

**REGULAMIN  
ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH**

**W  
Przedsiębiorstwie Usług Kolejowych**

**KOLPREM Sp. z o.o.**

**w 2017 ROKU**

**CZŁONEK ZARZĄDU  
DYREKTOR PERSONALNY**

Stanisław BÓL

*Lu* *St* *Nikola* *Polj* *egat* *...*

## Spis treści:

- I. Podstawy prawne i postanowienia wstępne
- II. Zasady tworzenia Funduszu
- III. Zasady i warunki przyznawania świadczeń z Funduszu
- IV. Osoby uprawnione do korzystania ze świadczeń z Funduszu
- V. Zakres działalności socjalnej realizowanej w oparciu o środki Funduszu
- VI. Postanowienia końcowe

## I. Podstawy prawne i postanowienia wstępne

### § 1

1. Regulamin zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, zwany dalej Regulaminem obowiązuje w Spółce KOLPREM od dnia 1 stycznia 2017 r. do 31 grudnia 2017 r.
2. Regulamin opracowany został na podstawie:
  - 1) Ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (tekst jedn. Dz. U. z 2016 r. poz.800; z późniejszymi zmianami) - zwanej dalej ustawą o ZFŚS, Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 marca 2009 r. w sprawie sposobu ustalania przeciętnej liczby zatrudnionych w celu naliczania odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych;
  - 2) Innych przepisów, w części dotyczących zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

### § 2

Regulamin określa zasady tworzenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych – zwanego dalej Funduszem lub ZFŚS, osoby uprawnione do korzystania ze świadczeń i pomocy z Funduszu, cele, na które przeznaczają się środki Funduszu oraz zasady i warunki przyznawania świadczeń i pomocy z Funduszu.

### § 3

1. Działalność socjalna ZFŚS w KOLPREM Sp. z o.o. prowadzona jest na podstawie rocznego planu dochodów i wydatków.
2. Działalność socjalna obejmuje między innymi:
  - 1) opracowanie szczegółowych zasad i kryteriów do regulaminu ZFŚS odnośnie korzystania ze świadczeń ZFŚS,
  - 2) opracowywanie i realizację planów przychodów i wydatków (odpisy i zwiększenia, preliminarze),
  - 3) monitorowanie wydatków i stanu środków Funduszu,
  - 4) funkcjonowanie Zakładowej Komisji Świadczeń Socjalnych.
3. Działalność socjalna prowadzona jest z zastosowaniem zasad korzystania i rozliczania ze świadczeń ZFŚS przez obsługującego Fundusz. Przez obsługującego Fundusz należy rozumieć właściwego dla danego pracownika przedstawiciela pracodawcy lub wskazaną przez pracodawcę firmę obsługującą ZFŚS.
4. Środki Funduszu gromadzone są na wyodrębnionym koncie bankowym Spółki KOLPREM.





## II. Zasady tworzenia Funduszu

### § 4

1. Fundusz tworzy się na podstawie art.5 i art.7 ustawy o ZFŚS oraz innych porozumień, w części dotyczącej ZFŚS z uwzględnieniem zasady, o której mowa w § 3 Regulaminu, przy czym:
  - 1) utrzymuje się dotychczasowy sposób naliczania Odpisu Podstawowego na Fundusz oraz jego dodatkowych zwiększeń, o których mowa w ustawie o ZFŚS oraz w innych porozumieniach, w części dotyczącej ZFŚS,
  - 2) stosuje się zasadę, że środki finansowe pochodzące z Odpisu Podstawowego i innych źródeł, o których mowa w Ustawie o ZFŚS w tym także środki finansowe Funduszu niewykorzystane w latach ubiegłych, będą przeznaczone na realizację świadczeń socjalnych dla osób uprawnionych w rozumieniu Regulaminu, w latach następnych.

## III. Zasady i warunki przyznawania świadczeń socjalnych

### § 5

1. Świadczenia z Funduszu przyznaje się na zasadach określonych w Regulaminie.
2. Przyznanie osobom uprawnionym świadczeń, pomocy i dopłat z Funduszu jest zależne od ich sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej.
3. Świadczenia socjalne nie mają charakteru roszczeniowego, z czego wynika, że pracodawca nie ma obowiązku przyznania ich każdemu pracownikowi.

### § 6

1. Osoba uprawniona, która złożyła nieprawdziwe informacje (dokumenty) o wysokości dochodów, przedłożyła sfałszowany dokument lub wykorzystwała przyznane świadczenie na cele niezgodne z jego przeznaczeniem, traci prawo do korzystania z Funduszu do końca następnego roku oraz zobowiązana jest do zwrotu niesłusznie pobranego świadczenia socjalnego.
2. Osoba której zostało przyznane świadczenie nie ma prawa przenoszenia przyznanego świadczenia na osoby nieuprawnione pod rygorem utraty prawa do korzystania z Funduszu do końca następnego roku oraz obowiązku zwrotu niesłusznie pobranego świadczenia socjalnego.
3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Zakładowa Komisja Świadczeń Socjalnych może przyznać niektóre świadczenia dzieciom osoby, o której mowa w pkt. 1.
4. W przypadku zaistnienia sytuacji, o której mowa w pkt. 1 lub pkt. 2 powyżej, sankcje nakładane są przez pracodawcę (sankcje nakładane mogą być 2 lata wstecz - licząc od kolejnego roku kalendarzowego).
5. Odwołania od nałożonych sankcji rozpatrywane są przez Zakładową Komisję Świadczeń Socjalnych.
6. Jeżeli wnioskodawca nie posiadał lub utracił status osoby uprawnionej przed dniem lub w dniu faktycznej realizacji świadczenia socjalnego (przekazania dofinansowania itp.),

*[Handwritten signatures and initials]*

*[Handwritten signature]*

