

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 36/17 / (1208)

15. 11. 2017 r.

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### Zespół Centralny

W czwartek 9 listopada 2017 roku w Dąbrowie Górniczej odbyło się spotkanie Zespołu Centralnego. Uczestniczyli w nim przedstawiciele Zakładowych Organizacji Związkowych działających w AMP SA ( w tym cztery z Krakowa). Ze Strony Pracodawcy udział wzięli Dyrektor Ds.. Dialogu Społecznego Pan Stanisław Ból, Główny Specjalista Ds.. Dialogu Społecznego Pan Cezary Koziański oraz Przewodnicząca GKSS Pani Jadwiga Radowiecka. Dyrektor Stanisław Ból przedstawił projekt przygotowany przez Pracodawcę, porozumienia w zakresie wzrostu płac na rok 2018. Według tego projektu wzrost płac ma zamknąć się w kwocie identycznej jak w ubiegłym roku, czyli 125 zł. Zaproponowano jednak inny podział środków finansowych przeznaczonych na podwyżki płac. Ma on wyglądać następująco:

1. 80 PLN dla wszystkich pracowników
2. 22,50 PLN / pracownika z przeznaczeniem na indywidualny wzrost płac zasadniczych pracowników wg decyzji Dyrektora Generalnego
3. 22,50 PLN / pracownika z przeznaczeniem na indywidualny wzrost płac zasadniczych pracowników w ramach harmonizacji płac, środki te byłyby w dyspozycji Dyrektorów Zakładów / Spółek, a środki zostałyby podzielone proporcjonalnie na pracowników tzw „umysłowych i fizycznych” bez możliwości przemieszczania tych środków pomiędzy obiema grupami.
4. Wysokość nagrody rocznej, jej podział i uprawnieni do jej otrzymania pozostają bez zmian. Dla przypomnienia ma być to kwota 1000 PLN płacona w dwóch ratach.
5. Ponadto Pracodawca zakłada, iż w przypadku osiągnięcia wyniku EBITDA, zakładanego w biznesplanie Spółki za 10 miesięcy 2018 roku z wynagrodzeniem za listopad 2018 r zostanie wypłacona nagroda w wysokości 300 zł. Dalej Pracodawca proponuje tak jak w roku poprzednik zwiększenia jak i zmniejszenia tej kwoty.

Ponadto Strona Pracodawcy przypomniała, że każdy z pracowników korzysta z tzw „pochodnych” wynikających z bezpośredniej podwyżki, o których większość pracowników zapominała uważając, że są to wzrosty płacy „naturalne z natury”. Tak jednak nie jest, środki te także są wynikiem negocjacji Stron. I tak na przykład przy tej propozycji dodatki wyglądałyby następująco: karta hutnika - 2623 zł, fundusz premiowy i motywacyjny - 11,25 zł, dopłata za pracę w godz nadliczbowych - 4,59, waloryzacja dodatku zmianowego - 19,96 oraz dodatku za pracę w godz nocnych - 0,21, nagroda jubileuszowa - 4,95 zł. Sumarycznie da to kwotę brutto - 192,18 zł średnio na pracownika.

Strona Związkowa po krótkiej dyskusji przyjęła ten projekt do wiadomości i postanowiła spotkać się we własnym gronie aby go omówić. Jak widać propozycja Pracodawcy rażąco odbiega od stanowiska Związków Zawodowych i nie trudno odgadnąć jaka będzie na nią odpowiedź. Ponieważ Strona Pracodawcy nie widzi możliwości na tą chwilę zbliżenia się do propozycji związkowych, apelujemy do wszystkich pracowników także tych, którzy nie należą do żadnej organizacji związkowej ( ponieważ ich też obejmą te podwyżki płac) o wspieranie na każdym kroku naszych postulatów. **K.W.**

### PED - spotkanie pracowników z Dyrekcją HR

W dniu 13. 11 2017r. odbyło się cykliczne spotkanie załogi Zakładu Energetycznego ( PED ) w Krakowie z Panią Dyrektorem Personalną Moniką Roznerską. Obecny na spotkaniu był także

Dyrektor ds.. Dialogu Społecznego Pan Stanisław Ból. Dyrekcje Zakładu reprezentował dyrektor Pan Gabriel Gillis, który na wstępie poinformował zebranych, że bierze udział w spotkaniu jako pracownik. Na początku Pani Dyrektor powiedziała o ogólnej sytuacji w hucie, później poruszyła sprawę podwyżek płac. Najważniejsze dla Dyrekcji jest to, że rozmowy trwają ze Stroną Społeczną oraz to, że tym razem Strona Pracodawcy sądzi, że zakończą się kompromisem i to jeszcze w tym roku. Następnie rozpoczęła się dyskusja. Ponieważ zlikwidowane zostały urny, do których pracownicy wrzucali pytania w roku poprzednim, dyrekcja oczekiwała szerszej dyskusji. Dla przypomnienia w poprzednim roku pojawiły się pytania o bardzo różnym krytycznym podtekście (także związkowym). Tym razem „takich odważnych” nie było. Nasuwa się jedno stwierdzenie najlepiej anonimowo krytykować, a samemu niewiele „robić” i czekać, aż wiele spraw także podwyżkowych „załatwią” Związki. Jedno z pierwszych pytań dotyczyło zainstalowania kołowrotków wejściowych i wyjściowych na teren Zakładu pracy. Pani Dyrektor zapewniła że taka sytuacja będzie miała miejsce po wprowadzeniu systemu pilotażowego w Dąbrowie Górniczej ( o decyzjach w tym zakresie pisaliśmy w poprzednich numerach Kuriera Aktualności). Następnie Dyrektor Stanisław Ból poruszył sprawę Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, który się kurczy, nie tylko dlatego, iż w AMP SA pracuje mniej pracowników ale także dlatego, iż wykorzystanie świadczeń jest większe. Tegoroczny Regulamin ZFSS zawiera nieznacznie większe świadczenia niż ten obowiązujący dotychczas. Jak stwierdził Strona negocjująca Regulamin zakładają, iż w 2019 roku będzie można poprawić na korzyść pracowników zarówno progi zarobkowe jak i świadczenia. Następnie Pani Dyrektor M. Roznerska odniosła się do pytań dotyczących realizacji zgłaszanych uwag z poprzednich spotkań. Na koniec odniosła się do pytań związanych z uzupełnieniem zatrudnienia w AMP SA. Ponieważ średnia średni wiek pracowników w naszej firmie wynosi obecnie 48-49 lat konieczne staje się odmłodzenie załogi. Z tego względu HR stara się zatrudnić młodych przyszłościowych pracowników. Szkoda, że do takich wniosków Pracodawca dochodzi wtedy gdy jest tzw „nóż na gardle” i za chwilę trzeba będzie zatrzymywać urządzenia i linie produkcyjne bo niestety nie będzie je miał kto obsługiwać. Strona Społeczna od dawna postulowała uzupełnienie wielu brakujących „wakatów” i takiej polityki kadrowej, która będzie wypełniała tzw lukę pokoleniową. Zatrudnianie pracowników przez firmy leasingowe jest złym rozwiązaniem. Wielu dobrych pracowników nie widząc perspektywy stabilnego zatrudnienia oraz satysfakcjonującej płacy porzuca pracę w tych firmach nie czekając nawet na stosowne „papiery”.

**A. Bączkowski**

### Stanowisko w sprawie wysokości odpisu na ZFSS

Odpowiadając na apel OPZZ nasza organizacja związkowa stanowisko w sprawie odmrożenia wysokości odpisu na ZFSS. Z tym apelem zwróciliśmy się do obecnych władz. Mamy nadzieję, że Rząd RP uwzględni głos społeczny w swych planach finansowych. Poniżej drukujemy nasze stanowisko:

Stanowisko Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. z dnia 25.10.2017 roku.

### W sprawie wysokości odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w 2018 roku.

Prezydium Zarządu Związku na posiedzeniu w dniu 25.10.2017 roku podjęło uchwałę popierającą.... **Cd str nr 2**

**KOLPREM - posiedzenie Komisji Socjalnej**

W ubiegłym tygodniu odbyło się posiedzenie Komisji Socjalnej działającej w Spółce KOLPREM. Głównym tematem spotkania oprócz rozpatrzenia wniosków o zapomogi, było przyjęcie nowego Regulaminu Funduszu Socjalnego na 2018 rok. Zawiera on kilka zmian w stosunku do tego, który obowiązuje w roku bieżącym. Najważniejszą zmianą to zapis o obsłudze Funduszu przez Spółkę HUT-PUS. Nastąpi to 1 stycznia 2018. Będziemy dokładnie przyglądać się jakości i terminowości usług świadczonych przez BT HUT-PUS SA i zdecydowanie reagować na wszelkie niedociągnięcia jeśli takie będą się pojawiać. W czasie dyskusji nad projektem nowego Regulaminu Strona związkowa zaproponowała kilka zmian w przedstawionym projekcie do których przychyliła się strona Pracodawcy. Najważniejsze z nich to podniesienie progów dochodowych od których zależy wysokość dofinansowań do poszczególnych świadczeń, skorzystają z tego wszyscy pracownicy Spółki, podniesienie dofinansowania do wycieczek. Bardzo dobry stan finansów Funduszu pozwolił na przyznanie dodatkowego świadczenia na święta Bożego Narodzenia. Może ono być wyższe niż w roku ubiegłym. Przypominam w tym miejscu pracownikom Spółki o konieczności składania oświadczeń dotyczących dochodów w celu uzyskania świadczenia w odpowiedniej wysokości. Ponadto uzgodniono, iż dzięki osiągnięciu dobrego wyniku finansowego przez Spółkę każdy pracownik otrzyma w grudniu dodatkowo 360 zł. Teraz czas na parafowanie Regulaminu ZFŚS.

**KOLPREM - spotkanie pracowników Oddziału Kraków z Zarządem Spółki**

W Krakowie pracownicy Oddziału Kraków spotkali się z Zarządem Spółki KOLPREM. Poruszone wiele spraw związanych między innymi z planami reorganizacji, planami zatrudnienia i podwyżkami płac. Według informacji i zapewnień obecnych na spotkaniu Prezesa Spółki Pana Dirk Stroo, Członka Zarządu Dyrektora Personalnego Pana Stanisława Bóla i Dyrektora Zarządzającego Pana Jarosława Ulfiga przy kolejnych przeszerowaniach szczególną uwagę Zarząd Spółki zwróci na pracowników, którzy wykonują najbardziej odpowiedzialną i najtrudniejszą pracę. Ważnym tematem, który był poruszany na spotkaniu to przekazanie magazynu odzieżowego do AMP SA. Pracownicy Spółki wyrażali swoje obawy co do zasadności takiego rozwiązania. Specyfika pracy kolejowej, wielość i różnorodność sortów mundurowych może skutkować brakami w zaopatrzeniu magazynu. Chcielibyśmy uniknąć sytuacji gdy pracownicy mogą być niedopuszczeni do pracy z powodu braku odpowiedniej odzieży czy obuwia. Temat ten, a także inne techniczne sprawy będą jeszcze przedmiotem dyskusji.

**T. Ziolek**

Zarząd Spółki KOLPREM poinformował, że w dniu 8 listopada 2017r. nastąpiło uzgodnienie z Przedstawicielami Organizacji Związkowych będącymi Członkami Zakładowej Komisji Świadczeń Socjalnych w KOLPREM Sp. z o.o. Regulaminu ZFŚS na 2018r. Uzgodnienie zostało potwierdzone parafowaniem dokumentu.

Najważniejsze wprowadzone zmiany:

1. Zwiększenie progów dochodowych co spowoduje możliwość uzyskania wyższych dofinansowań przez pracowników.
2. Zwiększenie dofinansowania do wycieczek.
3. Korzystniejsza zmiana dotycząca składania wniosków o świadczenie „wczasy pod gruszą” , tj. 14 dni przed rozpoczęciem urlopu i 60 dni po jego zakończeniu /było 30 dni/.
4. Dodatkowy zapis uprawniający dzieci, w stosunku do których orzeczone znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności – do 20 roku życia, do korzystania z dofinansowania do „zielonych szkół”.
5. Dodatkowy zapis dający możliwość osobom uprawnionym, które nie złożyły informacji o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS KOLPREM do korzystania ze świadczeń ZFŚS bez dofinansowania.
6. Uszczegółowienie zapisów dotyczących ustalania dochodów współmałżonków, prowadzących działalność gospodarczą, możliwość uwzględnienia faktycznego lub zerowego dochodu.
7. W sytuacjach losowych umożliwienie wzięcia udziału, za zgodą Komisji, w wycieczce/pobycie w ośrodku tylko członków rodziny uprawnionego pracownika lub emeryta.
8. Zapis w przypadku powstania nowej organizacji związkowej oraz

dotatkowe zapisy dotyczące funkcjonowania ZKŚS.

9. Zapisy dotyczące zmian organizacyjnych, w związku z przekazaniem do obsługi ZFŚS obsługującemu Fundusz.

**Komitet Wykonawczy FHZZ**

Posiedzenie Komitetu Wykonawczego Federacji Hutniczych Związków Zawodowych w Polsce odbyło się w dniu 25.10.2017 roku. Podczas tego spotkania zebrani przyjęli wysokość składki odprowadzanej do Federacji na 2018 rok. Składka pozostała na tym samym poziomie jak w 2017 roku. Kolejnym poruszonym tematem była relacja z prac Zespołu do spraw łączenia FHZZ w Polsce i Federacji Metalowców. W wyniku połączenia powstanie jednolita Federacja pod nazwą „Metalowcy i Hutnicy”, która będzie liczyła według szacunków ponad 20.000 tysięcy członków. Został przyjęty harmonogram łączenia się obu Federacji. W związku z tym, iż przyjęto model Federacji Metalowców w Krakowie powstanie małopolski okręg Federacji Metalowcy i Hutnicy.

Na najbliższym posiedzeniu w dniu 18 grudnia 2017 roku Komitet Wykonawczy FHZZ w Polsce podejmie następujące uchwały:

- uchwałę o przygotowaniu zakończenia działań FHZZ w Polsce
- uchwałę zatwierdzającą Statut i ordynacji wyborczej nowej Federacji

Na zakończenie spotkania omówiono przygotowania do remontu nowych pomieszczeń Federacji oraz podano termin przeprowadzki do nowej siedziby.

**J. Kawula**

**Cd ze str nr 1.... Stanowisko Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych w sprawie nie zamrażania podstawy naliczania odpisu na ZFŚS w 2018 roku i podniesienie odpisu do kwoty 1434 zł.**

Stanowisko wyrażone przez OPZZ popieramy w całości, bowiem zamrożenie odpisu świadczeń socjalnych od kilku lat, a tym bardziej utrzymanie nadal takiej sytuacji powoduje, zubożenie tych warstw społecznych, które jeszcze nie odczuły dotkliwie skutków postępującej inflacji. Zamrożenie odpisu rodzi negatywne zjawiska ekonomiczne w wielu gałęziach gospodarki w postaci niższych wpływów do budżetu, a także może prowadzić do wykluczenia społecznego pracowników jak i emerytów oraz rencistów. Ponadto przy zapowiedzi zamrożenia płac w sferze budżetowej, niskich płacach w przedsiębiorstwach sprzyja zwiększeniu ubóstwa społecznego.

Odpis na świadczenia socjalne wspomaga pracowników, emerytów i rencistów oraz ich rodziny w wielu dziedzinach życia – edukacyjnej, kulturalnej, zdrowotnej, a często również daje lepszą jakość życia. W obecnej sytuacji ( inflacja, zamrożenie odpisu na ZFŚS, bardzo niskie zarobki większości pracowników) jakość życia Polaków zamiast ulegać poprawie będzie coraz niższa. A w efekcie wielu pracowników, a także emerytów może znaleźć się w klasie „biednych pracujących” czyli „wykluczonych poza nawias społeczeństwa”. ZFŚS przeznaczony jest przede wszystkim dla wspierania takich osób. A pracownik wykluczony z punktu widzenia rynku, nie pracodawcy, jest zbędny ponieważ nie dostarcza dochodu gospodarce. Nie korzysta z urlopu poza miejscem zamieszkania, nie korzysta z oferty kulturalnej, edukacyjnej, kształceniowej, nie remontuje mieszkania, nie mówiąc już o korzystaniu z oferty kulturalno-rozrywkowej. Często również dokonuje negatywnej korekty dotyczącej własnego zdrowia lub jego profilaktyki.

Pracownicy pytają czy taki jest właśnie cel projektu ustawy budżetowej na rok 2018, a szczególnie zapisów dotyczących rozwiązań związanych z odpisem na ZFŚS? Nie należy zapominać, iż społeczeństwo i ekonomia to system naczyń połączonych, a ZFŚS wspomaga różne grupy społeczne w zakresie realizacji zadań podstawowych, których jednostka bardzo często sama zrealizować nie może jak dofinansowanie zakładowych obiektów socjalnych, tworzenie żłobków czy przedszkoli oraz wspomaganie jednostki w sytuacji kiedy ona sama nie jest w stanie zaspokoić potrzeb podstawowych lub tych wyższego rzędu

W związku z powyższym w pełni popieramy stanowisko i wnioski Prezydium OPZZ z dnia 18 października 2017 roku dotyczące: odmrożenie odpisu na ZFŚS w 2018 r. tj. do wysokości 1434 zł, odmrożenie odpisu na ZFŚS dla nauczycieli oraz dla pracowników szkół wyższych, odmrożenie funduszu świadczeń socjalnych dla emerytów i rencistów otrzymujących świadczenia zaopatrzenia emerytalnego służb mundurowych, wypracowanie i przedłożenie Radzie Dialogu Społecznego ustawowego rozwiązania, które zapewni pracownikom oraz emerytom i rencistom rekompensatę poniesionych na przestrzeni lat strat. Apelujemy do Rządu RP by słuchał głosu społecznego, mając nadzieję, że zapowiadana „dobra zmiana” nie zakończy się „totalną kłapą”.



### **Komunikat w sprawie organizacji ruchu pojazdów w punktach kontrolnych oddziału**

**ArcelorMittal** Pan Krzysztof Pietrkiewicz Główny Specjalista w Ochronie Kraków się do nas o przypomnienie pracownikom posiadającym zezwolenia na wjazd pojazdami prywatnymi zasad organizacji ruchu w punktach kontrolnych oddziału w Krakowie: *W związku z utrudnieniami w ruchu na zewnętrznych drogach publicznych obserwujemy w ostatnim okresie czasu próby omińnięcia korków i wjazdu/wyjazdu z terenu huty innymi bramami niż wskazane w zezwoleniu. Powoduje to utrudnienia w ruchu wewnątrz oddziału oraz prowadzi do zadrażnień w relacjach pomiędzy pracownikami ochrony i posiadaczami zezwoleń na wjazd. Dla tego też przypominamy komunikat dotyczący organizacji ruchu pojazdów i osób w Oddziale Kraków:*

#### **KOMUNIKAT**

Organizacja ruchu osób i pojazdów przez bramy wjazdowe AMP S.A. o/Kraków:

**1/** bramy nr 1A (wjazd) i 1B (wyjazd) – ruchu osób i pojazdów osobowych (prywatnych i służbowych) oraz pojazdów dostawczych o ładowności do 3,5 T; otwarte przez całą dobę we wszystkie dni w roku.

**2/** brama nr 2 - ruch osób i pojazdów osobowych (prywatnych i służbowych), dostawczych do 3,5 T oraz niektórych pojazdów ciężarowych PTS S.A., okresowo wg poniższego harmonogramu:

- w dni robocze: otwarta w godzinach od 05:00 do 18:00 oraz od 21:00 do 23:00, w pozostałych godzinach zamknięta;

- w święta oraz dni ustawowo wolne od pracy: otwarta w godzinach od 05:00 do 07:30; od 13:00 do 15:30 oraz od 21:00 do 23:00, w pozostałych godzinach zamknięta;

**3/** brama nr 3 - czynna przez 24 godziny przez wszystkie dni w roku, w następujący sposób:

a/ dla ruchu osób - otwarta przez całą dobę we wszystkie dni w roku;

b/ dla ruchu pojazdów wymagających wazenia – otwarta w dni robocze od poniedziałku od godziny 06:00 do soboty do godziny 06:00.

c/ dla ruchu innych pojazdów o ładowności powyżej 3,5 T – otwarta w dni robocze od godziny 23:00 do godziny 6:00 oraz od soboty od godziny 06:00 do poniedziałku do godziny 06:00.

**4/** brama nr 4 - ruch osób i pojazdów osobowych (prywatnych i służbowych) oraz dostawczych do 3,5 T; okresowo wg poniższego harmonogramu:

- w dni robocze: otwarta w godzinach od 05:00 do 07:30; od 13:00 do 16:30 oraz od 21:00 do 23:00, w pozostałych godzinach zamknięta;

- w święta oraz dni ustawowo wolne od pracy: otwarta w godzinach od 05:00 do 07:30; od 13:00 do 15:30 oraz od 21:00 do 23:00, w pozostałych godzinach zamknięta;

**5/** brama nr 5 – ruch osób i pojazdów ciężarowych nie wymagających wazenia; czynna okresowo wg poniższego harmonogramu:

- w dni robocze: otwarta w godzinach od 5:00 do 23:00, w pozostałych godzinach zamknięta,

- w święta oraz dni ustawowo wolne od pracy: **stale zamknięta**, ruch pieszych przejmują bramy nr 1 i nr 3, ruch pojazdów ciężarowych – brama nr 3.

#### **UWAGA!**

*Przypominam, że zgodnie z Rozdz. VII pkt.9 Instrukcji w sprawie systemu przepustkowego dla ruchu osób i pojazdów, pracownicy posiadający zezwolenia na wjazdy prywatne na teren AMP S.A. Oddział w Krakowie, są zobowiązani do wjazdu/wyjazdu bramą wskazaną na zezwoleniu. W godzinach kiedy brama Nr 2 lub brama Nr 4 jest zamknięta ruch pojazdów przejmują brama Nr 1. Rejonizacja bram obowiązuje we wszystkie dni tygodnia. Proszę o bezwzględne stosowanie się do ustalonych zasad.*

#### **Zmiany organizacyjne w ArcelorMittal Poland**

Zarząd AMP podjął decyzję o utworzeniu organizacji, która będzie przewodzić i wspomagać wielofunkcyjne zespoły w podejmowaniu nowych inicjatyw, dzięki którym przestawimy się na tory gospodarki cyfrowej oraz czwartej rewolucji przemysłowej. Utworzono nowe Biuro ds. Rozwoju i Innowacji w ArcelorMittal Poland. Zespół

ten będzie funkcjonować pod przewodnictwem prezesa i wiceprezesa Zarządu oraz będzie wspierany bezpośrednio przez wszystkich członków Zarządu, którzy są odpowiedzialni za dostarczenie i zapewnienie odpowiednich środków zespołowi ds. Rozwoju i Innowacji z właściwych im obszarów kompetencji. Zespół otrzyma pełne wsparcie z ich strony wobec pojawiających się i identyfikowanych szans. Biuro ds. Rozwoju i Innowacji dysponować będzie własnym początkowym budżetem, dla którego powstanie nowe, dedykowane miejsce powstawania kosztów. Poniższe ustalenia wchodzi w życie 10 listopada 2017 roku. **Aleksandra Kania** będzie przewodzić nowo powstałej jednostce jako szef projektów Rozwoju i Innowacji. Ponadto będzie kontynuować pracę jako asystenta wykonawczy ds. współpracy z instytucjami państwowymi prezesa Zarządu ArcelorMittal Poland. Aleksandra będzie raportować do prezesa Zarządu oraz nadal wspierać Tomasza Ślęzaka, country managera, przy wybranych projektach dotyczących relacji z sektorem publicznym. Na początku swego funkcjonowania nowy zespół ds. Rozwoju i Innowacji, będzie składać się z następujących osób: • Paweł Szostak • Berenika Mazur • Arkadiusz Kubina. Zespół ArcelorMittal Poland ds. Rozwoju i Innowacji będzie nadzorowany przez Komitet Sterujący, którego spotkania będą się odbywać co najmniej raz na dwa tygodnie oraz doraźnie z inną częstotliwością, gdy zaistnieje potrzeba częstszego monitorowania i przyspieszenia postępu prac. Członkami Komitetu są: • Geert Verbeeck, wiceprezes, dyrektor generalny ArcelorMittal Poland oraz prezes Komitetu Sterującego; • Gert Bogaert, dyrektor Biura Automatyki, Informatyki Przemysłowej i Modeli oraz wiceprezes Komitetu Sterującego; • Tomasz Ślęzak, country manager oraz członek Zarządu ArcelorMittal Poland; • Tomasz Frankiewicz: dyrektor IT części wschodniej europejskiego segmentu wyrobów płaskich oraz szef IT ArcelorMittal Poland Rozwój i Innowacje; • Aleksandra Kania: szef projektów ArcelorMittal Poland Rozwój i Innowacje oraz sekretarz wykonawczy Komitetu Sterującego; Zespół HR ArcelorMittal Poland będzie wspierać tę misję, rozpoczynając poszukiwania utalentowanych kandydatów do nowego zespołu, by zapewnić powodzenie temu ekscytującemu przedsięwzięciu.



#### **Z prasy związkowej: Pierwsze czytanie Ustawy o związkach zawodowych w Sejmie.**

9 listopada podczas obrad Sejmu miało miejsce pierwsze czytanie nowelizacji Ustawy o związkach zawodowych związanej z wyrokiem Trybunału Konstytucyjnego z 2 czerwca 2015 r., sygn. akt K 1/13 (Dz. U. poz. 791). Wyrok TK jednoznacznie określił, że członkiem Związku Zawodowego ma prawo być osoba wykonująca pracę zarobkową. Za osobę taką należy rozumieć pracownika w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy lub osobę świadczącą osobiście pracę za wynagrodzeniem na innej podstawie niż stosunek pracy. Podczas pierwszego czytania nie mogło zabraknąć przedstawicieli OPZZ i Federacji METALOWCY, którzy uczestniczyli w obradach Sejmu. Wniosek prezentował poseł Stanisław Szwed – sekretarz stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Wszystkie kluby parlamentarne pozytywnie zaopiniowały projekt, który został skierowany do dalszych prac. W trakcie dyskusji nad projektem przedstawiciel Kukiz 15 – zwrócił uwagę dla czego projekt nie zakłada możliwości odliczenia składki związkowej od dochodu, tak jak ma to miejsce w przypadku pracodawców. Wniosek ten był m.in. wielokrotnie zgłaszany przez OPZZ w opiniowaniu budżetu państwa. Projekt zmian do Ustawy o związkach zawodowych zakłada m.in. zwiększenie progu reprezentacyjności z 7 % do 8 % dla zakładów organizacji związkowych będący członkami OPZZ, Forum i Solidarności, a dla pozostałych ZOZ zwiększa ten próg z 10 % do 15%.

**Koledze Witowi Chmiel**

**wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci ŻONY  
składają Zarząd Zakładowy GU NSZZ Prac. AMP SA  
oraz koleżanki i koledzy**

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**

**Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**

**Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.**

**Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;**



**Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.**  
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16  
ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny  
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44  
e mail: [turystyka@hutpus.com.pl](mailto:turystyka@hutpus.com.pl), [www.hpturystyka.pl](http://www.hpturystyka.pl)

#### Oferta zakupu biletów

- **Oferta zakupu biletów - Jacek Stachurski – SHOW & AFTERSHOW**  
2. Zaśpiewa wspaniałe polskie przeboje przeboje m.in.: „Zostańmy razem”, „Whisky”(Dżem), „Kocham Cię Kochanie Moje” (Manaam), „Nie wierz nigdy kobiecie” (Budka Suflera), „Zaczynij od Bacha” (Zbigniew Wodecki) itp. - **13.12. 2017 (środa) , godz. 18<sup>00</sup> - Centrum Kongresowe ICE -Kraków Cena: 50,00 zł.**

- **Oferta zakupu biletów - Koncert – Agnieszki Chylińskiej**  
**03.12. 2017 (niedziela) , godz. 19<sup>00</sup> - Klub STUDIO, ulica Witolda Budryka 4, 30-072 Kraków Cena: 69,00 zł.**

**Album „Forever Child”** uzyskał status podwójnie platynowego (po wcześniejszym uzyskaniu statusu 'złota' oraz 'platyny'), promujący go singiel „**Królowa Łez**” jest oficjalnie 'diamentowy'. „**Forever Child**” **Agnieszki Chylińskiej** jest zaskakującą i nieoczywistą wypowiedzią artystki, której twórczość najlepiej określa ukute przez nią hasło: „nigdy taka sama”. Tym razem **Agnieszka Chylińska** łączy rockową siłę swojego charakterystycznego głosu z nowoczesnym brzmieniem. Nawiązując do stylistyki z początków kariery i wplatając wyraziste elementy ulubionych nurtów muzycznych, artystka zaprasza fanów w niezwykłą podróż. Dopelnieniem są osobiste, niezwykle emocjonalne teksty, które długo pozostaną w pamięci słuchaczy. Na koncertach „**Forever Child Tour**” charyzmatyczna wokalistka kolejny raz zaskoczy słuchaczy i przypomni, czym jest prawdziwy, energetyczny rock.

- **Oferta zakupu biletów - Europejska Gala Operowo-Operetkowa imienia Bogusława Kaczyńskiego.** Najbardziej znane arie operowe, operetkowe, pieśni neapolitańskie, porywające uwertury oraz piosenki wykonają dla Państwa znakomici artyści: **Iwona Socha (sopran), Yulia Ponomar (sopran, Ukraina), Magdalena Idzik (mezosopran), Tadeusz Szlenker (tenor), Leszek Świdziński (tenor), Stefano Meo (baryton, Włochy), Sebastian Marszałowicz (bas).**

**26.11. 2017, godz. 18<sup>00</sup> - Centrum Kongresowe ICE -Kraków Cena: 80,00 100,00 140,00zł.**

Solistom towarzyszyć będzie Orkiestra Straussowska OBLIGATO pod dyrekcją Jerzego Sobieńko. W programie koncertu usłyszymy arie i duety z takich Oper jak: *Carmen, Poławiaczce Parel, Lakme, Cyrylik Sewilski, Potępienie Fausta, Turandot, Straszny Dwór i inne. Usłyszymy także arie operetkowe z Barona Cygańskiego, Wesolej Wdówki, Księżniczki Czardasza, Clivii. Do tego znane pieśni neapolitańskie i piosenki.* Wspaniała muzyka będzie przeplatana ciekawymi opowieściami z życia wielkich gwiazd operowych oraz Bogusława Kaczyńskiego.

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS AMP SA. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00 pokój nr 16., Tel. 12 643-87-16



#### PZU DLA DZIECI

Zapraszamy do Biura PZU pok. 15 bud. „S” po odbiór darmowego breloczka odbłaskowego dla dziecka. Breloczki, dzięki którym poprawi się bezpieczeństwo naszych dzieci na drodze, będą wydawane aż do ich wyczerpania

- Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: komunikacyjne, majątkowe, turystyczne, finansowe, obowiązkowe i dobrowolne OC, rolne, wypadkowe i inne. Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku „S” Nowego Centrum Administracyjnego, kl. C, parter, pok. 15 (obok PKZP), tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00- 15.00.

- Biuro Obsługi PZU Życie, mieści się w budynku „S” Nowego Centrum Administracyjnego, kl. C, parter, pok. 14 (obok PKZP), tel. (12) 390-40-50 lub 788 523 796, 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Przypomnijmy, że każdy z już ubezpieczonych pracowników może do ubezpieczenia dopisywać współmałżonków i dzieci dorosłe (P Plus), a także małoletnie (Opieka Medyczna).



#### Dodatkowy nabór do Akademii Małych Pociech w Krakowie

Fundacja Nasze Dzieci uprzejmie informuje, że do 30 listopada prowadzony jest dodatkowy nabór dzieci w trybie ciągłym na rok przedszkolny 2017/2018 do Przedszkola ArcelorMittal Poland Akademia Małych Pociech w Krakowie. Decyduje kolejność składania wniosków. Do rozpatrzenia, na wolne miejsca w poszczególnych grupach wiekowych, przyjmowane są wnioski dotyczące dzieci urodzonych w okresie pomiędzy 01.01.2011 r. a 31.12.2014 r. (oraz starszych na zasadach opisanych w prawie oświatowym – np. dot. odroczenia obowiązku szkolnego), które są jednocześnie dziećmi pracowników: AMP S.A., AM Service Group Sp. z o.o., AM SSCE Sp. z o.o. Sp. k., Kolprem Sp. z o.o., AM Refractories Sp. z o.o. oraz innych spółek należących do grupy ArcelorMittal, a także świadczących pracę na rzecz AMP S.A. pracowników spółek Sanpro Synergy Sp. z o.o., Ananke Business Communication Sp. z o.o., również wnioski dot. dzieci pracowników ww. przedszkola.

W razie wolnych miejsc, istnieje możliwość przyjęcia do przedszkola również dzieci ww. pracowników urodzonych w okresie pomiędzy 01.01.2015 r. a 30.06.2015 r. z datą przyjęcia nie wcześniej niż od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym dziecko ukończy 2,5 roku. Zainteresowani rodzice proszeni są o zgłaszanie się w wyznaczonym terminie do Dyrekcji Przedszkola w celu pobrania i złożenia wypełnionych dokumentów zgłoszeniowych: Akademia Małych Pociech, Kraków os. Centrum A nr 14, tel. 12 349-08-02, kom. 501 -354-901, kom. 660-519-753, e-mail: [przedszkole@ampkrakow.pl](mailto:przedszkole@ampkrakow.pl).

Druki dokumentów zgłoszeniowych oraz "Zasady dodatkowego naboru dzieci w trybie ciągłym..." oraz szczegóły oferty można pobrać ze strony internetowej: <https://fundacja-naszedzieci.pl>.

**Zapraszamy Fundacja Nasze Dzieci KRS: 0000377619**



**KRS 000052378** *Wielu może więcej*  
*Podaruj sobie 1%*

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej oraz Partner Projektu AMP SA**  
zapraszają **Darczyńców naszej Fundacji**  
w dniach 20 i 21 listopada 2017 r.

**na bezpłatne badania metodą Dopplera wraz z konsultacją angiologiczną, tj.: badanie przepływu krwi przez naczynia krwionośne w kończynach dolnych lub badanie przepływu krwi przez tętnice szyjne. Rejestracja telefoniczna w dniu 13 listopada 2017 r. w godz. 9.30 - 11.00 pod nr telefonu : 12 290 41 58**

**Badania i konsultacje odbędą się w Przychodni Sana-med., gabinet 117, os. Dywizjonu 303 nr 2. Ilość miejsc ograniczona**



**UWAGA!!!** Informujemy, że w recepcji budynku dyrekcyjnego w budynku LTT w Krakowie (parter) oraz w przedszkolu ArcelorMittal Poland zostały postawione kontenery, do których można wrzucać karmę dla zwierząt, niepotrzebne koce, ręczniki, pościel itp. Zebrane rzeczy zostaną przekazane schroniskom dla bezdomnych zwierząt w Krakowie, które dzięki naszej pomocy zadbają o zwierzęta w okresie zimowym. Gorąco zachęcamy również do przyniesienia obroży, smyczy, misek, które zostaną zawiezione do schronisk. Jeżeli chcą Państwo zorganizować osobną zbiórkę w swoim biurze / wydziale prosimy o kontakt pod adresem e-mail: [karolina.muza-adamiec@arcelormittal.com](mailto:karolina.muza-adamiec@arcelormittal.com) lub telefonicznie pod numerem: 32 776 75 23.  
**Zespół Odpowiedzialności Biznesu**



#### UWAGA!!! Spotkanie z Mikołajem.....

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA zaprasza dzieci wraz z rodzicami, którzy są członkami naszego Związku, uprawnionymi do paczek mikołajowych na spotkanie z Mikołajem w dniu : **2 grudnia 2017 roku** (sobota). Spotkanie odbędzie się w Zespole Szkół Zawodowych os. Złota Jesień. Rozpoczęcie spotkania z Mikołajem zaplanowano na godzinę **10.00**. W trakcie spotkania zaproszony Mikołaj wręczy uczestnikom spotkania słodkie upominki. Zabawę z dziećmi poprowadzi „Ciotka Kłotka” znana z naszych Festynów związkowych. Wszyscy chętni zgłaszają swój udział do Przewodniczących Zarządów Zakładowych Naszego Związku. Dyrekcja szkoły prosi o zabezpieczenie obuwia sportowego dla dzieci biorących udział w zabawie mikołajowej.

**(Uwaga: ilość miejsc ograniczona) K.W.**