

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### ZESPÓŁ ROBOCZY – 15.11.2016

W ubiegły wtorek w Dąbrowie Górniczej odbyło się kolejne spotkanie Stron ZR. Pracodawcę reprezentowali: Pan Stanisław Ból, Szef Biura Dialogu Społecznego AMP S.A., Pan Cezary Koziański, Główny Specjalista w tym dziale oraz Pani Jadwiga Radowiecka, Przewodnicząca GKSS. Przedstawiciele organizacji związkowych ze Śląska, Zagłębia i Krakowa stanowili część społeczną tego forum. Porządek obrad przewidywał kontynuowanie rozmów w sprawie Aneksu nr 5 do Regulaminu Pracy, w części dotyczącej zapobieganiu mobbingowi, wykonywaniu kontroli wewnętrznych mających zapobiec kradzieżom majątku właściciela (min. szafki odzieżowe i narzędziowe). W drugiej części przewidziano ciąg dalszy dyskusji w sprawie zmian i ewentualnego wykupu podatku od posiłków regeneracyjnych, przysługujących pracownikom, którzy byli objęci ostatnim w tej firmie porozumieniem o układowym z 2010 roku. Strona Pracodawcy poinformowała, że w wyniku wydatku energetycznego na stanowiskach robotniczych, uprawnionych do posiłków regeneracyjnych oraz profilaktycznych jest 6357 pracowników AMP S.A. Z tej liczby uprawnionych do tzw. wykupu podatku ( zostanie on po przeliczeniu dodany do płacy zasadniczej pracownika) od 01.01.2017 roku będzie 1845 pracowników, którym przysługuje posiłek regeneracyjny przez cały rok oraz 812 pracowników, którzy z takich posiłków będą korzystać przez 7 miesięcy w roku, ponieważ w okresie zimowym przysługiwać im będą posiłki profilaktyczne, w całości refundowane przez właściciela. Strona Społeczna zwróciła uwagę, że w wyniku min. badań wydatku energetycznego i proponowanych przez Pracodawcę zmian w zasadach przyznawania posiłków 726 pracowników od 01.01.2017 roku przejdzie do grupy osób korzystających z posiłków regeneracyjnych przez cały rok – do tej pory korzystali z posiłków profilaktycznych, a 170 pracowników będzie korzystał z tych samych posiłków przez okres 7 m-cy. Łącznie 896 pracowników korzystających do tej pory z posiłków profilaktycznych przeszło by od 01.01.2017 roku do grupy osób nie objętej wykupem podatku i musiało by korzystać z posiłków regeneracyjnych, opodatkowanych. Strona Związkowa zwróciła się do Pracodawcy by również tą grupę pracowników objąć wykupem podatku. Po dokonaniu odpowiednich wyliczeń i analiz finansowych Strona Pracodawcy udzieli w tej kwestii formalnej odpowiedzi na najbliższym spotkaniu ZR. Od bardzo wielu lat Strona Związkowa wnosiła by pracownicy uprawnieni do posiłków profilaktycznych mogli jednocześnie korzystać z 4 bloczków w ciągu jednej zmiany, podobnie jak to ma miejsce w przypadku posiłków regeneracyjnych. Takie rozwiązanie było by szczególnie korzystne dla pracowników zatrudnionych w 4BOP, gdzie duża ich liczba nie korzysta z posiłków np. na zmianie nocnej. Tym razem Strona Pracodawcy poinformowała, że takie rozwiązanie jest możliwe od strony formalno-prawnej i wchodzi ono w życie od 01.01.2017 roku. Będzie przy tym obowiązywać zasada „kompensaty” posiłków profilaktycznych. Każdy „nadjezdony” w danym miesiącu posiłek profilaktyczny będzie automatycznie zmniejszał ich ogólną liczbę w miesiącu następnym. Trzeba będzie rozsądnie gospodarować ( np. odpowiednio wcześniej planować urlop ) bloczkami, by nie dochodziło do sytuacji, w której zbyt duża liczba zjedzonych posiłków spowoduje, iż w następnym miesiącu będzie ich brakować. W sprawie treści Aneksu nr 5 do Regulaminu Pracy Strona są praktycznie na etapie drobnych szlifów treści tego dokumentu i pozostaje tylko kwestią czasu jego obopólne podpisanie. W dalszym ciągu nie udało się znaleźć kompromisowego rozwiązania w kwestii zwiększenia limitu godzin nadliczbowych oraz wydawania pasków płacowych w formie papierowej. W sprawach różnych Strona Związkowa zwróciła się do Pracodawcy o przekazanie informacji w sprawie wypłaty nagrody specjalnej w wysokości minimum 300 zł, co zostało zapisane w porozumieniu płacowym na rok 2016. W chwili obecnej Pracodawca analizuje wyniki ekonomiczne AMP S.A za 10 miesięcy br. i ostateczną informację w tej sprawie przekaże w oddzielnym komunikacie. Przedstawiciele Pracodawcy poinformowali również o tym, iż pod koniec miesiąca listopada zostanie zwołany Zespół Centralny celem rozpoczęcia formalnych negocjacji płacowych na rok 2017. Naszym czytelnikom przypominamy, że do Pracodawcy zostały skierowane dwa wnioski , dotyczące podwyżek płac w roku 2017. Jeden nich firmowany jest min. przez nasz związek zawodowy oraz 14 innych organizacji związkowych, działających w AMP S.A. Jedną organizacją związkową, to jest MZZ PRC z Krakowa złożył oddzielną propozycję płacową na rok 2017. Strona Pracodawcy poinformowała również, iż w Zakładzie DWG w Dąbrowie Górniczej testowany jest system wprowadzania do systemu SAP premii, z pominięciem tzw. arkuszów kalkulacyjnych. Ponadto od miesiąca listopada br. testowany jest również system przekazywania przez jeden z banków w Paryżu naszych płac miesięcznych, które mają być przelewane na konta bankowe pracowników AMP S.A. w Polsce. Strona Pracodawcy poinformowała również o zakończeniu prac nad harmonogramem pracy ruchu 4BOP na rok 2017. Stronie związkowej z DG przekazano informację, że budynek w którym mają siedzibę organizacje związkowe z tego oddziału zostanie pozbawiony ochrony. Pozostawiamy tą informację bez komentarza oczekując rozsądnego i logicznego z punktu widzenia polskiego prawa rozwiązania tego problemu. Strona Związkowa zwróciła się z kolei z wnioskiem do Pracodawcy o wydrukowanie kilkuset egzemplarzy ZUZP oraz Regulaminu Pracy, tak by każdy z przełożonych miał dostęp do źródeł prawa pracy, jakie te dokumenty stanowią. Przedstawiciel naszej organizacji związkowej w ZR zwrócił się do Pracodawcy z prośbą o wyjaśnienie procedur jakie obowiązują przy ocenie rocznej GEDP pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych. Przy ocenie rocznej GEDP za rok 2014 każdy z pracowników był zapoznany z jej treścią.

Strona Pracodawcy poinformowała również, iż w Zakładzie DWG w Dąbrowie Górniczej testowany jest system wprowadzania do systemu SAP premii, z pominięciem tzw. arkuszów kalkulacyjnych. Ponadto od miesiąca listopada br. testowany jest również system przekazywania przez jeden z banków w Paryżu naszych płac miesięcznych, które mają być przelewane na konta bankowe pracowników AMP S.A. w Polsce. Strona Pracodawcy poinformowała również o zakończeniu prac nad harmonogramem pracy ruchu 4BOP na rok 2017. Stronie związkowej z DG przekazano informację, że budynek w którym mają siedzibę organizacje związkowe z tego oddziału zostanie pozbawiony ochrony. Pozostawiamy tą informację bez komentarza oczekując rozsądnego i logicznego z punktu widzenia polskiego prawa rozwiązania tego problemu. Strona Związkowa zwróciła się z kolei z wnioskiem do Pracodawcy o wydrukowanie kilkuset egzemplarzy ZUZP oraz Regulaminu Pracy, tak by każdy z przełożonych miał dostęp do źródeł prawa pracy, jakie te dokumenty stanowią. Przedstawiciel naszej organizacji związkowej w ZR zwrócił się do Pracodawcy z prośbą o wyjaśnienie procedur jakie obowiązują przy ocenie rocznej GEDP pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych. Przy ocenie rocznej GEDP za rok 2014 każdy z pracowników był zapoznany z jej treścią.

cd str nr 2

### Dodatkowa nagroda



Pracodawca przekazał informację, iż w związku z osiągnięciem przez Spółkę wyniku EBIDTA lepszego niż zakładany, stosownie do Porozumienia Płacowego na rok 2016, pracownikom spółki wypłacona zostanie dodatkowa nagroda w wysokości **351 zł**. Do nagrody uprawnieni będą wszyscy pracownicy spółki objęci Układem Zakładowym, którzy **01.12.2016r.** będą pozostawali w zatrudnieniu. Nagroda zostanie wypłacona wraz z wynagrodzeniem za listopad 2016r.



### UWAGA!!! Spotkanie z Mikołajem.....

NSZZ Pracowników AMP SA zaprasza dzieci wraz z rodzicami, którzy są członkami naszego Związku, uprawnionymi do paczek mikołajowych na spotkanie z Mikołajem w dniu: **3 grudnia 2016 roku** (sobota). Spotkanie odbędzie się w ZSZ os. Złota Jesień. Rozpoczęcie spotkania z Mikołajem zaplanowano na godzinę **10.00**. W trakcie spotkania zaproszony Mikołaj wręczy uczestnikom spotkania słodkie upominki. Zabawę z dziećmi poprowadzi „Ciotka Kłotka” znana z naszych Festynów związkowych. Wszyscy chętni zgłaszają swój udział do Przewodniczących Zarządów Zakładowych Naszego Związku. Dyrekcja szkoły prosi o zabezpieczenie obuwia sportowego dla dzieci biorących udział w zabawie mikołajowej. **K.W.**



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.  
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek,  
czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny  
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: [turystyka@hutpus.com.pl](mailto:turystyka@hutpus.com.pl), [www.hpturystyka.pl](http://www.hpturystyka.pl)  
**BT HUT - PUS S.A. oraz UNIHUT S.A. zaprasza do Wierchomli**  
**„Chata pod Pustą” tel. 18 44 68 289**

Zapraszamy na wczasy noclegi i wypoczynek do Wierchomli obok Piwnicznej. Czyste powietrze, bliskość szlaków turystyki pieszej i rowerowej oraz nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich jest atutem tej okolicy. Dysponujemy bazą noclegową z przeznaczeniem na wypoczynek rodzinny, wycieczki, zielone szkoły, kolonie, obozy. Ośrodek prowadzi całodzienne wyżywienie.

**OFERTA DLA PRACOWNIKÓW ORAZ UPRAWNIONYCH OSÓB DO KORZYSTANIA Z ZFŚS AMP S.A WYCIECZKI W 2016r.**

- Szczawnica Święta-TERMIN: 23 – 30.12.2016, CENA: 1255,00 ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: transport autokarem, noclegi w pokojach 1 lub 2 osobowych z łazienkami, codzienne wyżywienie, uroczysta kolacja wigilijna, ubezpieczenie NNW, taksa klimatyczna, podatek VAT
- Szczawnica Andrzejki : 25 – 27.11.2016, CENA: 450,00, ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: przejazd autokarem, noclegi w pokoju 2-osobowym z łazienką; codzienne wyżywienie; zabawa andrzejkowska; basen; ubezpieczenie NNW, taksa klimatyczna, podatek VAT
- Szczawnica Sylwester : 30.12– 01.01.2017, CENA: 680,00 ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: przejazd autokarem, noclegi w pokoju 2-osobowym z łazienką; codzienne wyżywienie, basen, ubezpieczenie NNW, taksa klimatyczna, podatek VAT, Bal sylwestrowy

**Szczegóły na stronie internetowej BT : [www.hpturystyka.pl](http://www.hpturystyka.pl)**

**cd ze str nr 1..** Przedstawiciel naszej organizacji związkowej w ZR zwrócił się do Pracodawcy z prośbą o wyjaśnienie procedur jakie obowiązują przy ocenie rocznej GEDP pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych. Przy ocenie rocznej GEDP za rok 2014 każdy z pracowników był zapoznany z jej treścią. W roku 2015 zaniechano tego typu działań i de facto nikt z pracowników produkcyjnych nie wie jak został ostatecznie oceniony przez przełożonego, a jest to o tyle niebezpieczna sytuacja, ponieważ spotkaliśmy się już z przypadkami rozwiązywania umów o pracę z pracownikami huty w oparciu o niską przydatność zawodową i bardzo słabą oceną roczną GEDP danego pracownika. Kolejną bardzo ważną kwestią poruszoną w trakcie posiedzenia ZR była sprawa procedur tzw. wymiany pokoleniowej i uzupełniania etatów po odchodzących na emerytury i renty pracownikach AMP S.A. Temat ten zgłaszany jest od lat przez organizacje związkowe i pozostaje - jak na razie - bez większych efektów po Stronie Pracodawcy. Ostatnimi czasy zgłaszało się do nas osobiście lub telefonicznie bardzo wielu pracowników zaniepokojonych informacją jakoby do końca bieżącego roku każdy z pracowników AMP S.A. może pozostawić sobie do wykorzystania w roku następnym maksymalnie 7 dni urlopu z limitu przysługującego mu za rok 2016. Poprosiliśmy o wyjaśnienie tej sprawy pion służb kadrowo-płacowych AMP S.A. Poniżej publikujemy wyjaśnienie tej kwestii w całości, pozostawiając tłumaczenie Pracodawcy bez komentarza, bo musiałby on zająć kilka stron. „Zgodnie z zaleceniem ilość i wykorzystanych dni UT 2016 na koniec roku 2016 nie może przekroczyć 7 dni na pracownika. Powyższe wynika m.in. z obowiązku nałożonego na Pracodawcę w art. 161 kodeksu pracy, zgodnie z którym „Pracodawca jest obowiązany udzielić pracownikowi urlopu w tym roku kalendarzowym, w którym pracownik uzyskał do niego prawo”. Pod powyższym wyjaśnieniem podpisał się Główny Specjalista Dialogu Społecznego Pan Cezary Koziański.

**K. Bak**



**Nowy program ubezpieczeniowy dla pracowników ArcelorMittal Poland SA**



Przypominamy, że trwa akcja informacyjna

dotycząca nowego programu ubezpieczeniowego dla pracowników ArcelorMittal Poland. Aby przystąpić do nowego programu należy podpisać deklarację ubezpieczeniową najpóźniej do **30 listopada 2016 roku**. Podpisanie deklaracji jest także warunkiem niezbędnym do skorzystania z refinansowania części zdrowotnej, które gwarantuje pracodawca każdemu pracownikowi.

**Uwaga! Dotychczasowe polisy ochronne zostaną zamknięte z dniem 31.12 2016 roku.**

Pracownicy, którzy nie podpiszą nowej deklaracji ubezpieczeniowej od 1 stycznia 2017 roku nie będą objęci ubezpieczeniem grupowym. Przypominamy także, że można przystąpić tylko do części zdrowotnej programu lub tylko do części ochronnej. Deklaracje ubezpieczeniowe można podpisywać:

**Kraków** – Agencja Ubezpieczeniowa POLISHUT, ul. Ujastek 1, budynek administracyjny S, pokój 14 (obok Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej), czynna w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, wtorek – piątek w godz. 7.00-15.00 oraz podczas dyżurów informacyjnych organizowanych w budynku administracyjnym, pokój 101.

**Dąbrowa Górnicza** – Agencja Ubezpieczeniowa zlokalizowana przed bramą główną huty, w budynku Unitechu, od poniedziałku do piątku, w godz. 7.00-15.00, a także podczas dyżurów informacyjnych organizowanych na poszczególnych wydziałach.

**Sosnowiec** – na dyżurach informacyjnych w budynku kadr, I piętro, pokój nr 7. **Świętochłowice** – na dyżurach informacyjnych w budynku dyrekcji, parter, pokój nr 1. **Huta Królewska** – na dyżurach informacyjnych w budynku dyrekcji, parter, pokój nr 3

**Premia za październik 2016**

	Fundusz premiowy (w zł)	Fundusz motywacyjny (w zł)
BWG	75 381,18	10 768,74
PSD	213 675,07	30 525,01
DWS	72 210,18	10 315,74
PPD	132 781,88	18 968,84
BZP	21 206,78	3 029,54
DHC	93 683,73	13 383,39
BHF	62 766,27	8 966,61
DWW	20 122,90	2 874,70
DWG	104 199,27	14 885,61
PSK	181 050,10	25 864,30
BEK	84 380,38	12 054,34
BWZ	104 330,73	14 904,39
ZKK	60 331,32	8 618,76
PED	48 989,99	6 998,57
DZD	22 312,43	3 187,49
DHW	54 507,18	7 786,74
BTL	95 605,86	13 657,98
GJ	64 365,70	9 195,10
GU	127 248,10	18 178,30
Biura	275 434,25	39 347,75



**Szczepienia przeciw grypie**

Informujemy Darczyńców Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej, że aktualnie trwają bezpłatne szczepienia p/grypie w sezonie 2016/2017, z których mogą skorzystać DARCZYŃCA oraz JEDNA OSOBA DOROSŁA (wskazana przez Darczyńcę). Przypominamy, że szczepienia wykonywane są w Gabinetcie Zabiegowym Centrum Medycznego Ujastek, Pawilon B, pok. 33 w dniach: - pon., wt., piąt. w godz. 8.00 – 14.00 oraz – śr., czw. W godz. 8.00 – 18.00.