

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 39/ 16 / (1167)

16.11.2016 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

IndustriAll zorganizował demonstrację pracowników sektora stalowego w Europie.

9 listopada Związek Zawodowy IndustriAll zorganizował demonstrację pracowników sektora stalowego w Europie. Zrzeszający niemal 7 milionów członków Związek po raz kolejny upomniał się o przemysł stalowy Unii Europejskiej. Dla przypomnienia przed wybuchem kryzysu w branży stalowej pracowało w Europie ponad 400 tys. osób. Obecna wielkość to 330 tysięcy pracowników, najmniej zatrudnionych w historii hutnictwa europejskiego.



Pod hasłem „Nie dla Europy bez stali” przeszło 16 tysięcy hutników uczestniczyło w marszu domagając się konkretnych działań w celu zagwarantowania przyszłości dla sektora stalowego w Europie. Błędna polityka oszczędnościowa, brak znaczących inwestycji, brak modernizacji wielu obiektów w sektorze, a w końcu przyzwolenie na agresywny dumping i zaniżanie cen chińskiej stali na rynku europejskim to główne przyczyny, które mogą doprowadzić do bankrutowania wielu zakładów w przemyśle stalowym. Stal odgrywa istotną rolę w produkcji wielu wyrobów przemysłowych. Jest kluczowym surowcem w produkcji motoryzacyjnej. Ochrona przed importem stali chińskiej, ale także stali z Europy Wschodniej w dumpingowych cenach, tworzenie silnych instrumentów ochrony handlu oraz odpowiednie podejście do handlu uprawnieniami do emisji CO2 wydaje się bezwzględnie konieczne do zastosowania w europejskim sekto-



rze stalowym by uchronić wiele zakładów przed zamknięciem. Huty europejskie potrzebują realizacji europejskiego planu wsparcia branży, znanego jako Steel Action Plan. W komunikacie, który został odczytany podczas protestu czytamy między innymi, iż:

„Europejski przemysł, a zwłaszcza sektor stalowy, musi być chroniony przed skutkami sprowadzania wyrobów produkowanych przez firmy, które nie przestrzegają zasad uczciwej konkurencji i nie mają szacunku dla norm środowiskowych i społecznych”.

Demonstrujący nawoływali także do tego, by nie zmniejszać europejskich mocy produkcyjnych, lecz je modernizować i rozbudowywać. Europejskie huty należą do światowych liderów pod względem efektywności i ochrony środowiska. Ich utrata byłaby więc nie tylko fatalna dla gospodarki Unii Europejskiej, ale także dla globalnego klimatu. Demonstrujący symbolicznie reprezentowali wszystkie kraje gdzie przemysł stalowy zatrudnia tysiące osób. Zagrożenie jakie zawisło nad sektorem stalowym łączy konkurujące ze sobą do tej pory Huty. W tej sprawie wszyscy mówimy jednym głosem. Polskę reprezentowała liczna grupa pracowników z Krakowa i Śląska. Krakowskie Związki Zawodowe (NSZZ Pracowników AMP SA, KRH Solidarność, Solidarność 80, Związek Zawodowy Inżynierów i Techników) były jak informowała prasa jedną z głośniejszych grup. Mamy nadzieję, że te protesty uzmysłwią decydentom unijnym wagę problemu. Oby do Brukseli nie musiała przyjechać liczniejsza grupa hutników by unijnym urzędnikom „tłumaczyć” problem przemysłu stalowego.

K.W.

UWAGA!!! Spotkanie z Mikołajem.....



NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA zaprasza dzieci wraz z rodzicami, którzy są członkami naszego Związku, uprawnionymi do paczek mikołajowych na spotkanie z Mikołajem w dniu : **3 grudnia 2016 roku** (sobota). Spotkanie odbędzie się w Zespole Szkół Zawodowych os. Złota Jesień. Rozpoczęcie spotkania z Mikołajem zaplanowano na godzinę **10.00**. W trakcie spotkania zaproszony Mikołaj wręczy uczestnikom spotkania słodkie upominki. Zabawę z dziećmi poprowadzi „Ciotka Klotka” znana z naszych Festynów związkowych. Wszyscy chętni zgłaszają swój udział do Przewodniczących Zarządów Zakładowych Naszego Związku. Dyrekcja szkoły prosi o zabezpieczenie obuwia sportowego dla dzieci biorących udział w zabawie mikołajowej.

(Uwaga: ilość miejsc ograniczona)

K.W.



Rozmowy w Spółce Kolprem

W ubiegły wtorek w Spółce Kolprem odbyło się spotkanie Komisji Odzieżowej i posiedzenie Zakładowej Komisji Świadczeń Socjalnych. Komisja Odzieżowa po długich negocjacjach zatwierdziła nową tabelę odzieżową, która ujednolici sorty mundurowe dla wszystkich lokalizacji Spółki. Udało się również uzgodnić czasookresy użytkowania poszczególnych sortów i obuwia. Uwzględniono przy tym wszystkie postulaty zgłaszane przez Związki Zawodowe. Głównym tematem posiedzenia Komisji Socjalnej oprócz rozpatrzenia wniosków o zapomogi, był podział środków na dodatkowe świadczenia tzw „bony”. Komisja zapoznała się z dotychczasowym wykorzystaniem środków Funduszu Socjalnego. Wszyscy członkowie Komisji zgodnie stwierdzili, że stan Funduszu jest bardzo dobry, co pozwala na przyznanie świadczenia w wysokości, która powinna zadowolić pracowników Kolpremu.

Dodatkowo w tym samym dniu, na prośbę Prezesa Spółki Pana Dirka Stroo odbyło się spotkanie strony Związkowej z Zarządem Spółki KOLPREM. Prezes Dirk Stroo przedstawił sytuację w Spółce, problemy z jakimi boryka się Spółka oraz przedstawił plan pracy na najbliższe miesiące. Głównym wyzwaniem jest sprostanie zadaniom jakie postawił przed Spółką KOLPREM Właściciel czyli AMP SA w zakresie zwiększonych przewozów wewnętrznych i zewnętrznych. Spółka zabiega również o pozyskanie nowych wolumenów i o otwarcie na nowe rynki zewnętrzne. Na ukończeniu są starania o uzyskanie certyfikatów na przewozy po terenie Czech. Pozwoliło by to na uruchomienie przewozów koks i kręgów na południe Europy.

W ostatniej części spotkania Strona Związkowa przedstawiła szereg krytycznych ocen co do funkcjonowania Spółki po zmianach organizacyjnych. Zarząd Spółki zobowiązał się do wnikliwej analizy przedstawionych przez Stronę Społeczną uwag.

Kolejne spotkanie Zespołu Roboczego przewidziano na 16 listopada. Głównym tematem będzie rozpatrzenie wniosku Związków Zawodowych dotyczącego wypłacania dodatków za dojazdy pracowników do innych lokalizacji.

T. Ziolk

List Prezesa - Dyrektora Generalnego ArcelorMittal do załogi

ArcelorMittal

Wyniki za trzeci kwartał 2016 roku. Poniżej główne wskaźniki: - Wskaźnik wypadków z przerwą w pracy na poziomie 0,84 w porównaniu z 0,79 w II kw. 2016 roku.

- Wskaźnik EBITDA na poziomie 1,9 mld dolarów, wzrost o 7,1 proc. wobec poprzedniego kwartału to najwyższy wskaźnik kwartalny EBITDA od III kw. 2014 roku.

- Zysk netto na poziomie 0,7 mld dolarów - drugi kwartał z rzędu, kiedy odnotowujemy zysk.

- Wysyłka stali na poziomie 20,3 mln ton, przewidywany sezonowy spadek o 8,1 proc. wobec ubiegłego kwartału.

- Dług netto na poziomie 12,2 mld dolarów, najniższy poziom od fuzji: niższy o 0,5 dolarów względem zeszłego kwartału oraz 4, 6 mld dolarów niż rok temu.

- Wskaźnik wypadków z przerwą w pracy pogorszył się nieznacznie z 0,79 do 0,84. Do chwili obecnej wydarzyło się 11 wypadków śmiertelnych. Mimo że to o 12 mniej niż w tym samym okresie ubiegłego roku, jedyną liczbą, jaką Spółka może zaakceptować jest zero. Wiemy, że jest to możliwe, bo innym się udało. Musimy podwoić nasze wysiłki w całej Grupie, by zbudować kulturę pełnego zaangażowania w bezpieczeństwo zarówno nasze, jak i kolegów.

Wyniki finansowe

Drugie założenie to osiągnięcie naszych celów finansowych. Porównując sytuację dzisiaj do początku roku, wiele się poprawiło. W lutym przewidywaliśmy wskaźnik EBITDA za pełny rok na poziomie 4,5 mld dolarów - za pierwsze dziewięć miesięcy odnotowaliśmy już 4,6 mld dolarów, na co wpłynął dobry trzeci kwartał. Mimo sezonowej obniżki w wysyłce stali, kombinacja pozytywnych trendów cenowych na głównych rynkach oraz poprawa wyników naszej działalności, dzięki działaniom Planu działań 2020, pozwoliły nam osiągnąć najwyższy od dwóch lat kwartalny wskaźnik EBITDA. Wskaźnik EBITDA za trzeci kwartał wyniósł 1,9 mld dolarów, jest wyższy o 7,1 proc. w porównaniu z drugim kwartałem i wyższy o ponad 40 proc. rok do roku. Odnotowaliśmy zysk netto za drugi kwartał z rzędu na poziomie 0,7 mld dolarów oraz zmniejszyliśmy dług netto do poziomu 12,2 mld dolarów - to najniższy poziom od fuzji. W tym kwartale rozczarował nas fakt, że wysiłki były niższe nie tylko w związku z sezonowymi wahaniami, ale również w

związku z problemami z niezawodnością w niektórych krajach/segmentach. Każda przerwa produkcyjna ma bezpośredni wpływ najbardziej na obsługę klienta i dostawy. Są to obszary, w których nie powinniśmy zawodzić. Zawsze powinniśmy się starać, aby poprawiać naszą obsługę klienta, by stać się preferowanym dostawcą na każdym rynku, na którym działamy. Mimo że jestem zadowolony z naszych wyników, musimy zdawać sobie sprawę z tego, że na nasz przemysł nadal ma wpływ strukturalna nadwyżka, a otoczenie makro jest wciąż niestabilne. Przykładem takiej niestabilności jest ostatni wzrost cen węgla. Jest on efektem kwestii podażyowych, włącznie z decyzją Chin o ograniczeniu pracy kopalń z 330 dni do 276 w związku z restrukturyzacją przemysłu i obniżaniem emisji. Z pewnością ceny stali zareagują na te zwiększone koszty w czwartym kwartale, co odbije się na marżach i będzie widoczne w naszych wynikach. Ten przykład niestabilności w przemyśle przypomina, że nasz sukces nie jest zależny wyłącznie od działań naszego przemysłu, wynika z naszej pozycji w branży. Dlatego musimy robić wszystko co w naszej mocy, by poprawić naszą konkurencyjność. A to uda nam się osiągnąć, wdrażając plan strategiczny - nasz trzeci cel na ten rok.

Realizując nasze strategiczne inicjatywy: Plan działań 2020

To już dziewięć miesięcy, od kiedy uruchomiliśmy Plan działań 2020. Muszę przyznać, że cieszy mnie postęp, jaki widzę. Zauważyłem, że pracownicy już rozumieją ważność tego planu i priorytety ustalone dla każdego segmentu, które są połączeniem zmniejszania kosztów, poprawiania niezawodności operacyjnej, zwiększania produkcji i udziału w rynkach, a także skupianie się na produktach wysoko przetworzonych i dochodowych rynkach. Wdrożyliśmy zakładane kluczowe projekty, w niektórych przypadkach wyprzedzamy nawet nasz plan wdrażania (np. optymalizacja konfiguracji zakładów w Stanach Zjednoczonych). W końcu Plan działań 2020 zakłada wzmocnienie naszej firmy. Został stworzony, by poprawić podstawową działalność firmy, tak, abyśmy mogli generować przepływ wolnych środków pieniężnych i silną EBITDĘ nawet w trudnych warunkach rynkowych. To bardzo ważne dla sektorów przemysłu tak kapitałochłonnych jak nasz. W tym miesiącu będziemy przyglądać się postępowi we wdrażaniu tego planu podczas przeglądów operacyjnych i strategicznych, potencjał jest oczywisty. Jestem przekonany, że jeżeli uda nam się zachować rozpęd, jakiego nabraliśmy i efektywnie realizować założenia, poprawi to znacznie naszą konkurencyjność i nasze wyniki. Kiedy wdrażaliśmy Plan działań 2020, zaczęliśmy myśleć o długoterminowym zrównoważonym rozwoju i sukcesie naszej firmy. Okazało się, że innowacyjność jest bardzo istotna. Nasz zespół ds. rozwoju i badań (R&D) pozostaje kluczowym działem, aby móc przewidzieć oraz odpowiadać na potrzeby klientów i trendów długoterminowych. Szczególnie istotne jest odpowiadanie na zagrożenie występujące w związku z materiałem alternatywnym do produkcji samochodów. Mając to na uwadze, nasz zespół ds. badań i rozwoju, zajmujący się sektorem motoryzacyjnym, zorganizował ostatnio dwa bardzo udane dni techniki i innowacji we współpracy z GM i Fordem. Pokazaliśmy, dlaczego stal jest lepsza od alternatywnych materiałów, prezentując nasze ciągle powiększające się portfolio produktowe zaawansowanej stali. Jestem pewien, że nasze innowacyjne produkty będą osiągać pozytywne wyniki i sprawią, że stal będzie wybieranym materiałem w przemyśle motoryzacyjnym.

Pracując na rzecz zrównoważonej przyszłości

Podsumowując, pierwsze dziewięć miesięcy 2016 roku okazały się lepsze niż przewidywaliśmy na samym początku. Mimo nacisku na marżę, w związku z rosnącymi cenami węgla, na koniec roku będziemy silniejsi w porównaniu z jego początkiem. Dług netto jest niższy, marża stalowa się lepsza, Chiny zaczynają radzić sobie z nadwyżką, obserwujemy pozytywne regulacje handlowe, chociaż nadal potrzebne są kompleksowe rozwiązania handlowe we wszystkich kategoriach produktowych. Jesteśmy zaangażowani w obronę pozycji branży stalowej i walkę o ustawy, które wspierałyby równy szanse i zrównoważony rozwój. Wielu z Was wspiera nas w tych wysiłkach, chciałbym Wam podziękować za zaangażowanie - naprawdę pomaga. Wszyscy w ArcelorMittal, ja również, jesteśmy pasjonatami stali. Doceniamy rolę, jaką stal odgrywa we współczesnym świecie. Świat boryka się z wieloma wyzwaniami, starając się poradzić z rosnącą populacją, poprawą komfortu życia oraz potrzebą przejścia na gospodarkę niskoemisyjną. Stal ma potencjał, który może pomóc w tych kwestiach: jest tańsza, wielofunkcyjna, bardziej przyjazna środowisku niż inne materiały, a więc jest idealnym materiałem gospodarki cyrkularnej. Dlatego jestem pewien, że stal to nie tylko tworzywo współczesnego świata, ale tworzywo przyszłości. Pracujemy nad tym, by tak było przez kolejne dekady.

Lakshmi N. Mittal prezes, dyrektor generalny ArcelorMittal

MPKZP przypomina...

Przypominamy wszystkim członkom MPKZP, iż od 1 stycznia 2017 roku zwiększa się wysokość składek na Fundusz „D” - pośmiertny. Wzrastają także świadczenia wypłacane z tego Funduszu. Jest to o tyle ważne, że brak wpłaty wspomnianych składek do 31 marca danego roku traktowany jest jako rezygnacja z MPKZP w zakresie Funduszu „D”. Poniżej przypominamy przyjętą uchwałę w tym zakresie.

M. Kopeć

Międzyzakładowa Pracownicza
Kasa Zapomogowo - Pożyczkowa
przy ArcelorMittal Poland S.A.
Oddział w Krakowie

UCHWAŁA NR 7
WALNEGO ZEBRANIA DELEGATÓW
MPKZP przy ARCELORMITTAL POLAND S.A.
ODDZIAŁ W KRAKOWIE
z dnia 16 marca 2016 r.

w sprawie: wysokości składek i zapomóg pośmiertnych z Funduszu D.

Po przeprowadzeniu analizy Funduszu D, Zarząd MPKZP stwierdził, iż niezbędne jest podjęcie kroków w celu zrównowazenia Funduszu pośmiertnego.

W związku z powyższym Walne Zebranie Delegatów – działając na podstawie § 24 pkt 3 lit. e Statutu MPKZP – postanowiło:

1. Ustalić wysokość składki na Fundusz D na kwotę 15 zł. miesięcznie
2. Wprowadzić następujące wysokości świadczeń z Funduszu D:

Lp.	Zapomoga pośmiertna z tytułu śmierci:	Wysokość zapomogi
1.	Ubezpieczonego	4.000 zł
2.	Współmałżonka	2.000 zł
3.	Dzieci ubezpieczonego:	
	a) martwo urodzone	600 zł
	b) pozostające na jego utrzymaniu	1.300 zł
	c) nie będące na jego utrzymaniu	600 zł
4.	Rodziców ubezpieczonego i jego współmałżonka	600 zł
5.	Innych krewnych i powinowatych ubezpieczonego pozostałych na jego utrzymaniu i wpisanych do jego legitymacji ZUS oraz wspólnie z nim zamieszkałych co najmniej od roku.	600 zł

3. Postanowienia Uchwały obowiązują od dnia 1 stycznia 2017 r. i dotyczą zgonów zaistniałych od tej daty.
4. Przypomina się członkom Kasy, że brak wpłaty składki na Fundusz D do dnia 31 marca danego roku, zgodnie ze Statutem, jest traktowane jako rezygnacja z członkostwa w MPKZP w zakresie korzystania z Funduszu D.
5. Traci moc Uchwała Nr 13 WZD z dnia 27 maja 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY
MPKZP przy ArcelorMittal Poland S.A.
Oddział w Krakowie
Andrzej Grabowski



Nowy program ubezpieczeniowy dla pracowników ArcelorMittal Poland SA

Przypominamy, że trwa akcja informacyjna dotycząca nowego programu ubezpieczeniowego dla pracowników ArcelorMittal Poland. Aby przystąpić do nowego programu należy podpisać deklarację ubezpieczeniową najpóźniej do 30 listopada 2016 roku. Podpisanie deklaracji jest także warunkiem niezbędnym do skorzystania z refinansowania części zdrowotnej, które gwarantuje pracodawca każdemu pracownikowi.

Uwaga! Dotychczasowe polisy ochronne zostaną zamknięte z dniem 31.12 2016 roku.

Pracownicy, którzy nie podpiszą nowej deklaracji ubezpieczeniowej od 1 stycznia 2017 roku nie będą objęci ubezpieczeniem grupowym. Przypominamy także, że można przystąpić tylko do części zdrowotnej programu lub tylko do części ochronnej. Deklaracje ubezpieczeniowe można podpisywać:

Kraków – Agencja Ubezpieczeniowa POLISHUT, ul. Ujastek 1, budynek administracyjny S, pokój 14 (obok Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej), czynna w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, wtorek – piątek w godz. 7.00-15.00 oraz podczas dyżurów informacyjnych organizowanych w budynku administracyjnym, pokój 101.

Dąbrowa Górnicza – Agencja Ubezpieczeniowa zlokalizowana przed bramą główną huty, w budynku Unitechu, od poniedziałku do piątku, w godz. 7.00-15.00, a także podczas dyżurów informacyjnych organizowanych na poszczególnych wydziałach.

Sosnowiec – na dyżurach informacyjnych w budynku kadr, I piętro, pokój nr 7.

Świętochłowice – na dyżurach informacyjnych w budynku dyrekcji, parter, pokój nr 1.

Huta Królewska – na dyżurach informacyjnych w budynku dyrekcji, parter, pokój nr 3

Zasiłek rodzinny - kwota w 2016 i 2017 r.

Zmiany w wysokości kwot zasiłków rodzinnych oraz dodatków do tych świadczeń nastąpią od listopada 2016 r., kolejne - od listopada 2017 r. zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z sierpnia ubiegłego roku. Od 1 listopada 2017 r. dochód osoby ubiegającej się o zasiłek nie będzie mógł przekraczać kwoty 754,00 zł w przeliczeniu na członka rodziny. Jeśli dziecko posiada orzeczenie o niepełnosprawności, to wówczas wysokość kwoty będzie wynosiła 844,00 zł. W porównaniu z obecnie obowiązującą stawką kryterium dochodowe wzrośnie o 80,00 zł. Zmiany będą dotyczyły także wysokości świadczeń dla dzieci w poszczególnych grupach wiekowych. Do 5. roku życia rodzicom lub faktycznemu opiekunowi będzie przysługiwał zasiłek rodzinny wynoszący 100,00 zł, pomiędzy 5. a 18. rokiem życia - 130,00 zł oraz 140,00 zł w przedziale wiekowym 18-24 lata. Od 1 listopada 2015 r. do 31 października 2016 r. obowiązują odpowiednio kwoty: 89,00 zł, 118,00 zł oraz 129,00 zł. W okresie od 1 listopada 2016 r. do 31 października 2017 r. przedmiotowe stawki to: 95,00 zł, 124,00 zł, 135,00 zł.

Zasiłek rodzinny

- 95 zł - na dziecko w wieku do pięciu lat (teraz jest 89 zł)
- 124 zł - na dziecko w wieku 6-18 lat (teraz jest 118 zł).
- 135 zł - na dziecko wieku od 19 do 23 lat (teraz jest 129 zł).

Dodatki do zasiłku

- W związku z urodzeniem się dziecka - 1.000 zł (wypłacane jednorazowo), Dla wychowujących dziecko w rodzinie wielodzietnej - 95 zł., Dla osoby samotnie wychowującej dziecko - 193 zł, ale nie więcej niż 386 zł na wszystkie dzieci, Na kształcenie i rehabilitację dziecka niepełnosprawnego: w wieku do ukończenia 5. roku życia - 90 zł; powyżej 5. roku życia do ukończenia 24. roku życia - 110 zł.

Gdy dziecko podejmie naukę w szkole: poza miejscem zamieszkania w związku z zamieszkiwaniem w miejscowości, w której znajduje się siedziba szkoły - 113 zł, w związku z dojazdem z miejsca zamieszkania do miejscowości, w której znajduje się siedziba szkoły - 69 zł.

Dodatek do zasiłku rodzinnego z tytułu rozpoczęcia roku szkolnego - 100 zł (wypłacane jednorazowo), Na opiekę nad dzieckiem w okresie korzystania z urlopu wychowawczego - 400 zł.

Wysokość pozostałych świadczeń rodzinnych

- Świadczenie rodzicielskie wynosi 1.000 zł.
- Zasiłek pielęgnacyjny - to kwota w wysokości 153 zł.
- Specjalny zasiłek opiekuńczy - 520 zł.
- Zasiłek dla opiekuna - 520 zł.
- Świadczenie pielęgnacyjne - 1.300 zł.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.

Poniedziałek, środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16
ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

BT HUT - PUS S.A. oraz UNIHUT S.A. zaprasza do Wierchomli „Chata pod Pustą” tel. 18 44 68 289

Zapraszamy na wczasy noclegi i wypoczynek do Wierchomli obok Piwnicznej. Czyste powietrze, bliskość szlaków turystyki pieszej i rowerowej oraz nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich jest atutem tej okolicy. Dysponujemy bazą noclegową z przeznaczeniem na wypoczynek rodzinny, wycieczki, zielone szkoły, kolonie, obozy. Ośrodek prowadzi całodniowe wyżywienie.



OFERTA DLA PRACOWNIKÓW ORAZ UPRAWNIANYCH OSÓB DO KORZYSTANIA Z ZFŚS AMP S.A. WYCIECZKI W 2016r.

• Szczawnica Święta-TERMIN: 23 – 30.12.2016, CENA: 1255,00
ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: transport autokarem, noclegi w pokojach 1 lub 2 osobowych z łazienkami, codzienne wyżywienie, uroczysta kolacja wigilijna, ubezpieczenie NNW, taksa klimatyczna, podatek VAT
• Szczawnica Andrzejki - TERMIN: 25 – 27.11.2016, CENA: 450,00
ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: przejazd autokarem, noclegi w pokoju 2-osobowym z łazienką; codzienne wyżywienie; zabawa andrzejkowa; basen; ubezpieczenie NNW, taksa klimatyczna, podatek VAT
• Szczawnica Sylwester - TERMIN: 30.12– 01.01.2017, CENA: 680,00
ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: przejazd autokarem, noclegi w pokoju 2-osobowym z łazienką; codzienne wyżywienie, basen, ubezpieczenie NNW, taksa klimatyczna, podatek VAT, Bal sylwestrowy
Szczegóły na stronie internetowej biura turystyki : www.hpturystyka.pl

INFORMACJE dotyczące korzystania z dofinansowania do wycieczek z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w 2016 r

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (w złotych)	% dopłaty do świadczenia dla osoby uprawnionej do korzystania z ZFŚS	Dofinansowanie nie większe niż 1000,00 zł do jednej wycieczki
1.	do 1000,00	70%	
2.	od 1000,01 do 2000,00	60%	
3.	od 2000,01 do 3000,00	40%	
4.	od 3000,01 do 5000,00	25%	
5.	Powyżej 5000,00	0%	-

- W 2016r może skorzystać pracownik i uprawnieni członkowie jego rodziny łącznie do 16 dni wycieczkowych (w tym jedna wycieczka zagraniczna)
- W 2016 r. może skorzystać emeryt lub rencista i uprawnieni członkowie jego rodziny łącznie do 12 dni wycieczkowych (w tym jedna wycieczka zagraniczna).

- Nie można łączyć kilku wyjazdów wycieczkowych

- W okresie wypoczynku urlopowego "wczasy pod gruszą" nie można korzystać powyżej, ze świadczeń wymienionych § 14 w pkt. 8 ppkt.c), d), e)

- Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

- Dofinansowanie zgodnie z TABELĄ NR 4C – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy – dofinansowanie do pozostałych form wypoczynku

Koleżance Ewie Sewiło oraz Koledze Pawłowi Dziedzicowi wyrazi głębokiego współczucia z powodu śmierci OJCA
składa Zarząd Zakładowy AM Refractories NSZZ Prac. AMP S.A.
oraz koleżanki i koledzy

Z prasy AMP SA: Krakowski konwertor po remoncie Konwertor nr 3 w krakowskiej hucie pracuje i produkuje płynną stal. Jego remont był elementem modernizacji części surowcowej krakowskiej huty ArcelorMittal Poland. Objęła ona remont wielkiego pieca nr 5 i jednego z trzech pracujących tutaj konwertorów. *Wszędzie dla wszystkich konwertorów jest surowka z wielkiego pieca. Od trzech lat surowkę wytworzoną w krakowskim wielkim piecu przewozi się w kadziach torpeda, co chroni ją przed nadmiernym wychłodzeniem i poprawia bilans energetyczny procesu konwertorowego.* - Konwertor z nowym, ceramicznym wyłożeniem, najpierw był przez 5 godzin podgrzewany i suszony. Potem, po 27 minutach od załadunku, 29 października o godzinie 16.18 pulpitowy Hubert Cieślak i brygadziści Stefan Makiela dokonali spustu stali do kadzi stalowniczej – mówi Józef Czulak, kierownik konwertorów.

Konwertor nr 3 został zatrzymany do remontu 2 kwietnia 2016 roku po 1206 wytopach. Wykonawcą kontraktu na modernizację konwertora była firma Danieli. Jej zadaniem było dostarczenie elementów konwertora, scalenie ich, zlikwidowanie „gruszek” i pierścienia nośnego starego konwertora i zamontowanie nowego. Koszt tej inwestycji to 13 mln zł. Dzięki modernizacji instalacja będzie mogła pracować przez kolejnych 20 lat. System zawieszania gruszki konwertora na pierścieniu nośnym, który jest patentem firmy Danieli, pozwoli na bezawaryjną pracę konstrukcji konwertora przez 30 lat. Do wykonania zasadniczej części ekranizacji, będącej w bezpośredniej bliskości gardzieli konwertora, zaprojektowano płyty hematytowe odporne na temperaturę i odpryski metalu i żuźla. Każdą ze stali o temperaturze ok. 1600 st. C z hali konwertorów kierowana jest na stanowisko obróbki pozapiecowej, gdzie – zgodnie z zamówieniem klienta – korygowany jest skład chemiczny i temperatura stali. Odpowiednie dodatki decydują o przeznaczeniu stali: przemysł budowlany, agd, albo motoryzacyjny. Potem każdą transportowaną jest na wieżę linii ciągłego odlewania stali, gdzie z płynnego metalu są odlewane półprodukty (slaby). Wraz z włączeniem do produkcji konwertora nr 3, w połowie listopada do miesięcznego remontu oddawiony zostanie konwertor nr 2.

ArcelorMittal w Dąbrowie Górniczej wymienia konwertor tlenowy. Poprzedni konwertor został już zdemontowany. Trwa scalanie nowego urządzenia. Wartość projektu przekracza 20 mln zł. Operacja demontażu dotychczasowego, 800-tonowego urządzenia została przeprowadzona przy użyciu dwóch suwnic o udźwigu 500 ton każda. - Dzięki zaangażowaniu załogi stalowni transport przebiegał bardzo sprawnie. Wszystkie procesy były nadzorowane przez służby BHP – mówi Tomasz Dziwniel, dyrektor zakładu stalowni. W podobny sposób będzie transportowana nowa jednostka. Nowy konwertor ma zostać uruchomiony w połowie listopada. Stary konwertor zostanie pocięty w specjalnie przygotowanym miejscu w hali stalowni, a następnie przetopiony. Wymiana i modernizacja pochłonie ok. 20 mln zł. Identyczna operacja w ArcelorMittal Poland miała miejsce dwa lata temu, gdy wymieniany był konwertor numer 2. W przyszłym roku planowana jest wymiana konwertora nr 3. Konwertor tlenowy to jedno z kluczowych urządzeń w procesie produkcji stali. To w nim, w stalowni, ze złomu i surowki żelaza wytopionej w wielkim piecu powstaje stal.

Nowe produkty dla motoryzacji z ArcelorMittal Ostrawa. W zakładach ArcelorMittal w Ostrawie ruszyła produkcja płaskowników dla motoryzacji. Dotychczas były one wytwarzane tylko w amerykańskich zakładach koncernu. Płaskowniki z niskostopowej stali chromowo-wanadowej charakteryzują się wysoką elastycznością i hartownością oraz wytrzymałością na zmęczenie. Są przeznaczone do produkcji elementów zawieszek samochodowych, ale także innych elementów narażonych na duże obciążenia. Mogą być wykorzystywane np. w kolejnictwie i produkcji maszyn rolniczych. Zakład w Ostrawie jest pierwszym europejskim producentem tych płaskowników w sieci ArcelorMittal. Dotychczas wytwarzały je tylko huty w Kanadzie i Brazylii. Uruchomienie nowej produkcji wymagało inwestycji w wysokości 7,7 mln euro. Proces inwestycyjny zostanie zakończony w przyszłym roku

Koledze Dariuszowi Galdzińskiemu wyrazi głębokiego współczucia z powodu śmierci OJCA
składa Zarząd Zakładowy ZKK NSZZ Prac. AMP S.A.
oraz koleżanki i koledzy