

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

ZESPÓŁ ROBOCZY

W pierwszej części posiedzenia Zespołu Roboczego Pani Agnieszka Woźniak przedstawiła obecnym – w formie prezentacji – założenia i cele nowego programu badawczego pod nazwą „My View 360°”. Program (badanie) skierowany jest do osób pełniących funkcje kierownicze w AMP S.A. od mistrza w górę. Na podstawie wypełnianych przez podwładnych i współpracowników ankiet, przełożony będzie miał możliwość dokonania samooceny oraz udzielenie sobie odpowiedzi na, z pozoru proste pytania: jak widzą mnie moi podwładni i współpracownicy, co mogą zmienić by być lepiej postrzeganym i jednocześnie efektywniej zarządzać podległymi pracownikami ? Członków ZR ze Strony Związkowej najbardziej zainteresowała strona materialna tego projektu. Po otrzymaniu negatywnej odpowiedzi, iż badanie to nie będzie obciążało funduszu płac, Strony wymieniły się z Panią prelegentką poglądami w kwestii między innymi anonimowości tej ankiety, przepływu informacji, dostępu do nich osób postronnych itp.

Następnym gościem Zespołu Roboczego był Pan Paweł Pirański, Szef Biura Ochrony AMP S.A. Jego obecność był niezbędna ponieważ Strony kontynuowały rozmowy w sprawie Aneksu nr 5 do Regulaminu Pracy, a jednym z tematów, które ten Aneks ma uregulować są sprawy związane między innymi z kontrolą szafek odzieżowych, narzędziowych oraz kontrolami bagażu wynoszonego lub wywożonego z terenu Spółki przez bramy wyjściowe i wyjazdowe. Po omówieniu propozycji zapisów Strony Związkowej, Szef Ochrony AMP S.A. stwierdził, iż przyjęcie ich w takiej formie całkowicie zdeorganizowało, a wręcz uniemożliwiłoby, przeprowadzanie kontroli na bramach, które jak stwierdził to Pan Paweł Pirański, wykonywane są wrywkowo w celach prewencyjnych. Po dłuższej wymianie zdań i poglądów ustalono, że Strona Pracodawcy przedstawi kolejną propozycję Aneksu nr 5, uwzględniającą między innymi uwagi Szefa Biura Ochrony AMP S.A. oraz Strony Społecznej, a rozmowy w tej sprawie będą kontynuowane na kolejnych spotkaniach Zespołu Roboczego.

Na wniosek Strony Związkowej Przedstawiciele Pracodawcy poinformowali, że w roku bieżącym pracownicy AMP S.A. byli zatrudniani w godzinach nadliczbowych w łącznej ilości 113837 godzin, z czego 28000 h stanowiły tzw. godziny awaryjne. W dalszym ciągu Pracodawca podtrzymuje propozycję zwiększenia limitu nadgodzin przypadających na jednego pracownika z 300 do 416. W tej sprawie Strona Związkowa nie podjęła jeszcze ostatecznej decyzji. Kolejnym z pozoru drobnym punktem różniącym obie Strony jest kwestia przekazywania pracownikom pasków płacowych w formie papierowej. Uważamy (od bardzo wielu lat tak to się odbywało), że pracownicy powinni otrzymać paski w formie papierowej najpóźniej do 15 dnia każdego miesiąca. W dalszym ciągu namawiamy pracowników do korzystania z formy elektronicznej odbioru pasków płacowych, bo w tej kwestii Strona Pracodawcy, powołując się na brak takiego obowiązku, różne uwarunkowania w firmie WIPRO i inne dziwne „przeszkody” uważa, że najwcześniej, a mianowicie do 25 dnia miesiąca może przekazać paski płacowe w formie papierowej. Mamy nadzieję, że uda się w tej sprawie osiągnąć jakiś kompromis.

W drugiej części spotkania kontynuowano rozmowy na temat ustalenia nowego wykazu stanowisk uprawnionych do posiłków profilaktycznych. W związku z potrzebą dokonania lokalnych konsultacji tego zakresu tematycznego w poszczególnych zakładach

ustalono, że będą się one odbywały do dnia 28.10.2016r. Ponadto Strony uzgodniły, iż kwestia „wykupu” (metodą brutto do brutto) zwrotu podatku dla tych z pracowników, którzy wg nowego wykazu nie będą uprawnieni do posiłków profilaktycznych, a obecnie uprawnieni są do utrzymywania zwrotu tego podatku, będzie tematem niezależnym od ustalenia nowego wykazu stanowisk uprawnionych do posiłków profilaktycznych. Po raz kolejny Przedstawiciele Związków Zawodowych Zespołu Roboczego zaproponowali by osoby uprawnione do posiłków profilaktycznych mogły jednorazowo skorzystać z prawa do 4 takich posiłków, tak jak ma to miejsce w przypadku posiłków regeneracyjnych. Na zakończenie posiedzenia Zespołu Roboczego uzgodniono wspólnie z Przedstawicielami Pracodawcy, że dodatkowy dzień wolny, w zamian za Święto Niepodległości, przypadające w sobotę (11.11.2017 r.) zostanie udzielony w dniu **02.11.2017** roku.

K. Bak

Informacja z posiedzenia

Małopolskiej Komisji Świadczeń Socjalnych AMP SA

W dniu 14.10.2016 r., odbyło się posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych, które prowadziła Pani Radowiecka Jadwiga. W pierwszej części spotkania komisja rozpatrzyła wnioski o zapomogi dla byłych pracowników Huty, pracowników Zakładu Biuro Transportu i Logistyki Wyróbów Płaskich BTL, pracowników Zakładu Energetycznego BEK, pracowników Zakładu Walcownia Gorąca BWG, pracowników Biura centralnego Utrzymywania Ruchu GU, pracowników Komórek Dyrekcyjnych i ZKK, pracowników Walcowni Zimnej BWZ, pracowników Koksowni ZKK, pracowników Wielkich Pieców i Stalowni PSK1 i PSK2.

Następnie rozpatrzono oferty imprez w ramach wypoczynku po pracy przygotowane przez Biuro Turystyczne Hut-Pus. Zostały także rozpatrzone indywidualne wnioski, z którymi zwrócili się pracownicy. W związku z małym wykorzystaniem środków na pożyczki remontowe, MKŚS pojęła decyzję o wyznaczeniu drugiego terminu składania wniosków dotyczących udzielenia pożyczek na remont lub modernizację mieszkania/domu z ZFŚS w 2016 r. **Drugi termin składania wniosków na pożyczki remontowe wyznaczono do dnia 10. 11. 2016 r.** Na bieżąco natomiast można składać wnioski o przyznanie pożyczki na zakup lub budowę pierwszego lokalu mieszkalnego (domu lub mieszkania) w tym na zakup mieszkania z zasobów Spółki lub częściową likwidację skutków zdarzenia losowego powstałego w mieszkaniu/domu. Ponadto Przewodnicząca TMKŚS poinformowała, że z dniem 31 grudnia 2016 r. tracą ważność dotychczasowe karty Multisport. Od stycznia 2017r. będą obowiązywały nowe karty MultiSport Plus lub MultiActive – (informacja dotycząca nowych kart znajduje się na Studni w zakładce HR pod adresem:

<http://studnia/hr/Strony/dokumentyZF%C5%9AS-dopobrania.aspx> Szczegółowe informacje można uzyskać w firmie obsługującej ZFŚS tj. Hut-Pus lub BP Partner. Dla zainteresowanych zakupem karty na styczeń 2017 r. obecność osobista obowiązkowa w firmie obsługującej ZFŚS w terminie od 1 do 15 grudnia 2016 r. J. Łaka

UWAGA !!! Przypominamy członkom Związku: dyżur prawników (prawo pracy oraz sprawy dotyczące emerytur, rent) w listopadzie planowany jest **16.11.2016 roku (środa od godz. 12.00)**. W pilnych sprawach należy zwracać się do Wiceprzewodniczącego ds. Organizacyjnych kol. J. Kawuli. K.W.

Posiedzenie Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa

W dniu 5 października 2016 r. odbyło się posiedzenie Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa, na którym omawiano:

1. Problemy zawarte w **"Uchwale nr 8** strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 7 kwietnia 2016 roku w sprawie problemów funkcjonowania hutnictwa stali oraz niezbędnych działań ukierunkowanych na poprawę konkurencyjności sektora stalowego", w tym Szczegółowe odniesienie się do problematyki:

A) w zakresie kosztów energii dla hutnictwa – informacja przedstawiciela Ministerstwa Energii w randze wiceministra;

B) w zakresie rekompensat na pokrycie pośrednich kosztów uprawnień do emisji CO₂, polityki klimatyczno-energetycznej UE oraz systemu handlu uprawnieniami do emisji - informacja przedstawicieli Ministerstwa Środowiska oraz Ministerstwa Rozwoju w randze wiceministrów;

C) w zakresie ryzyka odrodzenia przestępczości podatkowej dotyczącej obrotu wyrobami hutniczymi bez naliczania VAT – informacja przedstawiciela Ministerstwa Finansów w randze wiceministra;

D) ochrony rynku – informacja o projektach mechanizmów poprzez opodatkowanie akcyzą wyrobów stalowych wprowadzanych na rynek ze strony Rosji i Ukrainy - referuje przedstawiciel Ministerstwa Rozwoju w randze wiceministra;

E) w zakresie polityki zatrudnienia – informacja przedstawiciela Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w randze wiceministra.

2. Przedstawiono i przyjęto nowy "Regulamin Trójstronnego Zespołu Branżowego ds. Hutnictwa Żelaza i Stali oraz Koksownictwa

3. Sprawy różne - wolne wnioski.

Spotkanie rozpoczął Wiceminister A. Piotrowski, który przystąpił do referowania aktualnej sytuacji **w zakresie kosztów energii dla hutnictwa**. Poinformował, że cena energii elektrycznej obciążona jest akcyzą oraz opłatami na systemy OZE. W lutym 2015 r. wprowadzono ulgi dla przedsiębiorstw w zależności od poziomu zużycia energii. 2 sierpnia 2016 r. Komisja Europejska wydała decyzję potwierdzającą, że polski system świadectw dla energii elektrycznej pochodzących ze źródeł odnawialnych właściwie wspiera realizację unijnych celów klimatycznych oraz nie wprowadził zakłóceń konkurencji na unijnym rynku wewnętrznym. Wydana decyzja zakończyła postępowanie, które trwało niemal trzy lata z zakresu pomocy publicznej funkcjonowania na rynku energii oraz ochrony środowiska. Nowy system wsparcia OZE (zielonych certyfikatów) jest obecnie przedmiotem analizy ze strony Komisji Europejskiej w zakresie pomocy publicznej. Nowa ustawa o bioefektywności energetycznej wprowadza ulgi dla przedsiębiorstw energochłonnych przyjmując jako wytyczne kody działalności. Wiceminister A. Piotrowski wyraził opinię, że ustawa jest dla większości przedsiębiorstw satysfakcjonująca choć będzie modyfikowana w celu poprawy efektywności energetycznej.

Pan Stefan Dzienniak – Prezes Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej zwrócił uwagę, że w odniesieniu do problemów przemysłu stalowego ujętych w zapisach Uchwały nr 8 pracowników i pracodawców RDS zabrakło informacji w zakresie wprowadzenia rekompensat na pokrycie kosztów pośrednich, objęcia hutnictwa systemem ulg w zakresie opłaty jakościowej i przejściowej, wyrównania traktowania przemysłowych operatorów systemów dystrybucyjnych, wprowadzenia niezbędnych zmian w ustawie o efektywności energetycznej, wprowadzenie ulg dla odbiorców energochłonnych w zakresie wsparcia prawnego kogeneracji, zapewnienie skuteczności redukcji zapotrzebowania na moc z uwzględnieniem opłaty za gotowość (rozmowy z PSE trwają) wprowadzenie tzw. zamkniętych obszarów dystrybucyjnych elektroenergetycznych.

Następnie **Prezes S. Dzienniak** dokonał prezentacji podsumowującej funkcjonowanie hutnictwa w Polsce w świetle uchwały nr 8 pracowników i pracodawców RDS z dnia 7 kwietnia 2016 r. – tj w 6 miesięcy po jej uchwaleniu. W toku szczegółowej dyskusji stwierdzono, że jedynie dwa punkty z zapisanych siedmiu zostały właściwie zrealizowane. Pierwszy to: Ustawa z dnia 20 maja 2016 r. o efektywności energetycznej oraz przepisy w zakresie ochrony ryn-

ku. Zdaniem przedstawicieli Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej koszty ochrony środowiska - zmniejszenie uprawnień do emisji CO₂ spowoduje po roku 2022 bankructwo polskiego hutnictwa. Oczekują na rozpoczęcie rozmów w tej sprawie z Ministerstwem Środowiska. Pozytywnie ocenili wprowadzone w 2013 roku przepisy o odwróconym podatku VAT na produkty stalowe, podkreślając, że wymagają one bieżącego monitoringu.

W kwestii spraw społecznych rekomendowanych MRPiPS – tj. podjęcia działań mających na celu przeciwdziałanie powstawaniu luki pokoleniowej w sektorze hutniczym w Polsce oraz braku na rynku pracy wykwalifikowanego personelu – Prezes S. Dzienniak poinformował, że współpracuje w tym zakresie z Ministerstwem Edukacji Narodowej.

Z kolei tematykę rekompensat na pokrycie pośrednich kosztów uprawnień do emisji CO₂, polityki klimatyczno-energetycznej UE oraz systemu handlu uprawnieniami do emisji zreferowała Pani Agnieszka Sosnowska – Dyrektor Departamentu Ochrony Powietrza i Klimatu w Ministerstwie Środowiska w zastępstwie i z upoważnienia Wiceministra Pawła Sałka – Pełnomocnika Rządu ds. Polityki Klimatycznej. Wyjaśniła, że pierwsza wersja Dyrektywy KE z 2009 r. dotycząca handlu emisjami dawała możliwość wprowadzenia systemu rekompensat dla przedsiębiorstw energochłonnych na pokrycie kosztów energii po czym dwa lata później KE ograniczyła tę możliwość wydając wytyczne w sprawie pomocy publicznej silnie związując program rekompensat z programem pomocowym. Wymagało to notyfikacji pomocy publicznej z określoną możliwością jej łączenia z innymi programami pomocowymi. Projekt przepisów dotyczący wprowadzenia rekompensat dostosowany do nowej Dyrektywy UE został zablokowany przez MF. Czy wprowadzenie tych przepisów od roku 2018 jest możliwe jest obecnie przedmiotem badań i analiz. Analizowana jest wielkość emisji pochodzących z sektorów energochłonnych, liczba bezpłatnie przyznanych uprawnień, ceny energii pod kątem korzystania przez sektor elektroenergetyczny z derogacji, cena uprawnień do emisji i prognozy. Po zakończeniu wspomnianych analiz będzie możliwe określenie możliwości wprowadzenia przepisów dotyczących rekompensat na pokrycie pośrednich kosztów. Zapowiadana konsultacje w tym zakresie z innymi resortami. Efektem tych prac będzie wypracowanie stanowiska Rządu w sprawie zasadności prowadzenia dalszej legislacji w tej sprawie.

Po przedstawionych prezentacjach obecni na sali związkowcy rozpoczęli dyskusję, która dotyczyła przedstawianych rozwiązań dotyczących hutnictwa.

W trzeciej części spotkania Pan Jan Małecki – Dyrektor Biura Związku Pracodawców Przemysłu Hutniczego, koordynator wypracowania nowej treści Regulaminu Zespołu, przedstawił zapisy nowego Regulaminu. W trakcie dyskusji Strona Społeczna analizowała czy zasadnym jest wpisywanie do regulaminu jako Strony przedstawicieli poszczególnych "ruchów związkowych" czy tylko trzech Central związkowych (OPZZ, Solidarność, Forum). W wyniku dyskusji ustalono, że przedstawiciele strony związkowej w formie pisemnej doprecyzują zapisy §§ 3 i 9 Regulaminu i w ciągu najbliższych 7 dni i prześlą je do Pana Jana Małeckiego – koordynatora projektu.

KOLPREM - opieka medyczna PZU

Zarząd Spółki poinformował, że aneks do umowy z PZU Życie SA jest w trakcie podpisywania. Kampania informacyjna dla pracowników Spółki zostanie rozpoczęta niezwłocznie po otrzymaniu materiałów od PZU Życie S.A. Aby umożliwić pracownikom spółki KOLPREM dokładne zapoznanie się z ofertą PZU Życie SA oraz zapewnić przemysłane przystąpienie do nowego programu Dyrekcja Spółki proponuje, aby stosownie do zapisu pkt 6 Porozumienia przedstawicieli Przedsiębiorstwa Usług Kolejowych KOLPREM Sp. z o.o. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie uruchomienia Programu Ubezpieczeniowego Opieka Medyczna przesunąć datę przystąpienia pracowników do programu zdrowotnego o jeden miesiąc.

Podpisywanie deklaracji będzie możliwe do 31 grudnia 2016 r., część ochronna zacznie obowiązywać od 01 lutego 2017 r., natomiast część zdrowotna od 01 marca 2017 r.

Jubileusz Stalowni i Wielkich Pieców

21 października 2016 roku odbyły się uroczystości związane z obchodami 60-lecia działalności Wielkich Pieców, 50-lecia Stalowni Konwerterowej oraz 20-lecia COS w Krakowie. Na uroczystości pojawiła się dyrekcja Firmy, przedstawiciele AGH, Spółek współpracujących z Zakładem, obecni i byli pracownicy Stalowni i Wielkich Pieców oraz przedstawiciele trzech organizacji związkowych działających w tym jednym z najważniejszych Zakładów krakowskiego Oddziału AMP SA. Dyrekcja Zakładu uhonorowała wielu byłych i obecnych pracowników Zakładu okolicznościowymi medalami. W trakcie uroczystości zaprezentowano historyczną kronikę telewizyjną przedstawiającą budowę Wielkich Pieców, Stalowni oraz COS. Obecni na uroczystości wspominali lata budowy, rekordową produkcję oraz obecne osiągnięcia Zakładu. NSZZ Pracowników AMP SA skierował na ręce Pana Grzegorza Marachy, Dyrektora Zakładu Wielkie Piece i Stalownia ArcelorMittal Poland SA, który jednocześnie pełni funkcję Dyrektora Oddziału Kraków okolicznościowy list gratulacyjny:

Z okazji jubileuszu

60-lecia działalności Wielkich Pieców, 50-lecia Stalowni Konwerterowej oraz 20-lecia Ciągłego Odlewania Stali w Krakowie w imieniu NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA składam najserdeczniejsze życzenia.

60 lat istnienia Zakładu Wielkie Piece i Stalownia to ugruntowanie na trwałe w historii Nowej Huty jednego z najważniejszych dla krakowskiej Huty, Zakładów produkcyjnych.

Życzeniami pragnę objąć wszystkich pracowników, którzy budowali i modernizowali ten Zakład, szczególnie tych, którzy obecnie w nim pracują.

Życzę Panu Dyrektorowi oraz Pracownikom Zakładu aby następne Jubileusze były równie satysfakcjonujące jak ten, który dziś mają okazję podsumować i uroczystie obchodzić jubilatki Zakłady Wielkich Pieców i Stalowni.

K.W.

Jak realizujemy nasze Projekty Unijne.

Miło nam poinformować, że w dniach 4 – 6 października b.r. grupa naszych związkowców w składzie Bogdan Fekner, Mirosław Kopeć, Andrzej Senk, Ryszard Filus, Stanisław Gonkiewicz oraz Grzegorz Ragan uczestniczyła w międzynarodowym seminarium organizowanym w ramach unijnego projektu: Joint Participation in Creating a Win-Win Situation in Metal Sector” VS/2015/0415 w hiszpańskiej Maladze. Pozostałymi uczestnikami seminarium byli związkowi przedstawiciele z: Hiszpanii, Serbii, Litwy, Rumunii, Turcji i Włoch. Tematem seminarium były szeroko pojęte zagadnienia dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy. Omawiano więc stosowane polskie procedury BHP w odniesieniu do wykonawców i podwykonawców. Znaczną część seminarium zajęła również tematyka dotycząca roli Społecznej Inspekcji Pracy oraz obserwatorów BHP.

W drugiej części seminarium delegacja Serbska skupiła się na omawianiu wypadków i urazów przy pracy i znaczenia procedur

bezpieczeństwa i środków zapobiegawczych w przemyśle metalowym w Serbii. Omówiono również metody działalności Inspekcji Pracy w zakresie BHP w przedsiębiorstwach ze szczególnym uwzględnieniem najczęstszych błędów i wypadków w sektorze metalowym.

Z kolei delegacja hiszpańska przedstawiła standardy BHP obowiązujące w hiszpańskich przedsiębiorstwach.

W związku ze znacznymi różnicami postrzegania zagadnień bezpieczeństwa i higieny pracy występującymi w poszczególnych krajach wywiązała się interesująca i bardzo pouczająca dyskusja z udziałem wszystkich obecnych uczestników seminarium. Polskie ustawodawstwo i stosowane praktyki stanowiły niekiedy niedoścignione wzorce, do których zobowiązały się zmierzać strony uczestników spotkania. Podczas dyskusji pojawiły się również ciekawe inicjatywy, które mogłyby być wprowadzone w naszym kraju.

Podsumowując całość prowadzonej dyskusji, należy stwierdzić, że znacznie przybliżyło ono wszystkim uczestnikom tematykę dotyczącą bezpieczeństwa pracy oraz działań społecznych inspirowanych przez Związki Zawodowe, które również w ten sposób demonstrowały realizację misji dotyczącej obrony i ochrony interesów każdego pracownika.

B. Fekner

Tydzień Zdrowia - mecz piłki nożnej o Puchar Przewodniczącego NSZZ Pracowników AMP SA pomiędzy Zakładami BWZ i BWG

Z okazji Tygodnia zdrowia w krakowskim Oddziale ArcelorMittal Poland SA na stadionie orlika MKK Krakus odbył się mecz piłkarski o Puchar Przewodniczącego NSZZ Pracowników AMP SA pomiędzy drużynami Walcowni Zimnej (BWZ) i Walcowni Gorącej (BWG). W tym roku zwyciężyła drużyna Walcowni Gorącej pokonując 2 do 1 kolegów z Walcowni Zimnej. BWG grała w składzie: FLIS Paweł, MALCZEWSKI Marcel, KORFEL Janusz, JAROS Marcin, SROKA Marek, LEŃCZUK Krzysztof, KLIMEK Kazimierz, MARKOWSKI Michał, DŁUGOSZ Adam, LEBIEST Tomasz, ABRAHEK Marcin, CUKOWSKI Tomasz, ZALEJSKI Jakub

Bramki dla drużyny BWG zdobyli: Krzysztof Leńczuk i Kazimierz Klimek. Dodatkowo najlepszym zawodnikiem meczu wybrany został Marcin Abramek.

J. Łąka, M. Kopeć

Pomóż bezdomnym zwierzętom

Informujemy, że od poniedziałku 10 października (poniedziałek) w recepcji budynku dyrekcyjnego w Dąbrowie Górniczej, w budynku LTT w Krakowie (parter) oraz w obu przedszkolach ArcelorMittal Poland zostaną postawione kontenery, do których będzie można wrzucać karmę dla zwierząt, niepotrzebne koce, ręczniki, pościel itp. Zebrane rzeczy zostaną przekazane schroniskom dla bezdomnych zwierząt w woj. śląskim i w Krakowie, które dzięki naszej pomocy zadbają o zwierzęta w okresie zimowym. **cd str nr 4**





Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.

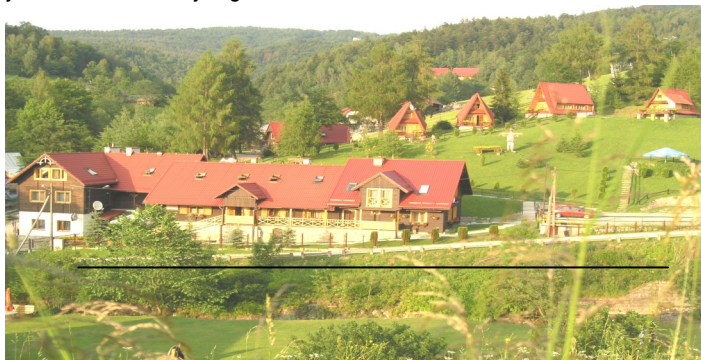
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16
ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

BT HUT - PUS S.A. oraz UNIHUT S.A. zaprasza do Wierchomli

„Chata pod Pustą” tel. 18 44 68 289

Zapraszamy na wczasy noclegi i wypoczynek do Wierchomli obok Piwnicznej. Czyste powietrze, bliskość szlaków turystyki pieszej i rowerowej oraz nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich jest atutem tej okolicy. Dysponujemy bazą noclegową z przeznaczeniem na wypoczynek rodzinny, wycieczki, zielone szkoły, kolonie, obozy. Ośrodek prowadzi całodniowe wyżywienie. **Wierchomla Mała** (450-600 m.n.p.m.) - miejscowość położona w Beskidzie Sądeckim, w dolinie potoku Wierchomlańka niedaleko od Piwnicznej (ok. 12 km). Jest to idealne miejsce do wypoczynku zarówno dla dorosłych jak i młodzieży. Przepiękna sceneria Popradzkiego Parku Krajobrazowego, czyste powietrze, woda mineralna "Wierchomlańka", oraz liczne i bardzo atrakcyjne szlaki turystyczne to jedne z wielu atrakcji regionu



OFERTA DLA PRACOWNIKÓW ORAZ UPRAWNIANYCH OSÓB DO KORZYSTANIA Z ZFŚS AMP S.A WYCIECZKI W 2016r.

- Busko-Zdrój - termin: 24-27.12.2016, cena: 670 zł/os.
 - Szczawnica - terminy: 23-30.12.2016, cena: 1225 zł/os; 25-27.11.2016r cena: 450 zł/os; 30.12.-1.101.2017r cena: 680,00 zł/os
 - Węgry (baseny termalne) - termin: 12-19.11.2016, cena: 1200 zł/os.
 - Praga 11-13.11.2016r cena 580 zł /osoby. Autokar
- Szczegóły na stronie internetowej biura turystyki : www.hpturystyka.pl lub pod nr. tel. 12 643-87-41, 12 643-87-44.

TAMEH - Komisja Robocza

W spotkaniu Komisji Roboczej uczestniczyli przedstawiciele Organizacji Związkowych TAMEH POLSKA Sp. z o.o. i przedstawiciele Pracodawcy, w ustalonym składzie. Zgodnie z ustaleniami, Strony kontynuowały redakcję ostatecznej wersji projektu Regulaminu Pracy. Ciąg dalszy redagowania na kolejnym spotkaniu Komisji w dniu 20.10.2016r. W sprawach różnych Pracodawca podziękował Przewodniczącym Organizacji Związkowych Spółki, że w wyznaczonym przez Strony terminie przestali po jednym przedstawicielu do Zespołu, który będzie negocjował Regulamin ZFŚS na 2017r. Strony uzgodniły, że rozpoczęcie rozmów na temat Regulaminu ZFŚS na 2017r. rozpocznie się 27.10.2016r. o godz. 10,00 w sali 111. Kontynuując temat zwolnień dyscyplinarnych w Spółce, celem podjęcia działań zapobiegających temu zjawisku, Strony po rozmowach i ustaleniach na GK BHP uzgodniły, że Pracodawca (HR i BHP) przekaże do Załogi Spółki informację : o rozpoczęciu współpracy z Fundacją „Droga”; o możliwości poddania się badaniu alkomatem przed wejściem na teren AMP (ZW Nowa i ZW Kraków) oraz na teren ZW Blachownia, bez żadnych konsekwencji. Organizacje Związkowe działające w ZW Blachownia pozytywnie odniosły się do propozycji Pracodawcy o możliwości rozszerzenia takiego badania w ZW Blachownia; przypominając o zakazie wstępu na teren AMP w przypadku pozytywnego badania alkomatem w obecności Służby Ochrony AMP.

Organizacje Związkowe ZW Kraków zwróciły się do Pracodawcy o naliczenie nagrody jubileuszowej pracownikom Spółki, którzy w latach ubiegłych wrócili do pracy po odbyciu służby wojskowej - według zasad uzgodnionych pomiędzy AMP, a organizacjami związkowymi. Pracodawca nie wyklucza podpisania stosownego porozumienia ze wszystkimi Organizacjami Spółki na kolejnym spotkaniu Komisji przygotowując stosowny projekt dokumentu. Strony omówiły temat usprawnienia komunikacji wewnętrznej. Ciąg dalszy na kolejnych spotkaniach Komisji. Termin kolejnego spotkania Strony wyznaczyły na 20.10.2016 o godz. 10,00. **Z Golik**



Informacja w sprawie zakazu handlu w niedziele.

Koleżanki i Koledzy,
OPZZ jest w trakcie wypracowywania końcowego stanowiska w sprawie **obywatelskiego projektu ustawy o ograniczeniu handlu w niedziele**, który zakazuje handlu w niedziele przede wszystkim w galeriach handlowych, sklepach wielkopowierzchniowych oraz sklepach sieci franczyzowych. Należy zauważyć, że projekt obok wielu błędów legislacyjnych, dotyczy tylko pracowników wykonujących pracę w placówkach handlowych. W żaden sposób nie reguluje niedzielnej pracy tysięcy osób, zatrudnionych w innych branżach - m.in. w transporcie, logistyce, edukacji czy w usługach publicznych. Warto również pamiętać, że w niedziele otwarte są baseny, restauracje, kawiarnie, kina, muzea oraz szereg innych placówek.

O tych pracownikach nie możemy zapomnieć. Chcemy zatem rozmawiać o warunkach pracy wszystkich pracowników wykonujących pracę w niedziele, gdyż nie zgadzamy się z dzieleniem pracowników w zależności od tego, gdzie pracują.

Propozycja zakazu handlu w niedziele w wybranych placówkach wywołuje wiele dyskusji w społeczeństwie, a co zrozumiałe również wśród związkowców zrzeszonych w OPZZ. Z tego względu omawialiśmy tę propozycję na posiedzeniu Rady OPZZ w dniu 2 czerwca br. Po dyskusji Rada OPZZ, w przyjętej Kampanii Programowej „Godna praca, płaca i emerytura”, wskazała na konieczność ograniczenia, a nie zakazu handlu w niedziele w wybranych placówkach handlowych.

Zdaniem OPZZ, istotniejszą kwestią od wprowadzenie zakazu pracy w niedziele, jest jej ograniczenie, między innymi poprzez zagwarantowanie znacznie wyższych stawek wynagrodzenia dla pracowników, wykonujących pracę w tym dniu. OPZZ proponuje, aby była to stawka 2,5 krotności godzinowego wynagrodzenia pracownika. Dodatkowo praca w niedziele powinna opierać się na dobrowolności jej świadczenia. To pracownik powinien mieć prawo zdecydować, czy chce pracować w niedziele za wyższą stawkę, czy też chce mieć dzień wolny, przeznaczony na odpoczynek. W procedurze uzyskiwania przez pracodawcę zgody na pracę w niedziele istotną rolę powinny odgrywać związki zawodowe, które w branżowych lub zakładowych układach zbiorowych pracy mogłyby określić zasady pracy w tym dniu.

Wykonywanie pracy w niedziele powinno być pod szczególnym nadzorem i kontrolą Państwowej Inspekcji Pracy, aby nie dochodziło do nadużyć przy stosowaniu klauzul dobrowolności pracy w niedziele czy wykorzystywania pracy osób na umowach zlecenie, czy samozatrudnionych.

OPZZ



Wielu może więcej KRS 000052378
Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia
i Pomocy Społecznej

zaprasza Darczyńców naszej Fundacji w miesiącu listopadzie 2016 r. na bezpłatne kompleksowe konsultacje okulistyczne, które odbędą się w siedzibie Centrum Medycznego „Ujastek” Sp. z o.o.

Rejestracja telefoniczna na wyżej wymienione konsultacje odbędzie się w dniu 24 października 2016 r., w godz. 9.30-11.00, tel.12 290 41 58. Ilość miejsc ograniczona

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej oraz Partner Projektu ArcelorMittal Poland

zaprasza Darczyńców naszej Fundacji w listopadzie 2016r na bezpłatne badania metodą Dopplera wraz z konsultacją angiologiczną, tj.: badanie przepływu krwi przez naczynia krwionośne w kończynach dolnych, lub badanie przepływu krwi przez tętnice szyjne. Rejestracja telefoniczna w dniu 7 listopada 2016 r. w godz. 9.30-11.00 pod nr telefonu: 12 290 41 58. Badania i konsultacje odbędą się w Przychodni Sanamed, gabinet 117 na os. Dywizjonu 303 nr 2

cd ze str nr 3... Gorąco zachęcamy również do przynoszenia obrożi i smyczy, które zostaną zawieszone do schronisk. Jeżeli chcą Państwo zorganizować osobną zbiórkę w swoim biurze / wydziale prosimy o kontakt telefonicznie pod numerem: 32 776 75 23 lub adresem e-mail: karolina.muza@arcelmittal.com Jak zawsze liczymy na Wasze wsparcie i aktywny udział w akcji. Dziękujemy i pozdrawiamy,
Zespół Odpowiedzialności Biznesu