

## **SZKOLENIE ZWIĄZKOWE**

W dniach 29.09. - 1.10. 2016 roku, w OW „Borowy Dwór” w Białym Dunajcu odbyło się coroczne szkolenie NSZZ Pracowników AMP S.A. W zajęciach uczestniczyli członkowie Zarządu, Komisji Rewizyjnej oraz Przewodniczący i członkowie poszczególnych organizacji związkowych z Huty i Spółek. W pierwszym dniu szkolenia omówione zostały dwa tematy. Pierwszy dotyczył podstaw prawnych tworzenia ZFŚS, drugi dotyczył emerytur pomostowych oraz drogi odwoławczej w sytuacjach gdy te uprawnienia zostały pracownikom zabrane. Temat Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych omawiała mecenas Małgorzata Leśniak, pracownik PIP w Krakowie. Na co dzień zajmująca się między innymi prowadzeniem kontroli wszelkich nieprawidłowości w zakładach pracy właśnie dotyczących ZFŚS. Prowadząca szkolenie omówiła ustawę z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (tekst jednolity Dz. U. z2012 r. poz. 592 z późn. zm.). Poinformowała zebranych jak Ustawa określa zasady tworzenia przez pracodawców ZFŚS i zasady gospodarowania środkami tego funduszu, przeznaczonego na: • finansowanie działalności socjalnej organizowanej na rzecz osób uprawnionych do korzystania z funduszu, • na dofinansowanie zakładowych obiektów socjalnych, • na tworzenie zakładowych żłobków, klubów dziecięcych, przedszkoli oraz innych form wychowania przedszkolnego. Przedstawiła podział pracodawców ze względu na obowiązek tworzenia i nie tworzenia ZFŚS. Następnie przedstawiła zasady tworzenia Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Przypomniała zebranych wysokość odpisów na ZFŚS: • podstawowego na jednego zatrudnionego, który wynosi 37,5% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w roku poprzednim lub w drugim półroczu roku poprzedniego, jeżeli przeciętne wynagrodzenie z tego okresu stanowiło kwotę wyższą, • wysokość odpisu podstawowego na jednego pracownika młodocianego, który wynosi w pierwszym roku nauki 5%, w drugim roku nauki 6%, a w trzecim roku nauki 7% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, • wysokość odpisu na pracownika wykonującego prace w szczególnych warunkach lub prace o szczególnym charakterze – w rozumieniu przepisów o emeryturach pomostowych, wzrasta o 50 % odpisu podstawowego. Ponadto wysokość odpisu podstawowego może być zwiększona o 6,25% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, na każdą zatrudnioną osobę, w stosunku do której orzeczono znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności lub na każdą osobę emeryta i rencisty byłego pracownika, nad którym pracodawca sprawuje opiekę socjalną. Wysokość odpisu podstawowego pracodawcy,

którzy utworzyli zakładowy żłobek lub klub dziecięcy oraz przeznaczają na ten cel z odpisu podstawowego kwotę odpowiadającą 7,5% tego odpisu mogą zwiększyć Fundusz na każdą zatrudnioną osobę o 7,5% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, pod warunkiem przeznaczenia całości tego zwiększenia na prowadzenie żłobka lub klubu dziecięcego. Ponieważ szukamy zasilenia finansowego ZFŚS obecni na sali pytali czy przedszkole zakładowe pozwala na zwiększenie odpisu. Tu niestety ustawa nie daje takich możliwości. Termin wpłat na konto ZFŚS - równowartość dokonanych odpisów na dany rok kalendarzowy pracodawca przekazuje na rachunek bankowy zakładowego funduszu świadczeń socjalnych w terminie do dnia 30 września tego roku, z tym że w terminie do dnia 31 maja tego roku przekazuje kwotę stanowiącą co najmniej 75% równowartości odpisów. Zwiększenia funduszu - Środki Funduszu zwiększa się o: 1) wpływy z opłat pobieranych od osób i jednostek organizacyjnych - korzystających z działalności socjalnej; 2) darowizny oraz zapisy osób fizycznych i prawnych; 3) odsetki od środków Funduszu; 4) wpływy z oprocentowania pożyczek udzielonych na cele mieszkaniowe; 5) wierzytelności likwidowanych zakładowych funduszy socjalnego i mieszkaniowego; 6) przychody z tytułu sprzedaży, dzierżawy i likwidacji środków trwałych .....  
**cd str nr 2**

## **Uruchomienie dodatkowego świadczenia w AMP SA ze środków ZFŚS w 2016 roku**

Główna Komisja Świadczeń Socjalnych ArcelorMittal Poland SA działając na mocy zarządzenia nr 2/2015 DK oraz na podstawie §17 Regulaminu ZFŚS w związku ze wzrostem kosztów utrzymania, postanowiła uruchomić dla pracowników ArcelorMittal Poland SA uprawnionych do świadczeń z ZFŚS dodatkowe świadczenie na Święta Bożego Narodzenia 2016 (w formie pieniężnej) ze środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych ArcelorMittal Poland SA (nie dotyczy pracowników Zakładów Koksowniczych Zdieszowice). Przyjęto następujące warunki i kryteria:

### **1. Warunku ubiegania się o ww. świadczenie:**

- A) Pracownicy ArcelorMittal Poland SA pozostający w zatrudnieniu w dniu złożenia wniosku (pkt 1 ppkt d) są uprawnieni do korzystania z ZFŚS, mogą ubiegać się o przedmiotowe świadczenie
- B) Należy złożyć wniosek o przyznanie świadczenia
- C) Należy złożyć dokument „Informacja o dochodach w rodzinie”, na potrzeby ZFŚS na 2016 rok (dotyczy tylko tych pracowników, którzy w 2016 roku jeszcze nie złożyli ww. informacji lub dane w informacji uległy zmianie)
- D) Wnioski należy składać w terminie od 07.11.2016r do 09.12.2016r odpowiednio do HUT-PUS SA (Kraków) i BP Partner (pozostałe lokalizacje)
- E) Realizacja świadczenia nastąpi w terminie do 21 dni roboczych od daty zarejestrowania kompletnego wniosku.

### **2. Kryteria w zakresie wysokości świadczenia:**

| Dochód na osobę w rodzinie w zł | Wysokość świadczenia w zł. |
|---------------------------------|----------------------------|
| do 1.000,00                     | 400                        |
| od 1.000,01 – 2.000,00          | 300                        |
| od 2.000,01 – 3.000,00          | 200                        |
| od 3.000,01 – 5.000,00          | 100                        |
| Powyżej 5.000,00                | nie przysługuje            |

3. HUT-PUS SA i BP Partner zobowiązane jest do niezwłocznej realizacji postanowień GKŚS AMP SA.



cd ze str nr 1... służących działalności socjalnej, w części nieprzeznaczonych na utrzymanie lub odtworzenie zakładowych obiektów socjalnych; 7) przychody z tytułu sprzedaży i likwidacji zakładowych domów i lokali mieszkalnych w części nieprzeznaczonej na utrzymanie pozostałych zakładowych zasobów mieszkaniowych; 8) inne środki określone w odrębnych przepisach. Środkami Funduszu administruje pracodawca. Jednak zgodnie z art. 27 ustawy o związkach zawodowych pracodawca ma obowiązek ustalać ze związkami zawodowymi nie tylko regulamin zasad wykorzystania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, w tym podział środków z tego funduszu na poszczególne cele i rodzaje działalności, ale również przyznawanie poszczególnym pracownikom świadczeń z tego funduszu. W końcowej części szkolenia Pani Małgorzata Leśniak omówiła progi podatkowe i zwolnienia pracownicze z przyznawanych świadczeń. Wolne od podatku dochodowego są: zapomogi otrzymane w przypadku indywidualnych zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby lub śmierci – do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty 2.280 zł, wartość otrzymanych przez pracownika w związku z finansowaniem działalności socjalnej, o której mowa w przepisach o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, rzeczowych świadczeń oraz otrzymanych przez niego w tym zakresie świadczeń pieniężnych, sfinansowanych w całości ze środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych lub funduszy związków zawodowych, łącznie do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty 380 zł; rzeczowymi świadczeniami nie są bony, talony i inne znaki, uprawniające do ich wymiany na towary lub usługi, świadczenia otrzymane z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, związane z pobytem dzieci osób uprawnionych do tych świadczeń w żłobkach lub klubach dziecięcych, dopłaty do: wypoczynku zorganizowanego przez podmioty prowadzące działalność w tym zakresie, w formie wczasów, kolonii, obozów i zimowisk, w tym również połączonego z nauką, pobytu na leczeniu sanatoryjnym, w placówkach leczniczo-sanatoryjnych, rehabilitacyjno-szkoleniowych i leczniczo-opiekuńczych, oraz przejazdów związanych z tym wypoczynkiem i pobytem na leczeniu - dzieci i młodzieży do lat 18, z innych źródeł - do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym kw.760 zł. Po tej prezentacji rozpoczęła się dyskusja. Zadawane pytania w większości odnosiły się do obowiązujących w AMP SA jak i poszczególnych Spółkach Regulaminów ZFŚS.

W drugiej części spotkania wiedzą na temat emerytur pomostowych oraz drogi odwoławczej w sytuacjach gdy te uprawnienia zostały pracownikom zabrane podzielił się Pan Ryszard Iwaniec, Inspektor PIP w Krakowie. Warunki nabywania prawa do emerytury pomostowej określa ustawa z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (Dz. U. Nr 237, poz. 1656 z późn. zm.). Emerytura pomostowa przysługuje osobom, które wykonywały prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze. Pracownikami wykonującymi prace w szczególnych warunkach są pracownicy, którzy w pełnym wymiarze czasu pracy są zatrudnieni przy pracach w szczególnych warunkach wymienionych w załączniku nr 1 ustawy. Są to m.in. prace pod ziemią, na wodzie i pod wodą, w powietrzu, w warunkach gorącego i zimnego mikroklimatu, bardzo ciężkie prace fizyczne, prace w warunkach podwyższonego ciśnienia atmosferycznego, a także ciężkie prace fizyczne związane z bardzo dużym obciążeniem statycznym. np. prace rybaków



morskich, prace w powietrzu wykonywane na statkach powietrznych przez personel pokładowy, prace garbarskie bezpośrednio przy obróbce mokrych skór, prace fizyczne ciężkie w podziemnych kanałach ściekowych itd.

Pracownikami wykonującymi prace o szczególnym charakterze są pracownicy, którzy w pełnym wymiarze czasu pracy są zatrudnieni przy pracach o szczególnym charakterze wymienionych w załączniku nr 2 do ustawy. Są to prace wymagające szczególnej odpowiedzialności oraz szczególnej sprawności psychofizycznej, których możliwość należytego wykonywania w sposób niezagrażający bezpieczeństwu publicznemu, w tym zdrowiu lub życiu innych osób, zmniejsza się przed osiągnięciem wieku emerytalnego na skutek pogorszenia tej sprawności. Za pracowników wykonujących prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze ustawa uważa również osoby zatrudnione, przed 1 stycznia 2009 r., stale i w pełnym wymiarze czasu pracy, przy pracach w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze w rozumieniu art. 32 lub 33 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (wykaz A i B stanowiące załącznik do rozporządzenia), zwanych dalej dotychczasowymi przepisami.

Emerytura pomostowa na ogólnych zasadach

Z możliwości przejścia na emeryturę pomostową na ogólnych zasadach może skorzystać pracownik, który spełnia łącznie następujące warunki: 1) urodził się po 31 grudnia 1948 r., 2) ukończył co najmniej 55 lat (kobieta) lub 60 lat (mężczyzna), 3) udowodnił okres pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze wynoszący co najmniej 15 lat, 4) posiada okres składkowy i nieskładkowy wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, 5) przed 1 stycznia 1999 r. wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wymienioną w dotychczasowych przepisach lub w nowych wykazach prac, 6) po 31 grudnia 2008 r. wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze wymienioną w nowych wykazach prac, 7) rozwiązał stosunek (stosunki) pracy.

Uzyskanie prawa do emerytury pomostowej na szczególnych zasadach.

Pracownicy wykonujący niektóre prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze wymienione w nowych wykazach prac, mają możliwość uzyskania emerytury pomostowej na szczególnych zasadach (zgodnie z art. 5-10 ustawy). Emerytura pomostowa na podstawie tych przepisów przysługuje na ogół w niższym wieku emerytalnym niż 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn, a niekiedy również mimo posiadania niższego niż 15 lat stażu pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze. Jednocześnie w niektórych przypadkach o możliwości uzyskania emerytury pomostowej decyduje także stan zdrowia - wówczas warunkiem niezbędnym do nabycia uprawnień jest uzyskanie orzeczenia o niezdolności do wykonywania pracy w danym zawodzie. Taki wymóg obowiązuje pracowników lotnictwa, hutników, a także maszynistów pojazdów trakcyjnych. Wszystkie osoby, które chcą uzyskać emeryturę pomostową na szczególnych zasadach, oprócz spełnienia dodatkowych warunków wymienionych w tabeli, muszą również: 1) posiadać okres składkowy i nieskładkowy wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, 2) przed 1 stycznia 1999 r. wykonywać pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wymienioną w dotychczasowych przepisach lub w nowych wykazach prac, 3) po 31 grudnia 2008 r. wykonywać pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze wymienioną w odpowiednich punktach nowych wykazów prac, 4) rozwiązać stosunek (stosunki) pracy.

Na zakończenie wykładu Pan Ryszard Iwaniec przypomniał, iż PIP nie przesądza czy stanowisko pracy uprawnia do emerytury pomostowej. PIP nie jest upoważniona do przesądzania, czy dane stanowisko spełnia wymogi określone w ustawie o emeryturach pomostowych. O zaliczeniu go do takiej kategorii decyduje firma. Umieszczenie danego stanowiska w wykazie prac wykonywanych w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze zależy od pracodawcy. Państwowa Inspekcja Pracy uprawniona jest do wydania nakazu dotyczącego konkretnego pracownika, który nie został umieszczony w ewidencji.



**cd ze str nr 2...** Decyzja ta nie dotyczy zaś samego stanowiska pracy. Podstawa prawna Art. 10 ust. 1 pkt 9a i 11a ustawy z 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy. Ta wypowiedź zakończyła prezentację dotyczącą emerytur pomostowych. W dyskusji związkowcy szczególnie pytali o tryb odwoławczy umieszczenia pracownika w wykazie stanowisk uprawnionych do emerytury pomostowej. Niestety w ostatnim czasie indywidualne wystąpienia w większości są odrzucane, także pracowników naszej Huty. Inspektor potwierdził, iż na 62 podania hutników 60 podań zostało rozpatrzonych negatywnie. Przypominamy więc wszystkim jedyną drogą do umieszczenia pracownika (nie jego stanowiska) w wykazie stanowisk uprawnionych do emerytury pomostowej jest indywidualne wystąpienie do PIP.

W trzeciej części pierwszego dnia szkolenia głos zabrał dyrektor Personalny TAMEH Polska Sp. z o.o. Pan Andrzej Węglarz. Przedstawił informację dotyczącą perspektywy rozwoju krakowskiego Oddziału Spółki czyli dawnej Siłowni, obecnie Elektrociepłowni Kraków. Zapowiadane inwestycje rozwiną technicznie krakowski Zakład ale mogą spowodować po ich zakończeniu restrukturyzację zatrudnienia. Aby jednak tak się stało musi zostać zmodernizowanych wiele obiektów. Służby HR analizują przy tym możliwość skorzystania przez pracowników z uprawnień emerytalnych i innych form łagodnego „rozstania się” z zakładem pracy. Wiele uwagi w swym wystąpieniu Dyr. A. Węglarz poświęcił negocjacom utworzenia jednolitych przepisów prawnych dla wszystkich trzech Oddziałów Spółki. W swej wypowiedzi odniósł się także do zapisów Regulaminu ZFŚS jaki obowiązuje w Spółce TAMEH. Obecni na sali związkowcy wykorzystali to, iż Dyr. A. Węglarz jest także Przewodniczącym Pracodawców Przemysłu Hutniczego i bierze udział w posiedzeniach Komisji Rady Dialogu Społecznego, pytając o sytuację polskiego hutnictwa, a właściwie o pracę Rządu RP o jego ochronę. Omawiając te tematy przypomniał, iż 5 października odbędzie się w Warszawie posiedzenie RDS na którym przedstawiciele Rządu RP mają omówić wszystkie działania jakie Polska prowadzi by chronić miejsca pracy w przemyśle hutniczym i koksowniczym.

Dzień pierwszy szkolenia został zakończony relaksem w gojących źródłach i na torze do gry w kregle. Wzajemne dyskusje między hutnikami z AMP i Spółek hutniczych były potrzebne, były także źródłem wymiany szczegółowych zapisów niektórych aktów prawnych funkcjonujących w Hucie i Spółkach. W następnym numerze Kuriera Aktualności relacja z drugiego dnia szkolenia i dyskusji ze służbami HR oraz prezentacja nowych uzgodnień dotyczących opieki medycznej.

**K.W.**



#### **Dodatkowy nabór dzieci do przedszkola w Krakowie**

Fundacja Nasze Dzieci uprzejmie informuje, że do 10 października prowadzony jest dodatkowy nabór dzieci na rok przedszkolny 2016/2017 do przedszkola AMP Akademia Małych Pociągów w Krakowie. Zainteresowani rodzice proszeni są o zgła-

szanie się w wyznaczonym terminie do dyrekcji przedszkola w celu pobrania i złożenia wypełnionych dokumentów zgłoszeniowych: Akademia Małych Pociągów, Kraków os. Centrum A nr 14, tel. 12 349-08-02, kom. 501-354-901, e-mail: przedszkole@ampkrakow.pl. Druki dokumentów zgłoszeniowych oraz "Zasady dodatkowego naboru dzieci do przedszkola..." można pobrać ze strony internetowej: [www.fundacja-naszedzieci.pl](http://www.fundacja-naszedzieci.pl).

 **Zmiany organizacyjne w ArcelorMittal Poland:**  
**Gabriel Gilis**, 1 października, obejmie stanowisko dyrektora Zakładu Energetycznego Kraków. Jego przełożonym będzie Hervé Mouille, dyrektor zarządzający Oddziału Wytwarzania Płaskich. Pan Gabriel Gilis dołączył do ArcelorMittal Poland w roku 2008 jako asystent wykonawczy kolejnych dwóch prezesów części wschodniej europejskiego segmentu Grupy. W 2010 r. rozpoczął pracę w strukturach dyrektora ds. technologii (CTO) części wschodniej europejskiego segmentu gdzie odpowiadał za projekty inwestycyjne oraz wymianę doświadczeń w części surowcowej. W roku 2011 objął stanowisko kierownika doskonalenia i rozwoju produkcji w Zakładzie Wielkie Piece w Dąbrowie Górniczej, a następnie od 2013 roku do teraz odpowiadał za przeprowadzone remonty wielkich pieców ArcelorMittal Poland w Dąbrowie Górniczej oraz w Krakowie. Przed dołączeniem do ArcelorMittal Pan Gabriel Gilis pracował w hutnictwie szkła w Rexam Glass oraz Ardagh Glass. Pan Gabriel Gilis ukończył inżynierię chemiczną i procesową na Politechnice Śląskiej w Gliwicach oraz studia podyplomowe Executive MBA na Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie.

**Tomasz Marcowski**, od 1 października, w ramach funkcji wsparcia (β) Zakładu Energetycznego Kraków będzie pełnił wiodącą rolę w obszarze najważniejszych projektów realizowanych w zakładzie. Pan Tomasz Marcowski rozpoczął swoją karierę zawodową jako specjalista w roku 1985 w krakowskim oddziale firmy. Przeszedł całą ścieżkę zawodową, by ostatecznie, w roku 2009, zostać dyrektorem Zakładu Energetycznego Kraków. Pan Tomasz Marcowski jest autorem trzech patentów z zakresu energetyki oraz kilkunastu zgłoszeń wynalazczych o dużej efektywności. Pan Tomasz Marcowski jest absolwentem Politechniki Krakowskiej. Ukończył również studia podyplomowe na Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie.



*Podaruj 1%  
Wielu może więcej*

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej**

KRS 0000052378

oraz

**Partner Projektu**

ArcelorMittal Poland S.A.

zapraszają

w dniach 17 - 24 października

**Pracowników ArcelorMittal Poland**

**oraz spółek zależnych,**

**będących Darczyńcami Fundacji**

(przekazującymi na rzecz Fundacji darowizny, również w formie 1% podatku dochodowego)

**na bezpłatne specjalistyczne badania USG jamy brzusznej**

Rejestracja telefoniczna

odbędzie się we wtorek - 11 października,

w godz. 9.30-11.00,

tel. 787 610 696

Badania będą przeprowadzane w Pracowni USG,

Kraków, os. Handlowe 8

(gabinet lekarski lek. med. Bożeny Stępień)

**Ilość miejsc ograniczona**

Zapraszamy także do odwiedzenia strony internetowej Fundacji: [www.hfoz.pl](http://www.hfoz.pl)

Na w/wym. stronie jest dostępna, dla zainteresowanych, deklaracja systematycznych wpłat darowizn na rzecz Fundacji, przez listę płac

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**  
**Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**

**Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.**

**Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: [krzysztof.wojcik@arcelormittal.com](mailto:krzysztof.wojcik@arcelormittal.com) [www.nszphs.pl](http://www.nszphs.pl)**



**Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.**  
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16  
ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny  
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: [turystyka@hutpus.com.pl](mailto:turystyka@hutpus.com.pl), [www.hpturystyka.pl](http://www.hpturystyka.pl)  
**BT HUT - PUS S.A. oraz UNIHUT S.A. zaprasza do Wierchomli „Chata pod Pustą” tel. 18 44 68 289**

Zapraszamy na wczasy noclegi i wypoczynek do Wierchomli obok Piwnicznej. Czyste powietrze, bliskość szlaków turystyki pieszej i rowerowej oraz nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich jest atutem tej okolicy. Dysponujemy bazą noclegową z przeznaczeniem na wypoczynek rodzinny, wycieczki, zielone szkoły, kolonie, obozy. Ośrodek prowadzi całodienne wyżywienie. **Wierchomla Mała** (450-600 m.n.p.m.) - miejscowość położona w Beskidzie Sądeckim, w dolinie potoku Wierchomlańka niedaleko od Piwnicznej (ok. 12 km). Jest to idealne miejsce do wypoczynku zarówno dla dorosłych jak i młodzieży. Przepiękna sceneria Popradzkiego Parku Krajobrazowego, czyste powietrze, woda mineralna "Wierchomlańka", oraz liczne i bardzo atrakcyjne szlaki turystyczne to jedno z wielu atrakcji regionu



#### OFERTA DLA PRACOWNIKÓW ORAZ UPRAWNIANYCH OSÓB DO KORZYSTANIA Z ZFŚS AMP S.A WYCIECZKI W 2016r.

Oferta – wyjazdy zagraniczne :

**1. PERŁY BAŁKANÓW** TERMIN: **08-16.10.2016** CENA: **1750zł/ os**  
**ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE:** przejazd autokarem, noclegi w pokojach 2,3, os. z łazienkami, Obsługa pilota – przewodnika, Ubezpieczenie podstawowe KL +NNW +bagaż

**2. WĘGRY – BASENY TERMALNE**, TERMIN: **05-12.11.2016**, CENA: **1200zł/ os**, **ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE:** przejazd autokarem, 7 noclegów w pokojach z łazienkami, 5 wstępów na baseny termalne, Degustacja win w Toskanii, Opieka pilota, Ubezpieczenie podstawowe KL +NNW +bagaż

**3. WŁOCHY (OBJAZD)** TERMIN: **24.09-01.10.2016**, CENA: **1730zł/ os**, **ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE:** przejazd autokarem, pokoje 2,3, os. z łazienkami, siadania i obiadokolacje (6), opieka pilota, Ubezpieczenie podstawowe KL +NNW +bagaż

**4. PRAGA** TERMIN: **21-23.10.2016**, CENA: **580zł/ os**, **ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE:** przejazd autokarem, pokoje 2,3, os. z łazienkami, siadania i obiadokolacje (2), opieka pilota - przewodnika, Ubezpieczenie podstawowe KL +NNW +bagaż

- W 2016 r. może skorzystać **pracownik** i uprawnieni członkowie jego rodziny łącznie do **16 dni wycieczkowych** (w tym jedna wycieczka zagraniczna).

- W 2016 r. może skorzystać **emeryt lub rencista** i uprawnieni członkowie jego rodziny łącznie do **12 dni wycieczkowych** (w tym jedna wycieczka zagraniczna).

- Nie można łączyć kilku wyjazdów wycieczkowych

- W okresie wypoczynku urlopowego "wczasy pod gruszą" **nie można korzystać** powyżej, ze świadczeń wymienionych § 14 w pkt. 8 pkt. c), d) lub e).

- Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

**Dofinansowanie zgodnie z TABELĄ NR 4C – dopłaty z ZFŚS do „wypoczynku po pracy” – dofinansowanie do pozostałych form wypoczynku.** Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

**Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00 pokój nr 10, Tel. 12 643-87-42**



**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej oraz Partner projektu ArcelorMittal Poland zapraszają**

**Pracowników ArcelorMittal Poland i spółek zależnych w dniu 12 października 2016 r.**

**na badania w ramach akcji edukacyjno-zdrowotnej z oszacowaniem tzw. wieku serca, w kierunku prawdopodobieństwa wystąpienia chorób układu sercowo-naczyniowego.**

**Badania będą przeprowadzane w kardiobusie Multidiagnostyki, ustawionym przy stanowiskach obsługi marszobiegu w godzinach 8.00 – 16.00**  
**Ilość miejsc ograniczona**

#### **Z prasy związkowej: Zespół problemowy RDS o waloryzacji emerytur.**

3 października br. odbyło się kolejne posiedzenie Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego, na którym omawiano projekt o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z FUS dot. waloryzacji emerytur w 2017 roku. Sposób waloryzacji świadczeń emerytalno-rentowych jest jedną z najbardziej drażliwych i szeroko komentowanych kwestii. Wynika to, między innymi, z niemożności zaspokojenia wszystkich oczekiwań świadczeniobiorców zgłaszających w tej kwestii wiele, często wzajemnie wykluczających się wniosków. Przewiduje się, że wskaźnik waloryzacji w 2017 r. będzie bardzo niski i ukształtuje się na poziomie ok. 100,73%. Stąd też rząd zaproponował dodatkowe wsparcie dla emerytów i rencistów pobierających najniższe świadczenia. Kwota na ustawową waloryzację (1,4 mld. zł) oraz zapisana w Planie Wieloletnim na dodatkowe wsparcie finansowe dla emerytów i rencistów (1,4 mld. zł) zostałyby przeznaczone na waloryzację oraz podwyższenie świadczeń najniższych (spełniających warunki stażowe do najniższego świadczenia) do 1000 zł. W ocenie OPZZ – przedstawionej przez wiceprzewodniczącą W. Taranowską, dodatkowe wsparcie w 2017 roku dla emerytów i rencistów pobierających najniższe świadczenia w postaci podniesienia do 1000 zł tego świadczenia jest rozwiązaniem idącym w pożądanym społecznie kierunku. Nie możemy się jednak zgodzić z tym, że zasada ta nie będzie zastosowana do świadczeń niższych od świadczeń najniższych, tj. dla ubezpieczonych urodzonych przed dniem 1 stycznia 1949 r., którzy na podstawie art. 28 ustawy o emeryturach i rentach z FUS mogli mieć okres składkowy i nieskładkowy wynoszący co najmniej 15 lat dla kobiet i co najmniej 20 lat dla mężczyzn. Podtrzymujemy także opinię, że dla pozostałych emerytów i rencistów wskaźnik waloryzacji powinien być ustalony na poziomie – inflacja plus co najmniej 50% wzrostu realnego wynagrodzenia