

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 07/17 / (1179)

22. 02. 2017 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

ZESPÓŁ ROBOCZY – 16.02.2017

Minutą ciszy uczcili członkowie ZR pamięć tragicznie zmarłego kolegi hutnika z Krakowa, po czym Szef Biura Dialogu Społecznego Pan Stanisław Ból przekazał zebranim wstępne wyniki dochodzenia w sprawie wypadku, który miał miejsce w BTL. Postępowanie wyjaśniające, dotyczące tego tragicznego w skutkach zdarzenia, w dalszym ciągu trwa, w związku z czym czekamy na oficjalny komunikat w tej sprawie ze Strony Pracodawcy.

W pierwszej części spotkania gościem ZR był Pan Paweł Pirański, Szef Ochrony AMP S.A. Przekazał on informację o planowanym przez miasto DG remoncie wiaduktu, na drodze dojazdowej do tego oddziału AMP S.A. W związku z powyższym w Dąbrowie Górniczej, nastąpią bardzo duże utrudnienia w dojeździe transportem samochodowym do pracy, przez okres co najmniej pół roku. W najbliższych dniach, drogą elektroniczną, Pracodawca przekaze zainteresowanym oficjalny komunikat w tej sprawie.

Tematami wiodącymi dyskusji członków ZR były propozycje Strony Pracodawcy w sprawie „Zasad opiniowania przez Zakładowe Organizacje Związkowe wewnątrzzakładowych aktów normatywnych z zakresu prawa pracy” oraz „Zasady funkcjonowania systemu motywacji pozapłacowej w AMP S.A.”. Przy okazji tych drugich wyjaśniamy naszym czytelnikom i sympatykom, że generalnie organizacje związkowe nie są i nigdy nie były przeciwne stosowaniu kartek i nagród w postaci bonów zakupowych. Od początku byliśmy natomiast przeciwni zasadom stosowanym przy okazji wprowadzenia tego systemu w życie oraz brakiem uregulowania formalnego tych zasad ze Stroną Społeczną. Dopiero po kontroli PIP oraz dzięki jej zaleceniom pokontrolnym Pracodawca zwrócił się do organizacji związkowych z ZR z propozycją podpisania stosownego porozumienia w tej kwestii. Strona Społeczna po zapoznaniu się z propozycją Pracodawcy w obu przedstawionych projektach poprosiła o przerwę w obradach, po czym uzgodniła wspólne stanowisko organizacji związkowych Zespołu Roboczego. Nie wdając się w merytoryczne uwagi kolegów związkowców, dotyczące obu inicjatyw Pracodawcy, jednolite stanowisko organizacji związkowych jest następujące: „TAK - dla wspólnych rozważań i dalszej pracy nad przedstawionymi projektami, NIE – dla zapisania tych pomysłów Strony Pracodawcy w formie porozumień, czyli poza ZUZP”. Strona Społeczna uważa, że oba dokumenty są bardzo ważne i wymagają zapisu w formie aneksu (jako załączniki) do ZUZP. Tematem, który ostatnio był bardzo gorąco komentowany (najczęściej w niezbyt przychylnych dla Pracodawcy słowach) wśród pracowników AMP S.A. była sprawa wprowadzenia przez właściciela nowych zasad wydawania posiłków. Do tego wątku Strona Społeczna w trakcie obrad ZR wniosła kolejne uwagi. Oczekujemy od Strony Pracodawcy wyjaśnienia następujących problemów: **a/** forma rekompensaty niewykorzystanych impulsów z posiłków, za pracę w godzinach nadliczbowych w miesiącu styczniu br. **b/** forma rekompensaty niewykorzystanych posiłków w dniu 31.01.2017 **c/** Strona Społeczna oczekuje o Pracodawcy skierowania do wszystkich pracowników AMP S.A. komunikatu wyjaśniającego przyczyny, dla których właściciel wycofał się z dniem 1 lutego br. z zasady, że w jednym dniu pracownik będzie mógł wykorzystać 4 posiłki profilaktyczne **d/** unormowanie sytuacji z czasem otwarcia stołówek w Dąbrowie Górniczej na zmianie nocnej, w niedzielę i święta **e/** wnioskujemy o przypomnienie wszystkim nadzorującym prace pracowników przełożonym, iż 30 minutowa przerwa w pracy przysługuje w ciągu jednej

zmiany każdemu pracownikowi, w tym w 3 lub 4 godzinie na spożycie posiłku, w wyznaczonym do tego miejscu, a nie bezpośrednio na stanowisku pracy **f/** oczekujemy przywrócenia dotychczas obowiązujących zasad rozliczania „nadjedzonych” posiłków regeneracyjnych, za pisemną zgodą i wiedzą pracownika, tak jak ma to miejsce w przypadku posiłków profilaktycznych (propozycja Pracodawcy dyskryminuje pracowników i prowadzi do nierównego ich traktowania). W sprawach różnych nasz przedstawiciel w ZR poruszył sprawę posiłków w GU22 (zwrot niesłusznie pobranego podatku za styczeń 2017 i niewłaściwe przypisanie posiłków w systemie) oraz sprawę przepustek, które oddawane są przełożonym, przed rozpoczęciem pracy. W związku z tą sytuacją pracownicy wyrażają swoje obawy i wątpliwości, czy okazywanie tzw. „białej” przepustki (jest na niej skan zdjęcia oraz nr ewidencyjny pracownika) w trakcie kontroli lub opuszczania na chwilę terenu huty np. na stołówkę przy bramie nr 2 lub dla kasy MPKZP jest właściwe. Koledzy z oddziału w Dąbrowie Górniczej poruszyli również sprawę planowania urlopów i udzielania tzw. UDW12 bez konsultacji z pracownikami, co ma miejsce na jednym z zakładów w tym Oddziale. Na zakończenie Strona Pracodawcy przedstawiła projekt oświadczenia, jakie musi złożyć pracownik przed podjęciem zatrudnienia, po wykorzystaniu limitu 300 godzin nadliczbowych, w danym roku kalendarzowym. Sprawa ta na razie dotyczy tylko około 100 pracowników, ale jak tak dalej będzie wyglądała polityka kadrowo-płacowa w tej firmie (braki w obsadach - szczególnie na stanowiskach produkcyjnych, brak wymiany pokoleniowej, zatrudnianie przypadkowych osób przez agencje pośrednictwa pracy, niskie płace itd., itp.) to z czasem takich osób może być dużo, więcej. To jest już jednak inny problem, o którym informujemy Pracodawcę od lat, ale jak na razie z mizernym skutkiem.

K. Bak

Podział oszczędności za chorobowe w Spółce KOLPREM

Służby HR w Spółce KOLPREM Sp. z o.o. informują, iż tzw. oszczędności wynikające z dokonania zmian treści Załącznika Nr 6 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników KOLPREM Sp. z o.o. (uzgodnienie z dnia 27.07.2015 rok), zostaną wypłacone wraz z wynagrodzeniem za luty 2017r. Nagrodę w wysokości 234,37 PLN otrzyma 484 pracowników.

Spotkanie Komisji Roboczej w Spółce TAMEH

W spotkaniu Komisji Roboczej, które odbyło się 16.02.2017 roku uczestniczyli przedstawiciele Organizacji Związkowych TAMEH POLSKA Sp. z o.o. i przedstawiciele Pracodawcy. Zgodnie z wcześniejszymi ustaleniami Stron, Pracodawca i Organizacje Związkowe dyskutowały nad treścią zapisów Projektu Ujednoliconych Zasad Premiowania i Nagradzania Pracowników Spółki. Niestety temat podwyżek wynagrodzeń na 2017 rok nie został omówiony. Dyskusja będzie kontynuowana na kolejnych spotkaniach, przy czym Organizacje Związkowe odbędą wewnętrzne spotkanie by uzgodnić swoje wspólne stanowisko, także w temacie podwyżek wynagrodzeń.

W sprawach różnych : zgodnie z ustaleniami, Pracodawca prześle Organizacjom Związkowym aktualny schemat organizacyjny Spółki, w tym Zakładów Wytwarzania wraz z obsadą personalną. Termin kolejnego spotkania Strony wyznaczyły na 2.03.2017 o godz. 10.00.

Z. Golik

POSIŁKI PROFILAKTYCZNE, A EMERYTURA POMOSTOWA.

To jest chyba w mentalności Polaków, że zawsze jest ktoś lepiej poinformowany, wie więcej niż wszyscy, a czasami nawet więcej niż ustawa przewiduje, zna się na wszystkim i jest super ekspertem w każdej dziedzinie. Niestety, w przypadku naszej firmy, najczęściej taka osoba lub osoby sięgają tylko niepotrzebnie zamęt i wprowadzają pracowników w błąd swoimi nadinterpretacjami różnych przepisów. Popularnie o takich osobach mówi się, że opowiadają bajki, a my jak zwykle w takim przypadku zadajemy sobie pytanie w jakim celu to czynią? Taka właśnie sytuacja ma miejsce przy okazji wprowadzenia przez Pracodawcę nowych zasad przyznawania posiłków. Pomijając różnego rodzaju „potknięcia” systemu, czy też wręcz błędy ze strony Pracodawcy przy wprowadzaniu tych zasad, mówienie o tym, iż pozbawienie pracownika - w wyniku badan wydatku energetycznego - prawa do posiłków profilaktycznych, jest równoznaczne z zaprzestaniem strącania mu składek na FEP, to karygodne nadużycie. Podobnie jak mówienie, że strącanie składek przez Pracodawcę na Fundusz Emerytur Pomostowych jest równoznaczne z tym, iż ZUS przyzna taką emeryturę pracownikowi AMP S.A. w przyszłości. Nie ma i nigdy nie było żadnego związku pomiędzy prawem do posiłków profilaktycznych, a uprawnieniem do emerytury pomostowej. Te kwestie regulują dwie odrębne ustawy. Na prośbę grupy pracowników z PSK oraz w celu wyeliminowania wszelkich plotek i komentarzy w tej sprawie, zwróciliśmy się do strony Pracodawcy z prośbą o zajęcie oficjalnego stanowiska w powyższym temacie.

Pytanie: *Czy prawdą jest, że pracownikom, którzy w wyniku badania wydatku energetycznego utracili prawo do korzystania z posiłku profilaktycznego (aktualnie przysługuje im posiłek regeneracyjny) Pracodawca przestanie strącać składkę na Fundusz Emerytur Pomostowych?*

Odpowiedź Pracodawcy: *„Uprzejmie informuję, iż zakres pracowniczych uprawnień do otrzymywania posiłku profilaktycznego/regeneracyjnego nie wpływa na sytuację pracowników związaną z uprawnieniami do emerytur pomostowych. Oba ww. zakresy tematyczne są bowiem realizowane na podstawie odrębnych i niezależnych aktów prawnych, odpowiednio Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 28.05.1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów oraz z Ustawą z 19.12.2008 r. o emeryturach pomostowych”.*

Pod tym wyjaśnieniem podpisał się Przedstawiciel Pracodawcy w ZR Pan Cezary Koziński, Główny Specjalista Dialogu Społecznego z HR. Mamy nadzieję, że informacja ta uspokoi również tych „wiedzących wszystko” pracowników. **K. Bak**

Podsumowanie absencji chorobowej w 2016 roku

Od dwóch lat w naszym zakładzie pracownicy, którzy pracują cały rok bez ani jednego dnia absencji chorobowej, otrzymują dodatkową nagrodę. W tym roku nagroda w wysokości 282,39 zł została wypłacona wraz z wynagrodzeniem za styczeń 5224 pracownikom. Absencja chorobowa w porównaniu do roku 2015, dla całej populacji pracowników ArcelorMittal Poland SA, zmalała z 4,44 proc. do 4,11 proc. Każdy dzień nieobecności pracownika, szczególnie przy liniach produkcyjnych, wymaga szybkiej reakcji i zmiany organizacji pracy, co generuje dodatkowe koszty godzin nadliczbowych za zastępstwa nieobecnych pracowników. W naszej firmie absencja chorobowa monitorowana jest na bieżąco. Co miesiąc wszyscy dyrektorzy zakładów i biur otrzymują bieżące dane i raporty. Z wykresu odnoszącego się do absencji chorobowej w naszej firmie w latach 2012-2016 wynika, iż pracownicy chorują najczęściej w okresie zimowym, na który to zwykle przypada zwiększona zachorowalność na grypę oraz w sezonie jesiennym. Należy podkreślić, iż ubiegły rok pod względem wskaźnika absencji był jednym z najlepszych od 5 lat. Przy zakładanym celu 4,10 proc. udało się osiągnąć wynik nieznacznie gorszy - 4,11 proc. Zakłady produkcyjne, które osiągnęły najniższy wskaźnik absencji chorobowej, to Zakład Energetyczny w Dąbrowie Górniczej - 2,95 proc. oraz Zakład Sosnowiec - 2,96 proc. **HR - Kadry i Płace**



Nabór dzieci do przedszkola na rok przedszkolny 2017/2018



Fundacja Nasze Dzieci uprzejmie informuje, że od 27 lutego do 27 marca prowadzony będzie nabór dzieci na rok przedszkolny 2017/2018 do przedszkola ArcelorMittal Poland - Akademia Małych Pociągów w Krakowie. Do rozpatrzenia przyjmowane będą wnioski dotyczące dzieci urodzonych w okresie pomiędzy 01.01.2011 r. a 31.12.2014 r. (oraz starszych na zasadach opisanych w prawie oświatowym – np. dot. odroczenia obowiązku szkolnego), które są jednocześnie dziećmi pracowników: ArcelorMittal Poland S.A., AM Service Group Sp. z o.o., AM Shared Service Centre Europe Sp. z o.o. Sp. k., Kolprem Sp. z o.o., AM Refractories Sp. z o.o., CUTIRON Shared Service Centre Europe Sp. z o.o. Sp. k oraz innych spółek należących do grupy ArcelorMittal, a także świadczących pracę na rzecz AMP S.A. pracowników spółek Sanpro Synergy Sp. z o.o., Ananke Business Communication Sp. z o.o, również wnioski dot. dzieci pracowników ww. przedszkoli oraz wnioski dot. dzieci rodziców spoza ww. spółek, które uczęszczały już do ww. przedszkoli w roku szkolnym 2016/2017. W razie wolnych miejsc, istnieje możliwość przyjęcia dziecka do przedszkola z datą wcześniejszą. Również w razie wolnych miejsc, w przypadku dzieci pracowników ArcelorMittal Poland S.A., istnieje możliwość przyjęcia do przedszkola dzieci urodzonych w okresie pomiędzy 01.01.2015 r. a 31.12.2015 r. z datą przyjęcia od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym dziecko ukończy 2,5 roku. W roku szkolnym 2017/2018 rodzice będą pokrywać koszty czesnego w kwocie 190 zł./dziecko/miesiąc. Wysokość czesnego może ulec zmianie. Dodatkowo rodzice zobowiązani są do pokrywania kosztów żywienia dziecka w przedszkolu (dzienna stawka za catering za dziecko nie przekracza obecnie kwoty 8,80 zł. – może ulec zmianie). Z tytułu nieobecności dzieci w przedszkolu, rodzicom przysługuje zwrot będący iloczynem dziennej stawki za catering oraz ilości dni nieobecności dziecka, z uwzględnieniem postanowień procedury zgłaszania nieobecności. Rodzice będą mogli ubiegać się o dofinansowanie ze środków pomocy społecznej Fundacji Nasze Dzieci - do 100% kosztów czesnego, a pracownicy AMP S.A. dodatkowo o dofinansowanie do pobytu dzieci w przedszkolu z ZFSS. Zainteresowani rodzice proszeni są o zgłaszanie się w wyznaczonym terminie do Dyrekcji Przedszkola w celu pobrania i złożenia wypełnionych dokumentów zgłoszeniowych: Akademia Małych Pociągów, Kraków os. Centrum A nr 14, tel. 12 349-08-02, kom. 501-354-901, e-mail: przedszkole@ampkrakow.pl. Druki dokumentów zgłoszeniowych oraz "Zasady naboru dzieci do przedszkoli..." można pobrać ze strony internetowej: <https://fundacja-naszedzieci.pl>. Spotkania informacyjne dla rodziców dzieci, które nie uczęszczały jeszcze do ww. przedszkoli, odbędą się w przedszkolach w następujących terminach: Akademia Małych Pociągów – 15 marca 2017 r. o godz. 16:00

BEK – akcja charytatywna

Zakład Energetyczny Kraków przyłączył się w tym roku do kampanii społecznej „Daj Mądra Chorobie”, którą organizuje Stowarzyszenie Przyjaciół Chorych na Chłoniaki „Przebiśnieg” oraz Małopolski Związek Szachowy. IX edycja Turnieju Szachowego pod tym samym hasłem odbędzie się w dniu 26 marca br. w Krakowie – Hotel Europejski ul. Lubicz 5. Celem tego Turnieju jest pozyskanie daru jakim jest krew, która jest potrzebna dla ratowania zdrowia i życia pacjentów z chorobami układu krwiotwórczego oraz popularyzacji gry w szachy. Turniej będzie połączony z akcją krwiodawstwa, potrwa od 1 do 31 marca. Krew można oddawać w punktach krwiodawstwa w zależności od miejsca zamieszkania. Konieczne jest zaznaczenie że krew przeznaczona jest na rzecz pacjentów z chorobami układu krwiotwórczego, na hasło „Daj Mądra Chorobie”. Oddawanie krwi na ten cel będzie również możliwe w dniu 5 marca br. w mobilnym punkcie poboru krwi w Krakowie ul. Ujastek 1 (przy budynku Z) w godzinach od 10.00 – 15.00. wszelkich informacji dotyczących możliwości i warunków oddawania krwi dla potencjalnych dawców udziela nasz aktywny wolontariusz Ireneusz Szuba. Tel-795-516-013 **A. Bączkowski**

Posiedzenie Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa

W dniu 1 lutego 2017 r. odbyło się posiedzenie Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa, na którym omawiano: Przyjęcie Protokołu z posiedzenia Zespołu w dniu 5 października 2016 r.; Stan realizacji tematów ujętych w Uchwale nr 8 strony pracowników i pracodawców RDS z dnia 7 kwietnia 2016 r. - w szczególności dotyczących problemów kosztów klimatyczno-energetycznych dla hutnictwa oraz kosztów emisji (ETS) określonych w Dyrektywie UE; Wniosek AD 635 dotyczący postępowania antydumpingowego UE wobec importu blach gorąco-walcowanych z kierunku Rosja, Ukraina, Serbia, Iran, Brazylia - projekt działań; Problemy JSW KOKS S.A., a w szczególności: a/ Ogólnej sytuacji w grupie JSW – JSW KOKS S.A. ceny węgla oraz koksu; b/ Podział Spółki JSW KOKS S.A. na oddziały; c/ Realizacji planów inwestycji - Koksownia Dębieńsko, Sprawy różne – podpisanie Regulaminu Branżowego Zespołu Trójstronnego ds. Spraw Hutnictwa Żelaza i Stali.

Obrazy prowadziła Pani Jadwiga Emilewicz – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rozwoju. W posiedzeniu uczestniczyli członkowie zespołu i zaproszeni eksperci z Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej. Stronę rządową reprezentowała Pani Jadwiga Emilewicz – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rozwoju oraz przedstawiciele resortów Energii, Finansów, Środowiska oraz infrastruktury i Budownictwa.

Odnosząc się do stanu realizacji tematów ujętych w Uchwale nr 8 strony pracowników i pracodawców RDS z dnia 7 kwietnia 2016 - w szczególności dotyczących problemów kosztów klimatyczno-energetycznych dla hutnictwa oraz kosztów emisji (ETS) określonych w Dyrektywie UE poinformowano Panią Minister o spotkaniu zainteresowanych problematyką hutnictwa Stron, na którym wypracowano Stanowiska wyrażające niezadowolenie z m.in. dotychczasowego stanu realizacji zapisów Uchwały nr 8 m.in. w zakresie kosztów klimatyczno-energetycznych oraz handlu emisjami ETS. Ponieważ przedstawiciel Ministerstwa Środowiska nie był przygotowany na udzielenie odpowiedzi w sprawie wystąpień dotyczących problemów kosztów klimatyczno-energetycznych dla hutnictwa oraz kosztów emisji (ETS, Pani Wiceminister J. Emilewicz poprosiła, aby wyjaśnienia w sprawie harmonizacji rekompensat na pokrycie kosztów pośrednich emisji ETS zostały przygotowane przez Ministerstwo Środowiska i aby dotarły do członków Zespołu Trójstronnego do 28 lutego 2017 r. Strona Społeczna wyraził niezadowolenie z powodu nieprzygotowania Ministerstwa Środowiska do posiedzenia Zespołu i braku konkretnych informacji, co negatywnie wpływa na planowane działania dotyczące przyszłości branży hutniczej (upływ ważności pewnych certyfikatów). Wiceminister J. Emilewicz podkreśliła, że problematyka kosztów klimatyczno-energetycznych jest w centrum zainteresowania nie tylko Ministerstwa Środowiska lecz całego rządu. Problemów, o których mowa nie można rozstrzygnąć na poziomie krajowym, gdyż wysokość wartości uprawnień uzależniona jest od decyzji wydanych na poziomie Unijnym. Poinformowała, że w ramach realizacji ustaleń z poprzedniego posiedzenia Zespołu w Ministerstwie Rozwoju odbyło się spotkanie w którym uczestniczył Wiceminister Kowalczyk z ME z przedstawicielami HIPH. Dyskutowano nad ważnymi do rozstrzygnięcia następującymi elementami: rekompensaty, system ulg dla hutnictwa w celu zapewnienia konkurencyjności branży, wyrównanie traktowania operatorów przemysłowych wobec operatorów zawodowych na gruncie rozporządzenia taryfowego, ulgi dla odbiorców energochłonnych, skuteczność usługi redukcji zaopatrzenia w moc z uwzględnieniem dopłaty za gotowość, wprowadzenie tzw. zamkniętych obszarów dystrybucyjnych elektroenergetycznych. Na spotkaniu ustalono również, że przedstawiciele sektora prześlą swoje sugestie rozwiązań do Ministerstwa Energii. Wiceminister J. Emilewicz poprosiła przedstawiciela Ministerstwa Energii o wyjaśnienie przyczyn braku udzielenia odpowiedzi na pismo HIPH. Poinformowała

zebranych, że w celu wprowadzania instrumentów wspomaganie sektora został powołany Zespół ds. przemysłów energochłonnych. Ministerstwo Rozwoju wnioskowało, aby system rekompensat na pokrycie kosztów pośrednich uprawnień do emisji i emisji CO2 w całej UE był obowiązkowy i zharmonizowany. Decyzją Komitetu Praw Europejskich te rekompensaty będą zharmonizowane na terenie UE a ich wprowadzenie będzie decyzją państwa członkowskiego. Polska w celu zminimalizowania negatywnych skutków europejskiej polityki klimatycznej postuluje o większą elastyczność w metodyce określania sektorów objętych zagadnieniem, ponowne wyznaczenie benchmarków oraz realne odzwierciedlenie wielkości produkcji w bezpłatnych uprawnieniach czyli bez uzależniania od dokonania zmiany fizycznej w obrębie zakładu. Rząd opowiada się za wprowadzeniem mechanizmu dynamicznej alokacji polegającej na uwzględnieniu bieżącej produkcji aktualizowanej corocznie. Dyrektor Departamentu Energetyki w Ministerstwie Energii poinformował, że główny postulat pojawiający się w Uchwale nr 8 oraz we wnioskach do ME – to ulgi dla odbiorców energochłonnych - opłaty przejściowej i jakościowej. Wyjaśnił, że obecnie trwają prace w celu określenia podmiotów najbardziej potrzebujących wsparcia i jego zakresu. Pewne kalkulacje i obliczenia przeprowadzane w URE i ME będą rekomendacją do decyzji ewentualnego podjęcia interwencji legislacyjnej np. ustawy i aktów wykonawczych bądź ich modernizacji. Dotyczy to także wprowadzenia korekty zarówno w wysokości opłaty przejściowej jak i innego sposobu rozkładania opłaty jakościowej w systemie taryfowym. Z kolei przedstawiciel Ministerstwa Infrastruktury i Budownictwa poinformował o zatwierdzeniu przez Polski Komitet Normalizacji Miar i Jakości norm stali wysoko ciągliwej –wykorzystywanych w przemyśle budowlanym. Obecnie trwa konsultacja projektu rozporządzenia. Wprowadzone normy produktów niezbędnych w przemyśle budowlanym spowodują zahamowanie niekontrolowanego importu na teren Polski tych wyrobów ze stali i jej wyrobów. Z kolei przedstawiciel Departamentu Współpracy Międzynarodowej MR poinformowała o wszczętych postępowaniach antydumpingowych w stosunku do 5 krajów. Od 6 stycznia 2017 r. każdy polski urząd celny rejestruje importera i ilość sprowadzonej blachy. Z chwilą wprowadzenia odpowiednich przepisów zezwalających na pobór opłat celnych – po 6 stycznia może to skutkować nakładaniem ceł antydumpingowych. Obecnie MR oczekuje na decyzję KE w sprawie cła tymczasowego, która powinna zostać wydana najpóźniej do 9 kwietnia 2017 r. Zgodnie z obowiązującymi procedurami w UE podstawą wszczęcia poboru cła za dumpingowe sprowadzanie stali będzie udokumentowanie tego proceduru fakturami i szkodą dla przemysłu europejskiego oraz określeniem jego wpływu na społeczeństwo.

W dalszej części spotkania swoje uwagi do realizacji uchwały nr 8 oraz nowych ustaw wpływających na koszty hutnictwa wyrażali obecni na spotkaniu przedstawiciele Zarządów największych Firm hutniczych w Polsce. Przewodniczący Strony Pracodawców zaproponował by HIPH przedstawiła prezentację, która rejestruje stan realizacji poszczególnych postulatów przez resorty wskazane jako wiodące w załatwieniu spraw hutniczych. Strony ustaliły, że Prezentacja HIPH zawierająca informację o postulatach zrealizowanych, zrealizowanych częściowo lub niezrealizowanych będzie załącznikiem do Protokołu z posiedzenia Zespołu Trójstronnego. Dokonywana na bieżąco weryfikacja stopnia realizacji poszczególnych spraw przez HIPH pozwoli uniknąć powtórnego omawiania postulatów, na temat których informacja została wcześniej przekazana. Prezes HIPH – Pan Stefan Dzienniak przedstawił prezentację multimedialną stanu funkcjonowania hutnictwa w Polsce w świetle Uchwały nr 8. Zaproponował, aby z uwagi na występujące w branży problemy dotyczące m.in. luki pokoleniowej jedno ze spotkań Zespołu poświęcić kwestiom społecznym. Następnie wspomniął o przygotowywanych regulacjach prawnych niosących dla hut spore zagrożenie. Trwające prace w ME nad dokumentem „Rynki mocy”, który może spowodować duże obciążenie finansowe dla branży....

cd str nr 4



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.

Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16
ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

BT HUT - PUS S.A. oraz UNIHUT S.A. zaprasza do Wierchomli

„Chata pod Pustą” tel. 18 44 68 289

Zapraszamy na wczasy noclegi i wypoczynek do Wierchomli obok Piwnicznej. Czyste powietrze, bliskość szlaków turystyki pieszej i rowerowej oraz nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich jest atutem tej okolicy. Dysponujemy bazą noclegową z przeznaczeniem na wypoczynek rodziny, wycieczki, zielone szkoły, kolonie, obozy. Ośrodek prowadzi całodzienną wyżywienie.



Oferta zakupu biletów - Koncert „Królowie Operetki”

W koncercie wystąpią soliści **Teatru Wielkiego w Warszawie i Łodzi**.
Danuta Dudzińska-sopran, Ewelina Hańska -sopran
Wiesław Bednarek - baryton, Krzysztof Marcinak -tenor. W programie koncertu wykonane będą arie i duety z oper i operetek.
W przerwie koncertu lampka szampana.

05 marzec , godz. 17⁰⁰ - Filharmonia Krakowska.

Cena: parter: 95,00, 80,0, balkon : 65,00

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00 pokój nr16 Tel. 12 643-87-16

cd ze str nr 3...W ramach toczących się konsultacji na ten temat energetyka zawodowa zaprosiła branżę hutniczą do rozmów. Poważnym zagrożeniem dla hutnictwa jest także nowelizacja ustawy o odpadach, którą obecni na sali nazwali kuriozalną. Wprowadzenie propozycji zawartych w projekcie nowelizacji ustawy spowoduje wzrost kosztów i paraliż sektora trudny do określenia. Z kolei kwestię problemów w JSW KOKS S.A. przedstawiła Pani I. Przybysz. Wyraziła ubolewanie z powodu nieobecności w tej części posiedzenia Pani Wiceminister J. Emilewicz oraz Wiceministra Energii – Pana G. Tobiszowskiego. Podkreśliła, że dotychczas zgłaszane problemy nie zostały rozwiązywane, i nadal pozostają aktualne. Problematyczna pozostaje branża, do której należałoby zakwalifikować koksownictwo. Czy ma to być branża hutnicza czy górnicza. Brak jednoznacznej decyzji nie sprzyja dobremu funkcjonowaniu sektora. Po burzliwej dyskusji ustalono, iż w sprawie JSW KOKS odbędzie się odrębne spotkanie z Panią Wiceminister J. Emilewicz. Na zakończenie spotkania w sprawach różnych Strony postanowiły o przesunięciu podpisania Regulaminu Zespołu na kolejne posiedzenie Zespołu.

KRS 000052378

Wielu może więcej

Podaruj sobie 1%



Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej oraz Partner projektu ArcelorMittal Poland

zapraszają mężczyzn, którzy są Darczyńcami naszej Fundacji, **od 21 do 31 marca 2017 r. na bezpłatne badania laboratoryjne, tj.:**

PSA całkowity (marker przerostu prostaty we krwi) Krteatynina + wskaźnik przesączania kłębuszkowego GFR (diagnostyka funkcji nerek i chorób metabolicznych) Ca – 19,9 (marker nowotworu jelita grubego, trzustki i dróg wątrobowo-żółciowych)

które odbędą się w siedzibie CM UJASTEK. Rejestracja telefoniczna

w dniu 27 lutego 2017 r., w godz. 9.30-11.00,

tel. 787 610 696

Z prasy związkowej: Skandaliczna próba zawłaszczenia pieniędzy przyszłych emerytów. Na posiedzeniu sejmowej Komisji Polityki Społecznej i Rodziny, wiceminister Marcin Zieleniecki przedstawił rządowy dokument „Przegląd systemu emerytalnego - informacja Rady Ministrów dla Sejmu RP o skutkach obowiązywania ustawy z dnia 11 maja 2012 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych wraz z propozycjami zmian”. Wśród kilkunastu propozycji znalazł się pomysł, aby prawo do emerytury przysługiwało dopiero po przepracowaniu 15 lat składkowych. Z wypowiedzi wiceministra wynikało, że brak choćby kilku dni oznacza utratę tego prawa! Zieleniecki stwierdził ponadto: - Nie możemy traktować wkładu emerytalnego jako swego rodzaju rachunku oszczędnościowego na starość. Stwierdzenie to daleko wykracza poza rekomendacje Rady Ministrów. W dokumencie rządowym nie ma zapisu, że ktoś, kto odkłada na emeryturę krócej niż 15 lat nie dostanie nic. W dyskusjach przewijała się informacja, że niewielka kwota „uskładana” na koncie emerytalnym zostanie wypłacona jednorazowo. Nigdy nie stwierdzono, że zgromadzone środki na koncie emerytalnym przejmie państwo! Zdaniem OPZZ, interpretacja wiceministra Zielenieckiego, to próba zawłaszczenia pieniędzy przyszłych emerytów. Skoro od 18 lat każdy ubezpieczony wie, że wysokość emerytury zależy od jego wpłat na konto w ZUS, to jakim prawem ma to być zmienione? Opiniując rządowy dokument OPZZ podkreślało, że okres składkowy powinien być stosunkowo krótki (nie dłuższy niż 5 lat). Przy czym należałoby odróżnić kwestię prawa do emerytury od statusu emeryta, z którym wiąże się wiele praw. W ostatnich latach żaden rząd nie kwestionował tego, że wpłacone do systemu składki określają wysokość przyszłej emerytury. Gdyby tak się stało, to w polskim systemie emerytalnym znacznie obowiązywałaby zasada, że zgromadzone składki są podstawą do emerytury, ale nie dla wszystkich. Jeśli komuś zabraknie do wymaganego limitu np. roku pracy, to składki przepadną! Mamy nadzieję, że wiceminister wycofa się z tej skandalicznej wypowiedzi.

Spotkanie autonomiczne partnerów społecznych Zespołu problemowego Rady Dialogu Społecznego ds. prawa pracy.

W siedzibie OPZZ odbyło się spotkanie autonomiczne partnerów społecznych Zespołu problemowego Rady Dialogu Społecznego ds. prawa pracy, w którym uczestniczyła przedstawicielka Kancelarii Prezydenta. W czasie dyskusji przedstawiono stanowiska reprezentatywnych organizacji pracodawców i związków zawodowych do projektu ustawy Kodeks Pracy. Omówiono m.in. przepisy dotyczące równouprawnienia na rynku pracy, katalogu przesłanek dotyczących dyskryminacji, mobbingu, przyznawania wynagrodzenia pracownikom przywróconym do pracy oraz przepisy dotyczące pracowników w okresie ciąży i urlopu rodzicielskiego. Przedstawicielka Prezydenta RP podkreśliła, że projekt ustawy jest inicjatywą kancelarii i według obowiązującej ustawy o RDS nie wymaga konsultacji społecznych. Jednocześnie zauważyła, że projekt Kodeksu jest już opiniowany kilka miesięcy i wyraziła konieczność zakończenia negocjacji i stworzenia ostatecznej opinii strony

Posiedzenie Zespołu problemowego RDS ds. prawa pracy, 1 lutego br. odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego RDS ds. prawa pracy, na którym omówiono propozycję zmian do ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych. Zmiany te dotyczą m.in. uściślenia przedmiotu sporu zbiorowego, wzmocnienia reprezentatywnych organizacji związkowych, ustalenia standardów pracy mediatora, wprowadzenia mediacji przewencyjnej oraz sądowej kontroli zgodności zgłoszonych żądań z przepisami ustawy. Uczestniczący w spotkaniu przedstawiciele OPZZ zgłosili dodatkowe postulaty, które powinny usprawnić prowadzenie sporu zbiorowego w zakładzie pracy. W szczególności dotyczą one: możliwości prowadzenia sporu zbiorowego z zarządem centralnym (spółka „matka”) lub podmiotem, który ma faktyczne władztwo w sferze publicznej. W ten sposób umożliwi się wejście w spór zbiorowy z podmiotem, który kształtuje środki pieniężne i wynagrodzenia poszczególnych grup zawodowych oraz podejmuje decyzje dotyczące przyszłości zakładu pracy. Należy zatem na użytek przedmiotowej ustawy wprowadzić zupełnie nową definicję pracodawcy, która poszerzy katalog podmiotów z którymi można prowadzić spór zbiorowy; wprowadzenia szybkiej kontroli sądowej legalności przedmiotu sporu zbiorowego. W tej kwestii niezmiernie istotną sprawą jest wyeliminowanie przewlekłości postępowania sądowego; wzmocnienia roli mediatora. W drugiej części spotkania przedstawiono główne założenia prezydenckiego projektu ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy, zawierającego m.in.: zmodyfikowane zapisy antidyskryminacyjne oraz nowe regulacje w zakresie uprawnień rodzicielskich. Ustalono, że partnerzy społeczni spotkają się w dniu 8 lutego br. w siedzibie OPZZ, w celu przedyskutowania zaproponowanych rozwiązań