

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 31/16 / (1159)

21. 09. 2016 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

ZARZĄD ZWIĄZKU – 14.09.2016 r.

Tradycyjne comiesięczne spotkanie członków Zarządu Związku otworzył Przewodniczący kol. Krzysztof Wójcik, który na wstępie podsumował ostatni – bardzo udany pod względem frekwencji i pogody – Festyn Związkowy. W sztafecie sportowej Zarządów zakładowych uczestniczyło 13 drużyn, a w konkurencjach indywidualnych oraz rodzinnych startowało w sumie kilkaset osób. Świadczy to o dużym usportowieniu członków naszego związku oraz ich najbliższych członków rodziny. Nic tak nie cieszy organizatorów festynu jak uradowane buźki dzieci, a tych ostatnich nie brakowało, zarówno w czasie różnego rodzaju konkursów i zabaw, jak również w trakcie licznych konkurencji oraz zawodów sportowych. Przewodniczący jeszcze raz podziękował wszystkim sponsorom, koleżankom i kolegom ze Związku za pomoc przy przygotowaniu i organizacji festynu. Osobne podziękowania skierował na ręce odpowiedzialnego za całokształt przygotowania i realizację tej imprezy kol. Józefa Kawuli. Oczywiście jak przy każdej tego typu imprezie mogą się pojawiać jakieś niedociągnięcia lub propozycje zmian. Zarówno na krytykę, jak i innowacje, które pozwolą w przyszłości jeszcze bardziej uatrakcyjnić festyn, Związek nasz jest otwarty. Wszelkie uwagi prosimy kierować do poszczególnych Przewodniczących zakładowych lub wydziałowych oraz bezpośrednio do odpowiedzialnego za przygotowanie i oprawę festynu Wiceprzewodniczącego ds. organizacyjnych. Kilka pomysłów już wpłynęło np. późniejsze rozpoczęcie festynu, poprawa nagłośnienia w strefie biesiadnej, większa podłoga do tańczenia i zabawy itd. Wszystkie te pomysły wnikliwie rozpatrzy Prezydium, a następnie Zarząd Związku. Podsumowując tą część spotkania Przewodniczący poinformował, iż na stronie internetowej naszego związku zostanie umieszczony krótki film ukazujący przebieg festynu widziany „oczami” operatora kamery filmowej z tzw. drona. Film też będzie również prezentowany w telewizji wewnętrznej Firmy. Następnie kol. Krzysztof Wójcik omówił szczegóły spotkania, jakie odbyło się z w dniu 07.09.2016 roku z Dyrektorem Generalnym Panem Geertem Verbeekiem, a dotyczyło ono w głównej mierze wznowienia dialogu społecznego w naszej firmie. Spotkanie odbyło się bez udziału HR (komórka odpowiedzialna min. za szkolenia, kadry i wynagrodzenia oraz dialog społeczny) ponieważ ostatnie działania i jednostronnie wprowadzane decyzje, a następnie różnego rodzaju nieprzychylnie Związkowi wypowiedzi pracowników HR, spowodowały zerwanie rozmów oraz wszelkich kontaktów Strony Społecznej i Pracodawcy w ramach Zespołu Roboczego. W trakcie rozmów z Dyrektorem Generalnym nie udało wprowadzić osiągnąć pełnego kompromisu, ale zrobiono znaczny krok do przodu. Jest więc nadzieja, iż w najbliższej przyszłości dialog społeczny w tej Firmie wróci na właściwe tory, przy czym nie może on mieć formy bezowocnych spotkań i rozmów oraz narzucania swoich pomysłów metodą faktów dokonanych i dyktatu. Związki Zawodowe skupione w Zespole Roboczym są w większości za kontynuowaniem takiej formy dialogu i wymiany poglądów z Pracodawcą, ale nie pozwolą by spychać je do pozycji bezwiednego wykonawcy wszystkich jego pomysłów. Szanując partnera w rozmowach i dialogu społecznym związki zawodowe oczekują tego samego od drugiej strony. Tylko poważne i równe traktowania przedstawicieli Strony Społecznej w sprawach, które dotyczą wszystkich pracowników AMP S.A. będzie gwarancją, że dialog społeczny nie będzie w przyszłości pozorowany. W ramach ZR związkowcy z Krakowa, po uzgodnieniu szczegółów... **cd str nr 2**

Powrót do rozmów w AMP SA

Komunikat w sprawie Dialogu Społecznego

Pomimo zawieszenia dialogu społecznego w AMP SA przez przedstawicieli organizacji związkowych, prowadzone były rozmowy z Zarządem Spółki, które miały wyjaśnić podstawy tak złej sytuacji. Przedstawiciele największych organizacji związkowych podczas kilku spotkań z Zarządem AMP SA przedstawiali uwagi oraz proponowali możliwe „drogi” wyjścia z tej patowej sytuacji. Nasze uwagi zostały przyjęte, dlatego też Strony Dialogu Społecznego uznały za zasadne powrót do konstruktywnych rozmów wydając wspólny komunikat (drukujemy go w całości poniżej). Mamy nadzieję, że nowe otwarcie na dialog społeczny pozwoli nam wcześniej reagować i wspólnie interpretować kontrowersyjne propozycje zarządzeń czy decyzji dotyczących bezpośrednio pracowników. Związki zawodowe ze swej strony gwarantują rzetelne rozważanie każdej propozycji pracodawcy i współuczestniczenie w rozwiązywaniu pojawiających się problemów.

K.W.

Wspólny komunikat przedstawicieli AMP S.A. i Największych Organizacji Związkowych Spółki o wznowieniu dialogu społecznego w Spółce

W związku ze Stanowiskiem Strony Związkowej Zespołu Roboczego ds. ZUZP z dnia 02.08.2016r. określającym warunki kontynuacji rozmów Stron, w dniu 16.09.2016r. Strony Dialogu Społecznego: ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowany przez: Monikę Roznerską - Dyktor Personalny, Stanisław Ból - Szef Dialogu Społecznego oraz Największe Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A., uznając za wartość nadrzędną dialog społeczny i jego kluczową rolę w kształtowaniu praw i obowiązków pracowników oraz niezbędność dla prawidłowego funkcjonowania Spółki, zdecydowały o wznowieniu dialogu społecznego w ArcelorMittal Poland i ustaliły, co następuje:

1. Zagadnienia ujęte w Stanowisku Strony Związkowej Zespołu Roboczego ds. ZUZP z dnia 02.08.2016r. Strony dialogu przekazują do uregulowania w ramach prac Zespołu Roboczego ds. ZUZP, którego posiedzenie odbędzie się w dniu 22.09.2016 r.
2. Strony dialogu potwierdzają, że stosownie do postanowień ust. 4 „Porozumienia przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w roku 2016”, wszelkie zagadnienia związane z planowaniem i rozliczaniem czasu pracy w systemie 4BOP będą uzgadniane w ramach prac Zespołu Roboczego ds. ZUZP. Do momentu uzgodnienia nowych zasad planowania i rozliczania czasu w 4BOP pracodawca zawiesza stosowanie zasad planowania czasu pracy wprowadzone komunikatem nr 9 przesłanym do operatorów czasu pracy.

Strony dialogu społecznego zobowiązują się do podejmowania stałych działań w celu łagodzenia skutków społecznych wynikających z realizacji celów strategicznych Spółki. Cele te zostały określone w Pakcie na rzecz trwałego rozwoju ArcelorMittal Poland.

cd ze str nr 1. dotyczących dialogu społecznego z Dyrektorem Generalnym oraz Prezesem firmy, chcą uregulować wiele spraw pracowniczych. Między innymi: kwestię wypłaty nagród jubileuszowych na starych zasadach dla osób, które w przeszłości odbywały służbę wojskową, a obecnie wydłużono im o 1 m-c możliwość otrzymania tej nagrody „po krakowsku”, nowego regulaminu ZFŚS na rok 2017, badań dotyczących wydatku energetycznego, indywidualnych przeszeręgowań w roku 2016 i wiele innych spraw, które jak to powiedziała Pani Dyrektor HR dotyczą tysięcy pracowników AMP S.A.

W kolejnej części zebrania Przewodniczący Związku zdał relację członkom Zarządu z comiesięcznego spotkania z Dyrektorem Wyrobów Płaskich Panem. H. Mouille, które odbyło się 09.09.2016 roku. Z istotnych spraw, jakie Dyrektor H. Mouille przekazał związkowcom z Krakowa, na czoło wybija się informacja dotycząca planowanego na koniec października 2016 roku uruchomienia nowej walcowni z Tallina. Wracając do spotkania z Dyrektorem Generalnym kol. Przewodniczący poruszył sprawy związane z aktualną sytuacją produkcyjno-finansową firmy. Wyniki sprzedaży w segmencie wyrobów płaskich nie były do końca zadowalające, ale już III kwartał br. przyniósł znaczne ożywienie i w sumie można z optymizmem patrzeć na wyniki ekonomiczne firmy w tej gałęzi wyrobów - pomimo znacznego wzrostu cen surowców na świecie. W dalszym ciągu w wyrobach długich panuje zastój i tu już w wypowiedzi Dyrektora nie powiało optymizmem, podobnie jak w przypadku ograniczenia możliwości zakupu dobrego węgla koksującego. DG omówił również i podsumował dwie ważne inwestycje krakowskie tj. modernizację WP w PSK oraz budowa pieca pokrocznego w BWG. Odnosząc się do remontu WP Dyrektor Generalny użył sformułowania i tu cytat: „*był to pierwszy mi znany na świecie remont WP, którego rozruch odbył się bez problemów*”. Strona Społeczna pytała z kolei DG o min. przewidywane zmiany kadrowe w firmie, indywidualne przeszeręgowania dla pracowników, kontrole absencji chorobowej itd. W kolejnej części posiedzenia Zarządu kol. Krzysztof Wójcik omówił kwestie związane z Medycyną Pracy (planowany przetarg na wykonywanie badań wstępnych i okresowych) oraz sprawy związane z posiedzeniem Głównej Komisji BHP. Oba tematy zostały szczegółowo opisane w poprzednim wydaniu Kuriera Aktualności. Wiceprzewodniczący ds. Spółek kol. Tomasz Ziółek był kolejnym mówcą i z racji zajmowanej funkcji skupił się na bieżących sprawach, dotyczących spółek zależnych i samodzielnych. Niepokojącym sygnałem jaki płynie ze spółek jest informacja o planowanych kolejnych wydzieleniach służb kadrowo-płacowych oraz magazynów, poza struktury firmy. Kontrole wykorzystywania zwolnienia lekarskiego przez pracowników spółki „Kolprem” są powieleniem programu z huty, lecz z jednym pozytywnym przykładem. To przełożeni, czyli kierownicy, mistrzowie wskazują osoby, które należy skontrolować, a nie odbywa się to jak w AMP S.A na zasadzie „wszyscy winni” i wszystkich trzeba sprawdzać. Organizacja nasza od początku jest przeciwna przekazywaniu podmiotom zewnętrznym tak drażliwych informacji, jakimi są dane osobowe pracownika (min. adresy zamieszkania, PESEL-e, nazwa choroby itd.) czego dała wyraz w oficjalnym wystąpieniu do Pracodawcy. W przypadku spółki „Kolprem” zastanawiający jest jeszcze jeden fakt. Otóż absencja chorobowa w tej firmie utrzymuje się na poziomie 4,9%. Czy trzeba wyciągać aż tak ciężkie działa i opłacać zewnętrzną firmę do kontroli wykorzystywania L-4 przy tak niskiej absencji? Pytanie retoryczne. W spółce „Profil” w dalszym ciągu trwają rozmowy z Prezesem na temat zmian w regulaminie premiowania oraz w płatnościach za pracę w dni wolne od pracy. W firmie PTS S.A swoiście działa lub nie działa regulamin ZFŚS. Sprawa wymaga dogłębnej analizy i ewentualnych uzgodnień na linii właściciel - związki zawodowe. Kol. Tomasz Ziółek powrócił w swojej wypowiedzi do firmy „Kolprem” i zwrócił uwagę na następujące problemy: a/ sprawa zakupu dodatkowego taboru technologicznego, b/ czyszczenie wagonów c/ około ¼ wagonów (średnio 30) ze spiekami zwracana jest do Dąbrowy Górniczej, bo spiek ten nie nadaje się do produkcji. W tym miejscu można by powiedzieć, że wraca temat zamknięcia piekarni w Krakowie, ale to nie związki

są ośrodkiem decyzyjnym w tej firmie. Organizacja nasza zwraca tylko uwagę na problem i pyta Pracodawcę: ile to wszystko kosztuje? co z utylizacją odpadów hutniczych? Ktoś nieorientowany może skomentować fakt ingerencji związków zawodowych w sprawy produkcyjne jako niewłaściwy. Takie myślenie jest błędne, ponieważ to właśnie wyniki ekonomiczne i organizacja produkcji przekładają się na ostateczny zysk finansowy tej firmy, a od niego z kolei zależą nasze podwyżki płac, nagrody specjalne, wzrost lub obniżka wielkości odpisu na fundusz socjalny itd. Ponieważ związki zawodowe czują się współodpowiedzialne za sprawy tej firmy, w tym również te strictly produkcyjne, to deklarujemy, iż w dalszym ciągu będziemy zwracać uwagę Pracodawcy na wszelkie przejawy marnotrawstwa i wyrzucania pieniędzy w błoto. Na zakończenie posiedzenia Zarządu kol. Halina Szpakowska, odpowiedzialna za naszą „kasę” związkową omówiła sprawy związane z tą działalnością naszego związku. Czas szybko leci i Mikołaj będzie już niedługo, Dzień Kobiet 2017 również, w związku z czym kol. H. Szpakowska omówiła sprawy techniczne związane z przygotowaniem do tych imprez oraz przypomniała o bieżącej aktualizacji list członków związku i uprawnionych do otrzymania paczek mikołajowych dzieci. W tym roku obdarzone paczkami oraz zaproszonymi na imprezę mikołajową w ZSZ os. Złota Jesień będą dzieci z roczników 2004 – 2015. Kolejne posiedzenie członków Zarządu Związku odbędzie się w dniu 12 października 2016 roku. **K. Bak**



Refundacja okularów

To kolejna i nie jedyna zmiana jaką nam pracodawca zafundował nie konsultując jej ze związkami zawodowymi. Pragnę przypomnieć jak to przebiegało, a mianowicie zostało zmienione Pismo Okólne nr 4/2012 DG dotyczące refundacji kosztów okularów korygujących mówiące w pkt. 10 „Pracodawca refunduje zakup okularów do kwoty 200,00 zł brutto i zwrot ten przysługuje nie częściej niż raz na dwa lata”. W miesiącu marcu br. ukazało się Zarządzenie nr 2/2016 DG zmieniające ww. zapis na refundacja okularów do kwoty 300,00 zł (**i tu jest zgoda!**), ale zwrot kosztów zakupu będzie przysługiwał nie częściej niż **raz na pięć lat**. Co ciekawie, zarządzenie jest z marca zostało podpisane w lutym, a ma działać od 01.01.2016 r. Czy w AMP S.A. **prawo działa wstecz?** Jest to dziwne działanie, a do tego Związki Zawodowe o wprowadzeniu Zarządzenia dowiadują się z prasy. Na tym całym zamieszaniu jak zwykle poszkodowany jest pracownik. Gdyż, np. w grudniu lub na początku stycznia nie wiedząc o zmianie wewnętrznego prawa chciał lub już zakupił okulary korygujące. Dowiedział się, iż nie należy mu się zwrot kosztów za te okulary. A można było uniknąć takiego zamieszania wcześniej się konsultując zgodnie jak twierdzi HR dobrymi praktykami zespołu dialogu społecznego, informując pracowników i Związki Zawodowe. Temat ten został zgłoszony na Głównej Komisji BHP. Wniosek ten został przyjęty i przekazany do konsultacji do Zespołu Roboczego. Ale jak wiemy zespół ten nie pracuje prawidłowo bo dialog został zawieszony. Jedynym pozytywnym w tej sprawie mogą być zapewnienia złożone przez członka Zarządu AMP SA Pana Czesława Sikorskiego, iż w sytuacjach gdy pracownik będzie w potrzebie otrzymania okularów korekcyjnych to je dostanie. Trochę to kłóci się z wprowadzonym zarządzeniem, ale ufamy w decyzyjność członków Zarządu ZMP SA. Po wznowieniu dialogu społecznego oczekujemy na spotkanie z Panem Czesławem Sikorskim, który firmował zarządzenie nr 2/2016. Mamy nadzieję, że wyjaśni stronie społecznej wszystkie wątpliwości, a zwłaszcza pominięcie jej w choćby w sposobie informacji. To nie jedyna taka sprawa, tak samo potraktowano Honorowych Dawców Krwi zabierając im należne przywileje funkcjonujące od lat. Po tych decyzjach jak nas poinformował krakowski HDK znacznie zmalało zainteresowanie w Hucie honorowym oddawaniem krwi, a jest to jedyny lek ratujący życie. Szkoda, że nasza dyrekcja pomimo hasel i deklaracji wspierających pomoc dla potrzebujących w decydujących sytuacjach z nich rezygnuje.

W tych ważnych sprawach należało się bardziej postarać, a także podjąć konstruktywne rozmowy ze związkami zawodowymi by uniknąć niepotrzebnego konfliktu. **M. Kopec**

POSŁOWIE PiS: NIE DLA EMERYTUR STAŻOWYCH

Z inicjatywy naszej centrali związkowej OPZZ został złożony w Sejmie projekt tzw. emerytury stażowej, który umożliwiłby kobietom po przepracowaniu 35 lat oraz mężczyznom po 40 letnim okresie zatrudnienia przejście na emeryturę. W prezydenckiej kampanii wyborczej również obecny Prezydent Andrzej Duda zgłaszał ten postulat jako sztandarowe hasło swojej przyszłej elekcji. Co z tych obietnic pozostało? 12 września br. na posiedzeniu podkomisji nadzwyczajnej do rozpatrzenia przedstawionego przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej projektu ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, zakładającego przywrócenie poprzedniego wieku emerytalnego 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn, posłowie przyjęli poprawkę zakładającą, że niższy wiek emerytalny zostanie wprowadzony nie wcześniej niż 1 października 2017r. Wiceminister Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Marcin Zieleniecki uzasadniał to koniecznością przygotowania systemów informatycznych operatorów systemu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i KRUS. Co ciekawe przedstawiciel związku zawodowego NSZZ „Solidarność”, (związek wspierający w działaniach obecny Rząd RP) podczas posiedzenia zgłosił postulat wprowadzenia możliwości przechodzenia na emeryturę po przepracowaniu 35 lat przez kobiety i 40 lat przez mężczyzn, traktując ten staż, jako osobną przesłankę do uzyskania prawa do emerytury. Postulat ten został wsparty przez przedstawicieli OPZZ, a przypomnieć należy, że pod tym postulatem OPZZ zebrał przy projekcie obywatelskim ponad 700 tysięcy podpisów. Niestety podczas dwóch poprzednich kadencji Sejmu nie udało się tego pomysłu skutecznie. Obecnie wydawało się, że jest sprzyjający klimat, aby ten oczekiwany przez społeczeństwo postulat został uchwalony przez Sejm, tym bardziej, że był on jak wspomnieliśmy wyżej wspierany w kampanii prezydenckiej przez Prezydenta Andrzeja Dudę i w kampanii parlamentarnej przez Premier Beatę Szydło. Niestety propozycja związkowców spotkała się z negatywną oceną przedstawiciela kancelarii Prezydenta RP oraz negatywną opinią rządu, w związku z tym, posłowie PiS odrzucili pomysł emerytur stażowych. Niezadowolony z odrzucenia poprawki nie krył wiceprzewodniczący komisji krajowej NSZZ „Solidarność” Bogdan Kubiak, który powiedział min. „Uważamy, że po 40- i 35-letnim okresie składkowym zakłada się emerytura. To rozwiązanie dotyczyłoby głównie osób, które z powodu choroby nie mogą dalej pracować”. No cóż związek zawodowy swoje, a PiS swoje. Nie zawsze koligacje i układy z rządzącymi wychodzą związkom zawodowym na dobre, o czym mieli okazję przekonać się przedstawiciele różnych organizacji społecznych. Tak więc ostatecznie przewiduje się wprowadzenie niższego wieku emerytalnego od pierwszego października 2017r. Tak przynajmniej zakłada poprawka zgłoszona 12.09.2016 roku przez sejmową podkomisję, która pracuje nad prezydenckim projektem ustawy o obniżeniu wieku emerytalnego do 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn. Jest jeszcze cień szansy, że odpowiednia poprawka może pojawić się podczas obrad Komisji polityki społecznej lub podczas drugiego czytania projektu ustawy. Zapowiedział to jedno z postów partii Kukiz15, ale jak wszystkim wiadomo partia ta jest w opozycji i jej głos nie ma żadnego znaczenia dla większości sejmowej, którą stanowi partia PiS.

K. Bak

53 Rajd Walcowników

W dniach 8-11 września br. odbył się 53 Rajd Walcowników Zakładu Walcownia Zimna i Biura Transportu i Logistyki. Tym razem udaliśmy się w Bieszczady gdzie dotarliśmy w czwartek wieczorem do OW Bystre. Następnego dnia rano udaliśmy się na trasę rajdową: Górzanka Cerkiew – Czarna – Ustrzyki Górne – Muczne – wyjście do schroniska Mała Rawka, następnie przejazd przez Przysłop, Cisną i powrót Doliną Solinki. Piękne widoki Bieszczad zachwyciły i zachęcały do fotografowania. Po powrocie z trasy, wieczorem zasiedliśmy przy ognisku pod jodłami. Sympatycznie i wesoło spędziliśmy ten wieczór jedząc pyszne potrawy i bawiąc się przy muzyce. Tego dnia dołączył

do nas dyrektor BWZ Pan Krzysztof Oleś wraz z małżonką, który mamy nadzieję równie dobrze bawił się w towarzystwie wszystkich uczestników. Następnego dnia po śniadaniu wyjechaliśmy na małą Pętlę Bieszczadzką, odwiedziliśmy Solinę i udaliśmy się w rejs statkiem po jeziorze solińskim. Mijając Myczkowce zatrzymaliśmy się w Ośrodku Rehabilitacyjno-Wypoczynkowym Caritas zwiedzając i podziwiając Ogród Biblijny, a w nim m.in. makietę Świątyni Jerozolimskiej w skali 1:10. Z kolei w Centrum Kultury Ekumenicznej spacerowaliśmy w parku miniatur. Znajduje się tam 200 miniatur cerkwi i kościołów drewnianych. Po pięknych Bieszczadach i ciekawych miejscach oprowadzali nas przewodnicy, od których usłyszeliśmy dużo ciekawych opowieści i historii związanych z tymi terenami. Po powrocie do ośrodka i pysznym obiedzie rozpoczęły się konkurencje rajdowe: **Zawody małżeńskie:** I miejsce – Rafał i Monika **PIETRAS**; II miejsce – Wioleta i Wiesław **MARCINIAK**; III miejsce – Maria i Tadeusz **GADZINA**

Przeciąganie liny: I miejsce drużyna **HARTY** – kapitan **Andrzej Senk**; II miejsce drużyna **BROWARY** – kapitan **Jacek Zaręba**; III miejsce drużyna **WALECZNI** – kapitan **Dariusz Surma**

Siatkówka: I miejsce zdobyła nasza wspaniała drużyna – **MOCNI** – z kapitanem **Mirkiem Kopciem** na czele, w składzie: K. Curyłło, H. Kramarz, T. Gadzina, W. Marciniak; II miejsce – **CZADY** – kapitan **Krzysztof Stypuła**

Wieczorem, po wyczerpującym dniu wszyscy udali się na biesiadę rajdową – Bystra Bieszczadzka Noc, na której dyrektor zakładu wraz z organizatorami rajdu wręczał cenne nagrody konkursowe. I jak co roku zorganizowano konkurs tańca. Wszystkie uczestniczące pary tańczyły wspaniale, jury miało trudne zadanie ale jak wiadomo zwyciężca trzeba było wyłonić i tak: I miejsce zajęli: Jacek i Agnieszka **ZARĘBA**; II miejsce – Wioleta i Wiesław **MARCINIAK**; III miejsce – Rafał i Monika **PIETRAS**

Zabawa trwała do późnych godzin nocnych. Niedzielę – ostatni dzień rajdu przeznaczaliśmy na odpoczynek i spacer po okolicy. Duża grupa uczestników skorzystała z wyjazdu do Baligrodu na mszę św. Po obiedzie dyrektor BWZ Pan Krzysztof Oleś ogłosił zakończenie 53 Rajdu, który dzięki wszystkim uczestnikom, pięknej słonecznej pogodzie można zapisać jako udany. Podziękowania należą się organizatorom rajdu: Przewodniczącemu NSZZ Prac. AMP SA Mirosławowi Kopciowi i Przewodniczącemu NSZZ „Solidarność” Krzysztofowi Stypule. Dzięki ich współpracy z kierownictwem BWZ i BTL uczestnicy rajdu wracają zadowolony w oczekiwaniu na kolejny wyjazd.

DO ZOBACZENIA ZA ROK.**Opieka medyczna dla pracowników AMP SA**

15 września ArcelorMittal Poland podpisał umowę z PZU Życie dotyczącą uruchomienia od 1 stycznia 2017 roku programu ubezpieczeniowego Opieka Medyczna dla pracowników naszej firmy. Jest to kolejny element związany z realizacją porozumienia płacowego zawartego z organizacjami związkowymi w 2016 roku. Pracownikowi, który zadeklaruje chęć przystąpienia do programu ubezpieczeniowego w wariantcie Standard, pracodawca refinansuje (zwróci pracownikowi poniesiony przez niego koszt) 14,90 zł za każdy miesiąc uczestnictwa w programie. Od tej kwoty, zgodnie z przepisami polskiego prawa, pracownik będzie płacił podatek i składki ZUS.

- Program w wariantcie Standard oferuje szybki dostęp do 16 lekarzy specjalistów w ciągu 5 dni roboczych, bez skierowania od lekarza pierwszego kontaktu - mówi Stanisław Ból, szef dialogu społecznego.
- Wprowadzenie dodatkowej opieki medycznej to - obok zabezpieczenia emerytalnego (PPE) - kolejne korzystne dla pracowników działanie wypracowane wspólnie przez pracodawcę i organizacje związkowe.

Podpisywanie deklaracji przystąpienia do nowego programu będzie możliwe do 30 listopada bieżącego roku. Pierwsza składka zostanie przekazana wraz z wynagrodzeniem za styczeń 2017 roku. W praktyce oznacza to, że od 1 lutego pracownik będzie mógł korzystać z nowego ubezpieczenia.

Informacja Prasowa AMP SA

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszphs.pl;



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16
ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl
BT HUT - PUS S.A. oraz UNIHUT S.A. zaprasza do Wierchomli „Chata pod Pustą” tel. 18 44 68 289

Zapraszamy na wczasy noclegi i wypoczynek do Wierchomli obok Piwnicznej. Czyste powietrze, bliskość szlaków turystyki pieszej i rowerowej oraz nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich jest atutem tej okolicy. Dysponujemy bazą noclegową z przeznaczeniem na wypoczynek rodzinny, wycieczki, zielone szkoły, kolonie, obozy. Ośrodek prowadzi całodzienne wyżywienie.



OFERTA DLA PRACOWNIKÓW ORAZ UPRAWNIONYCH OSÓB DO KORZYSTANIA Z ZFŚS AMP S.A WYCIEZKI W 2016r.

Oferta – wyjazdy zagraniczne :

1. PERŁY BAŁKANÓWTERMIN: 08-16.10.2016 CENA: 1750zł/ os ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: przejazd autokarem, noclegi w pokojach 2,3, os. z łazienkami, Obsługa pilota – przewodnika, Ubezpieczenie podstawowe KL +NNW +bagaż

2. WĘGRY – BASENY TERMALNE, TERMIN: 05-12.11.2016, CENA: 1200zł/ os, ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: przejazd autokarem, 7 noclegów w pokojach z łazienkami, 5 wstępów na baseny termalne, Degustacja win w Toskanii, Opieka pilota, Ubezpieczenie podstawowe KL +NNW +bagaż

3. WŁOCHY (OBJAZD) TERMIN: 24.09-01.10.2016, CENA: 1730zł/ os, ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: przejazd autokarem,, pokoje 2,3, os. z łazienkami, siadania i obiadokolacje (6), opieka pilota, Ubezpieczenie podstawowe KL +NNW +bagaż

4. PRAGA TERMIN: 21-23.10.2016, CENA: 580zł/ os, ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: przejazd autokarem, pokoje 2,3, os. z łazienkami, siadania i obiadokolacje (2), opieka pilota - przewodnika, Ubezpieczenie podstawowe KL +NNW +bagaż

- W 2016 r. może skorzystać **pracownik** i uprawnieni członkowie jego rodziny łącznie do **16 dni wycieczkowych** (w tym jedna wycieczka zagraniczna).

- W 2016 r. może skorzystać **emeryt lub rencista** i uprawnieni członkowie jego rodziny łącznie do **12 dni wycieczkowych** (w tym jedna wycieczka zagraniczna).

- Nie można łączyć kilku wyjazdów wycieczkowych

- W okresie wypoczynku urlopowego "wczasy pod gruszą" **nie można korzystać** powyżej, ze świadczeń wymienionych § 14 w pkt. 8 ppkt. c), d) lub e).

- Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

Dofinansowanie zgodnie z TABELĄ NR 4C – dopłaty z ZFŚS do „wypoczynku po pracy” – dofinansowanie do pozostałych form wypoczynku. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00 pokój nr 10., Tel. 12 643-87-42



ArcelorMittal

Tydzień Zdrowia

W związku ze zbliżającym się Tygodniem Zdrowia (41 tydzień roku: 10-14 października), zachęcamy pracowników ArcelorMittal Poland w Krakowie oraz pracowników spółek zależnych do skorzystania z bezpłatnych badań profilaktycznych:

Pakiet "ZDROWA KOBIECIA" – od 40 roku życia: badania laboratoryjne (mocz-badanie ogólne, morfologia, glukoza, elektrolity, lipidogram, CRP, próby wątrobowe, TSH, prolaktyna, FSH, żelazo, CA-125) oraz konsultacja Specjalisty Medycyny Rodzinnej (analiza wyników badań oraz pomiar ciśnienia tętniczego)

Pakiet "ZDROWY MEŻCZYZNA" – od 40 roku życia : badania laboratoryjne (mocz-badanie ogólne, morfologia, glukoza, elektrolity, lipidogram, CRP, próby wątrobowe, TSH, PSA całkowity, CA-19.9) oraz konsultacja Specjalisty Medycyny Rodzinnej (analiza wyników badań oraz pomiar ciśnienia tętniczego)

Badania przeprowadzi: Centrum Medyczne UJASTEK Sp. z o. o.

Termin: od 19 września do 28 października 2016 r

Rejestracja: 1 – 16 września 2016 Nr tel.: 533 080 003, 12 293 09 98; E-mail: rejestracja-cm@ujastek.pl **UWAGA !** ilość miejsc ograniczona! przy rejestracji należy podać numer PESEL i numer telefonu; na badanie należy się zgłosić z dowodem osobistym i na czczo. Jak co roku gorąco zachęcamy do wzięcia udziału w kolejnym Marszobiegu Charytatywnym, który odbędzie się w Dąbrowie Górniczej, Krakowie i Zdzeszowicach.

Biuro BHP

W październiku odbędzie się kolejny **Tydzień Zdrowia**, którego elementem będzie **Marszbieg Charytatywny** organizowany w tym roku w dniach **11-13 października**. Kraków: 12.10.2016, w godzinach 09:00 - 15:30

Integracja pracowników PTS

W słoneczny popołudniowy piątek 02.09.2016r., pracownicy w tym duża grupa związkowców Przedsiębiorstwa Transportu Samochodowego S.A. wraz z Prezesem Panem Karolem Koneczny i Wiceprezesem Panem Wiesławem Trzeplą wyjechała do malowniczo położonej, otoczonej lasami miejscowości Łostówka koło Mszany Dolnej. Zarząd firmy dla wszystkich uczestników tego wyjazdu przygotował wiele atrakcji oraz smaczne regionalne jedzenie. Gościnnie wykazał się właściciel pięknego zajazdu obozowy „OBERWANKA”. Dla pracowników zorganizowano turniej "mini piłki nożnej". W skład drużyn wchodziło pięciu zawodników, mecz trwał 15 minut. Podczas tych rozgrywek dopisywał zawodnikom dobry humor. Po części sportowej, głodni uczestnicy udali się w plener, aby zasiąść przy stolikach wcześniej częstując się pysznościami z grilla, jak również regionalnymi strawami, (naprawdę było w czym wybierać). Wieczorną część integracji wypełniły w miłej atmosferze rozmowy wśród pracowników, a wszystko odbywało się podczas wieczornej kolacji. Ciepły wieczór, miła atmosfera przy akompaniamencie zespołu muzycznego sprawiły, iż w tan ruszyli koledzy i koleżanki. Rytm muzyki umilały nam czas do późnych godzin nocnych. Dziękujemy Zarządowi Spółki PTS S.A i wszystkim osobom zaangażowanym organizacyjnie w ten wyjazd, za miło spędzony czas. Ale niestety wszystko co dobre szybko się kończy, czekamy na kolejny wyjazd i dobrą zabawę. **B. Pawlina**

