

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 30/17 / (1202)

27. 09. 2017 r.

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### Spotkanie z Dyrektorem Herve Mouille

19. września 2017 roku odbyło się comiesięczne spotkanie z Dyrektorem Obszaru Wytwarzania Płaskich Panem Herve Mouille. W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele trzech Zakładowych Organizacji Związkowych działających w ArcelorMittal Poland SA Oddział Kraków tj.: NSZZ Pracowników AMP SA, KRH Solidarność i Solidarność 80. Pierwszym tematem, który poruszył Pan Dyrektor H. Mouille była absencja chorobowa, która znacząco poprawia się z miesiąca na miesiąc i na dzień dzisiejszy wynosi około 3.8%. Następnie Dyrektor poinformował, iż biegnie kolejny etap rozwoju BWZ. W związku z tym przyjmowani są kolejni pracownicy. Tym razem do realizacji projektów zostało zatrudnionych 15 nowych inżynierów. Sierpniowy wynik produkcyjny w BWG daje możliwość wyprodukowania 3.2 mln ton blachy w 2018 roku, tym sposobem zbliżyliśmy się do planów, które zakładają podnoszenie produkcji w BWG. Niestety wrześniowe problemy awaryjne mogą zakłócić plany produkcyjne. Na dzień dzisiejszy zapotrzebowanie na blachę gorąco walcowaną jest bardzo dobre i nie ma zagrożenia spowolnienia produkcji, niestety widmo częściowego wstrzymania linii powlekania spowodowane brakiem zamówień jest w Świętochłowicach, nie jest wykluczone czasowe wstrzymanie produkcji w ocynkowni nr 1 w Krakowie. Nie obeszło się też bez problemów w obszarze wysyłki gdzie w ostatnim czasie zaczęło brakować wagonów i samochodów, co niestety miało wpływ na rytmiczne wysyłki. Przy tej okazji poruszono temat zabezpieczenia socjalnego dla kierowców oczekujących na załadunek. Z ostatniej chwili: są już dostępne dwie toalety i umywalka na parterze budynku B2 dla oczekujących kierowców. Ostatnim tematem, o którym Pan Dyrektor poinformował Stronę Społeczną to sprawa przejścia pracowników ze Spółki Tameh Polska Sp. z o.o. Ten temat będzie w dalszym ciągu procedowany. O szczegółach informujemy zainteresowanych w kolejnym numerze Kuriera Aktualności. Kolejne spotkanie ustalono na 18.10.2017 rok.

J. Kawula

### SPOTKANIE KOMUNIKACYJNE DYREKTOR PERSONALNEJ AMP S.A. PANI MONIKI ROZNIERSKIEJ Z PRACOWNIKAMI WIELKICH PIECÓW I STALOWNI W KRAKOWIE

W ubiegły piątek, 22 września br. gościem pracowników PSK była Dyrektor HR Pani Monika Roznierska oraz Szef Biura Dialogu Społecznego HR Pan Stanisław Ból. Jest to cykliczne spotkanie, o otwartej formule (można wejść i wyjść o każdej porze z takiego zebrania), w ramach którego każdy z pracowników naszej spółki ma możliwość osobistego zadawania pytań, dotyczących spraw kadrowych, płacowych, socjalnych itp. Z możliwości tej skorzystało wprawdzie niewielu pracowników PSK (niezbyt fortunny dzień oraz godzina spotkania – piątek, godz. 13, przed weekendem), ale ci którzy byli obecni poruszyli w swoich wypowiedziach bardzo ciekawe i konkretne problemy, które dotyczą większości pracowników naszej spółki. Trzymając się chronologii spotkania to było ono podzielone na dwie części tematyczne: część pierwsza to komentarz Pani Dyrektor, dotyczący spraw bieżących oraz porozumienia płacowego na rok 2018, oraz część druga w całości poświęcona dyskusji i udzielaniu odpowiedzi na konkretne pytania pracowników. Pani Dyrektor HR w swojej wypowiedzi przypomniała bardzo istotne z punktu widzenia pracowników PSK kwestie dotyczące min. remontu WP nr 5, który przebiegał bez zakłóceń, piec pracuje i funkcjonuje prawidłowo, a sam termin remontu został dotrzymany. Prze-

ciwieniem jest np. remont WP w Ostrawie, gdzie do tej pory mają bardzo duże problemy z właściwą pracą wielkiego pieca po przeprowadzonym remoncie. W Polsce planowany jest również kolejny remont WP, tym razem w roku 2018 w oddziale w Dąbrowie Górniczej. Dyrektor HR poruszyła również kwestie związane ochroną środowiska, przedłużaniem się negocjacji płacowych (wg jej słów, to min. wynik raportu płacowego za dany rok oraz porównanie ofert rynku zewnętrznego są głównymi przyczynami wydłużania się rozmów płacowych), wprowadzaniem nowych zasad planowania czasu pracy w ruchu 4-ro BOP, zgodnie z zaleceniem i nakazem PIP oraz działaniem programu opieka medyczna. Jak zauważyła Pani Dyrektor, huta w Krakowie, w pełnym cyklu produkcyjnym, staje się pomalutką oczkiem w głowie właściciela, o czym świadczą również pozostałe inwestycje w części przetwórczej. Przechodząc do tematu negocjacji płacowych na rok 2018 (Dyrektor HR przypomniała również historię tegorocznych rozmów) po raz kolejny została złożona obietnica ze Strony Pracodawcy o planowanym do końca IV kwartału br. zakończeniu tego tematu, stosownym porozumieniem ze Stroną Społeczną. Pożyjemy, zobaczymy. Ponieważ poprzednie tury rozmów płacowych w latach ubiegłych przedłużały się niemiłosiernie, to zapowiedź zakończenia tegorocznych negocjacji w terminie do końca bieżącego roku - wg nas - brzmi zbyt optymistycznie, ale podobno cuda się zdarzają. Obyśmy w tej sprawie minęli się z prawdą, albo raczej z szarą rzeczywistością. Oddzielnymi, bardzo ważnymi tematami, jakie zostały poruszone w wypowiedzi Pani Dyrektor, to kwestie związane z uzupełnieniem obsad na stanowiskach produkcyjnych oraz problem luki pokoleniowej w branży hutniczej. W tym temacie „wylaliśmy już morze łez” na łamach naszego biuletynu oraz w bezpośrednich spotkaniach, czy też w rozmowach z władzami spółki. Wreszcie w tej firmie zauważono, że w Polsce od dłuższego już czasu jest rynek pracownika, a nie pracodawcy. Nawet najważniejsza osoba w tej firmie w Polsce, czyli Prezes Zarządu AMP S.A. Pan Sanyaj Samaddar w „7 Raporcie Zrównoważonego Rozwoju” był łaskaw zauważyć problem wymiany pokoleniowej i stwierdził min.: „...*Jeszcze jedna kwestia nabiera coraz większego znaczenia dla branży hutniczej w Polsce – luka pokoleniowa. Niewiele jest szkół zasadniczych, technicznych kształcących w zawodzie hutnika, dlatego ciężar edukowania młodzieży, szczególnie w zakresie praktycznej nauki zawodu spoczywa na producentach stali. Zacieśniamy i rozwijamy współpracę z lokalnymi szkołami średnimi i wyższymi, ale tak naprawdę potrzebujemy kompleksowego rozwiązania tej palącej kwestii*”... Nie wiemy tylko, czy przekazanie miastu i gminie Kraków Ośrodka Szkolenia z os. Złota Jesień, który służył hucie od kilkudziesięciu lat, jest właśnie tym prawidłowym zacieśnianiem współpracy z lokalnymi władzami lub szkołami średnimi? Jeżeli jest to decyzja nieodwracalna, to naszym skromnym zdaniem będzie to kolejne przyzywanie się majątku przez właściciela, a nie kompleksowe rozwiązanie, dotyczące kształcenia w Krakowie przyszłych hutników. Wprawdzie niektóre działania Strony Pracodawcy zostały podjęte zbyt późno, ale na szczęście jest jeszcze czas by naprawić błędy przeszłości i jak mówi stare przysłowie: „lepiej późno, niż wcale”. Na przykład w jednej z ostatnich naszych publikacji (Vide! Kurier Aktualności nr 25/17) po raz kolejny podpowiadaliśmy Pracodawcy: *...Co zrobić by zachęcić młodych, wykształconych ludzi do pracy w AMP S.A. ? Ze strony naszej organizacji związkowej podpowiadamy i przypominamy Pracodawcy to o czym mówiliśmy od lat: a) przywrócić, ...*

Cd str nr 2

## 2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

Cd ze str nr 1.... w porozumieniu z ośrodkiem szkolenia huty w Krakowie, szkolnictwo zawodowe, z gwarancją zatrudnienia po ukończeniu szkoły, b) przywrócić praktyki zawodowe na terenie AMP S.A, c) wprowadzić, za odpowiednią gratyfikacją finansową, dla doświadczonych pracowników AMP S.A. „mentoring” - tj. przekazywanie wiedzy i doświadczenia, nauka zawodu, opieka i odpowiednie szkolenie bezpośrednio na stanowisku pracy), d) wprowadzić ścieżkę kariery zawodowej dla obecnych pracowników, zatrudnionych przez agencję Interim ( pracownik musi mieć gwarancję, że np. po roku nienagannej pracy i dobrej ocenie GEDP zostanie zatrudniony na stałe w AMP S.A. lub przynajmniej na czas określony np. 5 lat), e) wprowadzić od zaraz zasadę bezpośredniego zatrudniania pracowników produkcyjnych do AMP S.A zgodną z Kodeksem Pracy ( okres próbny itd.), f) przywrócić zasadę, że za każdego odchodzącego na emeryturę lub z innej przyczyny pracownika i związaną z tym likwidacją stanowiska pracy, co najmniej 30 % środków z jego funduszu płacowego pozostaje do podziału na wzrost płac pozostałych pracowników, g) wyrównać płace pracowników z Interim do aktualnych zarobków, pracowników zatrudnionych na stałe w hucie”.... Z nieukrywana przyjemnością stwierdzamy, że w trakcie drugiej części spotkania oraz w dyskusji z Panią Dyrektorem HR, właśnie ww. sprawy znalazły się na eksponowanym miejscu. Trzymając się zasady: pytanie i odpowiedź oraz zajmując publicznie i oficjalnie stanowisko do propozycji naszego związku, o których piszemy wyżej, Pani Dyrektor powiedziała między innymi: **Ad 1,2)** wraca do Krakowa szkolnictwo zawodowe i w roku 2017/2018 została utworzona klasa o specjalizacji elektromechanik, gdzie 10 młodych uczniów odbywa już praktyki zawodowe na terenie naszego oddziału, a po zakończeniu nauki będą mieli zagwarantowane miejsca pracy w hucie. **Ad 3 )** w tej sprawie zabrał głos Szef Biura Dialogu Społecznego, Pan Stanisław Ból, który powiedział, że już obecne zapisy o funduszu motywacyjnym umożliwiają przyznawanie gratyfikacji pieniężnych dla „mentorów”, którzy przekazują swą wiedzę i doświadczenie młodym adeptom hutnictwa. W dalszej perspektywie temat ten będzie rozwijany w rozmowach bezpośrednich ze Stroną Społeczną, w ramach Zespołu Roboczego. Czytelnikom przypominamy, że Związki Zawodowe zajęły w tej sprawie oficjalne stanowisko, które publikowaliśmy w ostatnim biuletynie. W tej sprawie, w trakcie spotkania z Panią Dyrektorem HR, padła również nasza nowa propozycja: umożliwić, w celach szkoleniowych (po dopuszczeniu przez lekarza) zatrudnienie na umowę zlecenie byłych pracowników huty (emerytów), którzy mogli by kształcić młodych ludzi, nie posiadających wykształcenia hutniczego. **Ad 4)** w sprawie ścieżki kariery zawodowej dla pracowników z agencji Interim w dalszym ciągu nie ma jasnego i przejrzystego stanowiska HR. Pani Dyrektor przypominała tylko zasadę naturalnych odejść i uzupełniania wakatów, wspominała o słynnym wskaźniku produktywności, procentowym udziale w zatrudnieniu pracowników z agencji pośrednictwa pracy itd. **Ad 5)** o bezpośrednim zatrudnieniu w AMP S.A. na stanowiskach produkcyjnych, bez udziału agencji Interim, nie dowiedzieliśmy się nic nowego, chociaż taka zasada obowiązuje w przypadku stanowisk tzw. umysłowych. **Ad 6)** sprawa związana z przekazaniem przynajmniej 30 % środków funduszu płacowego z likwidowanego stanowiska pracy dla pozostałych pracowników w ogóle nie była poruszona, co nie oznacza, że jako związek zawodowy zapominamy o niej. **Ad 7)** podwyżki płac dla pracowników Interim były w tym roku na tym samym poziomie co w AMP S.A. Jednak zaszłości z lat poprzednich są duże i nie da się tego problemu załatwić w ciągu jednego roku, chociaż najniższa płaca zasadnicza w tej grupie pracowników została zwiększona w ciągu ostatnich dwóch lat o prawie 1000 zł, co niejako wymusił na Pracodawcy panujący obecnie w Polsce „rynek pracownika”. Pozostałe pytania i problemy zgłaszane Pani Dyrektorem HR dotyczyły min. dodatkowej opieki medycznej ( mało specjalistów jest z Nowej Huty, a w tej dzielnicy i w najbliższej okolicy mieszka większość hutników ), możliwości składania wniosku ( np. 3 m-ce wcześniej) do HR o przyjęcie nowego pracownika na newralgiczne stanowiska produkcyjne, w przypadku pisemnej deklaracji odchodzącego na emeryturę obecnie zatrud-

nionego, załatwianie przez pracowników ZUS spraw związanych z odejściem na emeryturę na miejscu w hucie Krakowie ( jak podała Pani Dyrektor około 80 pracowników skorzysta z nowej reformy emerytalnej i odejście do końca roku z AMP S.A.), awansów poziomych i pionowych, szkoleń pracowników z Interim itp. Jeszcze jedna kwestia, poruszona na koniec spotkania, a związana z uzupełnieniem obsad, dotyczyła pośrednio Zakładu PSK. Według niepotwierdzonych jeszcze oficjalnie informacji część obecnych pracowników spółki „TAMEH”, w przyszłym roku w wyniku restrukturyzacji, może stracić zatrudnienie w tej spółce. Z uwagi na fakt, iż są tam zatrudnieni oraz poszukiwani na rynku pracy, w tym również w AMP S.A i Zakładzie PSK fachowcy np. energetycy z uprawnieniami ( w PSK jest ich coraz mniej) padła propozycja ponownego przyjęcia ich do pracy w naszej hucie, bez korzystania z usług agencji pośrednictwa pracy. W odpowiedzi Pani Dyrektor HR poinformowała, że za wcześnie jest jeszcze na konkretne ustalenia, mówiące o przyjęciach i sposobie zatrudnienia tych fachowców z TAMEH-u w AMP S.A., bo sprawa jest w fazie rozwojowej i tak naprawdę nikt jeszcze dokładnie nie wie jakiej liczby pracowników może dotyczyć ten problem.

K. Bak



### **Warszawa - spotkanie w sprawach emisji CO2 z przedstawicielami Parlamentu Europejskiego**

Po różnego rodzaju apelach, manifestacjach w Brukseli oraz na forum WRDS w Małopolsce i Śląsku, przedstawieniu problemu limitu emisji CO2 przez naszych przedstawicieli na problem z jakim będzie borykać się przemysł stalowy w Polsce Przewodniczący OPZZ kol. Jan Guz spowodował spotkanie przedstawicieli ArcelorMittal Poland SA z przedstawicielami Parlamentu Europejskiego i w dniu 18. 09.2017 roku w Warszawie w Biurze Informacyjnym Parlamentu Europejskiego gdzie odbyło się spotkanie grupy związkowej z Komitetem do spraw środowiska, zdrowia publicznego i bezpieczeństwa żywności. Delegacja do Polski przybyła w składzie: Pani Silvia Cannalire, Pan Bas Eickhout, Pan Gerben-Jan Gerbrandy, Pan Seb Dance, Pan Alojz Peterle, Pani Ewa Kaniewska wraz z doradcami politycznymi oraz Pan Andrzej Grzyb (europoseł). Uczestnicy ze strony OPZZ: Pan Mirosław Motyka (prelegent) oraz Józef Kawula (NSZZ Pracowników AMP SA) i Pan Eugeniusz Sommer (FHZZ) oraz eksperci z zakresu Energetyki. W trakcie spotkania miało miejsce kilka wystąpień osób obejmujących reprezentację branż przemysłu (w tym w szczególności – energetyki zawodowej, środowiska biznesowego i odbiorców przemysłowych) oraz związków zawodowych. Spotkanie trwało 60 minut. Podsumowanie wystąpień prelegentów: Pan Mirosław Motyka, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych oraz ArcelorMittal Poland swoje wystąpienie Pan Motyka rozpoczął od wskazania znaczenia sektorów energochłonnych, w tym w szczególności przemysłu hutniczego dla polskiej gospodarki i PKB, postulując rozsądne podejście organów Unii do polityki klimatycznej, akcentując również kwestie społeczne oraz związane z kwestiami konkurencyjności przemysłu; wskazany został również potencjał w zakresie innowacyjności, w tym zasadność wspierania technologii wychwyty i użytkowania dwutlenku węgla (CCU) celem przetwarzania go na biopaliwa (tzw. Steelanol); następnie, odnosząc się do kwestii systemu handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych, w ramach wystąpienia przedstawione zostały następujące postulaty: Zmiana zasad obliczania benchmarków oraz corocznego obniżania ich wartości. Poparcie poprawki wyjaśniającej, że cała ilość gazów odlotowych wykorzystywanych do produkcji energii elektrycznej powinna być uwzględniana przy wyznaczaniu benchmarków, Poparcie dla propozycji Parlamentu Europejskiego, zakładających liniowy współczynnik redukcji na poziomie 2,2%, Obniżenie lub możliwość obniżenia w sytuacji konieczności zastosowania współczynnika międzysektorowego, z 57% stałej puli uprawnień do sprzedania na aukcjach, Konieczność zabezpieczenia przemysłu wobec międzysektorowego współczynnika obniżającego liczbę darmowych uprawnień dla przemysłu niezależnie od sektora lub wyłączenie z jego działania sektorów najbardziej emisyjnych, Zasadność maksymalnej harmonizacji przepisów..... **Cd str nr 3**



**Cd ze str nr 2...** przepisów dotyczących kompensacji pośrednich kosztów uprawnień do emisji. Do wystąpienia w sposób bardzo pozytywny odniósł się Deputowany do Parlamentu Europejskiego z EPL, Pan Andrzej Grzyb, wyrażając poparcie dla postulatów związanych z uwzględnieniem pełnej ilości gazów odlotowych wykorzystywanych do produkcji energii elektrycznej przy wyznaczaniu benchmarków, a także technologią CCU. Pan Maciej Burny, Sekretarz Zarządu Polskiego Komitetu Energii Elektrycznej, zawodowo powiązany z Polską Grupą Energetyczną S.A. w swoim wystąpieniu wskazał w szczególności na okoliczność, zgodnie z którą w Rzeczypospolitej Polskiej występuje wzrastająca tendencja w zakresie udziału energii ze źródeł odnawialnych w krajowym miksie energetycznym, celem wskazania, że miks ten w coraz mniejszym stopniu oparty jest na źródłach węglowych, jednak z uwagi na pierwotną kompozycję struktury wytworzenia, konieczna jest zrównoważona polityka dekarbonizacyjna, uwzględniająca specyfikę krajowego sektora elektroenergetycznego; wskazana została okoliczność, zgodnie z którą wprowadzenie mechanizmu rynku mocy jest nieodzowna, nie tylko z uwagi na bezpieczeństwo systemu elektroenergetycznego i zagrożenie blackoutem (w tym kontekście wskazano na sytuację z sierpnia 2015 r., związaną z wprowadzeniem stopnia zasilania), ale także z uwagi na ceny energii. Pan Burny powołał się na opracowanie PKEE, z którego wynika, iż wprowadzenie rynku dwutowarowego skutkowało będzie osiągnięciem niższych cen energii elektrycznej, niż miałyby to miejsce w przypadku pozostania przy rynku jednotowarowym; Pani Daria Kulczycka, Dyrektor ds. energii i zmian klimatu Konfederacji „Lewiatan” treść wystąpienia Pani Darii Kulczyckiej zbliżona była do treści wystąpienia Pana Burnego. W zakresie rynku mocy Pani Kulczycka stwierdziła, że mechanizm ten jest pożądany, w tym w szczególności z uwagi na konieczność zapewnienia stabilności dostaw energii elektrycznej dla biznesu; Pan Henryk Kaliś, przewodniczący Forum Odbiorców Energii Elektrycznej i Gazu, ZGH Bolesław wystąpienie Pana Kalisia dotyczyło w szczególności problemu wysokich kosztów energii elektrycznej w Polsce, w porównaniu do pozostałych państw członkowskich Unii Europejskiej (jako punkt odniesienia wskazane zostały Niemcy i Francja); przedstawionym przez Przewodniczącego postulatem było wprowadzenie rekompensat na pokrycie pośrednich kosztów uprawnień do emisji w Polsce; Przewodniczący wyraził również poparcie dla projektowanego rynku mocy, powołując się w szczególności na konieczność zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego; wspominał również o potrzebie zapewnienia, że przemysłowi dostawcy usługi redukcji zapotrzebowania na moc (tzw. DSR, demand-side response) będą, w ramach tego systemu, traktowani równoprawnie z prowadzącymi źródła wytwórcze; w dalszej części prezentacji Przewodniczący wskazał na postęp polskiego przemysłu we wdrażaniu środków zmierzających do zwiększenia efektywności energetycznej oraz omówił trzy przykładowe źródła wysokosprawnej kogeneracji o bardzo wysokiej sprawności całkowitej oraz wspominał o wspólnych przedsięwzięciach energetyki i przemysłu, w tym o spółce „Tameh” i wykorzystaniu gazów odpadowych na cele energetyczne. Do dwóch wskazanych na końcu wystąpień odniósł się Pan Seb Dance, wskazując na okoliczność, zgodnie z którą celem polityki klimatycznej jest w istocie transformacja sektorów gospodarki pod względem emisyjności. Wyraził również opinię, zgodnie z którą nie jest możliwe opieranie miksu energetycznego na źródłach z natury wyczerpywalnych. Pan Dance odniósł się również do kultury związków zawodowych w Polsce oraz wskazał, że ich przedstawiciele są istotnym partnerem w dyskusjach z przedstawicielami organów unijnych. Na zakończenie spotkania, które trwało godzinę z czego nasi eksperci zabrali 55 minut krótka refleksja, przy planowaniu takich spotkań musi być dużo czasu przeznaczony na dyskusję. Zaraz po spotkaniu zapewniono uczestników, iż będą kolejne spotkania w tym lub innym gronie ponieważ problem jest duży i jest potrzeba wyjaśnienia i wypracowania dobrych rozwiązań. **J. Kawuła**



### Rada Wojewódzka OPZZ

W dniu 22.09.2017 roku odbyło się posiedzenie Kierownictwa Małopolskiej Rady Wojewódzkiej OPZZ Głównym tematem było omówienie bieżących spraw związkowym oraz opracowanie kalendarza wyborczego do Rad Powiatowych, Rady Wojewódzkiej oraz branż. Aktualnie w skład Rady Wojewódzkiej OPZZ wchodzi 7 branż: Górnictwo i Energetyka, Przemysł, Oświata i Nauka, Usługi publiczne, Budownictwo, Transport, Handel, Usługi, Kultura. Tak przygotowane branże jeszcze w tym roku wybiorą swoich przedstawicieli do Rady Wojewódzkiej OPZZ, którzy z kolei w marcu wybiorą władze WR OPZZ, równolegle powiaty wybiorą swoje władze i przedstawiciele do RW. Kolejnym krokiem wyborczym będzie Kongres OPZZ, który odbędzie się w Warszawie w maju 2018 roku. **J. Kawuła**

### Raid Koksowników

W dniach 8-10 września 2017 roku, Koksownicy wypoczywali, zwiedzając piękne trasy wokół Zakopanego i Poronina w trakcie 48. Rajdu Koksownika. W piątek 8 września dwa autokary wyjechały do Poronina, do ośrodka „Limba”, gdzie na uczestników Rajdu czekała już kolacja, połączona z zabawą do północy. W sobotę 9 września wyjechaliśmy (prawie 100% uczestników!) na trasę Rajdu. Trasa była na tyle ciekawa, że większość uczestników wyprawy bezproblemowo ją zaliczyła. Trasa rozpoczęła się w Jaszczurówce, biegła przez Olczyską Polanę i Nosalową Przełęcz, a kończyła się w Kuźnicach pod Wielką Krokwią. Pokonanie tej trasy zajęło nam w sumie około 3,5 godziny. Po powrocie do ośrodka czekał na nas obiad, a o godz. 20:00 uroczysta kolacja z muzyką. W jej trakcie rozegrano także konkurs rzutów kostkami, który był konkursem rodzinnym - brały w nim udział małżeństwa. Wygrała go para Ania i Krzysztof Pocięcha, którzy uzyskali 17 pkt - drugie miejsce zajęli Anna i Mieczysław Trembaczowie zdobywając 13 pkt. W trzecim dniu Rajdu wyjechaliśmy do Zakopanego, gdzie część uczestników udała się do kościoła na niedzielą mszę św., a druga część na pobliskie baseny. Komandorem Rajdu był Dyr. Zakładu Pan Ryszard Opyrchał. Raid ten (już 48 z kolei), był bardzo dobrze zorganizowany właśnie dzięki dyrektorowi oraz dwóm przewodniczącym działającym w Zakładzie Związków Zawodowych tj. kol. Markowi Żelichowskiemu (NSZZ Pracowników AMP SA) oraz Mieczysławowi Trembaczowi z oddziałowej „Solidarności”. Piękna pogoda, dopisująca podczas tak udanego Rajdu, była jego znakomitym dopełnieniem, na co zwracali uwagę uczestnicy i niżej podpisany. Do zobaczenia w roku przyszłym i może także na jubileuszowym, 50 Rajdzie Koksownika! **T. Kowalczyk**

### UWAGA!!! Akademia Sportu Progres ogłasza nabór do nowej drużyny w poszukiwaniu nowej „gwiazdy piłki nożnej”

**AS PROGRES**  
Mistrzowie

**SIE MA CHA**

**ZOSTAŃ**  
Małym Mistrzem  
w Akademii Sportu Progres!

**NABÓR DO NOWEJ DRUŻYNY**  
chłopcy i dziewczęta  
roczniki: 2011/2012

**NABÓR UZUPEŁNIĄCY**  
chłopcy i dziewczęta  
roczniki: 2008/2009/2010

**KONTAKT:**  
Akademia Sportu Progres Jerzego Dudka  
E: [akademia@asprogres.org.pl](mailto:akademia@asprogres.org.pl) | M: +48 783 222 044 | M: +48 882 051 070

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA  
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: [krzysztof.wojcik@arcelormittal.com](mailto:krzysztof.wojcik@arcelormittal.com) www. [nszzphs.pl](http://nszzphs.pl);



**Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.**  
**Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16**  
**ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny**  
**tel. 12 643 87 41 12 643 87 44**  
**e mail: [turystyka@hutpus.com.pl](mailto:turystyka@hutpus.com.pl), [www.hpturystyka.pl](http://www.hpturystyka.pl)**

### WYCIECZKI

**- Wycieczka –WĘGRY – Autokar 8 dni, Termin: 04.11 – 11.11.2017, Cena: 1260 zł/ osoba - WĘGRY - WYPOCZYNEK & ZWIEDZANIE** baseny termalne, degustacja win w Tokaju i Egerze, **ZAKWATEROWANIE: HOTEL NAPSUGAR\*\*\***



Elegancki, ładnie urządzone, z miłą obsługą i rodzinną atmosferą hotel przyciąga wielu turystów. Hotel posiada pokoje 2 osobowe z łazienką, mini barem, telefonem, TV-SAT oraz ogródek z bufetem. Wyżywienie 2 x dziennie: śniadania w formie bufetu i obiadokolacje. Napoje do obiadokolacji płatne dodatkowo. **ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE:** przejazd autokarem, 7 noclegów, 7 śniadań, 7 obiadokolacji, 6 wstępów na baseny termalne, degustacja win w Tokaju, krótkie zwiedzanie Egeru z degustacją wina, opieka pilota, ubezpieczenie rozszerzone KL+NNW+ choroby przewlekłe+ багаж,

**- Wycieczka – PRAGA – Autokar, 3 dni, Spotkanie z Szwejkami i nie tylko, Termin: 20.10 – 22.10.2017, Cena: 700 zł / osoba. ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE:** przejazd autokarem, 2 noclegi w hotelu \*\*/\*\* (pokoje 2, 3-osobowe z łazienkami), 2 śniadania, 2 obiadokolacje, obsługę pilota-przewodnika, wstęp do Konopiste, ubezpieczenie KL + NW + багаж + choroby przewlekłe.



**- Wycieczka – WIEDEN – Autokar, 4 dni, Termin: 13.10 – 16.10.2017, Cena: 780 zł/ osoba. ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE:** 3 noclegi ze śniadaniem w hotelu w Bratysławie, pokoje 2, 3 os z łazienką, 2 x obiadokolacja, 1 x obiadokolacja z winem, przejazd komfortowym autokarem, obsługę pilota- przewodnika, zwiedzanie Wiednia i Bratysławy z miejscowym przewodnikiem, ubezpieczenie KL + NW+ багаж, podatek vat. opłata na TFG

**- Wycieczka –WĘGRY – Autokar, 4 dni, Uroki Węgier – Tokaj – Eger – Budapeszt –Szantendre, Termin: 05.10 – 08.10.2017, Cena: 1090 zł/ osoba. ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE:** przejazd autokarem, 3 noclegi (pokoje 2 i 3 osobowe z łazienkami), 3 śniadania, 1 obiadokolacja z winem przy muzyce, 1 obiadokolacja w hotelu, 1 obiadokolacja na statku, rejs po Dunaju, opiekę pilota -przewodnika, ubezpieczenie rozszerzone KL+ NNW + choroby przewlekłe + багаж, opłatę na turystyczny fundusz gwarancyjny, system Tour Guide (zestaw słuchawki do zwiedzanych obiektów)

**- Oferta zakupu biletów - Opera/ Musical „DZIEŃ ŚWIRA” 23.10.2017 (poniedziałek) , godz. 17<sup>30</sup> - Teatr Słowackiego - Kraków Cena: 140,00, 120,00, 100,00**

**Opis spektaklu:** Publiczność i krytycy nie mają wątpliwości, że „Dzień świra” to film kultowy. W przedstawieniu według libretta Marka Koterskiego i z muzyką Hadriana Filipa Tabęckiego, wyreżyserowanym przez Marcina Kołaczkowskiego, widzowie odnajdą wszystko to, co najlepsze w pierwowzorze, ciekawe rozwiązania inscenizacyjne oraz doskonałe kreacje aktorskie. „DZIEŃ ŚWIRA opera/ musical” zaskoczy nowatorską formą. Oryginalny tekst pierwowzoru – zachowujący charakterystyczny styl językowy Koterskiego, łącznie z wulgaryzmami i powiedzeniami, które na stałe weszły do języka potocznego – zostanie zaprezentowany na scenie w niekonwencjonalnej formie operowo-musicalowej. W głównego bohatera wcieli się Maciej Miecznikowski (ex-lider zespołu Leszcze, wokalista oratorium „Tu Es Petrus”). Wszystkie najważniejsze kobiety Adasia Miauczyńskiego zagra Beata Rybotycka. Jako Synuś Sylwus wystąpi Wojciech Solarz (aktor seriali „Bodo”, „O mnie się nie martw”, „Oficer”). W pozostałych rolach zobaczymy członków popularnego Kwartetu Rampa: Joannę Pałucką, Annę Ścigalską, Stefana Każuro, Grzegorza Kuciasa. Spektakl przeznaczony jest dla widzów powyżej 16. roku życia. Premiera odbyła się 7 lipca 2017 o godz. 19:07 w Tatrze Kamienica w Warszawie.

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS AMP SA. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00 pokój nr 16.. Tel. 12 643-87-16

### Tydzień Zdrowia i jego atrakcje już wkrótce

Badania diagnostyczne, szkolenia dotyczące profilaktyki chorób XXI wieku, konkurs dla pracowników, sportowe rozgrywki i V Marszobieg Charytatywny - to program kolejnego Tygodnia Zdrowia w ArcelorMittal Poland. Większość atrakcji zaplanowano na pierwszy tydzień października, ale konkurs fotograficzno-plastyczny na temat odżywiania dla pracowników zaczyna się już wcześniej, by jego rozstrzygnięcie mogło nastąpić w trakcie Tygodnia Zdrowia. W ostatnich dniach września, w trzech lokalizacjach – Zdzieszowicach, Dąbrowie Górniczej i w Krakowie odbędzie się Marszobieg Charytatywny, na który zapraszają jak co roku Biuro BHP i Fundacja Nasze Dzieci.

**Tydzień Zdrowia 2017 HARMONOGRAM**

- Pomagaj każdemu - to dobra rada, odmawiać nie wypada!**
  - V Marszobieg Charytatywny (DG - 26.09.2017; ZKZ - 27.09.2017; Kik - 28.09.2017)
  - szkolenia z udzielania pierwszej pomocy
  - pakiety badań oferowane przez Hutniczą Fundację Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej w Krakowie
  - pakiety badań oferowane dla darczyńców przez Fundację Ochrony Zdrowia w Dąbrowie Górniczej
- Więcej wiem, zdrowo jem!**
  - Schudnij z Nami w nowej odsłonie - konsultacje z dietetykiem i fizjoterapeutą (2.10.2017 - 13.10.2017)
  - warsztaty z dietetykiem dot. profilaktyki chorób XXI wieku: otyłość, cukrzyca, nadciśnienie
  - „Zdrowa przerwa” - nowe menu w stołówkach zakładowych (2.10.2017 - 8.10.2017)
- Walczę z nałogiem - nałóg moim wrogiem!**
  - „Uzależnienie od rzeczy i osób ... jak wpływa na nasze życie?” - wykład z Fundacją Droga
- Biegam, skacze, ćwiczę - będę zdrowy całe życie!**
  - pakiet badań diagnostycznych: „Dojrzała kobieta”, „Dojrzały mężczyzna”, pakiet darczykowy, markery nowotworowe układu pokarmowego
  - szczepienia przeciwko grypie (wrzesień - grudzień 2017)
  - Bieg Hutnika (start 4.10.2017)
  - Turniej tenisa ziemnego (zapisy do 26.09.2017; start 30.09.2017)
- Żyjmy z pasją**
  - konkurs fotograficzno - plastyczny pod hasłem „Stalowe zdrowie” (start od 11.09.2017; ogłoszenie wyników: 6.10.2017)
  - ankieta pracownicza dotycząca jakości posiłków w stołówkach zakładowych (2.10.2017 - 15.10.2017)

Więcej informacji szukaj w intranecie Stalnia, w TV, na plakatkach i tablicach informacyjnych.

**ZAPRASZAMY !!!**

**UWAGA!!! Zapraszamy wszystkich pracowników dwóch krakowskich Walcowni, a także pozostałych sympatyków piłki nożnej na mecz o Puchar Przewodniczącego NSZZ Pracowników AMP SA**

**TYDZIEŃ ZDROWIA**  
**w ArcelorMittal Poland S.A.**  
**4 października 2017 godz 15:00**  
**MKS Krakus Nowa - Huta os. Szkolne 39**

**mecz PIŁKI NOŻNEJ**  
**o Puchar Przewodniczącego**  
**NSZZ Pracowników ArcelorMittal S.A.**  
**oddział Kraków**

**WALCOWNIA**  
**GORĄCA**  
**BWG**

**WALCOWNIA**  
**ZIMNA**  
**BWZ**



ArcelorMittal



Program Promocji Zdrowia  
 Ruch to zdrowie  
 Zmierzamy Się!