

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 06/17 / (1178)

15. 02. 2017 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Wystąpienie największych organizacji związkowych działających w AMP SA do Prezesa Spółki Pana Sanjay Samaddara

Największe organizacje związkowe działające w AMP SA zaniepokojone formą i sposobem prowadzenia przez przedstawicieli pracodawcy dialogu społecznego w naszej Firmie oraz metodami jakimi próbuje się rozwiązywać pracownicze problemy, które to naszym zdaniem w sposób ewidentny łamią Porozumienie zawarte pomiędzy przedstawicielami ArcelorMittal Poland S.A i największymi organizacjami związkowymi w sprawie zasad prowadzenia dialogu społecznego w Spółce z dnia 21.09.2016r postanowiły wystąpić do Prezesa Spółki Pana S. Samaddara by wziął udział w zapowiadanych rozmowach z Dyrektorem Generalnym Panem Geertem Verbeeck. Kolejny budzący olbrzymie niezadowolenie społeczne problem to przedłużające się negocjacje płacowe. Strona Społeczna uważa za niezbędne, aby w trakcie zapowiadanego spotkania ocenić, przedyskutować i definitywnie rozwiązać budzące olbrzymie napięcia społeczne problemy, o których piszemy na wstępie.

W związku z sytuacją społeczną w naszej Firmie największe organizacje związkowe działające w AMP SA podpisały i przekazały do wiadomości załogi stanowisko dotyczące wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek z Grupy ArcelorMittal w 2017 roku.

Stanowisko Strony Związkowej.

Dotyczy: wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek z Grupy ArcelorMittal w 2017 roku.

Organizacje Związkowe działające ArcelorMittal Poland S.A. i podpisane pod niniejszym stanowiskiem oświadczają, co następuje:

1. W kolejnym roku z rzędu nie został dotrzymany przez Pracodawcę ArcelorMittal Poland S.A. termin zawarcia porozumienia płacowego wynikający z § 31 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (ZUZP) oraz zostały złamane deklaracje Zarządu, mówiące o zakończeniu negocjacji przyrostu miesięcznych wynagrodzeń pracowniczych na 2017 rok w IV kwartale 2016 roku (tj. do dnia 31.12.2016 r.).

2. Główną przyczyną braku zawarcia porozumienia płacowego na 2017 rok w powyższym terminie było przedstawienie przez Pracodawcę propozycji „regulacji płacowych”, a nie podwyżek płac zupełnie nieprzystających do oczekiwań pracowników i realiów rynku pracy w Polsce i Europie, opartych głównie na tzw. Raporcie Płacowym oderwanym od specyfiki i unikatowości naszych stanowisk pracy oraz naszego zakładu pracy. Przypominamy i podkreślamy, że zgodnie z przywołanym powyżej zapisem ZUZP podstawą dokonywania podwyżek miesięcznych wynagrodzeń pracowniczych są (cyt.) „... potrzeby i założenia polityki kadrowo-płacowej z uwzględnieniem możliwości finansowych oraz wyników gospodarczych Spółki...”. Bardzo istotny wpływ na brak porozumienia płacowego miał również skandaliczny sposób prowadzenia rozmów przez Przedstawicieli Pracodawcy, polegający między innymi na stosowaniu wobec Przedstawicieli Organizacji Związkowych zastraszania i nawet prób szantażu.

Bardzo napiętą sytuację społeczną w naszym zakładzie pracy spowodowaną nie zawarciem porozumienia płacowego na 2017 rok dodatkowo potęguje katastrofalna sytuacja w sferze stanu zatrudnienia spowodowana brakiem perspektywicznej polityki płacowo – kadrowej oraz powszechne i nagminne łamanie przez Pracodawcę przepisów polskiego prawa pracy, między innymi w zakresie: prawa pracowników do zdrowych i bezpiecznych warunków pracy, dopuszczalnych norm czasu pracy oraz prawa do odpoczynku po pracy i wypoczynku. Uporczywe, świadome i wręcz kompromitujące łamanie przez Pracodawcę ArcelorMittal Poland S.A. przepisów polskiego prawa jednoznacznie potwierdziła ostatnia kontrola Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach Państwowej Inspekcji Pracy (Wystąpienie OIP Katowice – Nr rej. 040157-5301-K014-Ws01/16 z dnia 25.11.2016 r.).

Organizacje Związkowe wzywają Pracodawcę do przedstawienia stanowiska odnoszącego się do wszystkich postulatów związkowych dotyczących wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek z Grupy ArcelorMittal w 2017 roku, zawartych w wystąpieniu z dnia 12.10.2016 roku oraz do niezwłocznego przystąpienia do negocjacji celem uzgodnienia i podpisania „Porozumienia przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w roku 2017”.

Jednocześnie uprzedzamy, że nie przedstawienie przez Pracodawcę konstruktywnej odpowiedzi uwzględniającej postulaty strony związkowej w terminie do 14 dni od daty doręczenia niniejszego pisma, spowoduje podjęcie przez Organizacje Związkowe odpowiednich działań protestacyjnych, a wszelka odpowiedzialność za niepokoje społeczne spadnie wyłącznie na Pracodawcę.

Dalsze działania uzależniamy od merytorycznej postawy Pracodawcy podczas prowadzonych rozmów. Będąc przedstawicielami Załogi, słyszymy jak wielkie jest niezadowolenie z przedstawionych propozycji Pracodawcy. Apelujemy o poważne potraktowanie naszego wystąpienia. Nikomu w obecnym czasie nie są potrzebne niepokoje społeczne, a niestety postawa Pracodawcy zmierza nieuchronnie w tym kierunku.

K.W.

DYREKTOR PERSONALNY AMP S.A. GOŚCIEM ZARZĄDU

W ubiegły wtorek odbyło się kolejne w tym roku, comiesięczne, posiedzenie Zarządu Głównego naszej organizacji związkowej. W części roboczej spotkania omówiono bieżącą sytuację w poszczególnych zakładach pracy oraz spółkach. Jednak tematem wiodącym dyskusji była sprawa podwyżek płac na rok 2017, a właściwie ich braku. Relację z różnego rodzaju spotkań i rozmów na linii Pracodawca – Strona Społeczna przedstawił Przewodniczący kol. Krzysztof Wójcik. Członkowie Zarządu przedstawiali z kolei propozycje działań związku, które mogłyby przyspieszyć rozmowy płacowe. Co roku powtarza się ten sam scenariusz negocjacji płacowych, a to powoduje pewnego rodzaju frustrację i zniercierpliwienie wśród wszystkich pracowników AMP S.A., a głównym „winowajcą” takiego stanu rzeczy jest brak postępów w tych rozmowach.. [cd str nr 3](#)

Spotkanie z Dyrektorem Zakładu Energetycznego Panem Gabrielem Gilisem

10 lutego 2017 roku odbyło się spotkanie Dyr.. Zakładu BEK Pana Gabriela Gilisa z przedstawicielami organizacji związkowych, które działają w Zakładzie Energetycznym. Tematem spotkania były zmiany organizacyjne oraz przewidywana reorganizacja zatrudnienia w Zakładzie. Jak zawsze w takich sytuacjach gdy następuje zmiana organizacji pracy, pierwsze wśród pracowników krąży „plotki”. Dlatego też o zatrudnienie i pewność pracy Strona Społeczna zamierzała pytać Dyrektora Zakładu. Dyrektor Gabriel Gilis rozpoczął spotkanie od informacji, iż chciałby zapewnić wszystkim pracownikom pracę i podejmie wszelkie działania by tak się stało. W swym wystąpieniu nie ukrywał, iż w ramach reorganizacji Zakładu niektóre obiekty zostaną przekazane do obsługi Zakładom produkcyjnym jak choćby pompownia nr 3 służąca jedynie chłodzeniu WP czy część podstacji elektrycznych zasilających obiekty PKK. Wraz z budynkami albo zostaną przeniesieni pracownicy obsługujący te obiekty albo zmniejszy się tzw ilość roboczogodzin pracy czyli na wprost zmniejszone zostanie zatrudnienie. Jak na razie pewnym jest przekazanie pompowni nr 3 wraz z pięcioma pracownikami. Co do innych propozycji są one na etapie dyskusji z właściwymi użytkownikami. Odrębny temat, który także przynosi wiele niepewności to reorganizacja Utrzymania Ruchu w Zakładzie. Jak zapewnił dyrektor Zakładu w ramach tego projektu nikt nie powinien stracić pracy, jedynie mogą nastąpić łączenia grup pracowniczych. Duże zmiany nastąpią także w obszarze zabezpieczenia AMP SA w gaz i wodę. Jak zapewnił dyr. G. Gilis inwestycje związane z nowym blokiem tlenowym będą realizowane i dopiero po jej zakończeniu będzie możliwa ocena wielkości zatrudnienia do obsługi nowych urządzeń.. Kolejny poruszony temat dotyczył Laboratorium. Niestety jak dowiedzieliśmy się dyr.. Zakładu otrzymał decyzję, iż krakowskie laboratorium przejmą służby podległe Panu Tomaszowi Ślęzakowi. Decyzją dyrekcji AMP SA ma nastąpić centralizacja laboratoriów znajdujących się do tej pory w poszczególnych zakładach. Temu tematowi poświęcono w dyskusji dużo czasu. W burzliwej rozmowie, Strony przekonywały się o swoich racjach. Dyrektor BEK otrzymał zadanie i jest zobowiązany je wykonać. Strona związkowa natomiast oprócz problemów społecznych, zwraca uwagę na kłopoty z jakimi przyjdzie się zmierzyć przy założeniu, iż w Krakowie nie będzie obsługi laboratoryjnej. Krakowskie laboratorium jest bardzo dobrze wyposażone, ma fachową kadrę i swe zadania wykonuje bez zarzutów. Nie wyobrażamy sobie wożenia próbek do Dąbrowy i czekania na wynik kilka dni. Co na to ochrona środowiska? O tych dla nas kuriozalnych decyzjach będziemy rozmawiać z Zarządem AMP SA. Co prawda dyr.. BEK mówi o planach ale są to bardzo niebezpieczne zarówno dla pracowników jak i dla Zakładu „pomysły”. O sytuacji dotyczącej krakowskich laboratoriów (reorganizacja ma dotknąć wszystkie laboratoria nie tylko to z Zakładu BEK) będziemy informować na łamach Kuriera Aktualności. W końcowej części spotkania przedstawiciele organizacji związkowych apelowali do Dyrektora Zakładu o rozsądek w podejmowaniu decyzji, zwłaszcza dotyczących zatrudnienia pracowników. Praca w nerwowej atmosferze nikomu nie służy i stanowi olbrzymie zagrożenie, a tak niestety obecnie się dzieje. Ze swej strony oczekujemy pełnego zabezpieczenia zatrudnienia pracownikom. W sytuacjach konfliktowych będziemy zmuszeni wykorzystać swoje uprawnienia związkowe. **K.W.**

Spotkanie z Szefem Zakładu BTL Panem Jarosławem Ulfigiem

W dniu 10.02.2017 r. w siedzibie naszego Związku doszło do spotkania Przewodniczących Zarządów Zakładowych działających w Zakładzie BWZ i BWG, którzy obejmują swym „zasięgiem działania” Zakład BTL z Szefem tego Zakładu Panem J. Ulfigiem. Tematem spotkania były przede wszystkim sprawy pracownicze i organizacyjne oraz chęć uzyskania odpowiedzi na zgłaszane problemy przez załogę BTL. Jedno z pierwszych pytań dotyczyło planowanych zmiany organizacyjnych w obszarze wysyłki i pakowania BTL-1. Chodzi mianowicie o przesunięcie 12 osób do pracy w systemie 2-zmianowym. W odpowiedzi Dyr.. Zakładu poinformował, że takie plany istnieją, a urzeczywistnienie ich miałyby nastąpić od 01.03.2017r. Termin ten niekoniecznie jest ostateczny. Jeżeli cho-

dzi o pracowników mających pracować w nowym systemie to w pierwszej kolejności będzie prowadzona rozmowa z potencjalnymi chętnymi. Strona Społeczna zaproponowała przesunięcie „na próbę” wytypowanych pracowników na trzy miesiące do pracy w nowym systemie. Takie rozwiązanie złagodzi skutki finansowe na jakie narażeni byłiby pracownicy. Dyr.. Zakładu obiecał, że rozważy taki scenariusz zapewnił także, iż będzie się starał zminimalizować straty finansowe jeśli pracujący w nowym systemie pracownicy poniosą. Kolejne pytanie dotyczyło braku skoordynowanych działań w BTL-1, czyli na obszarze Walcowni „Talin”. Pracujący tam pracownicy otrzymują polecenia od kilku osób. Pracownicy nie wiedzą do końca kogo mają słuchać, czyje polecenia wykonywać czy specjalisty, czy mistrza zmianowego, czy mistrza jednej zmiany, czy kierownika. A niestety na końcu są rozliczani oni z nie wykonanych poleceń. Brak jest jasnych i przejrzystych działań w tym obszarze. Szef BTL odpowiedzialność wziął na siebie zapewniając, że po reorganizacji takich wątpliwości pracownicy nie powinni mieć. Nie mniej jednak bezpośrednim przełożonym pracownika jest mistrz i to jego poleceń należy słuchać, a jeżeli jest jakaś decyzja zmiany polecenia wydana przez kierowników lub specjalistów, to powinno ta zmiana być przekazana pracownikom przez mistrza. Kolejne pytanie dotyczyło wyliczenia czasu pracy przy załadunku jednego kręga tzw.(Tool Time). Pracownicy pytają czy wyliczone czasy nie są zbyt drastyczne i czy nie należałoby zweryfikować je? Ponieważ są pewne wątpliwości co do przedstawionych „wyliczeń” dyr.. Zakładu zapewnił, iż planowane jest ponowne przeprowadzenie pomiaru załadunku kręga. Kolejne pytanie dotyczyło agregatów nr 3 i 4. Pracownicy tam pracujący po likwidacji agregatów nr 1 i 2 obawiają się kolejnej „restrukturyzacji”. Szef Zakładu zapewnił, iż nie przewiduje się dalszej likwidacji agregatów. W miejscu agregatów nr 1 i 2 powstał plac niezwykle potrzebny w Zakładzie. Jedno z ostatnich pytań dotyczyło oceny pracowników tzw. fizycznych za rok 2016. Pracownicy powinni wiedzieć jak zostali ocenieni i czy według tej oceny mają się poprawić czy też ich praca jest jak najbardziej dobrze postrzegana przez kierownictwo Zakładu. Niestety tak się nie dzieje. W odpowiedzi na to pytanie Dyrektor BTL poprosił o cierpliwość. Obiecał, iż w najbliższym czasie mistrzowie zostaną zobligowani do poinformowania pracowników o ich ocenie pracy. Na koniec spotkania Strona Związkowa podnosiła problem zbyt małych obsad praktycznie w każdym obszarze Zakładu BTL. Już teraz występują problemy z wybraniem tzw. „S” oraz skorzystanie z urlopu. Olbrzymi problem wystąpił przy planowaniu urlopów przez pracowników. Wielu pracowników miało problem z odpowiednim zaplanowaniem wycieczki rocznego. Najważniejszym jednak problemem jest zła atmosfera międzyludzka. Presja produkcyjna wywierana na mistrzów jest przenoszona na pracowników. Mówiąc bardzo delikatnie koledy, którzy do tej pory żyli w zgodzie teraz oskarżają się i obrażają nawzajem. Z wypowiedzi Szefa BTL wnioskujemy, że te problemy są po części znane kierownictwu Zakładu. Zapewnił, że robione są wszelkie możliwe działania by zminimalizować konflikty wśród załogi. Mamy nadzieję, iż te działania będą na tyle skuteczne i właściwe, że dobra atmosfera powróci. Dyrektor Zakładu otwarty jest na rozmowy ze Stroną Społeczną. Zadeklarował także możliwość dodatkowych spotkań z pracownikami jeśli będzie takie zapotrzebowanie. **M. Kopeć J. Łaka**

Informacja z Posiedzenia Małopolskiej Komisji Świadczeń Socjalnych AMP SA

W dniu 3.02.2017 roku., odbyło się kolejne posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych, które prowadziła Pani Radowiecka Jadwiga. Komisja po dyskusji uzgodniła plan i regulamin MKSS na 2017 rok zaproponowany przez Przewodniczącą Komisji. Następnie komisja rozpatrzyła wnioski o zapomogi dla byłych pracowników huty EIR, pracowników Zakładu Wielkie Piecze i Stalownia, pracowników Zakładu BWZ, pracowników Zakładu BWG, pracowników Zakładu Energetycznego, pracowników Biura GU i BTL oraz komórek scentralizowanych. Komisja przyjęła do wiadomości informację Biura Turystycznego HUT-PUS SA o anulacji dwóch wycieczek do Włoch. Po przeanalizowaniu przyjęto do realizacji ofertę imprez wypoczynku po pracy przygotowaną przez HUT-PUS. **J. Łaka**

cd ze str nr 1. (Spotkanie z Dyr.. M. Roznerska)...Strony okopały się na swoich stanowiskach i nastał swoisty pat. Zastanawiano się co jest tego przyczyną ? Odpowiedź tylko z pozoru wydają się być prosta: bardzo duże rozbieżności w oczekiwaniach załogi, a propozycją płacową Pracodawcy. Z naszego punktu widzenia i opierając się tylko na informacjach o sytuacji ekonomicznej firmy, proponowany przez Związki Zawodowe wzrost płac w roku 2017 jest jak najbardziej zasadny. Z kolei Strona Pracodawcy informuje nas o kolejnych przeszkodach (tak zresztą czyni co roku), które nie pozwalają właścicielowi na akceptację naszych propozycji płacowych. Tym razem jednym z powodów jest np. planowany wzrost cen CO₂, sytuacja ekonomiczna w Polsce, niska produktywność itd. Podobnie było rok i dwa lata temu. W tamtym czasie stan negocjacji płacowych na rok 2015 i 2016 nierozzerwalnie był związany z sytuacją ekonomiczną firmy (min. ekspansja importowa wyrobów hutniczych z Chin, Białorusi, Rosji i Ukrainy), remontem WP w Krakowie, wzrostem cen surowców itp. Wówczas popularnym sformułowaniem decydentów w AMP S.A. było stwierdzenie określające ten stan rzeczy jednym zdaniem: „ kryzysu na świecie już nie ma, ale w przemyśle metalurgicznym w dalszym ciągu trwa i musimy nadal zaciskać pasa”. No cóż, tak się dziwnie składa już od wielu lat, iż w momencie rozpoczynania jakichkolwiek rozmów płacowych w firmie AMP S.A. mamy po Stronie Pracodawcy różne niezależne lub zależne przeszkody, które uniemożliwiają konstruktywne rozmowy w tej sprawie. Właściwie od 9 lat, czyli od roku 2008 roku istotną przeszkodą, w ocenie Pracodawcy, był kryzys w finansach na świecie, spadek sprzedaży i wielkości produkcji, później istnienie lub nie, części surowcowej w Krakowie itd. Może wreszcie przyszedł już czas najwyższy, by Strona Pracodawcy jasno określiła swoje zamiary w roku 2017 w kwestiach podwyżek płac i przestała sobie robić - jak to się popularnie mówi – „jaja z pogrzebu”. Ktoś uważnie obserwujący negocjacje płacowe i czytający różnego rodzaju relacje w tej sprawie, zauważył na pewno, że po raz pierwszy Strona Pracodawcy odkryła swoje karty, które jak twierdzi od razu położyła na stół. Teraz wg Pracodawcy ruch jest po Stronie Społecznej. Członkowie Zarządu zastanawiali się więc, czy śmiać się, czy też płakać z takiej propozycji płacowej Pracodawcy. Padły przy tym bardzo ostre słowa i żądania, łącznie z wezwaniem do referendum strajkowego wśród załogi AMP S.A. Najbliższy czas pokaże jakie kroki i działania zostaną podjęte, ale na dzień dzisiejszy ze Strony Społecznej nie ma i nie będzie zgody na przyjęcie propozycji płacowej właściciela. W dalszej części spotkania członków Zarządu, Wiceprzewodnicząca ds. finansowych kol. Halina Szpakowska, zreferowała zebranych szczegółowe wyniki budżetowe związku za rok 2016 oraz przedstawiła preliminarz wydatków na rok 2017. Oba sprawozdania finansowe zostały zaakceptowane przez Komisję Rewizyjną i Zarząd Związku. Na zaproszenie Prezydium naszego Związku w drugiej części posiedzenia Zarządu uczestniczyła Pani Monika Roznerska, Dyrektor Personalny AMP S.A. W rozmowach towarzyszył jej Szefer Biura Dialogu Społecznego w AMP S.A. Pan Stanisław w Ból. Ta część spotkania była niejako powieleniem dyskusji wewnętrznej Zarządu z części pierwszej i dotyczyła w głównej mierze sprawom płacowym. Niestety, poza informacjami jak wyżej oraz oficjalnym potwierdzeniem stanowiska Zarządu firmy w sprawie podwyżek płac na rok 2017, spotkanie to nie wniosło nic nowego do tematu wzrostu płac wśród pracowników AMP S.A. Pod pojęciem wzrostu płac mamy na myśli znaczące podwyżki, a nie kolejną „jałmużnę”. Jak to słusznie zauważyła członkini Zarządu Głównego z BWZ, Strona Pracodawcy oferuje nam podwyżkę płac, za którą będziemy mogli sobie kupić codziennie jedną drożdżówkę. Dyrektor HR po raz kolejny podniosła kwestie związane z porównaniem płac w AMP S.A. do rynku krajowego, sytuacją ekonomiczną firmy, zwiększeniem produktywności, zwiększeniem płacy indywidualnej na wybranych stanowiskach,

czyli tam gdzie płace naszych pracowników znacząco odbiegają od fachowców zatrudnionych w innych firmach itd. Akurat tą ostatnią kwestię uregulował sam rynek, ponieważ w wielu zawodach skończył się już czas pracodawcy, a zaczął czas pracownika. Pani Dyrektor stwierdziła również, że po raz pierwszy od wielu lat propozycja Pracodawcy została przedstawiona całościowo, tuż po rozpoczęciu negocjacji płacowych, więc zarzut przeciągania rozmów płacowych przez służby HR i Zarząd firmy jest bezzasadny. Pracodawca na dzień dzisiejszy dysponuje tylko taką kwotą na podwyżki płac (przypominamy tą propozycję: min. płaca zasadnicza - 40 zł dla każdego pracownika i 60 zł na podwyżki indywidualne) i oczekuje od Strony Społecznej, że podpisze porozumienie płacowe w najbliższym czasie. No cóż, możemy tylko pozazdrościć optymizmu Pani Dyrektor, ale gwoli sprawiedliwości powiedziała ona również, że negocjacje w dalszym ciągu trwają. Ze strony członków Zarządu z GU padło pytanie o podwyżki indywidualne w roku 2016 oraz ilu konkretnie pracowników z tego zakładu otrzymało takie przeszerogowania. Pytanie o tyle zasadne, ponieważ w statystykach pracownicy GU zostali ujęci wraz z innymi wydziałami oraz komórkami organizacyjnymi AMP S.A i tak naprawdę nie wiadomo, czy w ogóle ktoś z Zakładu GU otrzymał jakąkolwiek podwyżkę indywidualną. Z odpowiedzi jaką udzieliła Pani Dyrektor również to nie wynikało, więc temat w dalszym ciągu pozostaje otwarty. Padły również pytania dotyczące ogólnej pojętej sfery socjalnej, działalności Biur Turystycznych w kontekście planowania urlopów (oferty na wycieczki zagraniczne powinny być przedstawione wg pytającego najpóźniej w IV kwartale) i oczywiście temat numer jeden w tej dziedzinie działalności firmy, czyli ostatnia wpadka Pracodawcy z posiłkami profilaktycznymi. Temat posiłków był szeroko opisywany na naszych łamach i w dalszym ciągu oczekujemy od Pracodawcy skierowania przeprosin do wszystkich zainteresowanych za wprowadzenie ich w błąd oraz wyjaśnienia sprawy niewykorzystanych przez pracowników blochków w ostatnim dniu stycznia br. W tym temacie mamy również sygnały o niewłaściwym zakwalifikowaniu części pracowników GU22 do grupy pracowników, posiadających uprawnienia do posiłków regeneracyjnych, podczas gdy powinni otrzymywać posiłki profilaktyczne zimowe, refundowane w całości przez Pracodawcę. Sprawa została zgłoszona do odpowiednich służb HR. Zostanie również poruszona na najbliższym posiedzeniu Zespołu Roboczego. Kol. Marek Żelichowski z ZKK zapytał panią Dyrektor o tzw. listy otwarte np. Pana Mittala kierowane do pracowników. Podaje się w nich wspaniałe wyniki ekonomiczne, jakie osiąga firma AM, a pracownicy czytając te wiadomości zastanawiają się: jak to jest, że jest tak dobrze, a w kwestiach płacowych jest tak źle. W odpowiedzi Pani Dyrektor zwróciła uwagę, że firma ArcelorMittal jest spółką giełdową, w której udziały mają akcjonariusze z całego świata, wyniki podawane w tych informacjach dotyczą globalnie całej firmy, a nie AMP S.A. itd. My ze swej strony dodamy, że tzw. public relations, czyli właściwy i dobry wizerunek firmy niestety nie przekłada się na codzienne działania w tym koncernie. Szereg decyzji podejmowanych jest jednostronnie w myśl zasady, że silniejszy i „władca” zawsze ma rację. Przykładów dostarczają nam też sami pracownicy, którzy informują np. o nadmiernym zaangażowaniu w różne „twórcze” działania BHP, Służb Kadrowo Płacowych, gdzie często „papierologia” przerasta możliwości czasowe pracowników dozoru. Osoby będące bezpośrednio odpowiedzialne (nadzorujące) za pracę podległych pracowników, jak mistrzowie, Kierownicy Linii itd. zamiast przy remontach, czy też przy produkcji, bardzo dużą ilość czasu poświęcają na prace przy komputerze. Co robią na tym urzędzeniu ? O to wystarczy zapytać kogoś z mistrzów, ale to jest już rola Pracodawcy, a nie Związków Zawodowych. Na zakończenie spotkania Pani Monika Roznerska, Dyrektor Personalny AMP S.A., złożyła deklarację.....

cd str nr 4

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.

Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16
ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

BT HUT - PUS S.A. oraz UNIHUT S.A. zaprasza do Wierchomli

„Chata pod Pustą” tel. 18 44 68 289

Zapraszamy na wczesny noclegi i wypoczynek do Wierchomli obok Piwnicznej. Czyste powietrze, bliskość szlaków turystyki pieszej i rowerowej oraz nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich jest atutem tej okolicy. Dysponujemy bazą noclegową z przeznaczeniem na wypoczynek rodziny, wycieczki, zielone szkoły, kolonie, obozy. Ośrodek prowadzi całodzienną wyżywienie.



Oferta zakupu biletów - Koncert „Królowie Operetki”

W koncercie wystąpią soliści **Teatru Wielkiego w Warszawie i Łodzi**. Danuta Dudzińska-sopran, Ewelina Hańska -sopran Wiesław Bednarek - baryton, Krzysztof Marcinak -tenor. W programie koncertu wykonane będą arie i duety z oper i operetek. W przerwie koncertu lampka szampa.

05 marzec , godz. 17⁰⁰ - Filharmonia Krakowska.

Cena: parter: 95,00, 80,0, balkon : 65,00

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00 pokój nr16 Tel. 12 643-87-16



**ZARZĄD PSK NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA
ZAPRASZA CZŁONKÓW ZWIĄZKU ORAZ PRACOWNIKÓW AMP S.A. O/KRAKÓW NA WYCIECZKĘ**

H I S Z P A N I A 2017- SAMOŁOTEM Z KRAKOWA

10 NOCLEGÓW W DNIACH 21.08 – 31.08.2017

Zakwaterowanie: HOTEL „SAMBA” *** - **LLORET DE MAR**

CENA PRZY 60% DOFINASOWANIU Z ZFŚS: **2399 zł/os.** ZNIŻKI PRZY 60 % DOFINASOWANIU Z ZFŚS: Pierwsze dziecko do 13 lat stała cena **616 zł**, II dziecko do 13 lat na dostawce **1159 zł**. Pełny koszt dla osoby dorosłej - **3399 zł/os.**

UWAGA !!! CZŁONKOWIE ZWIĄZKU I UPRAWNIENI CZŁONKOWIE RODZINY OTRZYMAJĄ DODATKOWO DOFINASOWANIE DO 2 OSÓB

W KWOCIE 100 zł/os.

ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: przelot samolotem (tanich linii lotniczych) KRK- BCN - KRK, transfer lotnisko – hotel – lotnisko, bagaż rejestrowany do 23 kg, opłatę lotniskową, 10 noclegów w Hotelu Samba ***, wyżywienie ALL INCLUSIVE , opiekę rezydenta podczas pobytu, ubezpieczenie KL 20 000€, NNW 2 000€, bagaż 200€ + choroby przewlekłe, podatek VAT, opłatę na fundusz gwarancyjny

CENA NIE OBEJMUJE: takse klimatyczna + opłatę administracyjną płatną w dniu przylotu – 10 EUR /osoba , wycieczek fakultatywnych

ZAPISY DO DNIA 15.02.2017 - PRZYJMĄJĄ ORAZ WSZELKICH INFORMACJI UDZIELAJĄ: PRZEWODNICZĄCY Zarządu PSK NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA **KOL. KRZYSZTOF BAK**, BUDYNEK ADM. STALOWNI, POKÓJ 41, TELEFON 27-11 LUB 795128139 ORAZ BT „HUT-PUS” S.A. TELEFON 12 643 87 44

e-mail: krzysztof.bak@arcelormittal.com Do 17.02.2017 roku należy wpłacić zaliczkę w wysokości 30 % ceny w Biurze Turystycznym „Hut-Pus S.A. Przed wyjazdem trzeba będzie załatwić wszelkie formalności w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00.,pokój nr 10. Tel. 12 643-87-44

Biuro Turystyczne HUT—PUS SA proponuje : Wycieczki - Polska

Lp	Miejsce:	Termin:	Cena:	Transport:
1	Dźwirzyno O.W. "BRYZA"	17-24.06.2017 (8dni)	1 270,00	autokar
		19-26.08.2017 (8 dni)	1 150,00	
		26.08-2.09.2017 (8dni)	1 150,00 - 1365,00	
2	Giżycko Hotel" Mazury"	04-12.07.2017 (8 dni)	1 330,00	autokar
3	Jarosławiec Hotel Za Wydmą	04-14.07 (11 dni)	1 895,00	autokar
		14-24.07 (11 dni)	1 895,00	
4	Kalbarnia O.W. INTERPIAST	12-22.08.2017	1 415,00	autokar
5	Kolobrzeg Hotel GORNIK	01-08.07.2017 (8dni)	1 545,00	autokar
		12-19.08.2017 (8dni)	1 545,00	
6	Krynica Morska O.W. "NEPTUN"	11-21.07.2017 (11dni)	1 890,00	autokar
		12-19.08.2017 (8dni)	1 455,00	
		19-26.08.2017 (8dni)	1 455,00	
7	Krynica Zdrój D.W. "JAGIELONKA"	15-22.07.2017 (8dni)	1 150,00	autokar
		26.08-4.09.2017 (10dni)	1 260,00	
8	Krynica Zdrój D.W. "JAGIELONKA" (pobyt świąteczny)	5-18.04.2017	600,00	autokar
9	Łeba O.W. "FREGATA"	27.08-05.09.2017 (10dni)	1 350,00	autokar
10	Łeba O.W. "STAR"	12-19.08.2017 (8dni)	1 540,00	autokar
		26.08 02-09.2017 (8dni)	1 350,00	
11	Pustkowo OWR ZEMTOURIST	05 - 12.08 2017 (8dni)	1 410,00	autokar
12	Reval Hotel SUNSET SPA	29.06-06.07.2016 (8dni)	1 645,00	autokar
13	Sarbinowo Hotel "JAWOR"	01-08.07.2017 (8dni)	1 560,00	autokar
		19-26.08.2017 (8dni)	1 560,00	
14	Szczytna Ośrodek "RELAX"	09-16.09.2017 (8dni)	900,00	autokar
15	Szczawnica OSW "Budowlani" pobyt świąt	15-18.04.2017	600,00	autokar
16	Ustronie Morskie O.W. "GWAREK"	05-12.08.2017 (8dni)	1 345,00	autokar
		09-16.09.2017 (8dni)	1 090,00	
		21.09-01.10.2017 (10dni)	1 280,00	
17	Ustroń Hotel "Ziemowit"	30.09 - 07.10.2017 (8dni)	970,00	autokar

Wycieczki objazdowe

	Miejsce:	Termin:	Cena:	Transport:
1	Luksemburg - objazdowa	28.03-02.04.2017	1 640,00	autokar
2	Węgry	29.04-02.05.2017	1 090,00	
3	Hiszpania objaz.	30.04-08.05.2017	2 035,00	
4	Praga	05-07.05.2017	600,00	
5	Hiszpania Monaco	09-18.06.2017	1 889,00	
6	Perły Bałkanów	29.04-07.05./30.09-8.10.2017	1 875,00	
7	Petersburg	02-10.07.2017	2 670,00	
8	Włochy	25.09-5.10.2017	1 949,00	

cd ze str nr 3 ... że w dalszym ciągu będzie kontynuować cykl spotkań z pracownikami poszczególnych zakładów pracy. Użyła przy tym stwierdzenia, że nawet jeśli na to spotkanie przyjdzie (dobrowolnie) jeden pracownik to zostanie wysłuchany z uwagą. W kontekście ostatniego „spędu” na spotkanie z Dyrektorem Generalnym w jednym z zakładów w Krakowie trzymamy Panią Dyrektor za słowo. Prosimy tylko nie zapominać o sytuacji, jaka miała miejsce w przypadku ostatniego spotkania komunikacyjnego z DG. O godzinie 10,30 większość pracowników w AMP S.A. zajmuje się pracą i taka godzina na dyskusję jest co najmniej niewłaściwa. W kwestiach płacowych nasz Związek wypracował swoje stanowisko i takie też będzie prezentował na spotkaniu z pracodawcą. Odbiega ono znacznie od propozycji pracodawcy. W dalszym ciągu mamy jednak nadzieję na osiągnięcie kompromisu w rozmowach płacowych. Dalsze działania nasz Związek zapewne uzależni od najbliższych rozmów płacowych. **K. Bak**

Z głębokim żalem, zawiadamiamy, że odszedł od nas na zawsze Kolega Krzysztof Małek

Uroczystości pogrzebowe odbędą się w dniu 16.02. 2017 roku, o godzinie 9.00 w kaplicy przy cmentarzu w Batowicach.

Rodzinie zmarłego składamy wyrazy głębokiego współczucia - Zarząd Zakładowy ZKK NSZZ Pracowników AMP SA oraz koleżanki i koledzy z Zakładu Koksownia