

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 09/17/(1181)

08.03.2017 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

9 marca 2017 godz. 14⁰⁰ budynek dyrekcyjny AMP **Pikieta** **o nasze płace**

DOŚĆ fikcyjnych negocjacji, DOŚĆ bezprawia!!!

Pracownicy ArcelorMittal i Spółek!

Apelujemy o masowe zgromadzenie się
9 marca 2017 r. o godz. 14⁰⁰
przed budynkiem dyrekcyjnym AMP
w Dąbrowie Górniczej
w walce o nasze wynagrodzenia!!!

Związki Zawodowe zdecydowały o czwartkowej manifestacji uznając że prowadzone przez stronę pracodawcy negocjacje płacowe to czysta fikcja.

Obracanie się wokół jednej i tej samej kwoty, przekładanie z koszyczka do koszyczka i ciągle odwlekanie porozumienia w czasie nie przyniesie oczekiwanych przez pracowników ani akceptowalnych przez stronę związkową efektów.

Dlatego DOŚĆ mamy takiego zachowania!

Propozycje Pracodawcy są nie do przyjęcia!!!

Wyniki firmy, o które mają opierać się - zgodnie z zapisami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy - negocjacje płacowe, są dobre. Uważamy, że pracodawca powinien podzielić się zyskami z pracownikami, którzy je wypracowali.

**Mamy DOŚĆ ciągłego dzielenia się biedą,
DOŚĆ mówienia - musicie zrozumieć, DOŚĆ czekania,
DOŚĆ, DOŚĆ, DOŚĆ...**

Zawalczmy o swoje wynagrodzenia!!!

To za bramą są ludzie, którzy wypracowali zyski! Pora się nimi podzielić!!!



*Bądźcie zawsze kochane przez świat,
takie jak bukiet, piękne jak róża bez wad.*

*Bądźcie iskierką w naszym życiu,
blaskiem słońca na niebie...*

*Z okazji Dnia Kobiet pragniemy złożyć Wam Drogie Panie
życzenia, wszystkiego najlepszego, dużo szczęścia,
by w każdym dniu tego roku uśmiech na Waszej twarzy
gościł tak samo często, jak w tym dniu.*

*Bądźcie zawsze szczęśliwe, złym losom nieznane,
czułe, tliwie i przez wszystkich kochane.*

*Tego Wam życzy męska część Zarządu i Prezydium
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA*



POSIŁKI – PROCEDURA REKLAMACYJNA

W ubiegłym wydaniu naszego biuletynu obiecaliśmy, że opiszemy sposób, w jaki pracownik może złożyć do Pracodawcy reklamację, gdy stwierdzi różnice w ilości wykorzystanych faktycznie w danym miesiącu posiłków, a wykazaną w systemie SEWP (system ewidencji wydanych posiłków). Poprosiliśmy Specjalistów HR Panów Cezarego Kozińskiego oraz Marka Grochala o szczegółowe objaśnienia, dotyczące obowiązującej w AMP S.A. procedury reklamacyjnej.

PYTANIE: *Jak została ujęta w Aneksie nr 1, dotyczącym posiłków i napoi (obowiązuje od 1 marca br.) procedura reklamacyjna „nadjedzonych” posiłków ? Gdzie i do kogo pracownik może się zwrócić celem wyjaśnienia różnic ? Z automatu potrącany jest limit posiłków regeneracyjnych (profilaktyczne za pisemną zgodą pracownika), więc jak pracownik ma to wyjaśnić i u kogo ? Jaki ma na to czas ?*

ODPOWIEDŹ: W ust.14b. Aneksu nr 1 mamy zapis: ... „b) regeneracyjnych, będą potrącone z limitu następnego/nich miesiąca/cy, bez konieczności składania oświadczenia, z uwzględnieniem możliwości dokonywania korekty ww. potrącenia w sytuacji pozytywnego rozpatrzenia reklamacji pracowniczej”. Z treści tego zapisu w sposób oczywisty wynika, że pracownik ma w istocie nieograniczony czas na złożenie reklamacji (którą jako wynikającą ze stosunku pracy zawsze składa się w kadrach). W przypadku jej przyjęcia dokonuje się korekty potrącenia w kolejnym miesiącu .

PYTANIE: *Wg informacji przekazanej wyżej Przez Pana Cezarego Kozińskiego składanie reklamacji przez pracownika odbywa się w Kadrach, czyli przypadku pracowników z Krakowa w budynku LTT, przy bramie nr 2. Ponieważ ta informacja jest uproszczeniem tych procedur, bardzo proszę Pana Marka Grochala, Specjalistę HR z Krakowa, o szczegółowe informacje na temat jakie kroki ma przedsięwziąć pracownik, gdy stwierdzi, iż został mu niesłusznie obniżony limit posiłków regeneracyjnych lub zostanie obciążony pewną kwotą, z tytułu „nadjedzonych” posiłków profilaktycznych ?*

ODPOWIEDŹ: Zanim pracownik złoży reklamację należałoby:

1) dokładnie sprawdzić czy ilość spożytych posiłków (nie kierować się wskazaniem terminali, które mogą być nieprecyzyjne m.in. z uwagi na czas migracji danych) nie przewyższa ilości dni faktycznie przepracowanych w danym miesiącu. Ilość dni przepracowanych można skonsultować z rejestrującym czas pracy danego pracownika – mistrzem, liderem, brygadzystą, przełożonym, 2) ewentualne różnice spróbować wyjaśnić poprzez infolinię WIPRO (tel. 32 784 48 84). Formalne reklamacje powinny być składane, przez pracowników Oddziału Kraków AMP S.A. do Działu Kadr K-33. Można to zrobić osobiście lub (dla wygody pracowników) za pośrednictwem sekretariatów lub osób wyznaczonych w poszczególnych komórkach Spółki. Aby nie było nieporozumień – dobrze taką reklamację sformułować na piśmie, albo drogą elektroniczną. Obsługę kadrową poszczególnych komórek prowadzą w Krakowie (wszyscy pracownicy HR pracują w budynku LTT, pok. 29):

1. Pani Barbara Białek (tel. 16 – 01), e-mail: Barbara.Bialek@arcelormittal.com – BWZ, BWG, GJ, BZP,
2. Pani Teresa Kowal (tel. 16 -76), e-mail:

Teresa.Kowal@arcelormittal.com – BEK, komórki Centrali (poza GJ, BZP i GB),

3. Pan Dariusz Stojak (tel. 40 - 40, e-mail:

Dariusz.Stojak@arcelormittal.com – ZKK, BTL, GB,

4. Pan Marek Grochal (tel. 16 – 11), e-mail:

Marek.Grochal@arcelormittal.com – PSK.

Dziękując obu Panom Specjalistom HR za obszernie wyjaśnienia informujemy, że kończymy nasze publikacje dotyczące posiłków i nowych zasad ich wydawania, jakie obowiązują od 1 marca 2017 roku.

K. Bak

Główna Komisja BHP – Dąbrowa

W dniu 01.03.2017 r. odbyło się spotkanie Głównej Komisji BHP ArcelorMittal Poland SA. Spotkanie otworzył Dyrektor Generalny Pan Geert Verbeeck informując o wypadku śmiertelnym jaki miał miejsce w Zakładzie Walcownia Zimna w Krakowie. Tragicznie zmarłym pracownikiem był pracownik Biura Transportu i Logistyki wykonujące prace suwnicowego. Dyrektor przedstawił opis wypadku do jakiego doszło oraz potwierdzone fakty, które na dzień dzisiejszy zostały ustalone przez Komisję wypadkową. Analiza wypadku trwa dalej stąd jeszcze brak końcowych wniosków.

Po tym krótkim wystąpieniu Główna Komisja BHP przesłała do omówienia wniosków z poprzednich Komisji. W temacie Zdrowia omówiono wniosek dotyczący badania stresu, który jest już dość daleko zaawansowany. Realizacja tego wniosku została podzielona na dwa etapy. W trakcie spotkania Strony zgłosiły kilka uwag związanych ze składem Zespołu i sposobu szkolenia. Wszyscy oczekują, że zgłaszane wątpliwości zostaną szybko wyjaśnione. Drugim tematem poruszonym podczas posiedzenia Komisji był Dzień Bezpieczeństwa w AMP SA, który planowany jest na dzień 28 kwietnia 2017 r., Motywem przewodnim tegorocznego jest: „Incydenty poważne – wykorzystanie, wnioski, dobre praktyki”. Odpowiedzialną za realizację tego tematu w tym dniu jest Pan Wojciech Krzemienowski.

Kolejnym omawianym tematem był wniosek naszej organizacji związkowej dotyczący informacji na temat księgi BHP dla Spółek zewnętrznych i podwykonawców. W trakcie dyskusji zostały przedstawione następujące pytania: 1. Czy dział BHP jest zasilany środkami finansowymi z kar nałożonych na spółki? 2. Jaka jest kwota za 10 lub 11 miesięcy w rozbiciu na poszczególne oddziały? 3. Na jakie cele zostają rozdysponowane środki finansowe z wpłaconych kar przez Spółki? 4. Czy jest możliwa zmiana odpowiedzialności Spółek za przewinienia pracowników, na które nie ma wpływu spółka? 5. Czy są zalecenia (z Luksemburga) do utworzenia jednolitego systemu kar i nagród dla Spółek pracujących na terenie Korporacji? 6. Jeśli jest przewidywana unifikacja kar i nagród czy strona społeczna będzie zapraszana do dyskusji w tym temacie? W odpowiedzi usłyszeliśmy, iż Dział BHP ma swój budżet i nie jest bezpośrednio zasilany ze środków pochodzących z nakładanych kar. Natomiast kary zapłacone przez Spółki pracujące na terenie AMP SA wynoszą za 2016 rok ponad 1,5 mln zł. Niestety nie ma zestawienia jakie środki pochodzą z poszczególnych Oddziałów AMP SA. Pracodawca wydaje te środki finansowe na projekty cd str nr 3

cd ze str nr2.. związane z poprawą bezpieczeństwa jak krzywa Bradleya, projekty oceny wykonawców, instalowanie i remonty systemów bezpieczeństwa i ochrony przeciw pożarowej, remonty parkingów, ogrodzeń, wycinkę roślinności. Z kolei podczas dyskusji na temat odpowiedzialności Spółek za przewinienia pracownicze, AMP SA chce pozostawić pełną odpowiedzialność na wspomnianych Spółkach pomimo, że wykroczenia pracownicze w zdecydowanej części wypadków nie zależą wprost od Spółek. Wszystkie ustalenia dotyczące odpowiedzialności są zapisane we wzajemnych umowach i tam należałoby wносить zastrzeżenia. Korporacja przewiduje unifikację kar ale także i nagród dla Spółek zewnętrznych. Mamy nadzieję, że na etapie dyskusji głos społeczny zostanie wysłuchany i nasze przemyslenia dotyczące karania Spółek zostaną uwzględnione. W gorącej dyskusji podkreślono, że wykonawca zatrudniający podwykonawcę nie do końca ma wpływ na zachowania pracowników wchodzących na teren AMP S.A. na przykład pod wpływem alkoholu, a rzutuje to bezpośrednio w niego i to on musi ponosić z tego tytułu duże koszty. Przypomnijmy, za wejście pod wpływem alkoholu to 10 tys. zł. Dla wielu Spółek jest to duża kwota, która może doprowadzić do dużych trudności finansowych, gdyby taki proceder mógłby się kilkakrotnie powtórzyć. Podwykonawcy to firmy, które wykonują prace specjalistyczne, i w wielu przypadkach zastąpienie ich pracownikami AMP SA jest nie możliwe. Mamy nadzieję, że zostanie opracowany naprawdę dobry system kar, ale też i nagród dla firm, które niejednokrotnie dały przykład solidnej pracy i jakości wykonywanej usługi (tj. Walcownia Gorąca, Wielki Piec, Walcownia Zimna – Tallin).

Na koniec terenowej komisji omówiono realizację projektu „Bezpieczeństwo to MY”. Jak przedstawiła Pani Wojakowska w tym roku AMP SA musi przeszkolić ponad 4 tys. Pracowników. Jak zapewniła wszelkie terminy szkoleń są uzgadniane z przełożonymi i nie powinno być problemu z oddelegowaniem pracowników na 5 dni szkolenia. Po omówieniu tego tematu przedstawiono realizację zaleceń PIP, PIS, PSP. Kolejne spotkanie Głównej Komisji BHP AMP SA odbędzie się w czerwcu.

M. Kopeć

Rozmowy w Spółce TAMEH

W ubiegły tygodniu w siedzibie Spółki TAMEH w Dąbrowie Górniczej odbyło się kolejne spotkanie Komisji Roboczej. Głównym tematem rozmów były sprawy związane z uregulowaniem systemu wynagrodzeń. Spółka TAMEH jest ulokowana w trzech lokalizacjach, w których obowiązują różne systemy płacowe, różne wysokości premii oraz dodatki. Wolą Strony Związkowej, a także Pracodawcy jest uporządkowanie tego stanu. Zdajemy sobie sprawę, że nie jest to proces łatwy i wymaga on czasu. Oddział krakowski Spółki odbiega znacząco od pozostałych poziomem wynagrodzeń i dlatego też nasze działania mają na celu zmniejszenie tych różnic. Ważną sprawą jest również opracowanie Regulaminu Premiowego. Propozycja przedstawiona przez Pracodawcę wymaga jeszcze wielu poprawek i zmian i dlatego prace nad nim jeszcze trwają. Nie da się niestety bez zaangażowania dodatkowych środków (jak chciałby pracodawca) uregulować tych różnic płacowych. Powoli wkrada się zniecierpliwienie podczas rozmów. Mamy nadzieję, że pracodawca w dobrej wierze rozmawia ze Stroną Społeczną. Jeśli kolejne spotkania nie przyniosą zapowiadanych kompromisowych rozwiązań to Związki Zawodowe będą zmuszone odwołać się do swych ustawowych zapisów. Dodatkowo Strona Związkowa na najbliższym spotkaniu przekaże Pracodawcy wystąpienie dotyczące podwyżek płac w 2017 r.

Rozmowy w Spółce KOLPREM

W Spółce Kolprem Pracodawca przekazał stronie Związkowej propozycje zmian w Regulaminie Pracy. Zmiany te dotyczą kwestii kontroli między innymi szafek odzieżowych i narzędziowych. Jest to temat kontrowersyjny i bardzo drażliwy. Pracodawca zapewne będzie się posiłkował zapisami jakie zostały wprowadzone w ostatnim czasie w AMP SA Strona Społeczna jest otwarta na rozmowy w tym temacie oczywiście z założeniem, że najważniejszym w tych rozwiązaniach będzie człowiek. Inną dyskusyjną propozycją Pracodawcy jest plan wprowadzenia elektronicznej wersji pasków płacowych.

Strona Społeczna ma szereg uwag do proponowanych rozwiązań przez pracodawcę. Jest to kolejny temat, który wcześniej był omawiany w AMP SA. Zadajemy pytania czy wszystkie problematyczne sprawy muszą być rozwiązywane tak samo jak w AMP SA? Może podczas wspólnych rozmów uda się znaleźć lepsze rozwiązania, które zostaną zaakceptowane przez pracowników Spółki KOLPREM. Strona Społeczna swe uwagi przekaże podczas posiedzenia Zespołu Roboczego.

T. Ziolek



Dodatkowe badania w Centrum Medycznym

AMP SA informuje, iż od 1 marca 2017r. pracownicy Spółki wykonujący badania profilaktyczne w Centrum Medycznym Ujastek będą mieli możliwość wykonania badań dodatkowych nie wynikających z narażenia na czynniki niebezpieczne, szkodliwe dla zdrowia lub czynniki uciążliwe i inne wynikające ze sposobu wykonywania pracy na stanowisku pracy, czyli możliwość wykonania badań nie wchodzących w skład badań obowiązkowych wykonywanych w celu uzyskania zdolności do wykonywania pracy na stanowisku na koszt pracodawcy. Ze względu na to, iż są to badania dodatkowe, które ze względów prawnych są traktowane jako dodatkowe świadczenie dla pracownika, pracodawca będzie zobowiązany do doliczenia kosztów przedmiotowego dodatkowego świadczenia do podstawy naliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz podstawy opodatkowania pracowników, co wiązać się będzie z koniecznością poniesienia przez pracownika kosztów składek na ubezpieczenia społeczne i zaliczki na podatek dochodowy i dodatkowo przez pracodawcę kosztów ubezpieczeń społecznych będących po stronie pracodawcy. Przed wykonaniem w/w badań dodatkowych pracownik będzie więc także zobligowany do podpisania stosownego oświadczenia o wyrażeniu zgody na wykonanie badań dodatkowych wraz z informacją, iż od kosztów tych badań zostanie odprowadzona zaliczka na podatek dochodowy, która zostanie potrącona i odprowadzona z należnego od pracodawcy wynagrodzenia. Powyższe rozwiązanie zostanie wprowadzone począwszy od 01.01.2018r. także w pozostałych lokalizacjach Spółki.

Wykaz badań dodatkowych

Profilaktyka chorób – kobieta

1. USG piersi. Badanie wykonywane dla kobiet po 30 roku życia – nie częściej niż 1x/1 rok. Badanie przeprowadzane za zgodą pracownika
2. Mammografia. Badanie wykonywane dla kobiet po 40 roku życia – nie częściej niż 1x/1 rok. Badanie przeprowadzane za zgodą pracownika
3. USG przez pochwowo. Badanie dla kobiet po 40 roku życia nie częściej niż 1x/1rok. Badanie przeprowadzane za zgodą pracownika.
4. Kolposkopia. Badanie wykonywane dla kobiet po 40 roku życia nie częściej niż raz na rok. Badanie przeprowadzane za zgodą pracownika.
5. Cytologia. Badanie wykonywane dla kobiet po 40 roku życia 1x/1rok. Badanie przeprowadzane za zgodą pracownika.
- Konsultacja ginekologiczna – po 40 roku życia 1x/1rok. Badanie przeprowadzane za zgodą pracownika.

Profilaktyka chorób –mężczyzna

1. Profilaktyka chorób gruczołu prostaty (PSA) dla mężczyzn po 40 roku życia i pracowników zgłaszających w wywiadzie lekarskim kłopoty z prostatą 1x/rok. Badanie przeprowadzane za zgodą pracownika.
2. Profilaktyka chorób gruczołu prostaty (USG celowane) dla mężczyzn po 40 roku życia i pracowników zgłaszających w wywiadzie lekarskim kłopoty z prostatą 1x/rok. Badanie przeprowadzane za zgodą pracownika
- Konsultacja urologiczna

Profilaktyka chorób - kobieta & mężczyzna

1. Oznaczanie markeru AFP (nie częściej niż 1x/2lata)
- Oznaczanie hormonów tarczycy: TSH, FT4, FT3 (1x/2lata)

Inne

1. Cholesterol całkowity - dla pracowników po 40 roku życia (1x/1rok)
2. HDL - dla pracowników po 40 roku życia (1x/1rok)
3. LDL - dla pracowników po 40 roku życia (1x/1rok)
4. TG - dla pracowników po 40 roku życia (1x/1rok)
5. ASPAT, ALAT, GGTP - dla pracowników po 40 roku życia (1x/1rok)
6. Kał na krew utajoną – diagnostyka nowotworowa jelita grubego dla pracowników po 45 roku życia (1x/1rok)
7. Hemoglobina glikolizowana i glukoza w surowicy – diagnostyka cukrzycy dla pracowników po 40 roku życia (1x/1rok)
- Anty HCV dla pracowników po 40 roku życia (1x/1rok)



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.

Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16
ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

BT HUT - PUS S.A. oraz UNIHUT S.A. zaprasza do Wierchomli

„Chata pod Pustą” tel. 18 44 68 289

Zapraszamy na wczasy noclegi i wypoczynek do Wierchomli obok Piwnicznej. Czyste powietrze, bliskość szlaków turystyki pieszej i rowerowej oraz nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich jest atutem tej okolicy. Dysponujemy bazą noclegową z przeznaczeniem na wypoczynek rodzinny, wycieczki, zielone szkoły, kolonie, obozy. Ośrodek prowadzi całodniowe wyżywienie.

BT HUT PUS SA zaprasza na koncerty

1. Oferta zakupu biletów - Koncert - Piotr Rubik

26 maj , godz. 20⁰⁰ - Tauron Arena Kraków Cena: 60,00 zł

2. Koncert pt. Kiepusa Forever w reżyserii Jacka Cygana

W programie przewidziano utwory z 40 regionów Polski, które wykona 150 tancerzy, śpiewaków oraz Orkiestra, którą poprowadzi Jacek Boniecki. **W koncercie wystąpią same gwiazdy** : Wiesław Ochman (tenor) Jacek Wójcicki (tenor) Leszek Świdziński (tenor) Beata Rybotycka (śpiew) Iwona Tober (sopran) Jacek Cygan (śpiew i prowadzenie) Orkiestra Strausowska OBLIGATO pod dyr. Jerzego Sobeńko. Program poświęcony życiu wielkiego śpiewaka jakim był Jan Kiepusa. To będzie niezwykle interesująca opowieść o jego życiu i zdobywaniu światowej kariery, którą zaprezentuje Jacek Cygan. Ponadto usłyszymy dużo pięknej muzyki w mistrzowskim wykonaniu **Termin: 01 kwiecień, godz. 18⁰⁰ - Centrum Kongresowe ICE** Cena: 80,00; 100,00; 120,00; 140,00

BT HUT PUS SA zaprasza na wycieczkę

WYCIECZKA - WARSZAWA- AUTOKAR – 3 dni. Zakwaterowanie: Hotel - HIT *- Dwugwiazdkowy Hotel Hit usytuowany jest przy II linii metra dzięki czemu łatwo i szybko można dostać się do Centrum Miasta. Jest idealnym miejscem dla osób, które pragną spędzić czas w Warszawie. Do dyspozycji Państwa 54 eleganckie pokoje hotelowe oraz profesjonalne zaplecze konferencyjne składające się z 2 sal szkoleniowych. W zależności od Państwa preferencji hotel oferuje trzy kategorie pokoi: Standard, de lux, superior. TV sat. z radiem, w pokoju radio-budzik, bezpłatny, bezprzewodowy dostęp do internetu, łazienka.

TERMIN: 08-10.09.2017 CENA: 580,00 zł / osoba

ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: transport autokarem/ bus: Kraków – Warszawa – Kraków, noclegi w pokoju 1 lub 2-osobowym z łazienką, wyżywienie śniadanie, obiadokolacja w formie bufetu szwedzkiego, przewodnik., ubezpieczenie NNW, taką klimatyczną, zestaw słuchawkowy do zwiedzanych obiektów, podatek VAT. **ŚWIADCZENIA NIE ZAWARTE W CENIE:** biletów wstępu ok 50zł, dopłata do pok. 1 os ok. 80zł

Program wycieczki: Dzień I - Wyjazd z Krakowa godz. 6⁰⁰, przyjazd do Warszawy spotkanie z przewodnikiem. Przejazd do Łazienek Królewskich Łazienki Królewskie- zwiedzanie XVIII-wiecznego zespołu pałacowo- ogrodowego, Pomnik Fryderyka Chopina, Stara Oranżeria , Wodociąg, Biały Dom, Pałac na Wyspie, Pomnik Jana III Sobieskiego. Pałac Kultury i Nauki – wjazd na XXX piętro , punkt widokowy Przejazd na miejsce noclegu zakwaterowanie, obiadokolacja, nocleg.

Dzień II - Śniadanie. **Godz. 9.00** Spotkanie z przewodnikiem w hotelu Plac M. J. Piłsudskiego – Grób Nieznanego Żołnierza , Ogród Saski Spacer Krakowskim Przedmieściem na Stare Miasto, Pomnik Adama Mickiewicza... Zwiedzanie Starego Miasta: Plac Zamkowy, Zamek Królewski **wejście do wnętrza ok. godz. 13.30 i 13.35**, Rynek Starego Miasta, Barbakan, Mury Obronne, Świątynia Opatrzności Bożej – Panteon Wielkich Polaków Przejazd Traktem Królewskim do Wilanowa, Wilanów – XVII – wieczny zespół pałacowo-ogrodowy , Pałac Króla Jana III, spacer po ogrodach królewskich. Przejazd do miejsca zakwaterowania, obiadokolacja **Dzień III** - Śniadanie, **Godz. 9.00** Spotkanie z przewodnikiem w hotelu Przejazd na cmentarz Stare Powązki- miejsce pochówku wielu wybitnych osób. Przejazd na Wojskowe Powązki- m.in. Kwatery Smoleńska, kwatery powstańcze, czas wolny, obiad we własnym zakresie. Powrót do Krakowa w godzinach wieczornych.

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. pokój nr 6., Tel. 12 643-87-16

NABÓR DO PRZEDSZKOLI na rok szkolny 2017/2018

od 27 lutego do 27 marca

Szczegóły oferty na:
www.fundacja-naszedzieci.pl



Nabór dzieci do przedszkola na rok przedszkolny 2017/2018

Fundacja Nasze Dzieci uprzejmie informuje, że od 27 lutego do 27 marca prowadzony będzie nabór dzieci na rok przedszkolny 2017/2018 do przedszkola ArcelorMittal Poland - Akademia Małych Pociągów w Krakowie. Do rozpatrzenia przyjmowane będą wnioski dotyczące dzieci urodzonych w okresie pomiędzy 01.01.2011 r. a 31.12.2014 r. (oraz starszych na zasadach opisanych w prawie oświatowym – np. dot. odroczenia obowiązku szkolnego), które są jednocześnie dziećmi pracowników: ArcelorMittal Poland S.A., AM Service Group Sp. z o.o., AM Shared Service Centre Europe Sp. z o.o. Sp. k., Kolprem Sp. z o.o., AM Refractories Sp. z o.o., CUTIRON Shared Service Centre Europe Sp. z o.o. Sp. k. oraz innych spółek należących do grupy ArcelorMittal, a także świadczących pracę na rzecz AMP S.A. pracowników spółek Sanpro Synergy Sp. z o.o., Ananke Business Communication Sp. z o.o., również wnioski dot. dzieci pracowników ww. przedszkoli oraz wnioski dot. dzieci rodziców spoza ww. spółek, które uczęszczały już do ww. przedszkoli w roku szkolnym 2016/2017. W razie wolnych miejsc, istnieje możliwość przyjęcia dziecka do przedszkola z datą wcześniejszą. Również w razie wolnych miejsc, w przypadku dzieci pracowników ArcelorMittal Poland S.A., istnieje możliwość przyjęcia do przedszkola dzieci urodzonych w okresie pomiędzy 01.01.2015 r. a 31.12.2015 r. z datą przyjęcia od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym dziecko ukończy 2,5 roku. W roku szkolnym 2017/2018 rodzice będą pokrywać koszty czesnego w kwocie 190 zł./dziecko/miesiąc. Wysokość czesnego może ulec zmianie. Dodatkowo rodzice zobowiązani są do pokrywania kosztów wyżywienia dziecka w przedszkolu (dzienna stawka za catering za dziecko nie przekracza obecnie kwoty 8,80 zł. – może ulec zmianie). Z tytułu nieobecności dzieci w przedszkolu, rodzicom przysługuje zwrot będący iloczynem dziennej stawki za catering oraz ilości dni nieobecności dziecka, z uwzględnieniem postanowień procedury zgłaszania nieobecności. Rodzice będą mogli ubiegać się o dofinansowanie ze środków pomocy społecznej Fundacji Nasze Dzieci - do 100% kosztów czesnego, a pracownicy AMP S.A. dodatkowo o dofinansowanie do pobytu dzieci w przedszkolu z ZFŚS. Zainteresowani rodzice proszeni są o zgłaszanie się w wyznaczonym terminie do Dyrekcji Przedszkola w celu pobrania i złożenia wypełnionych dokumentów zgłoszeniowych: Akademia Małych Pociągów, Kraków os. Centrum A nr 14, tel. 12 349-08 -02, kom. 501-354-901, e-mail: przedszkole@ampkrakow.pl. Druki dokumentów zgłoszeniowych oraz "Zasady naboru dzieci do przedszkoli..." można pobrać ze strony internetowej: <https://fundacja-naszedzieci.pl>. Spotkania informacyjne dla rodziców dzieci, które nie uczęszczały jeszcze do ww. przedszkoli, odbędą się w przedszkolach w następujących terminach: Akademia Małych Pociągów – 15 marca 2017 r. o godz. 16:00

Zaproszenie

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. zaprasza członkinie Naszego Związku na uroczyste obchody Dnia Kobiet, które odbędą się w NCK w Nowej Hucie, w dniu 10 Marca 2017 r. o godz. 17.30

Specjalnym gościem będzie Kabaret Pod Wyrwigroszem

Zaproszenia rozprowadzają Przewodniczący Zarządów Zakładowych

