

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



Dzień Niepodległości

11 listopada 2016 rok to 98. rocznica odzyskania przez Polskę niepodległości. Narodowe Święto Niepodległości to najważniejsze święto państwowe w ciągu roku. Jest obchodzone dla upamiętnienia 11 listopada 1918 roku, kiedy to Polska odrodziła się po 123 latach niewoli. Co się wydarzyło 11 listopada 1918 roku? Polska zniknęła z mapy Europy i świata w 1795 roku, gdy Rosja, Prusy i Austria dokonały trzeciego rozbioru Polski. Dopiero I wojna światowa dała ojczyźnie szansę na walkę o niepodległość. 11 listopada 1918 r., po 123 latach od rozbiorów Polska odzyskała wolność. Właśnie dlatego obchodzimy Dzień Niepodległości. Odzyskiwanie przez Polskę niepodległości było procesem stopniowym, a wybór 11 listopada był nieprzypadkowy. 11 listopada 1918 po kapitulacji Niemiec na froncie zachodnim zakończyła się I wojna światowa. Dzień odzyskania przez Polskę niepodległości upamiętnia przekazanie przez Radę Regencyjną władzy wojskowej Józefowi Piłsudskiemu. Marszałek Piłsudski w tym dniu został Naczelnym Dowódcą Wojsk Polskich. Po negocjacjach Piłsudskiego z Centralną Radą Żołnierską 11 listopada 1918 r. wojska niemieckie zaczęły wycofywać się z Królestwa Polskiego. W nocy żołnierze rozbroili niemiecki garnizon, który stacjonował w Warszawie. Dzień później, 12.11.1918 roku Rada Regencyjna powierzyła Piłsudskiemu misję tworzenia rządu. Święto Niepodległości zostało ustanowione w ostatnich latach II RP (1918-1945). Obchody przywrócono w 1989 r. Do 1937 roku PPS (Polska Partia Socjalistyczna) świętowała rocznicę niepodległości 7 listopada, na pamiątkę utworzenia Tymczasowego Rządu Ludowego Republiki Polskiej. Dzień 11 listopada ustanowiono Świętem Niepodległości dopiero ustawą z 23 kwietnia 1937 roku, czyli prawie 20 lat po odzyskaniu niepodległości i do czasu wybuchu II wojny światowej święto obchodzono tylko dwa razy – w roku 1937 i 1938. Podczas okupacji hitlerowskiej w latach 1939–1944 świętowanie było niemożliwe. W roku 1945 władze komunistyczne świętem państwowym uczyniły dzień 22 lipca – datę podpisania Manifestu PKWN, jako Narodowe Święto Odrodzenia Polski. W czasach PRL wielokrotnie organizowane w całym kraju przez opozycję manifestacje patriotyczne były tego dnia brutalnie tłumione przez oddziały ZOMO, a ich uczestnicy aresztowani przez Służbę Bezpieczeństwa. Święto obchodzone 11 listopada zostało przywrócone przez Sejm PRL-u IX kadencji w 1989 r. pod zmienioną nazwą: Narodowe Święto Niepodległości. Dzień ten jest dniem wolnym od pracy.

ści zdrowotnej programu lub tylko do części ochronnej. Deklaracje ubezpieczeniowe można podpisywać:

Kraków – Agencja Ubezpieczeniowa POLISHUT, ul. Ujastek 1, budynek administracyjny S, pokój 14 (obok Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej), czynna w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, wtorek – piątek w godz. 7.00-15.00 oraz podczas dyżurów informacyjnych organizowanych w budynku administracyjnym, pokój 101.

Dąbrowa Górnicza – Agencja Ubezpieczeniowa zlokalizowana przed bramą główną huty, w budynku Unitechu, od poniedziałku do piątku, w godz. 7.00-15.00, a także podczas dyżurów informacyjnych organizowanych na poszczególnych wydziałach.

Sosnowiec – na dyżurach informacyjnych w budynku kadr, I piętro, pokój nr 7.

Świętochłowice – na dyżurach informacyjnych w budynku dyrekcji, parter, pokój nr 1.

Huta Królewska – na dyżurach informacyjnych w budynku dyrekcji, parter, pokój nr 3

Regulamin ZFŚS w AMP SA na 2017 rok

Strona Społeczna przekazała projekt związkowy Regulaminu ZFŚS AMP S.A. na 2017 rok zgodnie z ustawą z dnia 4 marca 1994 roku o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych. Zgodnie z tą ustawą pracodawca ustala projekt Regulaminu przekazując go Stronie Społecznej. Strona Społeczna w terminie 30 dni od daty przekazania Regulaminu ustala wspólne stanowisko i przekazuje Pracodawcy. Wyżej wymieniony projekt został podpisany przez przedstawicieli wszystkich Zakładowych Organizacji Związkowych działających w AMP S.A., które uczestniczyły w przygotowaniu związkowego projektu Regulaminu. Teraz oczekujemy na merytoryczne i szybkie rozmowy z Pracodawcą. Pracownicy oczekują na Regulamin, chcąc planować w 2017 roku wakacje i wypoczynek swoich dzieci. Z olbrzymim niepokojem do dnia dzisiejszego nie mamy informacji jakie Spółki będą obsługiwać ZFŚS. Pomimo dwu miesięcznych negocjacji nie ma decyzji. Sytuacja ta niepokoi tym bardziej, że aby skorzystać z „bonifikatów” w ośrodkach wypoczynkowych należało już co najmniej miesiąc temu rezerwować miejsca pobytowe. Takie działania odpowiedzialnych służb kontraktujących usługi (?) w AMP SA już na wstępie powodują, że w konsekwencji (finansowo) tracą na wyjazdach wakacyjnych pracownicy, gdyż Firmy obsługujące ZFŚS mogą nie uzyskać odpowiednich zniżek. Centralna kontraktacja usług w ArcelorMittal ma przynieść poprawę. Niestety jak obserwujemy przynosi tylko problemy. Wybór Spółek obsługujących ZFŚS jest tylko tego dowodem. **K.W.**



Nowy program ubezpieczeniowy dla pracowników ArcelorMittal Poland SA



Przypominamy, że trwa akcja informacyjna dotycząca nowego programu ubezpieczeniowego dla pracowników ArcelorMittal Poland. Aby przystąpić do nowego programu należy podpisać deklarację ubezpieczeniową najpóźniej do 30 listopada 2016 roku. Podpisanie deklaracji jest także warunkiem niezbędnym do skorzystania z refinansowania części zdrowotnej, które gwarantuje pracodawca każdemu pracownikowi.

Uwaga! Dotychczasowe polisy ochronne zostaną zamknięte z dniem 31.12.2016 roku.

Pracownicy, którzy nie podpiszą nowej deklaracji ubezpieczeniowej od 1 stycznia 2017 roku nie będą objęci ubezpieczeniem grupowym. Przypominamy także, że można przystąpić tylko do czę-

Niepokój w Spółkach hutniczych wykonujących usługi dla AMP SA

Spółki powstałe na bazie krakowskiego Oddziału Huty, wykonujące usługi dla ArcelorMittal Poland S.A. zostały w ostatnim czasie poinformowane przez przedstawiciela zaopatrzenia o oczekiwaniach AMP SA dotyczących obniżenia wygranych przetargów. Spółki wykonujące usługi na rzecz AMP SA po wielokrotnych obniżkach swych usług pracują na granicy opłacalności. Większość Spółek poniosła olbrzymie nakłady finansowe na przedstawiane wymogi (zwłaszcza w zakresie BHP) przez AMP SA, dostosowała swój park narzędziowy do zlecanych usług, startuje bez preferencji w przetargach, a mimo to po raz kolejny sugeruje im się obniżanie ceny swych usług. Spółki hutnicze wielokrotnie wspomagały i wspomagały poszczególne Zakłady, które mając problemy (o których dyrektorzy nie chętnie mówią) z zaopatrzeniem w niezbędne ... **cd str nr 2**



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek,
czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl
BT HUT - PUS S.A. oraz UNIHUT S.A. zaprasza do Wierchomli
„Chata pod Pustą” tel. 18 44 68 289

Zapraszamy na wczasy noclegi i wypoczynek do Wierchomli obok Piwnicznej. Czyste powietrze, bliskość szlaków turystyki pieszej i rowerowej oraz nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich jest atutem tej okolicy. Dysponujemy bazą noclegową z przeznaczeniem na wypoczynek rodzinny, wycieczki, zielone szkoły, kolonie, obozy. Ośrodek prowadzi całodzienne wyżywienie.



OFERTA DLA PRACOWNIKÓW ORAZ UPRAWNIONYCH OSÓB DO KORZYSTANIA Z ZFŚS AMP S.A WYCIECZKI W 2016r.

- Busko-Zdrój - termin: 24-27.12.2016, cena: 670 zł/os.
 - Szczawnica - terminy: 23-30.12.2016, cena: 1225 zł/os; 25-27.11.2016r cena : 450 zł/os ; 30.12.-1.101.2017r cena : 680,00 zł/os
 - Węgry (baseny termalne) - termin: 12-19.11.2016, cena: 1200 zł/os.
 - Praga 11-13.11.2016r cena 580 zł /osoby. Autokar
- Szczegóły na stronie internetowej biura turystyki : www.hpturystyka.pl

cd ze str nr 1... (Problemy Spółek..) materiały i urzędnicy korzystają z pomocy Spółek hutniczych. Związki Zawodowe nie mogą beczynie przyglądać się takiej sytuacji. W Spółkach hutniczych pracuje kilka tysięcy pracowników, którzy przez błędną politykę zleceńodawcy usług mogą stracić pracę. Spółki hutnicze zwłaszcza te wywodzące się z dawnej Huty im. T. Sendzimira to solidne Firmy posiadające Układy Zbiorowe, tworzące odpisy na ZFŚS, płacące swym pracownikom godne wynagrodzenia. Niestety w myśl obniżki kosztów kontraktuje się tańsze usługi, zatrudnia się tzw „spółki teczkowe”, które niejednokrotnie zatrudniają pracowników na „czarno” lub za płacę niższą niż minimalne wynagrodzenie obowiązujące w Polsce. Tego niestety AMP SA nie chce dostrzegać. Stosując jedynie system kar za przewinienia pracownicze, na które nie mają Spółki hutnicze wpływu. Mamy nadzieję, że decydenci w AMP SA pamiętają nasze przysłowie „**co tanie to drogie**”. Oby w tych przypadkach gdy wybiera się najtańszego podwykonawcę to przysłowie nie zafunkcjonowało. Związki Zawodowe oczekiwać będą od AMP SA weryfikacji swych decyzji i wystąpień. Spółki hutnicze nie mogą pracować w zagrożeniu i wiecznym strachu o swój byt. Zadajemy pytanie co się stanie w AMP SA gdy Spółki hutnicze, któregoś dnia powiedzą „**dość**” i przeciwstawiają się ciągłemu wymuszaniu obniżki swych usług? Oby tak się nie stało, apelujemy o rozsądek do wszystkich komu dobro AMP SA leży na sercu. **K.W.**

Posiedzenie Zarządu Zakładowego Związku w HUT-PUS SA

Na comiesięczne posiedzenie Zarządu Zakładowego Związku w Spółce HUT-PUS SA przybył „urzędujący” Zarząd Związku. Głównym tematem spotkania była sytuacja pracowników Spółki w 2017 roku po podniesieniu płacy minimalnej, negocjacje podwyżek wynagrodzeń, decyzje Zarządu Spółki w sprawie obsługi socjalnej

pracowników AMP SA oraz dyskusja w sprawie braku Regulaminu Premiowego w Spółce. W trakcie dyskusji członkowie Zarządu Zakładowego podkreślali niezadowolenie pracowników z niskich płac w stosunku do innych spółek z rynku hutniczego. Zarząd Zakładowy HUT-PUS został zobligowany przez swych członków do rozpoczęcia negocjacji płacowych, które powinny w konsekwencji doprowadzić do podwyżek wynagrodzeń. Ważnym tematem będzie także przekonanie Zarządu Spółki o wypracowaniu wspólnego Regulaminu Premiowego, który został jakiś czas temu wypowiedziany przez Pracodawcę. Nerwowa atmosfera udziela się także pracownikom Biura Turystycznego. Do dziś nie ma decyzji czy Spółka będzie w kolejnych latach prowadziła obsługę socjalną pracowników AMP SA. Zarząd Związku zadeklarował wsparcie w rozmowach z Pracodawcą oraz pomoc w sprawach, które mogą pośrednio pomóc w rozmowach płacowych z Zarządem Spółki. **T. Ziotek**



Dzień Wolontariatu

5 grudnia jest Międzynarodowym Dniem Wolontariusza, a w całej grupie ArcelorMittal jest również Dniem Wolontariatu Pracowniczego. Chcielibyśmy aby był on wyjątkowy. Jak to zrobić? Najlepiej - organizując akcje wolontariatu! Zachęcamy do zgłaszania akcji oraz udziału w akcjach organizowanych w ramach Dnia Wolontariatu Pracowniczego. Jeśli masz pomysł, pomożemy Ci go zrealizować. Nie masz pomysłu lub nie wiesz jak zacząć? Podpowiemy i wspólnie zorganizujemy akcję! Zgłoszenia oraz więcej informacji można uzyskać pod numerem telefonu 32-776 7954 lub pisząc na adres: [magdalena.kusmierz@arcelormittal.com](mailto:magdarena.kusmierz@arcelormittal.com) Wypełniając ankietę podpowiesz nam co Cię interesuje i w jakich akcjach chciałabyś/chciałbyś uczestniczyć. **Zespół Odpowiedzialności Biznesu**

Z prasy: Huty mogą zniknąć z Europy Pogarsza się sytuacja sektora hutniczego w Europie. Obecnie zatrudnionych jest w nim najmniej pracowników w historii, a produkcja jest niemal dwukrotnie niższa niż możliwości hut. "Puls Biznesu" informuje, że na 9 listopada federacja hutniczych związków zawodowych IndustriAll zaplanowała demonstrację, w której ma uczestniczyć 10 tysięcy pracowników sektora stalowego w Europie. Federacja związków zawodowych IndustriAll zrzeszających 7 milionów członków przypomina, że przed kryzysem w branży pracowało w Europie ponad 400 tysięcy osób. Obecnie to 330 tysięcy - najmniej w historii. Według organizacji to skutek błędnej polityki oszczędności w Europie, braku inwestowania w sektor badań i rozwoju oraz modernizacji obiektów, a ostatnio zaniżania cen stali przez Chiny. Demonstracja ma wspierać dążenie branży do walki z dumpingiem i zwiększenia efektywności ochrony rynku. W pierwszych trzech kwartałach tego roku w Unii Europejskiej wyprodukowano 121,3 mln ton stali surowej, co oznacza spadek o 4,8 proc. w porównaniu do tego samego okresu roku 2015r. Tymczasem zdolności produkcyjne UE wynoszą 230 mln ton

TAMEH - Komisja Robocza

3 listopada w spotkaniu Komisji Roboczej uczestniczyli przedstawiciele Organizacji Związkowych TAMEH POLSKA Sp. z o.o. i przedstawiciele Pracodawcy, w ustalonym składzie. Zgodnie z ustaleniami, Strony kontynuowały redakcję ostatecznej wersji projektu Regulaminu Pracy. Wszystkie sporne kwestie były analizowane przez Strony. Przedstawiciele organizacji związkowych działających w TAMEH POLSKA Sp. z o.o. mają nadzieję jeszcze w tym roku zakończyć rozmowy i podpisać Regulamin Pracy. Termin kolejnego spotkania Strony wyznaczyły na 17.11.2016. **Z. Golik**

Koledze Krzysztofowi Czyżowi wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci OJCA składa Zarząd Zakładowy ZKK NSZZ Prac. AMP S.A. oraz koleżanki i koledzy

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A.

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;