

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Pracowników ARCELORMITTAL POLAND S.A.

ZAPRASZA NA

FESTYN

w dniu 3 września 2016 r.
od godz. 11:00-20.00

Festyn odbędzie się na bocznym boisku „HUTNIKA” ul. Ptaszyckiego 4

Dojazd z Pl. Centralnego tramwajem nr 70

W PROGRAMIE: jak zwykle zapewniamy uczestnikom festynu
świetną zabawę sportowo-rekreacyjną, dużo atrakcji dla najmłodszych,
ciekawe zabawy i występy artystyczne oraz moc smakolików na stoiskach gastronomicznych.

Do udziału w naszej zabawie serdecznie zapraszamy.

ATRAKCYJA SPECJALNA
Pomoc szarych owcy

Informacja z posiedzenia Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych w dniu 26.08. 2016 r

Obrady prowadziła Przewodnicząca Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych Pani Jadwiga Radowiecka. Komisja rozpatrzyła wnioski o zapomogi dla: pracowników Zakładu PSK1, pracowników Zakładu PSK2, pracowników Koksowni ZKK, pracowników Komórek Scentralizowanych, pracowników Zakładu BEK, pracowników Zakładu BTL, pracowników Zakładu BWZ, pracowników Zakładu BWG, Emerytów i Rencistów.

W kolejnej części spotkania Komisja rozpatrzyła oferty złożone przez obsługującego Fundusz (Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.) na: Koncerty p.t. EVITA oraz SACRUM PROFANUM.

Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych przypomina, że umowy na pożyczki remontowe można podpisywać do dnia 30.09 2016 roku. Po tym terminie jeżeli ktoś nie podpisze umowy będzie to traktowane jako rezygnacja z pożyczki. **J. Łaka**

Zmiany organizacyjne w Spółce Kolprem

W Spółce Kolprem odbyło się kolejne spotkanie dotyczące zmian w Dziale Przewozów Wewnętrznych, które spowodowane są wprowadzeniem Systemu COS. Po reorganizacji powstanie nowa komórka tzw. Grupa Wsparcia, której zadaniem ma być odciążenie pracowników liniowych. Grupa ta przejmie większość zadań związanych z dokumentami, kontaktami z Wydziałami produkcyjnymi, z częścią handlową, z planowaniem, z zamówieniami, a także ze szkoleniami i pouczeniami. Całość zadań tej Grupy jest jeszcze dopracowywana i ostateczny kształt jej działania będzie przedstawiony w najbliższych dniach. Strona Związkowa sceptycznie odnosi się do tego projektu. Obawiamy się, że likwidacja niektórych poziomów zarządzania może doprowadzić do problemów w działalności Spółki. Nasz niepokój budzi tempo w jakim te zmiany są wprowadzane, a także informacje o funkcjonowaniu tego systemu w innych jednostkach organizacyjnych. Strona związkowa nie chce aby reor-

ganizacja spowodowała problemy w pracy Spółki Kolprem. Strona Pracodawcy zobowiązała się, że zmiany organizacyjne nie będą wiązały się z jakimikolwiek zwolnieniami. Będziemy wnikliwie przyglądać się zmianą i ich wpływowi na pracę Spółki. **T. Ziotek**

Wspólne wystąpienie Stron Rady Dialogu Społecznego do przedstawiciela Rządu RP

Przedstawiciele Pracodawców oraz Strony Społecznej wystosowali wspólne pismo do Rządu RP by rozważona została sytuacja w sprawie emerytur pomostowych.

Pan Jan Klimek Przewodniczący Zespołu Problemowego ds. Ubezpieczeń Społecznych RDS

W nawiązaniu do już odbytej dyskusji w 2016 roku oraz z uwagi na to, że w agendzie Zespołu Problemowego ds. Ubezpieczeń Społecznych Rady Dialogu Społecznego na rok bieżący znajduje się temat emerytur pomostowych, a aktualnie obowiązujące przepisy ustawy o emeryturach i rentach z FUS mają charakter wygasający, proponujemy, aby zagadnienie wykonywania prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze w branżach, w których dotychczas obowiązują uprawnienia do emerytur pomostowych, zostały przeanalizowane na posiedzeniu Zespołu Problemowego ds. Ubezpieczeń Społecznych Rady Dialogu Społecznego z udziałem praktyków w zakresie znajomości przepisów prawa pracy i prawa emerytalnego.

Proponujemy więc zaproszenie do udziału w posiedzeniu Zespołu za zgodą przełożonych: kierowników Centrów Emerytur Pomostowych ZUS z Sosnowca i Koszalina oraz przedstawicieli Państwowej Inspekcji Pracy z Katowic i Krakowa. Proponujemy zaprosić również Prezesa Zarządu Stowarzyszenia Społecznych Inspektorów Pracy RP Pana Andrzeja Grabskiego.

Ponieważ gro pracowników, którzy są przyjmowani do pracy, nie spełnia warunku art.4 pkt.5 ustawy o emeryturach pomostowych z dnia 19 grudnia 2008 roku (Dz.U. z 2008 r. Nr 237 z późn. zm.), a mianowicie: "przed dniem 1 stycznia 1999 r. wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub prace w szczególnym charakterze, w rozumieniu art.3 ust. 1 i 3 ustawy lub art.32 i art.33 ustawy o emeryturach i rentach z FUS", a pracodawcy przyjmując nowych pracowników na określone stanowiska zmuszeni są do potrącania składek na Fundusz Emerytur Pomostowych, ponosząc koszty, gdy wiadomo już, że dany pracownik poprzez cytowany wcześniej zapis art.4 pkt.5 ustawy o emeryturach pomostowych, jej nie otrzyma, ustawa o emeryturach pomostowych wydaje się, że powinna być znówelizowana.

Pismo podpisali Przewodniczący FHZZ - Eugeniusz Sommer, Przewodniczący Krajowej Sekcji Hutnictwa „S” - Adam Ditmer, Wiceprzewodniczący Sekcji Krajowej Hutnictwa PZZ- Marek Nanus oraz Przewodniczący Zarządu Pracodawców Przemysłu Hutniczego - Andrzej Węglarz. **K.W.**

UWAGA !!! Przypominamy wszystkim członkom Zarządu Związku, że Zarząd NSZZ Pracowników AMP SA odbędzie się **31.08.2016 roku o godz. 12.00 w budynku administracyjnym Zakładu BWG (Budynek „Starej Walcowni Gorącej”, I piętro sala konferencyjna.** 31 sierpnia rozpoczynają się także dyżury prawnika z zakresu prawa pracy oraz prawnika ZUS. Obaj Panowie będą dyżurowali w siedzibie Związku - Bud. LTT I piętro pok. 108 od godz. 12.00. Przypominamy porady prawne i doradztwo ZUS udzielane są członkom NSZZ Pracowników AMP SA. W kolejnym wydaniu Kuriera Aktualności przedstawimy harmonogram dyżurów naszych prawników. **KW**



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek,
czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

BT HUT - PUS S.A. oraz UNIHUT S.A. zaprasza do Wierchomli „Chata pod Pustą” tel. 18 44 68 289

Zapraszamy na wczasy noclegi i wypoczynek do Wierchomli obok Piwnicznej. Czyste powietrze, bliskość szlaków turystyki pieszej i rowerowej oraz nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich jest atutem tej okolicy. Dysponujemy bazą noclegową z przeznaczeniem na wypoczynek rodzinny, wycieczki, zielone szkoły, kolonie, obozy. Ośrodek prowadzi całodzienne wyżywienie.

Oferta – wyjazdy krajowe :

Zamość – Lublin TERMIN: 09 - 11.09.2016 CENA: 520zł/ os. ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: przejazd autokarem, 2 noclegi w pokojach 2,3, os. z łazienkami, wyżywienie, grill, zwiedzanie z przewodnikiem Zamość i Roztocze, Lublin

Ustronie Morskie TERMIN: 10-19.09.2016 CENA: 1320zł/ os ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: przejazd autokarem, noclegi w pokojach z łazienkami, Wyżywienie 3x dziennie Ubezpieczenie Ognisko Wieczorek taneczny

Oferta – wyjazdy zagraniczne :

CHORWACJA Wyspa HVAR TERMIN: 04-15.09.2016 CENA: 2149zł/ os. przejazd autokarem, 9 noclegów w pokojach z łazienkami, Wyżywienie All Inclusive Leżaki na plaży gratis. Wycieczki fakultatywne

PERŁY BAŁKANÓW TERMIN: 08-16.10.2016 CENA: 1750zł/ os. ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: przejazd autokarem, noclegi w pokojach 2,3, os. z łazienkami, Obsługa pilota – przewodnika Ubezpieczenie podstawowe KL +NNW +bagaż

WĘGRY – BASENY TERMALNE TERMIN: 05-12.11.2016 CENA: 1200zł/ os. ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: przejazd autokarem, 7 noclegów w pokojach z łazienkami, 5 wstępów na baseny termalne Opieka pilota. Ubezpieczenie podstawowe KL +NNW +bagaż

WŁOCHY (OBJAZD) TERMIN: 24.09-01.10.2016 CENA: 1730zł/ os ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: przejazd autokarem, pokoje 2,3, os. z łazienkami, siadania i obiadokolacje (6) opieka pilota. Degustacja win w Toskanii. Ubezpieczenie podstawowe KL +NNW +bagaż

PRAGA TERMIN: 21-23.10.2016 CENA: 580zł/ os. ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: przejazd autokarem, pokoje 2,3, os. z łazienkami, siadania i obiadokolacje (2) opieka pilota - przewodnika. Ubezpieczenie podstawowe KL +NNW +bagaż



Wielu może więcej Podaruj 1%
Hutnica Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy
Społecznej KRS 000052378 zaprasza

Pracowników Grupy ArcelorMittal będących Darczyńcami Fundacji, (przekazującymi na rzecz Fundacji darowizny, również w formie 1% podatku dochodowego) na bezpłatne badania, metodą Dopplera, przepływu krwi przez naczynia krwionośne w kończynach dolnych lub przez tętnice szyjne, wraz z konsultacją angiologiczną. Badania i konsultacje będą przeprowadzane we wrześniu br. w Przychodni Sana-med (Kraków, os. Dywizjonu 303, bud. nr 2, gabinet nr 117) Rejestracja telefoniczna odbędzie się we wtorek – 30 sierpnia 2016r w godz. 9.30-11.00, tel. 12 290 41 58. Zapraszamy także do odwiedzenia naszej strony internetowej: www.hfoz.pl Na w/wym. stronie jest dostępna dla zainteresowanych deklaracja systematycznych wpłat darowizn na rzecz Fundacji, przez listę plac.



Z prasy : Zasada pierwszej dniówki. 1 września wejda w życie zmiany w prawie pracy. Obowiązywać będzie zasada: najpierw umowa, potem praca. Oznacza to, że pracownik będzie musiał podpisać umowę jeszcze przed rozpoczęciem pracy. Do tej pory, zgodnie z prawem umowę o pracę należało potwierdzić pracownikowi w dniu jej podjęcia - czyli do końca tego dnia. Podczas kontroli Państwowej Inspekcji Pracy pracodawcy wskazywali, że osoby, które takiej umowy nie mają, są w pracy

pierwszy dzień. Po zmianie, pracodawca i każdy pracujący będzie musiał mieć umowę na piśmie albo na piśmie potwierdzone jej warunki, co będzie jednoznaczne dla służb kontrolujących zatrudnienie. Nowe przepisy ułatwią inspektorom pracy stwierdzanie przypadków nielegalnego zatrudniania pracowników. Ekspert podkreśla, że nowelizacja nie wyeliminuje całkowicie szarej strefy w zatrudnieniu, ale sprawi, iż powinna się ona zmniejszyć

Jak będzie po zmianach? Po zmianach pisemna umowa o pracę lub pisemne potwierdzenie ustaleń związanych z zawarciem umowy o pracę, będzie musiało być wręczone pracownikowi jeszcze przed dopuszczeniem go do pracy. Drugi egzemplarz musi posiadać pracodawca. Za brak pisemnego potwierdzenia warunków umowy przed dopuszczeniem pracownika do pracy, pracodawcy grozić będzie nadal kara grzywny. Pozostanie ona w niezmienionej wysokości – to jest od 1 do 30 tys. zł, tylko że łatwiej będzie inspektorom udowodnić nielegalne zatrudnienie.

Co zyska na zmianach pracownik? Posiadanie pisemnej umowy o pracę albo pisemnego potwierdzenia podstawowych ustaleń związanych z zawarciem umowy o pracę w formie innej niż pisemna przed dopuszczeniem do pracy ułatwi pracownikom dochodzenie przysługujących im świadczeń i uprawnień ze stosunku pracy, a także korzystanie z ochrony gwarantowanej przez przepisy ubezpieczeń społecznych

Co dalej z systemem emerytalnym? W bieżącym roku jest przeprowadzony przegląd systemu emerytalnego. Stąd też w ramach obrad Rady Dialogu Społecznego rozpoczęła się dyskusja nad najważniejszymi kwestiami w tym zakresie: warunkami nabycia prawa do emerytury, zasadami waloryzacji, tytułami do ubezpieczeń społecznych. Po analizie zgłaszanych wniosków, opinii w ramach prac Rady Dialogu oraz planowanych szerokokierunkowych konsultacji zostanie opracowany dokument, który będzie próbą połączenia społecznych oczekiwań w zakresie modelu systemu emerytalnego z możliwościami finansowymi państwa. Wysokość świadczenia emerytalno-rentowego jest obecnie uzależniona jest od liczby lat pracy oraz od wysokości osiąganego wynagrodzenia w trakcie aktywności zawodowej. Podstawą ustalenia emerytury jest suma środków zewidencjonowanych na koncie i subkoncie w ZUS (wraz z kwotą środków przeniesionych z OFE). Dla kolejnych przechodzących na emeryturę roczników dłuższa aktywność zawodowa oznaczać będzie relatywnie wyższe świadczenie, ze względu na fakt, że na jego wysokość wpływa nie tylko wyrażony stażem pracy i opłaconymi składkami wkład ubezpieczonego do systemu (wzrost licznika w formule emerytalnej), ale również dalsze trwanie życia (późniejsze przejście na emeryturę obniża mianownik formuły emerytalnej). Podstawą obowiązującego w Polsce systemu emerytalnego jest tzw. umowa międzypokoleniowa, czyli założenie, że młodsze pokolenia będą finansować emerytury osób starszych. Zasadniczym warunkiem wydolności takiej umowy jest przyrost rzeczywisty liczby ludności przynajmniej na poziomie gwarantującym stałą liczbę populacji. System repartycyjny oznacza wypłacanie świadczeń emerytalnych z bieżących składek pobieranych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych od osób czynnych zawodowo.

Związki zawodowe dla osób wykonujących pracę zarobkową oraz wolontariuszy i stażystów. Przygotowana w MRPIPS nowelizacja ustawy o związkach zawodowych przewiduje objęcie pełnym prawem koalicji związkowej, tj. prawem tworzenia i wstępowania do organizacji związkowych, wszystkich, którzy świadczą osobiście pracę za wynagrodzeniem i nie zatrudniają do tej pracy innych osób. Jako przykład można wskazać zleceniobiorców, usługodawców i tzw. samozatrudnionych. Nowelizacja stanowi realizację wyroku Trybunału Konstytucyjnego z dnia 2 czerwca 2015 r. W nowej wersji projektu ustawy przyjęto także, że wolontariuszom, stażystom i innym osobom, które świadczą osobiście pracę bez wynagrodzenia, będzie przysługiwało prawo wstępowania do związków zawodowych w przypadkach i na warunkach określonych statutami związków. Projekt obecnie jest konsultowany.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A.

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;