

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Spotkanie z Mikołajem



NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA co roku dla dzieci członków Związku przygotowuje paczki mikołajowe. Tym razem uprawnionych do słodkich smakołyków było 820 dzieci, pracowników Huty, którzy są członkami naszego Związku. Dodatkową atrakcją grudniowego święta dla naszych „milusińskich” jest zabawa Mikołajowa. 3 grudnia 2016 roku w Zespole Szkół Zawodowych, os. Złota Jesień grupa prawie 100 dzieci, członków naszego Związku oraz sympatyków uczestniczyła w tradycyjnym spotkaniu „z Mikołajem”. Wesołe gry i zabawy z dziećmi nadzorowała znana uczestnikom z naszych festynów związkowych „Ciotka Kłotka”. Ciekawe zabawy i konkursy zmobilizowały do udziału rodziców przybyłych dzieci. Także i tym razem dzieci miały możliwość otrzymać ciekawy malunek twarzy, ekologicznymi farbami, które w sprawnych dłoniach plastyczek zmieniały roześmiane buzie w groźne koty i postacie z bajek. Pierwszym punktem sobotniej zabawy było przybycie oczekiwanego przez wszystkie dzieci Mikołaja. Nieufność niektórych dzieci została przełamana gdy rozpoczął on rozmowy z otaczającymi go „pocieciami”. Wszystkie przybyłe na spotkanie dzieci były grzeczne, więc paczki wypełnione słodkościami trafiły do ich rąk. Spotkanie zakończono wspólną fotografią obdarowanych dzieci z Mikołajem, jego pomocnikami i organizatorami tegorocznego spotkania Mikołajkowego.



Organizatorzy spotkania z Mikołajem - NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA dziękuje Dyrekcji Zespołu Szkół Zawodowych HTS SA, a szczególnie dyr. Mirosławowi Ziarkowi oraz naszemu koledze Włodkowi Hukowi za umożliwienie zorganizowania tegorocznego spotkania dzieci członków Związku z Mikołajem. **KW**

Spotkanie z Dyrektorem Herve Mouille

2 grudnia odbyło się comiesięczne spotkanie z Dyrektorem Obszaru Wytwarzania Płaskich Panem Herve Mouille. W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele trzech organizacji związkowych: NSZZ Pracowników AMP SA, KRH Solidarność i Solidarność 80. Pierwszym poruszonym tematem było uruchomienie linii TALLIN. Dyrektor H. Mouille poinformował, iż pierwotnie zakładany termin realizacji (16 miesięcy) był terminem bardzo optymistycznym. Budowa Linii praktycznie została zakończona po 18 miesiącach. Obecnie ruszyła jak to nazwał dyrektor „produkcja próbna”. Okazało się jednak, że kontrola wykazała niewielkie wgniecenia na wyprodukowanym materiale. Koniecznym było zatrzymanie pieca i poprawa działania niektórych rolek. Ważnym dla Dyrekcji Zakładu było dotrzymanie budżetu oraz praktycznie bezwypadkowa praca Firm. Co prawda zagrożenia w pierwszym etapie budowy występowały, ale praca pracowników BWZ oraz służb BHP nad bezpieczną realizacją projektu pomogły w poprawie warunków BHP. Jak zapewnił Dyrektor H. Mouille zamówienia na produkt linii Tallin są bardzo duże. Więc jak tylko zostaną usunięte zauważone usterki produkcja ruszy „pełną parą”. Pytany o obsadę stanowisk, stwierdził, iż zakończono rekrutację. Przyjęto 12 osób z zewnątrz, pozostałe to alokacja wewnętrzna. Mamy nadzieję, że Zakład BWZ nie spocznie na „laurach” i będzie dalej się rozwijał. Kolejny poruszony temat dotyczył analizy zatrudnienia w Zakładzie BTL. Z dużym niepokojem przyjęliśmy informację o możliwej redukcji zatrudnienia w tym Zakładzie. Dyrektor Zakładu Pan Jarosław Ulfing widzi możliwości w wykorzystaniu czasu pracy pracowników BTL. Dyrekcja Zakładu zidentyfikował obłożenie poszczególnych stanowisk i na łączeniu niektórych funkcji widzi możliwości obniżenia zatrudnienia. Czy ta analiza „matematyczna” jak mówią pracownicy jest odzwierciedleniem faktycznym wykonywanych prac to pokaże życie. Wiele osób obawia się, iż może do zaburzenia w funkcjonowaniu Zakładu przy tak nisko proponowanych obsadach. Co prawda zdecydowana większość pracowników znajdzie zatrudnienie..... **cd str nr 2**



cd ze str nr 1... na innych odcinkach Zakładu, to już teraz pojawia się obawa o pewność zatrudnienia. Oczekujemy spotkania z Dyrekcją Zakładu BTL, na którym poznamy szczegóły planu pracy i zatrudnienia tego Zakładu. Ostatnim Zakładem, o którym Strony rozmawiały był Zakład BEK. Nowy Dyrektor Zakładu Pan Gabriel Gilis przedstawił nowy schemat organizacyjny Zakładu, który został zaakceptowany przez Dyrekcję Spółki. W Zakładzie BEK jak zapowiedział Dyr.. H. Mouille także będzie prowadzona analiza pracy na poszczególnych stanowiskach. W zależności od wyników będą podejmowane decyzje. Wiemy już teraz, że część obiektów w ma zostać przekazanych do innych Zakładów oraz, że w ramach gospodarki wodno-ściekowej Spółka miejska przejmie obiekty pompowni. Decyzje dotyczące Zakładu BEK zostaną podjęte zapewne w przyszłym roku. Strona Społeczna będzie śledziła wszystkie działania dotyczące zatrudniania pracowników. Pewność zatrudnienia to podstawa spokoju społecznego oraz BHP w Zakładach i tego też oczekujemy. Ostatnie pytania dotyczyły obsady stanowisk kierowniczych w Obszarze Wytwarzania Płaskich. Dyr.. H. Mouille stwierdził, iż na dzień dzisiejszy nie ma planów roszad na tych stanowiskach ale pamiętać należy, iż w Grupie ArcelorMittal dobrą zasadą jest by kadra kierownicza nie „zasiedziała” się na jednym „stołku”, by się rozwijała i szybkich decyzji nie można wykluczyć. Kolejne spotkanie ustalono już w nowym roku. **K.W.**

Zespół Roboczy w Spółce KOLPREM

W ubiegły czwartek w siedzibie Spółki w Dąbrowie Górniczej odbyło się kolejne spotkanie Zespołu Roboczego. Stronę Związkową reprezentowali przedstawiciele wszystkich organizacji działających w Spółce Kolprem. Ze strony Zarządu obecni byli Wiceprezes R. Dobrowolska i Dyrektor Personalny Członek Zarządu Pan St. Ból. Głównymi tematami spotkania było omówienie działalności Spółki w 2016 r., perspektywy na rok 2017 oraz sprawy bieżące. Dzięki osiągnięciu, a nawet przekroczeniu o 10% zaplanowanego wskaźnika EBIDTA za 2016 rok możliwe było wypłacenie drugiej nagrody pracownikom w wysokości 330 zł. Odpowiadając na pytania strony związkowej dotyczących podwyżek płac, Pani Prezes poinformowała, że z powodu wielu niezależnych od Zarządu czynników, nie jest jeszcze gotowy budżet na rok 2017 rok. Rozpoczęcie rozmów planowane jest w momencie zakończenia negocjacji w AMP SA. W dalszej części rozmów poruszono sprawę kolejnych pracowników z Krakowa, którzy będą dojeżdżać do Dąbrowy Górniczej. Chodzi tu przede wszystkim o grupę rewidentów. Docelowo planowana jest grupa około 10 pracowników. Na ich miejsce ma być zatrudniona przez firmy zewnętrzne podobna liczba pracowników służby handlowej. Nasze obawy budzi jednak możliwość pozyskania na rynku pracowników o odpowiednich kwalifikacjach. Kolejne pytania dotyczyły funkcjonowania i wpływu na wskaźnik EBIDTA poszczególnych Działów Przewozowych. Potwierdziły się nasze Związkowe spostrzeżenia – największy wpływ na dodatni wynik firmy przewoży wewnątrz nie zewnętrzne jak to sugerował Pracodawca. Wielokrotnie o tym mówiliśmy i po raz kolejny okazało się, że to my mieliśmy rację. Ostatnim tematem było omówienie wykorzystania dodatkowych badań lekarskich wynikających z Tygodnia Zdrowia. Największe zainteresowanie tymi badaniami wykazali pracownicy z Krakowa. Dzięki interwencji krakowskich Związków udało się jeszcze zwiększyć kwotę na te jakże ważne sprawy związane ze zdrowiem. Na zakończenie rozmów Związkowcy ze Oddziału ZKZ Dziesięzowice poinformowali o chęci przejścia niektórych pracowników na równoważny system czasu pracy. **T. Ziolk**

Spotkanie z Dyrektorem BHP Panem Wojciechem Kozakiem

29 listopada 2016 roku odbyło się spotkanie z dyrektorem Służb BHP w AMP SA Panem Wojciechem Kozakiem. Tematem spotkania było przede wszystkim wyjaśnienie „nieporozumienia” związanego z planowaniem oceny pracy SIP przez pracodawcę, a właściwie przez służby BHP. W tym temacie otrzymaliśmy pismo wyjaśniające podpisane przez Dyrektora BHP Pana Wojciecha Kozaka, które powinno zakończyć to „małe nieporozumienie”:

W nawiązaniu do pisma Strony Związkowej z dnia 08.11.2016., dotyczącego „potajemnej oceny pracy Społecznych Inspektorów Pracy”, z przykrością stwierdzam, iż zawiera ono w swojej treści szereg nieprawdziwych informacji, stanowiących podstawę do wyciągania nieuprawnionych i niesłusznych wniosków, a na ich podstawie ocen. Pragnę wyjaśnić, iż zarówno służby bhp jak i ja osobiście, bardzo wysoko oceniamy pracę Społecznej Inspekcji Pracy (SIP) oraz jej wkład w stałą poprawę stanu bezpieczeństwa pracy w naszej Spółce. Powyższe nie oznacza jednakże, iż wszystkim nam, a więc Pracodawcy, Związkowi Zawodowemu oraz Pracownikom, nie powinno zależeć na stałym ulepszaniu systemu funkcjonowania SIP w ArcelorMittal Poland S.A. Wychodząc z powyższego założenia Strona Pracodawcy opracowała nową formułę przyznawania zryczałtowanego wynagrodzenia za pełnienie funkcji SIP, zakładającą znaczne wzmocnienie rangi Zakładowego SIP w kształtowaniu tego składnika.

Materiał ten, stosownie zresztą do uwag zawartych w Państwa piśmie, został niedawno przedstawiony, celem wstępnej konsultacji, Przewodniczącym Organizacji Związkowych. Jak się wydaje, właśnie z uwagi na ograniczoną znajomości w/w propozycji Pracodawcy, mogło dojść do pewnego rodzaju niezrozumienia w intencjach Pracodawcy, czego efektem jest wystąpienie sygnowane przez część przedstawicieli związkowych.

Pragnąc bezpośrednio wyjaśnić wszystkie wątpliwości w tym zakresie, jak również zaprezentować najważniejsze zadania stojące przed Stronami Dialogu Społecznego w zakresie poprawy warunków bhp w naszej Spółce, uprzejmie zapraszam Państwa na spotkanie w dniu 29.11.2016. – początek godz. 11⁰⁰ w sali konferencyjnej nr 217 w Budyńku Inżynieringu.

Wyrażam jednocześnie przekonanie, że taka bezpośrednia wymiana opinii i poglądów na temat bezpieczeństwa pracy, pozwoli Stronom na pełniejsze zaprezentowanie swoich stanowisk w tym zakresie, stanowiąc jednocześnie podstawę do kontynuowania wzajemnej współpracy.

Drugim, i może ważniejszym tematem było spotkanie oraz bezpośrednia rozmowa z dyrektorem BHP. Od powołania Go na to stanowisko Strona Społeczna nie miała okazji na bezpośrednią rozmowę, wymianę uwag na temat Służb BHP. W spotkaniu udział wzięli Dyr.. Biura Dialogu Społecznego Pan Stanisław Ból oraz Gł. Specjalista w tym Biurze Pan Cezary Koziński. Strona Pracodawcy omówiła sytuację w zakresie BHP zarówno w AMP SA jak i Spółkach zależnych, a także plany działania w zakresie poprawy bezpiecznych metod pracy. Następnie Dyr.. W. Kozak przedstawił zebrany prezentację dystrybucji nie których środków ochrony indywidualnej z mechanicznych dystrybutorów. Eksperymentalnie taki dystrybutor został postawiony w hali Walcowni Średniej w Dąbrowie Górniczej. Wydaje on wszystkie typy rękawic. Pracownik loguje się do systemu za pomocą swojej legitymacji. W pamięci są zapisane wszystkie potrzebne dane do otrzymania wspomnianych rękawic. Obecni na sali koledzy z DG chwalą sobie takie rozwiązanie. Dystrybutor dostępny jest 24 godziny na dobę i uzupełniany jest na bieżąco. Niewiadomą pozostaje odpowiedź na pytanie czy takie dystrybutory mogą zastąpić w 100 % pracowników. Jeśli tak to będziemy w Spółce mieć kolejne redukcje zatrudnienia. Jak wynikało z prezentacji dystrybutory takie mogą być wyposażone w różne środki ochrony osobistej, a także w podstawowe narzędzia. Dyrektor W. Kozak zapowiedział kolejne testy takich maszyn w innych Zakładach Spółki.

W ostatniej części spotkania obecni na sali zadawali szereg pytań dotyczących działania służb BHP w Zakładach AMP SA. W wielu przypadkach jak informowali nas pracownicy przedstawiciele BHP „polowali” na pracowników szukając w ich pracy najdrobniejszych przewinień. Strona Społeczna apelowała do Dyrektora BHP o normalność w tym zakresie. Także wiele do życzenia pozostaje w podejściu służb BHP do pracy Spółek hutniczych. Na całe szczęście Dyr.. W. Kozak dostrzega pewną „nadgorliwość” w dążeniu do karania pracowników Spółek hutniczych. Jak zapewnił w analizach i odwołaniach prawie 50 % wpisanych niewłaściwych zachowań okazuje się pomyłką. Szkoda, że zamiast rozmów i wzajemnego tłumaczenia wielu pracowników AMP SA nie zastanawiając się sięga od razu do kar wpisując je do „księgi przewinień” (HandS). Wiele pytań dotyczyło także „Księgi BHP” i wpisanych tam kar.

Kary nakładane na Spółki w wielu przypadkach powodują wpisanie Firm wykonujących prace na tzw „czarną listę” i blokadę pracy na terenie AMP SA. Akceptujemy takie działania, gdy przewinienia są ewidentne i zagrażają zdrowiu pracowników. Jednak trudno się zgodzić z obciążaniem Spółek w sytuacjach, gdy nie mają one bezpośredniego wpływu na to co robią pracownicy. Tak jest w sytuacjach gdy zatrzymywany jest pracownik przy próbie wejścia na teren AMP SA pod wpływem alkoholu. Nie dość, że Spółka otrzymuje karę finansową (10 000 zł) to za takie działanie kilku osób może zostać „wyrzucona z pracy”. Niestety jak stwierdził dyr. W Kozak kary w Grupie ArcelorMittal muszą być. Co gorsza „nasze kary” (z księgi BHP) służą w Grupie AM za wzorzec. Temat ten w ramach dyskusji o bezpieczeństwie podwykonawców był omawiany podczas posiedzeń Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej. Jak zapowiedziano tzw „karanie”, a właściwie wielkość kar ma zostać zunifikowana w całej Grupie. Może wówczas takie przypadki jak opisany wyżej będą inaczej traktowane. Apelujemy także do decydentów w AMP SA o rozsądek przy podejmowaniu decyzji dotyczących nakładania kar by nie podejmowali ich pochopnie, analizując wszystkie sporne sytuacje i mając na względzie dobro wszystkich pracowników nie tylko Firmy, którą reprezentują.

K.W.



OPZZ krytycznie o rządowej wersji podniesienia kwoty wolnej od podatku

Premier Beata Szydło obiecała Polkom i Polakom, że w czasie pierwszych stu dni rządów Prawa i Sprawiedliwości kwota wolna od podatku zostanie podniesiona do 8 000 złotych. Niestety rząd wciąż nie przedstawił projektu regulacji w tej sprawie, a uchwalona w ekspresowym tempie przez Sejm – na wniosek posłów PiS – ustawa nie zawiera przepisów realizujących zobowiązanie premier. Społeczeństwo zostało kolejny raz oszukane przez rządzących. Co więcej, wprowadzając w pośpiechu ustawę, parlament naruszył zasady poprawnej legislacji oraz złamał reguły dialogu społecznego. Rada Dialogu Społecznego i partnerzy społeczni nie mieli bowiem możliwości wypowiedzenia się w sprawie nowelizacji prawa podatkowego, która dotyczy prawie 25 mln podatników.

Ustanowienie kwoty wolnej w wysokości 6600 zł jest rozwiązaniem pozornym i głównie propagandowym. Formalnie realizuje wyrok Trybunału Konstytucyjnego z 2015 r. nakazujący podnieść kwoty wolnej do wysokości co najmniej minimum egzystencji, ale w rzeczywistości poprawia sytuację dochodową niewielkiej grupy obywateli. Zmniejszenie podatków odczuwają jedynie osoby, którzy zarobią do 6600 zł lub których roczna podstawa opodatkowania mieści się w przedziale pomiędzy 6600 zł a 11000 zł (co oznacza miesięczny dochód między 550 zł a 917 zł). Będą to głównie osoby dorabiające, pracujące dorywczo, w niepełnym wymiarze czasu pracy lub na podstawie umowy zlecenia lub o dzieło, otrzymujący rentę socjalną a także mikroprzedsiębiorcy. Czy w ten sposób rząd chce promować stabilne formy zatrudnienia i zmniejszać opodatkowanie pracy? Pozostali podatnicy nic nie zyskają lub wręcz stracą, tymczasem pani premier zapowiedziała, że „dobrą zmianę” odczuwają wszyscy. Tak się jednak nie stanie. Jednocześnie, wbrew obietnicom wyborczym, rząd komplikuje prawo podatkowe zamiast je upraszczać.

Szczególnie pokrzywdzeni przez prawo są pracownicy etatowi, a także emeryci. Nawet osoby, które otrzymają w 2017 roku minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości 2000 zł nie skorzystają z wyższej kwoty wolnej. Dla podatników z dochodem rocznym od 11000 zł do 85528 zł rząd utrzymał zamrożenie obecnej, bardzo niskiej kwoty wolnej (3091 zł). Uwzględniając, że od wielu lat nie zmieniły się pracownicze koszty uzyskania przychodu, należy stwierdzić, że nowe prawo nie poprawi kondycji finansowej pracowników. W tej sytuacji Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych oczekuje od strony rządowej wypełnienia obietnic wyborczych poprzez zwiększenie kwoty wolnej od podatku do 8000 zł.

OPZZ



OPZZ za wolnością zgromadzeń

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych wyraża oburzenie ekspresowym trybem procedowania nad poselskim projektem ustawy o zgromadzeniach i proponowanymi zmianami. Nowelizacja nie została przedstawiona Radzie Dialogu Społecznego, a tempo prac uniemożliwiło partnerom społecznym wydanie opinii. W projekcie przyznano pierwszeństwo zgromadzeniom organizowanym przez organy władzy publicznej, kościoły i związki wyznaniowe. Ponadto w miejscu i czasie tych zgromadzeń nie będą mogły odbywać się żadne inne przygotowane w trybie i na zasadach ustawy o zgromadzeniach publicznych. Prymat w wyborze miejsca i czasu zgromadzenia otrzymać mają te, które organizowane są cyklicznie. Istotne jest, aby miały one na celu uczczenie wydarzeń ważnych dla historii Rzeczypospolitej Polskiej. Konsekwencją zmian będzie wydanie zakazu zgromadzenia, jeżeli będzie się miało odbyć w miejscu i czasie, w którym odbywają się zgromadzenia cykliczne.

W opinii OPZZ zarówno tryb prac nad projektem, jak i jego treść zmierzają do naruszenia wolności zgromadzeń gwarantowanej przez Konstytucję Rzeczypospolitej Polskiej i prawo międzynarodowe. Wolność ta polega na swobodzie gromadzenia się w celu zamianowania określonego stanowiska lub wyrażenia wspólnych poglądów. Zdaniem OPZZ niedopuszczalne jest uprzywilejowanie jednych grup kosztem innych. To rozwiązanie prowadzi do dyskryminacji i dzielenia społeczeństwa. Wdrożenie ustawy autorstwa posłów Prawa i Sprawiedliwości oznaczałoby ograniczenie demokracji i byłoby poważnym krokiem ku rządowi autorytarnym.

OPZZ



Akcja szczepień

Informujemy, że akcja szczepień przeciwko grypie trwać będzie do



15.12.2016. Zaprasza CM Ujastek:

- Szczepienia będą się odbywać od poniedziałku do piątku w punkcie szczepień **pok.33** paw. B; Poniedziałek, wtorek, piątek w godz. 8.00 -14.00, środa, czwartek w godz. 8.00 -17.30; Należy zgłosić się do punktu szczepień, gdzie pielęgniarka wręczy druk kwalifikacji do szczepienia oraz numer gabinetu do którego należy podejść w celu badania kwalifikującego; Po uzyskaniu kwalifikacji należy wrócić do punktu szczepień (**pok.33**) Nie ma potrzeby zgłaszania się do Działu Obsługi Pacjenta (Rejestracja Główna) **Uwaga: Należy posiadać ze sobą aktualną przepustkę.**

Pozdrawiamy, Biuro BHP

Szlachetna paczka

Jak co roku zachęcamy do zaangażowania się w projekt Stowarzyszenia WIOSNA „Szlachetna paczka” - projekt pomocowy skierowany do osób, które znalazły się w trudnej sytuacji materialnej. Jego celem jest dotarcie do tych najbardziej potrzebujących i udzielenie im niezbędnego wsparcia. Aby pomóc, wystarczy wejść na stronę www.szlachetnapaczka.pl gdzie już jest dostępna baza rodzin potrzebujących pomocy. Można wybrać rodzinę ze swojej okolicy, przygotować dla niej paczkę, a następnie dostarczyć ją do magazynu, z którego wolontariusze rozwiozą dary bezpośrednio do rodzin. Darczyńcom mogą zostać nie tylko pojedyncze osoby, ale i grupy osób (rodziny, uczniowie w szkołach, współpracownicy w firmie). Zachęcamy abyście Państwo w ramach działów / biur podjęli inicjatywę stworzenia paczki dla wybranej rodziny – prosimy o informację zwrotną, które biura zdecydują się przygotować paczkę. W Biurze Odpowiedzialności Biznesu dostępne są pudła do pakowania paczek, tel. 32-776 7954.

Zespół Odpowiedzialności Biznesu

**Koledze Markowi Sroce
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci ŻONY
a naszej bliskiej koleżanki**

**Składają członkowie i Zarząd Zakładowy PSK
NSZZ Pracowników AMP S.A.**

„Aniu na zawsze pozostaniesz w naszej pamięci”

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszphs.pl;



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16
ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl
BT HUT - PUS S.A. oraz UNIHUT S.A. zaprasza do Wierchomli
„Chata pod Pustą” tel. 18 44 68 289

Zapraszamy na wczasy noclegi i wypoczynek do Wierchomli obok Piwnicznej. Czyste powietrze, bliskość szlaków turystyki pieszej i rowerowej oraz nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich jest atutem tej okolicy. Dysponujemy bazą noclegową z przeznaczeniem na wypoczynek rodzinny, wycieczki, zielone szkoły, kolonie, obozy. Ośrodek prowadzi całodniowe wyżywienie.



OFERTA DLA PRACOWNIKÓW ORAZ UPRAWNIANYCH OSÓB DO KORZYSTANIA Z ZFŚS AMP S.A. WYCIECZKI W 2016r.

- Szczawnica Święta-TERMIN: 23 – 30.12.2016, CENA: 1255,00 ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: transport autokarem, noclegi w pokojach 1 lub 2 osobowych z łazienkami, codzienne wyżywienie, uroczysta kolacja wigilijna, ubezpieczenie NNW, taksa klimatyczna, podatek VAT
 - Szczawnica Andrzejki : 25 – 27.11.2016, CENA: 450,00, ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: przejazd autokarem, noclegi w pokoju 2-osobowym z łazienką; codzienne wyżywienie; zabawa andrzejkowa; basen; ubezpieczenie NNW, taksa klimatyczna, podatek VAT
 - Szczawnica Sylwester : 30.12– 01.01.2017, CENA: 680,00 ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: przejazd autokarem, noclegi w pokoju 2-osobowym z łazienką; codzienne wyżywienie, basen, ubezpieczenie NNW, taksa klimatyczna, podatek VAT, Bal sylwestrowy
 - Oferta zakupu biletów na : Koncert Zespołu PARADOX wraz z uroczystym przywitaniem Nowego Roku 2017. W dniu 31.12.2016r godz. 20.00 - SALA TEATRALNA Bud. „S” - Cena biletu - 200,00zł
- Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu Informacja o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

- W 2016 r. może skorzystać **emeryt lub rencista** i uprawnieni członkowie jego rodziny łącznie do **12 dni wycieczkowych** (w tym jedna wycieczka zagraniczna).

- Nie można łączyć kilku wyjazdów wycieczkowych

- W okresie wypoczynku urlopowego „wczasy pod gruszą” **nie można korzystać** powyżej, ze świadczeń wymienionych § 14 w pkt.8 ppkt. c) d) lub e

- Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

Dofinansowanie zgodnie z TABELĄ NR 4C – dopłaty z ZFŚS do „wypoczynku po pracy” – dofinansowanie do pozostałych form wypoczynku. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00 pokój nr 10., Tel. 12 643-87-42

Z prasy: Senat przyjął ustawę prezydencką przywracającą wiek emerytalny. 2 grudnia Senat przyjął bez poprawek ustawę o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw, wywodzącą się z projektu prezydenckiego. Nowelizacja obniża od 1 października 2017 r. wiek emerytalny do 60 lat dla kobiet oraz 65 lat dla mężczyzn. Tym samym następuje odwrót od reformy, która wydłużyła i zrównała do 67. roku życia wiek przechodzenia na emeryturę kobiet i mężczyzn. Zmiany obejmą zarówno osoby ubezpieczone w powszechnym systemie emerytalnym (ZUS), jak i rolników (KRUS). Nowelizacja likwiduje też emerytury częściowe, które przysługiwałyby ubezpieczonym, którzy nie osiągnęli ustalonego w 2012 r. wieku emerytalnego, przy spełnieniu przez nich jednocześnie określonych warunków. Zachowano przy tym zasadę wygaszania uprawnień do preferencyjnego przechodzenia na emeryturę, przy spełnieniu określonych przesłanek, dla określonych grup (stan spoczynku sędziów, prokuratorów oraz rolników – do końca 2017 r.). Zmianie podlega szesnaście ustaw, obejmujących powszechny system emerytalny, system ubezpieczenia rolników oraz system zaopatrzeniowy, w tym stan spoczynku dla sędziów, emerytury pomostowe, nauczycielskie świadczenia kompensacyjne, a także emerytury kapitałowe. Ustawa wchodzi w życie z dniem 1 października 2017.

Narada przewodniczących Rad Wojewódzkich i Powiatowych OPZZ. 24 listopada, w siedzibie OPZZ w Warszawie odbyła się narada przewodniczących Rad Wojewódzkich i Powiatowych OPZZ. W posiedzeniu uczestniczyli członkowie kierownictwa konfederacji. Przewodniczący Jan Guz przedstawił zebrany bilans prac Rady Dialogu Społecznego w pierwszym roku działalności na wszystkich obszarach życia społecznego i gospodarczego. Przedstawicielka Biura RDS, p. Magdalena Gryciuk, przybliżyła kulisy pracy Prezydium i zespołów problemowych rady. Następnie dyskutowano na temat zadań struktur terytorialnych wynikających z dokumentu programowego OPZZ – „Godna praca, płaca i emerytura”, również w kontekście ustaleń zawartych na RDS. Dyskusję prowadził wiceprzewodniczący Andrzej Radzikowski. Uczestnicy narady rozmawiali także o zwiększeniu skuteczności oddziaływania związków zawodowych m.in. poprzez współpracę z dziennikarzami i za pośrednictwem mediów społecznościowych. Zwrócono uwagę na konieczność zacieśniania współpracy międzyzwiązkowej a także z partnerami społecznymi. Wiceprzewodniczący - Wiesława Taranowska i Andrzej Radzikowski oraz Norbert Kusiak – dyrektor Wydziału Polityki Gospodarczej Biura konfederacji, poinformowali przewodniczących rad o udziale OPZZ w procesie legislacyjnym z zakresu prawa pracy, prawa związkowego oraz polityki społecznej, zdrowotnej i gospodarczej. Zagadnienia te są przedmiotem prac Rady Dialogu Społecznego. Szef Wydziału Międzynarodowego - dr Piotr Ostrowski zapoznał zebranych z zadaniami realizowanymi przez OPZZ w ramach współpracy z zagranicznymi centralami związkowymi oraz instytucjami Unii Europejskiej. Uczestnicy narady podkreślili wagę szybkiego przepływu informacji w bieżącej pracy związkowej szczególnie w zakresie działalności RDS i WRDS.

Hutnicy z Polski, Czech i Słowacji razem apelują o ochronę rynku. Hutnicze organizacje branżowe z Polski, Czech i Słowacji zaapelowały w czwartek do swoich rządów o podjęcie działań na rzecz utrzymania konkurencyjności sektora stalowego. Chodzi m.in. o ochronę rynku przed nieuczciwym importem, racjonalne zasady handlu emisjami oraz poziom kosztów energii. Deklarację w tej sprawie przyjęła obradująca w czwartek w Ustroniu (Śląskie) Polsko-Czesko-Słowacka Komisja ds. Hutnictwa, Koksownictwa, Budowy Maszyn, Energetyki oraz Środowiska Naturalnego. To forum współpracy branżowych organizacji tego sektora z trzech sąsiadujących ze sobą krajów. Uczestnicy spotkania, po przedyskutowaniu sytuacji hutnictwa w Polsce, Czechach i na Słowacji, oraz omówieniu problemów z zachowaniem konkurencyjności sektora stalowego, zwrócili uwagę na potrzebę podjęcia przez rządy tych państw działań i właściwych decyzji w najistotniejszych dla branży sprawach. Przedstawiciele środowiska hutniczego alarmują m.in., że sektor stalowy i cała unijna gospodarka może wiele stracić na przyznaniu Chinom statusu kraju o gospodarce rynkowej. „Przepisy antydumpingowe UE określają odpowiednie kryteria gospodarki rynkowej. Z pięciu zasadniczych kryteriów na chwilę obecną Chiny spełniają tylko jedno” - czytamy w stanowisku Komisji. Jej członkowie wskazują, że metodologia postępowań antydumpingowych w UE powinna być możliwie bliska niestandardowej metodologii stosowanej przez Stany Zjednoczone. Hutnicy z trzech państw zwracają też uwagę na potrzebę ochrony unijnego rynku przed nieuczciwym importem z krajów trzecich, postulując „powrót do sprawiedliwych praktyk handlowych poprzez skuteczniejsze i szybciej działające instrumenty ochrony handlu



Rusza Halowa Liga Siatkówki

10 grudnia 2016 roku w hali Zespołu Szkół Zawodowych os. Złota Jesień 2 rozpoczyna się kolejny sezon Halowej Ligi Siatkarskiej. O godzinie 7.30 grę rozpoczną drużyny: Unihut, ZH Oldboje, Szkoła HTS, AMP Oldboje oraz GU-reprezentacja. Druga grupa rozpocznie swoje rozgrywki o godz. 10.30 - ZK, COS-reprezentacja, ZB, ZH Młodzi, ZE. Informacje o terminach - Bogdan Pierucki **peru.**