jacek Stachurski – SHOW & AFTERSHOW 2.** Zaśpiewa wspaniałe polskie przeboje przeboje m.in. : „Zostańmy razem”, „Whisky”(Dżem), „Kocham Cię Kochanie Moje” (Manaam), „Nie wierz nigdy kobiecie” (Budka Suflera), „Zacznij od Bacha” (Zbigniew Wodecki) itp. - **13.12. 2017 (środa) , godz. 18⁰⁰ - Centrum Kongresowe ICE -Kraków Cena: 50,00 zł.**

- **Oferta zakupu biletów - Koncert – Agnieszki Chylińskiej 03.12. 2017 (niedziela) , godz. 19⁰⁰ - Klub STUDIO, ulica Witolda Budryka 4, 30-072 Kraków Cena: 69,00 zł.**

Album „Forever Child” uzyskał status podwójnie platynowego (po wcześniejszym uzyskaniu statusu 'złota' oraz 'platyny'), promujący go singiel „**Królowa Łez**” jest oficjalnie 'diamentowy'. „**Forever Child**” **Agnieszki Chylińskiej** jest zaskakującą i nieoczywistą wypowiedzią artystki, której twórczość najlepiej określa ukute przez nią hasło: „nigdy taka sama”. Tym razem **Agnieszka Chylińska** łączy rockową siłę swojego charakterystycznego głosu z nowoczesnym brzmieniem. Nawiązując do stylistyki z początków kariery i wplatając wyraziste elementy ulubionych nurtów muzycznych, artystka zaprasza fanów w niezwykłą podróż. Dopelnieniem są osobiste, niezwykle emocjonalne teksty, które długo pozostaną w pamięci słuchaczy. Na koncertach „**Forever Child Tour**” charyzmatyczna wokalistka kolejny raz zaskoczy słuchaczy i przypomni, czym jest prawdziwy, energetyczny rock.

- **Oferta zakupu biletów - Europejska Gala Operowo-Operetkowa imienia Bogusława Kaczyńskiego.** Najbardziej znane arie operowe, operetkowe, pieśni neapolitańskie, porywające uwertury oraz piosenki wykonają dla Państwa znakomici artyści: **Iwona Socha (sopran), Yulia Ponomar (sopran, Ukraina), Magdalena Idzik (mezosopran), Tadeusz Szlenkier (tenor), Leszek Świdziński (tenor), Stefano Meo (baryton, Włochy), Sebastian Marszałowicz (bas).** **26.11. 2017, godz. 18⁰⁰ - Centrum Kongresowe ICE -Kraków Cena: 80,00 100,00 140,00zł.**

Solistom towarzyszyć będzie Orkiestra Straussowska OBLIGATO pod dyrykcją Jerzego Sobeńko. W programie koncertu usłyszymy arie i duety z takich Oper jak: *Carmen, Poławiaczce Paret, Lakme, Cyrulik Sewilski, Potępienie Fausta, Turandot, Straszny Dwór i inne. Usłyszymy także arie operetkowe z Barona Cygańskiego, Wesolej Wdówki, Księżniczki Czardasza, Clivii. Do tego znane pieśni neapolitańskie i piosenki.* Wspaniała muzyka będzie przeplatana ciekawymi opowieściami z życia wielkich gwiazd operowych oraz Bogusława Kaczyńskiego.

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFSS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFSS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFSS AMP SA. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00 pokój nr 16., Tel. 12 643-87-16



UWAGA!!! Spotkanie z Mikołajem.....

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA zaprasza dzieci wraz z rodzicami, którzy są członkami naszego Związku, uprawnionymi do paczek mikołajowych na spotkanie z Mikołajem w dniu : **2 grudnia 2017 roku** (sobota). Spotkanie odbędzie się w Zespole Szkół Zawodowych os. Złota Jesień. Rozpoczęcie spotkania z Mikołajem zaplanowano na godzinę **10.00**. W trakcie spotkania zaproszony Mikołaj wręczy uczestnikom spotkania słodkie upominki. Zabawę z dziećmi poprowadzi „Ciotka Kłotka” znana z naszych Festynów związkowych. Wszyscy chętni zgłaszają swój udział do Przewodniczących Zarządów Zakładowych Naszego Związku. Dyrekcja szkoły prosi o zabezpieczenie obuwia sportowego dla dzieci biorących udział w zabawie mikołajowej. **(Uwaga: ilość miejsc ograniczona)** **K.W.**



Dodatkowy nabór do Akademii Małych Pociech w Krakowie

Fundacja Nasze Dzieci uprzejmie informuje, że do 30 listopada prowadzony jest dodatkowy nabór dzieci w trybie ciągłym na rok przedszkolny 2017/2018 do Przedszkola ArcelorMittal Poland Akademia Małych Pociech w Krakowie. Decyduje kolejność składania wniosków. Do rozpatrzenia, na wolne miejsca w poszczególnych grupach wiekowych, przyjmowane są wnioski dotyczące dzieci urodzonych w okresie pomiędzy 01.01.2011 r. a 31.12.2014 r. (oraz starszych na zasadach opisanych w prawie oświatowym – np. dot. odroczenia obowiązku szkolnego), które są jednocześnie dziećmi pracownicami: AMP S.A., AM Service Group Sp. z o.o., AM SSC Sp. z o.o. Sp. k., Kolprem Sp. z o.o., AM Refractories Sp. z o.o. oraz innych spółek należących do grupy ArcelorMittal, a także świadczących pracę na rzecz AMP S.A. pracowników spółek Sanpro Synergy Sp. z o.o., Ananke Business Communication Sp. z o.o., również wnioski dot. dzieci pracowników ww. przedszkola.

W razie wolnych miejsc, istnieje możliwość przyjęcia do przedszkola również dzieci ww. pracowników urodzonych w okresie pomiędzy 01.01.2015 r. a 30.06.2015 r. z datą przyjęcia nie wcześniej niż od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym dziecko ukończy 2,5 roku. Zainteresowani rodzice proszeni są o zgłaszanie się w wyznaczonym terminie do Dyrekcji Przedszkola w celu pobrania i złożenia wypełnionych dokumentów zgłoszeniowych: Akademia Małych Pociech, Kraków os. Centrum A nr 14, tel. 12 349-08-02, kom. 501-354-901, kom. 660-519-753, e-mail: przedszkole@ampkrakow.pl. Druki dokumentów zgłoszeniowych oraz "Zasady dodatkowego naboru dzieci w trybie ciągłym..." oraz szczegóły oferty można pobrać ze strony internetowej: <https://fundacja-naszedzieci.pl>.

Zapraszamy Fundacja Nasze Dzieci KRS: 0000377619



UWAGA!!! Informujemy, że w recepcji budynku dyrekcyjnego w budynku LTT w Krakowie (parter) oraz w przedszkolu ArcelorMittal Poland zostały postawione kontenery, do których można wrzucać karmę dla zwierząt, niepotrzebne koce, ręczniki, pościel itp. Zebrane rzeczy zostaną przekazane schroniskom dla bezdomnych zwierząt w Krakowie, które dzięki naszej pomocy zadbają o zwierzęta w okresie zimowym. Gorąco zachęcamy również do przynoszenia obroży, smyczy, misek, które zostaną zawieszane do schronisk. Jeżeli chcą Państwo zorganizować osobną zbiórkę w swoim biurze / wydziale prosimy o kontakt pod adresem e-mail: karolina.muza-adamiec@arcelormittal.com lub telefonicznie pod numerem: 32 776 75 23. **Zespół Odpowiedzialności Biznesu**

Od ze str nr 3., Z prasy związkowej: - świadczeń dla członków rodzin zmarłych pracowników oraz zmarłych emerytów lub rencistów z ZFSS – pkt 92 (obecnie 2280 zł). *Jeśli świadczenia te będą finansowane z innych źródeł, zwolnienie będzie obowiązywało do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty 3000 zł.*

Konsekwencją wprowadzonych zmian w ustawie o podatku dochodowym od osób fizycznych będzie z pewnością poprawa sytuacji ekonomicznej pracowników, szczególnie w sytuacji, gdy zgodnie z zapowiedzią rząd utrzyma zamrożenie odpisu na ZFSS w 2018 r.

Z prac Zespołu ds. ubezpieczeń społecznych: Podczas ubiegłotygodniowego posiedzenia Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych RDS omówiono projekt ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych (zniesienie limitu w wysokości podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne, tzw. 30-krotność). W planie obrad był także projekt nowelizacji ustawy o emeryturach pomostowych, przygotowany przez OPZZ i wniesiony do RDS 30 października 2017 r. Przedłożony projekt ustawy ma duże znaczenie społeczne, a jej uchwalenie nie rozszerzy wykazu prac w szczególnych warunkach i wykazu prac o szczególnym charakterze. W projekcie zaproponowano zmiany mające na celu zniesienie czasowego charakteru świadczenia, jakim jest emerytura pomostowa oraz umożliwienie PIP właściwe realizowanie kompetencji nadzorczych w zakresie umieszczania pracowników w ewidencji pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach i w szczególnym charakterze. W ocenie OPZZ zapisy projektu są krokiem w oczekiwany kierunku, bowiem dotychczasowe warunki przyznawania świadczeń powodowały, że część osób nie mogła skorzystać z tych świadczeń, pomimo odprowadzania przez pracodawców składek na Fundusz Emerytur Pomostowych. Niestety z braku czasu omówienie naszego projektu przełożono na następne posiedzenie zespołu RDS ds. ubezpieczeń społecznych