

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Zespół Centralny

9 października 2017 roku odbyło się z inicjatywy Pracodawcy spotkanie Zespołu Centralnego. Pracodawcę reprezentowali: Dyr.. Personalny AMP SA Pani Monika Roznerska, Dyr.. Anna Wyczęsany, Dyr.. Dialogu Społecznego Pan Stanisław Ból oraz Główny Specjalista Dialogu Społecznego Pan Cezary Koziański. Stronę związkową reprezentowały Zakładowe Organizacje Związkowe. Celem spotkania była prezentacja „Badania płacowego pracowników AMP SA”, którą przedstawiła Pani Dyr.. Anna Wyczęsany. Dla przedstawicieli HR kluczową sprawą jest dopasowanie stanowiska tzw. mapowanie do rynku. Właściwe dopasowanie stanowisk jest kluczowe, aby móc w pełni korzystać z raportu płacowego. Każda firma ma swoje nazwy stanowisk, które mogą znaczyć co innego. Aby móc porównywać stanowiska między różnymi firmami, trzeba sprowadzić je do wspólnego mianownika poprzez mapowanie stanowisk. Dzięki mapowaniu jak zapewniała nas Strona Pracodawcy mamy pewność (?), że porównujemy nasze stanowiska do możliwie podobnych na rynku. Proces mapowania stanowisk polega na udzieleniu odpowiedzi na kilka pytań dotyczących wymagań na stanowisku. Efektem mapowania jest stanowisko w raporcie i jego poziom, którymi posługujemy się w celu wyszukania informacji o wynagrodzeniu w raporcie płacowym. Raport zawiera wiele porównań ze stanowisk tzw. „białych kołnierzyków” i „niebieskich kołnierzyków” z lat 2015 - 2016 - 2017. Strona Pracodawcy starała się udowodnić, iż z roku na rok poprawia się statystyka, z której wynika iż mamy coraz mniej pracowników gorzej wynagradzanych w stosunku do rynku. W stosunku do roku ubiegłego odsetek pracowników wynagradzanych poniżej mediany rynkowej spadł z 21% do 19%. Według przedstawionych statystyk im niższy przedział wieku i stażu pracy tym większy odsetek pracowników wynagradzanych poniżej mediany rynkowej. Ponadto według przedstawionej prezentacji stanowiska fizyczne i umysłowe kształtują się następująco. W 2015 roku poniżej mediany rynkowej było 13% pracowników na stanowiskach fizycznych i 32% umysłowych. W 2016 roku poniżej mediany rynkowej było 17% pracowników na stanowiskach fizycznych i 31% umysłowych. W 2017 roku poniżej mediany rynkowej jest 15% pracowników na stanowiskach fizycznych i 28% umysłowych. Po analizie wynagrodzeń przed i po podwyżkach 2017 roku w odniesieniu do raportu płacowego jesień 2016 odsetek pracowników wynagradzanych poniżej rynku zmniejszył się o 7% wśród pracowników na stanowiskach robotniczych i 9% na stanowiskach umysłowych. Dla wielu obecny przedstawiona prezentacja nie spowodowała wyjaśnienia wielu wątpliwości, jedynie zaciemniła obraz wynagrodzeń w AMP SA. Po przedstawionej prezentacji przedstawiciele HR zapewniali, iż chcą w tym roku zakończyć negocjacje płacowe. Jak wiemy takie zapewnienia pojawiają się co roku, a rzeczywistość mówi o długich i nerwowych rozmowach. Dyr.. Stanisław Ból informował, iż negocjacje podwyżek to nie koniec rozmów na temat unormowania płac w Spółce. Strony ZUZP od nowego roku będą musiały zasiąść do rozmów na temat taryfikatora płacowego. Dzisiejszy tzw. „szerokopasmowy” nie przystaje do rzeczywistości. I na ten cel też będą musiały znaleźć się środki finansowe. Strona Pracodawcy apelowała do organizacji związkowych aby swoją propozycję oparły na założeniach zeszłorocznych, a najlepiej zaproponowały porozumienie podobnej treści jak obowiązujące w tym roku.

W drugiej części spotkania Strona Społeczna po długiej dyskusji na temat poziomu wzrostu płac oraz innych ważnych zapi-

sach, które powinny znaleźć się we wspólnym stanowisku związkowym wynegocjowały wspólną treść wystąpienia, którą prezentujemy poniżej. Oczekując wsparcia społecznego na każdym etapie negocjacji.

Stanowisko Strony Związkowej.

Dotyczy: wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek z Grupy ArcelorMittal w 2018 roku.

W celu sprostania rosnącej konkurencji na polskim i europejskim rynku pracy, a także dążąc do osiągnięcia i utrzymania najwyższych standardów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz w sferze społeczno – pracowniczej, Strona Związkowa wnosi o dokonanie z dniem 1 stycznia 2018 roku następujących zmian płacowych i wprowadzenia dodatkowych świadczeń dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek z Grupy ArcelorMittal w Polsce:

1. Podwyższenie płac zasadniczych pracowników Spółki objętych ZUZP o kwotę **250 PLN/pracownika**, z uwzględnieniem w ramach ww. kwoty środków na indywidualne przeszerogowania.
2. Włączenie do płacy zasadniczej każdego uprawnionego pracownika kwoty **80 PLN**, wypłacanej obecnie jako odrębny składnik płacowy pod kodem „dodatek układowy” tzw. „metodą na wprost”.
3. Wypłacenie nagrody za wkład pracy w 2017 roku w wysokości **2000 złotych** dla każdego Pracownika, który był zatrudniony w 2017 roku w ArcelorMittal Poland S.A. lub w Spółce świadczącej usługi na rzecz ArcelorMittal Poland S.A., w terminie uzgodnionym przez Stronę.
4. Pozostawianie (redystrybucja) środków finansowych z wynagrodzeń po odchodzących Pracownikach w 2018 roku i latach następnych do dyspozycji Dyrektorów Zakładów/Biur Spółki na wzrost płac zasadniczych Pracowników w danej jednostce organizacyjnej, z zastrzeżeniem, że zwolnione środki finansowe w wyniku odejścia ze stanowiska robotniczego nie mogą być przesuwane na wzrost wynagrodzeń na stanowiskach nierobotniczych.
5. Podwyższenie składek podstawowych na Pracownicze Programy Emerytalne dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek Zależnych do poziomu **4,5%** miesięcznych wynagrodzeń pracowników stanowiących podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.

Zgodnie z zapisami § 31 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (ZUZP), celem wypełnienia przez Stronę ZUZP zobowiązań, które są ujęte w tym paragrafie, wnosimy o niezwłoczne rozpoczęcie negocjacji płacowych.

Stanowisko Strony Związkowej ws. wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek z Grupy ArcelorMittal w 2018 roku zostało przesłane do następujących Przedstawicieli Pracodawcy AMP SA: Pani Monika Roznerska – Dyr. Personalny, Geert Verbeck – Dyr. Generalny i Sanjay Samadhar – Prezes Zarządu AMP SA.

K.W.

Porozumienia w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej w ArcelorMittal Poland S.A. na lata 2017-2018

Stosownie do przekazanych informacji, w związku z planowanym postojem w wydziale ocynkowni w Krakowie Strona Pracodawcy zaproponowała podpisanie „Uzgodnienia w sprawie Porozumienia w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej w ArcelorMittal Poland S.A. na lata 2017-2018”...

Cd str nr 2

Co ze str nr 1.... Dla przypomnienia treść w/w dokumentu jest analogiczna jak uzgodniona przez Strony w latach poprzednich, z uwzględnieniem zmian treści Układu Zakładowego w zakresie czasu pracy systemu zmianowej organizacji pracy. Pełna treść wspomnianego Porozumienia została zamieszczona na stronie internetowej naszego Związku. **K.W.**

Rozmowy w Spółce KOLPREM

W dniu 04.10. 2017 roku odbyło się kolejne spotkanie Strony Związkowej z Zarządem Spółki Kolprem. Ze Strony Pracodawcy uczestniczyli w nim Dyr. Zarządzający Pan Jarosław Ulf i Członkowie Zarządu, Dyr. Personalny Pan Stanisław Ból. Głównymi tematami poruszonymi w trakcie spotkania był plan zatrudnienia w 2017 roku, magazyny, łączenie nastawni, reorganizacja dyspozycji, przyszłość warsztatów oraz zmiany w programie KOS zwłaszcza w obszarze grup wsparcia. Plan zatrudnienia na przyszły rok przewiduje zmniejszenie liczby pracujących w Spółce do poziomu 915 pracowników. Dla przypomnienia przewidywane zatrudnienie w 2017 roku z 1006 na początku roku zmniejszy się do 974 na koniec grudnia br. Według informacji Dyr. Stanisława Bóla w 2018 roku przewiduje się odejście 99 pracowników, głównie będą to odejścia naturalne czyli emerytury. Plan przyjęć przewiduje zatrudnienie 40 osób przede wszystkim tych, którzy uczestniczą w kursach dla prowadzących pojazdy szynowe i pracujących w firmach zewnętrznych. Dotyczy to głównie Dąbrowy Górniczej i Zdzeszowic. Nie przewiduje się odejść grupowych. Magazyn odzieżowy zostanie przeniesiony do AMP SA, a pracownicy tam zatrudnieni będą dalej zatrudnieni w Spółce KOLPREM. Magazyn z częściami zostaje w strukturach Spółki tak jak i dział zaopatrzenia. Sprawa funkcjonowania magazynów pozostaje jeszcze przedmiotem analiz i projektów. Łączone będą dyspozycje DPW i DPZ. Temat ten dotyczy oddziału Dąbrowskiego. Ważnym tematem, który był poruszany na spotkaniu to łączenie nastawni. Projekt ten ma zakończyć się w Dąbrowie i Zdzeszowicach w 2018 roku. Kraków pozostaje na razie w sferze projektów. Całkowita zmiana czeka grupy wsparcia. To temat, który Strona Związkowa podnosiła wielokrotnie. Mamy nadzieję, że zmiany pójdą w dobrym kierunku. Także pozostałe tematy, które zostały poruszone na spotkaniu będą wnikliwie obserwowane przez nasz Związek, ponieważ mamy wiele zastrzeżeń co do celowości ich wprowadzania. Chcemy w najbliższym czasie spotkać się w tym samym gronie i przedstawić stanowisko naszego Związku dotyczące zmian zaproponowanych przez Zarząd Spółki KOLPREM. **T. Ziolk**

Interwencja w sprawie urlopów taryfowych w BTL

W związku z otrzymaną informacją w sprawie bezwzględnego wstrzymania urlopów wszystkim pracownikom Zakładu BTL w Krakowie, Nasz Związek zwrócił się do Dialogu Społecznego w AMP SA o interwencję w tej sprawie. Plan urlopów oraz wzajemne uzgodnienia przełożony/pracownik wydaje się, iż dają prawo do odpowiedniego wypoczynku pracownika. Pracownik pracujący w stresie, przemęczony jest wielokrotnie bardziej narażony na popełnienie błędów oraz jest bardziej zagrożony możliwością niewłaściwej oceny warunków BHP. Stąd każdy pracownik mając swe możliwości zdrowotne ma prawo do wolnego dnia, a dodatkowo obowiązek zgłoszenia o gorszej swej postawie fizycznej. Niestety rozmowy Przewodniczących Zarządów Zakładowych naszego Związku z Panem Dyrektorem Zakładu nie przyniosły kompromisu. Nie przemawia do nas potrzeba zapewnienia obsady na wielu stanowiskach gdy w Zakładzie brakuje pracowników. Pytamy dlaczego tak się dzieje? Dlaczego dyrekcja Zakładu nie jest w stanie doprowadzić do uzupełnienia wakatów? Co wymiennie poprawiłoby w stanach osobowych Zakładu tym samym umożliwiłoby pracownikom na bezproblemowe korzystanie z urlopów. Naszym zdaniem nadmierne obciążanie pracą pracowników może wywołać odmienny od założonych skutków. Apelujemy do osób odpowiedzialnych za taki stan, by produkcji nie prowadzili kosztem zdrowia podległych pracowników. Paradoksalnie gdy Zarząd AMP SA chwalił się tzw „tygodniem zdrowia” to w Zakładzie BTL zdrowie pracowników wydaje się być wystawia się na zagrożenie. Zarząd Związku po konsultacji z prawnikami opisanej sytuacji podejmie decyzję czy konieczne jest zaawizowanie PIP by to ona orzekła o prawidłowości postępowania

usług AMP SA. Mamy nadzieję jednak, że w tej sprawie zamiast bezwzględnych zakazów zwycięży rozsadek i kompromis. **K.W.**

Paraflowano Regulamin ZFŚS na 2018 rok

9 października 2017 roku odbyła się kolejna tura rozmów Zakładowych Organizacji Związkowych z Pracodawcą na temat Regulaminu ZFŚS na 2018 rok dla pracowników ArcelorMittal Poland SA. Pracodawcę reprezentowali: Dyr. Dialogu Społecznego Pan Stanisław Ból, Przewodnicząca Głównej Komisji ZFŚS AMP SA Pani Jadwiga Radowiecka i Główny Specjalista Dialogu Społecznego Pan Cezary Koziński. Strona Pracodawcy odniosła się do kolejnej wersji Projektu związkowego Regulaminu ZFŚS. Kilka zapisów proponowanych przez Stronę Społeczną zostało zaakceptowanych przez Pracodawcę między innymi: zapis korzystania z tzw „zielonych szkół”, przez dzieci do ukończenia szkół podstawowych według znowelizowanej ustawy oświatowej. Kolejna zgoda dotyczyła zrównania świadczeń turystyczno rekreacyjnych do ilości 10 dni (obecnie dwie grupy mogły korzystać z różnych ilości dni: 7 i 10). Kompromisem zwiększono ilość dni wycieczkowych dla EiR z 12 do 13 dni pozostał jednak nadal jeden rajd, z którego mogą korzystać EiR. Pracodawca zapewnił natomiast, iż po analizie finansowej, zapewne w przyszłym roku będzie możliwe zwiększenie ilości rajdów dla EiR. Strony po długiej wymianie zdań zmieniły progi dochodowe w najniższych grupach dochodowych. Niestety nie było kompromisu zarówno w pozostałych progach dochodowych jak i tabeli dotyczącej rajdów i wypoczynku po pracy. Większość Strony Społecznej opowiedziała się przeciwko proponowanym zmianom tym samym zgodziła się z propozycją Pracodawcy (zmiany progów dochodowych, utworzenia tabeli dla samotnych oraz zmiany tabel tzw „turystycznych” domagali się organizacje związkowe z Krakowa). Także nie uzyskała poparcia Strony związkowej propozycja złożona przez przedstawicieli z Krakowa dotycząca wprowadzenia zielonych szkół do szkół średnich (tu zdecydowaliśmy się dodatkowo z ograniczeniem zapisanym w Rozporządzeniu Ministra Oświaty), a także propozycja wykreślenia obowiązku rejestrowania organizowanych obozów i kolonii w Kuratorium Oświaty. Ten wymóg podtrzymany jest w Rozporządzeniu Ministra Oświaty. To samo dotyczy osób pełnoletnich (studentów). Stronie Społecznej nie udało się obniżyć ilości dni koniecznego urlopu taryfowego (dni pracy) z 8 do 7 do tzw „gruszy”. Pozostałe zapisy są powielone z Regulaminu obowiązującego w 2017 roku. Obecnie Zarządy Zakładowych Organizacji Związkowych będą podejmować stanowiska w sprawie akceptacji paraflowanego Regulaminu. Nasz Związek dyskusję oraz podjęcie decyzji planuje 11 października na posiedzeniu Zarządu Związku. **K.W.**

INFORMACJA Z MKŚS

W dniu 5 października odbyło się, kolejne w tym roku, posiedzenie MTKŚS. Po otwarciu obrad zapoznano się ze szczegółowym wykorzystaniem środków ZFŚS - Kraków. Następnie Komisja rozpatrzyła wnioski o zapomogi dla pracowników Zakładu Wielkie Piece PSK1, pracowników Zakładu Stalownia PSK2, Zakładu Koksownia ZKK, pracowników Walcowni Zimnej BWZ, pracowników Zakładu Energetycznego BEK, Walcowni Gorącej BWG, pracowników Biuro Transportu i Logistyki Wytwarzania Płaskich BTL, pracowników Biura GU, GM, komórek scentralizowanych oraz byłych pracowników. Komisja przyjęła ofertę imprez w ramach wypoczynku po pracy w formie wycieczek oraz biletów na koncerty Jacka Stachurskiego 13.12.2017 r., i Agnieszki Chylińskiej 3.12.2017 r. Po raz drugi w tym roku Komisja rozpatrzyła złożone przez pracowników wnioski o udzielenie pożyczek na cele mieszkaniowe z ZFŚS w 2017 r. Jednej osobie nie przyznano pożyczki ponieważ nie spełniła warunku z § 18 pkt 2 Regulaminu. W sumie wyrażono zgodę na przyznanie pożyczek dla 126 pracowników na kwoty od trzech do ośmiu tysięcy złotych. Pracowników, którzy złożyli wnioski o w/w pożyczki informujemy że: Wykazy imienne pracowników, którym przyznano pożyczki na cele mieszkaniowe są dostępne w firmie HUT - PUS. Zawarcie umowy o pożyczkę na cele mieszkaniowe z ZFŚS (wymagane poręczenie dwóch pracowników) powinno nastąpić w terminie od 16 października 2017 r. do 17 listopada 2017 r. Wypłaty pożyczki (przelew na wskazane przez wnioskodawcę konto bankowe) dokonuje Hut - Pus sukcesywnie do 30 dni od daty

podpisania umowy. Nie zawarcie umowy o pożyczkę we wskazanym wyżej terminie traktowane jest jako rezygnacja z przyznanej pożyczki i wniosek zostaje anulowany. Pracownikom, którzy nie złożyli wniosku na pożyczkę przypominamy, że: W przypadku pożyczek na zakup lub budowę pierwszego lokalu mieszkalnego (domu lub mieszkania) w tym na zakup mieszkania z zasobów Spółki lub częściową likwidację skutków zdarzenia losowego powstałego w mieszkaniu/domu – wnioski w 2017 r. można składać wg potrzeb - na bieżąco. Wnioski składa się u obsługującego ZFŚS tj.: HUT-PUS. **J. Łąka**

Mecz piłkarski z okazji Tygodnia Zdrowia w AMP SA o Puchar Przewodniczącego NSZZ Pracowników AMP SA

Już po raz trzeci drużyny reprezentujące Zakłady BWG i BWZ rozegrały mecz piłkarski z okazji Tygodnia Zdrowia w AMP o Puchar Przewodniczącego NSZZ Pracowników AMP SA. 4.10.2017r. na stadionie MKS Krakus o godz.15 sędzia Kazimierz Pyż dał sygnał do rozpoczęcia meczu. Już długo przed rozpoczęciem meczu zebrało się spore grono kibiców pod przewodnictwem dyrektorów Zakładów: Witolda Dymka i Wojciecha Koszuty, którzy do ostatniego gwizdka mocno dopingowali swoje drużyny. Widoczne było zaangażowanie zawodników obu drużyn, a wynik 3:0 dla Walcowni Zimnej wcale nie odzwierciedla przebiegu meczu i w przyszłym roku może być zupełnie inaczej. Bramki dla zwycięskiej drużyny zdobyli Kol: Kucharski Tomasz, Chachlica Arkadiusz i Żyła Sebastian. Drużyny wystąpiły w następujących składach: **BWZ** – Mirosław Kopeć (opiekun drużyny), Lipka Janusz, Naporza Grzegorz, Raś Mirosław, Maderak Andrzej, Kaczmarek Kamil, Bielski Grzegorz, Tański Piotr, Chorążki Artur, Chachlica Arkadiusz, Żyła Sebastian, Kucharski Tomasz, Zięcina Andrzej, Kupiec Robert, Krzemiński Sebastian



BWG- Jerzy Łąka (opiekun drużyny), Flis Paweł, Malczewski Marcel, Korfel Janusz Jaros Marcin, Leńczuk Krzysztof, Długosz Adam, Lebiest Tomasz, Abramek Marcin, Palimąka Grzegorz, Paluch Grzegorz, Nowak Albert, Markowski Michał. Na koniec meczu zawodnicy podziękowali sobie nawzajem oraz wszystkim kibicom. Przewodniczący Związku Kol. Krzysztof Wójcik pogratulował uczestnikom i wręczył drużynom Puchar. Zarządy Zakładowe ufundowały drobne upominki dla każdego piłkarza. **J. Łąka**

XXVIII Raid Stalowników „Górki Wielkie 2017” 29.09 - 01.10.2017

W dniu 29.09 rozpoczął się 28 rajd stalowników wyjazdem spod bramy głównej kombinatu w Nowej – Hucie. Grupa Stalowników licząca 49 osób "zielonym" autobusem z naszym niezawodnym Kierowcą Grzegorzem pojechała w kierunku Beskidu Śląskiego, gdzie w Górkach Wielkich w ośrodku sportowo – wypoczynkowym „Sangos” mieściła się meta Rajdu. Podczas jazdy uczestnikom Rajdu zostały rozdane koszulki rajdowe, butony oraz broszurki informacyjne na temat regionu, w który się udawaliśmy. W godzinach wieczornych dojechaliśmy do ośrodka bez żadnych przygód, kolacyjka i czas wolny. Rano pobudka o godzinie 7.30, śniadanko o 8.00 kilka informacji na temat programu dnia, poranna kawusia i wyjazd o godzinie 9.00 w

dwóch grupach jedna jedzie na trasę pieszą do Wisły gdzie poznają uroki tego miasteczka pod wodzą Kol. Janusza. Druga grupa wyrusza na trasę górską której przewodzi Kol. Jacek, do zdobycia mają Równicę (szczyt górski o wysokości 884,6 m n.p.m. w odgałęzieniu Pasma Wiślańskiego w Beskidzie Śląskim położony pomiędzy dolinami Wisły i Brennicy). Trasa rozpoczyna się w miejscowości Górki Małe. Grupa podążała dziarskim krokiem, szlakiem żółtym. Po niespełna dwóch godzinach dochodzi do Schroniska Górskiego „Równica”. Na miejscu Grupa dowiaduje się między innymi o zmianie nazwy obiektu, od niedawna nosi nazwę Gościniec „Równica”. Grupa przybija pieczętki do książeczek GOT PTTK wypija herbatkę i coś na rozgrzanie następnie dalej wyrusza w kierunku Brennej szlakiem zielonym. W Górkach Wielkich została grupa przygotowująca metę Rajdu pod przewodnictwem Kol. Krzysztofa. Meta Rajdu została przygotowana perfekcyjnie, zostały przygotowane stanowiska do konkurencji zręcznościowych; rzut wakiem, rzut kapeluszem, lotki, rzut piłeczkami do celu oraz wiodąca konkurencja strzelanie z łuku. Dziękuję wszystkim którzy pomagali przy tym zadaniu. O godzinie 14.00 wszystkie grupy dojeżdżają do ośrodka „Sangos”, obiad i około godziny 15.00 zaczynają się konkurencje zręcznościowe, biorą w nich udział wszyscy uczestnicy Rajdu. Zabawa jest przednia, największe emocje wzbudziła konkurencja strzelecka, większość uczestników Rajdu po raz pierwszy strzelała z łuku, a była to konkurencja, w której najlepszy strzelec wygrywał Puchar Dyrektora Zakładu Stalownia i Wielkie Piece Pana Grzegorza Marachy. Jego zdobywcą został Kolega Stanisław oczywiście po bardzo ciężkim pojedynku z Koleżanką Jolantą W tym roku też nasi najmłodsi rajdowcy walczyli o Mały Puchar, który rozstrzygnął się rzutami lotką do tarczy po zaciętej rywalizacji wygrał Wiktor. O godzinie 19.00 zgodnie z planem rozpoczyna się Bal Stalownika połączony z uroczystą kolacją. Podczas balu zostają wręczone medale, nagrody rzeczowe oraz Puchary, w świetnych nastrojach rozpoczyna się bal, który trwa do późnych godzin nocnych. „I ja tam z gośćmi byłem, miód i wino piłem, A com widział i słyszał, w księgach umieściłem” (Adam Mickiewicz „Pan Tadeusz”). Następnego dnia rozpoczynamy ostatni dzień rajdu od śniadania i podziału na dwie grupy. Większa część Rajdowców jedzie zwiedzać miasto Żywiec, zaczynają oczywiście od Muzeum Browarnictwa gdzie zwiedzanie jest połączone z degustacją. Następnie razem z Przewodnikiem zwiedzają Miasteczko dowiadując się wielu informacji na temat Żywca i okolicy, tę grupę prowadzą Kol. Krzysztof i Kol. Janusz. Druga grupa po wodzą Kol. Jacka wyrusza kolejką gondolową na Szyndzielnię, dalej szlakiem czerwonym, zatrzymując się po drodze w schronisku pod Szyndzielnią. Pod Klimczokiem grupa dochodzi do „Chaty Wujka Toma” gdzie po krótkiej przerwie szlakiem zielonym schodzi do Szczyrku, tam czeka już autokar z resztą Rajdowców. Po godzinnej jeździe obie grupy rajdowe wracają do ośrodka na pyszny obiad. I tak kończy się nasze spotkanie z Beskidem Śląskim, teraz tylko pożegnalne zdjęcie Rajdowców i grupa wyrusza w drogę powrotną. W godzinach wieczornych wszyscy dojeżdżamy do Królewskiego miasta Krakowa. XXVIII Raid Stalowników przeszedł do historii zapraszamy za rok.

Komandor Rajdu Jacek Wiechecki





Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16
ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44
e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

WYCIECZKI

- Wycieczka **-WĘGRY** - Autokar 8 dni, Termin: 04.11 - 11.11.2017,
Cena: 1260 zł/ osoba - WĘGRY - WYPOCZYNEK & ZWIEDZANIE baseny termalne, degustacja win w Tokaju i Egerze, **ZAKWATEROWANIE: HOTEL NAPSUGAR*****. Elegancki, ładnie urządzony, z miłą obsługą i rodzinną atmosferą hotel przyciąga wielu turystów. Hotel posiada pokoje 2 osobowe z łazienką, mini barem, telefonem, TV-SAT oraz ogródek z bufetem. Wyżywienie 2 x dziennie: śniadania w formie bufetu i obiadokolacje. Napoje do obiadokolacji płatne dodatkowo. **ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE:** przejazd autokarem, 7 noclegów, 7 śniadań, 7 obiadokolacji, 6 wstępów na baseny termalne, degustacja win w Tokaju, krótkie zwiedzanie Egeru z degustacją wina, opieka pilota, ubezpieczenie rozszerzone KL+NNW+ choroby przewlekłe+ багаż,
- **Oferta zakupu biletów - Opera/ Musical „DZIEŃ ŚWIRA” 23.10.2017 (poniedziałek) , godz. 17³⁰ - Teatr Słowackiego - Kraków Cena: 140,00, 120,00, 100,00**



Opis spektaklu: Publiczność i krytycy nie mają wątpliwości, że „Dzień świra” to film kultowy. W przedstawieniu według libretta Marka Koterskiego i z muzyką Hadriana Filipa Tabęckiego, wyreżyserowanym przez Marcina Kołaczewskiego, widzowie odnajdą wszystko to, co najlepsze w pierwowzorze, ciekawe rozwiązania inscenizacyjne oraz doskonałe kreacje aktorskie. „DZIEŃ ŚWIRA opera/ musical” zaskoczy nowatorską formą. Oryginalny tekst pierwowzoru – zachowujący charakterystyczny styl językowy Koterskiego, łącznie z wulgaryzmami i powiedzeniami, które na stałe weszły do języka potocznego – zostanie zaprezentowany na scenie w niekonwencjonalnej formie operowo-musicalowej. W głównego bohatera wcieli się Maciej Miecznikowski (ex-lider zespołu Leszcze, wokalista oratorium „Tu Es Petrus”). Wszystkie najważniejsze kobiety Adasia Miauczyńskiego zagra Beata Rybotycka. Jako Synuś Sylwuś wystąpi Wojciech Solarz (aktor seriali „Bodo”, „O mnie się nie martw”, „Oficer”). W pozostałych rolach zobaczymy członków popularnego Kwartetu Rampa: Joannę Pałucką, Annę Ścigalską, Stefana Każuro, Grzegorza Kuciasa. Spektakl przeznaczony jest dla widzów powyżej 16. roku życia. Premiera odbyła się 7 lipca 2017 o godz. 19:07 w Tatrze Kamienica w Warszawie.

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS AMP SA. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00 pokój nr 16.. Tel. 12 643-87-16

Koledze Grzegorzowi Fitrzykowi
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MAMY
składają Zarząd Zakładowy GU NSZZ Prac. AMP SA
oraz koleżanki i koledzy

Koledze Markowi Nowickiemu
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MAMY
składają Zarząd Zakładowy GU NSZZ Prac. AMP SA
oraz koleżanki i koledzy

Koleżance Ewie Sewiło
oraz Koledze Pawłowi Dziedzicowi
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MAMY
składają Zarząd Zakładowy AM Refractories Sp. z o.o.
NSZZ Prac. AMP SA oraz koleżanki i koledzy

Z głębokim smutkiem informujemy, iż
w dniu 01.10.2017 roku po długiej i ciężkiej chorobie zmarł
Członek naszego Związku kolega Krzysztof Kasza
Rodzinie zmarłego wyrazy głębokiego współczucia składa
Zarząd Zakładowy KOLPREM Sp. z o.o. NSZZ Prac. AMP SA
oraz koleżanki i koledzy



Z prasy związkowej: 27 września, w warszawskiej siedzibie konfederacji odbyło się posiedzenie Rady Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych. Członkowie rady przeanalizowali sprawozdanie Państwowej Inspekcji Pracy za rok 2016 przedstawione przez wiceprzewodniczącą Wiesławę Taranowską i omówili wynikające z niego wnioski dla pracy związkowej. W tej części posiedzenia uczestniczyli: Dariusz Mińkowski, zastępca Głównego Inspektora Pracy oraz dyrektor departamentu legalności zatrudnienia GIP Jarosław Leśniewski i dyrektor departamentu prawnego GIP Halina Tulwin. Goście udzielali wyjaśnień i odpowiedzi na szczegółowe pytania członków rady. Minister Mińkowski mówił między innymi o małej skuteczności działań prokuratury w sprawach łamania praw pracowniczych i o sankcjach nakładanych na pracodawców przez PIP za naruszenia prawa pracy. W tym kontekście zwrócił uwagę na konieczność podjęcia działań prewencyjnych poprzez tzw. kontrole instruktażowo - audytowe. PIP z uwagą przygląda się outsourcingowi pracowniczemu, podejmuje także kroki na rzecz ograniczania „umów śmieciowych”. Zastępca GIP wyraził nadzieję na kontynuację dobrej współpracy PIP z OPZZ, zwrócił także uwagę na konieczność weryfikacji porozumienia z konfederacją w związku z istotnymi zmianami na rynku pracy. Rada OPZZ, przychylając się do rekomendacji wiceprzewodniczącej Wiesławę Taranowskiej, przyjęła stanowisko w sprawie oceny działalności PIP w 2016 roku. Przewodniczący Jan Guz oraz Bogdan Grzybowski (dyrektor wydziału polityki społecznej OPZZ) i Piotr Ostrowski (dyrektor wydziału międzynarodowego OPZZ) omówili zagadnienia związane rynkiem pracy, a polityką migracyjną państwa. Rada przyjęła stanowisko w sprawie polityki migracyjnej. Rada przyjęła ponadto stanowisko w sprawie Światowego Dnia Godnej Pracy. Przewodniczący OPZZ omówił stanowisko centrali w sprawie budżetu państwa na rok 2018 ze szczególnym uwzględnieniem wynagrodzeń. Jan Guz przedstawił na plenarnym posiedzeniu Rady Dialogu Społecznego (22.09.br.) polemizując w tym zakresie z wicepremierem, ministrem finansów Mateuszem Morawiekiem. Guz zwrócił uwagę, że w 2018 roku, pomimo optymistycznych prognoz dotyczących wzrostu PKB, po raz kolejny płace w budżetówce mają być zamrożone. Wprawdzie płaca minimalna w przyszłym roku wzrośnie, ale zaledwie o 100 zł brutto. Przewodniczący OPZZ stwierdził, że rząd najwyraźniej nie dostrzega problemu biednych pracujących. Szef konfederacji zauważył, że plan budżetu przewiduje duży spadek wydatków na Fundusz Pracy - zmniejszenie wydatków aż o 4 mld zł w porównaniu z rokiem bieżącym! Fakt że władza tnie środki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oznacza, że lekceważy to, że bez pracy wciąż pozostaje ponad 1 mln osób, a w niektórych regionach stopa bezrobocia przekracza 15%. Guz przypomniał obietnicę rządzących, że kwota wolna od podatku wzrośnie do 8 tys. zł. Niestety, zwiększenie kwoty wolnej obejmie tylko nielicznych. Biedni wciąż płacą relatywnie wysokie podatki, a bogaci bardzo niskie. Mimo dobrej koniunktury gospodarczej, stawki VAT pozostaną na tym samym, podwyższonym poziomie. Tymczasem radykalnie, bo blisko o 4 mld zł, mają wzrosnąć wydatki na obronność. Niepokoi także spadek wydatków na ochronę zdrowia w budżecie – o 1,8%, na programy polityki zdrowotnej – o 4%, na zakłady opiekuńczo-lecznicze i pielęgnacyjno-opiekuńcze o 1,2%. Natomiast Instytut Pamięi Narodowej otrzyma 37,4% więcej środków niż w roku bieżącym, Kancelaria Prezydenta RP otrzyma aż 25% więcej pieniędzy, a koszty utrzymania parlamentu wzrosną o 17,3%. Tymczasem choć zakres kompetencji Państwowej Inspekcji Pracy wzrósł, wydatki na nią zwiększą się jedynie o 7,4%. Jak stwierdził przewodniczący Guz: - *Między innymi dlatego OPZZ nie może poprzeć projektu budżetu państwa na 2018.* Członkowie rady wysłuchali ponadto informacji kierownictwa OPZZ na temat:
- wniosków wpływających z wejścia w życie z dniem 1 października br. ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z FUS w zakresie dotyczącym wieku emerytalnego;
- przygotowania projektu ustawy o zmianie ustawy o emeryturach pomostowych i ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy, która zostanie skierowana do Rady Dialogu Społecznego;
- propozycji Pracowniczych Programów Kapitałowych;
- aktywności OPZZ w ramach prac Rady Dialogu Społecznego i jej zespołów problemowych;
- działań podejmowanych przez OPZZ w sprawach międzynarodowych w tym Europejskiego Filaru Praw Socjalnych;
- pisma Ministra Sprawiedliwości do Przewodniczącej RDS w sprawie sposobu procedowania projektu ustawy o Sądzie Najwyższym.