

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 13/17 / (1185)

05.04.2017 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Spotkanie z Dyrektorem Oddziału Wyrobów Płaskich Panem Herve Mouille

24 marca 2017 roku odbyło się comiesięczne spotkanie z Dyrektorem Obszaru Wyrobów Płaskich Panem Herve Mouille. W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele trzech organizacji związkowych działających w Krakowie: NSZZ Pracowników AMP SA, KRH Solidarność i Solidarność 80.

Po omówieniu głównych zadań stojących przed Oddziałem Wyrobów Płaskich w Krakowie, Dyrektor Herve Mouille poinformował Stronę Społeczną, o sytuacji związanej z obsadą stanowisk w Zakładzie BWZ. Jak określili służby Zakładu potrzeba było zatrudnić minimum 44 osoby by zapewnić właściwą obsadę stanowisk. Jak do tej pory zostały zatrudnione 22 osoby (INTERIM). Mimo tych przyjęć w dalszym ciągu jest zapotrzebowanie na nowych operatorów. Kolejnym obszarem, w którym brakuje pracowników (przede wszystkim elektryków) to Utrzymanie Ruchu. Jak zapewnił Dyrektor Obszaru Wyrobów Płaskich prowadzone rozmowy z HR mają doprowadzić do uzupełnienia tej „luki” w stanowiskach pracy. Oprócz problemów z obsadą stanowisk produkcyjnych nowe projekty wdrażane w Zakładzie BWZ „pochłona” kolejnych pracowników. W tych problemach z obsadą stanowisk w Zakładzie BWZ pomocną „rękę” podaje Zakład BEK (Zakład Energetyczny), w którym dyrekcja za wszelką cenę chce pozbyć się z kolei pracowników. Dyr. Zakładu BEK zaproponował pracownikom, którzy według nowych obsad nie znajdują zatrudnienia, pracę właśnie w Zakładzie BWZ oraz BTL. Na „papierze” takie rotacje wyglądają interesująco. Czy jednak w rzeczywistości okażą się trafione czas pokaże.

W kolejnej części spotkania Pan dyrektor H. Mouille poruszył ważną sprawę dotyczącą transportu wyrobów z krakowskiej Walcowni. Chodzi o problemy związane z drogą dojazdową do bramy nr 3. Mówił o potrzebie jej „udroźnienia”, a co za tym idzie o podjęciu decyzji o przebudowy tego newralgicznego odcinka drogowego. Wszystkie te działania związane będą ze zwiększoną produkcją w Nowej Ocykowni, a tym samym zwiększonym ruchem samochodów ciężarowych. Oprócz logistyki drogowej trwa także opracowywanie koncepcji powiększenia składowiska na wyroby z Zakładu BWZ. Równolegle biegnie kolejny projekt udrożnienia pojemności składu kręgów, w obszarze złomowania. Po odnowieniu posadzki powstanie dwupoziomowy skład kręgów, który zdecydowanie zwiększy możliwości składowania kręgów. Wszystkie te projekty powinny zakończyć się pod koniec przyszłego roku. Działania te pozwolą na spokojną pracę w Zakładzie BWZ. Co ważne jak zapewnia Dyrektor H. Mouille te dodatkowe działania nie będą wpływać na przerywanie pracy jak to miało miejsce do niedawna.

W dalszym ciągu trwają prace nad poprawą logistyki w całym obszarze Oddziału Kraków. Dyrektor Oddziału Wyrobów Płaskich bardzo chwalił sobie współpracę ze Spółką KOLPREM.

Na zakończenie spotkania Pan Dyr. H. Mouille poprosił stronę związkową o współpracę w zakresie BHP, a także o lepszą komunikację z poszczególnymi Dyrektorami w tym zakresie. Na koniec spotkania ustalono datę kolejnych cyklicznych wzajemnych rozmów na temat Obszaru Wyrobów Płaskich w Krakowie. Datę wyznaczono na dzień 24.04.2017 rok.

J. Kawula

PLAN ZATRUDNIENIA W AMP S.A. – ROK 2017.

W tle negocjacji płacowych oraz wszelkich wydarzeń z tym związanych, informacja o polityce kadrowej Zarządu AMP S.A. w

roku 2017 zesłała niejako na drugi plan. Nie oznacza to jednak, że nasz Związek nie ustosunkuje się do planu zatrudnienia w formie prowizorium na rok 2017, przekazanego nam w miesiącu lutym br., przez Dyrektora Personalną AMP S.A. Panią Monikę Roznerską. Już z pobieżnej analizy tego dokumentu wynika że problemy kadrowe, które związki zawodowe zgłaszają do Pracodawcy od lat mają tendencję narastającą. Każdy z nas widzi, jak między innymi: zmniejsza się liczba pracowników zatrudnionych bezpośrednio w produkcji, zwiększa się średnia wieku pracowników, brakuje bardzo wielu specjalistów na w newralgicznych zawodach (np. energetyków, elektryków, automatyków, suwnicowych, wytapiaczy i rozlewaczy, operatorów ciągów walcowniczych, koksowniczych, stalowni i WP itd.). Z kolei młodzi ludzie nie garną się drzwiami i oknami do pracy w hucie, bo nie jest to dla nich atrakcyjne i dobrze płatne zajęcie. Z roku na rok ubywa prawdziwych hutników, a w ich miejsce - jeżeli w ogóle - przyjmowani są ludzie przypadkowi, zatrudniani w AMP S.A. przez różnego rodzaju agencje pośrednictwa pracy. Brak stabilizacji zawodowej (czytaj: brak zatrudnienia na czas nieokreślony, bezpośrednio w AMP S.A.) w połączeniu z niskimi płacami nie zachęcają do podjęcia pracy w AMP S.A.

Z przedstawionego nam przez Dział HR, w formie tabelki i wykresów, prowizorium zatrudnienia można wyczytać wiele ciekawych informacji, ale po kolei:

1) tytułem wstępu, w dokumencie pod nazwą „*Informacja określona w § 76 ZUZP – Plan Zatrudnienia w formie prowizorium na rok 2017*”, Strona Pracodawcy opisuje działania, związane z szeroko pojętą polityką kadrową, jakie podejmowała w roku 2016. Pani Dyrektor HR pisze w tym dokumencie, że działania podejmowane przez pracodawcę w zakresie spraw produkcyjnych koncentrowały się głównie na, pisownia oryginalna: **a) opracowaniu planu zatrudnienia uwzględniającego strukturę wiekową pracowników; b) zapewnieniu transferu wiedzy w celu eliminacji luki kompetencyjnej; c) działaniach zapewniających rozwój kompetencji osób zarządzających pracownikami z wykorzystaniem badania 360; d) stałym podnoszeniu kwalifikacji pracowników, e) promowaniu pracownika wielozadaniowego; f) automatyzacji i optymalizacji procesów produkcyjnych; g) zwiększeniu świadomości pracowników w zakresie wiedzy i zachowań bezpiecznych w celu poprawy warunków BHP; h) wprowadzeniu standardów korporacyjnych w zakresie spraw produkcyjnych - wykorzystaniu modelu strategicznego planowania zatrudnienia (SWP) uwzględniającego planowane odejścia pracowników oraz ich kompetencje dla polityki w sferze zatrudnienia, Był to rok, w którym Spółka ArcelorMittal Poland S.A. kontynuowała też proces obsadzania stanowisk kluczowych z punktu widzenia technologii i długości procesu przyłączenia poprzez przejmowanie sprawdzonych najlepszych pracowników z firm Interims.**

2) Po przeczytaniu tak ambitnych celów, jak w pkt 1, każdy z nas zadaje sobie pytanie o ich realizację? By ułatwić, członkom naszego Związku oraz czytelnikom „Kuriera Aktualności”, ocenę wykonania tych chlubnych zadań przez Zarząd firmy i pion HR, przytoczymy parę danych liczbowych, a wówczas każdy będzie mógł samodzielnie odpowiedzieć sobie na tak zadane pytanie. Na stanowiskach robotniczych (AMP + ZKZ) na koniec roku 2015 zatrudnionych było 7718 pracowników, co stanowiło 72,8 % ogółu zatrudnionych. Na stanowiskach nierobotniczych zatrudnionych było 2888 osób, co stanowiło 27,2 % ogółu pracowników. Na dzień 31.12.2016 roku liczby te przedstawiały się następująco: **cd str nr 2**

cd ze str nr 1... stanowiska robotnicze 7524 osoby (72,5 % ogółu, spadek o 0,3 %), czyli rok do roku ubylefto 194 pracowników na stanowiskach robotniczych, stanowiska nierobotnicze 2861 osób (27,5 % ogółu – procentowy wzrost o 0,3 % do roku 2015), ubylefto 27 osób. Wg Pracodawcy proporcje w tym zakresie utrzymują się na stałym poziomie, a wg nas tendencja spadkowa, szczególnie na stanowiskach robotniczych utrzymuje się od wielu lat. Różne czynniki mają na to wpływ, ale nie zauważamy na co dzień aż takiego stopnia automatyzacji procesów technologicznych w AMP S.A. by urzędzenia zastępowały ludzi, których co roku ubywa, bo najważniejsze dla Pracodawcy są wskaźniki produktywności

3) kolejne zestawienie cyfrowe jest również bardzo ciekawe, bo dotyczy struktury wiekowej zatrudnionych w AMP S.A pracowników. Dla przykładu podajemy skrajne przedziały wiekowe, czyli liczbę najmłodszych i najstarszych pracowników. W roku 2015 na dzień 31grudnia w przedziale wiekowym od 20 do 30 lat w AMP S.A zatrudnionych bylo 514 pracowników (4,85 % ogółu). W najliczniejszym przedziale wiekowym od 51 do 60 lat 4385 osób (41,34 % ogółu). Z kolei na dzień 31.12 2016 roku struktura zatrudnionych w wyżej wymienionych przedziałach wiekowych przedstawiała się następująco: od 20 do 30 lat 489 osób (4,7 % ogółu), spadek o 25 pracowników, w wieku od 51-60 lat 4278 osób (41,2 % ogółu), spadek o 107 pracowników. Jak napisał Pracodawca w komentarzu: ... „ *Z uwagi na powyższe, wzrasta znaczenie programów mentoringowych oraz konieczność pozyskiwania wykwalifikowanych pracowników na stanowiska robotnicze*”... Problem wymiany pokoleniowej zgłaszany jest przez nasz Związek Zawodowy od wielu lat. Mamy więc nadzieję, że wreszcie Pracodawca, pisząc słowa jak wyżej, zrozumiał gdzie tkwi problem i w trybie pilnym rozpocznie wszelkie działania, by lukę pokoleniową „załatać” jak najszybciej. Szczególnie w sytuacji, gdzie kolejną bardzo liczną wiekową grupę stanowią pracownicy w przedziale wiekowym od 41 do 50 lat oraz ponad 60 lat, których na dzień 31.12.2016 roku bylo łącznie 4148 osób i stanowili 40 % ogółu zatrudnionych. Dla przeciwwagi informujemy, że pracowników w przedziale wiekowym od 20 do 40 lat bylo łącznie tylko 1959 osób i stanowili 18,9 % ogółu zatrudnionych.

4) w przedstawionym Związkiem Zawodowym dokumencie są również informacje dotyczące np. struktury zatrudnienia w poszczególnych oddziałach AMP S.A., wykształcenia pracowników itp. My chcielibyśmy się jednak skupić jeszcze na planach Pracodawcy dotyczących roku 2017. Otóż w roku 2017 Zarząd firmy i pion HR przewiduje, że 306 osób odejdzie na emerytury, z tytułu redukcji stanowisk (pracodawca nazywa to skrótem SSGA, Productivity 1400, a my nazywamy to kolejnym wydzieleniem do różnego rodzaju spółek, dotychczasowej działalności stricte hutniczej) odejdzie 226 pracowników, inne odejścia naturalne (poza emeryturami) 158 osób, transfery z Interim do AMP S.A. na stanowiska tzw. core 264 osoby. Wszędzie ta angielszczyzna, a przecież językiem urzędowym i obowiązującym na terytorium RP, zgodnie z polską konstytucją, jest język polski i dotyczy to również przedsiębiorstw zagranicznych, działających na polskim rynku pracy. Nie wtajemniczonym wyjaśniamy więc, że słowo „core”, zgodnie z definicją ujętą w słowniku angielsko-polskim, oznacza min. jądro, trzon, ogryzek, ale w tym, konkretnym przypadku Pracodawcy chodzi chyba o inne znaczenie tego słowa, które brzmi „kluczowy, najważniejszy”. Mamy nadzieję, że właśnie tych 264 pracowników uzupełni braki na najważniejszych produkcyjnych stanowiskach pracy. Przyjęcia z rynku zewnętrznego stanowiąc będą liczbę 139 osób, natomiast w miejsce odejść naturalnych AMP S.A. przyjmie do pracy 158 pracowników. Przewidywany stan zatrudnienia na koniec roku 2017 ma wynosić 10188 pracowników, czyli zostanie zmniejszony w stosunku rok do roku o 129 osób. Od blisko dwóch lat otrzymujemy mnóstwo sygnałów od pracowników, brygadzystów, mistrzów, Kierowników Linii, a nawet Dyrektorów Zakładów o brakach w obsadach na stanowiskach typowo robotniczych. Całość postulatów, kierowanych do organizacji związkowych można ująć w jednym zdaniu: *weźcie zróbcie coś, bo tak dalej się nie da i granice ludzkiej wytrzymałości są już wyczerpane*. Jako Związki Zawodowe mamy ograniczone pole manewru i możemy - jak na razie - tylko postulować do Pracodawcy o uzupełnianie braków kadrowych i rozsądną

politykę zatrudnieniową. Z drugiej strony słyszymy o biciu kolejnych rekordów produkcyjnych, o różnego rodzaju podmiarach i zamiarach na poszczególnych stanowiskach robotniczych, o mnóstwie godzin nadliczbowych itd., itd. Ktoś powie więc jednak się da, pytanie tylko jak długo ? W kontekście tego wszystkiego o czym piszemy wyżej, czy bezzasadny jest postulat związków zawodowych, by za tak ciężką pracę zacząć wreszcie godziwie wynagradzać pracowników AMP S.A. ? Jak na razie Pracodawca udaje, że nie słyszy tego pytania, bo z taką formą negocjacji płacowych, jaka ma miejsce od października roku 2016 i trwa nadal, jeszcze w historii tej firmy nie mieliśmy do czynienia. **K. Bak**

Komisja BHP w Kolpremie

W ubiegłym tygodniu w siedzibie Spółki w Dąbrowie Górniczej odbyło się posiedzenie Głównej Komisji BHP. Najważniejszym tematem spotkania było podsumowanie stanu BHP w roku ubiegłym. Niestety był to rok, w którym zdarzył się śmiertelny wypadek. Kierownictwo Spółki i służby BHP podjęły szereg działań mających na celu poprawienie bezpieczeństwa pracownikom. Testowane są urzędzenia do zakładania i usuwania płozów hamulcowych. Mamy nadzieję, że po tych próbach będą wzięte pod uwagę sugestie najbardziej zainteresowanych, czyli maszynistów – pilotów i drużyn manewrowych. To oni będą musieli na co dzień używać tego sprzętu. Kolejnym tematem, który budzi szereg kontrowersji zwłaszcza w Krakowie to sprawa zmiany, co za tym idzie obniżenia kategorii przejazdów kolejowych. Wiąże się to z likwidacją niektórych urzędzeń ostrzegawczych na przejazdach kolejowych. Jest to zgodne z obowiązującymi przepisami kolejowymi, ale naszym zdaniem nie jest zasadne wprowadzanie ich na wprost na terenie huty. Stanowisko Strony związkowej i SIP skutkowało tym, że w najbliższym czasie zostanie zorganizowane spotkanie w tym temacie.

Poparcie dla Związkowych negocjatorów

W imieniu wszystkich Zarządów Zakładowych naszego Związku działających w Spółkach zależnych oraz tych działających w Spółkach wydzielonych do innych podmiotów gospodarczych, Komisja ds.. Spółek pragnie udzielić pełnego poparcia w negocjacjach płacowych, uważając, iż zgłoszone postulaty związkowe są realne i nie powinny być problemem dla Pracodawcy. Spółki zależne czekają na zakończenie rozmów aby rozpocząć rozmowy o podwyżkach, a pozostałe by mieć argumenty w negocjacjach z Zarządami swoich Spółek. **T. Ziolek**

Spotkanie z dyrektorem Zakładu Energetycznego

W dniu 31.03.17r. odbyło się spotkanie przedstawicieli Związków Zawodowych działających w Zakładzie Energetycznym z Dyrektorem Gabrielem Gilisem. Zakład BEK odniósł sukces, zdobywając w ostatnich dniach brązowy medal WCM. Dyrektor za pośrednictwem prasy związkowej dziękuje wszystkim pracownikom za bardzo duże zaangażowanie. Przechodząc do spraw bieżących dyr... poinformował nas o zmianach organizacyjnych, które w niedługim czasie czekają pracowników Zakładu. Od 18 kwietnia br. nastąpi połączenie linii BEK- 5 i BEK-6, nowym kierownikiem zostanie Pan Artur Jagocha. Natomiast dotychczasowy kierownik BEK-5 Pan Bohdan Bylica obejmie stanowisko kierownika Wsparcia BHP. Od maja br. powstanie zmianowe Utrzymanie Ruchu z pracowników przeniesionych ze wszystkich linii. W tej kwestii odbędzie się dodatkowe spotkanie informacyjne, w którym udział weźmie kierownik Utrzymania Ruchu Pan Mariusz Kulesza. Następnym ważnym tematem poruszonym na spotkaniu była sprawa likwidowanego laboratorium, (o tym już była informacja w Kurierku) która spędza sen z oczu pracującym tam osobom. Obecnie zatrudnionych jest tam 15 osób, a zostać mają dwie. Dyrektor przedstawił nam zmniejszenie kosztów działania laboratoriów i udowadniał, że jest to właściwe działanie. Związkowcy są jednak innego zdania, obawiamy się czy wszyscy pracownicy znajdą pracę (obecełał to HR na spotkaniu z Załogą laboratorium) i czy ta nowa praca będzie im odpowiadała. Po wielu latach pracy, trochę spokoju na koniec kariery, tym pracownikom się należy. Dlatego Związki Zawodowe z uwagą przypatrują się działaniu HR w tej sprawie o czym będziemy czytelników Kurierka na bieżąco informować. **A. Baćzkowski**



Zmiany na stanowiskach w ArcelorMittal Poland – Oddział Wyrobów Płaskich

ArcelorMittal

Wojciech Koszuta

1 maja obejmie stanowisko dyrektora Zakładu Walcownia Zimna w Krakowie. Jego przełożonym nadal będzie Herve Mouille, dyrektor zarządzający Oddziału Wyrobów Płaskich. Pan Wojciech Koszuta rozpoczął pracę zawodową w 2000 roku w Hucie Florian na stanowisku technologa linii ciągłego cynkowania ogniowego. W roku 2003 zajął stanowisko specjalisty ds. planowania w Biurze Harmonogramowania Produkcji, a w roku 2005 został kierownikiem tego biura. Od stycznia 2008 roku był kierownikiem Wydziału Powlekania Organicznego, w tym czasie odpowiadał także za wdrożenie nowych wyrobów stanowiących obecnie istotną część produkcji zakładu. Od czerwca 2011 roku pełnił funkcję kierownika wsparcia w Zakładzie Świętochłowice, gdzie wprowadzając metodologię WCM był odpowiedzialny za pracę takich filarów jak: analiza kosztów (CD), skoncentrowana poprawa (FI) oraz jakość produktu (PQ). Od 2012 roku pełni funkcję dyrektora Zakładu Świętochłowice. Pan Wojciech Koszuta jest absolwentem Politechniki Śląskiej (kierunek metalurgia). Ukończył także studia podyplomowe na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach (kierunek zarządzanie i marketing), jak również podyplomowe studia na Politechnice Śląskiej w zakresie inżynierii materiałowej.

Krzysztof Oleś 1 maja obejmie stanowisko dyrektora Zakładu Świętochłowice. Jego przełożonym nadal będzie Herve Mouille, dyrektor zarządzający Oddziału Wyrobów Płaskich. Pan Krzysztof Oleś rozpoczął pracę zawodową w 1983 roku w Hucie im. Tadeusza Sendzimira na stanowisku mistrza zmianowego utrzymania ruchu elektrycznego w Zakładzie Walcownia Zimna. W roku 2001 objął stanowisko elektryka zakładu, a w roku 2007 został kierownikiem utrzymania ruchu Zakładu Walcownia Zimna. Od lipca 2009 roku był kierownikiem technicznego wsparcia zakładu, pełniąc równocześnie funkcję kierownika projektu, odpowiedzialnego za modernizację walcowni zimnej. Od stycznia 2010 roku pełni funkcję dyrektora Zakładu Walcownia Zimna. W roku 2011 rozpoczął wdrażanie metodologii WCM, w efekcie czego w 2015 roku zakład osiągnął poziom brązowy. Pan Krzysztof Oleś jest absolwentem Politechniki Krakowskiej – Wydział Inżynierii Elektrycznej i Komputerowej.

rzeczywistego wsparcia w poszczególnych regionach tworzonych struktur. Należy zastanowić się głęboko nad reorganizacją struktur wojewódzkich OPZZ. Podtrzymywanie tych struktur branżami nie pomoże, a wręcz może jeszcze bardziej skonfliktować OPZZ. Ponieważ FHZZ przyjęła kierunkową uchwałę, w której zgodnie z zaleceniami władz OPZZ wyraziła wolę łączenia się w ramach branży, to nowe opracowanie struktur OPZZ budzi szczególne niezadowolenie. Nie po to poszczególne federacje będą rezygnować z autonomii by zostać przyporządkowane strukturom wojewódzkim OPZZ. Nowo powstała branża metalowców ma być jednym z ważniejszych ogniw w OPZZ. Tego jako hutnicy będziemy bronić. Takie przesłanie zostało skierowane do OPZZ. W dyskusji „oberwało” się także Przewodniczącemu OPZZ Janowi Guzowi gdyż według wielu obecnych na sali powinien być On obecny na Zgromadzeniu Federacji.

Zgromadzenie przyjęło uchwałę powołującą w skład Konfederacji Federacji Metalowców czterech przedstawicieli, którymi zostali: Eugeniusz Sommer (Przewodniczący FHZZ), Krzysztof Wójcik (Przewodniczący NSZZ Pracowników AMP SA), Jacek Zub (Przewodniczący MZZ Pracowników Dąbrowa Górnicza), Marek Kijas (Przewodniczący MSNZZ Prac. CMC Poland Spółka z o.o. Zawiercie). Ponadto powołano czteroosobowy zespół FHZZ (w składzie zespołu znajduje się przedstawiciel naszego Związku kol. J. Kawula), którego zadaniem będą rozmowy dotyczące łączenia federacji w ramach branży Metalowcy.

Ponadto Zgromadzenie przyjęło sprawozdanie z działalności Zarządu Federacji przedstawione przez Przewodniczącego. Członkowie FHZZ przyjęli poszczególne uchwały dotyczące funkcjonowania Federacji, w tym zatwierdzenie bilansu za rok 2016 oraz przyjęto preliminarz wydatków na rok 2017.

K.W.



Rada OPZZ

22 marca odbyło się pierwsze w tym roku posiedzenie Rady Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych. Wiceprzewodniczący Komisji Kodyfikacyjnej Prawa Pracy z ramienia OPZZ, dr Liwiusz Laska, przedstawił zmiany w prawie pracy i prawie związkowym proponowane na forum komisji oraz w zespole problemowym Rady Dialogu Społecznego ds. prawa pracy. Po wysłuchaniu informacji i dyskusji, Rada zaakceptowała kierunki zmian wskazane przez przedstawiciela OPZZ. Jednocześnie Rada OPZZ zwróciła się do wszystkich organizacji członkowskich o współpracę w tworzeniu nowego Kodeksu Pracy oraz inicjowanie działań i wsparcie dobrych rozwiązań prawnych, które korzystnie wpłyną na stosowanie i przestrzeganie prawa pracy w Polsce. Wiceprzewodnicząca OPZZ, Wiesława Taranowska i dyr. Bogdan Grzybowski omówili sytuację na rynku pracy w 2016 r. W ciągu dwóch lat liczba pracujących wzrosła o 307 tysięcy osób. Natomiast liczba zatrudnionych pracowników najemnych wzrosła o 358 tysięcy osób. Stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła 8,3%. Szacuje się, że w Polsce pracuje ok. 20 tysięcy osób pochodzenia arabskiego, ok. 100 tysięcy osób pochodzących z Chin i Wietnamu oraz ok. 1 miliona osób z Ukrainy, Białorusi i Rosji. W Polsce cudzoziemcy mogą pracować za zezwoleniem i bez zezwolenia (na podstawie uproszczonej procedury i tzw. oświadczeń o zamiarze zatrudnienia – przez 6 miesięcy w ciągu roku). Od momentu przystąpienia Polski do UE osoby posiadające obywatelstwo państwa członkowskiego UE, Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) i Szwajcarii mogą podejmować pracę w Polsce bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Ponad połowa ankietowanych powiatowych urzędów pracy (PUP) ocenia wpływ cudzoziemców na lokalne rynki pracy jako neutralny, 22% jako negatywny lub raczej negatywny a 27,5% jako pozytywny lub raczej pozytywny. Jako najważniejsze ryzyko związane z zatrudnianiem cudzoziemców 56% PUP wskazuje obniżanie wynagrodzeń, po 13% zjawisko tzw. wypychania polskich pracowników i zwiększanie się udziału umów cywilnoprawnych. 13% nie dostrzega w tej chwili negatywnych konsekwencji.

Cd str nr 4



Zgromadzenie Federacji Hutniczych Związków Zawodowych

30 marca w Dąbrowie Górniczej odbyło się 3/ IX Zgromadzenie Związków Federacji Hutniczych Związków Zawodowych, któremu przewodniczył Eugeniusz Sommer, szef federacji. W obradach uczestniczyła wiceprzewodnicząca OPZZ, Wiesława Taranowska, która omówiła aktualne działania i inicjatywy centrali podejmowane między innymi na forum Rady Dialogu Społecznego. Przewodniczący OPZZ, Jan Guz skierował do hutników okolicznościowy list, w którym zwraca uwagę na szczególną sytuację branży w kontekście sporu płacowego w zakładach ArcelorMittal Poland: - *Dzisiejsze Zgromadzenie nieprzypadkowo odbywa się w zakładach ArcelorMittal w Dąbrowie Górniczej. Od kilku miesięcy trwają tutaj trudne rozmowy płacowe. W trosce o przyszłość swojego zakładu pracy związkowcy kierują się odpowiedzialnością, wyobraźnią i wyjątkową solidarnością. Mam nadzieję na podobną refleksję kierownictwa koncernu bowiem hutnictwo jest kluczowym ogniwem gospodarki narodowej, a nie tylko źródłem krociowych zysków właścicieli. Warto im czasem przypomnieć, że wykonujecie trudną i niebezpieczną pracę, docenianą przez społeczeństwo, które darzy hutników zasłużonym szacunkiem* – napisał szef konfederacji. Po wystąpieniu wiceprzewodniczącej OPZZ nie obyło się bez dyskusji dotyczącej zbliżającego się Kongresu i zmian w zasadach działania OPZZ. Obecni na sali członkowie FHZZ mocno skrytykowali propozycje nowych struktur OPZZ. Jak zauważyli biorący udział w dyskusji osobom, które projektowały zmiany organizacyjne zabrakło wizji

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpshs.pl;



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16
ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

BT HUT PUS SA zaprasza na koncerty

1. Oferta zakupu biletów - Koncert - Piotr Rubik

26 maj , godz. 20⁰⁰ - Tauron Arena Kraków Cena: 60,00 zł

2. Koncert pt. Kiepara Forever w reżyserii Jacka Cygana

W programie przewidziano utwory z 40 regionów Polski, które wykona 150 tancerzy, śpiewaków oraz Orkiestra, którą poprowadzi Jacek Boniecki. **W koncercie wystąpią same gwiazdy** : Wiesław Ochman (tenor) Jacek Wójcicki (tenor) Leszek Świdziński (tenor) Beata Rybotycka (śpiew) Iwona Tober (sopran) Jacek Cygan (śpiew i prowadzenie) Orkiestra Strausowska OBLIGATO pod dyr. Jerzego Sobeńko. Program poświęcony życiu wielkiego śpiewaka jakim był Jan Kiepara. To będzie niezwykle interesująca opowieść o jego życiu i zdobywaniu światowej kariery, którą zaprezentuje Jacek Cygan. Ponadto usłyszymy dużo pięknej muzyki w mistrzowskim wykonaniu **Termin: 01 kwiecień, godz. 18⁰⁰ - Centrum Kongresowe ICE Cena: 80,00; 100,00; 120,00; 140,00**

BT HUT PUS SA zaprasza na wycieczkę

WYCIECZKA - WARSZAWA- AUTOKAR – 3 dni. Zakwaterowanie: Hotel - HIT ** - Dwugwiazdkowy Hotel Hit usytuowany jest przy II linii metra dzięki czemu łatwo i szybko można dostać się do Centrum Miasta. Jest idealnym miejscem dla osób, które pragną spędzić czas w Warszawie. Do dyspozycji Państwa 54 eleganckie pokoje hotelowe oraz profesjonalne zaplecze konferencyjne składające się z 2 sal szkoleniowych. W zależności od Państwa preferencji hotel oferuje trzy kategorie pokoi: Standard, de lux, superior. TV sat. z radiem, w pokoju radio-budzik, bezpłatny, bezprzewodowy dostęp do internetu, łazienka.

TERMIN: 08-10.09.2017 CENA: 580,00 zł / osoba

ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: transport autokarem/ bus: Kraków – Warszawa – Kraków, noclegi w pokoju 1 lub 2-osobowym z łazienką, wyżywienie śniadanie, obiadokolacja w formie bufetu szwedzkiego, przewodnik., ubezpieczenie NNW, taksę klimatyczną, zestaw słuchawkowy do zwiedzanych obiektów, podatek VAT. **ŚWIADCZENIA NIE ZAWARTE W CENIE:** biletów wstępu ok 50zł, dopłata do pok. 1 os ok. 80zł

Program wycieczki: Dzień I - Wyjazd z Krakowa godz. 6⁰⁰, przyjazd do Warszawy spotkanie z przewodnikiem. Przejazd do Łazienki Królewskich Łazienki Królewskie- zwiedzanie XVIII-wiecznego zespołu pałacowo-ogrodowego, Pomnik Fryderyka Chopina, Stara Oranżeria, Wodozbiór, Biały Dom, Pałac na Wyspie, Pomnik Jana III Sobieskiego. Pałac Kultury i Nauki – wjazd na XXX piętro, punkt widokowy Przejazd na miejsce noclegu zakwaterowanie, obiadokolacja, nocleg.

Dzień II - Śniadanie. **Godz. 9.00** Spotkanie z przewodnikiem w hotelu Plac M. J. Piłsudskiego – Grób Nieznanego Żołnierza, Ogród Saski Spacer Krakowskim Przedmieściem na Stare Miasto, Pomnik Adama Mickiewicza... Zwiedzanie Starego Miasta: Plac Zamkowy, Zamek Królewski- **wjeście do wnętrza ok. godz. 13.30 i 13.35**, Rynek Starego Miasta, Barbakan, Mury Obronne, Świątynia Opatrzności Bożej – Panteon Wielkich Polaków Przejazd Traktem Królewskim do Wilanowa, Wilanów – XVII – wieczny zespół pałacowo-ogrodowy, Pałac Króla Jana III, spacer po ogrodach królewskich. Przejazd do miejsca zakwaterowania, obiadokolacja

Dzień III - Śniadanie, **Godz. 9.00** Spotkanie z przewodnikiem w hotelu Przejazd na cmentarz Stare Powązki- miejsce pochówku wielu wybitnych osób. Przejazd na Wojskowe Powązki- m.in. Kwatery Smoleńska, kwatery powstańcze, czas wolny, obiad we własnym zakresie. Powrót do Krakowa w godzinach wieczornych.

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. pokój nr 6., Tel. 12 643-87-16

Oferta "Wielkanoc w górach"
dostępna w terminie 14.04.-17.04.2017 roku
UNI HUT S.A. zaprasza do Wierchomli



Zapraszamy do spędzenia Świąt Wielkanocnych w **Ośrodku Wypoczynkowym Chata pod Pustą**, pośród budzącej się przyrody, w promieniach wiosennego Słońca. Gwarantujemy świąteczny nastrój oraz wyśmienitą kuchnię. Pobyt rozpoczyna się kolacją w piątek 14.04.2017, kończy obiadem w poniedziałek 17.04.2017 roku. **Pakiet Wielkanocny obejmuje:**

- 3 noclegi w pokojach z łazienkami, TV
- 2 pyszne śniadania w formie bufetu
- 2 urozmaicone obiadokolacje, 1 obiad
- uroczyste, wielkanocne śniadanie z tradycyjnymi potrawami i produktami regionalnymi w sali kominkowej
- słodki poczęstunek z wyśmienitymi wypiekami
- bezprzewodową sieć internetową na terenie całego ośrodka
- zadaszony grill
- bezpieczny, bezpłatny parking

W okolicy:

- kryty basen, SPA - odległość 300 m
- liczne szlaki turystyczne
- czteroosobowe krzeselko linowe na szczycie Pustej Wielkiej



CENY:

Osoba dorosła – 395,00 zł/ pakiet

Dziecko od 3 do 12 lat – 290,00 zł/pakiet

Dzieci do 3 lat - pobyt gratis.

Rezerwacje: telefon 184468289 lub 502866301

Cd ze str nr 3... Dyr. Piotr Ostrowski i Adam Rogalewski (członek EKES) zreferowali bieżącą działalność OPZZ na forum międzynarodowym. Mówili m. in. o udziale OPZZ w spotkaniu liderów europejskich związków zawodowych EKZZ. Jan Guz przedstawił tam stanowisko konfederacji w sprawach mających znaczenie dla polskich pracowników zarówno w kraju jak i za granicą. Dotyczy ono europejskiej polityki handlowej, europejskich regulacji dotyczących BHP, Brexitu oraz przyszłości UE. Przewodniczący OPZZ mówił także o europejskiej strategii związkowej na rzecz zwiększenia płac minimalnych i niskich.

Jan Guz i Andrzej Radzikowski poinformowali o wynikach pracy „Zespołu ds. aktywizacji i usprawnienia ogniw związkowych” powołanego decyzją Rady 28 września ub. roku. Rada zaakceptowała ogólny kierunek zmian proponowanych przez zespół. Nowe rozwiązania strukturalno – organizacyjne będą przedmiotem debaty Kongresu OPZZ, który podejmie ostateczne decyzje. Jan Guz zapoznał Radę z działaniami podejmowanymi przez OPZZ w Radzie Dialogu Społecznego i w sprawach związanych z Funduszem Wczasów Pracowniczych. Szef OPZZ omówił ponadto przygotowania do IX Kongresu OPZZ, który odbędzie się w drugim kwartale 2018. Rozważano możliwe terminy, czas trwania i miejsce kongresu. Decyzja zostanie podjęta na najbliższym posiedzeniu Rady OPZZ. Andrzej Radzikowski przedstawił stan przygotowań do obchodów święta 1 Maja w Warszawie. Rada aprobowała program manifestacji.

Po zapoznaniu się z opinią Komisji Rewizyjnej OPZZ, Rada przyjęła sprawozdanie z realizacji planu przychodów i preliminarza wydatków na działalność statutową OPZZ za rok 2016. **OPZZ**

UWAGA!!! Informujemy zainteresowanych, iż dyżur prawników w zakresie prawa pracy oraz ZUS wyjątkowo 12 kwietnia 2017 roku (środa) rozpocznie się o godz. 10.00. Zapraszamy członków NSZZ Pracowników AMP S.A.



**Wesołych Świąt
Wielkiej Nocy
i wszelkiej pomyślności
życzą
Rada i Zarząd
Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia
i Pomocy Społecznej w Krakowie
KRS 000052378**

