

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 21/16 / (1149)

15. 06. 2016 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Informacja z posiedzenia Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych

W dniu 3.06. 2016 roku odbyło się posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych. Obrady prowadziła Przewodnicząca Komisji Pani Jadwiga Radowiecka. Komisja rozpatrzyła wnioski o zapomogi dla:

- pracowników Zakładu Wielkie Piece PSK1.
- pracowników Zakładu Stalownia PSK2.
- pracowników Koksowni.
- pracowników komórek scentralizowanych..

Komisja rozpatrzyła oferty wycieczkowe, przygotowane przez Biuro Turystyczne HUT - PUS SA. W drugiej części spotkania Komisja rozpatrzyła wnioski o pożyczki na cele mieszkaniowe. Umowy na pożyczkę można podpisywać od dnia 6.06.2016. do dnia 30.09.2016. (Należy pamiętać o żyrantach.) Po tym terminie jeżeli ktoś nie podpisze umowy będzie to traktowane jako rezygnacja z pożyczki. Komisja została poinformowana, że świadczenie wychowawcze tzw. 500+ będzie wpływało na próg dochodowy pracownika. NSZZ Pracowników AMP SA nie akceptuje informacji o wpływie świadczenia 500+ na próg dochodowy pracownika. Zgodnie z informacją Rządu RP świadczenie 500+, nie wpływa na dochód pracownika, (nie jest doliczane do dochodu). Dlatego też uważamy, że przyjęcie jednostronnie przez pracodawcę takiej interpretacji jest niezgodne z „duchem świadczenia 500+”. Ponadto interpretacji zapisów dokonują Strony, które tworzyły Regulamin ZFŚS. Oczekujemy w tej kwestii spotkania i zmiany decyzji pracodawcy.

Na zakończenie spotkania MTKŚS, Przewodnicząca Komisji przypomniała, że na podstawie zapisów Regulaminu ZFŚS na 2016 ujętych w par 11 pkt 8, Firma Hut-Pus miała obowiązek wskazania terminu dostarczenia dokumentów tj.: 10 dni od zakończenia wypoczynku dzieci. Podstawa prawna: Regulaminu ZFŚS na 2016 r. par 11 pkt 8: „Rodzic uprawnionego dziecka ma obowiązek przedstawienia obsługującemu Fundusz dokumentów potwierdzających pobyt dziecka na wypoczynku. W przypadku nie dostarczenia dokumentów - we wskazanym przez obsługującego Fundusz terminie - rodzic dziecka zobowiązany jest do zwrotu kwoty dofinansowania, powiększonej o wyliczone odsetki w wysokości ustawowej.” **J. Łaka**

Porozumienie płacowe w Spółce KOLPREM

W dniu 07 czerwca 2016 r. Zarząd KOLPREM Sp. z o.o. i przedstawiciele organizacji związkowych parafowali porozumienie w zakresie wzrostu płac w roku 2016. Strony Układu Zakładowego uzgodniły, że z dniem 1 czerwca 2016 roku nastąpi wzrost płac zasadniczych pracowników Spółki objętych Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy (ZUZP) dla pracowników KOLPREM Sp. z o.o. Wzrost płacy zasadniczej wyniesie 100 zł na każdego pracownika. Wraz z wynagrodzeniem za czerwiec br. wypłacona będzie jednorazowa „nagroda uzupełniająca” w wysokości pięciokrotności miesięcznej kwoty podwyżki brutto otrzymanej z dniem 1 czerwca 2016 r. Otrzyma ją każdy pracownik Spółki objęty ZUZP, który w dniu 1 lipca 2016 r. będzie pozostawał w zatrudnieniu. Nagroda wyrównawcza nie będzie uwzględniana w podstawie obliczania wynagrodzenia chorobowego i zasiłków, ani w podstawie średniej urlopowej i podstawie ekwiwalentu za urlop.

Uprawnieni pracownicy otrzymają również nagrodę za wkład w funkcjonowanie Spółki w roku 2015 w wysokości 1000 zł. Nagroda zostanie wypłacona w 2 ratach po 500 zł. Pierwsza rata została

zaliczkowo wypłacona wraz z wynagrodzeniem za m-c maj, druga rata zostanie wypłacona we wrześniu wraz z wynagrodzeniem za miesiąc sierpień 2016 r.

W porozumieniu znalazł się również zapis uzależniający wypłatę jednorazowej nagrody dodatkowej od wyników Spółki. Jeśli za okres 10 miesięcy 2016 roku Spółka osiągnie wynik EBITDA założony w biznesplanie, to wraz z wynagrodzeniem za m-c listopad 2016 r. pracownikom Spółki objętym ZUZP wypłacone zostanie dodatkowe 300 zł, z możliwością powiększenia tej kwoty, jednak nie więcej niż o 20 proc.

Także w porozumieniu płacowym znalazły się zapisy o możliwości uruchomienia dodatkowej kwoty na indywidualne wzrosty wynagrodzeń pracowników. Teraz wszyscy pracownicy oczekują na realizację uzgodnień.

T. Ziotek



PLENARNE POSIEDZENIE RADY DIALOGU SPOŁECZNEGO

8 czerwca br. odbyło się posiedzenie Prezydium oraz Plenarne Posiedzenie Rady Dialogu Społecznego. W czasie Prezydium podsumowano półroczną pracę Rady Dialogu Społecznego, poszczególnych jej zespołów oraz wojewódzkich Rad Dialogu. Ustalono, że zespół ds. dialogu społecznego przeanalizuje potrzebę nowelizacji ustawy o RDS w zakresie - wprowadzenia finansowania ze środków publicznych (wzorem organizacji pracodawców) składki do międzynarodowych organizacji, do których należą związki zawodowe oraz zmiany finansowania WRDS i przekazaniu ich prowadzenia wojewodom. Minister Rafalska zapewniła, że rząd podejmie działania na rzecz zapewnienia odpowiedniego finansowania WRDS. Członkowie prezydium podkreślili, że niezbędne jest szersze nagłaśnianie i upublicznienie działań Rady, a w szczególności wspólnych stanowisk wypracowanych w zespołach problemowych RDS. W dalszej kolejności dyskutowano o potrzebie wprowadzenia do szkół zajęć związanych z funkcjonowaniem rynku pracy, prawa pracy oraz dialogu społecznego i roli partnerów społecznych. Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski przypomniał, że Rada OPZZ- 3 czerwca przyjęła wniosek w tej sprawie Ustalono, że zespół ds. dialogu społecznego przygotowuje projekt dokumentu, który zostanie przekazany Minister Edukacji Annie Zalewskiej. Następnie zapoznano się z odpowiedzią Minister Zalewskiej na pismo przewodniczącego RDS Piotra Dudy dot. wprowadzenia nowych wag w kształceniu zawodowym, które są wykorzystywane przy ustalaniu wysokości subwencji oświatowej.

Szereg postulatów WRDS np. sytuacji w kopalni Bogdanka i Świdnickiej Fabryce Helikopterów oraz zmian w zasadach wykorzystywania funduszu szkoleniowego zostało skierowanych do właścicieli zespołów RDS. Prezydium postanowiło zwrócić się do rządu i marszałka sejmu z wnioskiem o przekazywanie poselskich i rządowych projektów ustaw w takim terminie aby umożliwić zajęcie stanowiska przez Radę przed rozpoczęciem ich procedowania w Sejmie. Przed rozpoczęciem plenarnego posiedzenia Rady Dialogu Społecznego odbyła się uroczystość nadania imienia Tadeusza Chwałki Sali B w centrum Partnerstwa Społecznego "Dialog" im. A. Bączkowskiego. W pierwszej części posiedzenia członkowie Rady dyskutowali o funkcjonowaniu RDS, WRDS i ich efektach ich pracy, uzupełniając ustalenia z prezydium RDS. Następnie Minister Edukacji Anna Zalewska mówiła o potrzebie dialogu w zakresie wynagrodzeń nauczycieli oraz zaapelowała o powołanie zespołu branżowego ds. wynagrodzeń dla nauczycieli.

cd str nr 2

cd ze str nr 1... W drugiej części posiedzenia wzięli udział Prezydent RP Andrzej Duda oraz Minister Zdrowia Konstanty Radziwiłł. Była ona poświęcona potrzebie wprowadzenia systemowej regulacji wynagrodzeń w ochronie zdrowia dla wszystkich grup zawodowych. W dyskusji odniesiono się do aktualnej sytuacji strajkowej środowiska pielęgniarek i położnych między innymi w Szpitalu „Instytut – Pomnik Centrum Zdrowia Dziecka” w Warszawie. Minister Zdrowia przedstawił dotychczasowy przebieg prac, w w/w zakresie, branżowego Trójstronnego Zespołu do Spraw Ochrony Zdrowia. W swojej wypowiedzi podkreślił jednoznacznie, że intencją rządu jest systemowe uregulowanie wynagrodzeń dla wszystkich grup zawodowych w ochronie zdrowia. Omówił przygotowaną i dyskutowaną w ramach branżowego zespołu regulację o minimalnym wynagrodzeniu pracowników podmiotów wykonujących działalność leczniczą. Prezydent Andrzej Duda zaapelował do wszystkich stron o rozwiązanie problemu w duchu porozumienia, wskazując, że obowiązkiem rządu jest przedstawienie systemowego rozwiązania ustawowego, sprawiedliwego dla wszystkich zatrudnionych w tym sektorze.

W imieniu OPZZ głos zabrała Urszula Michalska, przewodnicząca Federacji ZZ Pracowników Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej, członek RDS, przypominając stanowisko OPZZ i Federacji odnośnie konieczności wypracowania regulacji ustawowej dla wszystkich, a nie wybranych grup zawodowych. Za fundament uznała jednoznaczne wskazanie źródła finansowania wynagrodzeń, przyspieszenie prac oraz precyzyjne określenie „ścieżki dojścia” do docelowego rozwiązania. Przytoczyła szereg przykładów nabrzmiałych w całym kraju sporów zbiorowych innych grup zawodowych pracowników ochrony zdrowia i niekontrolowanych komercjalizacjach placówek. Zaapelowała do ministra o decyzyjność i wzmocnienie prac nad projektem ustawy.

Rada zapoznała się z przyczynami protestów pracowników Służby celnej. Podjęto decyzję, że postulaty celników będą omówione na posiedzeniu trójstronnego zespołu branżowego.

W trzeciej części przedstawiciele Banku Światowego przedstawili prezentację „Płaca minimalna na świecie i w Polsce- co mówią dane?” Prezentacja będzie niedługo dostępna na stronie internetowej OPZZ. W kolejnej części zostało zaprezentowane wspólne stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie problemów funkcjonowania polskiego przemysłu cementowego w związku z nierówną konkurencją z producentami cementu z Rosji i Białorusi. Na najbliższym plenarnym posiedzeniu RDS, 27 czerwca zostanie ono poddane pod głosowanie.

OPZZ

Centrum Medyczne Ujastek

W ciągu ostatnich 6 miesięcy na terenie Centrum Medycznego Ujastek zostało podjętych szereg działań mających na celu podniesienie standardów obsługi pacjenta, jak również zwiększenie zakresu świadczonych tu usług. Dyrekcja Centrum Medycznego Ujastek poinformowała działające w AMP SA Związki Zawodowe jakie korzyści czekają na pacjentów po rozbudowie między innymi Działu Obsługi Pacjenta. W następstwie rozbudowy Działu Obsługi Pacjenta zostanie zwiększona ilość stanowisk telefonicznych w Rejestracji Głównej, dzięki czemu będzie łatwiej dozwonić się do rejestracji. Niestety pomimo zapowiedzi do dnia dzisiejszego jeszcze nie został uruchomiony Punkt obsługi pacjentów, który ma być wzorowany na obsłudze pacjentów w urzędach (kolejka uzależniona od otrzymanego numeru w tzw biletomacie). Dyrekcja CMU po zgłoszeniu uwag przez Nasz Związek podjęła miejmy nadzieję skuteczną interwencję w sprawie obsługi telefonicznej. Dyrekcja zwraca się jednocześnie z prośbą do pacjentów, aby nie rezerwowali więcej niż 1 termin do danej poradni, ponieważ utrudnia to dostęp do świadczeń i wydłuża sztucznie kolejki oczekujących. Usprawnione zostanie funkcjonowanie Podstawowej Opieki Zdrowotnej. Mimo, że liczba zatrudnionych lekarzy zbierających deklaracje spełnia wymogi NFZ, to z uwagi na potrzeby zatrudniono dodatkowo lekarzy wspomagających. Łączny wymiar zatrudnienia lekarzy w POZCMU to 16 etatów przeliczeniowych. Wymogi NFZ

to 1 etat przeliczeniowy lekarza na 2750 pacjentów. W CMU łączna ilość deklaracji jaka wpłynęła do lekarzy pierwszego kontaktu to 24.357, z czego wynika, że zgodnie z wymogami wystarczyłoby gdyby w CMU pracowało 9 lekarzy (tj. 9 etatów przeliczeniowych). Jednak, biorąc pod uwagę wiek pacjentów, CMU zapewnia prawie dwa razy więcej lekarzy niż zaleca NFZ. Lekarze POZ zbierający deklaracje pacjentów:

POZ CENTRALNA - Alina Fijałkowska, Maria Daraż, Elżbieta Grzesiak-Michniak, Anna Jaworska-Kluba, Maria Jękoł, Małgorzata Kurek, Bogusława Prytko, Marzena Nowak, Andrzej Pękacki.

POZ ŻŁOTA JESIEŃ - Anna Szeliga, Jadwiga Szyszko, Justyna Kapko-Łozińska.

POZ NA SKARPIE - Anna Fekner, Barbara Michcik.

Lekarze POZ wspomagający w CMU: Teresa Mnich-Lonka, Krystyna Turkiewicz-Mydel, Grażyna Sysło, Anna Eljasińska, Małgorzata Jędrychowska, Tomasz Chyży.

Jak podaje dyrekcja CMU, ilości udzielanych konsultacji specjalistycznych jest ograniczona kontraktem zawartym z NFZ. Zgodnie z oczekiwaniami klientów opracowywane są pakiety medyczne pozwalające na dogodnych warunkach skorzystać z pełnego zakresu świadczeń w dogodnych terminach. Poradnie specjalistyczne działające w ramach umowy z NFZ: Chirurgiczna, Urazowo-Ortopedyczna, Diabetologiczna, Położniczo-Ginekologiczna, Gruźlica i Chorób Płuc, Kardiologiczna, Neurologiczna, Okulistyczna, Otolaryngologiczna, Rehabilitacyjna, Dermatologiczna, Gastroenterologiczna, Hematologiczna, Urologiczna, Endokrynologiczna (filia Kurdwanów).

Łączna ilość specjalistów zatrudnionych w 15 wymienionych poradniach to 38 lekarzy. Umowa zawarta z NFZ obliguje CMU do miesięcznych/rocznych rozliczeń punktowych z określonego limitu w każdej z poradni oddzielnie. Centrum Medyczne realizuje następujące programy profilaktyczne:

Program profilaktyki raka piersi (program finansowany przez NFZ). Jest to program adresowany **do kobiet w wieku 50- 69 lat** (rocznikowo), zamieszkałych na terenie województwa małopolskiego, które nie korzystały z badania mammograficznego w ciągu ostatnich 24 miesięcy oraz do tych, które otrzymały pisemne wskazanie do wykonania ponownego badania mammograficznego po upływie 12miesięcy. Badanie jest bezpłatne, nie wymaga skierowania. **Bezpłatne szczepienia przeciw grypie sezonowej dla mieszkańców Krakowa po 65 roku życia** (program realizowany przez CMU, a finansowany przez Urząd Miasta). Program przyznawany jest okresowo, w roku bieżącym ponownie CMU wystąpi z ofertą o przyznanie bezpłatnych szczepień.

Dział Stomatologii otacza opieką dzieci, młodzież i osoby dorosłe. Wszystkie usługi realizowane w ramach Poradni Stomatologicznej są bezpłatne, wykonywane w ramach kontraktu z Narodowym Funduszem Zdrowia. Pacjenci przyjmowani są bez skierowania. Zapewniamy usługi w zakresie leczenia i profilaktyki z zakresu stomatologii zachowawczej oraz leczenia protetycznego. Szczególną opieką otaczamy małych pacjentów zapewniając natychmiastowe konsultacje i leczenie stomatologiczne.

Dział Rehabilitacji i Fizykoterapii posiada wieloletnie doświadczenie w prowadzeniu zajęć. Zatrudniamy wykwalifikowaną kadrę: lekarza-specjalistę rehabilitacji oraz magistrów i techników rehabilitacji. Udzielamy świadczeń w ramach umów z NFZ, ZUS, funduszy socjalnych oraz odpłatnie. Polecamy: Kinezyterapię, Fizykoterapię, Elektroterapię, Światłolecznictwo, Ultradźwięki, Krioterapię miejscową, Magnetoterapia, Terapuls, Kąpiele wodne, Masaż klasyczny kręgosłupa. W ramach świadczeń rekreacyjnych skierowanych do pracowników AMP proponujemy trzy grupy świadczeń. Świadczenia są refundowane przez zakładowy fundusz socjalny wg wewnętrznie przyjętych kryteriów. 1. Zajęcia ogólnie usprawniające: (zajęcia grupowe - ćwiczenia z wykorzystaniem; ćwiczenia na przyrządach - czynne, w odciążeniu i wytrzymałościowe; masaż bańką chińską) 2. Zajęcia modelujące sylwetkę. 3. Indywidualne zajęcia: ćwiczenia uzgodnione z terapeutą. 4. Zajęcia na basenie: aqua aerobic. 5.Masaż klasyczny. 6. Hydroterapia. 7.Masaż wirowy kończyn górnych. 8. Masaż wirowy kończyn dolnych i kręgosłupa lędźwiowego. 9.Bicze szkockie.

cd str nr 3

cd ze str. 2...Dział Diagnostyki Obrazowej to: Pracownia radiologiczna, w której wykonujemy szeroką gamę badań w zakresie RTG czaszki, jamy brzusznej, klatki piersiowej, kończyn dolnych, kończyn górnych, kręgosłupa oraz miednicy. Badania realizowane są w ramach kontraktu z Narodowym Funduszem Zdrowia oraz w formie odpłatnej. Pracownia ultrasonograficzna- badania USG wykonywane w ramach umowy z NFZ, dostępne są również w formie odpłatnej. Pracownia mammografii -wykonujemy przestrzenny obraz piersi. Jest to badanie całkowicie bezpieczne, wykonane za pomocą nowoczesnej aparatury, dawka napromieniowania jest minimalna.

Pracownia rezonansu magnetycznego - innowacyjne rozwiązanie technologiczne, oparte na połączeniu wysoko polowego rezonansu magnetycznego z przystosowanym do współpracy z nim inkubatorem. Nieinwazyjność badania gwarantuje całkowite bezpieczeństwo pacjenta. Wyeliminowano promieniowanie jonizujące. Badania wykonywane są z precyzją i dokładnością. Dzięki nowej technologii dostępny jest zakres badań dla kobiet w ciąży i noworodków. Ponadto przy Poradni Kardiologicznej posiadamy Pracownię testów wysiłkowych i holterów. W ramach Poradni Pulmonologicznej wykonujemy testy spirometryczne i inhalacje. Pacjenci korzystający z porad laryngologicznych w ramach pełnej diagnozy mogą wykonać badanie ENG i audiometr.

Centrum Medyczne Ujastek zapewnia również kompleksowe świadczenia profilaktyczne medycyny pracy. Wszystkie konsultacje i dodatkowe badania (RTG, audiometria, pracownia badań psychotechnicznych itd.) wykonają Państwo w jednym budynku. Pracujemy nad blokami świadczeń dla pracowników z dużą ilością narażeń na stanowisku pracy. Dynamicznie rozbudowujemy ofertę usług odpłatnych UJASTEK. W ostatnich miesiącach uruchomiliśmy kilka nowych poradni, zapewniając pacjentom kompleksową opiekę medyczną. Wśród nowo otwartych poradni prezentujemy: Poradnię Patologii Ciąży, Poradnię Neonatologiczno-Pediatryczną, Poradnię Neurologopedyczną, Poradnię Laktacyjną, Poradnię Psychologiczną, Gabinet Dietetyka, Gabinet rehabilitacji wcześniaków i niemowląt metodą NDT - Bobath, Gabinet rehabilitacji poporodowej i uroginekologicznej. W ramach naszej nowej jednostki - Szpitala Wielospecjalistycznych Zabiegów Krótkoterminowych TOPMED z sukcesem powiększamy liczbę pacjentów, którzy są zainteresowani wykonaniem operacji przez naszych specjalistów, doceniając ich doświadczenie, nowoczesne metody leczenia i bezpieczeństwo Szpitala. WTOPMED Realizujemy odpłatne zabiegi operacyjne z zakresu laryngologii dzieci i dorosłych, ginekologii, ginekologii estetycznej, chirurgii plastycznej oraz zabiegi ambulatoryjne w ramach dermatologii zabiegowej. Telefony do rejestracji w ramach kontraktu z NFZ:

1. ul. Ujastek 3, tel.: 12 683 38 44 (od 7:00 do 18:00)
2. os. Na Skarpie 64, tel.: 12 293 09 34 (od 7:00 do 18:00)
3. os. Żłota Jesień 15B, tel.: 12 293 09 36 (od 7:00 do 18:00)
4. ul. Wysłouchów13, tel.: 12 293 09 38 (od 7:00 do 18:00)

Integracja pracowników HUT-PUS SA

Od wielu lat Zarząd Spółki „Hut-Pus” S.A i działające w niej Związki Zawodowe są organizatorem integracyjnej wycieczki dla pracowników Firmy i członków związków. Podobnie było i teraz. W pierwszych dniach czerwca br. liczna grupa pracowników, związkowców i byłych pracowników Spółki miło spędziło weekend tuż u podnóża Tatr – u źródeł górskiej rzeki, jaką jest nasz poczytywany Dunajec.

W piątek 3 czerwca pod bramą Ośrodka Wypoczynkowego „Borowy” w Białym Dunajcu zjechała wycieczka z Nowej Huty, by czas weekendu spędzić gościnnie w tym malowniczym zakątku naszego kraju. Jak zwykle bywa humory i apetyty wszystkim dopisywały i nawet aura była łaska, o co nam wszystkim chodziło. Domowa atmosfera Ośrodka, miła obsługa i ciepły wieczór, wprowadziły stosowny nastrój, a wspólnie spędzone chwile i skoczne tańce i rytmy umilały nam czas do późnych godzin nocnych. Podczas kolacji uczestnicy wycieczki wnieśli toast na cześć Zarządu Firmy „Hut-Pus” S.A., który miał swój znaczący udział w organizacji tego wyjazdu. Już zwyczajowo w następnym dniu były spacer-

ry i wycieczki. Dla odważniejszych był turystyczny szlak na masyw górski o nazwie Gęsia Szyja, a mniej odważni wybrali trasę z Zębu na Gubałówkę. Byli też zwolennicy spaceru na Krupówkach, ale i oni czas do obiadu spędzili w ruchu i na wesoło.

Tak było do obiadu, a tuż po zmierzchu? Uroczysta kolacja i atrakcyjny występ kabaretowego zespołu „Czarne Stopy”, który dał znać o sobie, umilając ten wycieczkowy wieczór dobrym humorem, pomysłowością i zabawą, nawiązując do różnych scenek i sytuacji z życia wziętych.

Tym razem kabaret „Czarne Stopy” dał popisowy występ w trzech zaimprovizowanych odsłonach. Akt pierwszy, to dzień urodzin pewnego pana Prezesa, któremu zacni koledzy i przyjaciółki ze środowiska składają urodzinowe życzenia. Do życzeń dla Pana Prezesa dołączyła milutka cyganieczka, która wróżąc mu z kart przyniosła dobre wieści, przepowiadając najbliższą przyszłość. Z duszpasterską wizytą, z posłaniem kurii rzymskiej, zacnego pana prezesa odwiedził także pewien kardynał, którego rolę i występ przyjęto z wielki aplauzem i uznaniem. Zaimprovizowaną rolę prezesa trafnie odegrał kolega Bogdan, w postać przemielej cyganieczki wcieliła się Honoratka, a dostojnika kościoła z należytą powagą i szacunkiem doskonale odegrał kolega Marek.

W drugiej odsłonie spokój i równowagę środowiska zakłóciła grupa syryjskich uchodźców, na czele ze swoim szefem, niejakim Urumbakiem, który od pierwszych chwil pobytu w tym środowisku ciągle domagał się nowych kobiet. Już w kilka godzin po przybyciu powiła chłopca jedna z Syryjek, a rolę sympatycznego bobaska odegrał kolega Janusz. W postać krewkiego Urumbaka wcielił się kolega Waldek wspomagany przez groźnego Michała, a rolę Syryjek i zacnych pań ze środowiska i innych członków zespołu z dużym pietyzmem odegrały nasze przemile koleżanki - Bogusia, Krysia, Ela, Grażynka i jeszcze kilka pań, natomiast w rolę pocziwego harcerzyka wcielił się kolega Wiesław.

W życiu często tak bywa, że coś nam nie wychodzi. Tak było w akcie trzecim, kiedy na pewną uroczystość nie zdążyła przybyć orkiestra dęta. Doskonale tę lukę zapełnili członkowie „Czarnych Stóp”, którzy wraz z wybranymi osobami spośród członków wycieczki odegrali rolę instrumentów dętych – puzonów, kontrabasów, piszczałek i innych trąb dmuchanych, dając pokazowy koncert głośno oklaskującej publiczności – zabawa była udana, a w rolę dyrygenta - Seniora Józefo, z profesjonalnym wręcz znanstwem znów wcielił się nasz kolega Bogdan. Wielką pomoc podczas organizacji i pobytu wycieczki odegrał debiutujący w tej roli kol. Paweł.

W niedzielę rankiem wielbicieli kręgli mogli spróbować sił na luksusowej kręgielni w kolejnym z pensjonatów Ośrodka Wypoczynkowego „Borowy”, położonego w sąsiedztwie Term Podhalańskich, oferujących rekreacyjno-zdrowotny pobyt na basenach geotermalnych.

Wszystko co dobre szybko się kończy. Po miło spędzonym wypoczynku nadeszła pora odjazdu. Za umilenie nam weekendowego pobytu serdecznie dziękujemy kierownictwu tego profesjonalnego Ośrodka Wypoczynkowego „Borowy” Za miło i atrakcyjnie wspólnie chwile, za dobry humor i pełen pomysłów kabaretowy występ zespołu „Czarne Stopy”, za widoczną i funkcjonalną działalność związkową i administracyjną Spółki „Hut-Pus”, uczestnicy tej bardzo udanej wycieczki składają serdeczne słowa podziękowania jej organizatorom. Wielkie brawa i słowa uznania! Z poważaniem:

Władysław Łopatka oraz obecni i byli pracownicy Spółki „HUT-PUS SA”





Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16
ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl
BT HUT - PUS S.A. oraz UNIHUT S.A. zaprasza do Wierchomli „Chata pod Pustą” tel. 18 44 68 289

Zapraszamy na wczasy noclegi i wypoczynek do Wierchomli obok Piwnicznej. Czyste powietrze, bliskość szlaków turystyki pieszej i rowerowej oraz nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich jest atutem tej okolicy. Dysponujemy bazą noclegową z przeznaczeniem na wypoczynek rodzinny, wycieczki, zielone szkoły, kolonie, obozy. Ośrodek prowadzi całodzienne wyżywienie.



Dodatkowy nabór dzieci do przedszkola

Fundacja Nasze Dzieci uprzejmie informuje, że od 16 maja do 13 czerwca prowadzony jest dodatkowy nabór dzieci na rok przedszkolny 2016/2017 do przedszkoli ArcelorMittal Poland - Równy Przeszkolaków w Dąbrowie Górniczej oraz Akademii Małych Pociech w Krakowie. Zainteresowani rodzice proszeni są o zgłaszanie się w wyznaczonym terminie do dyrekcji przedszkola w celu pobrania i złożenia wypełnionych dokumentów zgłoszeniowych:

Akademia Małych Pociech, Kraków os. Centrum A nr 14, tel. 12 349-08-02, kom. 501-354-901, e-mail: przedszkole@ampkrakow.pl.

Druki dokumentów zgłoszeniowych oraz "Zasady dodatkowego naboru dzieci do przedszkoli..." można pobrać ze strony internetowej: www.fundacja-naszedzieci.pl. **Zapraszamy Fundacja Nasze Dzieci**



Ubezpiecz siebie, rodzinę, samochód, mieszkanie, dom

• **Biuro Obsługi PZU** poleca ubezpieczenia: * **komunikacyjne**, * **majątkowe**, * **turystyczne**, * **finansowe**, * **obowiązkowe i dobrowolne OC**, * **rolne**, * **wypadkowe i inne**.

• **Biuro Obsługi PZU** mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 15 (obok PKZP), tel.: 1239040 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

• **Biuro Obsługi PZU Życie**, mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 14 (obok PKZP), tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.00

PAMIĘTAJMY! Każdy pracownik ArcelorMittal Poland SA lub hutniczej Spółki posiadający kartę PZU Pomoc w Życiu Upoważniony jest do dodatkowego 10% rabatu przy kontynuacji ubezpieczenia

Terminy spotkań Zarządu Związku oraz odpraw Przewodniczących w okresie wakacyjnym

Członków Zarządu Związku oraz Przewodniczących Zarządów Zakładowych informujemy o przyjętych w okresie wakacyjnym posiedzeniach Zarządu oraz odprawach:

- Lipiec 2016 - odprawa przewodniczących - 13, 27.07.2016
- Sierpień 2016 - odprawa przewodniczących - 10, 24.08.2016

Posiedzenie Zarządu Związku - 31 Sierpnia 2016 roku. Kurier Aktualności będzie ukazywał się w okresie wakacyjnym w dniach gdy będą odbywały się odprawy przewodniczących. **K.W.**



Z prasy OPZZ: Emerytury pomostowe – identyfikacja

problemów 7 czerwca 2016 r. na posiedzeniu zespołu problemowego RDS ds. ubezpieczeń społecznych, zgodnie z harmonogramem prac zespołu, omówiono główne problemy związane ze stosowaniem ustawy o emeryturach pomostowych. W ocenie OPZZ, którą przedstawiła wiceprzewodnicząca W. Taranowska – zasadniczy problem dotyczy tzw. wygasającego charakteru tych emerytur. Zdaniem OPZZ prawo do emerytur pomostowych powinno być zagwarantowane wszystkim pracownikom, którzy rozpoczęli pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze przed wejściem w życie reformy systemu emerytalnego oraz bez względu na datę urodzin, a świadczenie to nie powinno mieć charakteru wygasającego. Drugi zasadniczy problem, w ocenie OPZZ dotyczy braku jednoznaczności zakresu uprawnień kontrolno nadzorczych PIP odnośnie kontroli pracodawców, u których są wykonywane prace w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze w rozumieniu przepisów ustawy o emeryturach pomostowych. Członkowie zespołu ze strony związkowej oczekują konkretnej deklaracji czy rząd skłonny jest rozwiązać problem wygasającego charakteru emerytur pomostowych i od tej deklaracji uzależniają dalszy tok prac nad przeglądem ustawy o emeryturach pomostowych.

"Wygaszenie emerytur pomostowych to błąd". Przedstawiciele związków zawodowych domagają się pilnego rozwiązania problemu osób pracujących w szkodliwych warunkach. Uważają, że stopniowe wygaszenie emerytur pomostowych to błąd. Emerytury pomostowe dla osób pracujących w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze mają przestać być wypłacane od 2040 roku. Wiesława Taranowska z OPZZ podkreśliła w rozmowie z IAR, że wygaśnięcie świadczeń nie zlikwiduje pracy w szkodliwych warunkach. "Pomostówki powinny być więc elementem ciągłym w systemie ubezpieczeń społecznych" - uważa wiceprzewodnicząca związku. Jak jednak mówi IAR Grzegorz Baczewski z Konfederacji Lewiatan, Polski nie stać na wczesne emerytury. Stąd osoby, które pracują w trudnych warunkach, powinny mieć możliwość przekwalifikowania się. Grzegorz Baczewski dodał, że jest wiele zawodów, w których nie można liczyć na to, że dopracuje się do wieku emerytalnego, wykonując dokładnie te same obowiązki. Ze względu na trendy demograficzne, zapotrzebowanie na pracowników w różnych zawodach będzie rosło, dlatego trzeba się zastanowić nad programem przekwalifikowania i zmiany miejsca pracy dla osób, które zatrudnione są w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze. Problemem emerytur pomostowych zajmował się dzisiaj zespół problemowy do spraw ubezpieczeń Rady Dialogu Społecznego. Z opiniami pracodawców i związków zawodowych w tej sprawie ma się zapoznać rząd.

Bez porozumienia w sprawie wykonania budżetu za 2015 W dniu 10 czerwca 2016 r. w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych RDS. Ministerstwo Finansów przedstawiło nową wersję projektu ustawy o podatku od sprzedaży detalicznej. Projekt ten w porównaniu z wersją, która była przedmiotem dyskusji w RDS w lutym br. nie zawiera kontrowersyjnych przepisów wprowadzających wyższą stawkę opodatkowania sprzedaży w sobotę, niedzielę i święta oraz opodatkowania sprzedaży dokonanej przez internet. Zmieniono także skalę podatkową odstępując od trzech stawek. Rząd zaproponował dwie stawki podatku z nową wyższą kwotą wolną. Strona społeczna odniosła się do przedstawionego projektu, jednak z uwagi na brak jednomyślności Zespół nie wypracował wspólnego stanowiska w tej kwestii. Strona związkowa uznała, że przedłożony do konsultacji projekt ustawy nadal budzi pewne kontrowersje, ale w większym stopniu chroni pracowników przed negatywnymi skutkami wprowadzenia nowej publicznej daniny. Większość pracodawców opowiedziało się przeciwko podatkowi. W drugim punkcie porządku obrad wiceminister Hanna Majszczyk przedstawiła informację z wykonania ustawy budżetowej za rok 2015. W dyskusji OPZZ zwróciło uwagę na niezadowalającą jakość planowania niektórych dochodów i wydatków budżetu państwa oraz pogorszenie skuteczności poboru podatków. Skrytykowała niewykonanie budżetu w takich działach jak: zabezpieczenie społeczne, zdrowie czy pomoc społeczna. Stronie społecznej nie udało się wypracować wspólnej opinii dla Sejmu RP o wykonaniu ustawy budżetowej na 2015 r. W dalszej części obrad OPZZ ponownie wystąpiło z wnioskiem o rozpatrzenie przez RDS tematu dotyczącego opodatkowania rekompensat wypłacanych pracownikom w ramach programów dobrowolnych odejść (PDO) oraz zwróciło się do wiceminister finansów Hanny Majszczyk o pilne udzielenie odpowiedzi na pismo OPZZ w tej sprawie.