

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 11/17 / (1183)

22.03.2017 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Porozumienia płacowego w ArcelorMittal Poland SA **NIE MA !!!**

Ponieważ otrzymujemy wiele pytań dotyczących negocjacji płacowych, a do tego pojawiły się plotki o sugerujące zakończenie negocjacji płacowych, informujemy wszystkich pracowników ArcelorMittal Poland SA i Spółek hutniczych, iż do dnia dzisiejszego nie zostało podpisane żadne porozumienie płacowe. Faktem jest, iż Strona Pracodawcy zmieniła swoje stanowisko po przeprowadzonej pikiecie związkowej w Dąbrowie Górniczej i przedstawiła nową wersję porozumienia płacowego na rok 2017. Jednak w dalszym ciągu odbiega ona od oczekiwań Strony Związkowej. Ponadto zaproponowane rozwiązania dotyczące podziału dodatkowych środków na indywidualne wzrosty płac nie są do zaakceptowania. Część organizacji związkowych w odpowiedzi na stanowisko Pracodawcy przesłała zmodyfikowaną propozycję porozumienia płacowego. Obie wersje są dostępne na stronach internetowych organizacji związkowych. Propozycje projektu porozumienia krążą w wielu Zakładach wśród pracowników, wiele osób uważa je za podpisane i czeka na rozdział środków finansowych. **Dementujemy te PLOTKI do dziś porozumienie płacowe nie zostało podpisane.** I tak naprawdę nie wiemy kiedy może zostać przyjęte. Ponadto pomni doświadczeń z podziałem dodatkowych środków finansowych w 2016 roku nie możemy zgodzić się na dowolność w tym zakresie tj. na pozostawienie środków finansowych do dyspozycji Dyrektora Generalnego. Kto podzielił te środki w 2016 roku wszyscy wiemy. Skoro Strona Pracodawcy nie potrafiła rzetelnie i uczciwie podzielić tych dodatkowych środków finansowych to pretensje może mieć tylko do siebie. Dlatego też w tym roku patrzymy Pracodawcy na ręce i drugi raz nie pozwolimy się „ograć”. Apelujemy także do wszystkich Dyrektorów Zakładów o wsparcie w naszych związkowych dążeniach do tego by to oni otrzymali dodatkowe środki na indywidualne wzrosty płac. To Wam przede wszystkim powinno na tym zależeć. Panowie „nie chowajcie głowy w piasek” przy waszym wsparciu dodatkowe środki powinny pojawić się w Zakładach. Niestety oprócz sprawy podziału dodatkowych środków finansowych dzielą nas jeszcze kwoty dotyczące wzrostu płacy zasadniczej dla wszystkich pracowników i wspomnianie indywidualne podwyżki płac. Należy też uczciwie napisać, że wśród Strony Związkowej nie zawsze jest jedynomyślność. Na dzień dzisiejszy wydaje się, że złożona propozycja przez część organizacji związkowych jest do zaakceptowania przez wszystkie Zakładowe Związki Zawodowe. W naszej propozycji najważniejsze zapisy dotyczą kwoty wzrostu płac, jej podziału na wysokość płacy jednakową dla wszystkich pracowników, kwoty na indywidualne wzrosty płac oraz metody podziału tych środków. Poniżej przedstawiamy tą część z **projektu** porozumienia płacowego:

1. Strony postanawiają o realizacji następujących zmian płacowych w roku 2017:

1)z dniem 01.03.2017r. przeznaczają się na wzrost płac zasadniczych pracowników Spółki objętych ZUZP kwotę 150 PLN pracownika z przyjęciem następującego trybu ich podziału:

1a) 130 PLN na wzrost płac zasadniczych dla wszystkich pracowników Spółki objętych ZUZP,

1b) 20 PLN/pracownika z przeznaczeniem na indywidualny wzrost płac zasadniczych pracowników w ramach harmonizacji zasad wynagradzania w Spółce, z proporcjonalnym podziałem tych środków do ilości pracowników zatrudnionych w Zakładach/Biurach Spółki oraz na pracowników na stanowiskach robotniczych i nierobotniczych (B/W), bez możliwości przemieszczania tych środków pomiędzy ww. grupami.

W ramach w/w środków decyzje o indywidualnych zmianach płacowych podejmują Dyrektorzy Zakładów/Biur Spółki. Powyższe środki zostaną

rozdysponowane w całości najpóźniej do dnia 30.04.2017 roku, z wyrównaniem od 01.01.2017 roku, a maksymalna wysokość indywidualnego wzrostu płacy zasadniczej nie może przekraczać pięciokrotności ww. kwoty średnio na każdego pracownika objętego ZUZP.

2. Pracodawca zapewnia równocześnie, że wraz z dokonaniem zmian, o których mowa w ust.1.pkt.1a. powyżej, płaca zasadnicza pracowników zatrudnionych w Spółce nie będzie niższa niż 2300 PLN, co oznacza, że Pracodawca zapewni dodatkowe środki finansowe na ten cel poza środkami, o których mowa w ust.1.pkt.1a i 1b

Pozostałe kwestie dotyczące: nagrody za wzmoczony wysiłek załogi (1000 zł - zgoda) oraz dodatkowej nagrody zależnej od wskaźnika EBIDTA (300 zł pracodawca, 500zł Strona Związkowa) są możliwe do uzgodnienia przez Stronę. Trudnym natomiast do uzgodnienia wydaje się być propozycja wydzielenia kolejnych pracowników poza ZUZP.

NSZZ Pracowników AMP SA uzgodnił przyjmując stosowną uchwałę Prezydium Zarządu Związku swoje minimalne oczekiwania, których spełnienie upoważni Przewodniczącego do parafowania Porozumienia płacowego. Mamy nadzieję na osiągnięcie kompromisowych zapisów. Jesteśmy przekonani, że nikomu nie powinno teraz zależeć na niepokoju społecznym. **K.W.**

Z OSTATNIEJ CHWILI !!!!!

Pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek!!!

Przedstawiciele związków zawodowych działających w AMP S.A. pozostali na sali negocjacyjnej domagając się kontynuacji negocjacji płacowych na 2017r. i podpisania porozumienia płacowego.

Pomimo nie zakończenia trwających od października 2016r. negocjacji płacowych – pracodawca zwołał na dzień dzisiejszy – 21 marca, posiedzenie Zespołu Roboczego ds. ZUZP, ale w innych tematach. Jednocześnie poinformował stronę społeczną, iż wystawia swoją wersję porozumienia płacowego (nieuzgodnioną przez strony) do podpisu w trybie obiegowym. Takie postępowanie w AMP ma miejsce po raz pierwszy i jest nie do przyjęcia!

Przybyli na posiedzenie Zespołu Roboczego przedstawiciele strony społecznej domagali się jednak kontynuacji rozmów płacowych i podpisania stosownego porozumienia. Przygotowali wspólne, podpisane przez wszystkie organizacje związkowe stanowisko w tym zakresie.

Przedstawiciele pracodawcy, w tym Szef Dialogu Społecznego odmówili przyjęcia stanowiska strony społecznej sugerując, iż związkowcy mają je dostarczyć poprzez sekretariat lub pocztę. Nie podjęli również rozmów płacowych i opuścili salę negocjacyjną informując, iż na dzień jutrzejszy zostanie zwołany Zespół Centralny.

W związku z powyższym Związkowcy postanowili na sali pozostać domagając się negocjacji i podpisania porozumienia płacowego dla pracowników. Jak zapowiadają – na niej zostaną i będą gotowi do rozmów w każdej chwili tak długo, jak będzie potrzeba.

Dlatego też apelujemy, byście byli gotowi, jak będzie potrzebne wsparcie! Razem możemy więcej!

Sprawy Spółek

W ubiegły wtorek w Dąbrowie Górniczej odbyło się posiedzenie Zakładowej Komisji Świadczeń Socjalnych Spółki KOLPREM. Głównym tematem spotkania było podsumowanie ubiegłorocznych wydatków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych i zatwierdzenie preliminarza na 2017 rok. Komisja Socjalna zgodnie stwierdziła, że realizacja wydatków w 2016 była na bardzo dobrym poziomie. Nie przekroczono kwot, które były zaplanowane w poszczególnych pozycjach Funduszu. Pozwoliło to na powiększenie rezerwy, która umożliwiła zwiększyć środki między innymi na dofinansowanie wycieczek, podniesienie kwot na pożyczki remontowe i świadczenia 50+. Kolejnym tematem spotkania było rozpatrzenie wniosków o zapomogi z tytułu chorób oraz trudnej sytuacji materialnej. Kolejne posiedzenie Komisji odbędzie się w kwietniu. Dla przypomnienia wszyscy pracownicy Spółki KOLPREM powinni pamiętać o konieczności składania zaświadczeń o dochodach. Niedługo rozpocznie się sezon „wycieczkowy”, wyjazdy dzieci czy nawet wczasy „pod gruszą”. Apelujemy do wszystkich o składanie w/w dokumentów w celu uniknięcia opóźnień lub braku możliwości wypłat ze środków z Funduszu Socjalnego.

W Spółce TAMEH Strona Związkowa złożyła pismo dotyczące podjęcia rozmów nt. podwyżek płac w 2017 r. Równolegle nadal toczą się rozmowy dotyczące Regulaminu Premiowego i uporządkowania systemu wynagrodzeń. Mamy nadzieję, że najbliższe rozmowy pozwolą na zakończenie negocjacji.

W części Spółek działających na terenie AMP SA lub pracujących na rzecz Huty podwyżki obligatoryjnie zapisane są w ZUZP. W innych są one dokonywane indywidualnie w zależności od możliwości finansowych. Należy nadmienić, że funkcjonują Spółki których kondycja finansowa z różnych względów nie jest najlepsza. Nie zwalnia nas to jednak od wystąpień i rozmów na ten temat. Są Spółki gdzie przeprowadzone podwyżki budzą wiele zastrzeżeń i kontrowersji. I nie chodzi tu tylko o niezbyt przejrzysty sposób ich przyznawania, ale również o ich wysokość. W ostatnim okresie odebraliśmy szereg telefonów od rozgoryczonych pracowników Spółki HUT - PUS SA, dla których ostatnie decyzje Pracodawcy są zupełnie niezrozumiałe. Pomimo uruchomienia jak dowiadujemy się od Dyrekcji Spółki pierwszego etapu regulacji płacowych wprowadzenie podwyżek nie „zasypało” różnic płacowych powodując niezadowolenie z przyznanych kwot. Pracownicy oczekiwali zdecydowanie wyższych środków finansowych. Przy okazji „oberwało się” Stronie Związkowej za brak jasnego Regulaminu Premiowego w Spółce. Apelujemy do Zarządu Spółki o wyjaśnienie (najlepiej na spotkaniu z pracownikami) tych problemów. Strona Społeczna w Spółce HUT - PUS SA gotowa jest do rozmów na temat Regulaminu Premiowego. Chciałaby także brać udział w rozmowach płacowych. To zapewne pozwoliłoby uniknąć niezadowolenia załogi Spółki.

W Spółkach zależnych Pracodawca i Związki Zawodowe oczekują na zakończenie rozmów w AMP SA dotyczących podwyżek płac i wtedy zapewne zostaną podjęte dopiero negocjacje płacowe. Z naszej Strony wystąpimy o podwyżki co najmniej na takim samym poziomie jak w Hucie, a nawet wyższym, aby zmniejszać różnice między Spółkami, a AMP SA.

T. Ziotek

umieszczona w bufetach, stołówkach, kasynach w dniu 1 lutego do godz. 14.00, przy ustalaniu pracowników, którzy mogli z tego tytułu nie wykorzystać przysługujących im posiłków profilaktycznych uwzględniono jedynie osoby zatrudnione w tym dniu na I zmianie.

Uwzględniając w/w zasady na konta 207 pracowników przelano w dniu dzisiejszym rekompensatę finansową za niewykorzystane impulsy w dniu 01.02.2017r

Spotkanie z Dyrektorem Obszaru Wyrobów Płaskich Panem Herve Mouillem oraz Dyr. Zakładu BTL Panem Jarosławem Ulfigiem

17 marca 2017 roku odbyło się spotkanie z Dyrektorem Oddziału Wyrobów Płaskich Panem Herve Mouillem oraz Dyrektorem Zakładu BTL Panem Jarosławem Ulfigiem. Tematem spotkania była sytuacja dotycząca zatrudniania pracowników oraz relacje między samymi pracownikami w Zakładzie Logistyki. Obecni na spotkaniu przedstawiciele NSZZ Prac. AMP SA, KRH Solidarność, Solidarność 80 - Związków działających w Zakładzie BTL pytali Dyrekcję Zakładu między innymi o: korzyści jakie ma przynieść zmiana systemu pracy z 4BOP na system 2-zmianowy w obszarze pakowania i wysyłki? Dyrektor J. Ulfig przekonywał, iż celem jest lepsze rozłożenie zadań na pracowników w ciągu tygodnia gdyż w czasie weekendów pracy jest zdecydowanie mniej. Pracownicy zostaną w pierwszej kolejności oddelegowani na trzy miesiące, a później jeśli nie znajdą się chętni na pozostanie w tym systemie pracy będą przedstawione propozycje zmiany systemu pracy pozostałym pracownikom. Na pytanie o obsady stanowisk oraz o to czy w Zakładzie występują braki w zatrudnieniu? Dyrektor stwierdził, iż stan załogi BTL jest optymalny i zadawalający. Liczba zatrudnionych pracowników jest wystarczającą łącznie z zabezpieczeniem obsad w okresie wakacyjnym. Dodał, iż Zakład BTL w 2016 roku miał najlepszy wskaźnik wykorzystania urlopów. Pracownicy kiedy chcieli otrzymywali urlop. Ta sama sytuacja dotyczy suwnicowych, których jest według dyrekcji wystarczająca ilość. Problemem jest natomiast różne rozłożenie obciążenia pracą. I nad tym pracują służby Zakładu. Chcą doprowadzić do tego by wszyscy pracownicy byli równomiernie obciążeni obowiązkami. Stąd też decyzje o tym by suwnicowi w sytuacjach gdy nie obsługują suwnic pomagali pakowaniem kregów. Jednak jak zapewnił dyrektor Zakładu praca ta ma być wykonana z pełnym zabezpieczeniem suwnicy oraz zgodnie z zaleceniami technicznymi (przeгляд suwnicy przed ponownym uruchomieniem). Te działania bezwzględnie muszą być wykonane. W takich sytuacjach nie należy się nigdzie spieszyć, najważniejsze jest zapewnienie bezpiecznych warunków BHP. Kolejne pytanie dotyczyło koordynacji decyzyjności w Zakładzie BTL. Wielokrotnie dochodziło do „dwu lub nawet trój władzy”. Każdy pojawiający się Mistrz wydawał pracownikom polecenia często sprzeczne ze sobą. Pan Jarosław Ulfig przyznał, iż dochodziło do takich sytuacji jednak układano już wszystkie sprawy organizacyjne i na dzień dzisiejszy nie dochodzi do wydawania sprzecznych poleceń. Wyjaśnił też jakie uprawnienia ma brygadzysta. Według ZUZP i Regulaminu Pracy jest to funkcja nie związana z wydawaniem poleceń i zarządzaniem ludźmi. Padały też pytania dotyczące obsługi urządzeń (głównie suwnic), które należą do innych Zakładów (BWZ). W tym przypadku były to decyzje wspólne by do czasu uruchomienia nowej Walcowni pracownicy BTL wsparli Zakład BWZ. Pytano także dyrekcję o to czy jest opracowany system przyjmowania pracowników z tzw. Interim do AMP SA? Część pracowników chciałaby się związać z Hutą ale nie mając pewności w zatrudnieniu będzie szukała innego zatrudnienia choć już zostali w miarę dobrze przygotowani do pełnienia swych obowiązków. W odpowiedzi usłyszeliśmy, iż w 2017 roku 7 pracowników (w tym 3 z Krakowa) z obszaru Zakładu BTL zostało zatrudnionych w AMP SA. Na koniec spotkania omówiono zawartość ankiety, którą wypełniali anonimowo pracownicy BTL. W zdecydowanej większości pracownicy wypowiadali się negatywnie o organizacji pracy, o wzajemnych relacjach oraz o narzuconych normach pracy, a w końcu o zarządzaniu ludźmi. Ta ciekawa lektura powinna dać wiele do myślenia dyrekcji Zakładu.

K. W.



Rekompensata za niewykorzystane impulsy z kartek żywieniowych

ArcelorMittal

Po naszych interwencjach Strona Pracodawcy przesłała odpowiedź dotyczącą niewykorzystanych impulsów w dniu 31.01.2016r z kartek żywieniowych. Prezentujemy ją poniżej:

W nawiązaniu do treści protokołu z posiedzenia Zespołu Roboczego z 16.02.2017r., w części dotyczącej niewykorzystanych impulsów w dniu 31.01.2016r., uprzejmie informuję, iż w dniu dzisiejszym na konta 444 pracowników przelano stosowną rekompensatę finansową.

Jednocześnie informuje także, iż biorąc pod uwagę pisemne oświadczenie firmy CONSENSUS Company, iż informacja o zmianach w zasadach pobierania posiłków profilaktycznych została



Corzystamy z Opieki Medycznej PZU Życie

Przypominamy wszystkim pracownikom, iż od 1 lutego br. pracownicy ArcelorMittal Poland SA i członkowie ich rodzin, którzy podpisali ubezpieczenie ambulatoryjne Opieka Medyczna, mogą korzystać ze świadczeń zdrowotnych. Świadczenia te uzależnione są od zadeklarowanego zakresu. W krakowskim oddziale AMP SA najwięcej ubezpieczeń OM podpisanych zostało w zakresie refundowanym przez pracodawcę, czyli Standard (prawie 2660). Około 630 osób zadeklarowało się na zakres Komfort, a prawie 200 podpisało zakres Komfort Plus i Optimum. Przypomnijmy, że w podstawowym zakresie można skorzystać z bezpłatnej porady lekarskiej, bez limitu i bez skierowań, do 16 lekarzy specjalistów oraz bezpłatnych zabiegów ambulatoryjnych i 49 badań diagnostycznych. Zakres Standard upoważnia także do zniżek w zakresie stomatologii i 63 badań diagnostycznych. Każdy wyższy zakres rozszerza ilość lekarzy specjalistów, jak i dodatkowych świadczeń.

Każdy kto będzie chciał skorzystać z oferowanego świadczenia musi skontaktować się telefonicznie z infolinią PZU - 801 405 905 lub 22/566 56 66 i podać nr PESEL. Konsultant umawia wizytę u lekarza i kontaktuje się telefonicznie lub poprzez SMS z osobą zgłaszającą. Warto jeszcze przypomnieć, że można również skorzystać z refundacji. W tym przypadku udajemy się do lekarza w dowolnej placówce medycznej, zabieramy fakturę lub paragon i z formularzem zgłoszeniowym, kopią skierowania oraz rachunkiem udajemy się do placówki PZU. Może to być również Biuro Obsługi PZU Życie znajdujące się w bud. Administracyjnym „S”, pok. 14. Wszystkie inne informacje, a także wykaz placówek medycznych w całym kraju uzyskasz na stronie www.pzu.pl. Dzisiaj w Kurierze Aktualności przedstawiamy wykaz placówek medycznych mających podpisaną umowę z PZU w miejscowości podkrakowskich.

Placówki medyczne spoza Krakowa świadczące usługi w ramach Opieki Medycznej

BOCHNIA - Medikarte, ul. Proszowska 1, Centrum Medyczne CenterMed, ul. Kazimierza Wielkiego 13; BRZESKO - Center-Med Brzeskie Centrum Medyczne, ul. Browarna 5C; CHRZANÓW - Diabet-Centrum Medyczne, ul. Kościuszki 18, Małopolskie Centrum Sercowo-Naczyniowe, ul. Topolowa 16, Centrum Okulistyczne Michał Kamiński Nowoczesne Centrum Medyczne Okoklinik, ul. Topolowa 16, Artroskop Centrum Medyczne Bogdan Wziętek, ul. Wyszyńskiego 17A, Centrum Medyczne Igamed, ul. Oświęcimska 3; NIEPOŁOMICE - Fizjopunkt Polska, ul. 3 Maja 7A, Euromed, ul. Kościuszki 28A, OLKUSZ - NZOZ Pro Familia, ul. Jana Kantego 28, Centrum Medyczno-Rehabilitacyjne Marlibo-Medica, ul. Pakuska 64, Inter-Med Olkusz, ul. 1000-lecia 16; Proszowice - Centrum Rehabilitacyjno-Sportowe Fizjopunkt, ul. Parkowa 10; SKAWINA - Skaw-Med, ul. ks. J. Popiełuszki 5; SŁOMNIKI - Przychodnia Lekarsko-Stomatologiczna, ul. Poniatowskiego 9; TRZEBINIA - NZOZ Trzebinia, ul. Harcerska 13, Przychodnia Specjalistyczna Medis-us, ul. Fabryczna 22, WADOWICE - Centrum Medyczne BataMed, ul. Sienkiewicza 27, NZOZ Przychodnia Lekarsko-Stomatologiczna Medicus Plus, ul. Sienkiewicza 27, Voxel Pracownia TK, ul. Karmelicka 5, NZOZ Medycyna, os. Kopernika 10B, WIELICZKA - Przychodnia Lekarska Diamed, Trąbki 430, Centrum Medyczne Biotamed, ul. Wincentego Pola 4A, NZOZ Euromed, ul. Bolesława Szpunara 19, NZOZ Euromed, ul. Sikorskiego 8, WOLA FILIPOWSKA - Fizjo Active Jakub Koryczan, ul. Stolarska 1, ZABIERZÓW - NZOZ Hipokrates II, ul. Kolejowa 38

Skorzystaj z oferty PZU i PZU Życie

Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 15 (obok PKZP), tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

PAMIĘTAJMY! Każdy pracownik ArcelorMittal Poland SA lub hutni-

czej Spółki posiadający kartę PZU Pomoc w Życiu upoważniony jest do dodatkowego 10% rabatu przy kontynuacji ubezpieczenia. Do takiego dodatkowego rabatu uprawnione są w Polsce tylko dwie grupy pracowników, w tym pracownicy AMP SA. Rabat udzielany jest wyłącznie w ww. Biurze Obsługi PZU.

Z PZU nic nie szkodzi! Jeśli kupisz AC z opcją Auto Non Stop, nic nie pokrzyżuje Twoich planów. PZU zapewni błyskawiczną pomoc, auto zastępcze oraz zniżka do 30% na nowe AC.

Biuro Obsługi PZU Życie, mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 14 (obok PKZP), tel. (12) 390-40-50 lub 788 523 796, 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Zmiany w Kodeksie Pracy

Od 2017 roku weszły w życie nowe przepisy Kodeksu pracy. **Nowe regulacje dotyczą** m.in. świadectw pracy, regulaminu wynagradzania, a także terminu złożenia do sądu odwołania od wypowiedzenia umowy o pracę. Nowelizacja przepisów kodeksu pracy nastąpiła na podstawie przyjętej w dniu 16 grudnia 2016 r. ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu poprawy otoczenia prawnego przedsiębiorców (Dz.U. z 2016r. poz. 2255). Nowe regulacje zaczęły obowiązywać od 1 stycznia 2017 r. **W zakresie prawa pracy wprowadzono zmiany** pięciu przepisów dotyczących:

1. regulaminu wynagradzania – zmiana sprowadza się do obowiązku ustanowienia Regulaminu Wynagradzania u przedsiębiorcy zatrudniającego powyżej 50 osób, jego fakultatywnego wprowadzenia w jednostkach nie zatrudniających 50 pracowników – oraz ustanowienia Regulaminu Wynagradzania w jednostkach zatrudniających od 20 do 50 pracowników na żądanie zakładowej organizacji związkowej,
 2. Wydawania świadectw pracy – pracodawca ma obowiązek niezwłocznego – najpóźniej w terminie 7 dni wydania świadectwa pracy o ile nie zamierza kontynuować zatrudnienia pracownika, a jeśli zamierza go zatrudniać nadal po zakończeniu jednego stosunku pracy – świadectwo może być wydane – na żądanie pracownika złożone na piśmie lub w formie elektronicznej, a nadto zawarto delegację dla ministra właściwego dla spraw pracy do wydania nowego wzoru świadectwa pracy.,
 3. Wprowadzania regulaminu pracy - zmiany de facto tożsame ze zmianami dotyczącymi Regulaminu Wynagradzania,
 4. Współodpowiedzialności materialnej pracownika- zmieniono treść art. 125 § 1 stanowiący, że umowa o współodpowiedzialności materialnej pracowników musi być zawarta na piśmie pod rygorem nieważności,
 5. Terminów odwołania do sądu pracy
- Ostatnia ze wskazanych zmian dotyczy Działu XII Kodeksu Pracy - Rozpatrywanie sporów o roszczenia ze stosunku pracy. Nowe brzmienie otrzymał art. 264:**

§ 1. *Odwołanie od wypowiedzenia umowy o pracę wnoszący się do sądu pracy w ciągu 21 dni od dnia doręczenia pisma wypowiedzającego umowę o pracę.*

§ 2. *Żądanie przywrócenia do pracy lub odszkodowania wnoszący się do sądu pracy w ciągu 21 dni od dnia doręczenia zawiadomienia o rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia lub od dnia wygaśnięcia umowy o pracę.*

§ 3. *Żądanie nawiązania umowy o pracę wnoszący się do sądu pracy w ciągu 21 dni od dnia doręczenia zawiadomienia o odmowie przyjęcia do pracy.*

Dotychczas obowiązywały następujące terminy na wnoszenie odwołań do Sądu Pracy :

- odwołanie od wypowiedzenia umowy o pracę, jak i warunków umowy o pracę wnoszący się w terminie 7 dni od dnia otrzymania przez pracownika wypowiedzenia;

- żądanie przywrócenia do pracy lub odszkodowania wnoszący się do sądu pracy w ciągu 14 dni od dnia doręczenia zawiadomienia o rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia lub od dnia wygaśnięcia umowy o pracę;

cd str nr 4



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
 Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16
 ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny
 tel. 12 643 87 41 12 643 87 44
 e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

BT HUT PUS SA zaprasza na koncerty

1. Oferta zakupu biletów - Koncert - Piotr Rubik

26 maj , godz. 20⁰⁰ - Tauron Arena Kraków Cena: 60,00 zł

2. Koncert pt. Kiepura Forever w reżyserii Jacka Cygana

W programie przewidziano utwory z 40 regionów Polski, które wykona 150 tancerzy, śpiewaków oraz Orkiestra, którą poprowadzi Jacek Boniecki. **W koncercie wystąpią same gwiazdy** : Wiesław Ochman (tenor) Jacek Wójcicki (tenor) Leszek Świdziński (tenor) Beata Rybotycka (śpiew) Iwona Tober (sopran) Jacek Cygan (śpiew i prowadzenie) Orkiestra Strausowska OBLIGATO pod dyr. Jerzego Sobeńko. Program poświęcony życiu wielkiego śpiewaka jakim był Jan Kiepura. To będzie niezwykle interesująca opowieść o jego życiu i zdobywaniu światowej kariery, którą zaprezentuje Jacek Cygan. Ponadto usłyszymy dużo pięknej muzyki w mistrzowskim wykonaniu **Termin: 01 kwiecień, godz. 18⁰⁰ - Centrum Kongresowe ICE Cena: 80,00; 100,00; 120,00; 140,00**

BT HUT PUS SA zaprasza na wycieczkę

WYCIECZKA - WARSZAWA- AUTOKAR – 3 dni. Zakwaterowanie: Hotel - HIT ** - Dwugwiazdkowy Hotel Hit usytuowany jest przy II linii metra dzięki czemu łatwo i szybko można dostać się do Centrum Miasta. Jest idealnym miejscem dla osób, które pragną spędzić czas w Warszawie. Do dyspozycji Państwa 54 eleganckie pokoje hotelowe oraz profesjonalne zaplecze konferencyjne składające się z 2 sal szkoleniowych. W zależności od Państwa preferencji hotel oferuje trzy kategorie pokoi: Standard, de lux, superior. TV sat. z radiem, w pokoju radio-budzik, bezpłatny, bezprzewodowy dostęp do internetu, łazienka.

TERMIN: 08-10.09.2017 CENA: 580,00 zł / osoba

ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: transport autokarem/ bus: Kraków – Warszawa – Kraków, noclegi w pokoju 1 lub 2-osobowym z łazienką, wyżywienie śniadanie, obiadokolacja w formie bufetu szwedzkiego, przewodnik., ubezpieczenie NNW, takse klimatyczna, zestaw słuchawkowy do zwiedzanych obiektów, podatek VAT. **ŚWIADCZENIA NIE ZAWARTE W CENIE:** biletów wstępu ok 50zł, dopłata do pok. 1 os ok. 80zł

Program wycieczki: Dzień I - Wyjazd z Krakowa godz. 6⁰⁰, przyjazd do Warszawy spotkanie z przewodnikiem. Przejazd do Łazienek Królewskich Łazienki Królewskie- zwiedzanie XVIII-wiecznego zespołu pałacowo-ogrodowego, Pomnik Fryderyka Chopina, Stara Oranżeria, Wodozbiór, Biały Dom, Pałac na Wyspie, Pomnik Jana III Sobieskiego. Pałac Kultury i Nauki – wjazd na XXX piętro, punkt widokowy Przejazd na miejsce noclegu zakwaterowanie, obiadokolacja, nocleg.

Dzień II - Śniadanie. **Godz. 9.00** Spotkanie z przewodnikiem w hotelu Plac M. J. Piłsudskiego – Grób Nieznanego Żołnierza, Ogród Saski Spacer Krakowskim Przedmieściem na Stare Miasto, Pomnik Adama Mickiewicza... Zwiedzanie Starego Miasta: Plac Zamkowy, Zamek Królewski **w wejście do wnętrza ok. godz. 13.30 i 13.35**, Rynek Starego Miasta, Barbakan, Mury Obrotowe, Świątynia Opatrzności Bożej – Panteon Wielkich Polaków Przejazd Traktem Królewskim do Wilanowa, Wilanów – XVII – wieczny zespół pałacowo-ogrodowy, Pałac Króla Jana III, spacer po ogrodach królewskich. Przejazd do miejsca zakwaterowania, obiadokolacja **Dzień III** - Śniadanie, **Godz. 9.00** Spotkanie z przewodnikiem w hotelu Przejazd na cmentarz Stare Powązki- miejsce pochówku wielu wybitnych osób. Przejazd na Wojskowe Powązki- m.in. Kwatera Smoleńska, kwatery powstańcze, czas wolny, obiad we własnym zakresie. Powrót do Krakowa w godzinach wieczornych.

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. pokój nr 6., Tel. 12 643-87-16

**KOLEDZE HENRYKOWI NAWARA
 WYRAZY GŁĘBOKIEGO WSPÓŁCZUCIA
 Z POWODU ŚMIERCII MAMY**

**SKŁADA ZARZĄD ZAKŁADOWY BWG NSZZ PRAC. AMP SA
 ORAZ KOLEŻANKI I KOLEDZY**

Oferta "Wielkanoc w górach" dostępna w terminie 14.04.-17.04.2017 roku UNIHUT S.A. zaprasza do Wierchomli

Święta to czas pełen ciepła, miłości i rodzinnej atmosfery.



Zapraszamy do spędzenia Świąt Wielkanocnych w **Ośrodku Wypoczynkowym Chata pod Pustą**, pośród budzącej się przyrody, w promieniach wiosennego Słońca. Gwarantujemy świąteczny nastrój oraz wyśmienitą kuchnię. Pobyt rozpoczyna się kolacją w piątek 14.04.2017, kończy obiadem w poniedziałek 17.04.2017 roku. **Pakiet Wielkanocny obejmuje:**

- 3 noclegi w pokojach z łazienkami, TV
- 2 pyszne śniadania w formie bufetu
- 2 urozmaicone obiadokolacje, 1 obiad
- uroczyste, wielkanocne śniadanie z tradycyjnymi potrawami i produktami regionalnymi w sali kominkowej
- słodki poczęstunek z wyśmienitymi wypiekami
- bezprzewodową sieć internetową na terenie całego ośrodka
- zadaszony grill
- bezpieczny, bezpłatny parking

W okolicy:

- kryty basen, SPA - odległość 300 m
- liczne szlaki turystyczne
- czteroosobowe krzeselko linowe na szczyt Pustej Wielkiej

CENY:

Osoba dorosła – 395,00 zł/ pakiet
 Dziecko od 3 do 12 lat – 290,00 zł/pakiet
 Dzieci do 3 lat - pobyt gratis.

Rezerwacje: telefon 184468289 lub 502866301



KRS 000052378
Wielu może więcej Podaruj sobie 1 %
Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia
i Pomocy Społecznej
zaprasza Darczyńców naszej Fundacji
w kwietniu 2017

na bezpłatne, kompleksowe konsultacje okulistyczne, które odbędą się w siedzibie Centrum Medycznego „Ujastek” Sp. z o.o.
Rejestracja telefoniczna na wyżej wymienione konsultacje odbędzie się w dniu 27 marca 2017 r., w godz. 9.30-11.00, tel.12 290 41 58.
Ilość miejsc ograniczona

Cd ze str nr 3.... - żądanie nawiązania umowy o pracę wnoszący się do sądu pracy w ciągu 14 dni od dnia doręczenia zawiadomienia o odmowie przyjęcia do pracy.

Po wejściu w życie znowelizowanych przepisów - **od 1 stycznia 2017 r. wszystkie te terminy ulegają wydłużeniu do 21 dni.**

Zmiany te są korzystne dla pracownika. Jeśli na wypowiedzeniu pracodawca wpisuje 7 dniowy termin odwołania, to taki zapis jest nieprawidłowy i pracownika obowiązuje termin 21 dniowy. Termin liczy się jako 21 dni kolejnych, a więc wlicza się do niego soboty i niedziele. Dopiero gdy ostatni dzień terminu przypada na niedzielę lub dzień ustawowo wolny od pracy termin kończy się w kolejnym zwykłym dniu, np. jeśli termin kończy się 11.11, to wtedy koniec terminu nastąpi 12.11, a jeśli kończy się w niedzielę, to ostatnim dniem terminu będzie poniedziałek.

UWAGA: Zachowanie terminu procesowego – czyli terminu odwołania następuje albo poprzez złożenie pozwu w sądzie albo poprzez nadanie go na Poczcie Polskiej.