

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



Niezależny Samorządny Związek Zawodowy  
Pracowników ARCELORMITTAL POLAND S.A.

**ZAPRASZA NA**

**FESTYN**

w dniu 3 września 2016 r.  
od godz. 11:00-20.00

Festyn odbędzie się na bocznym boisku „HUTNIKA” ul. Ptaszyckiego 4

Dojazd z Pl. Centralnego tramwajem nr 70

W PROGRAMIE: jak zwykle zapewniamy uczestnikom festynu świetną zabawę sportowo-rekreacyjną, dużo atrakcji dla najmłodszych, ciekawe zabawy i występy artystyczne oraz moc smakolików na stoiskach gastronomicznych.

Do udziału w naszej zabawie serdecznie zapraszamy.

AKRAKWA SPECJALNA  
Pomoc szarych owi

### Jaka grę prowadzi HR w AMP SA?

23 sierpnia ukazał się w Intranecie wywiad z dyrektorem Moniką Roznerską pod tytułem „Tysiące pracowników czekają na uzgodnienia”. Po przeczytaniu wywiadu wiele osób (dzwoniących do redakcji Kuriera) odniosło wrażenie, że za całe „zło”, brak dialogu, zerwane rozmowy, a w końcu nawet za braki w obsadach na stanowiskach pracy odpowiedzialne są Związki Zawodowe. Już na samym początku wywiadu Pani dyrektor z zaniepokojeniem przyjmuje naszą decyzję. W zasadzie i my możemy napisać podobne stwierdzenie, a mianowicie : **Jesteśmy bardzo zaniepokojeni postawą dykcji HR w AMP SA**... Należy w tym miejscu zadać pytanie czy dialog na dobre w Spółce został zerwany? Gdyby tak było dziś zapewne z Zarządem AMP S.A. „rozmawialiby” hutnicy z wszystkich Oddziałów Spółki pod budynkiem „Denwer” w Dąbrowie Górniczej. Z dykcją HR i Zarządem Spółki rozmawiają największe organizacje związkowe, przedstawiając merytorycznie problemy, które zostały stworzone przez dykcję Firmy. Zarówno dyrektor Personalnej jak i Prezesowi Geertowi Verbeeckowi staraliśmy się przedstawić przyczyny obecnej sytuacji oceniane z punktu widzenia społecznego. Skupienie się jedynie na kilku wybranych problemach (jak to ma miejsce w wywiadzie) nie na podstawach braku dialogu społecznego jest zaciemnianiem obrazu jaki obecnie maluje się w AMP SA. Wielowładza w służbach HR, brak wzajemnej komunikacji w HR, brak komunikacji służb HR z dykcją Zakładów, a w końcu jednostronne decydowanie i interpretowanie wspólnych (społecznych) porozumień przez służby HR przelało „czarę gorczy”. Strona Społeczna ma wrażenie, że dykcja AMP SA „sprawdza” jak daleko można się posunąć używając sportowego żargonu w „ogrywaniu” Związków Zawodowych. Można zadać pytanie czy musiało dojść do jak to stwierdza Pani Dyrektor *„do tonu wypowiedzi, który jest w świecie nieakceptowalny...”, do sytuacji, w której musieliśmy „żądać” wycofania się pracodawcy z wdrożonych jednostronnie komunikatów, do wycofania się z nietrafionych decyzji dotyczących podziału środków finansowych dla pracowników (niektóre decyzje bada PIP).*

Odpowiadamy **NIE MUSIAŁO DOJŚĆ**. Wystarczyłoby by sprawy dotyczące pracowników, by wzajemne porozumienia interpretować wspólnie, by dykcja w końcu w niektórych kwestiach spróbowała posłuchać Strony Społecznej. Niestety tak się nie dzieje. Spotykamy się w wielu przypadkach (także poza służbami HR) z brakiem choćby próby rozważenia naszych propozycji. Czy mamy na wszystko się zgadzać? Akceptować pomysły służb HR niezgodne według nas ze wspólnymi ustaleniami i źródłami naszego „hucianego” prawa? Pytania pozostawiamy bez odpowiedzi. Powinniśmy w tym miejscu dla zobrazowania stanu załogi przytoczyć wypowiedzi pracowników na temat dykcji i podejmowanych przez Spółkę decyzji. Nie przytaczamy tych bardzo mocnych słów kierując się „nieakceptowalnym w świecie językiem i tonem wypowiedzi”.

W końcowej treści wywiadu Pani dyrektor stwierdza, iż pracodawcy zależy na tym samym co Związkowi zawodowemu to jest na merytorycznych rozmowach przedstawicieli Stron. Aby do takich rozmów doszło musimy wyjaśnić sobie z Zarządem AMP SA gdzie „leży problem”, jak go usunąć, i jak ustrzec się na przyszłość przed takimi sytuacjami, które nikomu nie służą. Zapowiadane spotkanie z Prezesem S. Samaddarem powinno wiele wyjaśnić. Do tego, że Związkowi Zawodowemu zależy na pracownikach, na Firmie, a w końcu na spokoju społecznym chyba nikogo nie musimy przekonywać. Wielokrotnie dawaliśmy tego przykłady zarówno wtedy gdy musieliśmy tłumaczyć załozce wiele wspólnych decyzji jak i wtedy gdy wspieraliśmy w wielu instytucjach państwowych Spółkę, pomagając niejednokrotnie w rozwiązaniu trudnych spraw. Oczekując na zapowiadane spotkanie z Zarządem Spółki chcemy wierzyć, że intencje pracodawcy, składane przez Panią dyrektor, obietnice otwartości i merytoryki w rozmowach są przedstawiane szczerze. NSZZ Pracowników AMP SA podtrzymuje deklarację powrotu do rozmów oczekując realizacji naszych postulatów. Wszyscy pamiętajmy o tym, iż najważniejszym dobrem w tej Firmie są pracownicy i dla nich powinniśmy wszyscy pracować począwszy od Zarządu Spółki, dykcji wykonawczej, kończąc na Związkach Zawodowych. **K.W.**

### Rozmowy w Spółce ZW Profil.

W ubiegłym tygodniu w Spółce ZW Profil odbyło się spotkanie przedstawicieli Związków Zawodowych z Prezesem Panem Janem Warianem. Na spotkaniu obecny był również Członek Zarządu Spółki Pan Krystian Gunia. Głównym tematem spotkania było omówienie funkcjonowania Regulaminu Premiowego, który został podpisany na początku roku. Wprowadzając ten Regulamin Strony zobowiązały się do ponownego spotkania w celu ewentualnych korekt jego zapisów. Organizacje Związkowe i Zarząd Spółki Profil zgodnie stwierdziły, że konieczne są pewne zmiany dotyczące premii dla Wydziału Prostownic, a także należy powrócić do premii za oszczędności w zużyciu gazu. Zarząd Spółki poinformował przedstawicieli Związków Zawodowych o problemach i wyzwaniach jakie stoją przed Firmą. Najważniejsze to konieczność remontu Chłodzi i Pieca, a także trudna sytuacja na rynku profili i braki w zatrudnieniu. Spółka musi znaleźć swoje miejsce w rynku poprzez produkowanie profili w tzw. segmencie niszowym. Są to profile, których produkcją zajmuje się tylko wąska i wyspecjalizowana grupa firm z tej branży. W tym właśnie Zarząd upatruje przyszłość Spółki. Kolejnymi tematami poruszonymi na spotkaniu były między innymi: odpływ młodych pracowników, a także problem związany z wprowadzeniem od nowego roku minimalnych stawek wynagrodzenia w wysokości 2 tys. zł. Ta ostatnia kwestia dotyczyć ma tylko pracowników nowoprzyjętych. O kwestiach, które poruszyły obie Strony, a które nie zostały uzgodnione, Strony będą rozmawiać na kolejnym spotkaniu. **T. Ziolk**

### Zaliczenie służby wojskowej do stażu pracy - problemy z naliczaniem nagrody jubileuszowej

W 2016 roku pracodawca przedstawił Stronie związkowej interpretację Ustawy o powszechnym obowiązku służby wojskowej w tym o zaliczeniu do stażu pracy i innych źródeł prawa pracy zarówno samej służby wojskowej jak i przerwy po zakończeniu odbywania służby wojskowej. Wielu pracownikom przesunięto tym samym termin wypłaty nagrody jubileuszowej, właśnie ze względu na późniejsze podjęcie pracy po zakończeniu służby wojskowej. W kilku przypadkach komplikuje to naliczenie nagrody jubileuszowej „po krakowsku” pracownikom Oddziału Kraków, którzy podjęli pracę w sierpniu. Dla przypomnienia intencją Stron przy podpisywaniu porozumienia około zuspowskiego w 2006 roku było by pracownicy dwukrotnie otrzymali nagrodę jubileuszową liczoną według krakowskich zasad. W tej sprawie organizacje związkowe działające w Oddziale Kraków AMP SA wystąpiły do Pani Moniki Roznerskiej Dyrektora Personalnej pismo apelujące o wspólną interpretację wspomnianego porozumienia i wypłacenie niewielkiej grupie pracowników korzystnie obliczonej nagrody jubileuszowej:

*Organizacje związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. – Oddział Kraków, zwracają się do Pani Dyrektora w imieniu pracowników Oddziału Kraków, którzy nabywają uprawnienia do nagrody jubileuszowej w miesiącu sierpień 2016 rok. Nielicznej grupie tych pracowników ze względu na zaliczenie służby wojskowej do stażu pracy przesunięto w tym roku datę przyznania nagrody jubileuszowej z miesiąca sierpień na miesiąc wrzesień co za skutkowało wyliczeniem nagrody jubileuszowej według nowych zasad.*

*Zgodnie z zapisami porozumienia tzw. „około - zuspowskiego” z 2006 roku i ówczesną intencją Stron, pracownicy z Krakowa powinni otrzymać dwukrotnie nagrodę jubileuszową liczoną według zasad krakowskich. Nielicznej grupie pracowników, którym przesunięto datę nabycia uprawnień do nagrody jubileuszowej odpowiednie służby AMP S.A. naliczyły wspomnianą nagrodę według nowych zasad. Taka interpretacja powoduje znaczne obniżenie nagrody jubileuszowej co według nas wydaje się niesprawiedliwe.*

*Występujemy do Pani Dyrektora o zmianę decyzji dotyczącej wspomnianej grupy pracowników i wyliczenie nagród jubileuszowych według zasad z 2006 roku obowiązujących w Krakowie lub wspólną interpretację tego porozumienia w ramach dialogu społecznego, która pozwoli na pozytywne dla tych jubilatów rozwiązanie zaistniałego problemu*

**K.W.**



**Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.**  
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek,  
czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny  
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: [turytyka@hutpus.com.pl](mailto:turytyka@hutpus.com.pl), [www.hpturytyka.pl](http://www.hpturytyka.pl)  
**BT HUT - PUS S.A. oraz UNIHUT S.A. zaprasza do Wierchomli „Chata pod Pustą” tel. 18 44 68 289**

Zapraszamy na wczasy noclegi i wypoczynek do Wierchomli obok Piwnicznej. Czyste powietrze, bliski szlaków turystyki pieszej i rowerowej oraz nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich jest atutem tej okolicy. Dysponujemy bazą noclegową z przeznaczeniem na wypoczynek rodzinny, wycieczki, zielone szkoły, kolonie, obozy. Ośrodek prowadzi całodniowe wyżywienie.

### Oferta – wyjazdy krajowe :

**Zamość – Lublin** TERMIN: 09 - 11.09.2016 CENA: 520zł/ os. ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: przejazd autokarem, 2 noclegi w pokojach 2,3, os. z łazienkami, wyżywienie, grill, zwiedzanie z przewodnikiem Zamość i Roztocze, Lublin

**Ustronie Morskie** TERMIN: 10-19.09.2016 CENA: 1320zł/ os ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: przejazd autokarem, noclegi w pokojach z łazienkami, Wyżywienie 3x dziennie Ubezpieczenie Ognisko Wieczorek taneczny

### Oferta – wyjazdy zagraniczne :

**CHORWACJA Wyspa HVAR** TERMIN: 04-15.09.2016 CENA: 2149zł/ os. przejazd autokarem, 9 noclegów w pokojach z łazienkami, Wyżywienie All Inclusive Leżaki na plaży gratis. Wycieczki fakultatywne

**PERŁY BAŁKANÓW** TERMIN: 08-16.10.2016 CENA: 1750zł/ os. ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: przejazd autokarem, noclegi w pokojach 2,3, os. z łazienkami, Obsługa pilota – przewodnika Ubezpieczenie podstawowe KL +NNW +bagaż

**WĘGRY – BAsENY TERMALNE** TERMIN: 05-12.11.2016 CENA: 1200zł/ os. ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: przejazd autokarem, 7 noclegów w pokojach z łazienkami, 5 wstępów na baseny termalne Opieka pilota. Ubezpieczenie podstawowe KL +NNW +bagaż

**WŁOCHY (OBJAZD)** TERMIN: 24.09-01.10.2016 CENA: 1730zł/ os ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: przejazd autokarem, pokoje 2,3, os. z łazienkami, siadania i obiadokolacje (6) opieka pilota. Degustacja win w Toskanii. Ubezpieczenie podstawowe KL +NNW +bagaż

**PRAGA** TERMIN: 21-23.10.2016 CENA: 580zł/ os. ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: przejazd autokarem, pokoje 2,3, os. z łazienkami, siadania i obiadokolacje (2) opieka pilota - przewodnika. Ubezpieczenie podstawowe KL +NNW +bagaż



**Postulat OPZZ zrealizowany.** Prezydent Andrzej Duda podpisał 5 sierpnia 2016 roku ustawę z dnia 22 lipca 2016 r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw. Tym samym został zrealizowany zgłoszony przez OPZZ kilka lat temu postulat dotyczący ustanowienia minimalnej stawki godzinowej dla umów cywilnoprawnych. Celem ustawy jest przeciwdziałanie nadużywaniu tzw. umów śmieciowych. Wysokość minimalnej stawki godzinowej będzie corocznie przedmiotem negocjacji w ramach Rady Dialogu Społecznego. W 2017 roku jej wysokość wyniesie 13 zł. Ustawa zawiera istotne dla pracowników zmiany, m.in. uchyla przepis umożliwiający wypłatę pracownikowi, w okresie pierwszego roku jego pracy, wynagrodzenia w wysokości 80% wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz rozszerza katalog składników wynagrodzenia niepodlegających uwzględnieniu przy obliczaniu wysokości wynagrodzenia pracownika, o dodatek do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej. Ustawodawca wprowadził również przepis karny, przewidujący karę grzywny od 1000 zł do 30000 zł dla przedsiębiorcy wypłacającemu wynagrodzenie w wysokości niższej niż obowiązująca wysokość minimalnej stawki godzinowej. Ustawa wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2017r., z wyjątkiem przepisów dotyczących definicji minimalnej stawki godzinowej oraz przyjmującego zlecenie lub świadczącego usługi, jak również ustalenia wysokości minimalnej stawki godzinowej w roku 2017, które wejdą w życie z dniem ogłoszenia, oraz pozostałych przepisów przejściowych które wejdą w życie z dniem 1 września 2016 r

**Z prasy związkowej: OPZZ oczekuje dalszych działań w sprawie płacy minimalnej.** Uwzględniając, że w terminie ustawowym nie doszło do uzgodnienia wysokości minimalnego wynagrodzenia w 2017 r. na forum Rady Dialogu Społecznego, Rada Ministrów jest zobowiązana ustalić jej wysokość, w drodze rozporządzenia, w terminie do dnia 15 września br. Wypełniając ten obowiązek, minister rodziny, pracy i polityki społecznej przekazał do konsultacji społecznych projekt rozporządzenia Rady Ministrów w tej sprawie, w którym proponuje się, aby w 2017 r. płaca minimalna wyniosła 2000 zł brutto. OPZZ pozytywnie oceniło projekt rozporządzenia, przypominając, że propozycja strony rządowej jest odpowiedzią na postulat central związkowych, które 18 maja br., we wspólnym stanowisku, zaproponowały aby płaca minimalna wzrosła w 2017 roku do wysokości co najmniej 1970,25 zł brutto. W przekazanej opinii zauważamy, że kwota 2000 zł to krok we właściwym kierunku, ale równocześnie dalece niewystarczający w kontekście powtarzanego przez nas od wielu lat postulatu, aby płaca minimalna wynosiła co najmniej 50% płacy przeciętnej. Dlatego OPZZ uznaje za konieczne szybkie wypełnienie przez rząd tego postulatu. OPZZ zawnioskowało także o jak najszybsze ratyfikowanie przez Polskę: art. 4 ust. 1 Europejskiej Karty Społecznej oraz Konwencji MOP nr 131, jak również o przyjęcie Zalecenia nr 135 z 1970 roku dotyczącego ustalania plac minimalnych.

**Kurier Aktualności** Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A .

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: [krzysztof.wojcik@arcelormittal.com](mailto:krzysztof.wojcik@arcelormittal.com) [www.nszpzs.pl](http://www.nszpzs.pl);