

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 34/ 16 / (1162)

12.10. 2016 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

ZESPÓŁ ROBOCZY – 04.10.2016

W ubiegły wtorek odbyło się kolejne spotkanie Strony Społecznej ze Stroną Pracodawcy, tą ostatnią reprezentowali: Pani Jadwiga Radowiecka - Przewodnicząca GKSS, Pan Maciej Oszuścik - Szef Biura Kadr i Wynagrodzeń, Pan Stanisław Ból - Szef Biura Dialogu Społecznego oraz Główny Specjalista w tym dziale, Pan Cezary Koziński. W pierwszej części posiedzenia ZR, której gościem był Pan M. Oszuścik, zostały omówione sprawy związane z planowaniem i rozliczaniem czasu pracy w ruchu 4BOP, w kontekście anulowanego przez Pracodawcę Komunikatu nr 9 oraz temat obsługi kadrowo-socjalnej w Oddziale w Sosnowcu. Strony przekazały materiały do analizy porównawczej w kontekście planowania UDW12 i późniejszego jego rozliczania. Ustalono, iż Strony ZR do sprawy powrócą po otrzymaniu dokładnego wyliczenia III kwartału br. przygotowanego przez firmę „WIPRO” oraz po analizie dokumentów obliczeniowych, które Strona Związkowa dostarczyła Pracodawcy, w związku z różnicami płacowymi w III kwartale br. Jak już informowaliśmy wcześniej wprowadzenie, bez konsultacji ze Stroną Społeczną, a następnie wycofanie Komunikatu nr 9 spowodowało, że w niektórych przypadkach pracownicy 4BOP mogli otrzymać w rozliczeniu kwartalnym niższe wynagrodzenie brutto. Jeżeli takie przypadki potwierdzą się przy porównaniu płac za III kwartał przez spółkę WIPRO, wówczas Pracodawca pracownikowi dokonana odpowiedniego wyrównania. W kwestii obsługi pracowniczek w O/Sosnowiec Pan M. Oszuścik zobowiązał się do szczegółowego przyglądnięcia się tej sprawie, w kontekście ilości obsługiwanych pracowników i wynikających z tego tytułu potrzeb zwiększenia liczby godzin dla pracowników HR, obsługujących ten Oddział w AMP S.A. Szef Biura Kadr i Wynagrodzeń AMP S.A. poinformował również, że 58 pracowników z O/Kraków, w związku zawartym przez Stronę Związkową Porozumieniem z Pracodawcą o wydłużeniu okresu uprawnienia do nagrody jubileuszowej (z tytułu przerwy po odbyciu służby wojskowej o 34 dni) otrzyma ją wg „starych zasad” przy najbliższej wypłacie. Naszym czytelnikom przypominamy, że to na wniosek „starych związków” z Krakowa Pracodawca zgodził się wypłacić nagrody jubileuszowe wg korzystniejszego przebiegu, niż wynikającego z ZUZP (porozumienie około układowe do ZUZP trwało 10 lat i przestało obowiązywać z dniem 01.09.2016 roku, stąd konieczność prawna zawarcia wspomnianego porozumienia). Wszystkie organizacje związkowe, działające w AMP S.A. podpisały stosowne porozumienie z Pracodawcą w tej sprawie, poza Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Pracowników Ruchu Ciągłego z Krakowa. Nie powinniśmy komentować tego faktu, ale trudno nie zauważyć, że interesy partykularne działaczy tej organizacji związkowej wzięły górę nad interesem społecznym. Tak się złożyło, że z tych 58 osób z Krakowa, uprawnionych do wypłaty nagrody jubileuszowej wg „starych zasad”, prawie 2/3 stanowili pracownicy zmianowi z 4BOP, których to chcą reprezentować działacze tego związku. A może kolegów z MZZPRC z Krakowa zabolął fakt, że to „stare związki” wystąpiły do Strony Pracodawcy i załatwiły pozytywnie tą sprawę, bo w przeciwieństwie do innych organizacji związkowych nie reprezentujemy interesów wybranej grupy pracowników, lecz wszystkich zatrudnionych w AMP S.A., niezależnie od systemu czasu pracy. W tej sprawie należało ze zrozumieniem przeczytać porozumienie z 2006 roku oraz ustawę o służbie wojskowej by nie wprowadzać w błąd pracowników z Krakowa. NSZZ Prac. AMP SA nie „licytuje” się w sprawach pracowniczych, popieramy inicjatywy innych organizacji związkowych jeśli dobrze służą

pracownikom. Nie kontestujemy działań pro-pracowniczych i popieramy inicjatywę także MZZPRC (tylko trzeba je mieć i próbować wprowadzać je w życie). Na marginesie tej sprawy wyjaśnimy jeszcze raz, iż stosowną nagrodę jubileuszową, liczoną na preferencyjnych warunkach, a nie zgodnie z ZUZP (płaca zasadnicza razy procent za odpowiedni staż pracy), w okresie od 01.09.2006 do 31.08.2016 roku, każdy pracownik z Krakowa mógł otrzymać dwukrotnie. Wyjaśnienia nasze są konieczne, ponieważ do Redakcji Kuriera oraz do Przewodniczących zgłaszają się osoby, które również miały przerwę po odbyciu służby wojskowej, ale zapomniały, iż nagroda jubileuszowa została już im wypłacona wg „krakowskich zasad” dwa razy w przeciągu 10 lat porozumienia. Strona Pracodawcy poinformowała również, iż stosowne porozumienia około układowe zawarte kiedyś min. w byłym zakładzie ZA, a dotyczące odprawy emerytalno-rentowej oraz nagrody jubileuszowej - w przypadku spółek inkorporowanych do AMP tj. HK ZA Sp. z o.o. i ZBO-SiTH Sp. o.o., mają okres przejściowy, obowiązujący do 2018 roku. Oznacza to, że pracownicy wywodzący się z tych spółek i zatrudnieni obecnie w AMP S.A. otrzymają nagrody jubileuszowe oraz odprawy emerytalno-rentowe zgodnie z zawartymi porozumieniami, do końca 2018 roku. W kolejnej części spotkania ZR omówione zostały następujące tematy: wykaz stanowisk uprawnionych do posiłków profilaktycznych,.....

cd str nr 2

SKOLENIE ZWIĄZKOWE

Kontynuujemy relację z drugiego dnia szkolenia związkowego. W pierwszej części szkolenia udział wzięli przedstawiciele Pracodawcy w osobach: Szefa Biura Dialogu Społecznego Pana Stanisława Bóla, Pani Jadwigi Radowieckiej - Przewodniczącej Głównej Komisji ZFSS oraz Pana Macieja Oszuścika - Szefa Kadr i Wynagrodzeń w AMP SA. W dyskusji kuluarowej związkowcy pytali o nieobecność na szkoleniu Głównego Specjalisty ds. Dialogu Społecznego Pana Cezarego Kozińskiego, który był uczestnikiem rozmów Stron od przejęcia PHS przez obecnego Właściciela. Skład Zespołu Pracodawcy ustalił Dyrektor Personalny. Nasze spotkanie nie miało „towarzyskiego” charakteru. Po krótkim wprowadzeniu i zapoznaniu zebranych o aktualnych działaniach służb HR w AMP SA, obecni na sali rozpoczęli zadawanie „trudnych” pytań oczekując szczerych i rzetelnych odpowiedzi. Pierwsze pytania dotyczyły „falstartu” Pracodawcy przy wznowieniu dialogu społecznego. Chodziło o podział premii w Zakładzie Stalownia w Krakowie, gdzie próbowano zastosować odpowiedzialność zbiorową za duży współczynnik chorobowy występujący w tym Zakładzie. Szybka reakcja właśnie „starych” organizacji związkowych pozwoliła zapobiec pierwszym nieodpowiedzialnym decyzjom. Dyrektor S. Ból przedstawił chronologicznie całość zdarzenia, które tak właściwie nie powinno mieć miejsca. Mamy nadzieję, że nawet wówczas gdy będziemy popełniać błędy (bo tylko ten co nie pracuje ich nie popełnia) potrafić będziemy wspólnie przyznać się do nich i najważniejsze - naprawić je. Kolejne pytania dotyczyły Komunikatu nr 9 i problemów jakie powstały po jego wprowadzeniu. Obecni na sali podawali przykłady, w których pracownicy będą „stratni” zarówno na wynagrodzeniu jak i przy wykorzystaniu dni wolnych. Żeby rzetelnie pisać o nastrojach należy też przyznać, że dla wielu pracowników (także obecnych na szkoleniu) ten system łączenia dni wolnych był korzystny. Wszystko niestety rozbiło się o to, że został on wprowadzony jednostronnie przez Pracodawcę. W tym temacie głos zabierał Pan Maciej Oszuścik, tłumacząc zawilości.....

cd str nr 2

cd ze str nr 1.. Aneks nr 5 do Regulaminu Pracy, medycyna pracy – badania dodatkowe oraz tzw. sprawy różne. Pracodawca przekazał drogą elektroniczną Stronie Związkowej wykaz stanowisk uprawniających do poszczególnych rodzajów posiłków. Zaproponował również, podtrzymując propozycję ustalenia nowego wykazu stanowisk uprawnionych do posiłków profilaktycznych, by wykupić metodą brutto do brutto zwrot podatku dla tych z pracowników, którzy nie będą uprawnieni do posiłków profilaktycznych, a obecnie uprawnieni są do otrzymywania zwrotu ww. podatku. W wyniku dyskusji Strona uzgodniła, że rozmowy na temat nowego wykazu stanowisk uprawnionych do posiłków profilaktycznych oraz propozycji uzgodnienia w sprawie „wykupu”, będą kontynuowane. W tej kwestii Strona Związkowa złożyła wniosek o dodatkowe przedstawienie informacji w zakresie podziału uprawnień do posiłków profilaktycznych wg systemu czasu pracy pracowników: jednozmianowych oraz zmianowych (2,3 i 4BOP) oraz przyjętej metodologii zastosowania definicji „przestrzeń otwarta”, ujętej w Rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów. W sprawie Aneksu nr 5 (min. mobbing, przeszukania, paski płacowe, godziny nadliczbowe, przyjęcia pracowników przez przełożonych i Dyrektora HR itd.) do Regulaminu Pracy można stwierdzić, w ujęciu stricte procentowym, iż stanowiska Stron zbliżyły się na jakieś 90 %. W chwili obecnej poszczególne organizacje związkowe analizują wersję Pracodawcy w sprawie Aneksu nr 5, a dalsze rozmowy będą kontynuowane na następnym posiedzeniu ZR w dniu 18 października 2016 r. Następnie Strona Pracodawcy poinformowała o stanowisku Biura Podatków AMP S.A. w sprawie opodatkowania badań dodatkowych, które najczęściej wykonywane są przy okazji wykonywania przez pracownika badań okresowych. Treść tej interpretacji przepisów podatkowych została przesłana zainteresowanym drogą elektroniczną, a wynika z niej jednoznacznie, iż takowe badania winny być opodatkowane. Strony w dalszym ciągu ustalają sposób rozwiązania tego problemu, tak by potrzebne bardzo pracownikom badania dodatkowe (np. mammografia, PSA, krew utajona itd.) były w dalszym ciągu wykonywane przy okazji nie tylko badań okresowych. Rozważa się możliwość wprowadzenia tych badań do Pakietu opieki medycznej PZU w którejś z wersji, przy czym najlepsza z punktu widzenia pracowników byłaby wersja standard. W ramach części spotkania ZR, zwanej sprawą różne, omówione zostały kwestie związane min. z zasadami przydziału i rozdziału premii, podziałem środków z premii za tzw. nieobecnych. Dyskusja w tej sprawie była bardzo emocjonująca z uwagi na próbę naruszenia w jednym z zakładów AMP S.A. ustalonego regulaminu premiowania i wprowadzenia zasady odpowiedzialności zbiorowej. Na szczęście „pomysłodawcy” wprowadzenia nowej metody premiowania pracowników niezgodnej z Załącznikiem nr 7 do ZUZP, po interwencjach min. naszego Związku u decydentów różnych szczebli zarządzania w AMP S.A. wycofali się z tej błędnej decyzji. Jak to „ładnie” i dyplomatycznie określił Szefer Biura Dialogu Społecznego Pan St. Ból było to nieporozumienie i ostatecznie żadna błędna decyzja w sprawie podziału premii nie została wprowadzona w życie. Kolejnym przykładem różnego rodzaju interpretacji regulaminu premiowania jest słowo „bezpośredni przełożony”. Jest ono swoistym „haczykiem” przy podziale premii w dół, ponieważ w Zasadach podziału funduszu premiowego jest zapis, który mówi, iż to bezpośredni przełożony dokonuje podziału premii wśród podległych pracowników. Bezpośredni przełożony, czyli kto ? Strona Związkowa uważa, że jest to brygadzysta, mistrz, Lider Zespołu lub przynajmniej osoba, która sporządza tzw. kontrolki czasu pracy podległym pracownikom. Strona Pracodawcy z kolei, powołując się na Regulamin Pracy, obowiązujący w AMP S.A. uważa, iż bezpośredni przełożony (w telegraficznym skrócie) jest to osoba, która uprawniona jest do wydawania poleceń służbowych podległym pracownikom. Przy takiej interpretacji każdy od brygadzysty w górę, do Dyrektora Zakładu włącznie, jest bezpośrednim przełożonym. Po burzliwej dyskusji Strony ustaliły, że temat podziału oraz zasad funkcjonowania funduszu premiowego nie został zamknięty i omówiony, w związku z czym będzie w dalszym ciągu przedmiotem rozmów Stron na kolejnych posiedzeniach ZR. Ponadto w sprawach różnych Przedstawiciele Pracodawcy udzielili wyjaśnień w zakresie dostępu pracowników Zakładu Walcownia Średnia w DG do napojów zimnych, poinformowali o zasadach

przeprowadzania badań stanu trzeźwości na wniosek pracownika w Oddziale Spółki w Krakowie, uważając przy tym, iż zgłaszane obawy, że pracownik, który będzie chciał dobrowolnie zbadać swój stan trzeźwości, może zostać uznany za zatrzymanego na terenie zakładu w stanie nietrzeźwości, są bezzasadne. Na wniosek pracowników z BTL, nasz przedstawiciel w ZR, zapytał o definicję słowa brygadzysta. Czy brygadzysta pełni funkcję, czy też jest to stanowisko służbowe ? W odpowiedzi Strona Pracodawcy poinformowała, iż zgodnie z treścią § 37 ZUZP brygadzysta to funkcja, którą pełni określony pracownik. Z tego tytułu pracownicy mogą otrzymywać stosowny dodatek wg zasad określonych w układzie zakładowym. Strona Związkowa zwróciła się również z wnioskiem w sprawie proporcjonalnej wypłaty rocznej nagrody za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2015, pracownikom INTERIM, którzy nie przepracowali w tych podmiotach całego roku 2015, jednak w jego trakcie zostali zatrudnieni w AMP S.A. W nawiązaniu do tego wniosku Strona Pracodawcy poinformowała, iż odniesie się do niego w odrębnym trybie. Na zakończenie posiedzenia ustalono, iż kolejne spotkanie ZR odbędzie się 18.10.2016 roku w siedzibie spółki w DG.

K. Bąk

cd ze str nr 1.... Rozliczeniowe w systemie 4BOP. Jak zaobserwaliśmy nawet doświadczeni pracownicy systemu 4BOP czasami gubili się w analizach poszczególnych zmian. Po wycofaniu się Pracodawcy z komunikatu nr 9 obowiązują stare rozliczenia. W tym miejscu pojawia się pytanie do Stron czy wypracują takie zasady, które zadowolą wszystkich? (pracowników, HR i Dyrektorów Zakładów, którzy w tej sprawie dołożyli swoje „trzy grosze”). Kolejne pytania dotyczyły brygadzysty. Pytano czy jest to stanowisko czy funkcja? Przedstawiciele HR długo wyjaśniali jak postrzegany jest brygadzysta w AMP SA. Uznano, iż sprawa interpretacji brygadzysty powinna stać na posiedzeniu Zespołu Roboczego. Kolejne sprawy, o których rozmawiano dotyczyły: opieki medycznej, interpretacji skarbowej dotyczącej opłaty podczas badań okresowych za dodatkowe skierowania na badania, Aneksu nr 5 do ZUZP, nowego wykazu pracowników uprawnionych do posiłków profilaktycznych w związku z zakończonym procesem badania wydatku energetycznego. Pytano także o uzupełnienie obsad w poszczególnych Zakładach i zatrudnianiu nowych osób przez tzw. INTERIM. Na zadawane pytania odpowiadali Dyr.. S. Ból i Pan M. Oszuścik. Nie na wszystkie pytania otrzymaliśmy satysfakcjonujące i wyczerpujące odpowiedzi. Jak zapewnił Pracodawca wszystkie niewiadome będą rozpatrywane przez Zespół Roboczy. Wiele pytań pojawiło się także od przedstawicieli Spółek hutniczych. Pytano o decyzje BHP i zatrudnieniowe w Spółce KOLPREM, o sprawy pracownicze w Spółce TAMEH i REFRACTORIES. Osobny punkt spotkania dotyczył ZFŚS w AMP SA. Ponieważ nałożyły się dwa tematy: rozmowy na temat Regulaminu ZFŚS na 2017 rok oraz brak decyzji co do obsługi ZFŚS (w tym roku kończą się umowy ze Spółkami obsługującymi ZFŚS w AMP SA), sprawa Funduszu Socjalnego była gorącym tematem podczas naszego szkolenia Nowy Regulamin ZFŚS na 2017 rok to temat gorący i powodujący emocje. Obecni na sali związkowcy pytali o możliwe zmiany zaproponowane przez Pracodawcę w porównaniu do Regulaminu w 2016 roku. Proponowane zmiany wzbudziły wiele emocji. Pierwsze pytania dotyczyły progów dochodowych.

cd str nr 3



cd ze str nr 2... Przypomniano, iż w 2015 r. podjęto decyzję o włączeniu karty hutnika do dochodów nie podnosząc przy tym kwot dofinansowania, zwłaszcza w progach w których znajdują się samotni pracownicy. Powoduje to, że z ZFŚS korzystają przede wszystkim rodziny wielodzietne, a samotni hutnicy i rodziny gdzie dochód już nie jest dzielony łącznie z dziećmi praktycznie przestali korzystać z ZFŚS. Stąd nasza propozycja utworzenia specjalnej tabeli dla takich osób. Niestety nie znajduje ona zrozumienia po Stronie Pracodawcy ale także i nie otrzymujemy wsparcia ze strony pozostałych organizacji związkowych w tym temacie. Kolejne pytania dotyczyły wypoczynku po pracy. Pracodawca próbuje ograniczyć możliwość korzystania z wycieczek poprzez blokadę wyjazdu tylko do limitu planowanej wycieczki. Brak dopłaty 100% przy dłuższej wycieczce do dni poza limitem zdecydowanie ograniczy planowanie wakacji. W propozycji pojawia się także ograniczenie dni wycieczkowych dla EiR. Propozycje naszego Związku zapisała Pani Jadwiga Radowiecka odpowiedzialna w HR za ZFŚS. Nasze uwagi dotyczyły: tabel dla samotnych, zwiększenia środków na wczasy zdrowotne, nie zwiększania dni wycieczkowych do ośrodków AMP SA chyba, że poprawią swój standard, nie tworzenia specjalnej tabeli dla tego świadczenia, ze względu na bardzo wysoką cenę karty Multisport (podwyżka karty zaproponowana przez Firmę Benefit z 88 zł na 134 zł) wniosek o szukanie innej Firmy zajmującej się podobnymi usługami, możliwości udziału w opiniowaniu zapomóg przez poprzednio funkcjonujące na Zakładach Komisje oraz tworzeniu TKŚS i GKŚS. Pani J. Radowiecka cierpliwie odpowiadała na zadawane pytania oraz zapisała nasze uwagi dotyczące Regulaminu ZFŚS na 2017 rok. W sprawie negocjacji obsługujących ZFŚS dyr. S. Ból poinformował zebranych, iż obecnie jest kończąca faza wyłonienia operatora i ze względu na tajemnice służbowe oraz negocjacyjne nie może przedstawić szczegółów.

Spotkanie ze służbami HR podsumował Pan Stanisław Ból, dziękując za zaproszenie i za merytoryczną choć czasami „ostrą” dyskusję. Sądymy, że takie szkolenia, w których udział bierze Pracodawca są potrzebne. Wiele tematów można przedyskutować w zupełnie innej atmosferze osiągając zaskakująco szybko kompromisy.

Na zakończenie szkolenia przybyła przedstawicielka PZU SA Pani Monika Tomczyk. Poinformowała zebranych o podpisanym porozumieniu z AMP SA, które dotyczyło nowych polis ubezpieczeniowych oraz o dodatkowym programie medycznym. Przedstawiła nowe propozycje i omówiła jak w praktyce będzie wyglądało podpisywanie polis. W dyskusji wyjaśniała wątpliwości związkowców.

Szkolenie zakończyło spotkanie integracyjne. Zarząd Związku dziękuje wszystkim za zdyscyplinowanie i merytorykę podczas dwóch dni. Czekamy na propozycję kolejnych tematów, które powinny być prezentowane na kolejnych szkoleniach. **K.W.**



Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej oraz Partner projektu ArcelorMittal Poland
zapraszają **Pracowników ArcelorMittal Poland i spółek zależnych** w dniu **12 października 2016 r.**

na badania w ramach akcji edukacyjno-zdrowotnej z oszacowaniem tzw. wieku serca, w kierunku prawdopodobieństwa wystąpienia chorób układu sercowo-naczyniowego.

Badania będą przeprowadzane w kardiobusie Multidiagnostyki, ustawionym przy stanowiskach obsługi marszobiegu w godzinach 8.00 – 16.00
Ilość miejsc ograniczona



Z okazji Tygodnia Zdrowia w ArcelorMittal Poland S.A. w dniu 14 października 2016 r. (piątek) o godz. 15:00 na boisku orlik MKS Krakus Nowa - Huta os. Szkolne 39

odbędzie się mecz PIŁKI NOŻNEJ o Puchar Przewodniczącego NSZZ Pracowników ArcelorMittal S.A. oddział Kraków między Zakładami

Walcownia Gorąca - Walcownia Zimna
BWG BWZ

ArcelorMittal



Program Promocji Zdrowia 2016
Ruch to zdrowie
Zmieniajmy siebie



Podaruj 1%
Wielu może więcej

ArcelorMittal

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej
KRS 0000052378
oraz

Partner Projektu
ArcelorMittal Poland S.A.

zapraszają
w dniach 17 – 24 października

Pracowników ArcelorMittal Poland
oraz spółek zależnych,
będących Darczyńcami Fundacji

(przekazującymi na rzecz Fundacji darowizny, również w formie 1% podatku dochodowego)

na bezpłatne specjalistyczne badania USG jamy brzusznej

Rejestracja telefoniczna
odbędzie się we wtorek – 11 października,
w godz. 9.30-11.00,
tel. 787 610 696

Badania będą przeprowadzane w Pracowni USG,
Kraków, os. Handlowe 8
(gabinet lekarski lek. med. Bożeny Stepień)

Ilość miejsc ograniczona

Zapraszamy także do odwiedzenia strony internetowej Fundacji: www.hfoz.pl

Na w/wym. stronie jest dostępna, dla zainteresowanych,
deklaracja systematycznych wpłat darowizn na rzecz Fundacji,
przez listę płać

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszphs.pl;



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.

Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16

ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny

tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

BT HUT - PUS S.A. oraz UNIHUT S.A. zaprasza do Wierchomli

„Chata pod Pustą” tel. 18 44 68 289

Zapraszamy na wczasy noclegi i wypoczynek do Wierchomli obok Piwnicznej. Czyste powietrze, bliskość szlaków turystyki pieszej i rowerowej oraz nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich jest atutem tej okolicy. Dysponujemy bazą noclegową z przeznaczeniem na wypoczynek rodzinny, wycieczki, zielone szkoły, kolonie, obozy. Ośrodek prowadzi całodienne wyżywienie. **Wierchomla Mała** (450-600 m.n.p.m.) - miejscowość położona w Beskidzie Sądeckim, w dolinie potoku Wierchomlanka niedaleko od Piwnicznej (ok. 12 km). Jest to idealne miejsce do wypoczynku zarówno dla dorosłych jak i młodzieży. Przepiękna sceneria Popradzkiego Parku Krajobrazowego, czyste powietrze, woda mineralna "Wierchomlanka", oraz liczne i bardzo atrakcyjne szlaki turystyczne to jedne z wielu atrakcji regionu



OFERTA DLA PRACOWNIKÓW ORAZ UPRAWNIANYCH OSÓB DO KORZYSTANIA Z ZFŚS AMP S.A WYCIECZKI W 2016r.

Oferta – wyjazdy zagraniczne :

1. WĘGRY – BASENY TERMALNE, TERMIN: 05-12.11.2016, CENA: 1200zł/ os, ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: przejazd autokarem, 7 noclegów w pokojach z łazienkami, 5 wstępów na baseny termalne, Degustacja win w Toskanii, Opieka pilota, Ubezpieczenie podstawowe KL +NNW +bagaż

2. PRAGA TERMIN: 21-23.10.2016, CENA: 580zł/ os, ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: przejazd autokarem, pokoje 2,3, os. z łazienkami, siadania i obiadokolacje (2), opieka pilota - przewodnika, Ubezpieczenie podstawowe KL +NNW +bagaż

Warunki skorzystania z dofinansowania w 2016 roku:

- W 2016 r. może skorzystać **pracownik** i uprawnieni członkowie jego rodziny łącznie do **16 dni wycieczkowych** (w tym jedna wycieczka zagraniczna).

- W 2016 r. może skorzystać **emeryt lub rencista** i uprawnieni członkowie jego rodziny łącznie do **12 dni wycieczkowych** (w tym jedna wycieczka zagraniczna).

- Nie można łączyć kilku wyjazdów wycieczkowych

- W okresie wypoczynku urlopowego "wczasy pod gruszą" **nie można korzystać** powyżej, ze świadczeń wymienionych § 14 w pkt. 8 ppkt. c), d), e)

- Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS AMP S.A.

Dofinansowanie zgodnie z TABELĄ NR 4C – dopłaty z ZFŚS do „wypoczynku po pracy” – dofinansowanie do pozostałych form wypoczynku. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS AMP S.A.

Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00 pokój nr 10, Tel. 12 643-87-42

FESTIWAL SACRUM PROFANUM 1-8.X. 2016. Nowe Sacrum Profanum to wielowarstwowa kompozycja XX-wiecznej muzyki nurtu akademickiego, szalonej awangardy i indie classical. Estetyczna i intelektualna przygoda najwyższej próby potrwa od 1 do 8 października. Osiem dni, dziewięć koncertów, w tym dwie opery, i niezmierna różnorodność muzyki współczesnej – oto nowe oblicze Sacrum Profanum. Zapisy i wpłaty dokonywane są w HUT-PUS SA, ul. Mrozowa 1 w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00, pokój nr 10, tel. 12 643-87-42

UWAGA !!! W związku z organizacją IV Marszobiegu Charytatywnego, w krakowskim oddziale firmy nastąpi czasowa zmiana organizacji ruchu kołowego. Zmiana organizacji komunikacji n/w godzinach może spowodować opóźnienia w rozkładzie jazdy autobusów PTS:

1. Marszobieg odbędzie się 12.10.16.
2. Trasa marszobiegu to 500 m odcinek drogi nr 200
3. Czas trwania Marszobiegu 10:00 – 15:00
4. Objazd wytyczony poprzez drogi 100, 103 i 121, w godz. 09:00-16:00
5. Nad przejazdem kolejowym na drodze 103 nadzór obejmują pracownicy KOLPREM (w godz. 13:00-16:00)
6. Przejazd kolejowy na drodze 121 będzie wyłączony z ruchu pociągów
7. Skrzyżowania dróg: 100/103, 100/200 oraz 121/200 zabezpiecza IMPEL (100/103) i Straż Pożarna (121/200 oraz 100/200)



Uwaga !!! Pracownicy krakowskiego Oddziału Arcelor Mittal Poland S.A.

Podpisywanie nowych polis ubezpieczeniowych rozpoczęło się w dniu 3 października i zakończy 30 listopada br. Podpisywanie polis odbywało się będzie w poszczególnych zakładach Huty, tj. ZKK, PSK, BWG, BWZ BTL, BEK. Pracownicy GJ, GU, BZP, GB oraz pozostałych komórek organizacyjnych krakowskiego oddziału będą mogli podpisywać polisy w Nowym Centrum Administracyjnym (dawnie Centrum Administracyjne AMP), bud. „S”, klatka A, I piętro, sala 101.

Wszystkie dotychczas obowiązujące polisy będą zamykane z ostatnim dniem grudnia 2016 r. i nie będzie możliwości w dotychczasowym zakresie kontynuować ubezpieczenie. Jednocześnie informujemy, że kierownik PZU Życie S.A. Pani Monika Tomczyk udzielać będzie dodatkowych informacji w dniach: 5-7 i 12-14 października w bud. „S” sala 101 w godzinach 13.00 - 15.00.

Na łamach Kuriera Aktualności się przybliżyć nowe zasady oraz postaramy się odpowiadać na najczęściej zadawane pytania przez pracowników krakowskiego oddziału AMP SA. Pytania można kierować telefonicznie do redakcji Kuriera Aktualności, a także do Biura Obsługi PZU Życie tel. (12) 390-40-50 lub 788 523 796 lub poczta elektroniczna: m.tomczyk@pzu.pl, polishut@interia.pl.