

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 33/17 / (1205)

18. 10. 2017 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Szkolenie związkowe

Coroczne szkolenie członków Zarządu Związku i Przewodniczących Zarządów Zakładowych odbyło się w dniach 5-7 października 2017 roku. Tym razem miejscem szkolenia był ośrodek „Jaskółka” w Ustroniu. W tym roku gościł na naszym szkoleniu związkowym Zarząd Spółki UNIHUT, zapoznając się z problemami z jakimi przychodzi borykać się związkowcom. Pierwszy dzień poświęcony był szkoleniu z zakresu praktycznej pomocy PIP, pracownikom zgłaszającym swoje problemy, z którymi borykają się w zakładach pracy. Obecni na szkoleniu poznali zagadnienia dotyczące ustawowych zasad działania Państwowej Inspekcji Pracy oraz przepisy regulujące sprawy zgłaszane przez pracowników do PIP. Drugim poruszonym tematem przez Pana Pawła Wieczorka była „Praca w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze”. W zakresie pierwszego tematu obecni na szkoleniu zapoznali się z praktyczną stroną zgłaszania skarg i zażaleń na pracodawcę. Pan Paweł Wieczorek przedstawiła ogólne formuły zawiadomienia PIP o występujących spornych kwestiach, a także poinformował jak „poruszać” się po stronie internetowej PIP by takie zawiadomienia były skuteczne. Zaprezentował też pisemne formy zgłoszeń, podkreślając przy tym, iż każdy zgłaszający problem musi podpisać wystąpienie. W dyskusji obecni na sali pytali o zachowanie tajemnicy zgłaszanych tematów, o adresy e-mailowe oraz o mobilny „telefon zaufania” w PIP. Jak zapewniał Pan Inspektor P. Wieczorek wszystkie zgłaszane sprawy są potwierdzane, a później szczegółowo analizowane. Na anonimowy PIP nie odpowiada. PIP rozpatruje zgłoszenia, które spełniają wymóg określony w art. 63 §2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego. Zgodnie z tym przepisem podanie powinno zawierać co najmniej wskazanie osoby, od której pochodzi, jej adres i żądanie oraz czynić zadość innym wymaganiom ustalonym w przepisach szczególnych. Oznacza to, że treść kierowanej korespondencji powinna zawierać co najmniej wskazanie: osoby, od której pochodzi (jej imienia i nazwiska), adresu (kodu pocztowego, miejscowości, ulicy, nr domu i mieszkania) tej osoby, przedmiotu sprawy, której dotyczy. Wnosząc skargę w imieniu innej osoby, zgłaszający ma obowiązek dołączyć pisemną zgodę osoby, na rzecz której wnoszona jest skarga. Zgoda powinna być wyrażona w sposób wyraźny, np. w formie pełnomocnictwa, jeżeli z treści pełnomocnictwa taka zgoda wynika. W przypadku nie uzupełnienia wymienionych danych, sprawa nie będzie rozpatrzona. Podczas kontroli PIP nie ujawnia faktu złożenia

skargi inicjującej czynności kontrolne, chyba, że osoba skarżąca wyrazi na to uprzednio pisemną zgodę. Jak zapewniał Pan P. Wieczorek kontrola przestrzegania prawa pracy zmierza do wyeliminowania nieprawidłowości i skłonienia pracodawcy do przeciwdziałania im w przyszłości. W indywidualnych sprawach inspektor pracy nie zastępuje sądu pracy i dlatego w razie sporu, pracownik we własnym interesie może niezwłocznie złożyć pozew do sądu pracy, który jest jedynie władny zasądzić na jego rzecz określoną należność. Skierowanie pozwu do sądu pracy, niezależnie od złożenia skargi do PIP jest korzystne, ponieważ przerywa bieg przedawnienia roszczeń o dochodzone przed sądem należności, zgodnie z art. 295 § 1 pkt 1 K.p. W razie potrzeby, sprawa wniesiona do sądu może zostać na wniosek pracownika zawieszona, w związku z badaniem tego problemu przez inspektora pracy. Państwowa Inspekcja Pracy nie ma kompetencji do rozstrzygania spraw spornych między stronami stosunku pracy, lecz może w tym zakresie podejmować środki pokontrolne, które niestety nie zawsze muszą przynieść spodziewany przez pracownika efekt. Drugim poruszonym tematem przez Pana Pawła Wieczorka była „Praca w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze”. W tym temacie Pan Paweł Wieczorek udzielił w przeszłości wielu porad. Prowadził także w naszym Zakładzie kontrole, wydając stosowne zalecenia. Od 1 stycznia 2009 roku w Polsce obowiązuje ustawa z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych. Ustawa ta zastąpiła dla ubezpieczonych urodzonych po 31 grudnia 1948 r. dotychczas obowiązujące przepisy ustawy z dnia 19 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Do czasu uchwalenia ustawy, osoby te nabywały uprawnienia do wcześniejszych emerytur ze względu na warunki pracy na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.

Cd str nr 2

Spotkanie największych organizacji związkowych z Prezesem Geertem Verbeeckiem

13 października odbyło się cykliczne spotkanie największych organizacji związkowych z Wiceprezesem Zarządu Dyrektorem Generalnym AMP SA Panem Geertem Verbeeckiem. Omawiane tematy dotyczyły: zmian organizacyjnych w AMP SA, problemów produkcyjnych w Dąbrowie Górniczej oraz problemów z logistyką, a właściwie z dostępnością wagonów kolejowych do przewozu surowców dla potrzeb AMP SA. Omawiając zmiany organizacyjne (prezentujemy je na str nr 3) Dyr.. G. Verbeeck szczegółowo przedstawił nowo powołanych. Zmiany organizacyjne dotyczą Oddziału w DG, a są spowodowane łączeniem dwóch walcowni - Walcowni Dużej i Walcowni Średniej. Po połączeniu nowy Zakład będzie nosił nazwę DWD. Kolejne zmiany organizacyjne Dyr.. G. Verbeeck zapowiedział w obszarze surowcowym. Według zamierzeń dyrekcji miałyby obowiązywać od 1 grudnia 2017 roku. Na dzień dzisiejszy nie ujawniono szczegółów. Kolejny temat dotyczył problemów produkcyjnych na stalowni w DG. W ostatnim okresie nastąpiła duża strata wolumenu. Spowodowane to było głównie problemami z wymurówką oraz problemami z dostawą energii elektrycznej. Nie bez znaczenia na taki stan rzeczy ma stan zapasów surowców potrzebnych do produkcji. Problemy z dostawą surowców (węgiel, ruda, topniki) staje się dla naszego Zakładu bardzo poważny. Zapas węgla w AMP SA jest opisywany jako krytyczny

Cd str nr 2



Cd ze str nr 1.... (Spotkanie z G. Verbeeckiem) rezerwa węgla to 5 dni, w Krakowie jest jeszcze gorzej - 2 dni. Normalna rezerwa powinna sięgać 14 dni. Dyrekcja robi wszystko by zabezpieczyć baterie. To na dziś priorytet. Trochę lepiej jest z rudą żelaza jednak jej zapas to 20 dni przy 40 w normalnych warunkach. Sytuacja ta zagraża produkcji w AMP SA. PKP Cargo nie realizuje swych zobowiązań i nie wiadomo jak będzie w kolejnych miesiącach. Zarząd AMP SA przygotowuje wariant spowolnienia produkcji (także w Krakowie). Nawiększe organizacje związkowe wystosowały pismo do Ministra Infrastruktury i Budownictwa Pana Andrzeja Adamczyka, pod którego podlega także kolej o pomoc w tej dramatycznej sytuacji:

Dot: dramatyczna sytuacja w zakładach stalowych i koksowniczych ArcelorMittal w związku z opóźnieniami w transporcie ważnych surowców

Szanowny Panie Ministrze,

Występując w imieniu największych Organizacji Związkowych działających w ArcelorMittal Poland S.A., pragniemy zwrócić Pańską uwagę na dramatyczną sytuację naszej spółki w związku z przebudową sieci kolejowej aktualnie realizowaną w naszym kraju. Doceniamy znaczenie planów modernizacyjnych PKP PLK, jednakże ich intensywność i zasięg prac remontowych powodują poważne zaburzenia transportu towarowego realizowanego przez naszego największego dostawcę PKP Cargo. W konsekwencji istnieje bardzo prawdopodobieństwo niespotykanych jak dotąd przerw w produkcji ArcelorMittal Poland spowodowanych brakiem surowców.

W ArcelorMittal Poland S.A. dostawa strategicznych surowców produkcyjnych, tj. węgla koksującego, rud żelaza oraz topników, realizowana jest od szeregu już lat głównie poprzez naszego zaufanego partnera handlowego PKP Cargo S.A. Wynika to ze wspieranej przez Związki Zawodowe strategii Spółki, w której założeniach jest budowanie ścisłych relacji handlowych ze znaczącymi polskimi podmiotami gospodarczymi, co zapewnia zarówno rynek pracy dla polskich pracowników, jak i ma pozytywny wpływ na budżet Państwa Polskiego. PKP Cargo przewozi dla ArcelorMittal Poland S.A. co miesiąc ok. 1,1 mln ton różnego rodzaju materiałów.

Z rosnącym zaniepokojeniem obserwujemy pogłębiające się od pewnego czasu problemy naszej firmy z dostępnością wagonów co przekłada się bezpośrednio na problemy z dostawą surowców. Nasilenie tych negatywnych wydarzeń w ostatnim czasie zaczyna powodować zaburzenia w funkcjonowaniu firmy w związku z niewystarczającym poziomem zapasów surowców i materiałów do produkcji, co już teraz oznacza destabilizację procesów produkcyjnych i wydatki produkcji, a w konsekwencji może prowadzić do trwałego uszkodzenia instalacji wielkopieczowych, ciągłego odlewania stali i baterii koksowniczych. Skala zmniejszenia wolumenu przewozów na rzecz ArcelorMittal Poland S.A. spowodowała, że w chwili obecnej zapasy naszych surowców produkcyjnych są na bardzo niskim, a w niektórych zakresach nawet na krytycznym poziomie.

Największe zagrożenie występuje w tej chwili dla naszych zakładów koksowniczych, które posiadają zapas wystarczający na zaledwie 2-5 dni produkcji, podczas gdy normy procesowe wymagają zapewnienia go w okresie jesienno-zimowym na poziomie przynajmniej 20-30 dni. Dłuższe utrzymywanie się takiej sytuacji może doprowadzić do całkowitego zatrzymania produkcji w zakładach surowcowych i koksowniczych w Dąbrowie Górniczej, Krakowie i Dzieszcowicach, co oznaczałoby zniszczenie głównych instalacji produkcyjnych firmy.

Wpływ takiej sytuacji na szeroko pojęte kwestie pracownicze oraz stan zatrudnienia nie tylko bezpośrednio w Spółce, ale i w firmach kooperujących, trudno sobie w takiej sytuacji wyobrazić, stąd nawet nie podejmujemy się przedstawienia Panu Ministrowi jakichkolwiek danych liczbowych w tym zakresie. Nasze obawy są tym większe, że zbliża się trudny okres zimowy, w którym z racji naturalnych uwarunkowań pogodowych mogą nastąpić problemy z bieżącą dostawą surowców produkcyjnych.

Biorąc powyższe pod uwagę, w trosce o los pracowników naszych zakładów, zwracamy się do Pana Ministra z ogromną prośbą o niezwłoczne podjęcie działań i wsparcia nas w rozwiązaniu kryzysu związanego z dostawą surowców przez PKP Cargo S.A. Głęboko wierzymy, że bezpośrednio zaangażowanie się Pana Ministra, pozwoli na ograniczenie znaczących strat dla produkcji i naszych zakładów oraz skutków społecznych wynikających z zatrzymania instalacji. Liczymy na Pana zrozumienie i wsparcie.

W trakcie spotkania z Dyr.. Personalnym i Biurem Dialogu Społecznego dyskutowano na temat wspólnego stanowiska Strony Społecznej i terminu zakończenia rozmów płacowych. Deklaracje składane przez Pracodawcę są optymistyczne jednak to możliwości Stron do kompromisu i wola szczerych rozmów wyznaczają datę zakończenia negocjacji wzrostu płac na 2018 rok.

K.W.

Cd. ze str nr 1...(szkolenie związkowe) W ustawie o emeryturach pomostowych zaostrzone zostały kryteria uznawania prac za wykonywane w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze poprzez ustalenie definicji takich prac jak też poprzez znaczne ograniczenie rodzajów prac uprawniających o ubieganie się o wcześniejszą emeryturę. Nowe rozwiązanie przyjęte w ustawie o emeryturach pomostowych polegające na przejściu z enumeratywnego wymienia prac i stanowisk uprawniających do wcześniejszej emerytury, na ustalenie rodzajów prac i definicji ustalającej kryteria pozwalające na ich uznanie za pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze spowodowało w praktycznym stosowaniu ustawy szereg wątpliwości i niejasności. Wątpliwości co do stosowania przepisów ustawy o emeryturach pomostowych rozstrzygane były w orzeczeniach sądów administracyjnych, a w chwili obecnej przede wszystkim poprzez orzeczenia Sądu Najwyższego. Wątpliwości powstały na tle treści przepisu art. 41 ust. 6 ustawy, który przyznał pracownikom prawo wniesienia skargi do Państwowej Inspekcji Pracy w przypadku nieumieszczenia pracownika w sporządzanej przez pracodawcę ewidencji pracowników wykonujących pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze. Na podstawie art. 11a ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy spory w tym zakresie miała rozstrzygać Inspekcja Pracy w trybie nakazu umieszczenia pracownika w ewidencji. Ponieważ nakaz PIP jest decyzją administracyjną odwołanie od niego przysługiwało w trybie postępowania administracyjnego do jednostki nadrzędnej i sądu administracyjnego. Teza ta została podważona w orzeczeniach sądów administracyjnych i Naczelnego Sądu Administracyjnego. O spełnieniu warunków wymaganych do nabycia prawa do emerytury pomostowej, w tym warunku w postaci okresu pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze wynoszącego co najmniej 15 lat (art. 4 pkt 2 ustawy o emeryturach pomostowych), rozstrzyga organ rentowy, a w razie wniesienia odwołania sąd powszechny.

Dруга część szkolenia w pierwszym dniu została poświęcona zmianom w emeryturach i rentach od 1.10.2017 rok. Szkolenie prowadził kol. Zbigniew Karczewski. Dla przypomnienia ustawa z dnia 16 listopada 2016 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z FUS oraz niektórych innych ustaw przywraca powszechny wiek emerytalny, obowiązujący przed 1 stycznia 2013 r., tj. wiek 60 lat - dla kobiet i 65 lat - dla mężczyzn. Uzyskanie nowej emerytury w wieku obniżonym do 60/65 lat nie jest uzależnione od posiadania określonego stażu ubezpieczeniowego. Pojawiło się od razu zasadnicze pytanie: Kto może przejść na emeryturę po ukończeniu wieku emerytalnego obniżonego do 60/65 lat? W odpowiedzi usłyszeliśmy: 1) osoby, które przed 1.10.2017 r. nie ukończyły ani obniżonego wieku emerytalnego (do 60/65 lat) ani podwyższonego wieku emerytalnego, a wiek obniżony do 60/65 lat ukończą po 30.09.2017 r., 2) osoby, które przed 1.10.2017 r. ukończyły wiek emerytalny obniżony do 60/65 lat, ale przed tym dniem nie ukończyły podwyższonego wieku emerytalnego, 3) osoby, które przed 1.10.2017r. ukończyły zarówno wiek emerytalny obniżony do 60/65 lat, jak i podwyższony wiek emerytalny. o ile nie mają jeszcze przyznanej emerytury z tytułu ukończenia powszechnego wieku emerytalnego. Osoby te mogą nabyć prawo do emerytury pod warunkiem zgłoszenia wniosku o to świadczenie. Następnie kol. Z. Karczewski omówił szczegóły związane z tą ustawą, zasady przejścia na emeryturę oraz warianty obliczenia wysokości emerytury. Ciekawa dyskusja dotyczyła także innych spraw emerytalnych. Po obiedzie dla zainteresowanych została zorganizowana wycieczka z przewodnikiem do Wisły, gdzie zwiedzano między innymi skocznię im. A. Małysza i miejscowe muzeum. Wieczorem natomiast wszyscy dopingowali naszą reprezentację piłkarską w meczu z Armenią. Kierownictwo ośrodka przygotowała dla nas specjalny telebim. W drugim dniu szkolenia udział wzięli przedstawiciele pracodawcy z AMP SA jak i Spółek. Relacja w następnym Kurierze Aktualności. **K.W.**

Zmiany na stanowiskach AMP wchodzące w życie 1 listopada

Yves De Langhe obejmie stanowisko dyrektora ds. technologii (CTO) części wschodniej wyrobów płaskich w Europie (BDE). Jego przełożonym będzie Sanjay Samaddar, dyrektor generalny europejskiego obszaru wyrobów płaskich. Od 2014 roku Yves zajmował stanowisko dyrektora ds. technologii (CTO) w obszarze wyrobów płaskich Ameryki Łacińskiej. Wcześniej spędził 8 lat jako ekspert ds. wielkiego pieca w Biurze Dyrektora ds. Technologii europejskiego obszaru wyrobów płaskich. W Gandawie zdobył doświadczenie w koordynowaniu modernizacji i remontów wielkich pieców, a pracując w Brazylii na stanowisku kierownika ds. inwestycji miał wyjątkową okazję brać udział w budowie nowego pieca. Yves posiada tytuł magistra inżynierii przemysłowej; ukończył również studia podyplomowe w zakresie ekonomii biznesowej na Uniwersytecie w Leuven.

Patrick Louis dołączy do zespołu optymalizacji wyników w obszarze wyrobów płaskich w Europie. Jego przełożonym będzie Marc Fiset, szef optymalizacji wyników. Przez ostatnie 4 lata Patrick zajmował stanowisko dyrektora ds. technologii (CTO) części wschodniej wyrobów płaskich w Europie (BDE). Wcześniej pracował w zespole CTO europejskiego obszaru wyrobów płaskich w Luksemburgu jako szef procesów komitetu alokacji inwestycji (IAC) wspierających politykę nakładów inwestycyjnych i projektów inwestycyjnych związanych z rozwojem strategicznym. Patrick do Grupy dołączył w roku 1989 i zajmował różne stanowiska w obszarze badań (w Niemczech i Francji), a także w obszarze produkcyjnym we Francji (Florange i Dunkierka). Patrick jest absolwentem Science University w Nancy, gdzie w roku 1988 zdobył tytuł magistra fizyki.

Piotr Tupta obejmie stanowisko dyrektora nowego zakładu powstałego z połączenia Zakładu Walcownia Średnia i Zakładu Walcownia Duża w Dąbrowie Górniczej, ArcelorMittal Poland. Jego przełożonym pozostanie Bogdan Mikołajczyk – dyrektor zarządzający Oddziałem Wyrobów Długich. Piotr rozpoczął pracę w ArcelorMittal Poland w 2006 roku na stanowisku starszego audytora w Biurze Audytu Wewnętrznego, gdzie do jego obowiązków należało planowanie, zarządzanie i przeprowadzanie audytów procesów biznesowych w firmie. Następnie, w grudniu 2009 roku, został asystentem wykonawczym w Biurze Dyrektora Generalnego ArcelorMittal Poland. W roku 2011 został nominowany na dyrektora Finansów i Kontrolingu w Zakładzie Koksowniczym w Zdzeszowicach, a w roku 2013 dodatkowo objął obowiązki zastępcy dyrektora zarządzającego ds. produkcji koks i projektów specjalnych, w ramach których pełnił funkcję wsparcia procesów operacyjnych koksowni w Zdzeszowicach i w Krakowie. Od roku 2015 zajmował stanowisko dyrektora Zakładu Huta Królewska. Przed podjęciem pracy w ArcelorMittal Poland, przez okres ponad 3 lat był zatrudniony w firmie konsultingowo-audytorskiej – Deloitte, gdzie odpowiadał za przeprowadzanie badań sprawozdań finansowych wielu podmiotów gospodarczych działających w różnych sektorach gospodarczych. Piotr jest absolwentem Akademii Ekonomicznej w Krakowie, gdzie uzyskał tytuł magistra ekonomii na kierunku finanse przedsiębiorstw.

Ireneusz Góral, menedżer ArcelorMittal, obejmie stanowisko dyrektora Zakładu Huta Królewska. Jego przełożonym będzie Bogdan Mikołajczyk – dyrektor zarządzający Oddziałem Wyrobów Długich. Ireneusz rozpoczął swoją karierę zawodową w Hucie Cedler w Sosnowcu, gdzie przez kilkanaście lat pełnił funkcje kierownicze w obszarze techniki. W latach 2008-2009 był dyrektorem tego zakładu. W następnych latach pełnił kolejno funkcje, szefa Akademii Postępu ArcelorMittal Poland, dyrektora Biura Wsparcia Oddziału Wyrobów Długich ArcelorMittal Poland i dyrektora Inwestycji AMP. Jest absolwentem Politechniki Śląskiej w Gliwicach. Tam również ukończył studia podyplomowe z zakresu automatyki

Piotr Drzystek obejmie stanowisko dyrektora inwestycji ArcelorMittal Poland. Jego przełożonym będzie Uday Vadavi, dyrektor inwestycji części wschodniej wyrobów płaskich w Europie (BDE) w Biurze Dyrektora ds. Technologii tego obszaru (BDE CTO). Piotr dołączył do ArcelorMittal Poland w roku 2009 jako kierownik projektów w Biurze Inwestycji. Początkowo odpowiadał za prowadzenie projektów w krakowskiej koksowni. W roku 2013 objął stanowisko starszego kierownika projektów (senior project manager) w koksowni i spiekalni. W 2016 roku Piotr zaczął zajmować się również obszarem wielkich pieców i stalowni. Był odpowiedzialny za realizację modernizacji Wydziału Węglipochodnych w Zdzeszowicach. Przed dołączeniem do ArcelorMittal Poland Piotr pracował w Holandii w Fondel Group, gdzie odpowiadał za poszukiwanie rozwiązań

odzysku metalu z odpadów. Piotr ukończył Wydział Inżynierii Metali na AGH; studiował również na Uniwersytecie NTNU Trondheim, Norwegia.

Tomasz Dzierżawczyk obejmie stanowisko kierownika wsparcia nowego zakładu powstałego z połączenia Zakładu Walcownia Średnia i Zakładu Walcownia Duża w Dąbrowie Górniczej, ArcelorMittal Poland. Jego przełożonym zostanie Piotr Tupta, dyrektor tego zakładu. Tomasz rozpoczął pracę w ArcelorMittal Poland w 1994 roku w ówczesnym Zakładzie Stalownia dąbrowskiego oddziału. W 1998 roku objął stanowisko mistrza w walcowni dużej, gdzie poprzez różne szczeble zarządzania do 29 lutego 2016 roku pełnił funkcję kierownika wsparcia. Był członkiem zespołu odpowiedzialnego za realizację projektu długiej szyny, a także brał aktywny udział w przygotowaniu zakładu do oceny medalowej WCM. W roku 2016 objął stanowisko dyrektora Zakładu Walcownia Duża. Tomasz ukończył Wydział Budowy Maszyn Politechniki Częstochowskiej o specjalności obróbka plastyczna.

Piotr Nabielski obejmie stanowisko kierownika wsparcia nowego zakładu powstałego z połączenia Zakładu Walcownia Średnia i Zakładu Walcownia Duża w Dąbrowie Górniczej, ArcelorMittal Poland. Jego przełożonym zostanie Piotr Tupta, dyrektor tego zakładu. Piotr pracę w ArcelorMittal Poland rozpoczął w 1987 jako mistrz w dziale obróbki cieplnej szyn. Po przejściu przez różne poziomy zarządzania objął stanowisko kierownika Zakładu Walcowni Gorących, a następnie dyrektora Zakładu Walcowni Dużej w Dąbrowie Górniczej. Realizował wiele projektów m.in. ARMP, przygotował zakład do oceny medalowej WCM. W roku 2013 był członkiem zespołu, który realizował wdrożenie projektu długiej szyny oraz centrum serwisowania grodzic, a w 2014 roku objął stanowisko szefa w Biurze Zarządzania Zakładowym Utrzymaniem Ruchu. Piotr jest absolwentem Politechniki Śląskiej. Ukończył studia podyplomowe z zakresu zarządzania zespołami ludzkimi organizowane przez Politechnikę Śląską w Katowicach.

Piotr Brzoska obejmie stanowisko szefa Biura Zarządzania Zakładowym Utrzymaniem Ruchu (Plant Maintenance Management) w Biurze Postępu. Jego przełożonym będzie dyrektor biura, Catherine Dziwniel. Piotr rozpoczął pracę w ArcelorMittal Poland w 2009 roku w Hucie Batory na stanowisku mistrza na linii wykańczania, a następnie śrutowania i powlekania. W 2011 roku objął stanowisko lidera zmian w Akademii Postępu, gdzie brał udział w projektach związanych z obszarami produkcji i zakupów. Następnie dołączył do zespołu wdrażającego ARMP w obszarze utrzymania ruchu, gdzie kontynuował wdrażanie projektu w Centralnym Utrzymaniu Ruchu. Od października 2013 roku dołączył do nowo powstałego Biura PMM. W 2016 roku brał udział jako Change Manager w pilotażowym wdrożeniu projektu ACE w Polsce a następnie jako członek zespołu centralnego także we Francji. Piotr ukończył studia na Wydziale Mechanicznym - Technologicznym Politechniki Śląskiej na kierunku zarządzanie i inżynieria produkcji, gdzie uzyskał tytuł magistra inżyniera.

Tydzień Zdrowia 2017 ArcelorMittal

**Nie czekaj, aż Cię dopadnie!
Zaszczep się przeciw grypie już dziś!**

Akcja szczepień będzie trwać od 18.09.2017 do 30.11.2017.

Wystarczy zgłosić się z przepustką pracowniczą i dowodem tożsamości do lokalnej poradni medycznej pracy w Twoim oddziale ArcelorMittal Poland.

Szczepienia przeprowadzane będą od poniedziałku do piątku w godzinach funkcjonowania poradni.

Szczegóły dotyczące godzin i miejsca przeprowadzania szczepień dostępne są na stronie/BHP/Tydzień Zdrowia 2017

ZAPRASZAMY!

Szczepienia przeciw grypie

UWAGA: Koszty podatkowe i ubezpieczeniowe specyficznych związków z wykonywanymi badaniami ponosi pracownik. Istotną rolę podziałem przez siebie płaci.

UWAGA !!!!

Szczepienia przeciw grypie. Zachęcamy wszystkich pracowników by skorzystali z prowadzonej w poszczególnych oddziałach akcji. W krakowskim Oddziale AMP SA należy zgłaszać się do medycyny pracy w przychodni „Ujastek”.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpshs.pl;



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16
ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

WYCIECZKI

- **Wycieczka –WĘGRY – Autokar 8 dni, Termin: 04.11 – 11.11.2017, Cena: 1260 zł/ osoba - WĘGRY - WYPOCZYNEK & ZWIEDZANIE** baseny termalne, degustacja win w Tokaju i Egerze, **ZAKWATEROWANIE: HOTEL NAPSUGAR***.** Elegancki, ładnie urządzone, z miłą obsługą i rodzinną atmosferą hotel przyciąga wielu turystów. Hotel posiada pokoje 2 osobowe z łazienką, mini barem, telefonem, TV-SAT oraz ogródek z bufetem. Wyżywienie 2 x dziennie: śniadania w formie bufetu i obiadokolacje. Napoje do obiadokolacji płatne dodatkowo. **ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE:** przejazd autokarem, 7 noclegów, 7 śniadań, 7 obiadokolacji, 6 wstępów na baseny termalne, degustacja win w Tokaju, krótkie zwiedzanie Egeru z degustacją wina, opieka pilota, ubezpieczenie rozszerzone KL+NNW+ choroby przewlekłe+ bagaż.



- **Oferta zakupu biletów - Opera/ Musical „DZIEŃ ŚWIRA” 23.10. 2017 (poniedziałek) , godz. 17³⁰ - Teatr Słowackiego - Kraków Cena: 140,00, 120,00, 100,00**

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS AMP SA. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00 pokój nr 16., Tel. 12 643-87-16



Z prasy AMP SA: Forum na rzecz czystego powietrza.

ArcelorMittal **trza.** 5 października przedstawiciele ArcelorMittal Poland uczestniczyli w organizowanym przez Urząd Miasta Krakowa „Forum na Rzecz Czystego Powietrza”. Inicjatywa ta, organizowana cyklicznie przez Urząd Miasta, dotyczyła przede wszystkim komunikacji miejskiej i niskiej emisji. W tym roku dodany został temat przemysłu w Krakowie. Wśród zaproszonych gości byli przedstawiciele Urzędu Miasta, Urzędu Marszałkowskiego, świata nauki, a także mieszkańcy Krakowa, w tym działacze wielu organizacji pozarządowych. ArcelorMittal Poland reprezentowali: Geert Verbeek, dyrektor generalny, Tomasz Ślęzak, dyrektor energetyki i ochrony środowiska, Grzegorz Maracha, dyrektor Zakładu Wielkie Piece i Stalownia, Andrzej Kleczko, szef ochrony środowiska i Jolanta Zawitkowska, eko-ambasador ArcelorMittal na Kraków w Kraków. Mieli okazję porozmawiać z interesariuszami firmy o tym, co przez lata udało się zmienić w krakowskim oddziale. – *Nasza krakowska huta, to nie ta sama huta, co w latach 70. Wiele zmieniliśmy, od roku 2004 zainwestowaliśmy ponad 3 mld złotych w krakowskie instalacje, by zmniejszyć nasz wpływ na środowisko. I udało się. Poziom emisji pyłu to obecnie zaledwie 0,5 proc. poziomu emisji z lat 70.* – podkreślał dyrektor Ślęzak. Wypowiedzi przedstawicieli ArcelorMittal Poland poprzedziły dwie prezentacje ekspertów z dziedziny ochrony środowiska. Dr Krzysztof Klejnowski z Zakładu Ochrony Powietrza, Instytutu Podstaw Inżynierii Środowiska Polskiej Akademii Nauk mówił o analizie czynników wpływających na stężenie i skład fizykochemiczny PM oraz metodach identyfikacji źródeł jego pochodzenia. Z jego prezentacji wynika, że w warunkach dużych aglomeracji, takich jak np. miasto Kraków, identyfikacja udziału emisji ze źródeł przemysłowych, z uwagi na występowanie wysokich emitorów i źródeł obszarowych jest zagadnieniem bardzo złożonym i wymaga stosowania odpowiednich narzędzi analitycznych i informatycznych. Pokazał on uczestnikom, które źródła są powodem przekroczeń dopuszczalnego poziomu pyłu PM 10. I tak: m.in. ponad 88 proc. to indywidualne ogrzewanie budynków, prawie 6 proc. - samochody, blisko 3 proc. - wtórna emisja zanieczyszczeń pyłowych z powierzchni dróg i 1,84 proc. to emisja pochodząca z przemysłu. Druga prezentacja autorstwa dr. Leszka Ośródkiego i dr. Ewy Krajnej z Instytutu Meteorologii i Gospodarki Wodnej, traktowała o dynamicznych uwarunkowaniach jakości powietrza w Krakowie. Według niej warunki meteorologiczne determinują stężenie zanieczyszczeń powietrza, a w Krakowie występują szczególne uwarunkowania topograficzne, które powodują, że w całym mieście przez około 20 proc. czasu w skali roku

panują złe warunki przewietrzania. To z kolei oznacza, że żadne działania naprawcze nie są w stanie wyeliminować tych niekorzystnych sytuacji, bez ingerencji w modyfikację naturalnej topografii miasta. W prezentacji podkreślono również, że w warunkach normalnej działalności dużych obiektów przemysłowych z obszaru Krakowa, ich oddziaływanie nie wpływa znacząco na stan powietrza w Krakowie. Jedną z bardziej aktywnych uczestniczek forum była reprezentantka Krakowskiego Alarmu Smogowego, która w swojej prezentacji przytoczyła zdjęcia otrzymywane przez mieszkańców okolic naszej huty, z widocznymi chmurami nad zakładem. – *Nie ma na świecie huty, która produkuje stal w sposób bezemisyjny, ponieważ nie ma obecnie takich technologii. Emisje pyłów są uwzględnione w przyznanym zakładom limitach emisji w ramach pozwolenia zintegrowanego. Nie zdarzyło nam się przekroczyć żadnych z tych limitów. Mogą mieć miejsce awarie, takie jak ta, która przydarzyła nam się w koksowni w roku 2015, ale to są sytuacje nadzwyczajne. Walczymy z emisjami niezorganizowanymi, które mogą wystąpić w trakcie procesów metalurgicznych i oczywiście musimy zrobić wszystko, by je wyeliminować* – tłumaczył dyrektor Ślęzak.

Geert Verbeek dodał: – *Wiemy, jak ważnym tematem dla mieszkańców Krakowa jest jakość powietrza. Zapewniam, że dla naszej firmy jest ona równie istotna. Zainwestowaliśmy 3 mld złotych w krakowską hutę, wyłączaliśmy szereg instalacji, które były źródłem największych emisji, jak np. spiekalnia. Nadal inwestujemy – ponad 300 mln zł trafiło do naszej elektrociepłowni, by przeprowadzić inwestycje redukujące emisję pyłu aż o 90 proc. Dziękuję za zaproszenie nas do uczestniczenia w forum.*



Z prasy związkowej: Plenarne posiedzenie Rady Dialogu Społecznego.

11 października w Centrum Dialogu Społecznego odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego poświęcone problemom służby zdrowia, w tym postulatami lekarzy rezydentów. W posiedzeniu brała udział premier rządu, Beata Szydło. Niestety spotkanie nie przyniosło przełomu i OPZZ negatywnie ocenia stanowisko rządu odnośnie zmian w opiece zdrowotnej, jak też podejście władzy do dialogu społecznego. Szefowa rządu przyszła z gotowymi propozycjami, które nie tylko nie wychodziły naprzeciw oczekiwaniom partnerów społecznych, ale w wielu kwestiach opierały się na błędnej diagnozie rzeczywistości. Premier i minister zdrowia Konstanty Radziwiłł mówili między innymi o wzroście wydatków budżetowych na ochronę zdrowia, o planowanym w przyszłym roku zwiększeniu wydatków publicznych na opiekę medyczną o 8 mld zł, jak też o propozycji podwyżek płac dla rezydentów o 40%. Niestety analiza budżetu i szczegółów obietnic ministerstwa zdrowia pokazuje, że trudno w nie wierzyć. W dyskusji wypowiedział się przewodniczący OPZZ, Jan Guz. Skrytykował on ekipę rządzącą za zlekceważenie kolejnych uchwał RDS w sprawie służby zdrowia. Jego zdaniem gdyby strona rządowa wdrożyła uchwały przygotowane przez partnerów społecznych, przepuszczalnie sytuacja w służbie zdrowia wyglądałaby znacznie lepiej. Guz krytycznie ocenił też wystąpienia premier i ministra zdrowia, wskazując, że wbrew ich słowom projekt budżetu zakłada spadek wydatków na opiekę zdrowotną. Natomiast obiecany wzrost wydatków na ochronę zdrowia ma się wiązać jedynie ze wzrostem wpływów ze składek do NFZ, co trudno uznać za efekt polityki zdrowotnej rządu. Nie przekonali go też zapewnienia o planowanym wzroście płac dla pracowników opieki medycznej. Zdaniem szefa OPZZ rząd nie ma pomysłów poprawy sytuacji służby zdrowia i próbuje zamknąć usta protestującym, formułując obietnice bez pokrycia. Swoje zastrzeżenia wobec obietnic rządu w dyskusji zgłosili też inni członkowie RDS z ramienia OPZZ, w tym Urszula Michalska i Sławomir Broniarz. Niestety szefowa rządu i minister zdrowia nie umieli odpowiedzieć na zarzuty związkowców.

OPZZ

Koledze Bolesławowi Staroście
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci OJCA
składają Zarząd Zakładowy ZK NSZZ Prac. AMP SA
oraz koleżanki i koledzy