

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 32/16 / (1160)

28. 09. 2016 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

ZESPÓŁ ROBOCZY – 22.09.2016

Dyrektor Personalny AMP S.A. Pani Monika Roznerska, otworzyła kolejne posiedzenie Zespołu Roboczego. Odbyło się ono w siedzibie Spółki w Dąbrowie Górniczej, z udziałem przedstawicieli Organizacji Związkowych oraz Strony Pracodawcy, reprezentowanej przez Szefa Biura Dialogu Społecznego Pana Stanisława Bóla oraz Przewodniczącą GKSS Panią Jadwigę Radowiecką. Rozpoczynając obrady Dyrektor HR zaapelowała do obu Stron dialogu społecznego o prowadzenie konstruktywnych rozmów i negocjacji, puszczenie w niepamięć wzajemnych animozji oraz uprzedzeń i bieżące rozwiązywanie wszelkich problemów oraz spraw pracowniczych z korzyścią dla wszystkich pracowników AMP S.A. Zaapelowała również do Strony Społecznej o ścisłą współpracę z HR przy tworzeniu polityki kadrowo - płacowej na rok 2017 i lata następne. Mamy nadzieję, że to kolejne otwarcie dialogu społecznego w AMP S.A. będzie bardziej konstruktywne niż w przeszłości to bywało, a oparte będzie na wzajemnym poszanowaniu Stron, bez narzucania odgórnym decyzji Pracodawcy i nieudanych próbach manipulowania Stroną Społeczną. Przechodząc do części roboczej spotkania Pan St. Ból zaproponował, by w trakcie tegoż posiedzenia omówić i przedyskutować następujące kwestie: 1/ omówienie Komunikatu o wznowieniu dialogu społecznego w AMP S.A. 2/ uregulowanie wypłat nagród jubileuszowych w Krakowie, 3/ wycofanie Komunikatu nr 9 w sprawie planowania czasu pracy w ruchu 4BOP, 4/ wznowienie rozmów dotyczących aneksu nr 5 do Regulaminu Pracy, 5/ sprawa dodatku mistrzowskiego, 6/ prezentacja dotycząca badań wydatku energetycznego w firmie i związanych bezpośrednio z wynikami tych badań posiłkami regeneracyjnymi oraz profilaktycznymi, 7/ konsultacja ze związkami zawodowymi w sprawie wykonywania prac w polu elektromagnetycznym, 8/ sprawy związane z medycyną pracy i tradycyjnie na zakończenie tzw. sprawy różne.

Najistotniejszą sprawą z punktu widzenia pracowników z Oddziału Kraków, była sprawa nagród jubileuszowych wypłaconych wg „starych zasad” dla tych osób, którym nie zaliczono przerwy w stażu pracy po odbyciu służby wojskowej. Sprawa dotyczy w sumie 58 osób aktualnie pracujących w naszej hucie. Na wniosek naszej organizacji związkowej i przy poparciu przedstawicieli pozostałych organizacji związkowych udało się tą sprawę załatwić z pozytywnym dla pracowników efektem. W dniu 22.09.2016 w trakcie posiedzenia Zespołu Roboczego zostało podpisane przez sygnatariuszy porozumienie o treści jak niżej: „Strony uzgadniają, iż w przypadku pracowników ArcelorMittal Poland S.A., dla których nowe zasady zaliczania do nagrody jubileuszowej, okresu czasu pomiędzy zakończeniem służby wojskowej a podjęciem pracy u Pracodawcy, u którego Pracownik był zatrudniony przed powołaniem do służby wojskowej (jeżeli ww. zatrudnienie nastąpiło w ciągu 30 dni od dnia zwolnienia z czynnej służby wojskowej lub w indywidualnych przypadkach do 34 dni), spowodowały przesunięcie daty nabycia nagrody jubileuszowej, przedłuża się – do dnia 04.10.2016 r., okres obowiązywania postanowień ust.12 części wstępnej Porozumienia Stron z dnia 10.08.2006 roku w zakresie wdrożenia w Mittal Steel Poland S.A. nowych zasad wynagradzania”. Czytając na wprost, osoby wymienione wyżej otrzymają nagrodę jubileuszową płaconą po staremu, to jest wg zasad obowiązujących do dnia 31.08.2016 roku w Krakowie. Przewidywany koszt tej operacji finansowej po Stronie Pracodawcy to około 800 tys. zł. Na marginesie tej sprawy, w trakcie posiedzenia ZR, został zgłoszony postulat dotyczący respektowania powyższej zasady w przypadku pracowników byłego ZA w Krakowie oraz 3 innych firm z Dąbrowy Górniczej, w których

to firmach - już nieistniejących - stosowne porozumienia, dotyczące wypłat nagród jubileuszowych, zostały zawarte do końca 2018 roku. Pion HR, na podstawie aktualnych stanów zatrudnienia pracowników z tych byłych firm w AMP S.A., będzie weryfikował ich liczbę i stosowne porozumienia zostaną również podpisane w stosunku do byłych pracowników np. ZA w Krakowie. W dalszej części spotkania Strona Pracodawcy poinformowała przedstawicieli związkowych, iż został wydany Komunikat nr 11, który anulował informacje zawarte w Komunikacie nr 9 i w 4 kwartale br. czas pracy w ruchu 4BOP ma być planowany zgodnie z zawartym porozumieniem, dotyczącym wykupu tzw.W12. Do końca października br. spółka „WIPRO” sprawdzi każdego pracownika z 4BOP i w przypadku stwierdzenia różnic (mogły one powstać na wskutek niewłaściwego planowania czasu pracy w 4BOP) płacowych ewentualne straty finansowe za okres 3 kwartału zostaną przez Pracodawcę wyrównane. Zainteresowanym przypominamy, że Komunikat nr 9 spowodował, iż godziny przepracowane przez pracowników 4BOP mogły być różnie liczone, zarówno na plus, jak i na minus. Przy stawce 2000 zł płacy zasadniczej różnica może wynosić średnio 10 zł. Strony ustaliły, iż do sprawy planowania UDW12 powrócą po otrzymaniu dokładnego wyczerpania ze spółki WIPRO.

[cd str nr 2](#)

Informacja z posiedzenia

Małopolskiej Komisji Świadczeń Socjalnych AMP SA

W dniu 23.09.2016 r., odbyło się posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych, które prowadziła Pani Radowiecka Jadwiga. Komisja rozpatrzyła wnioski o zapomogi dla byłych pracowników Huty - Emerytów i Rencistów, pracowników Zakładu Biuro Transportu i Logistyki Wyrobów Płaskich BTL, pracowników Zakładu Energetycznego BEK, pracowników Zakładu Walcownia Gorąca BWG, pracowników Biura centralnego Utrzymywania Ruchu GU, pracowników Komórek Dyrekcyjnych, pracowników Walcowni Zimnej BWZ, pracowników Koksowni ZKK, pracowników Wielkich Pieców i Stalowni PSK1 i PSK2.

W drugiej części spotkania Komisja Socjalna rozpatrzyła oferty imprez turystycznych w ramach wypoczynku po pracy przygotowane przez Biuro Turystyczne HUT-PUS SA oraz przyjęła informację o anulacji planowanych wycieczek do Hiszpania – Francja, Perły Bałkanów, Praga - Kutno. Komisja skierowała trzy wnioski do rozpatrzenia przez GKSS. Ponadto Komisja rozpatrzyła indywidualne wnioski, z którymi zwrócili się pracownicy.

[J. Łąka](#)

OPZZ: Posiedzenie Branży Metalowców w Warszawie



21 września w Warszawie odbyło się posiedzenie branży Metalowców Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych. Na spotkaniu obecni byli Przewodniczący OPZZ kol. Jan Guz i Wiceprzewodnicząca OPZZ kol. Wiesława Taranowska. Głównym tematem spotkania była planowana konsolidacja organizacji branżowych działających w strukturach OPZZ. Na dzień dzisiejszy struktur branżowych w OPZZ jest 24, a planowana docelowo ilość to dziewięć branż. Nasza branża „Metalowców”, w której skład wchodzi FHZZ ma być w planach połączona między innymi z branżą zbrojeniową i branżą elektromaszynową. W trakcie dyskusji przedstawiciele branży „Metalowców” dość sceptycznie odnosili się do planów Centrali OPZZ. Dostrzegamy wiele problemów, które należy wziąć pod uwagę przy ewentualnej konsolidacji. Przede wszystkim to przy takim łączeniu może powstać konflikt interesów poszczególnych branż wchodzących do nowych struktur... [cd str nr 2](#)

cd ze str nr 1. (Zespół Roboczy) Kolejnym tematem omówionym w trakcie ZR była sprawa Aneksu nr 5 do regulaminu Pracy (kontrola pracowników, mobbing, przyjmowanie stron przez Dyrektora HR, termin wydawania pasków płacowych itd.) Strona Pracodawcy poinformowała zebranych, iż po konsultacjach wewnętrznych min. z Biurem Ochrony, w najbliższym czasie prześle - drogą elektroniczną - związkowi zawodowemu własną propozycję Aneksu nr 5. Przypominamy, iż Strona Związkowa ZR złożyła swój wniosek w miesiącu sierpniu br. Ponownie Strona Pracodawcy zgłosiła wniosek o zwiększenie limitu nadgodzin z 300 do 416. Z kolei Strona Społeczna w dalszym ciągu nie widzi takiej potrzeby i uważa, iż zwiększeniem limitu nadgodzin nie da się zastąpić braków kadrowych na poszczególnych stanowiskach produkcyjnych. W tej kwestii jak na razie jest swoisty pat i czas pokaże jak ostatecznie ta sprawa zostanie załatwiona. W trakcie spotkania ZR omówiono również propozycję zmian do załącznika nr 7, dotyczącego dodatku mistrzowskiego. Wolą obu Stron jest by odpowiednie zapisy zostały umieszczone w ZUZP, podobnie jak to ma miejsce w przypadku dodatku brygadzystowskiego. Nie ma jak na razie wspólnego stanowiska w sprawie źródła finansowania tego dodatku. Strona Społeczna uważa, że powinno się to odbywać podobnie jak obecnie, czyli z 1% funduszu motywacyjnego, będącego w gestii Dyrektora Generalnego. Szczegóły w tej sprawie będą omawiane na kolejnych spotkaniach ZR. W kolejnym temacie, w związku z rozporządzeniem Ministra Zdrowia, Dz. Ustaw z 29.06.2016 roku, dotyczącego konsultacji społecznych, w sprawie zatrudniania pracowników narażonych na działanie pola elektromagnetycznego, Strona Pracodawcy zwróciła się do przedstawicieli związków zawodowych o zajęcie w tej kwestii odpowiedniego stanowiska. Po konsultacjach podjęto decyzję, iż władnymi organami do podjęcia odpowiednich działań w tej sprawie będą Terenowe Komisje BHP i Główna Komisja BHP, w której uczestniczącą min. Społeczni Inspektorzy Pracy, mający mandat załogi oraz związków zawodowych.

W drugiej części spotkania ZR Pan Grzegorz Penkaty, w formie prezentacji, przekazał Stronie Społecznej wyniki badań wydatku energetycznego pracowników AMP S.A., od którego jak wiadomo zależy min. przyznanie prawa do posiłków regeneracyjnych lub profilaktycznych. Z wstępnych informacji przekazanych nam przez Pracodawcę wynika, iż część posiłków tzw. regeneracyjnych plus zostanie wykupiona przez Pracodawcę na zasadzie brutto do brutto (średnia kwota planowanych podwyżek płac dla pracowników z tego tytułu to 37,77 zł brutto), część pracowników będzie otrzymywać w okresie zimowym (od 1 listopada do 31 marca) posiłki profilaktyczne, a w pozostałym okresie regeneracyjne. Osoby te również otrzymają stosowną rekompensatę finansową za 7 m-cy korzystania z posiłków regeneracyjnych. Ponieważ wszystkie te informacje nie są jeszcze objęte jakimkolwiek porozumieniem Stron to o szczegółach możemy więcej napisać w momencie, gdy stosowne stanowiska pracy będą dopasowywane (na podstawie badań wydatku energetycznego) do poszczególnego rodzaju posiłków. Docelowo w firmie pozostaną tylko posiłki profilaktyczne finansowane w całości przez pracodawcę i regeneracyjne, które są częściowo refundowane przez właściciela.

Kolejnym ważnym, z punktu widzenia pracowników, tematem jest sprawa medycyny pracy i wykonywania badań. O ile w kwestii podstawowych badań wstępnych lub okresowych, finansowanych przez Pracodawcę, nie ma żadnych zmian, to już badania dodatkowe np. mammografia u Pań, czy badania prostaty u mężczyzn, krew utajona itp. traktowane są przez fiskus jako badania dodatkowe odpłatne i wg interpretacji Urzędów Skarbowych powinny one być opodatkowane, czyli koszty podatku i ZUS-u powinien ponosić pracownik. W tej sprawie rozmowy i uzgodnienia na linii Pracodawca – Strona Społeczna jeszcze trwają. W sprawach różnych przedstawicieli związków poruszyli sprawy i zgłosili problemy związane min. z zaopatrzeniem w wodę mineralną na Walcowni Średniej w DG, punktem kontroli trzeźwości w Krakowie, programem Opieka Medyczna (chodzi o możliwość korzystania z tego programu przez emerytów AMP S.A.), parkingu przy LTT (mała liczba miejsc postojowych), funkcjonowaniem obsługi kadrowo-socjalnej w Sosnowcu, Chorzowie i Świętochłowicach oraz decyzjach Biura Ochrony AMP S.A., dotyczących min. zasad poruszania się samo-

chodami prywatnymi (informacje nie są przekazywane w dół do zainteresowanych pracowników i kierowcy dowiadują się często o decyzjach Biura Ochrony na bramkach, od pracowników firmy ochroniarskiej, co jest powodem niepotrzebnych scysji i nieporozumień). Stanowisko Pracodawcy w poruszonych kwestiach opublikujemy po otrzymaniu stosownych, pisemnych wyjaśnień, w najbliższym wydaniu naszego biuletynu. Na zakończenie posiedzenia ZR ustalono, iż kolejne spotkanie Stron dialogu społecznego odbędzie się w dniu 4 października 2016 roku. **K. Bak**

Spotkanie z Jubilatami w Kolpremie

W ubiegłym tygodniu w Spółce Kolprem odbyło się spotkanie Zarządu Spółki z Jubilatami. To coroczne spotkanie z Jubilatami odbyło się w tym roku w Raszowie niedaleko Zakładu Koksowniczego - Zdzieszowice. Obok Zarządu Spółki i zaproszonych gości obecni byli Przewodniczący organizacji Związkowych działających w Spółce Kolprem. Tradycyjnie zegarkami uhonorowani zostali pracownicy z co najmniej 20 letnim stażem pracy, a także emeryci i renciści, którzy odeszli z Firmy w ubiegłym roku. Dodatkowo Zarządy Zakładowe Związków Zawodowych i Zarząd Spółki ufundowały nagrody. Nagrody te tradycyjnie otrzymały osoby wylosowane z pośród grona obecnych na spotkaniu Jubilatów. Osobne słowa uznania i podziękowania należą się Paniom, które brały udział w organizacji tego spotkania.

W imieniu Jubilatów dziękujemy Zarządowi Spółki za zorganizowanie tradycyjnie obchodzonych spotkań jubilejskich. Mamy nadzieję, że kolejne spotkania z Jubilatami będą tak udane jak tegoroczne. **T. Ziolek**

cd ze str nr 1. (branża Metalowców)... problemy z kierownictwem nowych struktur, a zwłaszcza odmienny status majątkowy nowych branż. Branża Zbrojeniowa to generalnie firmy państwowe, a hutnictwo (branża Metalowców) to prywatne Firmy. Z tych też względów sprawa wymaga jeszcze wielu rozmów i wzajemnych przemyśleń. Zapewne te propozycje mają swoje dobre strony, jednak podejmując ostateczną decyzję o jej słuszności muszą być przekonane wszystkie Strony. Czekają nas zapewne jeszcze wiele spotkań, które może pozwolą rozwiązać obawy przed wspomnianymi problemami konsolidującymi na pozór różne struktury. Innymi tematami poruszonymi w pierwszej części spotkania na posiedzeniu branży Metalowców były plany nowelizacji Statutu OPZZ, aktywizacja poszczególnych ogniw Związkowych, pozyskiwanie nowych członków i tworzenie struktur w zakładach, w których nie istnieją organizacje Związkowe. Ważnymi tematami poruszonymi na spotkaniu była również sprawa tworzenia profili struktur branżowych, stron internetowych i ich systematyczna aktualizacja.

W drugiej części posiedzenia kol. Wiesława Taranowska omówiła szereg spraw, nad którymi pracuje OPZZ. Poinformowała o zagrożeniach jakie niosą niektóre propozycje Rządu. Przede wszystkim chodzi o Fundusz Socjalny w zakładach pracy. Nadal zamrożony jest odpis na ZFŚS. Ze względu na różne programy wprowadzane przez obecny Rząd, budżetowi państwa brakuje pieniędzy i stąd pomysł, aby na przykład zlikwidować Fundusz Socjalny w zakładach pracy, a środki przeznaczone na odpis wpłacać na Pracownicze Programy Emerytalne. Takie propozycje mogą sugerować już teraz, iż w budżecie Państwa może zabraknąć środków finansowych na reformę emerytalną, a programy PPE miałyby być lekarstwem na niskie emerytury pracownicze. Kolejnym pomysłem Rządu jest podniesienie do 50 osób progu zatrudnienia dla firm gdzie nie tworzyłoby się Funduszu Socjalnego, ZUZP, Regulaminu Wynagrodzeń i Pracy. Kol. W. Taranowska poinformowała także o planach Ministerstwa Zdrowia utworzenia, w miejsce likwidowanego NFZ, Narodowej Służby Zdrowia. Na koniec przedstawiła Kampanię Programową OPZZ pt. Godna Praca, Płaca i Emerytura. Kampania zawiera szereg pomysłów, które OPZZ przedstawił stronie Rządowej. Jest to kompleksowy program będący odpowiedzią na pytanie - **co robi OPZZ?** Szczegóły tego Programu przedstawiamy w internetowym wydaniu Kuriera Aktualności w zakładce Aktualności. Zachęcamy do zapoznania się z tym opracowaniem, które zdaniem niezależnych ekspertów jest najlepszym jakie do tej pory stworzyły Związki Zawodowe. **T. Ziolek**



OPZZ negatywnie o nowych progach dla funduszu socjalnego

14 września br. w Ministerstwie Rozwoju odbyła się konferencja uzgodnieniowa projektu ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu poprawy otoczenia prawnego przedsiębiorców. Strona rządowa w ramach szeroko prowadzonych prac legislacyjnych dąży do złagodzenia wymogów prawa pracy wobec małych przedsiębiorców, zatrudniających nie więcej niż 50 pracowników. Jednym ze zgłoszonych przez projektodawcę pomysłów jest podniesienie z 20 do 50 pracowników progów, od których istniałby obowiązek tworzenia przez pracodawcę zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz ustalania regulaminu pracy i regulaminu wynagradzania. Propozycja ta została negatywnie oceniona przez Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, które od samego początku prac nad projektem wskazuje, że wprowadzenie w życie zaproponowanych zmian oznaczać będzie:

- znaczne pogorszenie standardów zatrudnienia pracowników - nie ulega bowiem wątpliwości, iż nowe rozwiązania stwarzają możliwość nadużywania przez pracodawcę pozycji dominującej względem pracownika, a także dość swobodnego i samodzielnego określania warunków pracy i płacy, czego skutkiem może być np. nierówne traktowanie pracowników w zakładzie pracy. W obecnym stanie prawnym pracodawca jest związany postanowieniami regulaminów, które pełnią istotną rolę ochronną i informacyjną dla pracownika, gdyż w dużej mierze określają jego prawa i obowiązki;

- poważny regres w rozwoju zbiorowego prawa pracy w Polsce - co w rezultacie może doprowadzić do atomizacji stosunków społecznych, a także ograniczenia lub wręcz wyeliminowania jakiegokolwiek formy partycypacji pracowniczej na poziomie zakładu pracy,

- złamanie zasad dialogu społecznego - pod znakiem zapytania stawia zamiary strony rządowej co do kontynuacji wprowadzania w Polsce nowej i szerokiej formuły dialogu społecznego, która w ostatnim czasie budowana była przez wszystkie strony dialogu, a jej cele i założenia zostały uwidocznione w przepisach ustawy z dnia 24 lipca 2015 roku o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.

Nie ulega wątpliwości, iż negocjowanie i uzgadnianie autonomicznych źródeł prawa pracy jest najwłaściwszą metodą kształtowania stosunków pracy, zachowania pokoju społecznego oraz realizacji zasady partycypacji pracowniczej. Ważną rolę w realizacji tych zasad pełnią organizacje związkowe dla których regulaminy pracy, wynagradzania i zakładowego funduszu świadczeń socjalnych - w świetle problemów z zawieraniem układów zbiorowych pracy - stanowią podstawowy obszar działania. Podwyższenie progów liczbowych osób zatrudnionych w zakładzie pracy, na użytek wprowadzania stosownych regulaminów, znacznie utrudniłoby organizacjom związkowym obronę praw i interesów pracowniczych.

Negatywnie w tym zakresie należy ocenić próbę „złagodzenia” przedmiotowych regulacji poprzez wprowadzenie obowiązku ustalenia regulaminów wynagradzania, pracy i zakładowego funduszu świadczeń socjalnych przez pracodawcę zatrudniającego od 20 do 49 pracowników, jeżeli z takim wnioskiem wystąpiłaby działająca u pracodawcy zakładowa organizacja związkowa. W naszej ocenie przepis ten wprowadza iluzję ochrony. Z danych Głównego Urzędu Statystycznego (GUS) wynika bowiem, że zakładowe organizacje związkowe działają najczęściej na terenie średniej wielkości zakładów pracy, zatrudniających między 50 a 249 osób. Natomiast w podmiotach zatrudniających mniej niż 50 osób organizacje związkowe występują sporadycznie (w 2014 roku w grupie badanych przedsiębiorstw odnotowano tylko 14% takich zakładów pracy). Oznacza to, że tylko nieliczni pracownicy skorzystają z zaproponowanego rozwiązania. Można również spodziewać się, iż taki zapis może zachęcać pracodawców do blokowania inicjatyw zmierzających do zakładania zakładowych organizacji związkowych. Wieloletnie doświadczenia i praktyka pokazują, że wielu pracodawców mając do wyboru korzystne dla siebie rozwiązania prawne, wykorzystuje wszelkie możliwości prawne i pozaprawne aby je zrealizować, w szczególności kosztem

pracowników i podmiotów ich reprezentujących. Szczególnie krytycznie odnosimy się do zamiaru nowelizacji przepisów ustawy z dnia 4 marca 1994 roku o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2016 roku, poz. 800). Planowane zmiany oznaczają bowiem obniżenie kosztów pracodawcy w całości kosztem pracowników. W dużym stopniu są one równoznaczne ze znaczącym pogorszeniem sytuacji najslabiej zarabiających pracowników w zakładzie pracy. Trzeba bowiem pamiętać, że adresatami świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych generalnie powinny być rodziny o najniższych dochodach, a celem tych świadczeń ma być złagodzenie różnic w poziomie życia pracowników i ich rodzin. Oceniając propozycję nowelizacji zbiorowego prawa pracy należy również zakwestionować podnoszone przez projektodawcę argumenty o „zmniejszeniu obciążenia biurokratycznych”. Każdy pracownik, niezależnie od zaproponowanego rozwiązania w projekcie, musi być poinformowany przez pracodawcę o wielu regulacjach i zasadach prawnych, które w obecnym stanie prawnym są materialem regulaminu pracy albo regulaminu wynagradzania. Posiadanie tych dokumentów w zakładzie pracy jest zatem de facto sposobem na zmniejszenie biurokracji, a także zdecydowanie ułatwia określenie porządku prawnego w zakładzie pracy i prowadzenie działalności przez pracodawcę **OPZZ**



Raid Koksowników

W dniach 16-18.09.2016r dwa autokary zawiozły pracowników Zakładu Koksownia do Poronina, do ośrodka Limba na 47 tradycyjny Raid Koksowników. W sobotę mimo padającego deszczu Przewodniczący Zarządu Zakładowego NSZZ Prac. AMP SA kol. Marek Żelichowski poszedł z połową uczestników na trasę Żąb - Pasma Gubałówka - Kościelisko (Kościół). Druga grupa z kol. Mietkiem Trębaczem pojechała do Szaflar na baseny termalne. W trakcie wspólnego spotkania organizatorzy Rajdu zaproponowali udział w konkursach sportowych. Panie rzuciły piłeczkami do celu. W tej konkurencji zwyciężyła kol. Ania Wojtas, przed Ulą Kozaczka. Natomiast Panowie tradycyjnie wbiłali gwoździe do pokaznego pnia. W tej konkurencji zwycięzcą okazał się kol. Darek Biernat, II miejsce przypadło kol. Andrzejowi Nazimowi. Natomiast podczas wieczornego spotkania piękny pokaz tańca „DiscoFax” przedstawił pracownik Zakładu Koksownia, zarazem mistrz Polski w tym tańcu kol. Wiesław Węgiel z partnerującą mu kol. Małgorzatą Grucą. W trakcie wieczornej biesiady odbyła się też licytacja koszulki z napisem HTS, podarowanej przez Tadeusza Kowalczyka. Licytację prowadził Dyrektor Zakładu Pan Ryszard Oprycha (komandor rajdu). Cena wywoławcza wynosiła 100 zł. Po zaciętej walce za kwotę 450 zł, historyczną koszulkę wylicytował Bogdan Samek pracownik ZK. Pieniądze z licytacji Organizatorzy Rajdu Koksowników przekażą na organizację Świątecznej Paczki dla potrzebujących. Za sprawnie przeprowadzony Raid, atrakcje serwowane uczestnikom, serdeczne podziękowania jego uczestnicy składają organizatorom: Przewodniczącym organizacji związkowych: kol. Markowi Żelichowskiemu (NSZZ Pracowników AMP SA) oraz kol. Mieczysławowi Trębaczowi (Solidarność). To dzięki im wspólnemu wysiłkowi oraz wsparciu Kierownictwa Zakładu Koksownia uczestnicy 47 Rajdu zadowoleni wróciliśmy do domu. **Zadowolony uczestnik 47 Rajdu Tadeusz Kowalczyk**



Dodatkowy nabór dzieci do przedszkola w Krakowie

Fundacja Nasze Dzieci uprzejmie informuje, że do 10 października prowadzony jest dodatkowy nabór dzieci na rok przedszkolny 2016/2017 do przedszkola AMP Akademia Małych Pociągów w Krakowie. Zainteresowani rodzice proszeni są o zgłaszanie się w wyznaczonym terminie do dyrekcji przedszkola w celu pobrania i złożenia wypełnionych dokumentów zgłoszeniowych: Akademia Małych Pociągów, Kraków os. Centrum A nr 14, tel. 12 349-08-02, kom. 501-354-901, e-mail: przedszkole@ampkrakow.pl. Druki dokumentów zgłoszeniowych oraz "Zasady dodatkowego naboru dzieci do przedszkola..." można pobrać ze strony internetowej: www.fundacja-naszedzieci.pl.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszzphs.pl;



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16
ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44
e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl
[BT HUT - PUS S.A. oraz UNIHUT S.A. zaprasza do Wierchomli](#)
„Chata pod Pustą” tel. 18 44 68 289

Zapraszamy na wczasy noclegi i wypoczynek do Wierchomli obok Piwnicznej. Czyste powietrze, bliskość szlaków turystyki pieszej i rowerowej oraz nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich jest atutem tej okolicy. Dysponujemy bazą noclegową z przeznaczeniem na wypoczynek rodzinny, wycieczki, zielone szkoły, kolonie, obozy. Osrodek prowadzi całodzienne wyżywienie.



OFERTA DLA PRACOWNIKÓW ORAZ UPRAWNIONYCH OSÓB DO KORZYSTANIA Z ZFŚS AMP S.A WYCIECZKI W 2016r.

Oferta – wyjazdy zagraniczne :

1. PERŁY BAŁKANÓWTERMIN: **08-16.10.2016** CENA: 1750zł/ os
ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: przejazd autokarem, noclegi w pokojach 2,3, os. z łazienkami, Obsługa pilota – przewodnika, Ubezpieczenie podstawowe KL +NNW +bagaż

2. WĘGRY – BASENY TERMALNE, TERMIN: 05-12.11.2016, CENA: 1200zł/ os, ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: przejazd autokarem, 7 noclegów w pokojach z łazienkami, 5 wstępów na baseny termalne, Degustacja win w Toskanii, Opieka pilota, Ubezpieczenie podstawowe KL +NNW +bagaż

3. WŁOCHY (OBJAZD) TERMIN: 24.09-01.10.2016, CENA: 1730zł/ os, ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: przejazd autokarem,, pokoje 2,3, os. z łazienkami, siadania i obiadokolacje (6), opieka pilota, Ubezpieczenie podstawowe KL +NNW +bagaż

4. PRAGA TERMIN: 21-23.10.2016, CENA: 580zł/ os, ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: przejazd autokarem, pokoje 2,3, os. z łazienkami, siadania i obiadokolacje (2), opieka pilota - przewodnika, Ubezpieczenie podstawowe KL +NNW +bagaż

- W 2016 r. może skorzystać **pracownik** i uprawnieni członkowie jego rodziny łącznie do **16 dni wycieczkowych** (w tym jedna wycieczka zagraniczna).

- W 2016 r. może skorzystać **emeryt lub rencista** i uprawnieni członkowie jego rodziny łącznie do **12 dni wycieczkowych** (w tym jedna wycieczka zagraniczna).

- Nie można łączyć kilku wyjazdów wycieczkowych

- W okresie wypoczynku urlopowego "wczasy pod gruszą" **nie można korzystać** powyżej, ze świadczeń wymienionych § 14 w pkt. 8 ppkt. c), d) lub e).

- Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

Dofinansowanie zgodnie z TABELĄ NR 4C – dopłaty z ZFŚS do „wypoczynku po pracy” – dofinansowanie do pozostałych form wypoczynku. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00 pokój nr 10., Tel. 12 643-87-42

UWAGA!!! Msze, za duszę **Ś.P. ELŻBIETY PALUCHNIAK**, zamówione od koleżanek i kolegów z Zakładu Wielkie Piecze i Stalownia w czwartą rocznicę śmierci, zostaną odprawione w Klasztorze w MOGILE **02.10.2016** o godz. **16:30** oraz **05.11.2016** o godz. **18:00**, w dniu imienin.



Podaruj 1%
 Wielu może więcej



Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej

KRS 000052378

oraz

Partner Projektu

ArcelorMittal Poland S.A.

zapraszają
 w dniach 10 – 17 października
 w ramach profilaktyki chorób nerek

Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.
 oraz spółek zależnych

na bezpłatne badania poziomu kreatyniny we krwi
 (wraz z wycieszeniem wskaźnika GFR)

Rejestracja telefoniczna
 odbędzie się we wtorek i środę – 27 i 28 września,
 w godz. 9.00-14.00,
 tel. 12 290 41 58

Badania będą przeprowadzane w Laboratorium Analitycznym CM Ujastek,
 na podstawie skierowania, odebranego wcześniej w siedzibie Fundacji
 (CM Ujastek, II piętro, pok. 218)

Zapraszamy także do odwiedzenia strony internetowej Fundacji: www.hfoz.pl

Na w/wym. stronie jest dostępna, dla zainteresowanych,
 deklaracja systematycznych wpałt darowizn na rzecz Fundacji,
 przez listę płać

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej oraz
 Partner projektu ArcelorMittal Poland zapraszają
 Pracowników ArcelorMittal Poland i spółek zależnych
 w dniu 12 października 2016 r.**

na badania w ramach akcji edukacyjno-zdrowotnej z oszacowaniem tzw. wieku serca, w kierunku prawdopodobieństwa wystąpienia chorób układu sercowo- naczyniowego.

Badania będą przeprowadzane w kardiobusie Multidiagnostyki, ustawionym przy stanowiskach obsługi marszobiegu w godzinach 8.00 – 16.00
Ilość miejsc ograniczona



Tydzień Zdrowia

ArcelorMittal W związku ze zbliżającym się Tygodniem Zdrowia (41 tydzień roku: 10-14 października), zachęcamy pracowników ArcelorMittal Poland w Krakowie oraz pracowników spółek zależnych do skorzystania z bezpłatnych badań profilaktycznych:

Pakiet "ZDROWA KOBIECIA" – od 40 roku życia: badania laboratoryjne (mocz-badanie ogólne, morfologia, glukoza, elektrolity, lipidogram, CRP, próby wątrobowe, TSH, prolaktyna, FSH, żelazo, CA-125) oraz konsultacja Specjalisty Medycyny Rodzinnej (analiza wyników badań oraz pomiar ciśnienia tętniczego)

Pakiet "ZDROWY MEŻCZYZNA" – od 40 roku życia : badania laboratoryjne (mocz-badanie ogólne, morfologia, glukoza, elektrolity, lipidogram, CRP, próby wątrobowe, TSH, PSA całkowite, CA-19.9) oraz konsultacja Specjalisty Medycyny Rodzinnej (analiza wyników badań oraz pomiar ciśnienia tętniczego)

Badania przeprowadzi: Centrum Medyczne UJASTEK Sp. z o. o.
Termin: od 19 września do 28 października 2016 r

Rejestracja: 1 – 16 września 2016 Nr tel.: 533 080 003, 12 293 09 98; E-mail: rejestracja-cm@ujastek.pl **UWAGA !** ilość miejsc ograniczona! przy rejestracji należy podać numer PESEL i numer telefonu; na badanie należy się zgłosić z dowodem osobistym i na czczo. Jak co roku gorąco zachęcamy do wzięcia udziału w kolejnym Marszobiegu Charytatywnym, który odbędzie się w Dąbrowie Górniczej, Krakowie i Zdieszowicach. **Biuro BHP**

W październiku odbędzie się kolejny Tydzień Zdrowia, którego elementem będzie **Marszobieg Charytatywny** organizowany w tym roku w dniach **11-13 października**. Kraków: 12.10.2016, w godzinach 09:00 - 15:30