

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 03/17 / (1175)

25. 01. 2017 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Spotkanie z Dyrektorem Herve Mouille

20 stycznia 2017 roku odbyło się comiesięczne spotkanie z Dyrektorem Obszaru Wyrobów Płaskich Panem Herve Mouille. W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele trzech organizacji związkowych działających w Oddziale Kraków: NSZZ Pracowników AMP SA, KRH Solidarność i Solidarność 80. Pierwszym poruszonym tematem było zatrudnienie. Dyrektor Herve Mouille przedstawił strukturę zatrudnienia w Obszarze Wyrobów Płaskich informując zebranych o problemach z zatrudnieniem w BWZ (brak 37 osób). Niestety jak zauważyli obecni na spotkaniu związkowcy w innych Zakładach nie jest lepiej. Co prawda poinformował, iż w ostatnim okresie przyjętych zostało 17 osób z Interimów ale są to osoby, które potrzebują czasu by stać się „pełnowartościowymi” pracownikami. Przedstawiciel naszego Związku pytał o plan zatrudnienia w BTL, poruszył także temat związany z brakiem obsad w grupie suwnicowych. Jak dowiadujemy się od pracowników obecnie występują problemy z udzielaniem urlopów choć nie tak dawno (koniec 2016 roku) „wymuszano” na pracownikach korzystanie z wolnego. W związku z niską obsadą występuje też problem z planowaniem urlopów, a tu już ingerencja pracodawcy jest nie wskazana. Niestety dochodzi do sytuacji, że pracownikom odmawia się zaplanowania urlopu i wskazuje inne terminy. Dyrektor H. Mouille obiecał, iż zgłoszone problemy zostaną przeanalizowane, a stosowne wyjaśnienie otrzymamy na kolejnym spotkaniu. Ponadto zapowiedział przeprowadzenie szczegółowej analizy zatrudnienia w Zakładach BWZ i BTL. Niestety pojawiła się również informacja o ograniczeniu etatów w BTL. Działania te związane są z uzyskaniem lepszej produktywności. W dyskusji kolejne pytanie dotyczyły ograniczenia środków finansowych na poprawę warunków pracy w poszczególnych Zakładach. Jak zapewnił Dyrektor H. Mouille budżet na utrzymanie i naprawy oraz poprawę warunków pracy jest zaplanowany ale nie ma nacisku na ścisłe jego przestrzeganie. Będzie możliwość przemieszczania środków na te zadania, które będą wymagały większych wydatków. Dyrektor poinformował również zebranych o wyremontowaniu tunelu, który łączył biurowiec BWZ z halą co ułatwi poruszanie się pracownikom.

W końcowej części spotkania (informacje produkcyjne) Dyrektor Obszaru Wyrobów Płaskich poinformował o problemach jakościowych z produkcją Nowej Ocynkowni. W krótkiej prezentacji omówił problemy techniczne związane jakością blachy. Po analizie w BWZ podjęto decyzję o zatrzymaniu linii od 15.01. do 20.01. Czas ten został poświęcony na analizy i naprawę. Załoga Nowej Ocynkowni zostanie wzmocniona doświadczonymi pracownikami ze Świętochłowic. Mamy nadzieję, że po „poprawkach” linia zacznie produkować bez wad.

J. Kawula

Oszczędności za „chorobowe” w AMP SA

Służby HR ArcelorMittal Poland SA informują, iż tzw. oszczędności wynikające z dokonania zmian treści Załącznika Nr 6 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (uzgodnienie z dnia 27.05.2015r.) , zostaną wypłacone wraz z wynagrodzeniem za styczeń 2017r.

Nagrodę w wysokości **282,39 PLN** otrzyma 5224 pracowników.

Pierwsze posiedzenie Zarząd Związku w 2017 roku

18 stycznia odbyło się pierwsze w 2017 roku posiedzenie Zarządu Związku. Apel o lepszą frekwencje w posiedzeniach Zarządu Związku został pozytywnie odebrany gdyż na pierwsze tegoroczne spotkanie przyszło 90% członków Zarządu Związku. Pierwszym poruszonym tematem był stan negocjacji płacowych w AMP SA. Niestety do porozumienia jest daleko. Strona Związkowa oczekuje znacznie więcej niż oferuje pracodawca. Osiągnięcie kompromisu podczas tych negocjacji na dzień dzisiejszy może być bardzo trudne. Zarząd Związku zaakceptował przyjęte przez Prezydium tzw „warunki brzegowe” naszej organizacji związkowej. Jednak podstawą w negocjacjach z pracodawcą nadal będzie wspólne stanowisko wszystkich organizacji związkowych, nawet gdy różnica w ocenie możliwości finansowych będzie duża. Brak postępu w rozmowach powoduje zniecierpliwienie w Spółkach zależnych, które czekają na zakończenie rozmów w AMP SA. Niestety jak informują przewodniczący zarządów zakładowych w pozostałych Spółkach wyczekiwanie na ruchy w AMP SA jest powszechne i nikt nie chce przystąpić do konkretnych rozmów o podwyżkach płac w 2017 roku. W następnym numerze Kuriera Aktualności szczegółowo przedstawimy informacje o postępach rozmów we wszystkich Spółkach działających na terenie Oddziału Kraków AMP SA z uwzględnieniem także negocjacji Regulaminów ZFŚS. Kolejnym omówionym tematem było wdrażanie Aneksu nr 5 do Regulaminu Pracy oraz decyzje w sprawie wykazu stanowisk uprawnionych do posiłków profilaktycznych. Po początkowych drobnych problemach związanych z funkcjonowaniem kart żywieniowych (zwłaszcza dla pracowników 4BOP) system został dostosowany do nowych rozwiązań. Mamy nadzieję, że z korzyścią dla wszystkich pracowników. W kolejnym punkcie spotkania omówiono wystąpienie największych organizacji związkowych do Pani Premier Beaty Szydło w sprawie uprawnień do CO2 oraz zagrożenia na jakie może być narażone hutnictwo. W kolejnym temacie Wiceprzewodnicząca kol. H. Szpakowska omówiła realizowanie przez Związek świadczeń związkowych w 2016 roku i wynikający z tego tytułu obowiązek opodatkowania tych pracowników, którzy przekroczyli kwoty wolne od podatku. W naszym wypadku chodzi o kwotę 380 zł. Przedstawiła interpretacje urzędu skarbowego dotyczącego „dofinansowań pracowniczych”. Związek jest zobligowany do wystawienia PIT na kwotę, która przekracza dopuszczalny poziom. Niewiele osób zdaje sobie sprawę, jak szybko realizują kwotę wolną (380zł) od podatku poprzez choćby otrzymane dofinansowania, paczki itp. Kolejny problem dotyczył tzw pożegnania emerytów. Nie jest możliwe akceptowanie do rozliczania upominków kupowanych przez samych pracowników. Po burzliwej dyskusji Wiceprzewodnicząca została zobligowana do przedstawienia listy takich upominków, które nie będą budziły zastrzeżeń kontrolujących wydatkowanie środków na ten cel. Z kolei Wiceprzewodniczący kol. J. Kawula zaprezentował upominek z okazji „Dnia kobiet” przygotowany przez nasz Związek. Poinformował także o rozprawdaniu zaproszeń dla naszych członkiń Związku, na specjalne dla nich przygotowane przedstawienie krakowskiego kabaretu „Pod Wyrwigroszem” w nowohuckim NCK oraz spotkanie przy „ciastku i kawie”. Na zakończenie spotkania przedstawiono kolejne terminy posiedzeń Zarządu Związku oraz poinformowano zebranych o terminie Festynu związkowego (2 września). Przypomniał także o dyżurach prawników (ZUS i prawo pracy). Kolejne posiedzenie Zarządu Związku zostało ustalone na dzień 8 lutego 2017 roku. K.W.

Parafowanie Regulaminu Funduszu Socjalnego w Spółce KOLPREM

Po długotrwałych i trudnych negocjacjach w ubiegłym tygodniu parafowano Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, który będzie obowiązywał w 2017 roku. Dzięki zdecydowanej postawie Strony Związkowej udało się wprowadzić oraz zmienić wiele zapisów, które są korzystne dla pracowników Spółki w porównaniu do regulaminu z roku 2016. Przede wszystkim podwyższono progi dochodowe dla dofinansowań do wypoczynku dzieci, do wczasów pod gruszą, do pobytu dziecka w przedszkolu lub żłobku. W wyżej wymienionych pozycjach podniesiono próg dochodu w rodzinie, do którego przysługuje max. kwota dofinansowania. Obecnie wynosi on 1100,- / osobę. Zmiana ta spowoduje, że większa grupa pracowników Spółki KOLPREM skorzysta z maksymalnej kwoty dofinansowania. Zwiększony został również procentowy udział dofinansowania w kosztach wielu świadczeń. Oznacza to, że w wielu przypadkach pracownik będzie ponosił mniejsze koszty z tytułu opłat np. za kolonie dziecka. Zwiększono również dopłaty do wycieczek. Na wniosek Strony Związkowej obniżono z 55 do 50 lat wiek pracowników, którzy mogą korzystać z dopłat do rehabilitacji i wyjazdów na turnusy rekreacyjne. Zmieniono również zapis, dotyczący wysokości pożyczek remontowych. Uzgodniono również, że w trakcie roku możliwe będzie podniesienie poziomu dofinansowania pewnych świadczeń. Uzależnione to będzie od poziomu wykorzystania środków na poszczególne świadczenia. Strony uzgodniły także, iż Spółka wyłoni w drodze przetargu obsługującego ZFŚS.

W najbliższym czasie odbędzie się spotkanie Zespołu Roboczego, który zajmie się najbardziej palącymi sprawami w Spółce KOLPREM, także negocjacjami wzrostu płac w 2017 roku. O rozmowach tych będziemy informować na bieżąco na łamach Kuriera Aktualności.

T. Ziolek**Spotkanie Komisji Roboczej w TAMEH POLSKA Sp. z o.o.**

W spotkaniu Komisji Roboczej (19.01.2017r) uczestniczyli przedstawiciele Organizacji Związkowych działających w TAMEH POLSKA Sp. z o.o. i przedstawiciele Pracodawcy. Zgodnie z ustaleniami Stron, Związek Zawodowy HUTNIK przesłał zweryfikowane sugestie odnośnie zapisów projektu Regulaminu Pracy. Strony dyskutowały na temat treści ostatecznych zapisów projektu Regulaminu Pracy. Dyskusja będzie kontynuowana na kolejnych spotkaniach Komisji Roboczej.

W sprawach różnych: Organizacje Związkowe działające w ZW Kraków wystąpiły do Pracodawcy w sprawie waloryzacji dodatków zmianowych. Termin kolejnego spotkania Strony wyznaczyły na 26.01.2017.

Z. Golik**REGULAMIN ZFŚS w ArcelorMittal Poland S. A. w 2017 r. – w pigułce dla pracownika część II**

15. Pomoc na cele mieszkaniowe realizowana jest - tylko dla pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony lub czas określony, nie krótszy jednak niż okres spłaty pożyczki. Z pożyczki może skorzystać tylko jeden z członków rodziny prowadzących wspólnie gospodarstwo domowe. Pożyczki na cele mieszkaniowe są udzielane wg niżej wskazanej wysokości, oprocentowaniu i okresie spłaty, a mianowicie:

A) do 20.000,00 zł, z oprocentowaniem 3% w skali roku, spłata w maksymalnie 90 miesięcznych ratach – w przypadku zakupu lub budowy pierwszego lokalu mieszkalnego (domu lub mieszkania) w tym na zakup mieszkania z zasobów Spółki.

B) od 3.000,00 zł do 8.000,00 zł, z oprocentowaniem 2% w skali roku, spłata w maksymalnie 36 miesięcznych ratach – w przypadku remontu lub modernizacji mieszkania/domu,

C) do 15.000,00 zł, bez oprocentowania, spłata w maksymalnie 36 miesięcznych ratach – w przypadku częściowej likwidacji skutków zdarzenia losowego powstałego w mieszkaniu/domu.

W przypadku zaprzestania spłaty pożyczki przez pożyczkobiorcę zobowiązanie spłaty przechodzi na poręczycieli. Spłaceniu przez

poręczycieli nie podlega kwota niespłaconej pożyczki jedynie w przypadku śmierci pożyczkobiorcy. W przypadku rozwiązania stosunku pracy w związku z odejściem pracownika na emeryturę lub rentę, przyjęte w umowie zasady spłaty pożyczki mogą zostać utrzymane na wniosek pożyczkobiorcy pod warunkiem uzyskania zgody poręczycieli i podpisania aneksu do umowy. W przypadku rozwiązania przez pożyczkobiorcę lub z pożyczkobiorcą umowy o pracę z przyczyn innych niż emerytura lub renta, niespłacona pożyczka staje się natychmiast wymagalna wraz z należnymi odsetkami. Pożyczkobiorca ma możliwość wcześniejszej spłaty pożyczki na swój pisemny wniosek zaakceptowany przez osobę upoważnioną do dysponowania Funduszem. W tym przypadku nie nastąpi skorygowanie odsetek do okresu faktycznej spłaty. (§ 18).

16. W zakresie pożyczek na cele mieszkaniowe (§ 18) wyznacza się termin składania wniosków przez pracowników w przypadku pożyczek na:

A) zakup lub budowę pierwszego lokalu mieszkalnego (domu lub mieszkania) w tym na zakup mieszkania z zasobów Spółki, – na bieżąco,

B) remont lub modernizację mieszkania/domu – do 28.04.2017 r.,

C) częściową likwidację skutków zdarzenia losowego powstałego w mieszkaniu/domu – na bieżąco.

Decyzja o przyznaniu i wypłacie pożyczek będzie realizowana wg ustaleń każdej z TKŚS (ustalenia TKŚS).

17. Pasek z wynagrodzenia w części dot. ZFŚS zawiera:

A) dochód pracownika z 3 ostatnich miesięcy ustalony wg postanowień Regulaminu ZFŚS – dotyczy wszystkich pracowników, którzy przepracowali 3 pełne miesiące. W innym przypadku na pasku widnieć będzie informacja „brak danych”, wówczas pracownik musi zgłosić się do koordynatora kadrowego oraz poprzedniego pracodawcy w celu wydania zaświadczenia o dochodzie tak, aby łącznie był to dochód z 3 ostatnich miesięcy.

B) informację o uprawnieniu do korzystania ze świadczeń ZFŚS w 2016 z § 13 pkt. 2 ppkt. a) regulaminu lub ppkt. b) regulaminu, lub ppkt a) i b) regulaminu – dotyczy pracowników spełniających dany warunek regulaminu,

C) rodzaje świadczeń z ZFŚS (wraz z kwotą), z których skorzystał pracownik w danym miesiącu kalendarzowym

Szczegółowy Regulamin ZFŚS dla pracowników AMP SA na rok 2017 jest dostępny na stronie internetowej Spółki oraz naszego Związku. Regulamin posiadają także Przewodniczący poszczególnych Zarządów Zakładowych.

K.W.**Zmiany organizacyjne w ArcelorMittal Poland:**

1 stycznia 2017 r., Pan **Wojciech Gądzik**, dyrektor Biura Zarządzania Zamówieniami Wyrobów Płaskich raportuje bezpośrednio do Priyambhu Arya odpowiedzialnego za Zamówienia Wyrobów Płaskich, w części północno-wschodniej europejskiego segmentu wyrobów płaskich. W ramach samego zespołu Biura Zarządzania Zamówieniami Wyrobów Płaskich nie ma żadnych zmian. Zmiana ta jest związana z programem transformacji w ArcelorMittal Europe – wyroby płaskie. Zespoły zajmujące się zarządzaniem zamówieniami na poziomie klastrow i danego obszaru będą zarządzane z poziomu segmentu i podlegać pod ArcelorMittal Europe – wyroby płaskie. Dzięki połączeniu wszystkich zespołów zarządzania zamówieniami w jedną organizację, ArcelorMittal Europe będzie w stanie zarządzać częścią operacyjną i handlową naszej działalności, pozwoli również na dostarczeniu tego, do czego się zobowiązujemy. Największe korzyści wynikające z tej zmiany to zwiększona szybkość odpowiedzi na zapytania, zrównoważony poziom obsługi klienta, redukcja kosztów związanych ze słabą jakością i transportu. Kłustry ArcelorMittal Europe, w tym ArcelorMittal Poland, będą w stanie efektywnie pogłębić i połączyć swoją ekspertyzę dotyczącą systemów i procesów dzięki programom prowadzonym przez segment, tj.: Scale-Up i e-CMO.

AMP SA

PUCHAR ŚWIATA FIS W ZAKOPANEM

Decyzją jaką podjął Zarząd PSK i niżej podpisany w listopadzie 2016 roku, by zorganizować wycieczkę na Puchar Świata w skokach narciarskich do Zakopanego, okazała się być przysłowio- wym „strzałem w dziesiątkę”. Po dwóch chudych latach nasi skocz- kowie wrócili na szczyt klasyfikacji Pucharu Narodów FIS, a indywi- dualnie Kamil Stoch odzyskał mistrzowską, olimpijską formę i jest niekwestionowanym liderem Pucharu Świata. Oferta o wyjeździe wzbudziła nie tylko w Zakładzie PSK bardzo duże zainteresowanie pracowników i tylko limit możliwych do kupienia biletów wstępu na konkurs drużynowy, był ogranicznikiem, który uniemożliwił większej liczbie osób wzięcia udziału w tej eskapadzie. W połowie grudnia ubiegłego została skompletowana lista ponad 50 osób, a bazą wypa- dową uczestników wycieczki był nowoczesny i pięknie usytuowany ośrodek „ Borowy Dwór w Szaflarach. Wokół ośrodka znajdują się słynne termy „Szaflary” oraz „Gorący Potok” z leczniczymi gorącymi źródłami. Wyjeżdżając z Krakowa, w piątek 20 stycznia 2017 roku, uczestnicy wyjazdu zaopatrzeni byli nie tylko w odpowiednie akces- oria sportowe (flagi, trąbki, szaliki, czapki itp.), ale również w stroje kąpielowe, które przydały się do pływania, w kojących nerwy i popra- wiających samopoczucie, wodach termalnych. Ponieważ wszyscy uczestnicy wycieczki interesują się sportem - nie tylko w sposób bier- ny - wieczorem po spożyciu kwaśnicy i innych specjałów „Borowego Dworu”, grupa z huty w Krakowie wzięła udział w zawodach na torze kręglarskim. Rodzina kontra rodzina, panowie przeciwko paniom i radości było co niemiara, a emocje sportowe sięgały zenitu. Nastę- pnego dnia czekały nas już prawdziwe zawody sportowe na Wielkiej Krokwi w Zakopanem, czyli Drużynowy Puchar Świata w skokach narciarskich. Zdobyćcie biletu na zawody graniczyło z cudem, a na portalach internetowych osiągały one niebotyczną wartość. Więk- szość uczestników naszego wyjazdu po raz pierwszy na własne oczy mogła zobaczyć, jak wielką odwagą trzeba się wykazać by oddać skok przy prędkości powyżej 90 km na godzinę i lecieć ponad ze- skokiem np. 130 metrów. Jest to sport dla naprawdę prawdziwych mężczyzn i silnych kobiet, bo panie również startują w tej dyscyplinie sportu. Zimowa stolica Polski przywitała nas w miarę łagodną pogo- dą i nawet lekko minusowa temperatura nie zniechęciła kibiców do przyjazdu na te zawody. Na trybunach skoczni było nas w sumie ponad 25 tysięcy widzów, nie wspominając o tych zgromadzonych wokół Wielkiej Krokwi, których było jeszcze raz tyle. Niesamowita atmosfera, wspaniali polscy kibice, rewelacyjni polscy skoczkowie, wszystko to tworzyło cudowny spektakl sportowy, który zarówno dzieci, jak i dorośli uczestnicy wycieczki, z pewnością będą wspomi- nać jeszcze przez wiele lat. Polska ekipa zajęła ostatecznie drugie miejsce, ale i tak był to ogromny sukces sportowy, jaki w historii tej dyscypliny sportu ma miejsce dopiero w tym sezonie narciarskim. W Klingenthal po raz pierwszy Polacy wygrali konkurs druży- nowy, a w Zakopanem zajmując drugie miejsce za Niemcami, umoc- nili się na pozycji lidera Pucharu Narodów. Do pełni szczęścia za- brakło naprawdę bardzo niewiele, bo tylko paru metrów. Opuszcza- jąc skocznię zastanawialiśmy się co by było gdyby w pierwszej serii Dawid i Kamil skoczyli parę metrów dalej. Po powrocie do ośrodka w Szaflarach i spożyciu wspaniałej kolacji grillowej uczciliśmy sukces polskiej drużyny skoczków pokazem sztucznych ogni, gdzie w rolę pirotechnika wcielił się jeden z naszych kolegów. Niedziela była cza- sem powrotu „słynną” zakopianką i niestety wyjeżdżając w południe z Szaflar udało nam się, z przerwą obiadową w Krzyszkowicach, za- jazd „Krakowiacy i Górale” (ach co za wspaniałe placki w sosie kur- kowym i naleśniki z nadzieniem dla młodzieży do lat 18) dotrzeć do Krakowa dopiero na godzinę 17. Drugą część konkursu indywidual- nego Pucharu Świata w skokach narciarskich w Zakopanem obejrze- liśmy więc, jak większość kibiców w Polsce, w telewizji, ale tu sukces miał tylko jednego ojca. Był nim oczywiście Kamil Stoch. Trzeba być naprawdę mistrzem nad mistrzami, by zajmować szóste miejsce po

pierwszej części konkursu, a następnie wylądować na miejscu pierw- szym. Tak walczyć oraz skakać potrafi tylko on, ale cała polska dru- żyna jest w rewelacyjnej formie i już niedługo będziemy trzymać za nich wszystkich kciuki na mistrzostwach świata w Lahti. Sądząc po wypowiedziach uczestników wycieczki dyscyplina sportu, jaką są skoki narciarskie, zdobyła kolejnych wiernych kibiców z AMP S.A O/ Kraków. Dziękujemy tą drogą pracownikom Biura Turystycznego „Hut-Pus” S.A. za pomoc przy organizacji powyższego wyjazdu i polecamy się na przyszłość.

K. Bak



Problemy z dojeźdem do pracy w soboty i niedziele pracowników PSK i BWG

Nasz Związek zwrócił się do Szefa Ochrony w Krakowie z prośbą o pomoc w rozwiązaniu problemu z dojeźdem do pracy w so- botę i w niedzielę. Chodzi o pracowników dojeżdżających „busami” lub autobusami PKS z kierunku Koszyc i Niepołomic. Busy i autobu- sy zatrzymują się w zatoczce przy zamkniętej bramie nr 5 i porusza- jący się pieszo muszą iść wzdłuż drogi krajowej do bramy nr 6 lub 4 by dojeść do pracy, co znacznie wydłuża drogę dotarcia do pracy w PSK i BWG. Z uwagi na remont drogi przy ul. Igołomskiej nie ma możliwości zaparkowania busem lub autobusem przy bramie nr 4 lub 6. Zwróciliśmy się z prośbą o uruchomienie bramy nr 5 dla ruchu pieszo- go oraz kierowców z kierunku Niepołomic w sobotę i niedzielę w okresie przejściowym gdy są utrudnienia na ul. Igołomskiej. Mamy nadzieję na otwartość AMP SA w tym zakresie.

Z głębokim żalem, pogrążeni w smutku, zawiadamiamy, że w dniu 21.01.2017 roku odszedł od nas na zawsze wspaniały człowiek, kolega i przyjaciel, były pracownik PSK, Kolega Andrzej Świrkosz Uroczystości pogrzebowe odbędą się w dniu 27 stycznia (piątek) 2017 roku, o godzinie 11, w kaplicy przy cmentarzu w Batowicach. Rodzinie zmarłego składamy wyrazy głębokiego współczu- cia - Zarząd Zakładowy PSK NSZZ Pracowników AMP SA oraz koleżanki i koledzy z Zakładu Wielkie Piece i Stalownia

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
 Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16
 ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny
 tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl
BT HUT - PUS S.A. oraz UNIHUT S.A. zaprasza do Wierchomli

„Chata pod Pustą” tel. 18 44 68 289

Zapraszamy na wczasy noclegi i wypoczynek do Wierchomli obok Piwnicznej. Czyste powietrze, bliskość szlaków turystyki pieszej i rowerowej oraz nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich jest atutem tej okolicy. Dysponujemy bazą noclegową z przeznaczeniem na wypoczynek rodziny, wycieczki, zielone szkoły, kolonie, obozy. Ośrodek prowadzi całodzienną wyżywienie.



Wycieczki Polska

Lp.	Miejsce:	Termin:	Cena:	Transport:
1	Busko Zdrój	24-31.05.2017	990,00	autokar
2	Dźwirzyno	17-24.06.2017	1 270,00	autokar
3		24-06-1.07.2017	1 270,00	autokar
4		19-26.08.2017	1 150,00	autokar
5		26.08-2.09.2017	1 150,00 - 1 365,00	autokar
6	Giżycko	04-12.07.2017	1 330,00	autokar
7	Jastarnia	22-29.07.2017	1 450,00	autokar
8		08-17.08.2017	1 680,00	autokar
9	Kalbarnia	12-22.08.2017	1 415,00	autokar
10	Kołobrzeg	01-08.07.2017	1 545,00	autokar
11		12-19.08.2017	1 545,00	autokar
12	Krynica Morska	11-21.07.2017	1 890,00	autokar
13		12-19.08.2017	1 455,00	autokar
14		19-26.08.2017	1 455,00	autokar
15	Krynica Zdrój	15-22.07.2017	1 150,00	autokar
16		26.08-4.09.2017	1 260,00	autokar
17	Łeba	12-21.08.2017	1 350,00	autokar
18		27.08-05.09.2017	1 350,00	autokar
19	Łeba	12-19.08.2017	1 540,00	autokar
20		26.08 02-09.2017	1 350,00	autokar
21	Pustkowo	05 - 12.08 2017	1 410,00	autokar
22	Rewal	26.06-06.07.2016	1 645,00	autokar
23	Sarbinowo	01-08.07.2017	1 560,00	autokar
24		19-26.08.2017	1 560,00	autokar
25	Szczytna	09-16.09.2017	900,00	autokar
26	Ustronie Morskie	05-12.08.2017	1 345,00	autokar
27		09-16.09.2017	1 090,00	autokar
28		21.09-01.10.2017	1 280,00	autokar
29	Ustroń	30.09 - 07.10.2017	970,00	autokar

Wycieczki Objazdowe

Lp.	Miejsce:	Termin:	Cena:	Transport:
1	Luksemburg - objazdowa	28.03-02.04.2017	1 640,00	autokar
2	Węgry	29.04-02.05.2017	1 090,00	autokar
3	Hiszpania objazdowa	30.04-08.05.2017	2 035,00	autokar
4	Praga	05-07.05.2017	600,00	autokar
5	Hiszpania Monaco	09-18.06.2017	1 889,00	autokar
6	Perły Bałkanów	29.04-07.05.2017/ 30.09-8.10.2017	1 875,00	autokar
7	Petersburg	02-10.07.2017	2 670,00	autokar
8	Włochy	25.09-5.10.2017	1 949,00	autokar

Ponieważ BT HUT-PUS SA zaproponowało ponad 100 wycieczek zagranicznych ich publikacja jest trudna do zamieszczenia na łamach naszego Kuriera Aktualności zachęcamy zainteresowanych do zapoznania się z ofertą na stronie internetowej BT HUT-PUS. Dodatkowo informujemy, iż o organizowanych przez koordynatorów wycieczek z naszego Związku, wyjazdach szczegółowo będziemy informować.

Szczegółowa informacja turystyczna : w **HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00 pokój nr 10., Tel. 12 643-87-42**



KRS 000005237
Wielu może więcej Podaruj sobie 1 %
Hutnicza Fundacja Ochrony
Zdrowia i Pomocy Społecznej



oraz Partner Projektu ArcelorMittal Poland SA
Zapraszają Darczyńców naszej Fundacji
w lutym 2017 roku

na bezpłatne badania metodą Dopplera wraz z konsultacją angiologiczną, tj.:

- badanie przepływu krwi przez naczynia krwionośne w kończynach dolnych lub
- badanie przepływu krwi przez tętnice szyjne

Rejestracja telefoniczna
w dniu 30 stycznia 2017 r. w godz. 9.30-11.00.
pod nr telefonu : 12 290 41 58

Badania i konsultacje odbędą się w Przychodni Sana-med., gabinet 117, na os. Dywizjonu 303 nr 2 .

liczba miejsc ograniczona

Z prasy: Średnia krajowa skoczyła do 4635 zł. Zarobki w Polsce najwyższe w historii. Jak co roku grudzień jest miesiącem, w którym statystyki wynagrodzeń idą bardzo mocno w górę. W firmach zatrudniających co najmniej 10 osób średnia pensja wyniosła **4635,77 zł** brutto - podał właśnie Główny Urząd Statystyczny. To o ponad **300 zł** więcej niż w listopadzie. Najnowszy raport GUS wskazuje na wzrost przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw o 7,1 proc. w porównaniu z poprzednim miesiącem i o 2,7 proc. względem grudnia 2015 roku. Mimo wysokiego wyniku, lepszych danych oczekiwali eksperci. Czternastu ekonomistów ankietowanych przez agencję ISBnews wskazywało na zwiększenie płac w skali roku na poziomie między 2,9 a 4,3 proc., przy średniej na poziomie 3,69 proc. Raport GUS dotyczący rynku pracy mówi nie tylko o wynagrodzeniach, ale i o zatrudnieniu w sektorze przedsiębiorstw, które na przestrzeni ostatnich 12 miesięcy zwiększyło się o 3,1 proc. W firmach prywatnych mających powyżej 10 pracowników zarabia 5 mln 798 tys. ludzi. Potwierdza to wcześniejsze statystyki GUS mówiące o spadku bezrobocia w Polsce do najniższego poziomu od 25 lat - 8,2 proc