

Dodatkowa nagroda za wykonanie wskaźnika EBITDA w AMP SA

Zgodnie z zapisami Porozumienia płacowego na rok 2017 uzgodnionymi w pkt 4 i 5 wspomnianego Porozumienia tj:

.....4. Z uwzględnieniem postanowień ust.5., Strony ustalają, iż w przypadku osiągnięcia wyniku EBITDA, zakładanego w biznesplanie Spółki za okres 10 miesięcy 2017, wraz z wynagrodzeniem za listopad 2017r. pracownikom Spółki objętym ZUZP dla pracowników AMP S.A., którzy w roku 2017 (wg stanu na 01.11.2017r.) przepracowali w Spółce co najmniej 10 miesięcy i w dniu 01.12.2017r. będą pozostawali w zatrudnieniu, zostanie wypłacona jednorazowa nagroda dodatkowa w wysokości uzależnionej od stopnia wykonania wyniku finansowego, tj.:

1) w przypadku nie osiągnięcia zakładanego wyniku EBITDA (przekroczenie ujemne)-nagrada nie zostaje uruchomiona,
2) w przypadku osiągnięcia zakładanego wyniku EBITDA – kwota 300 PLN/ każdego pracownika,
3) w przypadku osiągnięcia lepszego niż zakładany wynik EBITDA (przekroczenie dodatnie) – następuje zwiększenie kwoty nagrody (300 PLN) o procentową wielkość przekroczenia dodatniego, nie więcej jednak niż o 20%, przy czym do okresu zatrudnienia zalicza się również staż pracy pracownika w podmiotach gospodarczych świadczących pracę na rzecz ArcelorMittal Poland S.A., jeżeli przypadał on bezpośrednio przed zatrudnieniem w Spółce w roku 2017.

5. Pracownicy Spółki, o których mowa w ust.4., którzy wskutek choroby nie przepracowali pełnych 10 miesięcy roku 2017 - przy czym dni niezdolności do pracy wskutek wypadku przy pracy, w drodze do pracy lub z pracy, albo choroby zawodowej lub choroby przypadającej w czasie ciąży, uznaje się za dni przepracowane – otrzymują nagrodę w wysokości pomniejszonej o 1/10 za każdy nie przepracowany pełny miesiąc roku 2017. Środki pochodzące z obniżenia wysokości nagrody zostają podzielone w sposób równy dla pracowników, którzy osiągnęli za 10 miesięcy roku 2017 zerowy wskaźnik absencji chorobowej. Wypłata w/w środków następuje w terminie, o którym mowa w ust.4.....

Strona Pracodawcy poinformowała o wykonaniu zakładanego wskaźnika, a to skutkuje wypłatą dodatkowej nagrody. Poniżej przedstawiamy informację przesłaną przez Głównego Specjalistę w Biurze Dialogu Społecznego dotyczącą dodatkowej nagrody:

Uprzejmie informuję, że w związku z osiągnięciem przez spółkę wyniku EBITDA lepszego niż zakładany, stosownie do zapisów Porozumienia Płacowego na rok 2017, pracownikom spółki wypłacona zostanie dodatkowa, jednorazowa nagroda - tzw. nagroda EBITDA. Do nagrody uprawnieni będą wszyscy pracownicy spółki objęci Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy, którzy w roku 2017 (wg stanu na 1 listopada 2017 r.) przepracowali w spółce pełne 10 miesięcy oraz w dniu 1 grudnia 2017 roku będą pozostawali w zatrudnieniu. Wysokość nagrody została określona na poziomie **360 zł** na pracownika. Indywidualna wysokość nagrody będzie ustalana z uwzględnieniem postanowień ust. 5 Porozumienia Płacowego. Oznacza to, że pracownicy, którzy wskutek choroby nie przepracowali pełnych 10 miesięcy roku 2017 otrzymają nagrodę w wysokości pomniejszonej o 1/10 za każdy nieprzepracowany pełny miesiąc roku 2017. Jednocześnie środki finansowe pochodzące z obniżenia wysokości nagrody zostaną podzielone w sposób równy pomiędzy pracowników, którzy osiągnęli za 10 miesięcy roku 2017 zerowy wskaźnik absencji chorobowej.

Nagrada zostanie wypłacona wraz z wynagrodzeniem za listopad.

K.W.