

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 43/16 / (1171)

14. 12. 2016 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

ZESPÓŁ ROBOCZY – 06.12.2016

Agenda kolejnego spotkania ZR przewidywała kontynuowanie rozmów w sprawie Aneksu nr 5 do Regulaminu Pracy, wykazu stanowisk uprawnionych do posiłków profilaktycznych i wykup podatku od posiłków regeneracyjnych „plus” oraz sprawy różne. Po wielomiesięcznych rozmowach oraz po wprowadzeniu drobnych korekt w treści Załącznika nr 7 (protokół z kontroli szafek odzieżowych oraz narzędziowych) do Aneksu nr 5 Regulaminu Pracy, Strony ZR parafowały ten dokument. W chwili obecnej, drogą obiegową, jest on podpisywany przez poszczególne organizacje związkowe. Pełną treść tego dokumentu opublikujemy w Kurierze Aktualności. W drugiej części spotkania Strony uzgodniły również wersję końcową „Porozumienia w sprawie wykazu stanowisk pracy uprawnionych do posiłków profilaktycznych”. Pracodawca zaakceptował propozycję Związków Zawodowych, by oprócz grupy pracowników korzystających dotychczas z posiłków regeneracyjnych „plus” (pełna refundacja podatku przez pracodawcę) objąć również wykupem tego podatku grupę 896 pracowników, którzy od 1 stycznia 2017 roku, w wyniku badań wydatku energetycznego, utracą uprawnienia do posiłków profilaktycznych. Z tej liczby 726 osób przez okres 12 m-cy, a 170 pracowników w okresie 7 m-cy objętych zostanie tzw. wykupem podatku. Porozumienie w sprawie „wykupu” podatku dochodowego od posiłków obejmuje więc również tych pracowników, którzy dotychczas mieli pełną refundację podatku przez pracodawcę, ponieważ otrzymywali posiłki profilaktyczne, ale w wyniku badań utracili prawo do tych posiłków i od nowego roku musieli by samodzielnie opłacać podatek dochodowy od przysługujących im posiłków regeneracyjnych. Ostatecznie, pełną refundacją podatku, w postaci jego wykupu przez Pracodawcę, metodą brutto do brutto zostanie objętych 1545 osób przez okres 12 miesięcy (kwota 37,77 zł/m-c) oraz 812 pracowników w okresie 7 miesięcy (kwota 22,03 zł/m-c). Pozostali pracownicy AMP S.A. będą otrzymywać w dalszym ciągu posiłki profilaktyczne (stanowiska robotnicze), w całości refundowane przez Pracodawcę oraz regeneracyjne (pracownicy na stanowiskach nierobotniczych), gdzie częściową odpłatność (podatek + ZUS) ponosi pracownik. Poniżej publikujemy treść wyżej wymienionego porozumienia w całości: **„Porozumienie w sprawie wykazu stanowisk pracy uprawnionych do posiłków profilaktycznych”**. W dniu 06.12.2016r. Strony Porozumienia: ArcelorMittal Poland S.A. - reprezentowana przez: Pani Monika Roznerska – Dyrektor Personalny, Pan Stanisław Ból – Szef Dialogu Społecznego oraz Zakładowe Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowane przez sygnatariuszy niniejszego Porozumienia, Uwzględniając postanowienia: §5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów, §4 Porozumienia Okołoukładowego z dnia 05.01.2010r. Strony postanawiają co następuje: 1. Z dniem 01.01.2017r., w oparciu o przeprowadzone badanie wydatku energetycznego, ustala się nowy wykaz stanowisk uprawnionych do posiłków profilaktycznych, stanowiący załącznik do niniejszego Porozumienia. 2. W przypadku pracowników, którzy: 1) stosownie do ustaleń z ust.3. §4 Porozumienia Okołoukładowego z dnia 05.01.2010r., uprawnieni będą w dniu 31.12.2016r. do otrzymywania zwrotu podatku dochodowego od kosztów wykorzystanych posiłków, 2) zgodnie z nowym wykazem utracą uprawnienia do otrzymywania posiłków profilaktycznych, a w konsekwencji obciążeni będą podatkiem dochodowym od posiłków regeneracyjnych, z

dniami 01.01.2017r. kwota zwrotu podatku dochodowego/kwota podatku dochodowego włączona zostaje do miesięcznego wynagrodzenia pracownika metodą „brutto do brutto”, wg poniższych zasad: a) 37,77 PLN - dla pracowników, którzy zgodnie z wykazem, o którym mowa w ust.1., nie będą uprawnieni do posiłków profilaktycznych, b) 22,03 PLN - dla pracowników, którzy zgodnie z wykazem, o którym mowa w ust.1., będą uprawnieni do posiłków profilaktycznych w okresie zimowym. Strony ustalają jednocześnie, iż przyjęta metoda „brutto do brutto” nie stanowi podstawy do dokonywania uzgodnień w zakresie ewentualnego włączenia do wynagrodzenia innych elementów składowych wynagrodzenia/świadczeń pracowniczych. 3. W przypadku pracowników, o których mowa w ust.2. pkt.1., którzy zgodnie z wykazem, o którym mowa w ust.1., z dniem 01.01.2017r. nabędą uprawnienia do posiłków profilaktycznych przez cały rok, zaprzestaje się zwrotu podatku dochodowego przy jednoczesnym nie zwiększaniu płacy zasadniczej”.

W drugiej części spotkania, czyli w tzw. sprawach różnych Strona Pracodawcy udzieliła odpowiedzi w następujących tematach: 1. Przedstawiciel naszego Związku w ZR pytał o sposób przekazywania informacji o ocenie rocznej podległym pracownikom na stanowiskach robotniczych. Jest to o tyle istotna kwestia, ponieważ spotkaliśmy się już z przypadkiem, że na podstawie tzw. niskiej oceny rocznej Pracodawca rozwiązał z pracownikiem na stanowisku robotniczym umowę o pracę.....

cd str nr 2

Główna Komisja BHP

W dniu 07.12.2016 r. odbyło się spotkanie Głównej Komisji BHP w Dąbrowie Górniczej. Spotkanie otworzył Prezes G. Verbeek, który omówił kończący się rok oraz odniósł się do wypadkowości w AMP SA. Omawiając poziom wypadków mówił, aby dążyć do zera wypadków co jest celem AMP SA.

Następnie głos zabrał Pan Wojciech Kozak, który omówił piramidę bezpieczeństwa za 11 miesięcy br. i porównał ją do roku 2015. Zwrócił uwagę na obniżenie zdarzeń potencjalnie wypadkowych z 315 w 2015 r. do 228 w 2016 r. Kolejnym punktem agendy było zdrowie i realizacja wniosków. W tym temacie Pan Krzemienowski omówił przygotowanie do programu - badania poziomu stresu. W tym programie, który został zainicjowany przez Związki Zawodowe chodzi o zdiagnozowanie zagrożeń psychospołecznych i ich skutków dla pracowników. W projekt ten zaangażowano Zakład Psychologii Pracy, a koszty będzie pokrywała PIP. Po tej informacji Strona pracodawcy wyraziła zgodę na rozpoczęcie programu.

W punkcie Wnioski z poprzednich Komisji BHP było zorganizowanie spotkania ze Związkami Zawodowymi w sprawie okularów ochronnych z Prezesem Czesławem Sikorskim (spotkanie odbyło się 05.12.2016 r - relacja na str nr 3).

Następnie omówiono Tydzień Zdrowia, podano statystykę uczestnictwa w poszczególnych programach oraz podano kwotę jaką zebrano w IV Marszobiegu – rekordu nie pobito z zeszłego roku, ale kwota 45.385,00 zł daje powód do zadowolenia.

Następnie omówiono wnioski z poprzedniej Komisji, które zostały zrealizowane lub są w trakcie realizacji. Większość dotyczyła Oddziału w Dąbrowie Górniczej. Należy zwrócić uwagę, iż nasz wniosek dotyczący inwentaryzacji torowisk w lokalizacji Oddziału Kraków zgłoszoną przez nasz Związek doczekał się zakończenia i został zrealizowany, miejmy nadzieję, z dużą aprobatą pracowników w Krakowie....

cd str nr 2

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

cd ze str nr 1. (Zespół Roboczy).. Strona Pracodawcy poinformowała, że Pan Grzegorz Penkaty rozesłał w tej sprawie „przypominającego” e-maila do dyrektorów poszczególnych zakładów. Taka ocena ma być przedstawiona każdemu pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku robotniczym po 31 grudnia danego roku, w sposób przyjęty w danym Zakładzie. **Apelujemy w tym miejscu do naszych członków i czytelników Kuriera, by zwrócili się do swoich przełożonych: brygadzystów, mistrzów itp. o udostępnienie im tej oceny.** Przy okazji Strona Pracodawcy poinformowała, iż: do oceny pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych służy tzw. arkusz oceny, przy czym ocenie podlegają następujące kryteria:

- 1) praca na obecnym stanowisku - pełna znajomość zasad pracy, swobodne i samodzielne obsługiwane wszystkich urządzeń (waga 35%),
- 2) wielozadaniowość - umiejętność obsługi innych bezpośrednio powiązanych stanowisk w ramach zastępstw i możliwość elastycznego przesunięcia na inne stanowisko (waga 20%),
- 3) absencja (waga 10%) – punktacja w oparciu o Wskaźnik Bradforda,
- 4) aspekty BHP (waga 20%),
- 5) umiejętności „miękkie” (waga 15%) umiejętność pracy w grupie i komunikatywność, inicjatywa i zaangażowanie, sumienność, staranność i dbałość o mienie
- 6) zarządzanie ludźmi – to kryterium nie ma wpływu na ocenę, jego celem jest wyłącznie identyfikacja osób, które będą przygotowane do objęcia w przyszłości funkcji brygadzysty lub stanowiska Mistrza.

Jak przekazała nam Strona Pracodawcy, powyższe kryteria muszą być zakomunikowane pracownikom wewnątrz Zakładu-Biura, a wyniki oceny zakomunikowane w sposób przyjęty w Zakładzie/Biurze. **2.** Na kolejne pytanie naszego przedstawiciela w ZR o to kto wydał polecenie (DG czy HR) dyrektorom zakładów w sprawie wykorzystania urlopów do końca roku i możliwości przeniesienia na przyszły rok maksymalnie 7 dni urlopu zaległego Strona Pracodawcy poinformowała, tu cytujemy: „*Odnosząc się do w/w pytania, Strona Pracodawcy poinformowała, iż **zalecenia** w tym zakresie zostały wydane w związku z ustawowym obowiązkiem nałożonym na Pracodawcę w art. 161 kodeksu pracy, zgodnie z którym „Pracodawca jest obowiązany udzielić pracownikowi urlopu w tym roku kalendarzowym, w którym pracownik uzyskał do niego prawo”.* Jak z powyższego wyjaśnienia wynika, zalecenia dla większości dyrektorów są poleceniem służbowym i pozostawiamy tą kwestię bez komentarza. **3.** Strona Związkowa, po raz kolejny, poruszyła temat niezbyt przejrzystych zasad przejścia pracowników z firm pośrednictwa pracy do AMP S.A i uzupełniania wakatów, po odchodzących na emerytury oraz renty pracowników huty. W odpowiedzi Przedstawiciele Pracodawcy poinformowali min. iż staż pracy w tych agencjach nie ma żadnego przełożenia (tylko 5 %) jako kryterium przyjęcia do pracy na stałe w AMP S.A. Temat bardzo ważny z uwagi na bardzo duże braki w zatrudnieniu i tzw. wymianę pokoleniową. Strona Społeczna do tej sprawy powróci w najbliższym czasie, po otrzymaniu od Pracodawcy prognozy zatrudnienia na przyszły rok, co ma nastąpić w styczniu 2017 roku. Mamy nadzieję, że Pracodawca zauważy wreszcie ten problem i zrozumie, że z piekarza, czy fryzjera nie da się zrobić w ciągu paru tygodni dobrego wytapiacza, rozlewacza, suwnicowego, operatora ciągu walcowniczego lub urządzeń koksowniczych. O kwestiach finansowych związanych z zatrudnieniem nowych pracowników na stanowiskach robotniczych można by pisać książkę. Związki Zawodowe sygnalizowały ten problem (niskie płace w AMP S.A.) już parę lat temu, niestety bez reakcji ze strony właściciela. Nie można przejść obojętnie obok tej sprawy, bo jak to powiedział jeden z kolegów przewodniczących w ZR: „ *młodzi pracownicy otrzymują lepsze oferty pracy na stanowiskach robotniczych z hipermarketów niż z AMP S.A. i już niebawem może się okazać, że nie będzie miał kto pracować w tej hucie*”. **4.** Strona Pracodawca omówiła też sprawę tzw. motywacji pozapłacowej wyrażając przy tym wolę uregulowania tej kwestii ze Stroną Społeczną zaraz po nowym roku.

Również temat dodatku mistrzowskiego wróci na forum ZR po nowym roku. W tej sprawie wolą Stron jest zapisanie odpowiednich uzgodnień w ZUZP, lecz źródłem poważnych rozbieżności jest sposób finansowania tego dodatku. Do tej pory dodatek ten wypłacany był z 1 % funduszu DG, a zgodnie z nową propozycją Pracodawcy miałby być finansowany z ogólnego funduszu płac firmy, co w ocenie Strony Związkowej nie jest korzystnym rozwiązaniem. **5.** Przedstawiciele Pracodawcy poinformowali również, iż ankieta dotycząca planowanego odejścia na emerytury do roku 2021 skierowana została do 1241 pracowników. Zwrotną odpowiedź udzieliło 754 pracowników. Szczegółowe materiały Strona Pracodawcy prześle organizacji związkowym drogą elektroniczną. Jako, że przejście na emeryturę jest przywilejem pracownika nie rozwijamy tego tematu, lecz w kontekście bardzo dużej liczby odejść pracowników produkcyjnych sygnalizujemy Pracodawcy, iż w najbliższych latach odejście bardzo duża grupa wybitnych fachowców i czas najwyższy uzupełniać wakiaty młodymi pracownikami. Jest to już „ostatni dzwonek” by ci odchodzący na emerytury pracownicy AMP S.A. mogli im przekazać nabytą wiedzę i doświadczenie, którego na pewno nie zdobyli w szkole zawodowej hutniczej (takiej nie ma w Krakowie) lub pracując w handlu, czy w piekarni.

K. Bak

cd ze str nr 1.... (Komisja BHP) .. Kolejnym punktem agendy są nowe wnioski – był tylko jeden dotyczący wyznaczenia koordynatorów na zakładach, którzy byłiby odpowiedzialni za koordynację pomocy przy organizacji i finansowaniu leczenia i rehabilitacji pracowników. Wniosek jest jak najbardziej na czasie, a ponadto Strona Pracodawcy jest także za takim rozwiązaniem. Teraz należy czekać na jego realizację. W kolejnej części spotkania Pani Joanna Wojakowska omówiła Program Bezpieczeństwa to MY Take Care. Przedstawiła ilość osób, które już z tego programu skorzystały. Na chwilę obecną w Oddziale: DG – 691, Kraków – 589, ZKZ – 315. W tym są mistrzowie i pracownicy. Razem do przeszkolenia jest 10.378 osób wraz ze Spółkami. Po tej statystyce przedstawiono komentarze uczestników oraz uwagi i opinie co do szkoleń. Zapytano 295 osób z czego 221 uważała szkolenie za bardzo dobre i ocenę trenerów za dobrą. Tylko 59 osób wykazało minusy z czego większość odnosiła się do warunków i czasu, a nie do tematyki.

Następnie omówiono zalecenia PIP, PIS, PSP. Przedstawiono decyzje Państwowej Inspekcji Sanitarnej dotyczące obszaru Krakowa – dotyczyły one remontu urządzeń higieniczno - sanitarnych w Zakładzie BWZ. Zalecenia te zostały częściowo zrealizowane – reszta prac z powodu braku środków finansowych zostanie zrealizowana w 2017 roku.

Na zakończenie Głównej Komisji BHP poinformowano, iż nasz Związek złożył 6 pytań do realizacji na następną Komisję. Pytania dotyczyły „Księgi BHP” oraz obciążenia finansowego Spółek za przewinięcia pracownicze, na które Spółki nie mają wpływu:

1. Czy Dział BHP jest „zasilany” środkami finansowymi, które wpłacają Spółki za nałożone kary zgodnie z zapisami umów i Księgi BHP ?
2. Jaka jest to kwota za 11 miesięcy z rozbiem na poszczególne Oddziały ?
3. Na jakie cele zostają rozdysponowane te środki ?
4. Czy jest możliwa zmiana odpowiedzialności Spółek za przewinięcia pracowników, na które nie ma wpływu Spółka?
5. Czy są zalecenia (z Luksemburga) do utworzenia jednolitego systemu kar ale i nagród dla Spółek pracujących na terenie Korporacji ?
6. Jeśli jest przewidywana unifikacja kar i nagród (zgodnie z wnioskami płynącymi ze spotkania ERZ) to czy Strona Społeczna będzie zapraszana do dyskusji w tym temacie?

Nasze pytania wzbudziły duże zainteresowanie wśród uczestników spotkania zarówno po Stronie społecznej jak i po Stronie pracodawcy. Miejmy nadzieję, że pracodawca odniesie się do nich w sposób rzetelny. W tym temacie jest dużo do poprawy. Oczekujemy, iż nasze związkowe spostrzeżenia zostaną przez pracodawcę zauważone i zostaną wzięte pod uwagę w poprawie relacji ze Spółkami pracującymi na terenie AMP SA. **M. Kopeć**

Spotkanie z Prezesem Sikorskim

W dniu 05.12.2016 r. w Dąbrowie Górniczej odbyło się spotkanie Przedstawicieli największych Organizacji Związkowych z Prezesem Czesławem Sikorskim w sprawie refundacji okularów korygujących wzrok dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach z monitorami ekranowymi. W spotkaniu uczestniczyli też Szef Biura Dialogu Społecznego Pan Stanisław Ból i Pan Wojciech Krzemienowski - odpowiedzialny w AMP SA za sprawy medyczne. Spotkanie było wynikiem zgłoszonego wniosku na GK BHP przez Związki Zawodowe. Na wstępie Prezes Czesław Sikorski omówił Pismo Okólne nr 4/2012 DG, w którym mieliśmy zagwarantowane zwrot kosztów w kwocie 200,00 zł, co dwa lata. Następnie porównał go do obecnego Zarządzenia nr 2/2016 DG, gdzie kwota wzrasta do 300,00 zł, ale czasookres został wydłużony do 5 lat. Po tych porównaniach przedstawił statystykę refundacji w AMP i ZKZ, a jest ona następująca: w 2015 r. z refundacji w AMP skorzystało 520 osób, a w ZKZ 35 osób. Według Prezesa Cz. Sikorskiego statystyka pokazała jak jest to mały procent w stosunku do całej załogi i wyjaśnił, że zmiana ta miała na celu ujednoczenie w całym AMP refundacji za okulary. Po tej prezentacji przedstawiciel naszego Związku pytał dlaczego w związku z tym wprowadzono tak zmiany, że zarządzenie ukazało się w marcu br., datowane jest w miesiącu lutym, a obowiązuje od 01.01.2016 r. Czy w związku z tym przepisy mają działać wstecz, bo takie działania wg naszej wiedzy pozbawiły zwrotu refundacji w samym Zakładzie BWZ już 2 osoby. Pan Prezes Cz. Sikorski z dużym niedowierzaniem przyjął informacje o sposobie wdrożenia tego Zarządzenia. Po konsultacji ze służbami HR przeprosił Stronę Społeczną za tak chaotyczne wprowadzenie Zarządzenia i obiecał, że osoby które w wyniku tego błędu nie otrzymały refundacji otrzymają stosowne wyrównanie. Pan Prezes Cz. Sikorski obiecał także Stronie Społecznej, że będzie konsultował wszystkie decyzje dotyczących pracowników wcześniej przed wprowadzeniem ich w życie. Decyzją Prezesa Cz. Sikorskie na każdym Zarządzeniu ma znaleźć się też miejsce na akceptację przez Związki Zawodowe. Trzymamy Pana Prezesa za słowo, gdyż takie rozwiązanie pozwoli uniknąć dużego zamieszania, w którym jak zwykle poszkodowanym jest pracownik. Ten sposób rozwiązania sprawy daje przykład jak powinno się prowadzić dialog ze Stroną Społeczną w obszarze spraw pracowniczych. Po krótkiej, ale rzeczowej dyskusji omówiono jeszcze dwa tematy. Jednym z nich to pole elektromagnetyczne, gdzie Związki i SIP powinny uczestniczyć w konsultowaniu i szkoleniu w tym temacie. Następnym tematem było Zarządzanie Stresem. Temat przedstawiono w relacji z GK BHP.

Spotkanie zakończył Prezes Czesław Sikorski słowami: „iż wszystkie sprawy dotyczące pracowników są ważne i należy na te tematy rozmawiać, dyskutować, wspólnie dochodząc do porozumienia dla dobra pracowników.”

M. Kopeć

**Oświadczenie w sprawie zmian w zakładowym funduszu świadczeń socjalnych**

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych od wielu lat domaga się pełnego odmrożenia podstawy naliczania odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych dla wszystkich grup zawodowych. O sprawie tej przypominaliśmy wielokrotnie stronie rządowej podczas prac Rady Dialogu Społecznego nad projektem budżetu państwa oraz w trakcie bezpośrednich rozmów z ministrem finansów.

Na ostatnim posiedzeniu Sejm przyjął poprawki Senatu do tzw. ustawy o budżecie, dzięki którym odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych wzrośnie z **1093,93 zł do 1185,67 zł**. Oznacza to, że zostanie on częściowo odmrożony i zwiększy się o **91,74 zł, czyli o 8,4%**. Nie zmieni się jednak wysokość odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych dla nauczycieli i pracowników uczelni publicznych.

Uwzględniając, że decyzja parlamentu nie spełnia postulatów OPZZ, które wnioskowało o pełne odmrożenie wysokości odpisu dla wszystkich grup zawodowych oraz o zwiększenie odpisu, o którym mowa w ustawie o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych o 275,94 zł (o 25,2%), oczekujemy od strony rządowej, że już w kolejnym roku postulaty te zostaną w całości zrealizowane.

Domagamy się ponadto, aby rząd wycofał się z zamiaru podniesienia z 20 do 50 pracowników prognozy, od którego istniałby obowiązek tworzenia przez pracodawcę zakładowego funduszu świadczeń socjalnych. Zaproponowane zmiany absolutnie nie mogą być przez nas zaakceptowane, ponieważ oznaczają możliwość obniżenia kosztów pracodawcy w całości kosztem pracowników oraz znaczące pogorszenie sytuacji najmniej zarabiających osób, które są adresatami świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

Kierownictwo OPZZ

Przyjacielskie spotkanie koksowników

Już po raz siódmy spotkali się byli pracownicy krakowskiej Koksowni w jednej z krakowskich restauracji. Jest to chyba jedyne spotkanie w roku, kiedy emeryci mogą spokojnie wymienić wspomnienia z okresu pracy, a ci starsi dowiedzieć się od młodszych o ostatnich zmianach w Zakładzie. Zorganizowanie takich spotkań to niezaprzeczalna zasługa czwórki emerytów - Kazimierzy Gądek oraz T. Krzezińskiego, A. Liszki i Z. Kwiatkowskiego. Na spotkaniu Zakład Koksowni reprezentowany był przez Andrzeja Pleszkę, Marka Dudzińskiego i Witolda Stefańskiego. NSZZ Pracowników AMP SA reprezentował kol. Zbigniew Załęcki, a KRH Solidarność kol. Mieczysław Trębacz. Przedstawiciel Zakładu Pan A. Pleszka przedstawił aktualną sytuację Zakładu. Obecni na spotkaniu Emeryci i Renciści wysłuchali z ciekawością informacje o Zakładzie, w którym pracowali do nabycia uprawnień emeryckich. Po wszystkich słuchaczach widać było wyraźnie, że nadal czują się częścią załogi Koksowni. Wśród uczestników spotkania byli także przedstawiciele branży mechanicznej, którzy z kolei chętnie dowiedzieliby się jak wyglądają dziś remonty i jak wygląda zmiana urządzeń w Zakładzie. Z tego miejsca chcielibyśmy gorąco podziękować za kontynuację tych spotkań Dyrektorowi Zakładu Koksowni Panu Ryszardowi Opyrczałowi oraz Zarządom Związków Zawodowych działających w PSK. Czynię to z nadzieją, że za rok spotkamy się po raz ósmy. Liczy na to zadowolony emeryt - **Tadeusz Kowalczyk**

**KOLEDZE MARKOWI SROCE
WYRAZY GŁĘBOKIEGO WSPÓŁCZUCIA
Z POWODU ŚMIERCI ŻONY
SKŁADA ZARZĄD ZAKŁADOWY BWG NSZZ PRAC. AMP SA
ORAZ KOLEŻANKI I KOLEDZY**

Akcja szczepień

ArcelorMittal

Informujemy, że akcja szczepień przeciwko grypie trwać będzie do



15.12.2016. Zaprasza CM Ujastek:

- Szczepienia będą się odbywać od poniedziałku do piątku w punkcie szczepień **pok.33** paw. B; Poniedziałek, wtorek, piątek w godz. 8.00 -14.00, środa ,czwartek w godz. 8.00 -17.30; Należy zgłosić się do punktu szczepień, gdzie pielęgniarka wręczy druk kwalifikacji do szczepienia oraz numer gabinetu do którego należy podejść w celu badania kwalifikującego; Po uzyskaniu kwalifikacji należy wrócić do punktu szczepień (**pok.33**) Nie ma potrzeby zgłaszania się do Działu Obsługi Pacjenta (Rejestracja Główna)

Uwaga: Należy posiadać ze sobą aktualną przepustkę.

Pozdrawiamy, Biuro BHP

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16
ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl
BT HUT - PUS S.A. oraz UNIHUT S.A. zaprasza do Wierchomli
„Chata pod Pustą” tel. 18 44 68 289

Zapraszamy na wczasy noclegi i wypoczynek do Wierchomli obok Piwnicznej. Czyste powietrze, bliskość szlaków turystyki pieszej i rowerowej oraz nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich jest atutem tej okolicy. Dysponujemy bazą noclegową z przeznaczeniem na wypoczynek rodzinny, wycieczki, zielone szkoły, kolonie, obozy. Ośrodek prowadzi całodzienne wyżywienie.



OFERTA DLA PRACOWNIKÓW ORAZ UPRAWNIANYCH OSÓB DO KORZYSTANIA Z ZFŚS AMP S.A WYCIECZKI W 2016r.

•Szczawnica Święta-TERMIN: 23 – 30.12.2016, CENA: 1255,00 ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: transport autokarem, noclegi w pokojach 1 lub 2 osobowych z łazienkami, codzienne wyżywienie, uroczysta kolacja wigilijna, ubezpieczenie NNW, taksa klimatyczna, podatek VAT

• Szczawnica Sylwester : 30.12– 01.01.2017, CENA: 680,00 ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: przejazd autokarem, noclegi w pokoju 2-osobowym z łazienką; codzienne wyżywienie, basen, ubezpieczenie NNW, taksa klimatyczna, podatek VAT, Bal sylwestrowy

• Oferta zakupu biletów na : Koncert Zespołu PARADOX wraz z uroczystym przywitaniem Nowego Roku 2017. W dniu 31.12.2016r godz. 20.00 - SALA TEATRALNA Bud. „S” - Cena biletu - 200,00zł

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu Informacja o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

- W 2016 r. może skorzystać **emeryt lub rencista** i uprawnieni członkowie jego rodziny łącznie do **12 dni wycieczkowych** (w tym jedna wycieczka zagraniczna).

- Nie można łączyć kilku wyjazdów wycieczkowych

- W okresie wypoczynku urlopowego „wczasy pod gruszą” **nie można korzystać** powyżej, ze świadczeń wymienionych § 14 w pkt.8 ppkt. c) d) lub e

- Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

Dofinansowanie zgodnie z TABELĄ NR 4C – dopłaty z ZFŚS do „wypoczynku po pracy” – dofinansowanie do pozostałych form wypoczynku. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00 pokój nr 10, Tel. 12 643-87-42

UWAGA !!! Informujemy, że z dniem 31 grudnia 2016 r. stracą ważność dotychczasowe karty Multisport. Od stycznia 2017 r. będą obowiązywały nowe karty MultiSport Plus lub MultiActive – w załączeniu ulotka zawierająca informacje dotyczące nowych kart. Ulotka ta znajduje się również na Studni w zakładce HR pod adresem :

<http://studnia/hr/Strony/dokumentyZF%C5%9AS-dopobrania.aspx>

Szczegółowe informacje można uzyskać w firmie obsługującej ZFŚS tj. Hut-Pus. Dla zainteresowanych zakupem karty na styczeń 2017 r. obecność osobista obowiązkowa w firmie obsługującej ZFŚS w terminie od 1 do 15 grudnia 2016 r

Z prasy: Nie ma porozumienia w RDS w sprawie Planu Morawieckiego. Zespół problemowy ds. Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju Rady Dialogu Społecznego, przed którym postawiono zadanie próby wypracowania wspólnej opinii strony pracowników i strony pracodawców do projektu Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju (tzw. Plan Morawieckiego), po dwóch miesiącach intensywnej negocjacji uznał, że przedstawienie jednolitej opinii nie jest w tym momencie możliwe. Strona pracowników i strona pracodawców nie osiągnęły porozumienia, pomimo że zgodziły się w wielu sprawach poruszonych w Strategii lub wspólnie wskazały na pominięcie w niej niektórych kwestii.

W trakcie rozmów uwidoczniły się rozbieżne opinie nie tylko odnośnie do zagadnień ogólnych, ale również szczegółowych, stanowiących fundament Strategii. Kością niezgody okazały się m.in. kwestie dotyczące: wynagrodzeń, uszczelnienia systemu emerytalnego, międzynarodowych umów handlowych, elastyczności rynku pracy i europejskiego filaru spraw socjalnych. Wśród obszarów, w których strona pracowników i strona pracodawców doszły do kompromisu można wymienić m.in.: kształcenie zawodowe, innowacje i B+R, naprawę systemu stanowienia prawa, przestrzeganie praw człowieka przez biznes czy rolę spółek z udziałem Skarbu Państwa w realizacji Strategii. W tej sytuacji partnerzy społeczni podjęli decyzję o przedstawieniu indywidualnych stanowisk stron, które w pełniejszy sposób odzwierciedlają poglądy pracodawców oraz central związkowych. Można zapoznać się z nimi tutaj. Warto podkreślić, że Zespół działań pod silną presją czasu. O opinię Rady rząd zwrócił się dopiero we wrześniu br., co w znaczący sposób utrudniło prowadzenie negocjacji i wypracowanie kompromisu w sprawie dokumentu liczącego kilkadziesiąt stron. Teraz Zespół skoncentruje się na omawianiu najważniejszych wyzwań rozwojowych, zapisanych w Strategii. Związkowcy i pracodawcy ustalili plan pracy na najbliższy rok i zadeklarowali gotowość dalszego poszukiwania porozumienia.



Halowa Liga Siatkówki

10 grudnia odbyły się mecze w dwóch grupach Halowej Ligi Siatkarskiej. Teraz czas na gry finałowe.

GR. A

1.	AMP OLDBOJE- GU	- 2 - 0	(20-18,20-16)
2.	ZH OLDBOJE- ZSZ HTS	- 1 - 1	(19-20,20-16)
3.	ZSZ HTS - AMP OLDBOJE	- 0 - 2	(11-20,17-20)
4.	ZH OLDBOJE- UNIHUT	- 0 - 2	(8-20,19-20)
5.	UNIHUT -ZSZ HTS	- 2 - 0	(20-19,20-17)
6.	ZH OLDBOJE -GU	- 1 - 1	(20-11,18-20)
7.	GU -UNIHUT	- 0 - 2	(14-20,13-20)
8.	ZH OLDBOJE -AMP OLDBOJE	- 1 - 1	(20-14,17-20)
9.	UNIHUT -AMP OLDBOJE	- 2 - 0	(20-16,20-16)
10.	GU -ZSZ HTS	- 1 - 1	(15-20,20-17)

TABELA:

1.	UNIHUT	- 8 pkt
2.	AMP OLDBOJE	- 5 pkt
3.	ZH OLDBOJE	- 3 pkt
4.	ZSZ HTS	- 2 pkt (0,9)
5.	GU	- 2 pkt (0,8)

GR. B

1.	ZK-ZH MŁODZI	- 2-0	(20-17,20-13)
2.	ZE-COS	- 2-0	(20-18,20-17)
3.	ZK-COS	- 1-1	(17-20,20-8)
4.	ZE-ZB	- 2-0	(20-12,20-12)
5.	COS-ZB	- 0-2	(15-20,18-20)
6.	ZE-ZH MŁODZI	- 1-1	(20-14,17-20)
7.	ZB-ZH MŁODZI	- 0 - 2	(10-20,9-20)
8.	ZE-ZK	- 0-2	(16-20,18-20)
9.	ZH MŁODZI-COS	-2-0	(20-15,20-13)
10.	ZK-ZB	- 2- 0	(20-12,20-14)

TABELA:

1.	ZK	- 7 pkt
2.	ZH MŁODZI	- 5 pkt(1,17)
3.	ZE	- 5 pkt(1,14)
4.	ZB	- 2 pkt
5.	COS	- 1 pkt