

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

FESTYN ZWIĄZKOWY



27 Festyn Związkowy zakończony. Jak zawsze jednym z podstawowych czynników udanego Festynu jest pogoda. W tym roku pomimo obaw o bezchmurne niebo i słońce na naszym związkowym Festynie zgromadziło się około 2,5 tys osób. Zapowiedź wielu atrakcji, zwłaszcza dla dzieci naszych hutników sprawiły, iż zachmurzone niebo nie przeszkodziło przybyłym w dobrej zabawie. Jak zawsze dużą atrakcją wśród dzieci cieszyły się dmuchane zjeżdżalnie, trampoliny oraz dmuchane kule kręcone w dużym wodnym basenie. Zabawy i konkursy dla najmłodszych prowadziła niezmordowana „ciotka Kłotka” oraz jej sympatyczna ekipa. Przez cały dzień oblegane były stanowiska do malowania ekologicznymi farbami twarzy. Dzieci hutników przeobrażały się w: motyle, królowny bajkowe, Batmana i wiele komiksowych postaci. Sportowe zmagania prowadził hutniczy TKKF. Dla dzieci przygotowano konkurencje rozwijające umiejętności ruchowe. Oprócz indywidualnych konkursów swymi umiejętnościami sportowymi mogły wykazać się całe rodziny hutnicze, w takich konkurencjach jak: rzut rodzinny do kosza, rzut rodzinny lotką do tarczy oraz w tradycyjnej sztafecie rodzinnej. Były też indywidualne konkursy dla pań jak choćby „rzut wałkiem do chłopca” czy dla mężczyzn „spacer farmera”. Tradycją już stała się zabawa na przygotowanej do tańczenia scenie. Zespół muzyczny grał lubiane i popularne przeboje radiowe, które rozgrzały na tyle uczestników zabawy, iż z powodu braku miejsca na scenie znaczna część uczestników tańczyła „na trawie”. Jak co roku o podniebienie uczestników Festynu zadbała nasza hutnicza Spółka HUT - PUS SA serwując smaczne posiłki poczynając od pysznego bigo-

su oraz pieczonych goloniek po dania grilowe. Tradycyjnie podczas spotkania ze sponsorami Festynu została także przeprowadzona licytacja instrumentu muzycznego podarowanego na ten cel przez Hutniczą Fundację Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej. W tym roku był to klarnet basowy. Zwycięzcą długiej licytacji okazał się Nasz Związek, który zawsze wspierał HFOZiPS. Przewodniczący Związku kol. Krzysztof Wójcik podziękował liczным sponsorom, którzy pomimo trudnej sytuacji rynkowej zawsze pamiętają o naszym związkowym Festynie wspomagając nas licznymi nagrodami. Na zakończenie Festynu odbył się pokaz żonglerki pochodniami ogniowymi, a także pokaz sztucznych ogni. Dziesięcio-minutowa aranżacja podniebnych fajerwerków przy akompaniamencie odpowiedniej muzyki zapierała dech w piersiach.

Organizowany przez Nasz Związek Festyn jest imprezą rodzinną, w której udział biorą całe hutnicze rodziny. Zdecydowana większość dorosłych przychodzi, by wraz ze swymi pociechami wziąć udział w zabawach i konkursach. Najważniejsze cele tej imprezy jakie sobie stawiamy to integracja pracowników Huty i hutniczych Spółek, zorganizowanie relaksowej soboty z odpowiednimi zawodami sprawnościowymi, a przede wszystkim zorganizowanie poprzez zabawę wypoczynku dzieci hutników oraz w miarę możliwości wyposażenie uczestników w wiele potrzebnych w szkole przedmiotów tak by odciążyć finansowo obecnych na festynie rodziców. Dlatego też pomoc ze Strony Sponsorów jest dla nas tak cenna. I za nią dziękujemy. Jak co roku rozdawaliśmy wyposażone w przybory szkolne plecaki dla najmłodszych.

Podziękowania za wsparcie kierujemy do: ArcelorMittal Poland SA - ZFŚS O/Kraków, do Spółek: UNIHUT SA, TAMEH, Remobud, Madrohut, Metalodlew, Krakodlew, Tubular, Centrum Medyczne „Ujastek”, LOK, Complex, KOLPREM, Fundacji Własności Pracowniczej, CKiS, TECHGRUP i ŚNIEŻKA, KUNSZT, EKO-ENERGIA, POLISHUT, HUT- PUS SA, HFOZiPS, TU UNIQA, TKKF, SKOK, PZU SA oraz Com-Com Zone.

Na koniec podziękowania za przygotowanie i koordynowanie Festynu Związkowego należą się Wiceprzewodniczącemu Zarządu Związku ds.. Organizacyjnych kol. Józefowi Kawuli oraz całemu zespołowi organizacyjnemu, który mu pomagał. Osobne słowa podziękowania kierujemy do działaczy hutniczego TKKF z ich Prezesem Panem Kazimierzem Pyżem, za prowadzenie wszystkich konkursów sportowych. Dziś przedstawimy wyniki mitingu sportowego organizowanego dla Zarządów Zakładowych natomiast pełną relację z wynikami w zamieścimy w następnym numerze Kuriera Aktualności.

Cd str nr 2





Cd ze str nr 1... Festyn rozpoczął tradycyjnie mityng sportowy Zarządów Zakładowych Związku. W tym roku startowało 12 zespołów. Ciekawe sportowe konkurencje, przygotowane przez nasz hutniczy TKKF oraz cenne nagrody sprawiły, iż rywalizacja była ostra, zawsze jednak z dużą dawką humoru. Drużyny reprezentujące Zarządy Zakładowe startowały w czteroosobowych składach. Wyniki sześciu konkurencji (rzut do kosza, strzelanie z broni pneumatycznej, rzut kulami do celu tzw. Bule, rzut łotką do tarczy, strzał na bramkę oraz trasa biegowa) decydowały o kolejności Zespołów oraz o indywidualnych wynikach. Zawody sportowe w tym roku wygrał Zarząd Główny Związku, drugie miejsce przypadło Zarządowi Zakładowemu PSK, trzecie miejsce zajęła drużyna reprezentująca Zarząd Zakładowy Metalodlew. Indywidualnie wśród kobiet pierwsze miejsce zajęła kol. Danuta Wolniewicz (KOLPREM), drugie miejsce zajęła kol. Anna Jurkowska (AM Refractories)), trzecie miejsce zajęła kol. Wiesława Kramarz (BWZ). Wśród mężczyzn pierwsze miejsce przypadło kol. Mariuszowi Wójcikowi (PSK), drugie miejsce zajął kolega Władysław Kucharski (AM DS.), trzecie miejsce zajął kol. Mirosław Kopeć (BWZ). Zwycięzcami jednak są wszyscy startujący. Ciekawe konkurencje były przyjmowane z dużym humorem i ciekawą ożywioną dyskusją. Mamy nadzieję, że w przyszłym roku ta integracja aktywu związkowego będzie jeszcze większa. **K.W.**



Zespół Roboczy

22 sierpnia odbyło się spotkanie Zespołu Roboczego. Porządek spotkania obejmował: Protokół Dodatkowy nr 5 do ZUZP, sprawy różne. Strona Pracodawcy zapoznała przedstawicieli Organizacji Związkowych z treścią zmodyfikowanej propozycji Protokołu Dodatkowego nr 5 do ZUZP, odpowiadając na pytania Strony Związkowej w tym zakresie. Strona Związkowa ponownie wniosła o wyjaśnienie sytuacji Liderów, którym bezpośrednio podlegają pracownicy. Ta kwestia zostanie wyjaśniona i unormowana stosownym protokołem. W dalszym ciągu według Strony związkowej nie jest uregulowana kwestia zapłaty za tzw. „mentoring”. Strona pracodawcy poinformowała, iż w zmodyfikowanej wersji Protokołu Dodatkowego nr 5 zamieściła stanowisko dotyczące: wyłączenia dodatku mistrzowskiego z Zasad Premiowania i uregulowania go w

nowym Załączniku nr 8 ZUZP, ustalenia, że Dodatkowy Fundusz Motywacyjny znajdujący się w gestii Dyrektora Zakładu/Biura Centrali jest w całości rozdysponowany i wypłacany nie później niż z wypłatą wynagrodzenia za grudzień danego roku, ustalenia, że tzw. dodatek „mentoringowy” może być przyznawany także z Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego znajdującego się w gestii Prezesa Zarządu/Dyrektora Generalnego

Strony uzgodniły, iż stanowisko Organizacji Związkowych na temat propozycji przedstawionych przez Pracodawcę, zostanie przekazane w terminie do 2 tygodni. W części dotyczącej spraw różnych Strona Związkowa: ponownie wniosła, aby Pracodawca listem poleconym poinformował wszystkich byłych Pracowników Spółki o przysługującym im prawie do upominku z okazji jubileuszu pracy zawodowej, którzy nabyli uprawnienie do nagrody jubileuszowej w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania umowy o pracę oraz przeprosił tych Pracowników za zaistniałą sytuację. Strona Pracodawcy poinformowała, iż w przedmiotowym zakresie podtrzymuje stanowisko przedstawione przez HR podczas ostatniego spotkania ZR, a mianowicie, że to sami zainteresowani powinni zgłaszać się po upominek (tylko czy będą o tym wiedzieć?). Strona związkowa zwróciła się o podjęcie działań efektem których będzie uaktualnienie w systemie kadrowym danych Pracowników dotyczących miejsca zamieszkania. Odnosząc się do w/w wystąpienia Strona Pracodawcy poinformowała, iż biorąc pod uwagę, iż zgodnie z Regulaminem Pracy to Pracownik jest zobowiązany do bieżącej aktualizacji wszelkich danych adresowych, podejmie działania przypominające w/w obowiązek pracowniczy. Strony uzgodniły, iż termin kolejnego posiedzenia zostanie ustalony w ramach roboczych kontaktów sekretariatu Zespołu Roboczego.

K.W.

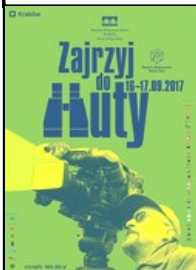
Spotkanie Komisji Roboczej w Spółce TAMEH

W spotkaniu Komisji Roboczej uczestniczyli przedstawiciele Organizacji Związkowych TAMEH POLSKA Sp. z o.o. i przedstawiciele Pracodawcy. Zgodnie z wcześniejszymi ustaleniami, Strony dokończyły dyskusję nad ostatnimi zapisami w treści Regulaminu Pracy TAMEH POLSKA sp. z o.o., wraz z Załącznikiem nr 1, a następnie przystąpiły do parafowania i podpisywania ww. dokumentu. Ustalono, że dalsze podpisywanie Regulaminu będzie kontynuowane obiegowo. Strony postanowiły, że Pracodawca prześle członkom Komisji elektroniczną wersję Regulaminu. Następnie Dyr. Personalny przypomniał członkom Komisji, że Departament HR, głównie w oparciu o art. 104 ze znacznikiem 2 i 3 Kodeksu pracy, przedstawi Zarządowi Spółki ww. dokument celem podjęcia stosownej uchwały W sprawach różnych Dyrektor Personalny poinformował Członków Komisji, że Komisja ds. Pracowniczego Programu Emerytalnego (PPE), jednogłośnie wybrała TFI PZU S.A. jako podmiot prowadzący Pracowniczy Program Emerytalny dla wszystkich pracowników TAMEH POLSKA sp. z o.o. Departament HR przygotowuje stosowny wniosek do Zarządu celem podjęcia uchwały o zatwierdzeniu ww. wyboru i podpisania umowy zakładowej z wybranym podmiotem prowadzącym.

Przedstawiciele wszystkich Organizacji Związkowych oświadczyli, że akceptują wybór, który dokonała Komisja ds. PPE i wyrażają akces do podpisania umowy zakładowej z TFI PZU S.A. Dyrektor Personalny oświadczył, że po zatwierdzeniu przez Zarząd Spółki wyboru TFI PZU S.A. jako podmiotu prowadzącego PPE, koordynatorem wdrażania PPE w Spółce z Departamentu HR będzie Pani Joanna Jaskowska. Dyrektor Personalny, na prośbę Departamentu BHP, przypomniał także, że z dniem 31.08.2017 r. upływa termin zgłoszeń do uczestnictwa w profilaktycznych szczepieniach przeciwko grypie na rok 2017, (realizacja szczepień nastąpi we wrześniu 2017 r.), oraz zwrócił się do uczestników spotkania z ponownym apelem o rozpropagowanie tej informacji wśród Członków swoich organizacji.

Organizacje Związkowe działające w ZW Kraków zwróciły się do pracodawcy w sprawie waloryzacji dodatków zmianowych – pismo z dnia 22.08.2017 r. Dyrektor Personalny wyjaśnił Członkom Organizacji, że temat ten może być omówiony nie wcześniej jak w IV kwartale br. Termin kolejnego spotkania Strony ustala korespondencyjnie.

Z. Golik



Zajrzyj za bramę krakowskiej huty

16 i 17 września przez dwa dni, zupełnie na luzie, nieśpiesznie i przede wszystkim z profesjonalnymi przewodnikami będzie można zwiedzić Nową Hutę wzdłuż i wszerz. Poznać miejsca niedostępne na co dzień, historię i sekrety dzielnicy. Organizatorem akcji jest Muzeum Historyczne Miasta Krakowa Oddział Dzieje Nowej Huty, a – obok innych nowohuckich instytucji kulturalnych – w akcję w tym roku włącza się ArcelorMittal Poland. Przy okazji Zajrzyj do Huty będzie można zajrzeć za bramę krakowskiej huty. W sobotę 16 września o godz. 9 i 11 – zaplanowano zwiedzanie krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland oraz zapoznanie się z procesem produkcji w walcowniach gorącej i zimnej (nowa linia ocynkowania). To najnowsze inwestycje w krakowskiej hucie. Zapisy na ten punkt programu zajrzyj do huty rozpoczną się 1 września! Uczestnicy muszą mieć ukończone 15 lat. Wstęp na teren huty tylko w długich spodniach i pełnym obuwiu na płaskiej podszewie. Wszyscy zwiedzający otrzymają kaski, fartuchy i okulary. Na terenie huty obowiązuje bezwzględny zakaz fotografowania. Zapisy: tel. 12 426 50 60, e-mail: info@mhk.pl lub e-rezerwacja: <https://bilety.mhk.pl/rezerwacja/wydarzenie.html> Przy zapisach należy podać imię i nazwisko, PESEL.

Informacja prasowa AMP SA

Zdobądź średnie wykształcenie

Zaoczne liceum ogólnokształcące dwu i trzy letnie HTS zachęca do podjęcia nauki celem zdobycia średniego wykształcenia. Zajęcia będą odbywać się w Zespole Szkół Zawodowych HTS os. Żłota Jesień. Najważniejsze zajęcia w szkole są bezpłatne. Zachęcamy zainteresowanych do skorzystania z propozycji ZSZHS.

**ZAOCZNE LICEUM
OGÓLNOKSZTAŁCĄCE HTS**

**ZAOCZNE LICEUM
OGÓLNOKSZTAŁCĄCE
DWU I TRZYLETNIE**

Zdobądź średnie wykształcenie!!

Zajęcia odbywają się co drugi tydzień
w piątki od godz. 15:45, w soboty od 7:30

SZKOŁA PUBLICZNA – BEZPŁATNA!!!

Zdaj maturę!!

tel.: 12 648 36 80
Kraków, os. Żłotej Jesieni 2,
www.zszhs.krakow.pl
mail: rekrutacja.hts@onet.pl

UWAGA!!! WAŻNA INFORMACJA DLA OSÓB ODCHODZĄCYCH NA EMERYTURĘ.

Osoby, które przed 2009 rokiem długo pracowały w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze, a nie nabyły prawa do wcześniejszej emerytury, mogą z tego tytułu liczyć na rekompensatę Ustawą z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych wprowadziła rekompensatę dla osób, które pracowały przez co najmniej 15 lat w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, ale nie nabyły z tego tytułu prawa do wcześniejszej emerytury. Rekompensata nie jest samoistnym świadczeniem pieniężnym. Stanowi ona dodatek do kapitału początkowego i łącznie z tym kapitałem

podlega waloryzacji, a w efekcie powiększy podstawę obliczenia emerytury. Wysokość rekompensaty będzie wykazana w decyzji ustalającej wysokość emerytury. Prawo do uzyskania rekompensaty mają osoby urodzone po 1948 r., które przed 1 stycznia 2009 r. wykonywały przez co najmniej 15 lat pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze w rozumieniu przepisów obowiązujących do 31 grudnia 2008 r. (art. 32 i 33 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z FUS). Przy ustalaniu 15-letniego okresu pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze mogą zostać uwzględnione jedynie okresy, w których praca ta była wykonywana stale i w pełnym wymiarze czasu pracy. Nie zostaną natomiast zaliczone okresy niewykonywania pracy, za które wypłacono wynagrodzenie lub świadczenia z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa. Rekompensata nie przysługuje osobie, która ma ustalone prawo do emerytury pomostowej albo do wcześniejszej emerytury z tytułu pracy wykonywanej w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. Wysokość rekompensaty wyliczana jest według wzoru określonego w ustawie o emeryturach pomostowych. Wysokość rekompensaty uzależniona jest m.in. od: udowodnionych okresów składkowych i nieskładkowych wymienionych w ustawie o emeryturach i rentach z FUS; długości okresu wykonywania pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze; obniżonego wieku emerytalnego określonego dla danej osoby rodzaju pracy, wieku osoby ubiegającej się o rekompensatę, ukończonego na dzień 31 grudnia 2008 r.

Osoba ubiegająca się o rekompensatę powinna do wniosku o emeryturę dołączyć świadectwo pracy lub zaświadczenie potwierdzające wykonywanie pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, wystawione przez pracodawcę, u którego była zatrudniona lub przez jego następcę prawnego, na podstawie posiadanej przez ten podmiot dokumentacji osobowej. Osoba, która wykonywała własną działalność twórczą lub artystyczną powinna przedstawić decyzję Komisji do Spraw Zaopatrzenia Emerytalnego Twórców, potwierdzającą okres i rodzaj tej działalności, o ile nie dostarczyła wcześniej tej decyzji dla celów ubezpieczeń społecznych. Wysokość rekompensaty regulowana jest przez art. 22 ustawy o emeryturach pomostowych.

Art. 22. 1. Rekompensatę stanowi równowartość kwoty obliczonej według wzoru: $R = 64,32 * K * X$ gdzie: R - oznacza kwotę rekompensaty, K - oznacza kwotę obliczoną według zasad określonych w przepisach art. 174 ustawy o emeryturach i rentach z FUS, X - oznacza współczynnik obliczony według wzoru określonego w ust. 2.

2. Współczynnik X określający, jaka część wymogów do wcześniejszej emerytury została spełniona do dnia 31 grudnia 2008 r. oblicza się według następującego wzoru: 1) w przypadku kobiet:

$$X = \sqrt[3]{\frac{S_o}{20} * \frac{S_w}{15} * \frac{W - 18}{W_s - 18}}$$

2) w przypadku mężczyzn:

$$X = \sqrt[3]{\frac{S_o}{25} * \frac{S_w}{15} * \frac{W - 18}{W_s - 18}}$$

gdzie: S_o - oznacza okresy składkowe i nieskładkowe w rozumieniu ustawy o emeryturach i rentach z FUS, osiągnięte przed dniem 1 stycznia 2009 r., S_w - oznacza okres wykonywania przed dniem 1 stycznia 2009 r. pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze w rozumieniu przepisów ustawy o emeryturach i rentach z FUS, W_s - oznacza obniżony wiek emerytalny w rozumieniu przepisów ustawy o emeryturach i rentach z FUS, W - oznacza wiek ubezpieczonego w dniu 31 grudnia 2008 r. w pełnych latach zaokrąglonych w górę.

3. Jeżeli wartość któregośkolwiek z ułamków, o których mowa w ust. 2, przekroczy 1, przyjmuje się, że wartość ta wynosi 1.

Ważne: ZUS sam z siebie nie ustali rekompensaty. Ustalenie rekompensaty następuje na wniosek ubezpieczonego o emeryturę. Rekompensata przyznawana jest w formie dodatku do kapitału początkowego, o którym mowa w przepisach art. 173 i art. 174 ustawy o emeryturach i rentach z FUS.

OPZZ – Bogdan Grzybowski

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszphs.pl;



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16
ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44
e mail: turystyka@hutupus.com.pl, www.hpturystyka.pl

WYCIECZKI

- Wycieczka – Grecja – Autokar 9 dni Termin: 09.09 – 17.09.2017 Cena: 1500 zł / osoba. Riwiera Olimpijska - to 70 km pas piaszczystych szerokich plaż na wschodnim wybrzeżu Grecji, ciągnący się od Methoni na północy do Nei Pori na południu. Riwiera Olimpijska słynie z łagodnego klimatu, a z plaż w Scotinie, Leptokari, Pantaleimonas, Platamonas, Nei Pori widać dokładnie Mitikas, najwyższy szczyt Olimpu. 

ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: przejazd autokarem klasy Lux (WC, video, barek, klimatyzacja), 6 noclegów w hotelu (pokoje 2 osobowe z łazienkami), 6 śniadań, 6 obiadokolacji, wyjście do tawerny, 1 kolację z winem, ubezpieczenie NNW, KL, bagażu, opiekę pilota na całej trasie, podatek VAT, opłata na TFG

- Wycieczka – Hiszpania – Autokar 9 dni, Termin: 30.09 – 08.10.2017, Cena: 2135 zł/ osoba HISPANIA – FRANCJA - WŁOCHY Avignon - Carcassonne - Lourdes - Andorra - Montserrat- Tossa de Mar - Girona - Barcelona - Monaco - Weron - Padwa. **ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE:** Przejazd autokarem, 3 noclegi w Hiszpanii w hotelu *** (pokoje 2 i 3 osobowe z łazienkami) z wyżywieniem 3x dziennie: śniadania i obiadokolacje w formie bufetu szwedzkiego+ lunch w formie suchego prowiantu, 1 nocleg z obiadokolacją i śniadaniem we Francji w hotelu sieciowym, 1 nocleg z obiadokolacją i śniadaniem w Lourdes w hotelu ***, 1 nocleg z obiadokolacją i śniadaniem w Czechach w hotelu** klasy turystycznej, łazienka na korytarzu, 2 noclegi z obiadokolacjami i śniadaniem we Włoszech w hotelu **/*** obsługę pilota - przewodnika, ubezpieczenie rozszerzone KL+ NNW + choroby przewlekłe+ bagaż., opłatę na fundusz gwarancyjny

- Wycieczka – Węgry – Autokar 8 dni, Termin: 04.11 – 11.11.2017, Cena: 1260 zł/ osoba WĘGRY - WYPOCZYNEK & ZWIEDZANIE basen termalne, degustacja win w Tokaju i Egerze, **ZAKWATEROWANIE: HOTEL NAPSUGAR***.** Elegancki, ładnie urządzony, z miłą obsługą i rodzinną atmosferą hotel przyciąga wielu turystów. Hotel posiada pokoje 2 osobowe z łazienką, mini barem, telefonem, TV-SAT oraz ogródek z bufetem. Wyżywienie 2 x dziennie: śniadania w formie bufetu i obiadokolacje. Napoje do obiadokolacji płatne dodatkowo. **ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE:** przejazd autokarem, 7 noclegów, 7 śniadań, 7 obiadokolacji, 6 wstępów na baseny termalne, degustacja win w Tokaju, krótkie zwiedzanie Egeru z degustacją wina, opieka pilota, ubezpieczenie rozszerzone KL+NNW+ choroby przewlekłe+ bagaż,

- Wycieczka – PRAGA – Autokar, 3 dni, Spotkanie z Szwajkierem i nie tylko, Termin: 20.10 – 22.10.2017, Cena: 700 zł / osoba. **ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE:** przejazd autokarem, 2 noclegi w hotelu **/*** (pokoje 2, 3-osobowe z łazienkami), 2 śniadania, 2 obiadokolacje, obsługę pilota-przewodnika, wstęp do Konopiste, ubezpieczenie KL + NW + bagaż + choroby przewlekłe.

- Wycieczka – WIEDEŃ – Autokar, 4 dni, Termin: 13.10 – 16.10.2017, Cena: 780 zł/ osoba **ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE:** 3 noclegi ze śniadaniem w hotelu w Bratysławie, pokoje 2, 3 os z łazienką, 2 x obiadokolacja, 1 x obiadokolacja z winem, przejazd komfortowym autokarem, obsługę pilota- przewodnika, zwiedzanie Wiednia i Bratysławy z miejscowym przewodnikiem, ubezpieczenie KL + NW+ bagaż, podatek vat. opłata na TFG

- Wycieczka – WĘGRY – Autokar, 4 dni, Uroki Węgier – Tokaj – Eger – Budapeszt –Szantendre, Termin: 05.10 – 08.10.2017, Cena: 1090 zł/ osoba. **ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE:** przejazd autokarem, 3 noclegi (pokoje 2 i 3 osobowe z łazienkami), 3 śniadania, 1 obiadokolacja z winem przy muzyce, 1 obiadokolacja w hotelu, 1 obiadokolacja na statku, rejs po Dunaju, opiekę pilota -przewodnika, ubezpieczenie rozszerzone KL+ NNW + choroby przewlekłe + bagaż, opłatę na turystyczny fundusz gwarancyjny, system Tour Guide (zestaw słuchawkowy do zwiedzanych obiektów)

- Oferta zakupu biletów – KABARET „FORMACJA CHATELET” 28 września 2017, godz. 17⁰⁰ – Kino Kijów, Cena: 60,00

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS AMP SA. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00 pokój nr 16., Tel. 12 643-87-16



Z prasy związkowej: Konsultacje projektu ustawy budżetowej na rok 2018 formalnie rozpoczęte

Do Rady Dialogu Społecznego wpłynął przyjęty przez rząd na posiedzeniu Rady Ministrów w dniu 24 sierpnia br. projekt ustawy budżetowej na rok 2018. Tym samym, w dniu 29 sierpnia br., proces konsultacji tego projektu przez stronę rządową z RDS został formalnie rozpoczęty. Termin na przedstawienie uwag do projektu ustawy budżetowej przez członków Rady Dialogu Społecznego jest podyktowany regulacjami wynikającymi z ustawy o Radzie Dialogu Społecznego. Ustawa przewiduje odrębny tryb konsultowania projektu ustawy budżetowej i określa krótkie terminy na przedstawienie stanowiska przez Radę i jej członków, zależnie od woli: wspólnego stron, stron, i poszczególnych organizacji (odpowiednio 10, 5 i 3 dni). OPZZ rozpoczął konsultacje projektu ustawy budżetowej na rok 2018 z organizacjami członkowskimi zrzeszonymi w organizacji.

OPZZ: Dyrektywa o pracownikach delegowanych sprzeczna z prawem unijnym. Od kilkunastu miesięcy w Unii Europejskiej toczy się dyskusja na temat rewizji dyrektywy o pracownikach delegowanych. W polskiej przestrzeni publicznej także pojawia się wiele wypowiedzi i komentarzy w tej sprawie, które budzą jednak wątpliwości środowisk zawodowych. Niepokoi nas, że informacje te są niepełne - pisze Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych. W ogóle nie mówi się o zasadzie „ta sama płaca za tę samą pracę w tym samym miejscu” - mówią związkowcy. OPZZ zwraca uwagę, że w przekazach medialnych pojawiają się informacje o planowanych zmianach w sposobie opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, natomiast mniej mówi się o potrzebie pokrywania kosztów przejazdu i zakwaterowania pracowników delegowanych do pracy za granicą. Jednak niemal całkowicie pomija się propozycję wprowadzenia zasady „ta sama płaca za tę samą pracę w tym samym miejscu”. Obecna dyrektywa gwarantuje polskiemu pracownikowi delegowanemu wynagrodzenie na poziomie minimalnym w kraju, w którym podejmują oni pracę. W praktyce oznacza to dużo niższe wynagrodzenia niż pozostałych pracowników pracujących na tych samych stanowiskach - pisze OPZZ. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych odbiera to jako dyskryminację ze względu na narodowość. Taka sytuacja jest sprzeczna z zasadami unijnego i polskiego prawa, które mówi o zakazie wszelkich form dyskryminacji. To jest też po prostu nieuczciwe wobec polskich pracowników. Nie zgadzamy się z tym, aby sankcjonować sytuację w której polski pracownik, wykonując dokładnie taką samą pracę jaką wykonuje jego zachodnioeuropejski kolega, otrzymywał niższe wynagrodzenie, tylko dlatego, że jest z Polski - czytamy w stanowisku związków.

Z tego względu Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych opowiada się za wprowadzeniem zasady „równa płaca za tę samą pracę w tym samym miejscu”.

ZUS prognozuje skutki obniżenia wieku emerytalnego. Ponad 300 tysięcy emerytur więcej niż przed rokiem. ZUS szacuje, że w związku z obniżeniem wieku emerytalnego na koniec roku trzeba będzie wypłacić 331,3 tysiąca emerytur więcej niż w grudniu 2016 roku. Szacunki te opierają się założeniu, że na wcześniejszą emeryturę przejść około 82 procent uprawnionych. Takie dane przedstawił we wtorek rządowy resort rodziny, pracy i polityki społecznej. 1 października w życie wejdą przepisy, które przywracają wiek emerytalny: 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn. Wnioski emerytalne wynikające z obniżenia wieku będzie można składać od 1 września. Wnioski składane w związku z obniżeniem wieku emerytalnego to głównie wnioski pierwszorazowe, które są najbardziej pracochłonne w obsłudze. Przewiduje się, że wpływ wniosków w czwartym kwartale 2017 r. będzie średnio wyższy o 24 proc. w stosunku do 2016 r. CIR przypomina w komunikacie, że aby zapewnić prawidłowe i terminowe działanie ZUS, wprowadzono m.in. „doradcę emerytalnego” - usługę doradczą polegającą na udzielaniu informacji o warunkach, które należy spełnić, aby uzyskać świadczenie. Doradca pomaga przede wszystkim w wyborze optymalnego rozwiązania dotyczącego przysługującego świadczenia oraz wylicza prognozowaną wysokość emerytury. We wszystkich jednostkach ZUS prawie 600 doradców udziela informacji od 3 lipca. Poza obsługą bezpośrednią w placówkach ZUS, informacji udzielają też konsultanci z Centrum Obsługi Telefonicznej. Napływ dodatkowych wniosków rodzi potrzebę zabezpieczenia odpowiedniej liczby pracowników - do tego celu delegowanych zostanie blisko 9 tys. osób aktualnie obsługujących sprawy emerytalne. Obecnie wiek emerytalny wynosi 67 lat niezależnie od płci. Podnoszony jest stopniowo - kobiety osiągnęłyby go w 2040 r., a mężczyźni w 2020.