

Dodatkowa nagroda w Spółce KOLPREM

Dyrekcja Spółki KOLPREM informuję, że w związku z osiągnięciem przez KOLPREM Sp. z o.o. wyniku EBITDA lepszego niż zakładany, stosownie do zapisów Porozumienia Płacowego na rok 2017, pracownikom spółki wypłacona zostanie dodatkowa, jednorazowa nagroda - tzw. nagroda EBITDA.

Do nagrody uprawnieni będą wszyscy pracownicy spółki objęci Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy, którzy w roku 2017 (wg stanu na 1 listopada 2017 r.) przepracowali w spółce pełne 10 miesięcy oraz w dniu 1 grudnia 2017 roku będą pozostawali w zatrudnieniu.

Wysokość nagrody została określona na poziomie 360 zł na pracownika. Indywidualna wysokość nagrody będzie ustalana z uwzględnieniem postanowień ust. 6. Porozumienia Płacowego. Oznacza to, że pracownicy, którzy wskutek choroby nie przepracowali pełnych 10 miesięcy roku 2017 otrzymają nagrodę w wysokości pomniejszonej o 1/10 za każdy nieprzepracowany pełny miesiąc roku 2017. Jednocześnie środki finansowe pochodzące z obniżenia wysokości nagrody zostaną podzielone w sposób równy pomiędzy pracowników, którzy osiągnęli za 10 miesięcy roku 2017 zerowy wskaźnik absencji chorobowej.

Nagroda zostanie wypłacona wraz z wynagrodzeniem za listopad.