

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 29/17 / (1201)

20. 09. 2017 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Pierwsze powakacyjne posiedzenie Zarządu Związku

13 września odbyło się pierwsze powakacyjne posiedzenie Zarządu Związku. Spotkanie rozpoczęło się minutą ciszy za zmarłego nagle byłego Wiceprzewodniczącego Zarządu Związku ds.. Organizacyjnych kol. Jana Mazgaja.

Następnie Przewodniczący Zarządu Związku kol. Krzysztof Wójcik podsumował negocjacje płacowe prowadzone w AMP SA jak i Spółkach hutniczych. W zdecydowanej większości Spółek nastąpiły regulacje płacowe. Nie wszystkie porozumienia są zapewne satysfakcjonujące, w wielu przypadkach jednak dobra wola Stron i obietnice kolejnych podwyżek doprowadzały do kompromisu. Jedną z ostatnich Spółek, w której w dalszym ciągu trwają rozmowy jest EKO-ENERGIA. Niestety nastroje wśród załogi są nie najlepsze, a brak porozumienia może spowodować niekontrolowane działania pracowników. Mamy jednak nadzieję, że zwycięży rozsądek i Strony (zwłaszcza Zarząd Spółki) wykaże dobrą wolę i zaproponuje takie rozwiązanie, które będzie satysfakcjonowało Stronę Społeczną. Negocjacje płacowe trwają praktycznie w ostatnich latach nieprzerwanie. Zbliża się czwarty kwartał 2017 roku i zgodnie z zapisami ZUZP AMP SA, Strony powinny rozpocząć negocjacje płacowe. Wiadomym jest, iż większość Spółek hutniczych czeka na zakończenie negocjacji w AMP SA i swoje podwyżki dopasowuje do poziomu tych z Huty. W trakcie dyskusji członkowie Zarządu Związku podkreślali olbrzymie zaangażowanie załogi w procesie produkcyjnym, pracę w zmniejszonych obsadach i co by nie powiedzieć znaczący wzrost wynagrodzeń zarówno w firmach państwowych jak i prywatnych. W dalszym ciągu obserwujemy „rynek pracownika”. Wiele Firm gotowych jest „podkupić” dobrego fachowca, a przecież w AMP SA pracują szczególnie cenieni fachowcy na rynku pracy. Jeśli Zarząd Spółki w tym roku nie podejrze do rozmów płacowych z „większym portfelem” i nie będzie bardziej elastyczny to jest znaczna obawa, że stracimy najlepszych pracowników i AMP SA stanie przed groźbą wstrzymania produkcji. W najbliższym czasie Strona Społeczna rozpocznie wewnętrzne rozmowy na temat wspólnego wystąpienia o czym poinformujemy na łamach Kuriera Aktualności.

Kolejny temat poruszany na spotkaniu Zarządu Związku dotyczył zakończonych negocjacji Protokołu dodatkowego nr 5 do ZUZP w AMP SA. Szczegółową informację przedstawił kol. Krzysztof Bąk reprezentujący Związek w Zespole Roboczym. Następnie odpowiadał na szczegółowe pytania z sali. W trakcie dyskusji pojawił się problem mieszanych brygad (pracownicy tzw. fizyczni i tzw. umysłowi) i wypłacania w związku z tym dodatku mistrzowskiego. Te i inne wątpliwości Zespół Roboczy będzie musiał rozwiązać w najbliższym czasie. Ważne, że Strony po wielu miesiącach rozmów osiągnęły porozumienie.

Kolejny temat dotyczył negocjacji Regulaminu ZFSS na 2018 rok. Kol. Jerzy Łąka przedstawiciel Związku w GKSS AMP SA omówił złożony projekt związkowy Regulaminu. Omówił szczegółowo propozycje zmian jakie Zakładowe Organizacje Związkowe przedstawiły Pracodawcy. Teraz czas na negocjacje, ważne teraz by je szybko zakończyć by Firmy obsługujące ZFSS mogły przygotować konkurencyjne oferty zimowe i letnie dla pracowników oraz EIR.

W następnej części spotkania informację z posiedzenia Głównej Komisji BHP przedstawił kol. Mirosław Kopec. Przypomniał także o „Tygodniu zdrowia” w AMP SA i organizowanym przez nasz Związek meczu drużyn z Zakładów BWZ i BWG przy wsparciu poszczególnych Dyrektorów Zakładów. Mecz o Puchar Przewodniczącego

Zarządu Związku NSZZ Prac. AMP SA odbędzie się już po raz trzeci w ramach Tygodnia zdrowia.

W kolejnej części spotkania Przewodniczący Zarządu Związku podsumował organizację Festynu związkowego, dziękując wszystkim, którzy przyczynili się do bardzo udanej tegorocznej imprezy rekreacyjnej dla hutników. Jak zawsze na wysokości zadania stanął Wiceprzewodniczący ds.. Organizacyjnych kol. Józef Kawula odpowiedzialny za całą organizację i oprawę. Cieszą bardzo pochlebne opinie, które powodują, że z roku na rok jest konieczność przygotowania niespodzianek dla uczestników Festynu. **Cd str. nr 2**

Stanowisko Strony Związkowej Zespołu Roboczego ds. ZUZP z dnia 08.09.2017 roku

Po zakończonych negocjacjach Protokołu Dodatkowego nr 5 do ZUZP Strona Społeczna przyjmując deklaracje Pracodawcy w sprawie możliwości wypracowania zapisów „dodatku szkoleniowego” wystąpiła o podjęcie w możliwie szybkim czasie rozmów na ten temat. W sytuacji gdy średnia wieku pracowników AMP SA wzrasta i większość z nich myśli o zakończeniu pracy i przejściu na emeryturę, ich doświadczenie jest niezwykle cenne. Strona Społeczna uważa, iż dodatek szkoleniowy może pomóc w przekazaniu wiedzy, a także będzie zachętą do praktycznego przygotowania nowych pracowników zarówno zatrudnianych poprzez INTERIMS jak i bezpośrednio do Zakładów AMP SA. Poniżej stanowisko Strony Związkowej Zespołu Roboczego.

Dotyczy: wprowadzenia dodatku szkoleniowego za wdrażanie do pracy, szkolenie oraz przekazywanie umiejętności i kompetencji nowozatrudnionym pracownikom na stanowiska robotnicze.

Strona Związkowa Zespołu Roboczego uznaje za konieczne i pilne wprowadzenie do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. dodatku szkoleniowego za wdrażanie do pracy, szkolenie oraz przekazywanie umiejętności i kompetencji nowozatrudnionym pracownikom na stanowiska robotnicze. Powyższa potrzeba szkoleniowa wynika przede wszystkim z wymiany pokoleniowej, jaka dokonuje się we wszystkich oddziałach i lokalizacjach ArcelorMittal Poland S.A., która powoduje odchodzenie doświadczonych i wysoko wykwalifikowanych pracowników i zastępowanie ich nowozatrudnionymi pracownikami, najczęściej nie znającymi kultury organizacyjnej i technicznej naszej firmy oraz nie posiadającymi odpowiednich umiejętności i kompetencji. Natomiast wdrażanie do pracy, szkolenie oraz przekazywanie umiejętności i kompetencji nowozatrudnionym pracownikom wymaga od doświadczonych i długoletnich pracowników ArcelorMittal Poland S.A. dodatkowego wysiłku i umiejętności dydaktycznych oraz pociąga za sobą bezpośrednią odpowiedzialność za bezpieczeństwo szkolonych pracowników. Ponadto wprowadzenie dodatku szkoleniowego stworzy konkretną zachętę dla szkolących pracowników przekazywania jak największego zakresu swoich umiejętności i kompetencji nowozatrudnionym pracownikom, co z kolei będzie miało korzystny wpływ na poziom wiedzy technicznej i stałego jej podnoszenia w całej organizacji ArcelorMittal Poland S.A.

W związku z zakończeniem uzgadniania treści Protokołu Dodatkowego Nr 5 do ZUZP, Strona Związkowa Zespołu Roboczego oczekuje od Pracodawcy szybkiego przystąpienia do ponownych rozmów w celu systemowego uregulowania zasad wypłaty ww. dodatku szkoleniowego.

Cd ze str nr 1.... W kolejnym punkcie spotkania omówiono realizację uchwały Konferencji Sprawozdawczej Związku dotyczącej wymiany legitymacji związkowych. Rozpoczęto druk nowych legitymacji, które wraz z upominkiem z okazji 35 lecia Związku będą wręczane wszystkim naszym członkom Związku.

UWAGA !!! Pierwsza partia legitymacji oraz upominków z okazji 35 lecia Związku będzie wręczana w siedzibie Zarządu Związku Budynek LTT pok. 108 od 20 września do 6 października 2017 roku. W tym terminie prosimy o odbiór legitymacji i jubileuszowego upominku członków naszego

Związku z Zakładów:

BWG, PSK, BWZ, EKO-ENERGIA, Metalodlew.

Członkowie Związku, którzy nie będą mogli odebrać legitymacji i upominku w wyznaczonym terminie otrzymają je od Przewodniczących Zarządów Zakładowych. Zapraszamy jednak w miarę możliwości o przyjęcie do siedziby Związku. Zarząd Związku będzie miał okazję poznać członków naszej organizacji związkowej i jeśli będzie to możliwe wysłuchać uwag i spostrzeżeń. **ZAPRASZAMY** Daty wręczenia członkom Związku z kolejnych Zakładów podamy w kolejnym numerze Kuriera Aktualności oraz przedstawimy w ogłoszeniach. Całą akcję planujemy zakończyć do końca listopada 2017 roku.

W kolejnym temacie spotkania sprawy finansowe omówiła Wiceprzewodnicząca ds. Finansowych kol. Halina Szpakowska.

W sprawach organizacyjnych kol. J. Kawula omówił przygotowanie do corocznego szkolenia Zarządu i Przewodniczących naszego Związku. W tym roku w dniach 5-7 października 2017r planujemy odbyć szkolenie w Hotelu Jaskółka w Ustroniu. W planie szkolenia mamy spotkanie z PIP, z przedstawicielami ZUS oraz z przedstawicielami Pracodawcy zarówno z AMP SA jak i ze Spółek hutniczych. W kolejnym punkcie spotkania Zarząd Związku omówił rozpoczęcie przygotowań do kampanii sprawozdawczo wyborczej Związku. Zarząd Związku zaakceptował datę 16 maja 2018 roku, tj dzień w którym odbędzie się konferencja sprawozdawczo wyborcza NSZZ Pracowników AMP SA. Zarząd Związku podjął decyzję o powołaniu 7- osobowej Komisji, której zadaniem będzie przygotowanie Ordynacji Wyborczej na bazie już funkcjonującej oraz przyjmowanie propozycji zmian do Statutu naszej organizacji związkowej. W skład Komisji weszli: Tomasz Ziolek, Krzysztof Bąk, Ryszard Filus, Marek Kowalski, Ireneusz Dudek, Jerzy Łąka, Mirosław Kopec. Powołana Komisja oczekuje na propozycje zmian do Ordynacji Wyborczej od Zarządów Zakładowych. Wstępnie przyjęto, iż Zarząd Związku będzie debatował nad przedstawioną propozycją przez powołaną Komisją 11 października 2017 roku na kolejnym swoim posiedzeniu.

W ostatnim punkcie spotkania Przewodniczący Zarządu Związku omówił spotkania z Zarządem AMP SA oraz wystąpienia największych organizacji związkowych w sprawach CO2 oraz nowego projektu Komisji UE tzw. minimalnej ceny importowej. Poinformował zebranych o nowym podejściu Wojewody do przekazania części terenów AMP SA o/Kraków w zamian za prawo do własności gruntów pod obiektami produkcyjnymi oraz o zamiarach związanych z realizacją Projektu Nowa Huta Przyszłości. Kończąc spotkanie Zarządu Związku przypomniano zebranym o dyżurach prawników oraz o datach spotkań do końca tego roku. **K.W.**

II część nagrody dla pracowników INTERIMS

Służby HR AMP SA informują, iż ze względów technicznych (m.in. brak niezbędnych danych od części pracowników), w przypadku pracowników INTERIMS zatrudnionych w Spółce z dniem 01.09.2017r. nie jest możliwe utrzymanie terminu wypłaty II części nagrody rocznej za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2016, wypłacanej wraz z wynagrodzeniem za sierpień 2017. Wypłata nagrody na tej grupie pracowników AMP S.A. nastąpi w takiej sytuacji z jednomiesięcznym opóźnieniem, tj. wraz z wynagrodzeniem za miesiąc wrzesień. **HR AMP SA**

Rekordowe wyniki produkcyjne Walcowni Goracej

W miesiącu sierpniu Zakład osiągnął bardzo dobre wyniki produkcyjne. Jest to miesiąc, w którym pojawiła się rekordowa produkcja: - zmianowa: 4175 t – 2017.08.18

- dobowo: 11351 t – 2018.08.02

- miesięczna: 287840 t

Powyższe wyniki produkcyjne zostały zrealizowane przy zachowaniu uzysku na produkcji surowej na poziomie 98,39%. Było to możliwe nie tylko poprzez zwiększenie średniej wydajności godzinowej do poziomu 480 t/h ale również dzięki bardzo dobrym wynikom niezawodnościowym, a wśród nich wykorzystaniu czasu ruchu na poziomie 86,4%. Wysoka produkcja przełożyła się także na znaczące obniżenie wskaźników energetycznych i tak zużycia energii elektrycznej do poziomu 86 kWh/t i gazu do 1,23 GJ/t.

Wyniki jakościowe są również na dobrym poziomie, wszystkie wskaźniki dla blachy gorącowalcowanej (bez względu na kierunek walcowania) zostały dotrzymane. Wszystkie opisane powyżej wyniki nie byłyby możliwe do osiągnięcia bez zaangażowania wszystkich pracowników Zakładu na każdym ze stanowisk na naszej walcowni. Dyrektor Zakładu Pan Witold Dymek serdecznie podziękował wszystkim pracownikom Przed Zakładem wrzesień z planem produkcji 280 000 t podobnie jak w sierpniu ale na jego wykonanie będzie o jeden dzień mniej. Dyrekcja Zakładu wierzy, że pracownicy są w stanie temu podołać.

Ponadto z prawdziwą przyjemnością przekazał wszystkim gratulacje przesłane przez Pana Sanjay'a Samaddar – Prezesa FCE BDE oraz Pana Geert'a Verbeeck – Dyrektora Wykonawczego AMP z okazji osiągniętych przez Walcownię Gorącą wysokich wyników produkcyjnych w miesiącu sierpniu.

Zdaniem Dyrekcji, Zakład Walcowni Gorącej jest na właściwej drodze do osiągnięcia poziomu 3,3 mt w przyszłym roku. **Prasa AMP**

Spotkanie z Zarządem Spółki Kolprem

W poniedziałek 11.09.2017 w Krakowie odbyło się spotkanie Zarządu Spółki w osobach Prezesa Dirka Stroo i Dyrektora Stanisława Bóla z załogą i przedstawicielami Związków Zawodowych. Dotyczyło ono bieżącej działalności Spółki, a także planów na najbliższą przyszłość. Prezes Zarządu poinformował wroście przewozów zewnętrznych (z 7mln ton do 7,2 mln ton) jak i wewnętrznych. Tu nastąpił wzrost aż o 11% do poziomu 50 mln ton!!! Wiąże się to z znacznym wzrostem produkcji zwłaszcza w Krakowie. Te liczby obrazują jak ważny i niewrażliwy jest Kolprem dla działalności AMP i jakie trudne wyzwania stoją przed Spółką. Jednym z ważniejszych problemów, który nurtuje Spółkę to brak wykwalifikowanych pracowników i z tego powodu uruchomiono program szkoleń na stanowisko maszynistów. Biorą w nim udział pracownicy warsztatów remontowych –elektrycy, ślusarze. Nasze obawy budzi jednak fakt, że może to spowodować ograniczenie zdolności remontowych warsztatów. Już teraz borykają się one z brakiem doświadczonych fachowców. Oby nie odbiło się to na działalności Spółki. Kolejnym poruszonym tematem była konsolidacja, czyli łączenie nastawni. Obecnie jest to realizowane w Dąbrowie G. i Zdieszowicach. W tej ostatniej lokalizacji ma funkcjonować tylko jedna nastawnia. Podobny program ma być wdrażany w Krakowie. W tym roku ma on być przedstawiony do akceptacji Zarządowi AMP. Jest to program długoletni i według zapewnień Zarządu Spółki nikt z tego tytułu nie straci pracy. Będziemy to z pewnością monitorować i reagować na zagrożenia związane z redukcją zatrudnienia. Według informacji jakie uzyskaliśmy od Dyr. Bóla konsolidacja spowoduje ograniczenie wakatów na stanowisku dyż. ruchu, których na dzień dzisiejszy brakuje ok.40. Kolejnym drażliwym tematem była sprawa przyszłości magazynów. Potwierdziły się nasze wcześniejsze przypuszczenia o planach łączenia magazynów i innych służb w obrębie Spółek zależnych od AMP. Strona Związkowa nie akceptuje tego pomysłu. Budzi on wiele kontrowersji i zagrożeń dla zatrudnionych tam pracowników jak i dla funkcjonowania samych magazynów. Na spotkaniu padało szereg pytań dotyczących dalszych planów dotyczących działalności Kolpremu, organizacji pracy, weryfikacji niektórych decyzji Zarządu Spółki, na które już wcześniej reagował nasz Związek. Chodzi tu min. o sprzeciw co do likwidacji stanowiska ustawiacza. Chcielibyśmy aby w przyszłości w sprawach ważnych dla pracowników, a także Firmy nasz głos, głos doświadczonych praktyków był brany pod uwagę. **T. Ziolek**

Tydzień Zdrowia i jego atrakcje już wkrótce

Badania diagnostyczne, szkolenia dotyczące profilaktyki chorób XXI wieku, konkurs dla pracowników, sportowe rozgrywki i V Marszbieg Charytatywny - to program kolejnego Tygodnia Zdrowia w ArcelorMittal Poland. Większość atrakcji zaplanowano na pierwszy tydzień października, ale konkurs fotograficzno-plastyczny na temat odżywiania dla pracowników zaczyna się już wcześniej, by jego rozstrzygnięcie mogło nastąpić w trakcie Tygodnia Zdrowia. W ostatnich dniach września, w trzech lokalizacjach – Zdzieszowicach, Dąbrowie Górniczej i w Krakowie odbędzie się Marszbieg Charytatywny, na który zapraszają jak co roku Biuro BHP i Fundacja Nasze Dzieci.



Tydzień Zdrowia 2017
HARMONOGRAM

Pomagaj każdemu - to dobra rada, odmawiać nie wypada!

- V Marszbieg Charytatywny (DG - 26.09.2017; ZKZ - 27.09.2017; Krk - 28.09.2017)
- szkolenia z udzielania pierwszej pomocy
- pakiet badań oferowane przez Hutniczą Fundację Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej w Krakowie
- pakiet badań oferowane dla darczyńców przez Fundację Ochrony Zdrowia w Dąbrowie Górniczej

Więcej wiem, zdrowo jem!

- Schudnij z Nami w nowej odsłonie - konsultacje z dietetykiem i fizjoterapeutą (2.10.2017 - 13.10.2017)
- warsztaty z dietetykiem dot. profilaktyki chorób XXI wieku: otyłość, cukrzyca, nadciśnienie
- „Zdrowa przerwa” - nowe menu w stołówkach zakładowych (2.10.2017 - 8.10.2017)

Walcz z nałogiem - nałóg moim wrogiem!

- „Uzależnienie od rzeczy i osób... jak wpływa na nasze życie?” - wykład z Fundacją Droga

Biegam, skacze, ćwiczę - będę zdrowy całe życie!

- pakiet badań diagnostycznych: „Dojrzała kobieta”, „Dojrzały mężczyzna”, pakiet tarczycowy, markery nowotworowe układu pokarmowego
- szczepienia przeciwko grypie (wrzesień - grudzień 2017)
- Bieg Hutnika (start 4.10.2017)
- Turniej tenisa ziemnego (zapisy do 26.09.2017; start 30.09.2017)

Żyjmy z pasją

- konkurs fotograficzno - plastyczny pod hasłem „Stalowe zdrowie” (start od 11.09.2017; ogłoszenie wyników: 6.10.2017)
- ankietę pracowniczą dotyczącą jakości posiłków w stołówkach zakładowych (2.10.2017 - 15.10.2017)

Więcej informacji szukaj w Intranecie Stalino, w TV, na plakatach i tablicach informacyjnych.

ZAPRASZAMY !!!

Raid Walcowników

W dniach 08 - 10.09. 2017 r. odbył się 54 Raid Walcowników Zakładów BWZ i BTL. Tym razem miejscem docelowym była Bukowina Tatrzańska. Miejscem naszego zakwaterowania był nowo powstały obiekt Grand Stasinda, który swoim urokiem oraz wspaniałymi warunkami zachwyił wszystkich pracowników i ich rodziny. Raid rozpoczęliśmy Biesiadą Tatrzańską w szafasie przy kwaśnicy i muzyce góralskiej. Po udanej biesiadzie i obfitym śniadaniu w sobotę rano udaliśmy się na trasy rajdowe. Grupa prowadzona przez Przewodniczącego Zarządu Zakładowego BWZ i BTL NSZZ Prac. AMP SA kol. M. Kopcia udała się na Rusinową Polanę, natomiast kol. Krzysztof Stypuła drugą grupę zabrał do Doliny 5 Stawów. Wędrowka trwała po wspaniałych trasach przy wyśmienitej słonecznej pogodzie. Po zejściu z tras rajdowych odbyły się konkursy przygotowane przez organizatorów oraz mecz siatkówki. W przeciąganiu liny wygrał zespół „Pokonani” z kapitanem Czesławem Bujakiem, II miejsce zdobyła drużyna „Wodogrzmloty” z kapitanem Pawłem Synowcem. W rozegranym meczu piłki siatkowej zwycięstwo przypadło drużynie reprezentowanej przez Przewodniczącego Krzysztofa Stypułę.

Po wyczerpującym dniu, wieczorem spotkaliśmy się na zabawie rajdowej, do której przygrywał nam DJ. Zabawę rozpoczęliśmy od podziękowań naszej Gospodyni Pani Zosi za wspaniałe przyjęcie i zadbanie o „podniebienia” uczestników Rajdu. Kulminacją wieczorku był płonący udziec, który organizatorzy Rajdu wspólnie pokroili. Aby tradycji rajdowej się stało zadość odbyły się konkursy i liczne zabawy. Pierwszy konkurs „Krzesa” rozpoczęli nasi panowie. Po zaciętej rywalizacji wygrał go Sławomir Sikora, ale nasze panie też dzielnie stawały w szranki i po wnikliwej analizie jury wygraną przyznano pani Wioli Marciniak. Kolejną konkurencją był konkurs tańca, w którym I miejsce zajęła para Wioleta i Wiesław Marciniak, II miejsca para Agnieszka i Jacek Zaręba – zeszlóroczni zwycięzcy, III miejsce Elżbieta i Paweł Synowiec. Zabawa trwała do późnych godzin nocnych. Niedzielę - ostatni dzień Rajdu przeznaczaliśmy na odpoczynek z przejazdem do Zakopanego na Krupówki, gdzie pojechała jedna grupa uczestników, druga grupa pojechała natomiast na basen termalne do Bukowiny. Pozostali udali się na spacer. Po obiedzie ogłosiliśmy zakończenie Rajdu. Pogoda była wymarzona, dobra organizacja i wspaniały obiekt. Zaangażowanie organizatorów Rajdu (Zarząd Zakładowy BWZ, BTL NSZZ Prac. AMP SA oraz KRH Solidarność BWZ) również przy wsparciu Kierownictwa Zakładów BWZ i BTL pozwoliło wypocząć uczestnikom Rajdu, dało możliwość z refleksją spojrzeć na codzienną pracę, a także wymienić w koleżeńskich rozmowach wiele uwag. Zapraszamy za rok. **M. Kopeć**



Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej KRS 000052378
zaprasza Pracowników ArcelorMittal Poland i spółek zależnych w dniach **25 - 29 września 2017 r.**, w ramach **Tygodnia Zdrowia**

na bezpłatne badanie poziomu kreatyniny we krwi wraz z wyliczeniem wskaźnika GFR (profilaktyka chorób nerek).

Badania będą przeprowadzane w Laboratorium Analitycznym CM Ujastek w godz. 8.00 – 14.00 po wcześniejszym okazaniu legitymacji pracowniczej w Rejestracji Laboratorium.

Na badanie należy zgłosić się na czczo lub minimum 6 godzin po posiłku. **Ilość miejsc ograniczona**

Wielu może więcej Podaruj sobie 1 %

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej Zaprasza Pracowników ArcelorMittal Poland oraz spółek zależnych w ramach **Tygodnia Zdrowia** na **bezpłatne badania:**

- dla kobiet - w dniach 26 i 27 września 2017 r.

marker nowotworu jajnika Ca-125,

rejestracja w dniu 25 września 2017 r. w godz. 9.30-13.00, nr tel. 12 290 41 58,

- dla mężczyzn - w dniach 28 i 29 września 2017 r.

marker nowotworu jelita grubego Ca-19,9

rejestracja w dniu 25 września 2017 r. w godz. 9.30-13.00, nr tel. 787 610 696.

Badania odbędą się Centrum Medycznym „Ujastek” Sp. z o.o.

Ilość miejsc ograniczona



Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16
ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44
e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

WYCIEZKI

- Wycieczka –WĘGRY – Autokar 8 dni, Termin: 04.11 – 11.11.2017, Cena: 1260 zł/ osoba - WĘGRY - WYPOCZYNEK & ZWIEDZANIE baseny termalne, degustacja win w Tokaju i Egerze, **ZAKWATEROWANIE: HOTEL NAPSUGAR*****



Elegancki, ładnie urządzone, z miłą obsługą i rodzinną atmosferą hotel przyciąga wielu turystów. Hotel posiada pokoje 2 osobowe z łazienką, mini barem, telefonem, TV-SAT oraz ogródek z bufetem. Wyżywienie 2 x dziennie: śniadania w formie bufetu i obiadokolacje. Napoje do obiadokolacji płatne dodatkowo. **ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE:** przejazd autokarem, 7 noclegów, 7 śniadań, 7 obiadokolacji, 6 wstępów na baseny termalne, degustacja win w Tokaju, krótkie zwiedzanie Egeru z degustacją wina, opieka pilota, ubezpieczenie rozszerzone KL+NNW+ choroby przewlekłe+ bagaż,

- Wycieczka – PRAGA – Autokar, 3 dni, Spotkanie z Szwejkami i nie tylko, Termin: 20.10 – 22.10.2017, Cena: 700 zł / osoba. ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: przejazd autokarem, 2 noclegi w hotelu **/** (pokoje 2, 3-osobowe z łazienkami), 2 śniadania, 2 obiadokolacje, obsługę pilota-przewodnika, wstęp do Konopiste, ubezpieczenie KL + NW + bagaż + choroby przewlekłe.



- Wycieczka – WIEDEN – Autokar, 4 dni, Termin: 13.10 – 16.10.2017, Cena: 780 zł/ osoba. ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: 3 noclegi ze śniadaniem w hotelu w Bratysławie, pokoje 2, 3 os z łazienką, 2 x obiadokolacja, 1 x obiadokolacja z winem, przejazd komfortowym autokarem, obsługę pilota- przewodnika, zwiedzanie Wiednia i Bratysławy z miejscowym przewodnikiem, ubezpieczenie KL + NW+ bagaż, podatek vat. opłata na TFG

- Wycieczka –WĘGRY – Autokar, 4 dni, Uroki Węgier – Tokaj – Eger – Budapeszt -Szantendre, Termin: 05.10 – 08.10.2017, Cena: 1090 zł/ osoba. ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: przejazd autokarem, 3 noclegi (pokoje 2 i 3 osobowe z łazienkami), 3 śniadania, 1 obiadokolacja z winem przy muzyce, 1 obiadokolacja w hotelu, 1 obiadokolacja na statku, rejs po Dunaju, opiekę pilota -przewodnika, ubezpieczenie rozszerzone KL+ NNW + choroby przewlekłe + bagaż, opłatą na turystyczny fundusz gwarancyjny, system Tour Guide (zestaw słuchawkowy do zwiedzanych obiektów)

- Oferta zakupu biletów - Opera/ Musical „DZIEŃ ŚWIRA” 23.10. 2017 (poniedziałek) , godz. 17³⁰ - Teatr Słowackiego - Kraków Cena: 140,00, 120,00, 100,00

Opis spektaklu: Publiczność i krytycy nie mają wątpliwości, że „Dzień świra” to film kultowy. W przedstawieniu według libretta Marka Koterskiego i z muzyką Hadriana Filipa Tabęckiego, wyreżyserowanym przez Marcina Kolaczekowskiego, widzowie odnajdą wszystko to, co najlepsze w pierwotnym wzorze, ciekawe rozwiązania inscenizacyjne oraz doskonałe kreacje aktorskie. „DZIEŃ ŚWIRA opera/ musical” zaskoczy nowatorską formą. Oryginalny tekst pierwotny – zachowujący charakterystyczny styl językowy Koterskiego, łącznie z wulgaryzmami i powiedzeniami, które na stałe weszły do języka potocznego – zostanie zaprezentowany na scenie w niekonwencjonalnej formie operowo-musicalowej. W głównego bohatera wcieli się Maciej Miecznikowski (ex-lider zespołu Leszcze, wokalista oratorium „Tu Es Petrus”). Wszystkie najważniejsze kobiety Adasia Miauczyńskiego zagra Beata Rybotycka. Jako Synuś Sylwus wystąpi Wojciech Solarz (aktor seriali „Bodo”, „O mnie się nie martw”, „Oficer”). W pozostałych rolach zobaczymy członków popularnego Kwartetu Rampa: Joannę Pałucką, Annę Ścigalską, Stefana Każuro, Grzegorza Kuciasa. Spektakl przeznaczony jest dla widzów powyżej 16. roku życia. Premiera odbyła się 7 lipca 2017 o godz. 19:07 w Tatrze Kamienica w Warszawie.

- Oferta zakupu biletów - KABARET „FORMACJA CHATELET”

28 września 2017 , godz. 17⁰⁰ - Kino Kijów, Cena: 60,00

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS AMP SA. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00 pokój nr 16. Tel. 12 643-87-16



Z prasy związkowej: OPZZ w sprawie działań na rzecz branży stalowej. Komisja Europejska od dłuższego czasu pracuje nad przyszłym kształtem tak zwanego

unijnego systemu handlu uprawnieniami do emisji (EU ETS), w szczególności celami w zakresie poziomu emisji dwutlenku węgla objętej tym systemem na 2030 r. OPZZ, w szczególności branże z sektora górniczego i energetycznego, uważnie analizuje kolejne propozycje KE dotyczące polityki klimatycznej UE, angażuje się w opiniowanie dokumentów i występuje w tej sprawie na forum krajowym i europejskim. W ostatnich dniach, przewodniczący OPZZ wystąpił do wicepremiera oraz ministra rozwoju i finansów w sprawie unijnej polityki mającej wpływ na krajową branżę stalową i zwrócił uwagę na potrzebę adekwatnego dla potrzeb branży stanowiska władz krajowych. Branża stalowa w Polsce charakteryzuje się bowiem innowacyjnością i możliwością konkurencyjności na rynku globalnym a działania w zakresie ochrony środowiska naturalnego celem możliwie neutralnej dla klimatu produkcji stali nie są w branży stalowej kwestionowane. Od wielu lat jednak przemysł stalowy funkcjonuje w warunkach dumpingu i nieuczciwych praktyk handlowych ze strony konkurentów działających poza UE, którzy nie są związani polityką UE w zakresie redukcji emisji CO2. W tym kontekście, kierunek prac Komisji Europejskiej nad modyfikacją systemu EU ETS, których celem jest jego wzmocnienie jako instrumentu stymulującego inwestycje w energetykę niskowęglową a przez to redukcję emisji gazów cieplarnianych, stwarza ryzyko zaostreżenia norm odnoszących się do ochrony środowiska. Ich wdrożenie oznacza znaczne koszty dostosowawcze dla sektora stalowego. Proponowane zmiany w polityce klimatycznej UE i w systemie EU ETS po roku 2020, będą skutkować wzrostem cen uprawnień do emisji CO2, który utrudni działalność krajowej branży stalowej. Ceny uprawnień do emisji CO2 znacząco wpływają na opłacalność nowych inwestycji oraz skalę bieżącej działalności w tym sektorze gospodarki a tym samym poziom zatrudnienia - ich wzrost będzie negatywnie oddziaływać na pozycję konkurencyjną polskich zakładów stalowych na światowym rynku oraz liczbę miejsc pracy w branży stalowej. Wprowadzenie proponowanych przez KE rozwiązań dotyczących systemu EU ETS będzie szkodliwe dla kondycji krajowej branży stalowej ale też innych sektorów gospodarki, szczególnie kooperujących z hutnictwem m.in. branży górnictwej. Utrudni także Polsce realizację polityki przemysłowej, która jest znaczącym elementem Strategii na rzecz odpowiedzialnego rozwoju. Z tego względu OPZZ wystąpiło do ministra rozwoju i finansów o podjęcie odpowiednich działań w trakcie negocjacji przyszłego kształtu systemu EU ETS, które uwzględnią wskazane powyżej aspekty celem utrzymania konkurencyjności krajowego sektora stalowego a tym samym utrzymania miejsc pracy i rozwoju gospodarczego kraju. Konieczny jest taki kształt systemu EU ETS, który będzie oparty na realistycznych założeniach i celach, by możliwe było zachowanie przez krajowy przemysł stalowy konkurencyjności na globalnym rynku stali i uwzględnienie aspektów społecznych w prowadzonej w UE polityce klimatycznej. Dzięki temu krajowy sektor stalowy i branża z nim powiązane będą miały szansę rozwoju, inwestycje będą kontynuowane a pracownicy zachowają miejsca pracy.

Polacy zasługują na wyższe płace! OPZZ od lat konsekwentnie domaga się od rządu, by podniósł płacę minimalną do 50% płacy przeciętnej. Postulatu OPZZ, by płaca minimalna w 2018 r. wyniosła 2220 zł nie poparty w tym roku wszystkie centrale związkowe RDS, choć Polska powinna dążyć do europejskich standardów wynagradzania pracowników. W ocenie OPZZ, warunki gospodarcze pozwalają na podniesienie płacy minimalnej do 50% płacy przeciętnej dlatego negatywnie oceniamy ustalenie przez rząd płacy minimalnej na 2018 r. w wysokości 2100 zł. Rząd podniósł minimalną płacę miesięczną o 100 zł, a minimalną płacę godzinową o zaledwie 0,70 zł. Minimalne miesięczne wynagrodzenie wyniesie w 2018 r. 1530 zł netto (2100 zł brutto), czyli o 5% więcej niż obecnie. Zdaniem OPZZ sytuacja ekonomiczna kraju umożliwi podniesienie płacy minimalnej w 2018 r. do 50% średniego wynagrodzenia, czyli 2220 zł. Uważamy, że wzrost płac powinien być strategicznym celem władz publicznych i dlatego będziemy kontynuować działania na rzecz wyższych wynagrodzeń korzystając z ustawowych uprawnień związkowych. Dotyczy to tak płacy minimalnej, jak też zamrożonych od wielu lat płac w sferze budżetowej. Na poziomie branżowym i zakładów pracy będziemy negocjować jak najwyższy wzrost płac załóg.