

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Zespół Centralny

28 listopada odbyło się spotkanie Zespołu Centralnego, które miało rozpocząć negocjacje płacowe na 2017 rok. Ze Strony pracodawcy udział wzięli: Pani Dyr.. Anna Wyczesany, Pani Jadwiga Radowiecka (odpowiedzialna za ZFŚS), Dyr.. Stanisław Ból oraz Gł. Specjalista Pan Cezary Koziński (odpowiedzialni za dialog społeczny w AMP SA). Stronę związkową reprezentowali przedstawiciele Zakładowych Organizacji Związkowych. Spotkanie rozpoczęła Pani Anna Wyczesany przedstawiając prezentację porównania płac pracowników AMP SA do tzw „rynku”. Strona Społeczna zakwestionowała taki rodzaj porównania ponieważ wielu stanowisk pracy występujących tylko w Hucie nie da się porównać do tzw „rynku”. No chyba, że autorzy prezentacji porównywali operatora Wielkiego Pieca do ...operatora np.. pieców grzejnych. Po przedstawieniu mediany rynkowej jasnym stało się dla Strony związkowej, że stanowiska poniżej mediany rynkowej to zaniedbania pracodawcy. Grupa osób (zwłaszcza z niskimi płacami) coraz bardziej się powiększa. Co prawda powiększa się także grupa pracowników powyżej mediany rynkowej ale jak zauważyli to związkowcy jest to zapewne ta grupa pracowników, którą pracodawca usilnie promuje, tak jak to było w 2016 roku. W kolejnej części spotkania Dyr.. Stanisław Ból starał się wciągnąć w dyskusję Stronę związkową przedstawiając tematy, które nie powinny być przedmiotem negocjacji płacowych. W prezentacji, która jak się dowiedzieliśmy na końcu była odpowiedzią pracodawcy na wystąpienie Strony Społecznej w sprawie wzrostu płac w 2017 roku, wprawdzie pojawiło się stwierdzenie o nagrodzie rocznej w wysokości 1000 zł ale już poddane obwarowaniom głównie dotyczącym absencji chorobowej. Tak więc wskaźnik chorobowy według pracodawcy będzie wyznacznikiem wysokości nagrody za wzmoczony wysiłek załogi. Enigmatycznie także pracodawca odniósł się do ostatniego postulatu związkowego dotyczącego polityki zatrudnienia i polityki płacowej w kolejnych latach. Niestety tylko hasłowo i bez liczb. I niestety to wszystko co dotyczyło zapisów wystąpienia związkowego. Nie usłyszeliśmy **NIC** na temat indywidualnego wzrostu płac, na temat włączenia dodatku płacowego pracownikom obok podstawowego wynagrodzenia (80 zł) oraz na temat zrównania wysokości odpisów na PPE w AMP SA. Choć w tym ostatnim temacie usłyszeliśmy, że skoro nie ma słowem wspomnianej sprawy w prezentacji to dla pracodawcy po prostu tematu **NIE MA**. W trakcie prezentacji pojawiło się za to wiele propozycji dotyczących zapisów naszego ZUZP oraz dodatków płacowych pracownikom. Przypominać należy, że niektóre „wrzucone” pomysły, choćby unormowania wysokości dodatku zmianowego są ciekawe i warte rozważenia jednak jak podkreślali związkowcy nie podczas negocjacji płacowych. Do tego typu dyskusji mamy powołany Zespół Roboczy, który zapewne merytorycznie przygotowałby propozycje. Niestety w tych „wrzucanych” pomysłach pojawiły się i takie, które mogą sugerować obniżkę przywilejów pracowniczych jak choćby uzależnienie wysokości odprawy emerytalnej od odejścia pracownika w czasie nabycia przez niego wspomnianych uprawnień. Gorąca dyskusja jaka rozgorzała nie dotyczyła niestety głównego zagadnienia jakie było tematem spotkania Zespołu Centralnego czyli negocjacji płacowych na 2017 rok. Żal nam było przedstawicieli pracodawcy obecnych na sali ponieważ jak się domyśliła Strona Społeczna, Zarząd i Dyrekcja Spółki nie przedstawiając żadnych propozycji do negocjacji płacowych jedynie kierunkowe działania spowodowała, że pierwszy impet niezadowolonia wzięli jak się to potocznie mówi „na swoją klatę”. Zapowiedzi negocjacji w trybie poszanowania Stron, szybkiego zakończenia rozmów czy wspólnych ustaleń po tym spotkaniu możemy raczej odłożyć na wysoką półkę delikatnie pisząc. Po tym pierw-

szym spotkaniu oraz mając na względzie realizację porozumienia płacowego przez pracodawcę na 2016 rok, co do której Związki Zawodowe mają olbrzymie zastrzeżenia szybkie zakończenie rozmów wydaje się niemożliwe. Niestety prorokujemy, że znów nie sprawdzą się zapewnienia Zarządu AMP SA o szybkim i kompromisowym zakończeniu rozmów. Kompromis dla pracodawcy to przyjęcie Ich toku rozumowania i przedstawianych rozwiązań. Na takie działania zgody być nie może. Strona Społeczna zapewne wyznaczy sobie termin do kiedy możemy rozmawiać oraz minimalny poziom wzrostu płac, bez wypełnienia tych założeń każdy scenariusz musimy brać pod uwagę oczywiście zgodnie z zapisami Ustawy o Związkach Zawodowych. Liczymy jednak, iż bardzo dobre tegoroczne wyniki Spółki przełożą się na zapowiadane od lat przez kolejne Zarządy ArcelorMittal Poland SA znaczne wzrosty płac dla wszystkich pracowników Spółki.

K.W.

W ostatnim punkcie spotkania Strony poruszyły temat Programu Ubezpieczeniowego Opieka Medyczna. Ponieważ z przekazanych informacji od ubezpieczyciela około 800 osób w AMP SA nie opowiedziało się co do Polisy pracowniczej typu „P” (ubezpieczenie grupowe na życie), chcąc uniknąć sytuacji, w której pracownicy utracą ciągłość ubezpieczeniową i od 01.01.2017 zostaną pozbawieni ubezpieczenia, postanowiono przedłużyć możliwość podpisywania deklaracji do dnia 31.12. 2016 roku. Strony podpisały stosowny aneks do uzgodnień Zespołu Robczego.

Aneks do Uzgodnień Zespołu Robczego w zakresie uruchomienia Programu Ubezpieczeniowego Opieka Medyczna.

Strony Zespołu Robczego postanawiają o dokonaniu zmiany treści następujących zapisów Uzgodnień Zespołu Robczego w zakresie uruchomienia Programu Ubezpieczeniowego Opieka Medyczna z dnia 02.08.2016r. Ustęp 2 przyjmuje poniższą nową treść:

„Z uwzględnieniem ust.3. i ust.4, podpisywanie deklaracji przystąpienia do Programu będzie możliwe do dnia 31.12.2016 roku”.

Ustęp 4 przyjmuje poniższą nową treść:

„Pracownicy zatrudnieni w Spółce po dniu 31.12.2016r. mogą przystąpić do Programu w ciągu 30 dni od daty zatrudnienia w Spółce, również poza okresem „okna transferowego polisy”, z mocą obowiązującą od pierwszego dnia miesiąca następnego po dniu podpisania deklaracji przystąpienia do Programu.”

Ustęp 6 przyjmuje poniższą nową treść:

„Miesięczny koszt wdrożenia Programu w wysokości 14,90/pracownika Spółki, zostanie uwzględniony w ramach ustalania wysokości środków na wynagrodzenia na rok 2017, tj. będzie częścią składową wzrostu płac roku 2017.”



**Nowy program ubezpieczeniowy dla
pracowników
ArcelorMittal Poland SA**



**Uwaga! Dotychczasowe polisy ochronne zostaną zamknięte
z dniem 31.12 2016 roku.**

Pracownicy, którzy nie podpiszą nowej deklaracji ubezpieczeniowej od 1 stycznia 2017 roku nie będą objęci ubezpieczeniem grupowym. Przypominamy także, że można przystąpić tylko do części zdrowotnej programu lub tylko do części ochronnej. Deklaracje ubezpieczeniowe można podpisywać:

Kraków – Agencja Ubezpieczeniowa POLISHUT, ul. Ujastek 1, budynek administracyjny S, pokój 14 (obok Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej), czynna w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, wtorek – piątek w godz. 7.00-15.00 oraz podczas dyżurów informacyjnych organizowanych w budynku administracyjnym, pokój 101.



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek,
czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44
e mail: turystyka@hutpus.com.pl,
www.hpturystyka.pl

BT HUT - PUS S.A. oraz UNIHUT S.A. zaprasza do Wierchomli
„Chata pod Pustą” tel. 18 44 68 289

Zapraszamy na wczasy noclegi i wypoczynek do Wierchomli obok Piwnicznej. Czyste powietrze, bliskość szlaków turystyki pieszej i rowerowej oraz nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich jest atutem tej okolicy. Dysponujemy bazą noclegową z przeznaczeniem na wypoczynek rodzinny, wycieczki, zielone szkoły, kolonie, obozy. Ośrodek prowadzi całodienne wyżywienie.

OFERTA DLA PRACOWNIKÓW ORAZ UPRAWNIONYCH OSÓB DO KORZYSTANIA Z ZFŚS AMP S.A WYCIECZKI W 2016r.

•Szczażnica Święta-TERMIN: 23 – 30.12.2016, CENA: 1255,00 ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: transport autokarem, noclegi w pokojach 1 lub 2 osobowych z łazienkami, codzienne wyżywienie, uroczysta kolacja wigilijna, ubezpieczenie NNW, taksa klimatyczna, podatek VAT

• Szczażnica Andrzejki : 25 – 27.11.2016, CENA: 450,00, ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: przejazd autokarem, noclegi w pokoju 2-osobowym z łazienką; codzienne wyżywienie; zabawa andrzejkowa; basen; ubezpieczenie NNW, taksa klimatyczna, podatek VAT

• Szczażnica Sylwester : 30.12– 01.01.2017, CENA: 680,00 ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: przejazd autokarem, noclegi w pokoju 2-osobowym z łazienką; codzienne wyżywienie, basen, ubezpieczenie NNW, taksa klimatyczna, podatek VAT, Bal sylwestrowy

• Oferta zakupu biletów na : Koncert Zespołu PARADOX wraz z uroczystym przywitaniem Nowego Roku 2017. W dniu 31.12.2016r godz. 20.00 - SALA TEATRALNA Bud. „S” - Cena biletu - 200,00zł Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu Informacja o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

Szczegóły na stronie internetowej BT : www.hpturystyka.pl



UWAGA!!! Spotkanie z Mikołajem.....

NSZZ Pracowników AMP SA zaprasza dzieci wraz z rodzicami, którzy są członkami naszego Związku, uprawnionymi do paczek mikołajowych na spotkanie z Mikołajem w dniu: **3 grudnia 2016 roku** (sobota). Spotkanie odbędzie się w ZSZ os. Złota Jesień. Rozpoczęcie spotkania z Mikołajem zaplanowano na godzinę **10.00**. W trakcie spotkania zaproszony Mikołaj wręczy uczestnikom spotkania słodkie upominki. Zabawę z dziećmi poprowadzi „Ciotka Klotka” znana z naszych Festynów związkowych. Wszyscy chętni zgłaszają swój udział do Przewodniczących Zarządów Zakładowych Naszego Związku. Dyrekcja szkoły prosi o zabezpieczenie obuwia sportowego dla dzieci biorących udział w zabawie mikołajowej. **K.W.**

BIEGAM BO LUBIE

13 listopada 2016 stał się dniem wyjątkowym w życiu kol. Andrzeja Radwana pracownika Zakładu PSK z Krakowa. Był On uczestnikiem Maratonu „Ateny”. Przed startem wszyscy uczestnicy maratonu składali przysięgę wzorem olimpijczyków z 1896 roku. Głęboki wyraz temu zdarzeniu nadał płonący znicz. Filippides - to imię pierwszego biegacza, który pokonał trasę z Maratonu do Aten, niosąc wiadomość o zwycięstwie Greków nad Persami. Jak wspomina trasa maratonu była wyjątkowo mordercza, nieustannie pod górę i w palącym słońcu. Pokonał nie tylko kilometry ale i słabości, które towarzyszą w takich „morderczych” wyzwaniach. Trasę przebiegł z wynikiem 4 godziny 27



minut. Był to jego czwarty maraton. Jak zapewnia to nie koniec jego przygody z bieganiem. Gratulujemy



Oświadczenie Kierownictwa Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych z dnia 16 listopada 2016 w sprawie oceny roku rządu Beaty Szydło

Powołanie rządu przez premier Beatę Szydło wiązało się z ogromnymi oczekiwaniami i nadziejami społeczeństwa na zreformowanie polskiego życia społecznego i gospodarczego, a tym samym zmianę niekorzystnych rozwiązań przeprowadzonych przez poprzedni rząd. Złożone deklaracje dotyczące kluczowych postulatów pracowników i związków zawodowych nie były jednak w pełni realizowane.

Z niepokojem obserwujemy brak rozwoju gospodarczego, brak zabezpieczenia ustawowego i finansowego dla Strategii Rozwoju Polski stworzonej przez Ministra Rozwoju Mateusza Morawieckiego, brak założeń dla Narodowego Programu Zatrudnienia, który miał stworzyć 1,2 miliona miejsc pracy.

Niepokoje nas redukcja zatrudnienia w przemyśle oraz zwiększający się fiskalizm wobec obywateli i przedsiębiorstw. Mimo zapowiedzi, rząd PiS nie obniżył podatku VAT, nie podniósł kwoty wolnej od podatku i kosztów uzyskania przychodu. Niezrozumiałe dla OPZZ są również pozytywne opinie rządu na temat umów handlowych pomiędzy Unią Europejską, a Kanadą i Stanami Zjednoczonymi.

Jako OPZZ uważamy, że właściwym kierunkiem działań było uszczelnienie systemu podatkowego, wprowadzenie minimalnej stawki godzinowej za pracę dla osób zatrudnionych na umowach niestandardowych i podwyższenie minimalnego wynagrodzenia dla osób pracujących na podstawie umów o pracę oraz wdrożenie okrojonej wersji programu „Rodzina 500+”. Niestety sztandarowy projekt PiS objął tylko część polskich dzieci.

Jako reprezentatywną centralę związkową niepokoi nas załamanie w dialogu społecznym. Szybkie tworzenie i procedowanie ustaw oraz brak konsultacji projektów społeczno-gospodarczych z partnerami społecznymi przekłada się często na niską jakość stanowionego prawa. Tylko rzeczowy dialog pozwoli w przyszłości uniknąć wielu nieprawidłowości legislacyjnych oraz podnieść poziom akceptacji społecznej tworzonego prawa. Oczekujemy partnerskiego i konstruktywnego dialogu społecznego, poszanowania dla reprezentatywnych partnerów społecznych, a przede wszystkim wzmocnienia związków zawodowych w zakresie tworzenia układów zbiorowych pracy, tworzenia zakładowego prawa pracy i pakietów socjalnych. Liczymy, że nowa ustawa o związkach zawodowych będzie naszym wspólnym sukcesem.

Jako ruch pracowniczy domagamy się zmiany reformy emerytalnej. Postulujemy uwzględnienie stażu pracy jako dodatkowej możliwości uprawniającej do pobierania świadczeń oraz przywrócenie emerytur pomostowych dla osób pracujących w ciężkich i szkodliwych warunkach. **OPZZ**

Komisja Robocza TAMEH

W spotkaniu Komisji Roboczej uczestniczyli przedstawiciele Organizacji Związkowych TAMEH POLSKA Sp. z o.o. i przedstawiciele Pracodawcy. Zgodnie z ustaleniami, Strony kontynuowały i zakończyły redakcję treści projektu Regulaminu Pracy. W wyniku uzgodnień, Pracodawca prześle elektronicznie treści projektu Regulaminu do członków Komisji Roboczej i kadry kierowniczej N-1, celem końcowego zapoznania się z jego treścią.

Strony wyraziły wolę parafowania wspomnianego dokumentu 08.12.2016r. w przypadku braku większych niezgodności technicznych lub merytorycznych. Po parafowaniu, HR wystąpi zgodnie z procedurą obowiązującą w Spółce do Biura Zarządu, z wnioskiem o przyjęcie Regulaminu Pracy dla Pracowników Spółki przez Zarząd.

Sprawy różne. W związku z wystąpieniem Organizacji Związkowych, o dalsze stosowanie dotychczasowych zapisów dotyczących nagród jubileuszowych, odpraw emerytalno-rentowych i gratyfikacji w stosunku do Pracowników Zakładu Wytwarzania Nowa w Dąbrowie Górniczej, Dyrektor Personalny oświadczył, że do dnia 30.06.2017r. Pracodawca będzie w praktyce stosował dotychczasowe zasady odnośnie wspomnianych świadczeń. **Z. Golik**