

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### KOLPREM spotkanie z Dyrektorem Zarządzającym

Kilka dni temu odbyło się pierwsze oficjalne spotkanie Strony Związkowej z nowym Dyrektorem Zarządzającym Panem Jarosławem Ulfikiem. Uczestniczyli w nim również Prezes Spółki Pan Dirk Stroo i Członek Zarządu Dyrektor Personalny Pan Stanisław Ból. Plany Dyr. Jarosława Ulfiga sprowadzają się w chwili obecnej do wnikliwej analizy działalności Spółki we wszystkich obszarach tj. przewozów wewnętrznych i zewnętrznych, pracy warsztatów, a także funkcjonowanie magazynów. Przyznał, że potrzeba mu jeszcze czasu aby to wszystko „ogarnąć”. Jednym z ważniejszych tematów jaki na Naszą sugestię poruszył Dyr. J. Ulfig jest wnikliwa analiza i korekta działania programu KOS, a zwłaszcza grup wsparcia. Już od początku funkcjonowania tego programu czyli od września ub. roku, wskazywaliśmy na problemy jakie wynikną przy jego wdrażaniu do tak specyficznego obszaru jakim jest transport kolejowy. Wypracowane przez wiele lat zasady działalności zostały wywrócone do góry nogami. Nie przyniosło to Firmie korzyści, a wręcz przeciwnie naszym zdaniem pogorszyło jej funkcjonowanie i co najważniejsze wprowadziło złą atmosferę wśród pracowników Spółki Kolprem. Dyr. Zarządzający obiecał, że przy pracach nad modyfikacją tego programu będzie liczył się z naszymi sugestiami i naszymi podpowiedziami. I tu mała refleksja - mamy wątpliwą satysfakcję, że to znowu Strona Społeczna miała rację krytykując wcześniejsze zmiany organizacyjne w Spółce. Ze spraw bardziej osobistych przy prezentacji okazało się, że Pan Dyr. Jarosław Ulfig jest zapalonym wędkarzem i to z osiągnięciami na znaczących zawodach jak również pasjonatem motocykli. O kolejnych planach i krokach Zarządu Spółki, a zwłaszcza nowego Dyr. Zarządzającego będziemy informować bezzwłocznie.

T. Ziotek

### Spotkanie Związków Zawodowych w SSC

Mamy kolejny przykład jak nasze obawy i zastrzeżenia co do posunięć Dyrekcji Grupy ArcelorMittal potwierdziło życie. Kilka lat temu pracownicy służb kadrowo-finansowych z AMP SA i Spółek zależnych zostali przekazani do Spółki SSC. Wiele osób straciło pracę - będąc zmuszeni zgodzić się na przyjęcie odpraw bezwarunkowych. Niewielka grupa, która pozostała w zatrudnieniu zmuszona była dojeżdżać do Dąbrowy Górniczej. Po kolejnych kilku latach usługi finansowe wraz z pracownikami przejęła firma WIPRO. Miało to zapewnić korzyści finansowe dla AMP jako zleceniodawcy usług. Czy tak się stało niestety nie wiemy ale skoro od września tego roku nastąpił powrót pracowników do SSC to wielce prawdopodobne, że „kokosów” z tego kontraktu nie było. Każda zmiana pracodawcy to stres, różne obawy, a niekiedy i nieprawidłowości związane z umowami o pracę, zasadami liczenia wynagrodzenia, dodatkowej opieki medycznej, posiłków czy PPE. Mamy nadzieję, że wszystkie te czynniki zostaną pracownikom SSC prawidłowo naliczone. Tak na marginesie w dalszym ciągu jesteśmy zdania jako Organizacje Związkowe, że przekazywanie służb kadrowo-płacowych nawet do Spółki zależnej to olbrzymi błąd. Mieliśmy wiele przykładów jak takie zmiany wpłynęły negatywnie na obsługę pracowników. Spotkanie, które odbyło się w siedzibie Spółki w Dąbrowie Górniczej prowadził Dyr. Personalny SSC Pan Andrzej Wypych. Miało one na celu wyjaśnienie kilku ważnych problemów jakie pojawiły się przy powrocie pracowników ze Spółki WIPRO do SSC. Oprócz spraw dotyczących prawidłowego przeliczenia płac i innych wspomnianych wcześniej pojawił się jeszcze problem z premią. Dyr. Andrzej Wypych zapewnił, że nikt nie straci na przejściu, a każdy przypadek budzący wątpliwości będzie rozpatrywany indywidualnie.

T. Ziotek

### Odpowiedź Strony Rządowej na wystąpienie największych organizacji związkowych działających w AMP SA w sprawie zagrożeń wynikających z importu wyrobów stalowych

Poniżej przedstawiamy odpowiedź Strony Rządowej na wystąpienie Strony Społecznej w sprawie ochrony handlowej wyrobów stalowych produkowanych między innymi w Polsce:

*W odpowiedzi na pismo Przedstawicieli Strony Społecznej ArcelorMittal Poland S.A. z dnia 22 sierpnia 2017 r., adresowane do Prezesa Rady Ministrów Pani Beaty Szydło, w sprawie zagrożeń wynikających z importu wyrobów stalowych, pragnę serdecznie podziękować za nadesłane stanowisko, oraz przedstawić następujące informacje. Polski rząd jest świadomy obecnej sytuacji w polskim przemyśle stalowym i był bardzo aktywny podczas kryzysu stalowego. Jednocześnie na forum Unii Europejskiej prezentowaliśmy stanowisko, że z uwagi na fakt, że polscy i europejscy producenci mają do czynienia z zakłóceniami na rynku stali, należy wzmocnić Instrumenty Ochrony Handlu (TDI), aby zapewnić skuteczniejszą ochronę. Ponadto należy podkreślić, że Polska była jednym z krajów, które popierały przywrócenie uprzedniego nadzoru nad przywozem niektórych wyrobów z żelaza i stali pochodzącymi z niektórych państw trzecich. Mechanizm ten umożliwi monitorowanie obecnych tendencji przywozowych i podjęcie odpowiednich kroków w celu zapobieżenia nieuczciwej praktyce importowej, w szczególności podczas globalnego nadmiaru mocy produkcyjnych. Komisja Europejska prowadzi aktualnie postępowanie antydumpingowe dotyczące przywozu niektórych wyrobów płaskich walcowanych na gorąco, z żeliwa, stali niestopowej i pozostałej stali stopowej (HRF), pochodzących z Brazylii, Iranu, Rosji, Serbii i Ukrainy, które zostało wszczęte w dniu 7 lipca 2016 r. Decyzja w sprawie ceł ostatecznych musi zostać opublikowana do dnia 4 października br. Z uwagi, iż na posiedzeniu Komitetu ds. Instrumentów Ochrony Handlu (TDC) w dniu 7 września br. w wyniku głosowania Komitet wydał negatywną opinię, projekt rozporządzenia nakładającego cła został przekazany na poziom Komitetu Odwoławczego, który zajmie się tą sprawą w dniu 22 września br. Pragnę zapewnić, że przy podejmowaniu ostatecznej decyzji przedstawiciel Rzeczypospolitej Polskiej weźmie pod uwagę wszystkie przedstawione przez zainteresowane strony argumenty, w tym stanowisko Strony Społecznej.*

Mamy nadzieję, że zaangażowanie Strony Rządowej w tych sprawach będzie znaczące. Niepokojące wieści dochodzące z Brukseli w sprawie zajmowanego zachowawczego stanowiska Polski, nie wystawiają Polskiemu Rządowi dobrych ocen. Pomimo to przyjmujemy odpowiedź za „dobrą monetę”. Będziemy bacznie obserwować zachowanie Rządu RP w tych jakże dla hutników ważnych sprawach.

K.W.

### Możliwość przystąpienia do ubezpieczenia Opieka Medyczna, refinansowanego przez ArcelorMittal Poland

Pracownicy, którzy jeszcze nie przystąpili do ubezpieczeniowego programu zdrowotnego Opieka Medyczna mogą do 30 listopada 2017 r. ubezpieczyć się, a posiadający polisę - zmienić wariant ubezpieczenia. Każdy pracownik, który przystąpi do części zdrowotnej nowego programu zostanie objęty pakietem STANDARD ubezpieczenia Opieka Medyczna, a składka za pracownika – w wysokości 14,90 zł – będzie w całości refinansowana przez pracodawcę. W ramach pakietu STANDARD można korzystać z różnego rodzaju usług medycznych: wizyt u lekarzy specjalistów, zabiegów ambulatoryjnych, badań diagnostycznych. Opieka Medyczna umożliwia korzystanie z sieci dowolnych placówek medycznych współpracujących z PZU, dokonując rejestracji przez telefon bądź Internet. Decydując się na ubezpieczenie zdrowotne pracownik może wybrać jeden z pięciu wariantów, różniących się zakresem (różnym pakietem usług zdrowotnych), wysokością świadczenia, **cd str nr 2**



**Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.**  
**Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek,**  
**czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny**  
**tel. 12 643 87 41 12 643 87 44**

e mail: [turystyka@hutpus.com.pl](mailto:turystyka@hutpus.com.pl), [www.hpturystyka.pl](http://www.hpturystyka.pl)

- **Oferta zakupu biletów - Opera/ Musical „DZIEŃ ŚWIRA”**  
**23.10. 2017 (poniedziałek) , godz. 17<sup>30</sup> - Teatr Słowackiego -**  
**Kraków Cena: 140,00, 120,00, 100,00**

Opis spektaklu: Publiczność i krytycy nie mają wątpliwości, że „Dzień świra” to film kultowy. W przedstawieniu według libretta Marka Koterskiego i z muzyką Hadriana Filipa Tabęckiego, wyreżyserowanym przez Marcina Kołaczewskiego, widzowie odnajdą wszystko to, co najlepsze w pierwowzorze, ciekawe rozwiązania inscenizacyjne oraz doskonałe kreacje aktorskie. „DZIEŃ ŚWIRA opera/musical” zaskoczy nowatorską formą. Oryginalny tekst pierwowzoru – zachowujący charakterystyczny styl językowy Koterskiego, łącznie z wulgaryzmami i powiedziami, które na stałe weszły do języka potocznego – zostanie zaprezentowany na scenie w niekonwencjonalnej formie operowo-musicalowej. W głównego bohatera wcieli się Maciej Miecznikowski (ex-lider zespołu Leszcze, wokalista oratorium „Tu Es Petrus”). Wszystkie najważniejsze kobiety Adasia Miauczyńskiego zagra Beata Rybotycka. Jako Synuś Sylwus wystąpi Wojciech Solarz (aktor seriali „Bodo”, „O mnie się nie martw”, „Oficer”). W pozostałych rolach zobaczymy członków popularnego Kwartetu Rampa: Joannę Pałucką, Annę Ścigalską, Stefana Każuro, Grzegorza Kuciasa. Spektakl przeznaczony jest dla widzów powyżej 16. roku życia. Premiera odbyła się 7 lipca 2017 o godz. 19:07 w Tatrze Kamienica w Warszawie.

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS AMP SA. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00 pokój nr 16. Tel. 12 643-87-16



#### By pomóc innym i sobie

W zakończonym 28 września V Marszobiegu Charytatywnym ArcelorMittal Poland wzięło udział 1412 uczestników. Razem pokonaliśmy dystans 9844 kilometrów, co w przeliczeniu na złotówki (za każdy kilometr firma wpłaca 5 zł) dało kwotę 49 220 zł. Na wyznaczonych trasach wewnątrz hut w Dąbrowie Górniczej i w Krakowie, a w Zdzeszowicach nawet poza zakładem, pojawili się pracownicy ArcelorMittal Poland, spółek zależnych, przedstawiciele związków zawodowych, pracownicy ochrony i strażacy. W organizację tego przedsięwzięcia zaangażowani byli wolontariusze, którzy obsługiwali stoiska startowe, stanowisko cateringu i przybijali pieczętki. Wśród pracowników panowała atmosfera wyjątkowego wydarzenia. W zakończonym 28 września V Marszobiegu Charytatywnym wzięło udział 1412 uczestników. Razem pokonaliśmy dystans 9844 kilometrów, co w przeliczeniu na złotówki (za każdy kilometr firma wpłaca 5 zł) dało kwotę 49 220 zł. Średni dystans na 1 uczestnika to prawie 7 km. W Zdzeszowicach ta średnia wyniosła 10,86 km na osobę. Na starcie stanęło tam 406 osób. Dla porównania w Dąbrowie wzięło udział w marszobiegu 626 pracowników, a w Krakowie 380. Liczba pokonanych kilometrów w Zdzeszowicach w sumie wyniosła 4408, w Krakowie 2076, a w Dąbrowie - 3360 km. Wszystkim dziękujemy!.

30 września 2017 roku odszedł od nas

kolega **Tadeusz Turcza**

Członek Zarządu Związku długoletni Przewodniczący  
 Zarządu Zakładowego PTS SA

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Rodzinie zmarłego wyrazi głębokiego współczucia składa  
 Zarząd NSZZ Pracowników AMP SA, koleżanki i koledzy



Z prasy związkowej: Polacy zasługują na wyższe płace. OPZZ od lat konsekwentnie domaga się od rządu, by podniósł płacę minimalną do 50% płacy przeciętnej. Postulatu OPZZ, by płaca minimalna w 2018 r. wyniosła 2220 zł nie poparli w tym roku wszystkie centrale związkowe RDS, choć Polska powinna dążyć do europejskich standardów wynagradzania pracowników. W ocenie OPZZ, warunki gospodarcze pozwalają na podniesienie płacy minimalnej do 50% płacy przeciętnej dlatego negatywnie oceniamy ustalenie przez rząd płacy minimalnej na 2018 r. w wysokości 2100 zł. Rząd podniósł minimalną płacę miesięczną o 100 zł, a minimalną płacę godzinową o zaledwie 0,70 zł. Minimalne miesięczne wynagrodzenie wyniesie w 2018 r. 1530 zł netto (2100 zł brutto), czyli o 5% więcej niż obecnie. Trudno nam zrozumieć decyzję Rady Ministrów, biorąc pod uwagę poprawiającą się kondycję gospodarki, spadek bezrobocia i wzrost wydajności pracy. Nie pojmujemy, dlaczego w bieżącym roku płaca minimalna wzrosła o 150 zł brutto przy niższej prognozie wzrostu PKB i inflacji natomiast na 2018 r. wzrośnie tylko o 100 zł przy lepszej sytuacji budżetu państwa. W konsekwencji w przyszłym roku relacja płacy minimalnej do płacy przeciętnej poprawi się jedynie o 0,2 p.p. (z 47,1% w 2017 r. do 47,3% w 2018 r.). Decyzja rządu oznacza, że płaca minimalna w 2018 r. nie będzie spełniała wynagrodzeniem godziwym a warunki płacowe pracowników nie poprawią się, liczba biednych pracujących nie zmniejszy się. Zdaniem OPZZ sytuacja ekonomiczna kraju umożliwi podniesienie płacy minimalnej w 2018 r. do 50% średniego wynagrodzenia, czyli 2220 zł. Uważamy, że wzrost płac powinien być strategicznym celem władz publicznych i dlatego będziemy kontynuować działania na rzecz wyższych wynagrodzeń korzystając z ustawowych uprawnień związkowych. Dotyczy to tak płacy minimalnej, jak też zamrożonych od wielu lat płac w sferze budżetowej. Na poziomie branżowym i zakładów pracy będziemy negocjować jak najwyższy wzrost płac załóg. Ponadto domagamy się od rządu:

- realizacji Pakietu Działań Antykryzysowych z 2009 r., w którym zobowiązano się ustalić ścieżkę dojścia przez minimalne wynagrodzenie do wysokości 50% płacy przeciętnej,
- przyjęcia konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy Nr 131 w sprawie płacy minimalnej,
- ratyfikacji art. 4 ust. 1 Europejskiej Karty Społecznej dotyczącej wynagrodzenia godziwego,
- działań na rzecz ustanowienia minimalnej płacy wynagrodzeniem zasadniczym.

Zarazem na szczeblu Unii Europejskiej będziemy walczyć o wprowadzenie zasady równej płacy za tę samą pracę i ustanowienie europejskiej płacy minimalnej.

**Biuro prasowe OPZZ**

**Cd ze str nr 1...** a także wysokością składki. Ubezpieczenia zdrowotne to obecnie najdogodniejszy sposób na zapewnienie sobie oraz najbliższym stałej i kompleksowej opieki medycznej. Do nowego programu ubezpieczeniowego mogą przystąpić również współmałżonkowie, partnerzy życiowi, pełnoletnie dzieci pracowników ArcelorMittal Poland SA. Składka za członków rodziny finansowana jest przez pracownika. Warunkiem objęcia programem ubezpieczeniowym jest podpisanie deklaracji przystąpienia do programu do **30.11.2017r.** Dla wygody pracowników, w ramach współpracy z PZU, agencji ubezpieczeniowi przyjmować będą deklaracje przystąpienia do programu Opieka Medyczna w naszych oddziałach: Harmonogram dyżurów, w godz. 11-14:

#### **03.10 Kraków – Budynek Straży Pożarnej, parter, sala nr 2.**

Dodatkowo, w dwóch największych lokalizacjach – Dąbrowa Górnicza i Kraków – znajdują się agencje PZU ŻYCIE, które obsługują ubezpieczenia ochronne i zdrowotne. W tych agencjach można uzyskać wszelkie informacje i przystąpić do programu zdrowotnego. Dąbrowa Górnicza - Agencja CBS, al. Piłsudskiego 90, budynek Unitechu, Kraków – Agencja Polishut, ul. Ujastek 1 kl. S p.14 i w Budyńku Administracyjnym „S”.

**Kurier Aktualności** Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A .

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: [krzysztof.wojcik@arcelormittal.com](mailto:krzysztof.wojcik@arcelormittal.com) [www.nszpzs.pl](http://www.nszpzs.pl);