

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 34/17 / (1206)

25. 10. 2017 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

*W dniu Zaduszek,
W czas jesieni,
Odwiedzamy bliskich groby,
Zapalamy zasmuceni
Małe lampki - znak żałoby.*

*Światła cmentarz rozjaśniły,
Że aż luna bije w dali,
Lecz i takie są mogiły,
Gdzie nikt lampki nie zapali.*

Władysław Broniewski "Zaduszki"



Święto Zmarłych to czas, kiedy odżywają wspomnienia o tych, którzy odeszli, o naszych najbliższych zmarłych. W tym dniu w dowód naszej miłości, zapalamy znicze pamięci na ich grobach. 1 Listopada to święto głębokiej zadumy nad przemijaniem życia, czas refleksji nad sensem ludzkiego losu. Pomyślmy przez chwilę o tych, na których grobach nikt nie zapalił lampki, nikt nie przyklęknął i nikt nie odmówił modlitwy. Stara legenda głosi, że w noc pomiędzy Dniem Wszystkich Świętych, a Zaduszkami blask zapalonych na grobach zniczy wskazuje właściwą drogę zagubionym i nieszczęśliwym душom, błagającym się pomiędzy niebem, a ziemią. Zapadający z wolna jesienny zmrok, rozświetlany blaskiem palących się zniczy, zaciera granice między światem tych, co odeszli i tych, którzy ciągle o nich pamiętają. Przychodzimy na cmentarz, aby pobyc przez chwilę z tymi, których już z nami nie ma. Ale nie jest to tylko dzień rozpacy i smutku, bo przecież wierzymy, że nasi najbliżsi są w innym, lepszym świecie. Że nie odeszli zupełnie. Są w nas, naszej pamięci, sercach, wspomnieniach.....

A choć ich życia płomień zgaś,

To myśli o nich

Są przecież w nas.

Maria Czerkawska "Zaduszki"

Spotkanie z Dyrektorem Herve Mouille

18.10.2017 roku odbyło się comiesięczne spotkanie z Dyrektorem Obszaru Wyrobów Płaskich Panem Herve Mouille. W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele trzech organizacji związkowych działających w Krakowie: NSZZ Pracowników AMP SA, KRH Solidarność i Solidarność 80. Pan Dyrektor spotkanie ze związkami zawodowymi rozpoczął od informacji o przejściowych kłopotach i opóźnieniach w BWG, planowany postój 24-ro godzinny pozwoli na zgromadzenie wsadu i zabezpieczy stabilną produkcję po planowanym postoju. Przy tej okazji Pan Dyrektor poruszył przejściowe problemy z logistyką słabów. Kolejnym tematem poruszonym był problem z jakością blach w ocynkowni (łuszczenie i rysy). Tutaj cała kadra kierownicza wraz z ekspertami zewnętrznymi pracuje nad poprawą jakości zapewniając przy tym odbiorców, iż zdiagnozowano problem oraz przystąpiono do wyeliminowania tych wad. Ponownie do odbiorców mających uwagi w sprawie jakości, wysłane zostało zaproszenie do współpracy. Kolejny poruszony temat dotyczył zatrudnienia. Niestety są jeszcze przejściowe (jak to określił dyr.. H. Mouille) problemy z obsadą. Największe problemy pozostaje w Walcowni Zimnej, tutaj pracownicy poszukiwani są przez Interimy. Niestety obecnie znalezienie pracownika o poszukiwanych zdolnościach zawodowych jest bardzo trudne. Strona Społeczna problem zatrudnienia oraz szkolenia nowych kadr podnosi od dłuższego czasu. Niestety nie widzimy postępu w uzupełnieniu obsady. Łatwiej

jest wstrzymać urlopy, przesunąć pracowników niż zadbać o nowe przyszłościowe kadry. Zadajemy pytanie jak długo można tak pracować? Kolejny temat dotyczył planowanych inwestycji w Obszarze Wyrobów Płaskich. Pan Dyrektor zapewnił, iż wszystkie projekty są realizowane zgodnie z założeniami i na ich ukończenie nie zabraknie środków finansowych. Na zakończenie spotkania związku zawodowe zostały poinformowane o problemach związanych z dostawą surowców do AMP S.A. Problemy są spowodowane słabą kondycją PKP oraz dużymi remontami torowisk, mogą one spowodować spowolnienie produkcji. O tych problemach pisaliśmy w poprzednim numerze Kuriera Aktualności. Kolejne spotkanie ustalono na dzień 21 listopada 2017 r.

J. Kawula

Powołanie Komisji Pojednawczej na nową Kadencję w Oddziale Kraków AMP SA

Przedstawiciele czterech Zakładowych Organizacji Związkowych działających w Oddziale Kraków AMP SA tj. NSZZ Pracowników AMP S.A., KRH Solidarność, Solidarność 80' i ZZIIIT, w dniu 18.10.2017 roku wybrali na nową kadencję 2017-2020 Zakładową Komisję Pojednawczą AMP S.A w Oddziale Kraków. W wyniku wzajemnych uzgodnień Komisja Pojednawcza została powołana w następującym składzie:

Przewodniczący -	Kopec Mirosław	(NSZZ Prac. AMP SA)
Wiceprzewodniczący -	Pfister Krzysztof	(KRH Solidarność)
Wiceprzewodniczący -	Lemoch Adam	(Solidarność 80)
Sekretarz -	Suder Beata	(KRH Solidarność)
Członek -	Procek Krystyna	(Solidarność 80)
Członek -	Skrabalak Bożena	(ZZIIIT)
Członek -	Szałapaj Stanisław	(NSZZ Prac. AMP SA)
Członek -	Kochan Leszek	(KRH Solidarność)
Członek -	Bączkowski Andrzej	(NSZZ Prac. AMP SA)

O wyborze Zakładowej Komisji Pojednawczej został poinformowany Pracodawca.

J. Kawula

UWAGA!!! Spotkanie z Mikołajem.....



NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA zaprasza dzieci wraz z rodzicami, którzy są członkami naszego Związku, uprawnionymi do paczek mikołajowych na spotkanie z Mikołajem w dniu: **2 grudnia 2017 roku** (sobota). Spotkanie odbędzie się w Zespole Szkół Zawodowych os. Złota Jesień. Rozpoczęcie spotkania z Mikołajem zaplanowano na godzinę **10.00**. W trakcie spotkania zaproszony Mikołaj wręczy uczestnikom spotkania słodkie upominki. Zabawę z dziećmi poprowadzi „Ciotka Kłotka” znana z naszych Festynów związkowych. Wszyscy chętni zgłaszają swój udział do Przewodniczących Zarządów Zakładowych Naszego Związku. Dyrekcja szkoły prosi o zabezpieczenie obuwia sportowego dla dzieci biorących udział w zabawie mikołajowej.

(Uwaga: ilość miejsc ograniczona)

K.W.

UWAGA !!! Następny numer Kuriera Aktualności ze względu na Święto Zmarłych ukarze się 8 listopada 2017 roku. Przypominamy także członkom naszego Związku, iż prawnicy (prawo pracy oraz prawnik z ZUS) będą dyżurować 8 listopada w siedzibie Związku, z kolei posiedzenie Zarządu Związku odbędzie się 15 listopada 2017r

System kontroli dostępu do AMP SA

Sprawa systemu kontroli dostępu w poszczególnych Oddziałach AMP SA od pewnego czasu budzi wiele niepokoju wśród pracowników. Informacje przekazywane na spotkaniach w Krakowie z pracownikami przez Dyrektorów Zakładów jeszcze bardziej ten niepokój podniosły. Dlatego też temat ten został szczegółowo omówiony na spotkaniu przedstawicieli największych organizacji związkowych z Dyr. Generalnym Panem Gerteem Verbeeckiem. Sprawę też poruszono na spotkaniu Zespołu Roboczego. Strona Pracodawcy po spotkaniu z Dyrektorem Generalnym została zobligowana do przekazania informacji w tym temacie. Poniżej przedstawiamy odpowiedź Pracodawcy:

W nawiązaniu do szeregu pytań dotyczących przebiegu prac nad wdrożeniem systemu kontroli dostępu w poszczególnych Oddziałach Spółki, uprzejmie informuję, iż przebiegają one następująco:

1. Dąbrowa Górnicza – system jest wdrażamy dla pracowników i podwykonawców (pilot na PPD).

2. Kraków - trwa kalkulacja budżetu; prawdopodobnie wdrożenie systemu w 2018 roku.

3. Sosnowiec – funkcjonuje System Kontroli Dostępu i System Rejestracji Czasu Pracy zarówno są pracowników jak i podwykonawców, przy czym dane z RCP nie są aktualnie przesyłane do SAP HR i ACE.

4. Świętochłowice - funkcjonuje System Kontroli Dostępu i System Rejestracji Czasu Pracy zarówno są pracowników jak i podwykonawców, przy czym dane z RCP nie są aktualnie przesyłane do SAP HR i ACE.

5. Huta Królewska - System Kontroli Dostępu i System Rejestracji Czasu Pracy będzie funkcjonowała od grudnia 2017 zarówno są pracowników jak i podwykonawców, przy czym dane z RCP nie będą w pierwszym okresie przesyłane do SAP HR i ACE.

6. ZKZ – w chwili obecnej brak planów w tym zakresie. **K.W.**

Regulamin ZFŚS w AMP SA na 2018 rok podpisany

Zgodnie z ustaleniami ze spotkania w dniu 09.10.2017 r. upoważnieni przedstawiciele Zakładowych Organizacji Związkowych działających w AMP SA (w tym cztery z Oddziału Kraków: NSZZ Pracowników AMP SA, KRH Solidarność, Solidarność 80, ZZliT) na spotkaniu 18 października 2017 roku podpisały wynegocjowane przez Strony w dniu 09.10.2017 r. Regulamin ZFŚS na rok 2018. Regulamin w swych zapisach jest lepszy niż ten funkcjonujący w 2017 roku. Niestety nie udało się wynegocjować wszystkich zgłaszanych w naszym Oddziale propozycji. Ale jak zapewniają Strony w kolejnych latach będzie to możliwe. Pełny tekst Regulaminu ZFŚS obowiązującego w 2018 rok jest zamieszczony na naszej stronie internetowej. **K.W.**

Propozycje nowych warunków zarządzania PPE oraz propozycja nowych rozwiązań operacyjnych

Firma PZU TFI zarządzająca Pracowniczym Programem Emerytalnym zaferowała nowe, znacząco lepsze warunki opłat za zarządzanie, pobierane przez PZU TFI. Poniekąd jest to także podtyktowane stawkami za zarządzanie jakie Związki Zawodowe wynegocjowały podczas negocjacji PPE w Spółce TAMEH. PZU TFI zaproponowała także wprowadzenie do Umowy nowych funduszu z poniższymi kosztami :

Fundusz	Proponowana stawka opłaty za zarządzanie (j.u. kategorii U)
PZU Gotówkowy	0,30%
PZU Zrównoważony	0,55%

Dodatkowo PZU TFI zaproponowała także wprowadzenie nowych rozwiązań operacyjnych takich jak: możliwość rozdzielania alokacji zgromadzonych składek od napływającego kapitału, możliwość dokonywania zmian alokacji w terminach bieżących (do tej pory w okresach miesięcznych), wprowadzenie elektronicznych potwierdzeń transakcji oraz wprowadzenie nowego Modelu Rekomendowanego. Zmiany te spowodują, iż więcej naszych środków finansowych będzie inwestowanych przez PZU TFI.

Teraz Zakładowe Organizacje Związkowe działające w AMP SA muszą zawrzeć Aneksu do Zakładowej Umowy Emerytalnej, celem jak najszybszego zarejestrowania zmian w Komisji Nadzoru Finansowego. **K.W.**

METALODLEW - spotkanie z pracownikami Spółki

W ubiegłym tygodniu w siedzibie Spółki Metalodlew odbyło się spotkanie, w którym uczestniczyli pracownicy Spółki oraz członkowie Dyrekcji Spółki z Panem Jackiem Winiarczykiem na czele. Spotkanie to odbyło się z inicjatywy Zarządu Zakładowego Metalodlew NSZZ Prac AMP SA. Zarząd NSZZ Pracowników AMP SA reprezentowali Wiceprzewodnicząca ds. Finansowych kol. Halina Szpakowska i Wiceprzewodniczący ds. Spółek kol. Tomasz Ziolek. Przybyłych powitał kol. Roman Mogilany Przewodniczący Zarządu Zakładowego naszego Związku w Spółce Metalodlew. Następnie głos zabrał kol. Tomasz Ziolek. Omówił działania Związku w zakresie podwyżek płac, funduszu socjalnego i spraw pracowniczych w AMP SA jak i Spółkach hutniczych. Zachęcał członków Związku do korzystania z bezpłatnych porad prawa pracy oraz porad emerytalno-rentowych. Kol. Halina Szpakowska poinformowała o statutowych świadczeniach dla członków NSZZ Prac. AMP SA, a także o pozostałych sprawach związanych z finansami Związku i poszczególnych organizacji Zakładowych. Spotkanie było okazją do zadawania szeregu pytań do obecnych przedstawicieli Zarządu Spółki oraz przedstawicieli Zarządu Związku. Większość pytań dotyczyła warunków pracy, wysokości zarobków i spraw socjalnych. Według zapewnień Dyr. Jacka Winiarczyka pomimo dużej konkurencji i braku decyzji dotyczącej własności gruntów, Spółka otrzymuje dużo zleceń, a to jak wiemy przekłada się na lepszą sytuację finansową. Podczas spotkania podnoszono także tematy związane z BHP. Mamy nadzieję, że to spotkanie zaowocuje kolejnymi rozmowami, będzie także przykładem do wymiany poglądów w innych Spółkach. **T. Ziolek**

Wyjazdowe posiedzenie Zarząd Zakładowego Związku w Spółce KOLPREM

W dniach 13-15. października w Ośrodku Szkoleniowym „Chata pod Pustą” w Wierchomli odbyło się posiedzenie Zarządu Zakładowego Kolprem NSZZ Prac. AMP SA. Na spotkanie przybyli Członek Zarządu Dyr.. Personalny Pan Stanisław Ból oraz dyrektorzy Pan Tomasz Ciepela i Stanisław Grzywacz. Zarząd NSZZ Pracowników AMP S.A. reprezentowali Wiceprzewodniczący Zarządu Związku kol. Halina Szpakowska i kol Józef Kawula. Posiedzenie rozpoczął Przewodniczący Zarządu Zakładowego Kolprem NSZZ Prac. AMP SA jednocześnie Wiceprzewodniczący w Zarządzie Związku ds.. Spółek kol. Tomasz Ziolek. Przedstawił bieżące sprawy związane z działalnością Związku i sytuacją w firmie. Następnie głos zabrali zaproszeni goście, którzy omówili najważniejsze plany i problemy związane z działalnością Spółki. Podkreślili, że obecne trudności związane z zaopatrzeniem w surowce nie leżą po stronie Spółki KOLPREM. To PKP CARGO nie wywiązuje się z wcześniejszych podpisanych umów. Zaległości sięgają 38% planowanych dostaw. I tu właśnie Spółka KOLPREM stanęła na wysokości zadania. Dzięki wytężonej pracy załogi i rezygnacji z innych nieraz bardziej korzystnych przewozów Spółka ratowała bieżącą produkcję dostarczając węgiel, koks czy slaby do AMP SA. W wyniku dyskusji jaka wywiązała się w trakcie spotkania członkowie Zarządu przekazywali swoje opinie w kwestii dotyczące przewozów, remontów i służby handlowej. Z niepokojem wyrażali się o planach wydzielenia magazynów odzieżowych, z ograniczaniem zatrudnienia, z serwisowaniem usług remontowych. Adresaci tych pytań starali się odpowiadać na nie wyczerpująco. Niestety nie wszystkie wyjaśnienia usatysfakcjonowały pytających. Niepokoją nas zwłaszcza plany dotyczące wprowadzenia projektu KOS 2. Poprzedni projekt KOS (słynne grupy wsparcia) zupełnie nie sprawdził się w realiach Spółki KOLPREM. Budził on od początku wiele wątpliwości, które potwierdziło życie. Mamy nadzieję, że zostaną wyciągnięte odpowiednie wnioski z popełnionych błędów. Również plany dotyczące warsztatów remontowych nie do końca przekonały obecnych na spotkaniu. Wiele słów padło na temat służby handlowej. Niestety nie sprawdzają się plany zatrudnienia w niej pracowników z firm leasingowych. Największy niepokój budzi jednak plan ograniczenia zatrudnienia w 2018 roku, w kontekście zapowiadanego wzrostu produkcji w Krakowie. Szkoda, że w spotkaniu z przyczyn obiektywnych nie mógł uczestniczyć Dyrektor Zarządzający Pan Jarosław Ulfig i dlatego wiele pytań, które miały być skierowane pod jego adresem pozostaje nadal bez odpowiedzi. **T. Ziolek**

Posiedzenie Zarządu Związku

11 października odbyło się kolejne w tym roku posiedzenie Zarządu Związku. Spotkanie rozpoczął Przewodniczący Zarządu Związku podsumowując odbyte szkolenie związkowe. Następnie obecni na sali wysłuchali relacji z posiedzenia GK ZFSS i końcowych propozycji, które zostały parafowane przez Strony. Pomimo, iż do końca uzgodnione zapisy nie satysfakcjonują nas to Zarząd Związku jednogłośnie przyjął uchwałę o podpisaniu wynegocjowanego Regulaminu ZFSS w AMP SA na 2018 rok. Następnym omawianym tematem była Ordynacja Wyborcza Związku na nową kadencję 2018-2022. Już na spotkaniach w czerwcu tego roku szeroko omawiano zgłaszane propozycje. Wówczas Zarząd Związku zdecydował, iż zostanie powołana Komisja ds. Ordynacji Wyborczej i zmian do Statutu Związku. Zarząd powołał siedmio-osobową Komisję, która zbierała spływające od Zarządów Zakładowych propozycje zmian do Ordynacji Wyborczej. W szczerzej dyskusji najwięcej uwag dotyczyło parytetu delegatów na WZD Związku. Propozycje dotyczące Zarządu Związku miały swoich zwolenników jak i przeciwników. Należy do tego dodać, iż przedstawiona przez Komisję Ordynacja Wyborcza została bardzo pozytywnie oceniona przez prawnika Związku kol. Andrzeja Szuperskiego. Obecni na sali wnieśli kilka ważnych poprawek do proponowanych zapisów, a całość Ordynacji Wyborczej Zarząd przyjął do stosowania przy trzech głosach wstrzymujących się. Ponadto zdecydowano, iż Konferencje Sprawozdawczo wyborcze rozpoczną się 1 grudnia 2017 roku, a zakończą 31 marca 2018 roku. Konferencja Sprawozdawczo Wyborcza Związku odbędzie się 16 maja 2018 roku. Komisja nie przestaje pracować. Teraz oczekuje na propozycje ewentualnych zmian do Statutu Związku. Niektóre obecne zmiany wymuszają dyskusję i wydaje się konieczność zmian niektórych zapisów Statutu Związku. Kolejnym punktem spotkania była konieczność przyjęcia zmiany w sprawie budżetu Związku na 2017 rok, a niestety dopiero po Walnych Zebraniach Spółek, które zakończyły się w czerwcu można było faktycznie ocenić źródło finansowania naszych związkowych potrzeb. Stosowna propozycja przedstawiona przez kol. Halinę Szpakowską została zatwierdzona jednogłośnie. W kolejnej części spotkania omówiono pierwszy etap akcji wymiany legitymacji związkowych i wręczania upominku z okazji 35 lecia NSZZ Pracowników AMP SA. Następnie kol. Tomasz Ziolkowski omówił nasze działania w Spółkach hutniczych, spotkania z Zarządami Spółek, a także z pracownikami. W sprawach organizacyjnych przypomniano terminy posiedzeń Zarządu Związku oraz termin zabawy mikołajowej. Podjęto też decyzję, iż to nasze koleżanki z Zarządu Związku wybiorą paczkę mikołajową z pośród otrzymanych propozycji. Kolejne posiedzenie Zarządu odbędzie się 15 listopada. **K.W.**

Szkolenie związkowe

Ciąg dalszy relacji ze szkolenia związkowego. Drugi dzień przewidywał spotkania z przedstawicielami Pracodawcy. Pierwszy głos zabrał Pan Andrzej Węglarz dyrektor Personalny w Spółce TAMEH. Przedstawił sytuację ekonomiczną Spółki. Przypomniał zebranyemu założeniu jakie przyświecały założycielom Spółki tj.: AMP SA i Spółce TAURON. Przypomniał także zasady powoływania Zarządu Spółki oraz jak wygląda samo zarządzanie Firmą. Omówił także wszystkie ważniejsze decyzje podejmowane wspólnie ze Stroną Społeczną. Dłużej skupił się na tegorocznym Porozumieniu płacowych, podkreślając, że wspólne decyzje dały możliwość skierowania do Oddziału krakowskiego Spółki największe środki finansowe. Oczywiście nie zaspokoił to od razu potrzeb i różnic płacowych ale jest pierwszym krokiem do normowania sytuacji płacowej. Najwięcej czasu w trakcie dyskusji poświęcono wdrożonym inwestycjom w Krakowie i co za tym idzie po ich zakończeniu możliwej redukcji zatrudnienia. Jak zapewnił dyr.. A. Węglarz nie ma na dzień dzisiejszy żadnych liczb jeśli chodzi o zmniejszenie zatrudnienia. Na dzień dzisiejszy wiadomym jest, że część osób skorzysta z uprawnień emery-

talno-rentowych. Zarząd zakłada alokację wewnątrz Zakładu i tak naprawdę nie wiadomo czy nie trzeba będzie zatrudniać nowych osób po zakończeniu planowanych inwestycji. Związkowcy apelowali by dać możliwość zatrudnienia pracownikom Spółki w Zakładach AMP (BWZ, BTL) na zdrowych zasadach. Na dzień dzisiejszy nie ma uzgodnień w tym temacie. Pierwsze rozmowy są prowadzone. Dyr.. A. Węglarz zapewnił, że nikogo Spółka nie pozostawi na tzw „lodzie”. Na koniec spotkania podziękował za zaproszenie i zapowiedział udział we wszystkich spotkaniach jeśli tylko otrzyma stosowne zaproszenie.

W drugiej części spotkania udział wzięli Dyr.. Biura Dialogu Społecznego w AMP SA Pan Stanisław Ból, Pani Jadwiga Radowiecka Przewodnicząca Główniej Komisji ZFSS oraz Pan Cezary Koziński Główny Specjalista w Biurze Dialogu Społecznego. W pierwszej części Dyr.. S. Ból przedstawił ogólną sytuację w Spółce, podejmowane działania w zakresie spraw płacowych, socjalnych oraz BHP. Z kolei Pani Jadwiga Radowiecka omówiła negocjacje Regulaminu ZFSS w AMP SA, a Pan C. Koziński przypomniał najważniejsze decyzje podejmowane wspólnie w 2017 roku oraz działania na jakich skupia się Zespół Roboczy. Dyskusja podzielona była na dwie części. Pierwszą dotyczyła Regulaminu ZFSS. Obecni na sali przedstawiali „krakowskie” propozycje dotyczące zapisów Regulaminu. Dużo z nich jak wyszło w trakcie dyskusji wydaje się być zasadnymi jednak jak podkreślała Pani J. Radowiecka ten rok będzie pierwszym po wielu latach gdzie wydatki zbilansują się z wpływami (odpis i 10% zasilenie). Mamy nadzieję, że większość wnoszonych spraw jak choćby progi dochodowe, tabela dla samotnych i inne propozycje będą poważnie rozpatrywane na 2019 rok. Z kolei Pan S. Ból odpowiadał na pytania dotyczące między innymi polityki płacowej i zatrudnieniowej w AMP SA. Obecni na sali mieli okazję przedstawić problemy z jakimi przychodzi im się mierzyć każdego dnia na Zakładach. Dyr.. S. Ból wiele uwag przyjął do wiadomości na znaczną część pytań starał się odpowiedzieć. Wiele uwagi skupił na rozpoczynających się negocjacjach płacowych i wyzwaniach jakie stawia rynek zarówno przed pracodawcą jak i przed pracownikiem. Zapowiedział przyspieszenie prac nad taryfikatorem wynagradzania jako drugi etap rozmów dotyczących regulacji płac w Spółce. Biuro Dialogu Społecznego jest otwarte na dialog ze Stroną Społeczną. Dyrektor S. Ból zadeklarował obecność na spotkaniach gdzie będziemy omawiać istotne sprawy dotyczące pracowników zarówno AMP SA jak i Spółek hutniczych.

Ostatnim prelegentem na naszym szkoleniu był przedstawiciel Biura Nadzoru Majątkowego Pan Andrzej Możdżonek. Obecnych na sali interesowało jakie są decyzje dotyczące gruntów, budynków S i Z oraz dalszego funkcjonowania bram i ogrodzeń huty w Krakowie. Niestety po zmianie na stanowisku Wojewody nastąpił zwrot w stosunku do decyzji jakie zapowiedział poprzedni wojewoda. Obecne władze już nie są tak zainteresowane wymianą gruntów jak to było wcześniej uzgodnione. Wolą by tereny użytkowane przez AMP SA zostały sprzedane, a środki przeznaczone na wykup potrzebnego gruntu. Oddała się także w czasie wyjaśnienie sytuacji związanej z bramami i ogrodzeniem Huty. Niemniej jednak prace trwają i według założeń na koniec roku powinny zostać sfinalizowane. Cały czas też jest mowa o inwestorach. Ale niestety tylko mowa. Obecne władze muszą pamiętać, że w krakowskiej hucie i Spółkach hutniczych pracuje ponad 10 tys pracowników, a do tego jest wielu kooperantów, dostarczycieli wielu usług i części. Liczymy że 2018 rok przyniesie w końcu rozwiązanie tej na razie patowej sytuacji zarówno dla AMP SA jak i dla pracowników i mieszkańców Nowej Huty. W ostatniej części spotkania zostały poruszone sprawy dotyczące bieżącej działalności Związku. Był także czas na przedstawienie działalności naszej Spółki związkowej UNIHUT. Na tym szkoleniu zostało zakończone. Po obiedzie zorganizowano dla uczestników szkolenia wycieczkę z przewodnikiem do Cieszyna. **K.W.**



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16
ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44
e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

WYCIECZKI

- **Wycieczka –WĘGRY – Autokar 8 dni, Termin: 04.11 – 11.11.2017, Cena: 1260 zł/ osoba - WĘGRY - WYPOCZYNEK & ZWIEDZANIE** baseny termalne, degustacja win w Tokaju i Egerze, **ZAKWATEROWANIE: HOTEL NAPSUGAR*****. Elegancki, ładnie urządzone, z miłą obsługą i rodzinną atmosferą hotel przyciąga wielu turystów. Hotel posiada pokoje 2 osobowe z łazienką, mini barem, telefonem, TV-SAT oraz ogródek z bufetem. Wyżywienie 2 x dziennie: śniadania w formie bufetu i obiadokolacje. Napoje do obiadokolacji płatne dodatkowo. **ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE:** przejazd autokarem, 7 noclegów, 7 śniadań, 7 obiadokolacji, 6 wstępów na baseny termalne, degustacja win w Tokaju, krótkie zwiedzanie Egeru z degustacją wina, opieka pilota, ubezpieczenie rozszerzone KL+NNW+ choroby przewlekłe+ bagaż,



Oferta zakupu biletów

- **Oferta zakupu biletów - Jacek Stachurski – SHOW & AFTERSHOW 2.** Zaśpiewa wspaniałe polskie przeboje przeboje m.in. : „Zostańmy razem”, „Whisky”(Dżem), „Kocham Cię Kochanie Moje” (Manaam), „Nie wierz nigdy kobiecie” (Budka Suflera), „Zacznij od Bacha” (Zbigniew Wodecki) itp. - **13.12. 2017 (środa) , godz. 18⁰⁰ - Centrum Kongresowe ICE -Kraków Cena: 50,00 zł.**
- **Oferta zakupu biletów - Koncert – Agnieszki Chylińskiej 03.12. 2017 (niedziela) , godz. 19⁰⁰ - Klub STUDIO, ulica Witolda Budryka 4, 30-072 Kraków Cena: 69,00 zł.**

Album „Forever Child” uzyskał status podwójnie platynowego (po wcześniejszym uzyskaniu statusu 'złota' oraz 'platyny'), promujący go singiel „Królowa Łez” jest oficjalnie 'diamentowy'. „Forever Child” Agnieszki Chylińskiej jest zaskakującą i nieoczywistą wypowiedzią artystki, której twórczość najlepiej określa ukute przez nią hasło: „nigdy taka sama”. Tym razem **Agnieszka Chylińska** łączy rockową siłę swojego charakterystycznego głosu z nowoczesnym brzmieniem. Nawiązując do stylistyki z początku kariery i wplatając wyraziste elementy ulubionych nurtów muzycznych, artystka zaprasza fanów w niezwykłą podróż. Dopelnieniem są osobiste, niezwykle emocjonalne teksty, które długo pozostaną w pamięci słuchaczy. Na koncertach „Forever Child Tour” charyzmatyczna wokalistka kolejny raz zaskoczy słuchaczy i przypomni, czym jest prawdziwy, energetyczny rock.

- **Oferta zakupu biletów - Europejska Gala Operowo-Operetkowa imienia Bogusława Kaczyńskiego.** Najbardziej znane arie operowe, operetkowe, pieśni neapolitańskie, porywające uwertury oraz piosenki wykonają dla Państwa znakomici artyści: **Iwona Socha (sopran), Yulia Ponomar (sopran, Ukraina), Magdalena Idzik (mezosopran), Tadeusz Szlenkier (tenor), Leszek Świdziński (tenor), Stefano Meo (baryton, Włochy), Sebastian Marszałowicz (bas).**
26.11. 2017, godz. 18⁰⁰ - Centrum Kongresowe ICE -Kaków Cena: 80,00 100,00 140,00zł.

Solistom towarzyszyć będzie Orkiestra Straussowska OBLIGATO pod dyrekcją Jerzego Sobeńko. W programie koncertu usłyszymy arie i duety z takich Oper jak: *Carmen, Poławiacze Perł, Lakme, Cyrulik Sewilski, Potępienie Fausta, Turandot, Straszny Dwór i inne. Usłyszymy także arie operetkowe z Barona Cygańskiego, Wesolej Wdówki, Księżniczki Czardasza, Clivii. Do tego znane pieśni neapolitańskie i piosenki.* Wspaniała muzyka będzie przeplatana ciekawymi opowieściami z życia wielkich gwiazd operowych oraz Bogusława Kaczyńskiego.

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS AMP SA. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00 pokój nr 16., Tel. 12 643-87-16



Dotodkowy nabór do Akademii Małych Pociech w Krakowie

Fundacja Nasze Dzieci uprzejmie informuje, że do 30 listopada prowadzony jest dodatkowy nabór dzieci w trybie ciągłym na rok przedszkolny 2017/2018 do Przedszkola ArcelorMittal Poland Akademia Małych Pociech w Krakowie. Decyduje kolejność składania wniosków. Do rozpatrzenia, na wolne miejsca w poszczególnych grupach wiekowych, przyjmowane są wnioski dotyczące dzieci urodzonych w okresie pomiędzy 01.01.2011 r. a 31.12.2014 r. (oraz starszych na zasadach opisanych w prawie oświatowym – np. dot. odroczenia obowiązku szkolnego), które są jednocześnie dziećmi pracowników: AMP S.A., AM Service Group Sp. z o.o., AM SSCE Sp. z o.o. Sp. k., Kolprem Sp. z o.o., AM Refractories Sp. z o.o. oraz innych spółek należących do grupy ArcelorMittal, a także świadczących pracę na rzecz AMP S.A. pracowników spółek Sanpro Synergy Sp. z o.o., Ananke Business Communication Sp. z o.o., również wnioski dot. dzieci pracowników ww. przedszkola.

W razie wolnych miejsc, istnieje możliwość przyjęcia do przedszkola również dzieci ww. pracowników urodzonych w okresie pomiędzy 01.01.2015 r. a 30.06.2015 r. z datą przyjęcia nie wcześniej niż od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym dziecko ukończy 2,5 roku. Zainteresowani rodzice proszeni są o zgłaszanie się w wyznaczonym terminie do Dyrekcji Przedszkola w celu pobrania i złożenia wypełnionych dokumentów zgłoszeniowych: Akademia Małych Pociech, Kraków os. Centrum A nr 14, tel. 12 349-08-02, kom. 501 -354-901, kom. 660-519-753, e-mail: przedszkole@ampkrakow.pl. Druki dokumentów zgłoszeniowych oraz "Zasady dodatkowego naboru dzieci w trybie ciągłym..." oraz szczegóły oferty można pobrać ze strony internetowej: <https://fundacja-naszedzieci.pl>.

Zapraszamy Fundacja Nasze Dzieci KRS: 0000377619



KRS 000052378 *Wielu może więcej*
Podaruj sobie 1%

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej oraz Partner Projektu AMP SA
zapraszają **Darczyńców naszej Fundacji**
w dniach 20 i 21 listopada 2017 r.

na bezpłatne badania metodą Dopplera wraz z konsultacją angiologiczną, tj.: badanie przepływu krwi przez naczynia krwionośne w kończynach dolnych lub badanie przepływu krwi przez tętnice szyjne. Rejestracja telefoniczna w dniu 13 listopada 2017 r. w godz. 9.30 - 11.00 pod nr telefonu : 12 290 41 58

Badania i konsultacje odbędą się w Przychodni Sana-med., gabinet 117, os. Dywizjonu 303 nr 2. Ilość miejsc ograniczona



Z prasy związkowej: **Zawalc z nami o wzrost funduszu świadczeń socjalnych.**

OPZZ od wielu lat domaga się pełnego odmrożenia odpisu na fundusz świadczeń socjalnych dla wszystkich grup zawodowych. Zadaniem funduszu jest łagodzenie różnic w poziomie życia pracowników i ich rodzin, a adresatami są rodziny o najniższych dochodach. O naszym postulacie stale przypominamy stronie rządowej podczas prac Rady Dialogu Społecznego i opiniując projekty budżetu państwa na kolejne lata. W ubiegłym roku udało się doprowadzić do częściowego odmrożenia odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych (ZFŚS) na rok 2017, ale wzrost on tylko o 91,73 zł. Niedawno wicepremier, minister rozwoju i finansów, Mateusz Morawiecki zaproponował w projekcie tzw. ustawy o obrotach budżetowej, aby w 2018 r. utrzymać zamrożenie odpisu na fundusz świadczeń socjalnych na poziomie roku 2017. Oznacza to, że wysokość odpisu na ZFŚS nie zmieni się i będzie wynosić 1185,66 zł. Nie może być na to naszej zgody. Zamrożenie odpisu wywoła negatywne skutki społeczne i ekonomiczne, przede wszystkim w postaci ubytku dochodów podatkowych i zwiększenia skali ubóstwa i wykluczenia społecznego pracujących. Dlatego Prezydium OPZZ w dniu 18 października 2017 r. przyjęło stanowisko w sprawie wysokości odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w 2018 roku, w którym zwróciło się do wicepremiera Mateusza Morawieckiego z wnioskami o odmrożenie odpisu na ZFŚS w 2018 r. tj. do wysokości 1434 zł, odmrożenie odpisu na ZFŚS dla nauczycieli oraz dla pracowników szkół wyższych, odmrożenie funduszu świadczeń socjalnych dla emerytów i rencistów otrzymujących świadczenia zaopatrzenia emerytalnego służb mundurowych, wypracowanie i przedłożenie Radzie Dialogu Społecznego ustawowego rozwiązania, które zapewni pracownikom oraz emerytom i rencistom rekompensatę poniesionych na przestrzeni lat strat.