

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### KOLPREM - rozmowy płacowe

Strona Pracodawcy poinformowała, że na wniosek Organizacji Związkowych, uwzględniając rozpoczynający się okres wakacyjny, związany z większymi wydatkami Pracowników oraz znaczne zaawansowanie trwających negocjacji płacowych, w uzgodnieniu z Organizacjami Związkowymi działającymi w Spółce, Zarząd KOLPREM Sp. z o.o. podjął decyzję o wypłaceniu pierwszej części nagrody rocznej za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w 2016 roku.

Pierwsza część nagrody zostanie wypłacona wraz z wynagrodzeniem za miesiąc maj 2017 r. tj. na dzień 10 czerwca 2017 r. i będzie wynosiła **500 zł** dla uprawnionego pracownika.

Uprawnionymi do nagrody są pracownicy Spółki, którzy przepracowali cały 2016r. oraz w dniu 01.06.2017r. pozostają w zatrudnieniu, przy czym przez przepracowanie lub pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. W przypadku pracowników Spółki, którzy nie przepracowali pełnych 12 miesięcy roku 2016 - wysokość nagrody zostaje pomniejszona o 1/12 za każdy nie przepracowany pełny miesiąc roku 2016. Pracownicy, którzy przed zatrudnieniem świadczyli pracę na rzecz Spółki przez cały 2016r. w następujących podmiotach gospodarczych: Grupa Manpower, ABC Sp. z o.o., Tabor-1, Tor-Wag, JMS, roczna nagroda za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2016 przysługuje w wysokości proporcjonalnej do łącznego okresu zatrudnienia w Spółce i w w/w podmiotach w roku 2016 (tj. zostaje pomniejszona o 1/12 za każdy nie przepracowany pełen miesiąc roku 2016).

### Kraków - spotkanie przedstawicieli ERZ ArcelorMittal

W Oddziale Kraków ArcelorMittal Poland SA odbyło się spotkanie członków Europejskiej Rady Zakładowej AMP SA, przedstawicieli Grupy Roboczej ds. BHP oraz działających w naszym Oddziale Zakładowych Organizacji Związkowych z Dyrektorem Oddziału Panem Grzegorzem Marachą, Dyrekcją Biura Dialogu Społecznego, którą reprezentowali Pan Dyr.. Stanisław Ból i Gł. Specjalista ds. Dialogu Społecznego Pan Cezary Koziński oraz Dyrektorem Biura BHP Panem Wojciechem Kozakiem. Obecny był także SIP Pan Andrzej Grabski. W pierwszej spotkaniu Dyr. G. Maracha przedstawił rys historyczny powstania krakowskiej huty. Omówił także obecne możliwości produkcyjne krakowskiego Oddziału W swym wystąpieniu przypomniał naszą „walkę” o remont Wielkiego Pieca, a także omówił wszystkie inwestycje zrealizowane przez AMP SA w Krakowie. W dyskusji koledzy z Warszawy, Zdzeszowic, Dąbrowy i Świętochłowic pytali o poziom produkcji, o możliwość produkcji blach dla potrzeb przemysłu samochodowego, o poziom dialogu społecznego, a także o w naszym Oddziale. W dyskusji pojawiły się także pytania dotyczące informacji prasowych o możliwości zakupu przez Grupę ArcelorMittal Włoskiej Huty ILVA o zdolnościach produkcyjnych sięgających prawie 12 mil ton i ewentualnych zagrożeń dla Polski płynących z tego tytułu. Z kolei Pan Stanisław Ból przedstawił zebrany jak wygląda szeroko rozumiany dialog społeczny w Spółce ArcelorMittal Poland SA. Przedstawił wszystkie szczeble dialogu społecznego funkcjonujące w Spółce. W dyskusji przedstawiciele Strony Społecznej przypominali sytuacje gdy ten dialog społeczny nie zawsze funkcjonował dobrze. Mądrość Stron polega jednak zawsze na tym, że znajdują one kompromisowe rozwiązania akceptowane przez Strony. I tak też w większości spornych spraw się dzieje. W kolejnej części spotkania Dyr.. Wojciech

Kozak omówił pracę służb BHP. Poinformował zebranych o wypadkach, które niestety się zdarzyły w naszej Spółce. Ponieważ sprawy BHP są priorytetowo zawsze traktowane w Grupie AM to dyskusja dotycząca zagrożeń oraz samej pracy „nadgorliwych” inspektorów BHP była żywiołowa. Z kolei kol. Andrzej Grabski przedstawił funkcjonowanie SIP w Oddziale Kraków jak i w całej Spółce. W swej prezentacji zwrócił uwagę na działania SIP w poszczególnych Zakładach. Spotkanie jak zauważyli zarówno przedstawiciele Strony Społecznej jak i Strony Pracodawcy było owocne. Strony zapowiedziały kontynuowanie tych spotkań w pozostałych Oddziałach AMP SA (wcześniej podobne spotkania odbyły się w Zdzeszowicach i Warszawie). Na zakończenie spotkania wszyscy obecni odwiedzili Wydział COS w PSK oraz Walcownię Gorącą. **K.W.**

### Spółki Krakodlew i Metalodlew czekają na decyzje w sprawie ich dalszej działalności

6 czerwca z inicjatywy NSZZ Prac. AMP SA odbyło się spotkanie przedstawicieli Spółek Krakodlew (Prezes Agnieszka Ziółko i Wiceprezes Krzysztof Rak) i Metalodlew (Prezes Lidia Marzec) z członkiem Zarządu AMP SA Dyr.. Nadzoru Właścielskiego Panem Tomaszem Ślęzakiem. Tematem rozmowy była sytuacja związana z decyzją dotyczącą restrukturyzacji terenów przemysłowych znajdujących się w użytkowaniu wieczystym ArcelorMittal Poland SA. Przypominamy, iż Huta ma przekazać w planach do Skarbu Państwa tereny, wraz ze znajdującymi się na nich zabudowaniami, o powierzchni 300 ha, a w zamian ma otrzymać na własność 490 ha, które do tej pory posiadała w użytkowaniu wieczystym. Dla Spółek Krakodlew i Metalodlew, których tereny zakładowe znajdują się w planowanym do oddania Skarbowi Państwa 300 ha terenie, podejmowane decyzje będą miały decydujące znaczenie. Obie Spółki wystąpiły o sprzedaż terenów, na których działają. Dyr. Tomasz Ślęzak przedstawił aktualny stan rozmów w tej sprawie. Jak zapewnił wszystkim stronom biorącym udział w tym procesie zależy na kompromisowym zakończeniu tego bardzo złożonego planu. Dyr.. T. Ślęzak jest w stałym kontakcie zarówno z przedstawicielami Wojewody (jak wiemy od 2 czerwca jest nim były Wicewojewoda Pan Piotr Ćwik, który zastąpił odwołanego przez Panią Premier Wojewodę Józefa Pilcha) jak i przedstawicielami Ministerstwa Rozwoju. Stronie Społecznej zależy na tym by podjęte decyzje nie zagroziły miejscom pracy zatrudnionych w obu Spółkach pracownikom. Odbyte spotkanie choć nie dało ostatecznej odpowiedzi co do przyszłości własnościowej Spółek to jednak pozwoliło optymistycznie spojrzeć na przyszłe losy tych dwóch Spółek Odlewniczych. **K.W.**

### Obchody „Dnia Hutnika”.

Informujemy, iż uwzględniając stanowisko organizacji związkowych planowany harmonogram centralnych obchodów Dnia Hutnika przedstawia się następująco: impreza w Sosnowcu odbędzie się **24 czerwca 2017r.** impreza w Krakowie odbędzie się **17 czerwca 2017r.** na terenie Muzeum Lotnictwa Polskiego, a tematem przewodnim będzie Festiwal Disco Polo. Atrakcją wieczoru będzie występ Grupy Bayer Full.

**UWAGA !!!** Informujemy wszystkich członków Związku oraz sympatyków naszej organizacji związkowej, iż od 1 czerwca 2017 roku biuro NSZZ Pracowników AMP SA ma nowy adres e-mail :



**[nszz.sekretariat@unihut.pl](mailto:nszz.sekretariat@unihut.pl)**



**Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.**  
**Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek,**  
**czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny**  
**tel. 12 643 87 41 12 643 87 44**

e mail: [turystyka@hutpus.com.pl](mailto:turystyka@hutpus.com.pl), [www.hpturystyka.pl](http://www.hpturystyka.pl)  
**BT HUT - PUS S.A. oraz UNIHUT S.A. zaprasza do Wierchomli**  
**„Chata pod Pustą” tel. 18 44 68 289**

Zapraszamy na wczesny noclegi i wypoczynek do Wierchomli obok Piwnicznej. Czyste powietrze, bliskość szlaków turystyki pieszej i rowerowej oraz nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich jest atutem tej okolicy. Dysponujemy bazą noclegową z przeznaczeniem na wypoczynek rodzinny, wycieczki, zielone szkoły, kolonie, obozy. Ośrodek prowadzi całodzienne wyżywienie.

#### **BOŻE CIAŁO NA WSI 15-18.06.2017r**

*Dla tęskniących za spokojnym, wiejskim trybem życia O.W. "Chata pod Pustą" zaprasza na "Boże Ciało" do przepięknej Wierchomli. Urzeka tu nie tylko spokój i przyroda, ale również ciekawostki architektury- piękna cerkiew, przydrożne krzyże, łemkowskie chałupy..*

W TYM ROKU OFERTA SPECJALNA:

Pokój 2 – osobowy – 80zł / doba, Pokój 3-osobowy – 120zł / doba, Pokój 4-osobowy – 160zł / doba, Pokój 2-osobowy o podwyższonym standardzie – 120zł / doba, Apartament dwupokojowy – 180zł / doba Do pobytu doliczane jest obowiązkowo wyżywienie 45 zł od osoby / dzień, dzieci do lat 12 – 30 zł / dzień. DZIECI DO LAT 3 POBYT GRATIS!

Cena 45 zł zawiera: *obfite śniadania w formie bufetu, pyszne obiadowe kolacje, ognisko z pieczeniem kiełbasek, bezpłatny parking, bezprzewodową sieć internetową na terenie całego ośrodka, zadaszony grill, możliwość wzięcia udziału w uroczystej wiejskiej procesji Bożego Ciała, możliwość zorganizowania zielonego kuligu ( odpłatnie)*



Przypominamy, że zgodnie z Uchwałą Zarządu NSZZ Prac. AMP SA członkowie Związku i ich rodzina mogą liczyć na 50 % zniżkę na noclegi.



#### **PZU DLA DZIECI**

Już niedługo rozpoczną się wakacje i związane z tym wyjazdy dzieci na kolonie, obozy, wczasy, także na wakacyjny pobyt u najbliższej rodziny. W nadchodzący czas relaksu i wypoczynku warto zadbać o bezpieczeństwo naszych dzieci. Właśnie z okazji Dnia Dziecka można w Biurze PZU ( pok.15 bud. „S”) otrzymać dla swoich dzieci breloczek odblaskowy. Warto zatem wstąpić do Biura PZU i odebrać drobiazg, który poprawi bezpieczeństwo naszych dzieci na drodze.

#### **Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia:**

\* komunikacyjne, \* majątkowe, \* turystyczne, \* finansowe, \* obowiązkowe i dobrowolne OC, \* rolne, \* wypadkowe i inne.

- **Biuro Obsługi PZU** mieści się w budynku „S” Nowego Centrum Administracyjnego, kl. C, parter, pok. 15 (obok PKZP), tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

- **Biuro Obsługi PZU Życie**, mieści się w budynku „S” Nowego Centrum Administracyjnego, kl. C, parter, pok. 14 (obok PKZP), tel. (12) 390-40-50 lub 788 523 796, 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.



#### **Z prasy związkowej: Najwyższy czas na przełom w kwestii płac i emerytur!**

Każdego roku, do 10 maja, rząd przedstawia partnerom społecznym wstępną prognozę wielkości makroekonomicznych stanowiących podstawę do prac nad projektem ustawy budżetowej na rok następny. Tym samym rozpoczyna się proces negocjacji wzrostu wynagrodzeń, w tym minimalnego wynagrodzenia i płac w

sferze budżetowej oraz emerytur i rent na 2018 rok. Pierwsze spotkanie negocjacyjne w tej sprawie odbyło się 15 maja br. w Radzie Dialogu Społecznego, ale nie udało się osiągnąć porozumienia związków zawodowych i organizacji pracodawców w powyższych sprawach. Nie było także możliwe osiągnięcie kompromisu pomiędzy trzema centralami związkowymi, ale udało się porozumieć OPZZ i Forum Związków Zawodowych. O wspólnym stanowisku obu central, mówili na konferencji prasowej Jan Guz, szef OPZZ i Marek Mnich, wiceprzewodniczący FZZ. Według obu central w roku 2018 wzrost wynagrodzeń w gospodarce narodowej powinien wynosić nie mniej niż 6%. Wzrost wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej – nie mniej niż 11, 2%. Natomiast wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę powinien wynosić nie mniej niż 11%, by płaca minimalna osiągnęła poziom 50% przeciętnego wynagrodzenia. Wskaźnik waloryzacji emerytur i rent powinien wynosić nie mniej niż średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług w 2017, zwiększony o co najmniej 50% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia za pracę w roku 2017. Stosowne wystąpienie zostało przesłane do ministra rodziny, pracy i polityki społecznej. OPZZ i FZZ zastrzegły sobie prawo korekty zaproponowanych wzrostów wynagrodzeń oraz emerytur i rent na dalszym etapie prac nad projektem ustawy budżetowej na rok 2018.

**250-procentowa podwyżka płac zamiast wolnych niedziel.** Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych (OPZZ) proponuje, aby zamiast ograniczenia handlu w niedziele, podnieść wynagrodzenia we wszystkich branżach. Oznacza to, że w przypadku minimalnego wynagrodzenia, stawka za godzinę pracy wzrosła by z 13 do 32,5 zł. Firmy, które nie będą chciały płacić wyższego wynagrodzenia, będą mogły zamknąć biznes tego dnia. OPZZ liczy na szerokie poparcie pracodawców, handlowców, a także rządu. OPZZ chce przerwania dyskusji o tym, czy w niedzielę pracować, czy nie. Wskazuje, że i tak "setki tysięcy Polaków i Polek" pracuje w niedzielę, często za bardzo niskie wynagrodzenie. - Dotyczy to nie tylko pracowników handlu, ale też służby zdrowia, edukacji, policji, komunikacji publicznej, energetyki czy gastronomii. Dlatego zamiast selektywnego ograniczania pracy w jednej branży, bronimy rozwiązań, które poprawią sytuację wszystkich osób pracujących w niedzielę - tłumaczy Piotr Szumlewicz.

**Nadchodzi epoka niskich emerytur.** Nowe świadczenia są dwa razy mniejsze od liczonych według starych zasad. Emerytury wypłacane z nowego systemu były w minionym roku prawie dwa razy mniejsze od tych liczonych według starych zasad. W tym roku może być jeszcze gorzej. Kończący pracę w 2016 r. dostali z nowego systemu (zdefiniowana składka) przeciętnie 2055,99 zł **emerytury**. Ci, którzy zostali w starym systemie, czyli korzystają z zasad obowiązujących przed 1999 r. (tzw. zdefiniowanego świadczenia), otrzymali niemal dwukrotnie więcej – średnio 3982,63 zł. To dane z najnowszego podsumowania ZUS za 2016 r.

**Propozycja Rządowa płacy minimalnej w 2018 roku.** Rada Ministrów przyjęła we wtorek 6 czerwca propozycję wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2018 r., przedłożoną przez ministra rodziny, pracy i polityki społecznej. Tym samym Rząd proponuje, aby minimalne wynagrodzenie za pracę w 2018 r. wynosiło 2 080 zł. Oznacza to wzrost o 80 zł (4 proc.) w stosunku do 2017r, a minimalna stawka za godzinę wynosiła 13,50 zł. Ponadto Rząd proponuje Radzie Dialogu Społecznego pozostawienie zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2018 r. na poziomie ustawowego minimum, wynoszącego 20 proc. realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w 2017 r. Prognozuje się, że wskaźnik waloryzacji emerytur i rent w 2018 r. wyniesie nie mniej niż 102,4 proc. Zgodnie z przepisami Rada Ministrów w terminie do 15 czerwca ma przedstawić Radzie Dialogu Społecznego propozycję wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i minimalnej stawki godzinowej. Projekt musi zaopiniować strona społeczna; jeśli nie wypracuje wspólnego stanowiska, wysokość płacy minimalnej - tak jak w ubiegłym roku - zostanie ustalona poprzez rozporządzenie. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych i Forum Związków Zawodowych przyjęły wspólne stanowisko w sprawie wzrostu płacy minimalnej w 2018 r. Ich zdaniem powinna ona wynieść połowę przeciętnego wynagrodzenia za pracę, czyli ok. 2220 zł. Pracodawcy w Radzie Dialogu Społecznego chcą, by płaca minimalna wzrosła jedynie o ustawy wskaźnik - do 2050 zł.

**Kurier Aktualności** Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A .

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: [krzysztof.wojcik@arcelormittal.com](mailto:krzysztof.wojcik@arcelormittal.com) [www.nszpzs.pl](http://www.nszpzs.pl);