

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 02/17 / (1174)

18. 01. 2017 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Wystąpienie Organizacji związkowych do Pani Premier Beaty Sztybel w sprawie uprawnień dla polskiego sektora hutniczego odnośnie handlu uprawnieniami do emisji CO2

Szanowna Pani Premier,

W imieniu naszych organizacji związkowych oraz pracowników ArcelorMittal Poland SA, zwracamy się do Pani Premier z prośbą o podjęcie działań mających na celu wyjaśnienie zagrożeń dla polskiego sektora hutniczego wynikających z procedowanego obecnie przez Unię Europejską projektu nowych zasad Europejskiego Systemu Handlu Uprawnieniami do Emisji CO2. Z informacji, które docierają do pracowników z różnych źródeł, wynika, że procedowane rozwiązania prowadzą do szybkiej likwidacji europejskiego hutnictwa, w tym także naszych hut w Polsce. Źródłem tego zagrożenia ma być duży deficyt uprawnień do emisji CO2 dla przemysłu hutniczego w okresie 2021 – 2030 oraz ogromne koszty przedsiębiorstw związane z zakupem brakujących uprawnień. Przemysł hutniczy w Polsce tradycyjnie oparty jest na węglu, który stanowi nasze dobro narodowe, i zastąpienie go innym surowcem, naszym zdaniem, nie leży w interesie polskiej gospodarki. Również pod względem technologicznym nie ma obecnie możliwości wyeliminowania emisji CO2 powstających w trakcie produkcji stali.

Możliwe wdrożenie ETS w obecnie proponowanej formie budzi rosnące zaniepokojenie załogi o przyszłość zakładów oraz miejsc pracy. Ponieważ trudno nam uwierzyć, że rządy krajów unijnych gotowe są poświęcić sektor o tradycyjnie wielkim znaczeniu dla gospodarki oraz przyszłość wielkiej rzeszy pracowników z nim związanej, zwracamy się do Pani Premier z apelem o:

- zlecenie przeprowadzenia dogłębnej analizy potwierdzającej istnienie zagrożeń zamknięcia instalacji produkcyjnych zakładów z wyżej wspomnianych powodów,
- w sytuacji jeśli okaże się to prawdą, zlecenie oceny skutków ekonomicznych dla regionów tradycyjnie związanych z hutnictwem oraz branż z nim powiązanych,
- przedstawienie stanowiska i zamierzeń polskiego Rządu w sprawie przeciwdziałania takim zagrożeniom.

Nie przyjmujemy do wiadomości, że rząd polski może pozostawać obojętny w obliczu podobnych zagrożeń dla przyszłości rzeszy ciężko pracujących ludzi, którzy z ogromnym zaangażowaniem i poświęceniem starają się zachować przemysł stalowy w obliczu wyzwań, z którymi boryka się on od lat. Z uzyskanych przez nas informacji wynika, że istnieją możliwości zapobiegnięcia takim scenariuszom poprzez odpowiednie wpłynięcie na instytucje unijne. Jesteśmy przekonani, że istnieją rozwiązania, pozwalające na realizację celów klimatycznych przy utrzymaniu tradycyjnych branż przemysłu.

Jesteśmy także świadomi faktu, że inne kraje unijne pracują nad możliwymi rozwiązaniami mającymi na celu wyeliminowanie zagrożeń związanych z ETS i apelujemy do Pani Premier o pilną interwencję w tej poważnej sprawie.

Chcemy również poinformować Panią Premier, że organizacje związkowe i pracownicy huty zrobią wszystko aby nie dopuścić to likwidacji zakładów.

Pod wystąpieniem podpisały się największe organizacje związkowe działające w AMP SA. Oczekujemy na wyjaśnienie przedstawianych zagrożeń przez właściwych ministrów odpowiedzialnych w Rządzie za sektor hutniczy oraz ochronę środowiska. **K.W.**

Spotkanie z Wiceprezesem Zarządu AMP SA Panem Geertem Verbeeckiem

10 stycznia odbyło się spotkanie największych organizacji związkowych z Wiceprezesem AMP SA Panem G. Verbeeckiem. Tematem spotkania była sprawa zagrożeń dla polskiego sektora hutniczego wynikających z procedowanego obecnie przez Unię

Europejską projektu nowych zasad Europejskiego Systemu Handlu Uprawnieniami do Emisji CO2. Komisja Europejska pracuje obecnie nad propozycją EU ETS (Europejskiego Systemu Handlu Emisjami) na lata 2021-2030. Nowa propozycja powinna zostać uzgodniona w połowie 2017 r. Jak wiemy UE odpowiada za ok. 10-15% emisji CO2 w skali globalnej ale niestety jej cele w zakresie ograniczenia emisji dwutlenku węgla są bardzo ambitne. W przypadku hutnictwa benchmark (czyli punkt odniesienia) został ustalony na poziomie, którego nie są w stanie osiągnąć nawet najbardziej efektywne huty. Innymi słowy, benchmark nie bierze pod uwagę obecnie stosowanych technologii produkcji stali i został wyznaczony w oderwaniu od hutniczej rzeczywistości. Prognozy mówią o tym, że cena uprawnień do emisji CO2 w nowym okresie rozliczeniowym (2021-2030) może wynieść nawet 30 euro/tonę. Wyprodukowanie 1 tony stali płynnej oznacza średnie emisje CO2 na poziomie 2 ton. System uprawnień przewiduje, iż z każdym rokiem będzie malała ilość darmowych uprawnień do emisji dwutlenku węgla. Już od roku 2021 nawet najbardziej zaawansowane technologicznie huty będą musiały kupować uprawnienia. To sprawia jak informował obecnych na spotkaniu przedstawicieli Związków Zawodowych, Wiceprezes Zarządu AMP SA, że władze Spółki muszą zastanowić się, czy remont wielkiego pieca nr 2 w Dąbrowie Górniczej ma ekonomiczne uzasadnienie. Może się okazać, że koszty związane z emisją dwutlenku węgla sprawią, że AMP SA nie będzie w stanie konkurować z tanią stalą importowaną do Europy z krajów trzecich. Dlatego też w zakładzie wielkopiecowym i w stalowni, w Dąbrowie Górniczej powołano zespoły, które mają przeanalizować różne scenariusze konfiguracji zakładów produkcyjnych w Dąbrowie Górniczej. Trzeba niestety podkreślić, iż system ETS obowiązuje tylko w Unii Europejskiej. Nie obciąża producentów stali spoza Starego Kontynentu. **Oznacza to, że istnieje duże ryzyko tzw. „wycieku emisji”, czyli przeniesienia produkcji stali, miejsc pracy i inwestycji w te regiony świata, w których przepisy środowiskowe nie są tak restrykcyjne.** Z wypowiedzi władz Spółki wynika, iż ArcelorMittal widzi potrzebę przeciwdziałania globalnemu ociepleniu, ale uważa, że konieczne wprowadzenie takich zasad, które nie będą stwarzały przewagi konkurencyjnej producentom stali spoza UE, eliminując z rynku europejskie huty, które należą do najnowocześniejszych i najbardziej efektywnych na świecie. Obecni na spotkaniu przedstawiciele największych organizacji związkowych temat ten sygnalizowali także podczas posiedzeń Europejskiej Rady Pracowniczej. Niestety sytuacja wydaje się poważniejsza niż początkowo można było sądzić. W obecnej sytuacji przy zagrożeniach jakie stają przed AMP SA okazuje się dopiero jak ważne były decyzje o remoncie WP w Krakowie i jak ważne było wykonanie tego remontu. Dodatkowo decyzje i wykonanie dodatkowych inwestycji w BWG i BWZ przyczyniło się do tego, że huta w Krakowie jest technicznie dobrze przygotowana i ma możliwości dalszej rozbudowy. Po raz pierwszy można powiedzieć także, że Oddział w Krakowie może w spokoju prowadzić produkcję. W latach poprzednich nad istnieniem części surowcowej, a tym samym Zakładu Koksownia i obecnej Spółki TAMEH „wisiała” groźba likwidacji. Strona związkowa z dużą obawą będzie teraz śledziła pracę powołanych grup w zakładzie wielkopiecowym i w stalowni. Mamy nadzieję, że w sprawę włączy się Rząd Polski, wszak w sektorze hutniczym i firmach pracujących na rzecz hutnictwa pracuje dziesiątki tysięcy osób. Rozwiązania, o których możemy przeczytać „miedzy słowami” (przeniesienie produkcji) byłyby katastrofą dla wielu polskich rodzin. **K.W.**

Zmiany dodatków w AMP SA

ArcelorMittal Służby HR AMP SA poinformowały, iż w roku 2017 zmianowy dodatek kwotowy oraz dodatek za pracę w nocy wynoszą odpowiednio:

1. Zmianowy dodatek kwotowy – 5,53 zł za każdą godzinę pracy w czterobrygadowej organizacji czasu pracy w normatywnym (kodeksowym) czasie pracy

2. Dodatek za pracę w porze nocnej - 3,58 zł za każdą godzinę pracy w porze nocnej

Odpowiedź w sprawie analizy wykazu stanowisk uprawnionych do emerytur pomostowych

Nasz Związek otrzymał odpowiedź w sprawie unormowania sytuacji związanej z uprawnieniami do emerytur pomostowych. Rozmowy ze służbami HR, wystąpienia i interwencje PIP doprowadziły do decyzji Pracodawcy o planowanej w 2017 roku kompleksowej weryfikacji wykazu z uwzględnieniem czynników ryzyka ustalonych w „ustawie o emeryturach pomostowych”. Ponieważ oprócz weryfikacji wykazu stanowisk ważnym będzie także unormowanie wszystkich sytuacji gdzie pracownicy poprzez zmianę stanowisk (tylko nazewnictwo bez zmiany ryzyka) zostali pozbawieni uprawnień do emerytur pomostowych. Nasz Związek bezwzględnie będzie domagał się zadośćuczynienia moralnego tym pracownikom. Będziemy wnosić o zaliczenie straconych lat do wcześniejszej emerytury dla tych osób. O postępach w tym zakresie będziemy informować na bieżąco w Kurierze Aktualności. Poniżej odpowiedź Pracodawcy w sprawie weryfikacji uprawnień do emerytur pomostowych:

W nawiązaniu do pisma Pana Przewodniczącego, dotyczącego podjęcia działań, które doprowadzą do ponownej analizy wykazu stanowisk w ArcelorMittal Poland SA, na których wykonywane są prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, uprawniające do emerytur pomostowych - zwanego dalej wykazem, uprzejmie informuję, iż biorąc pod uwagę zarówno okres czasu jaki upłynął od opracowania aktualnie obowiązującego wykazu, jak również kierowane do Pracodawcy uwagi dotyczące potrzeby aktualizacji w/w dokumentu (w tym m.in.. Przez Związek, który reprezentuje Pan Przewodniczący), w roku 2017 planowane jest przeprowadzenie kompleksowej weryfikacji wykazu z uwzględnieniem czynników ryzyka ustalonych w ustawie o emeryturach pomostowych oraz zmian organizacyjnych, które nastąpiły w Spółce po 01.06.2010r.

Zakłada się, że działania w przedmiotowym zakresie będą przeprowadzone przez specjalnie powołany w tym zakresie Zespół Zadaniowy, którego zadaniem będzie również bieżące aktualizowanie wykazu oraz rozpatrywanie odwołań pracowników.

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego

Po przerwie świątecznej w dniu 13 stycznia 2017 roku odbyło się pierwsze tegoroczne posiedzenie Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego. Po podsumowaniu pracy WRDS w 2016 roku i podziękowaniu wszystkim członkom Rady za pracę w minionym roku, przyjęto dwie uchwały związane z dalszym funkcjonowaniem WRDS w Małopolsce. W trakcie dyskusji członkowie Rady przedstawiali problemy z jakimi przyjdzie się WRDS zmierzyć w nowym roku. W ostatnim punkcie spotkania przewodniczący WRDS przedstawił zebrany nowo powołanego Okręgowego Inspektora Pracy w Krakowie. Został nim Pan Józef Bajdel.

Pan Inspektor Józef Bajdel po krótkim przedstawieniu swej osoby i dotychczasowej pracy w Inspektoracie Pracy, przedstawił plan działania Okręgowego Inspektoratu Pracy w Krakowie na najbliższy okres. Podkreślił, iż w pierwszej kolejności będą kontrolowane umowy o pracę, stawki minimalne, zasadność zatrudniania na umowach zleceniach w firmach, które prowadzą agencje zatrudnienia tymczasowego, wykorzystanie urlopów zgodnie z planami urlopowymi, zatrudnianie cudzoziemców. Kontroli będą również podlegać wszystkie delegowania, oraz wiele innych spraw dotyczących pracowników. Szczegółowy plan pracy Państwowej Inspekcji Pracy na rok 2017 będzie przedstawiony na kolejnym posiedzeniu WRDS. Na kolejnym posiedzeniu członkowie Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego będą także wnosić tematy do pilnego omówienia podczas posiedzeń Rady.

J. Kawula

Informacja z posiedzenia Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych w dniu 13.01. 2017 r

Obrazy prowadziła Przewodnicząca Komisji Pani Jadwiga Radowiecka. Na wstępie przewodnicząca przedstawiła i omówiła Regulamin Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych na 2017 r., a członkowie Komisji przyjęli regulamin do stosowania. Następnie został przyjęty harmonogram posiedzeń Komisji w 2017r. oraz procedura działania Komisji.

W drugiej części spotkania Komisja rozpatrzyła wnioski o zapomogi z zakładów: ZKK, BWZ, BTL i BEK. W kolejnym punkcie spotkania przeanalizowano oferty wycieczek zaproponowanych przez Biuro Turystyczne HUT-PUS. Komisja zatwierdziła do realizacji trzydzieści wycieczek krajowych, sto trzy wycieczki zagraniczne, dziesięć wycieczek objazdowych oraz trzy na wnioski koordynatorów. W przypadku ofert Biura Podróży Rego Bis ceny przedstawione przez to Biuro są cenami maksymalnymi. Pracownik zakupując imprezę może zapłacić kwotę mniejszą, o ile taka cena przedstawiona jest na stronie internetowej Biura Rego Bis w dniu zakupu. Informacja ta musi zostać umieszczona tak przez HUT-PUS aby zainteresowani byli o tym poinformowani. Ponadto ustalono, że w przypadku dzieci studiujących zaocznie lub wieczorowo nie zarejestrowanych w Urzędzie Pracy - do informacji o dochodach wymagane jest udokumentowane statusu osoby bezrobotnej np. zgłoszenie dziecka przez rodzica do ubezpieczenia zdrowotnego w zakładzie pracy. **Przypominamy, że zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 30 marca 2016r. w sprawie wypoczynku dzieci i młodzieży (Dz. U. z 2016r., poz. 452) organizator wypoczynku musi posiadać zgodę Kuratorium Oświaty (nie dotyczy zielonych szkół).** **J. Łaka**

REGULAMIN ZFŚS w ArcelorMittal Poland S. A. w 2017 r. – w pigułce dla pracownika - ciąg dalszy

6. Osoba uprawniona występująca o przyznanie świadczeń lub pomocy z Funduszu jako wnioskodawca, powinna złożyć odpowiedni wniosek w imieniu swoim jak i członków swojej rodziny. Podstawą przyznawania świadczeń socjalnych z Funduszu jest wniosek oraz inne wiarygodne dokumenty potwierdzające sytuację życiową, rodzinną i materialną, złożone przez osobę uprawnioną. Odmowna decyzja GKŚS lub TKŚS jest ostateczna i nie wymaga uzasadnienia. (§ 9)

7. Wypoczynek dzieci realizowany jest poprzez dofinansowanie do zorganizowanych form:

- A) kolonii, obozów i zimowisk - organizowanych w trakcie letniej i zimowej przerwy w nauce,
- B) Wypoczynku śródrocznego – „zielonych szkół” organizowanych przez szkoły podstawowe,
- C) wypoczynku specjalistycznego.

Współmałżonkowie zatrudnieni w Spółce korzystają z dofinansowania do wypoczynku dzieci tylko z tytułu zatrudnienia jednego z nich. (§ 11)

8. Dofinansowanie do wypoczynku dzieci może zostać przyznane rodzicom dla uprawnionego dziecka w łącznej wysokości nie przekraczającej w roku kalendarzowym:

- A) **30 dni** z uwzględnieniem wszystkich form zorganizowanego wypoczynku dzieci ujętych w ppkt a) i b) powyżej,
- B) **50 dni** z uwzględnieniem wszystkich form zorganizowanego wypoczynku dzieci ujętych w ppkt c) powyżej. (§ 11)

9. Wypoczynek urlopowy realizowany jest poprzez dofinansowanie tylko pracownikom raz w roku tzw. „wczasów pod gruszą”. Warunkiem ubiegania się o dofinansowanie do wypoczynku jest:

- A) złożenie wniosku oraz pozostałych wymaganych dokumentów, a także przestrzeganie innych postanowień, dotyczących korzystania ze świadczeń socjalnych,
- B) urlop w wymiarze co najmniej 14 dni kalendarzowych, potwierdzony na wniosku przez osobę wyznaczoną w danej komórce organizacyjnej do wprowadzania czasu pracy (tj. przełożony pracownika lub osoba przez niego wskazana),
- C) nie korzystanie, w okresie urlopu, o którym mowa w ppkt. b) powyżej, z dofinansowania do świadczeń wymienionych w §13 oraz w § 14 w pkt. 8 ppkt. c), d) lub e) (tj.: wycieczki, pobyty w obiektach AMP, rajdy).

Wymiar dni urlopu kalendarzowego to suma następujących po sobie dni:

- **minimum 8 dni urlopu wypoczynkowego**,
- dni wolne poprzedzające urlop wypoczynkowy, w trakcie urlopu i następujące po urlopie,
- uzupełniające dni wolne od pracy oraz W12.

cd str nr 3

Od ze str nr 2 10. Wnioski można składać na 14 dni przed urlopem. Przy czym ostateczny termin złożenia wniosku upływa 30 dni po zakończeniu ww. urlopu, a w przypadku urlopu kończącego lub zaczynającego się w grudniu 2017 r. – ostateczny termin złożenia wniosku upływa 29 grudnia 2017 roku. Termin składania wniosków tj. 30 dni po zakończeniu urlopu, należy liczyć od pierwszego dnia, w którym pracownik powinien rozpocząć pracę po tym urlopie (nie dotyczy ostatecznego terminu).

W przypadku niewykorzystania urlopu przez pracownika z przyczyn losowych pracownik wybiera i ma obowiązek realizacji jednego z poniższych rozwiązań, a mianowicie:

A) zwrot całego otrzymanego świadczenia „wczasy pod gruszą” na konto obsługującego Fundusz w terminie do 14 dni od daty zakończenia planowanego urlopu podanego na wniosku o „wczasy pod gruszą” oraz prawo do złożenia w danym roku kalendarzowym kolejnego wniosku o „wczasy pod gruszą”,

B) zwrot otrzymanego świadczenia „wczasy pod gruszą” na konto obsługującego Fundusz w terminie do 14 dni od daty zakończenia planowanego urlopu podanego na wniosku o „wczasy pod gruszą” w wysokości będącej iloczynem 1/14 wartości pobranego świadczenia oraz ilości brakujących dni urlopu (dni brakujące do wymiaru obowiązkowego trwania urlopu tj. 14 dni) - bez prawa do złożenia w danym roku kalendarzowym kolejnego wniosku o „wczasy pod gruszą”. Pracownik, który nie zwróci w ww. terminie pobranego świadczenia traci prawo do korzystania z Funduszu do końca następnego roku oraz zobowiązany jest do zwrotu niesłusznie pobranego świadczenia socjalnego.

W przypadku niewykorzystania urlopu przez pracownika z powodu udokumentowanych szczególnych potrzeb pracodawcy (jeżeli nieobecność pracownika spowodowałaby poważne zakłócenia toku pracy), decyzję o ewentualnej wysokości kwoty zwrotu pobranego świadczenia „wczasy pod gruszą” lub wysokości kwoty wypłaty świadczenia „wczasy pod gruszą” podejmuje TKŚS. (§ 12)

11. Świadczenia turystyczno-rekreacyjne mogą być realizowane w formie kilkunastodniowych wyjazdowych turnusów turystyczno-rekreacyjnych: do 10 dni pobytu – dla pracowników, o których mowa w pkt. 2. ppkt. a) i b) regulaminu oraz do 7 dni pobytu – dla pracowników, o których mowa w pkt. 2. ppkt. c) regulaminu lub w formie zajęć rekreacyjnych. Pracownicy mogą skorzystać w 2017r. z dwóch świadczeń, w tym z jednego turnusu wyjazdowego (bez względu na czas jego trwania). (§ 13)

12. Dofinansowanie do wypoczynku po pracy dla pracowników realizowane jest w 2016 roku w miarę posiadanych środków z uwzględnieniem poniższych zasad:

a) bilety, karnety wstępu do teatru, kina, na koncerty, na basen itp.: uprawnieni mogą skorzystać łącznie z 6 tego typu świadczeń w roku na osobę uprawnioną do świadczeń w rodzinie pracownika, z zastrzeżeniem postanowień ppkt. b),

b) karty MULTISPORT i Karty MULTISPORT KIDS lub inne karty o podobnym charakterze: pracownicy i uprawnieni członkowie ich rodzin, zgodnie z zawartą umową dot. kart, przy czym karta traktowana jest jako 2 świadczenia na rok tj. 1 świadczenie na półrocze.

c) wycieczki: uprawnieni do wycieczek – łącznie do 16 dni wycieczkowych (w tym jedna wycieczka zagraniczna). Dni wycieczkowe liczy się od dnia wyjazdu do dnia powrotu, a czas trwania wycieczki nie może być dłuższy niż limit dni wycieczkowych przysługujący osobie uprawnionej. Nie można łączyć kilku wyjazdów wycieczkowych. Uprawnieni do wycieczek to pracownicy oraz uprawnieni do świadczeń z ZFŚS członkowie ich rodzin. Limit wycieczek liczony jest na rodzinę danego pracownika.

d) pobyty w obiektach ArcelorMittal Poland S.A. tj. Hotelu Jaskółka w Ustroniu lub Ośrodku Rekreacyjno-Wypoczynkowym Karolinka w Karpaczu lub Ośrodku Wczasowym w Świnoujściu (do momentu sprzedaży ww. obiektów lub jednego z nich): pracownicy i uprawnieni członkowie ich rodzin: pobyty zwykle łącznie do 10 osobodni w roku. Podany limit osobodni liczony jest na rodzinę danego pracownika.

Pobyty zwykle nie obejmują pobytów w czasie Świąt Wielkanocnych, Świąt Bożego Narodzenia oraz Nowego Roku.

e) rajdy: uprawnieni do rajdów - 2 rajdy na rok, a maksymalny czas trwania rajdu to 4 dni (max 3 noclegi). Uprawnieni do rajdów to pracownicy oraz uprawnieni do świadczeń z ZFŚS członkowie ich rodzin. Podany limit liczony jest na rodzinę danego pracownika.

f) W przypadku, gdy oboje małżonkowie pracują w Spółce lub jedno z nich jest pracownikiem a drugie emerytem /rencistą Spółki, wówczas ww. limity liczą się osobno dla każdego z nich. (§ 14)

Wniosek na wycieczkę/ pobyt/ rajd składa pracownik w imieniu swoim i członków swojej rodziny. Składający wniosek pracownik ma obowiązek udziału w wycieczce/ pobycie/ rajdzie. W sytuacjach losowych TKŚS może wyrazić zgodę na udział w wycieczce/ pobycie / rajdzie tylko członków rodziny pracownika, wówczas limit świadczenia danej rodziny zostaje pomniejszony o wykorzystane świadczenie. Wysokość dofinansowania do wypoczynku po pracy jest zróżnicowana i zależna od dochodu, ustalonego zgodnie z zasadami określonymi w §7 i §8 Regulaminu oraz z zastosowaniem właściwej tabeli. Ponadto do naliczania dofinansowania do wycieczki w 2017 r. ustala się maksymalne kwoty w wysokości 150 zł/dzień – w przypadku wycieczek krajowych oraz 250 zł/dzień – w przypadku wycieczek zagranicznych. (§ 14)

13. Zapomogi mogą być udzielane przede wszystkim w przypadku :

a) długotrwałej choroby, indywidualnego zdarzenia losowego, trudnej sytuacji materialnej,

b) sieroctwa w wyniku wypadku przy pracy rodzica (pracownika Spółki).

Podstawą udzielania pomocy jest złożony wniosek wraz z udokumentowaniem choroby, sytuacji życiowej i materialnej lub zaistniałego zdarzenia losowego. (§ 15)

14. Uprawnionymi do dofinansowania do kosztów pobytu (czesnego i żywienia) dzieci w żłobku i/lub w przedszkolu są pracownicy Spółki, mający dzieci (w rozumieniu § 10 Regulaminu) w wieku żłobkowym i/lub w przedszkolnym. Warunkiem otrzymania dofinansowania, o którym mowa wyżej, jest złożenie wniosku o przyznanie dofinansowania oraz pozostałych wymaganych dokumentów w terminie od 1 do 15 dnia miesiąca za miesiąc poprzedni. (§ 16) **cd w Kurierze nr 3**



KRS 00005237 **Wielu może więcej**
Podaruj sobie 1 %

Hutnicza Fundacja Ochrony
Zdrowia i Pomocy Społecznej
oraz Partner Projektu ArcelorMittal Poland SA
Zapraszają Darczyńców naszej Fundacji
w lutym 2017 roku

ArcelorMittal

na bezpłatne badania metodą Dopplera wraz z konsultacją angiologiczną, tj.:

- badanie przepływu krwi przez naczynia krwionośne w kończynach dolnych lub
- badanie przepływu krwi przez tętnice szyjne

Rejestracja telefoniczna

w dniu 30 stycznia 2017 r. w godz. 9.30-11.00.

pod nr telefonu : 12 290 41 58

Badania i konsultacje odbędą się w Przychodni Sana-med., gabinet 117, na os. Dywizjonu 303 nr 2 .

Ilość miejsc ograniczona

UWAGA !!! KOLPREM zmienia dodatki: Informujemy, że zgodnie z zapisami art. 8 § 15 i § 16 ZUZP dla pracowników KOLPREM Sp. z o.o. mówiącymi o corocznej waloryzacji dodatku za pracę w porze nocnej oraz dodatku zmianowego, od 01 stycznia 2017r. ww. dodatki w KOLPREM Sp. z o.o. przyjmują następujące wartości:

- kwota dodatku za pracę w porze nocnej zostaje podniesiona z kwoty 3,22 zł na kwotę **3,56 zł**,
- kwota dodatku zmianowego zostaje podniesiona z kwoty 5,02 zł na kwotę **5,53 zł**.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.

Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16
ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

[BT HUT - PUS S.A. oraz UNIHUT S.A. zaprasza do Wierchomli](#)

„Chata pod Pustą” tel. 18 44 68 289

Zapraszamy na wczasy noclegi i wypoczynek do Wierchomli obok Piwnicznej. Czyste powietrze, bliskość szlaków turystyki pieszej i rowerowej oraz nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich jest atutem tej okolicy. Dysponujemy bazą noclegową z przeznaczeniem na wypoczynek rodziny, wycieczki, zielone szkoły, kolonie, obozy. Ośrodek prowadzi całodzienną wyżywienie.



OFERTA ŚWIADCZEŃ TURYSTYCZNO REKREACYJNYCH na 2017r.	ilość dni/nocleg.	cena
Busko Zdrój Pensjonat Sanato	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/ 1 620,00
Dzwirzyno OW-R BRYZA	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	od 637,00 do 1 430,00 (w zależności od terminów)
Iwonicz Zdrój Sanatorium Górnik	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	od 1 085,00 do 1 620,00 (w zależności od terminów)
Jastarnia OW Posejdon	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/ 1 550,00
Krynica DWL Jagiellonka	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	960,00/ 1 400,00
Ustronie Morskie OWR "Leśna Polana"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	od 799,00 do 1620,00 (w zależności od terminów)
Sabrinowo	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/ 1 620,00
Szczawnica "Budowlani"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00 / 1 620,00
Świeradów Hotel Świeradów	8 dni (7 nocleg.) - 10 dni(9 nocleg.)	750,00 / 1050,00
Ustroń	8 dni (7 nocleg.) - 10 dni(9 nocleg.)	1 130,00 / 1 550,00
ZAKOPANE OŚRODEK "ZAKOPIEC"	8 dni (7 nocleg.)	850,00
ZAKOPANE OŚRODEK"GRAŃ"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/ 1 620,00

Zajęcia rekreacyjne

Przychodnia PROMOS PLUS

Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00 pokój nr 10., Tel. 12 643-87-42

**KOLEDZE STANISŁAWOWI GONKIEWICZOWI
WYRAZY GŁĘBOKIEGO WSPÓŁCZUCIA
Z POWODU ŚMIERCI MAMY I TATY
SKŁADA ZARZĄD ZAKŁADOWY BWG NSZZ PRAC. AMP SA
ORAZ KOLEŻANKI I KOLEDZY**

Z prasy: 5 projektów ArcelorMittal. Ponad 130 mln zł trafi do przemysłu stalowego w ramach programu Narodowego Centrum Badań i Rozwoju - INNOSTAL. Wśród 19 projektów, które wyłoniono w ubiegłorocznym konkursie są 4 zgłoszone przez ArcelorMittal Poland i 1 – przez ArcelorMittal Refractories sp. z o.o. Łączna wartość tych 5 projektów to ok. 57 mln zł, a dofinansowanie wyniesie przeszło 30 mln zł. INNOSTAL jest jednym z 8 programów sektorowych uruchomionych przez NCBR w roku 2016. Powstał w efekcie pozytywnie ocenionego studium wykonalności programu sektorowego INNOSTAL, złożonego do NCBR przez Hutniczą Izbę Przemysłowo-Handlową. Jego celem jest zwiększenie konkurencyjności i innowacyjności polskiego przemysłu stalowego w perspektywie do 2026 roku poprzez finansowanie badań przemysłowych oraz prac rozwojowych nad innowacyjnymi rozwiązaniami dla przemysłu stalowego, a także zmniejszenie wpływu na środowisko. Dofinansowanie otrzyma projekt dotyczący innowacyjnych powłok do produkcji blach poddawanych ciągnięciu cynkowaniu ogniowemu, projekt innowacyjne i bezpieczne szyny kolejowe z niskim poziomem naprężeń własnych w stopie szyny, nowe wyroby kolejowe z Huty Królewska, opracowanie i walidacja komputerowego modelu wspomaganego zarządzania gospodarką gazową z możliwością optymalizacji w Dąbrowie Górniczej, a także projekt ArcelorMittal Refractories – dotyczący opracowania innowacyjnych technologii w zakresie wysokiej jakości surowców ze złomu ceramiki ogniotrwałej, w celu zwiększenia recyklingu odpadów kompozytowych.

Huty bardziej nowoczesne i przyjazne dla środowiska - Program ma na celu wspieranie innowacyjności sektora hutniczego we wszystkich obszarach funkcjonowania, w tym również winien przyczynić się do zmniejszenia negatywnego oddziaływania firm z tego sektora na środowisko – zapewnia Tomasz Ślęzak, członek zarządu ArcelorMittal Poland, dyrektor energetyki i ochrony środowiska, nadzoru korporacyjnego oraz relacji z sektorem publicznym. - *Wszystkie zgłoszone przez nas projekty zostały opracowane z uwzględnieniem norm środowiskowych obowiązujących w najbliższych latach.* Budżet pierwszego konkursu INNOSTAL wynosił początkowo 120 mln zł, ale został zwiększony prawie do 132 mln zł. - *Wdrożenia z badań nad zwycięskimi projektami powinny pojawić się w gospodarce w perspektywie najbliższych 2-3 lat. Dzięki temu powstaną bardzo nowoczesne produkty stalowe, które będą wykorzystywane np. w przemyśle kolejowym czy budowlanym -* mówił wicepremier, minister nauki i szkolnictwa wyższego Jarosław Gowin dla PAP.

Przemysł po raz pierwszy. Jak powiedział prof. Maciej Chorowski, dyrektor Narodowego Centrum Badań i Rozwoju, opracowane dzięki środkom z programu INNOSTAL technologie i rozwiązania przełożą się zarówno na wyższą jakość produkcji, jak i lepszą jakość życia Polaków, gdyż cele, jakie stawiają sobie naukowcy wspólnie z przedsiębiorcami przyniosą korzyści nie tylko im, ale i całemu społeczeństwu. Nowością jest przyznanie dotacji projektom prowadzonym przez same huty. - *Po raz pierwszy w historii pieniądze dostał przemysł, a nie placówki naukowe. I to on będzie organizował cały proces, angażując zaplecze badawczo-rozwojowe. Na pewno nie będzie projektów odkładanych na półkę, bo na to go nie stać –* powiedział Stefan Dzienniak, prezes HIPH. Program INNOSTAL ma trwać 4 lata. NCBR planuje drugą edycję konkursu jeszcze w tym roku

Ruszyła modernizacja elektrociepłowni TAMEH. Ruszyła modernizacja elektrociepłowni w krakowskim oddziale TAMEH POLSKA, który zasila w media energetyczne hutę ArcelorMittal Poland w Krakowie. Zmodernizowana elektrociepłownia jako paliwo podstawowe wykorzystywać będzie gazy hutnicze powstałe w procesie produkcyjnym huty. Pozwoli to na poprawę efektywności wytwarzania energii elektrycznej i ciepła oraz uczyni elektrociepłownię bardziej przyjazną środowisku. Wartość projektu przekracza 310 mln zł. Celem modernizacji jest spełnienie nowych wymogów środowiskowych wynikających z unijnej dyrektywy o emisjach przemysłowych (IED), które zakład musi spełnić w roku 2018. Inwestycja pozwoli również na zwiększenie sprawności elektrociepłowni - sprawność kotłów poprawi się o 10 proc., a wytwarzania energii elektrycznej - o ponad 10 proc. Wartość projektu przekracza 310 mln zł. Czystsze powietrze. Modernizacja elektrociepłowni zakłada przebudowanie instalacji w sposób, który umożliwi bardziej efektywne wykorzystanie jako paliwa gazów hutniczych – wielkopiecowego i koksowniczego - wytwarzanych w krakowskim oddziale ArcelorMittal Poland oraz gazu ziemnego jako paliwa alternatywnego.