

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 17/16 / (1145)

11.05.2016 r.

Biuletyn Informacyjny  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

## Negocjacje płacowe

Strona Społeczna miała nadzieję, iż negocjacje płacowe zostaną zakończone w kwietniu, i że uda się jeszcze wprowadzić nowe uzgodnienia właśnie od kwietnia tego roku. Niestety złożone propozycje (pracodawcy i związkowa) odbiegają od siebie. Co prawda w nieoficjalnych rozmowach Strona pracodawcy sugeruje możliwość zmiany swoich propozycji jednak oficjalnie w dalszym ciągu pozostajemy daleko w zbliżeniu stanowisk. Podsumowując na dzień dzisiejszy wydaje się być możliwe: podwyżka płacy zasadniczej o 100zł/pracownika (choć tu mamy jeszcze zdania różne), jednorazowa „nagroda uzupełniająca” w wysokości czterokrotności miesięcznej kwoty podwyżki brutto, która zostałaby wypłacona w czerwcu, nagroda za wkład pracy w 2015 r. - 1.000zł/ pracownika wypłacona w 2 ratach - tj. w lipcu 500 zł z wynagrodzeniem za czerwiec oraz 500 zł w sierpniu z wynagrodzeniem za lipiec. Myślmy iż pracodawca zaakceptuje 300 zł dodatkowej nagrody za osiągnięte wyniki obwarowaną wskaźnikiem wspólnie ustalonym i wypłaconą w grudniu tego roku. Obie Strony mają świadomość, iż należy utworzyć dodatkowy fundusz, który będzie służył finansowaniu różnic płacowych między systemami płacowymi oraz będzie służył do harmonizacji plac. Strona Społeczna (takie zdanie reprezentują trzy organizacje z Krakowa - NSZZ Pracowników AMP SA, KRH „S” i „S – 80”) uważa, iż powinien on w całości trafić do dyspozycji Dyrektorów Zakładów/ Biur i to właśnie tam powinny zapaść decyzje o jego rozdysponowaniu. Wiemy, iż takie środki w ciągu jednego roku nie „załatwią sprawy” ale wspólne ustalenia na kilka lat mogą spowodować, iż tak się stanie. Jednym z ważniejszych zapisów porozumienia (zwłaszcza dla pracowników 4BOP) jest utrzymanie gwarancji przez Pracodawcę wynegocjowanych jeszcze w 2014 roku, a dotyczących potwierdzenia, iż stosownie do Komunikatu ze spotkania z Dyrektorem Generalnym z 14.02.2014r., nowe zasady rozliczania czasu pracy, stosowane w Spółce począwszy od 01.01.2015r. nie mogą spowodować obniżenia poziomu łącznego wynagrodzenia z tytułu pracy w systemie zmianowym, a zmiana w/w zasady będą wymagać odrębnego uzgodnienia Stron. I ostatnia kwestia - Pakiet medyczny, tu mamy jeszcze pewne różnice nie mniej jednak propozycje związkowe pozwalają, iż w przyszłości oprócz poprawy „wskaźników chorobowych” tak pożądanych przez Pracodawcę, pracownicy AMP SA i hutniczych Spółek zyskają szybki dostęp do opieki medycznej. Rozbieżności także dotyczą propozycji wydzielenia z ZUZP kilkuset pracowników. Przedstawiciele naszego Związku rozmawiają z pracownikami, którzy mogliby być objęci proponowanym wydzieleniem poza Układ Zbiorowy. Bez stosownych zabezpieczeń oraz całkowitej dobrowolności dla tej grupy pracowników zgody być nie może. Mamy tylko nadzieję, że partykularne interesy partnerów (także wśród Strony związkowej) nie spowodują zablokowania rozmów. Pracownicy są już znużeni tak długimi rozmowami. Nasz Związek pomimo złożonej deklaracji o dążeniu do kompromisu uważa, iż zaufanie i cierpliwość związkowców jak i załóg się kończy. Zbliża się termin Konferencji Sprawozdawczej naszego Związku, mam nadzieję, że do tego czasu będziemy podpisaliśmy porozumienie w przeciwnym razie wszystkie rozstrzygnięcia mogą nastąpić do czynnego protestu włącznie.

K.W.



## Zespół problemowy Rady Dialogu Społecznego o emeryturach

9 maja 2016 r. Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych zaplanował kontynuację dyskusji na temat stanowisk poszczególnych organizacji w sprawie kryteriów uprawniających do świadczenia emerytalnego oraz uprawnień Państwowej Inspekcji Pracy w zakresie kwalifikowania prac jako prac w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze w rozumieniu ustawy o emeryturach pomostowych.

Z uwagi na to, że w toku prac zespołu ds. ubezpieczeń społecznych nie wypracowano wspólnego stanowiska w sprawie nowych zasad przechodzenia na emeryturę, każda z organizacji pracodawców i organizacji związkowych przedstawiła swoją opinię. W imieniu OPZZ – wiceprzewodnicząca Wiesława Taranowska przedstawiła stanowisko Prezydium OPZZ, podkreślając, że przywrócenie powszechnego wieku emerytalnego wynoszącego 60 lat dla kobiet oraz 65 lat dla mężczyzn zawarte w prezydenckim projekcie wychodzi naprzeciw oczekiwaniom społecznym..... [cd str nr 2](#)



## Zgromadzenie Federacji Hutniczych ZZ

27 kwietnia br. w ArcelorMittal Poland S.A. Oddział w Dąbrowie Górniczej, odbyło się drugie w IX kadencji Zgromadzenie Związków Zawodowych tej Federacji. Gośćmi Zgromadzenia byli: Janusz Gołąb, dyrektor Wydziału Organizacji Pracy i Informacji Biura OPZZ, sekretarz Prezydium Rady Dialogu Społecznego i Andrzej Węglarz, przewodniczący Zarządu Związku Pracodawców Przemysłu Hutniczego. Zgromadzenie przyjęło sprawozdanie Komitetu Wykonawczego Federacji za okres od kwietnia 2015 do kwietnia 2016 r. przedstawione przez przewodniczącego Eugeniusza Sommera. Uczestnicy Zgromadzenia w kilkugodzinnej dyskusji omawiali sytuację w branży hutniczej w tym wkład Federacji w prace Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach. 7 kwietnia br. na wniosek Federacji, strony pracowników i pracodawców Rady Dialogu Społecznego przyjęły uchwałę w sprawie problemów funkcjonowania hutnictwa stali oraz niezbędnych działań ukierunkowanych na poprawę konkurencyjności sektora stalowego.

Przedmiotem obrad były także zagadnienia związane z rządowym projektem ustawy o związkach zawodowych, prezydenckim projektem ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz propozycją OPZZ uwzględnienia możliwości przechodzenia na emeryturę także ze względu na staż pracy – 35 lat kobiety, 40 lat mężczyźni.

Poruszono szereg zagadnień dotyczących działalności wewnętrznej - organizacyjnej OPZZ. Na wniosek Jacka Zuba, przewodniczącego MZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA w Dąbrowie Górniczej, Zgromadzenie postanowiło wystąpić z apelem do władz państwowych i samorządowych województwa śląskiego o udzielenie pomocy ponad trzystu pracownikom Walcowni Blach Grubych "Batory" w Chorzowie. Osoby te od ponad dwóch miesięcy nie otrzymują wynagrodzenia od właściciela spółki HW Pietrzak Holding S.A.

[cd str nr 2](#)

**UWAGA !!! Konferencja Sprawozdawcza NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. odbędzie się 18 maja 2016 roku.**

**Miejsce Konferencji: ul. Ujastek 1. Dawny budynek administracyjny ArcelorMittal Poland S.A. - „S” - sala Teatralna.**

**Początek Konferencji godzina 10.00. Materiały Delegatom będą wydawane od godz. 9.45.**

**Obecność Delegatów na Konferencji Sprawozdawczej obowiązkowa.**

**cd ze str nr 1...** Wystąpienie do Wojewody Śląskiego w sprawie Walcowni Blach Grubych „Batory” w Chorzowie.

**Pan Jarosław Wieczorek Wojewoda Śląski**

*Federacja Hutniczych Związków Zawodowych w Polsce z/s w Katowicach działając na podstawie uchwały Zgromadzenia Związków FHZZ zwraca się z prośbą o podjęcie zdecydowanych i bezwzględnych działań w celu rozwiązywania problemów pracowniczych, jakie powstały w Walcowni Blach Grubych BATORY w Chorzowie należącej do Spółki HW Pietrzak Holding SA.*

*Solidaryzując się z ponad 300 hutnikami, którzy od ponad dwóch miesięcy nie otrzymują wynagrodzenia za pracę, uczestnicy posiedzenia Zgromadzenia Związków Federacji uznają za w pełni zasadne poparcie Załogi i jej starań o zachowanie miejsc pracy, jako źródła egzystencji dla rodzin hutniczych, Walcownia popadła w dług. Według posiadanych informacji ma odcięte media -prąd, gaz i wodę. Według naszych informacji wszczęła postępowanie upadłościowe. Wprawdzie władze samorządowe miasta Chorzowa podjęły już stosowne działania spieszące z pomocą dla pracowników- bony żywnościowe, anulowanie odsetek za zwłokę w zapłacie czynszu, czy interwencja w ZUS w sprawie szybszej wypłaty zasiłków chorobowych. Jednak działania te nie rozwiązują kompleksowo zaistniałych problemów. Zwłaszcza, że procedury związane z ogłoszeniem upadłości, zgłoszeniem wierzytelności pracowniczych Syndykowi Masy Upadłości mogą przeciągnąć się w czasie.*

*Przez ten okres może dojść do poważnych perturbacji finansowych zdesperowanych hutników pozbawionych środków na utrzymanie swoich rodzin, borykających się z codziennymi problemami życiowymi. Z powyższych względów Federacja Hutniczych Związków Zawodowych w Polsce apeluje i zwraca się z wnioskiem o podjęcie wszelkich możliwych działań, które zapobiegłyby nasileniu problemów, a co za tym idzie wzrostu niepokojów społecznych.*

**Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego**

We wtorek 26 kwietnia 2016 roku odbyło się kolejne posiedzenie Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Małopolsce. Posiedzenie w całości poświęcone było sytuacji Hutnictwa i Górnictwa w skali kraju i Małopolski. W pierwszej części posiedzenia członkowie Rady uzupełnili składy osobowe zespołów problemowych. W drugiej części posiedzenia szeroko omówiono sytuacja hutnictwa i górnictwa. Bardzo szeroko całą sytuację w swojej prezentacji przedstawił Pan Bogusław Ochab, Prezes Zarządu Dyrektor Generalny Zakładów Górniczo-Hutniczych Bolesław S.A. w Bukownie, skupiając się na problemach branży tj.:

- tworzenie polityki energetycznej
- energochłonności procesów metalurgicznych
- konkurencyjności branży w kontekście cen energii elektrycznej
- wprowadzanie rozwiązań systemowych w Polsce i efekty tych działań
- oczekiwanie branży energochłonnej w zakresie dalszych rozwiązań
- rekompensaty na pokrycie kosztów uprawnień do emisji CO
- ulgi związane z efektywnością energetyczną (białe certyfikaty)
- stworzenie możliwości redukcji zamówionej mocy przez przedsiębiorstwa energochłonne

Po zakończeniu prezentacji Pan Bogusław Ochab stwierdził, iż wprowadzenie tych rozwiązań doprowadzi do konkurencyjności w Europie i na świecie. Kolejną prezentację przedstawił pan Zbigniew Liptak, stały Radca Prawny Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej w Katowicach, tematy wiodące prezentacji to:

- hutnictwo w Polsce na tle Europy
- zagrożenia dla hutnictwa
- potrzeba działań na rzecz zbudowania i wzmocnienia międzynarodowej konkurencyjności.

Po przedstawieniu w/w prezentacji w dyskusji wzięł udział Pan Krzysztof Zaręba Naczelnik Wydziału Polityki Przemysłu w Ministerstwie Rozwoju, zastępca Dyr. Departamentu Innowacji odnosząc się do przedstawionych prezentacji przedstawiając i opisując stanowisko ministerstwa, nadmieniał przy okazji, iż hutnictwo jest bardzo ważnym przemysłem nie obcym dla Rządu Pani B. Szydło. Następnie do dyskusji włączył się Pan Tomasz Ślęzak Członek Zarządu Dyrektor Ochrony Środowiska ArcelorMittal Poland S.A, który między innymi odniósł się do doniesień prasowych odnośnie awarii w krakowskiej hucie, które przyczyniły się do emisji

pyłów do atmosfery. Pan Tomasz Ślęzak zapewnił zebranych o ściśle przestrzeganych procedurach w AMP S.A dotyczących ochrony środowiska. Nagonka prasowa, która w ostatnim czasie pojawiła się jest dla wielu osób związanych z hutnictwem, środowiska w Krakowie nie zrozumiała. Komu tak bardzo zależy na wprowadzaniu w błąd opinii publicznej. Do wypowiedzi Dyrektora AMP S.A. odniósł się Pan Józef Gawron Wicewojewoda małopolski, który przypomniał zebranemu o prawie do emisji pyłów przez ArcelorMittal Poland S.A.. Potwierdził, iż krakowska Huta wykorzystuje przyznane wielkości, które nie zagrażają mieszkańcom w zaledwie 60%, a awarie, które były (notabene zgłoszone) zawierają zaledwie 2% przyznanej wielkości.. Na zakończenie dyskusji Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego przyjęła stanowisko w sprawie problemów funkcjonowania hutnictwa stali i metali nieżelaznych oraz niezbędnych działań ukierunkowanych na poprawę sektora metalurgicznego. Stanowisko to przesłano do Rady Dialogu Społecznego w Warszawie.

**J. Kawula**

**Kontrole „nalotowe” szatni...**

W ostatnim czasie Dyrektorzy Zakładów zostali zobligowani do zabezpieczenia pracowników, którzy będą brali udział w kontrolach szatni, szafek i zapewne osobistych rzeczy pracowników. Powodem takiego alarmowego wystąpienia jest podejrzenie, że na terenie AMP SA przebywają podczas godzin pracy pracownicy „pod wpływem alkoholu”. Potwierdzać to mają znalezione butelki w koszach na śmieci. Samo podejrzenie nie może powodować wprowadzania restrykcji kontrolnych, z którymi nie zgadzamy się. A wyznaczanie pracowników do współpracy przy kontroli szatni jest dla naszego Związku i dla samych „wyznaczanych” kuriozalną decyzją. Biorąc pod uwagę duże kontrowersje prawne z prowadzeniem samej kontroli trzeźwości przez służbę ochrony oraz to, iż nie mamy jednoznacznych zapisów dotyczących kontroli szatni, osobistych szafek itp. NSZZ Pracowników AMP SA zażądał od Pracodawcy by zadbał w pierwszej kolejności o uregulowanie tych zapisów w Regulaminie Pracy, a dopiero później do ich egzekwowania. Nie mamy pewności, że takie kontrole mogą być „ustawiane” pod konkretne osoby.

„Naloty ochrony” będą zarzewiem konfliktu. Rozumiemy, że trzeźwość na stanowisku pracy jest podstawą BHP, nie akceptujemy sugerowanych zachowań przez służbę ochrony ale prowadzenie kontroli w taki sposób budzi nasze duże obawy. Stosowne wystąpienie Nasz Związek wysłał do Biura HR. Oczekujemy, iż Zespół Roboczy niezwłocznie zajmie się opracowaniem stosownych uregulowań w naszym Regulaminie Pracy. Wówczas każdy z pracowników powinien zdawać sobie sprawę z zagrożenia jakie niosą takie sytuacje. Każdy też powinien wiedzieć jakie mu przysługują prawa w przypadku takiej kontroli. O wynikach prowadzonych prac będziemy naszych czytelników informować.

**K.W.**

**cd ze str nr 1..(RDS - emerytury)...** Jednocześnie OPZZ postuluje wprowadzenie dla osób legitymujących się: kobiety trzydziściopięcioletnimi a mężczyźni czterdziestoletnimi okresami składkowymi możliwości skorzystania z prawa do emerytury, bez konieczności spełnienia innych warunków.

W drugim punkcie, dotyczącym rozszerzenia kompetencji przysługujących Państwowej Inspekcji Pracy w zakresie oceny procesu kwalifikowania przez płatnika składek (pracodawcę) wykonywanych u niego prac jako prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, w rozumieniu przepisów ustawy o emeryturach pomostowych, odbyła się wstępna dyskusja, po której partnerzy społeczni zgodzili się, że prace nad tym zagadnieniem powinny być kontynuowane, a partnerzy społeczni przedstawiają założenia do ustawy na podstawie których strona rządowa przygotowuje nowy projekt. Zdaniem OPZZ to bardzo ważna inicjatywa. W ubiegłej kadencji parlamentu OPZZ złożyło projekt ustawy nowelizującej ustawę o Państwowej Inspekcji Pracy i ustawy o emeryturach pomostowych (druk nr 3300), której intencją było rozszerzenie uprawnień inspekcji pracy do merytorycznej oceny stanowisk pracy i ich kwalifikowania jako stanowisk w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze. Problemy związane z kontrolą ewidencji i stanowisk pracy od lat zgłaszała także PIP.

**OPZZ**

### **Problem z dostępem do parkingu przed krakowskim Oddziałem AMP SA dla pracowników Spółki TAMEH**

W związku licznymi interwencjami pracowników Spółki TAMEH Polska Sp. z o.o. Zarząd Związku wystąpił do Dyrektora Personalnego Spółki o podjęcie działań, które umożliwią pracownikom korzystanie bezpłatnie z ogólnodostępnego parkingu mieszczącego się przed bramą główną AMP SA.:

Zarząd Zakładowy TAMEH Polska Sp. z o.o. NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. zwraca się z prośbą do dyrekcji o spowodowanie by pracownicy Spółki mogli korzystać bezpłatnie z parkingu samochodowego znajdującego się przed krakowskim Oddziałem ArcelorMittal Poland SA.

Pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. korzystają z bezpłatnego parkingu po okazaniu legitymacji służbowej. Większość Spółek funkcjonujących na terenie krakowskiej Huty wykupiła abonamenty dla swoich pracowników. Niewielki koszt wykupu rocznego abonamentu przez TAMEH Polska Sp. z o.o. podniósłby w oczach pracowników prestiż i uznanie dla Dyrekcji Firmy i spowodowałby polepszenie komunikacji zewnętrznej. Prosimy o pozytywne rozpatrzenie naszego wystąpienia.

Z. Golik

### **Jak oblicza się okres zasiłkowy w sytuacji, gdy pracownik często choruje? Czy wystawienie L4 po kilku dniach powoduje naliczenie tego okresu od nowa?**

Okres zasiłkowy jest okresem, przez jaki pracownik ma prawo do zasiłku chorobowego oraz do wynagrodzenia chorobowego, które przysługuje pracownikom:

- za pierwsze 33 dni niezdolności do pracy w roku kalendarzowym,  
- za pierwsze 14 dni niezdolności do pracy w roku kalendarzowym – w przypadku pracowników, którzy ukończyli 50. rok życia.

Przerwa w niezdolności do pracy nie zawsze oznacza, że powstaje prawo do liczenia nowego okresu zasiłkowego. Ważne jest to, jak długo trwała przerwa, czy kolejne okresy niezdolności do pracy są ze sobą powiązane i czy w czasie przerwy w zwolnieniach lekarskich pracownik odzyskał zdolność do pracy.

**UWAGA:** Jeśli niezdolność do pracy trwa ponad 30 dni, a pracownik chciałby skorzystać z urlopu wypoczynkowego, w pierwszej kolejności powinien uzyskać zaświadczenie o zdolności do pracy od lekarza medycyny pracy.

Okres zasiłkowy należy liczyć od początku, jeśli kolejne niezdolności do pracy zostały spowodowane różnymi chorobami, a między nimi wystąpiła przerwa – nawet jednodniowa – w której pracownik był zdolny do pracy. Zatem bardzo ważne jest, aby były to różne choroby, czyli choroby oznaczone na zwolnieniu lekarskim innymi symbolami. Inaczej jest w przypadku, gdy pracownik po przerwie stanie się niezdolny do pracy z powodu tej samej choroby. Okresu wypłaty zasiłku przed przerwą i po przerwie nie wlicza się do jednego okresu zasiłkowego, jeśli przerwa w zachorowaniu na tę samą chorobę wynosi ponad 60 dni. W takim przypadku okres zasiłkowy powinien być liczony na nowo. Warunkiem jest jednak, by w czasie tej przerwy pracownik był zdolny do pracy. Jeśli między okresami orzeczonych niezdolności do pracy pracownik nie odzyskał zdolności do pracy, nie powstaje prawo do nowego okresu zasiłkowego. Mimo przerwy w zwolnieniach wynoszącej ponad 60 dni okresy niezdolności do pracy przypadające przed przerwą i po przerwie należy zliczyć do jednego okresu zasiłkowego. Natomiast jeśli w okresie przerwy ubezpieczony był zdolny do pracy, powstaje prawo do nowego okresu zasiłkowego. W związku z tym okresu niezdolności przypadającej przed przerwą nie należy sumować do jednego okresu zasiłkowego z okresem niezdolności do pracy po przerwie.

**Prawo do nowego okresu zasiłkowego powstaje w przypadku przerwy w niezdolności do pracy spowodowanej tą samą chorobą wynoszącej ponad 60 dni tylko wtedy, gdy jest to przerwa w niezdolności do pracy, a nie przerwa w zwolnieniach lekarskich.**

Małgorzata Karolczyk-Pundyk



### **Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej**

z okazji Dnia Hutnika zaprasza

**Pracowników AMP S.A. oraz spółek zależnych na bezpłatne specjalistyczne badanie USG jamy brzusznej w dniach 17 – 23.05.2016 r.**

**Rejestracja telefoniczna na badanie odbędzie się w dniu 16 maja 2016 r., w godz. 9.30-11.00 tel.: 787 610 696**

Badania będą przeprowadzane w Pracowni USG, os. Handlowe bl. 8 w Gabinetach lek. med. Bożeny Stępień. Ilość miejsc ograniczona



### **Ubezpiecz siebie, rodzinę, swój samochód, mieszkanie, dom**

• Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: \* komunikacyjne, \* majątkowe, \* turystyczne, \* finansowe, \* obowiązkowe i dobrowolne OC, \* rolne, \* wypadkowe i inne.

• Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 15 (obok PKZP), tel.: 1239040 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

• Biuro Obsługi PZU Życie, mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 14 (obok PKZP), tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.00

**PAMIĘTAJMY! Każdy pracownik ArcelorMittal Poland SA lub hutniczej Spółki posiadający kartę PZU Pomoc w Życiu Upoważniony jest do dodatkowego 10% rabatu przy kontynuacji ubezpieczenia**

### **Kto, kogo i dlaczego wprowadza w błąd...?**

Poniżej przedstawiamy fragment odpowiedzi AMP SA na list otwarty nowo powstałego związku z Częstochowy. Nie zawsze zgadzamy się z Pracodawcą, jednak w tym przypadku przedstawione informacje dotyczące wystąpienia związku z Częstochowy są prawdziwe. Nie wiemy dlaczego organizacja z Częstochowy uparcie twierdzi, że tylko ona występuje w obronie pracowników 4BOP zarzucając przy okazji jak to określono „starym Związkiem” bierność lub wręcz brak reakcji na różnice płacowe między systemami płacy. Trudno przytaczać w tym miejscu zaangażowanie „starych Związków” w dążeniu do unormowania tej sytuacji ale może warto zobaczyć co zdziałają związki z Częstochowy. Już i tak sporo zostało pracownikom 4BOP obiecanie przez ten związek. „Stare Związki” robią swoje, walczą o wszystkich, walczą o niwelowanie różnic płacowych, walczą o godne płace. Przedstawiamy rzetelnie nasze sukcesy i zdarzające się porażki. Mamy nadzieję, że pracownicy ocenią kto walczy o ich sprawy, zwłaszcza o zabezpieczenie ruchu 4BOP, a kto próbuje wykorzystując innych załatwiać partykularne interesy.

.....Odnosząc się do Listu Otwartego z dnia 24.04.2016r., kierowanego do Dyrektora Generalnego Spółki Pana Geerta Verbeecka, a sygnowanego przez jednego z przedstawicieli Państwa Związku Zawodowego, działając w imieniu Spółki pragnę zająć następujące stanowisko w zakresie poszczególnych kwestii podniesionych w przywołanym na wstępie Liście. Stronie Pracodawcy nie są znane żadne formalne wystąpienia MZZ PRC z siedzibą w ISD Huta Częstochowa Sp. z o.o. dotyczące „wyrównania różnic płacowych pomiędzy pracownikami systemu 4BOP a pracownikami jednodziennymi”.

Potwierdzeniem powyższego stanowiska jest treść wszystkich tegorocznych protokołów negocjacyjnych Zespołu Centralnego, w ramach którego toczą się obecnie negocjacje płacowe. W żadnym bowiem z ww dokumentów, podpisanych przez przedstawiciela Związku Pana Andrzeja Kuryło, nie został poruszony temat różnic płacowych;

Kwestia ta nie została także uwzględniona w oficjalnym stanowisku Płacowym Organizacji Związkowych, popartym przez przedstawiciela Związku, zarówno w trakcie pierwszego tegorocznego posiedzenia Zespołu Centralnego w dniu 02.03.2016r. jak i w czasie wszystkich kolejnych posiedzeń tego gremium z udziałem MZZ PRC z siedzibą w ISD Huta Częstochowa Sp. z o.o. ....

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpshs.pl;



**Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.**  
**Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16**  
**ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny**  
**tel. 12 643 87 41 12 643 87 44**  
**e mail: [turystyka@hutpus.com.pl](mailto:turystyka@hutpus.com.pl), [www.hpturystyka.pl](http://www.hpturystyka.pl)**

**BT HUT - PUS S.A. oraz UNIHUT S.A. zaprasza do Wierchomli**  
**„Chata pod Pustą” tel. 18 44 68 289**

Zapraszamy na wczasy noclegi i wypoczynek do Wierchomli obok Piwnicznej. Czyste powietrze, bliskość szlaków turystyki pieszej i rowerowej oraz nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich jest atutem tej okolicy. Dysponujemy bazą noclegową z przeznaczeniem na wypoczynek rodzinny, wycieczki, zielone szkoły, kolonie, obozy. Ośrodek prowadzi całodniowe wyżywienie.

**Oferta zakupu biletów - Koncert** Wystąpią: Andrzej Piaseczny, Piotr Baltroczyk oraz zespół Raz Dwa Trzy - 14 maj, godz. 19<sup>00</sup> - Arena Kraków  
 Cena: 65,00 zł. Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacji o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

**Oferta zakupu biletów: na mecz Siatkówki - XIV Memoriał Huberta Jerzego Wagnera w Tauron Arenie** XIV Memoriał będzie pierwszą okazją od ponad ośmiu miesięcy, aby zobaczyć reprezentację Polski w roli gospodarza. Będzie to również jedna z zaledwie trzech okazji w tym roku do obejrzenia w Polsce naszych Mistrzów Świata. Tuż po turnieju Orły Antigi polecą do Tokio walczyć o awans na Igrzyska Olimpijskie. W tym roku kibice zobaczą - oprócz gospodarzy - czołowe reprezentacje świata: Belgię, Bułgarię i Serbię.

**17.05. Wtorek** 17:30 Belgia – Serbia ; 20:30 Polska – Bułgaria  
**CENA:** Sektor: A 12 – 90,00zł, C 10 – 50,00zł

**18.05. Środa** 17:30 Bułgaria – Serbia ; 20:30 Polska – Belgia  
**CENA:** Sektor: A 12 – 120,00zł, C 10 – 60,00zł

**19.05. Czwartek** 17:30 Belgia – Bułgaria ; 20:30 Polska – Serbia  
**CENA:** Sektor: A 12 – 140,00zł, C 10 – 70,00zł

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

**Oferta zakupu biletów - Festiwal muzyki filmowej** - Jeden z najważniejszych festiwali muzyki filmowej na świecie, organizowany przez Krakowskie Biuro Festiwalowe oraz RMF Classic. O niepowtarzalności imprezy decyduje unikalne łączenie najwyższej jakości interpretacji muzyki filmowej wykonywanej przez czołowych muzyków i orkiestry w połączeniu z wysokiej jakości obrazem filmowym. Monumentalne widowiska muzyczne – filmowe wyróżniają się śmiałością produkcyjną, innowacyjnością w sferze technologii dźwięku i obrazu, ale również rozmachem wykonawczym i wysokim poziomem artystycznym prezentowanych dzieł. Festiwal wyróżnia również coroczna obecność najwybitniejszych twórców i kompozytorów. Wydarzenia te nie mają sobie równych w Europie, również ze względu na różnorodną i liczną publiczność.

**1. 28.05.2016 (SOBOTA) | 17:00 | TAURON Arena Kraków - Gala Muzyki Filmowej:** Animacje (Jak wytresować smoka | Jak wytresować smoka 2 | Epoka lodowcowa 2: Odwіль | Shrek | Mrówka Z | Artur ratuje Gwiazdkę | Sinbad: Legenda siedmiu mórz | Rataj | Odlotowa przygoda | Król lew | Strażnicy marzeń) - Cena: PŁYTA Strefa II 45 zł / Strefa III 30 zł; TRYBUNY: Sektor A12 - 30 zł (widok boczny); Sektor A10, A11, B2, B3 - 53 zł

**2. 29.05.2016 (NIEDZIELA) | 19:00 | TAURON Arena Kraków** Indiana Jones: Poszukiwacze zaginionej Arki - film z muzyką na żywo. Cena: PŁYTA Strefa II 45 zł / Strefa III 30 zł; TRYBUNY: Sektor A12, - 30 zł (widok boczny); Sektor A10- A11, B2, B3 – 53 zł

**3. 30.05.2016 (PONIEDZIAŁEK) | 19:00 | TAURON Arena Kraków - Video Game Show: Wiedźmin 3 - PŁYTA Strefa I 60 zł / Strefa II 45 zł / Strefa III 30 zł; TRYBUNY: Sektor A12, - 30 zł (widok boczny); Sektor A10- A11, A20, B2, B3 - 53 zł**

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

**Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. pokój nr 10., Tel. 12 643-87-42**



**Z prasy OPZZ: „Syndrom pierwszej dniówki” do likwidacji.** 27 kwietnia, w Sejmie i Senacie obradowały komisje zajmujące się zmianami w prawie pracy.

Komisja Nadzwyczajna do spraw zmian w kodyfikacjach przyjęła korzystną dla pracowników zmianę do Kodeksu pracy likwidującą tzw. syndrom pierwszej dniówki. Nowe przepisy nakładają na pracodawcę obowiązek pisemnego potwierdzenia pracownikowi, przed jego dopuszczeniem do pracy, warunków umówionej pracy. Komisja Polityki Społecznej i Rodziny przyjęła z kolei zmianę art. 176 Kodeksu pracy, która zdaniem Komisji Europejskiej, usunie jedną z ostatnich przeszkód w zapewnieniu równouprawnienia płci, szczególnie w zakresie dostępu do zatrudnienia. Nowe brzmienie przepisu - w zakresie ograniczenia wykonywania prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia - będzie się odnosiło tylko do kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią. Senacka Komisja Rodziny, Polityki Senioralnej i Społecznej przyjęła natomiast opinię o niezgodności z zasadą pomocniczości projektu Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady dotyczącego m.in. zasady „równa płaca za taką samą pracę w tym samym miejscu”. W opinii wskazano, że nowe pomysły pracodawcy unięjone, zwłaszcza w kwestiach związanych z wynagrodzeniem pracowników delegowanych, są zbyt daleko idące. W obradach komisji uczestniczyli przedstawiciele OPZZ, Andrzej Radzikowski – wiceprzewodniczący i Paweł Śmigieński, dyrektor Wydziału Prawno-Organizacyjnego biura centrali

**Rząd unika konsultacji – Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego interweniuje.** Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego skierował 28 kwietnia br. pismo do premier B. Szydło, w którym sygnalizuje naruszenie przez Rząd przepisów o konsultowaniu projektów aktów prawnych. Do reprezentatywnych organizacji związkowych i reprezentatywnych organizacji nie został skierowany do konsultacji projekt ustawy – Prawo wodne. Naruszono w ten sposób art. 19 ustawy o związkach zawodowych i art. 16 ustawy o organizacjach pracodawców.

**Obniżenie wieku emerytalnego w Polsce.** Partnerzy społeczni mają niewiele czasu na uzgodnienie wspólnego stanowiska w sprawie prezydenckiego projektu dotyczącego obniżenia wieku emerytalnego. Projekt przewiduje powrót do wieku sprzed reformy emerytalnej, czyli 60 lat dla kobiet i 65 dla mężczyzn. Związki zawodowe chcą możliwości wcześniejszego przejścia na emeryturę dla osób z 40-letnim stażem pracy w przypadku mężczyzn i 35-letnim stażem w przypadku kobiet - wyjaśnia wiceprzewodnicząca OPZZ Wiesława Taranowska. Dodaje, że liczony byłby staż ubezpieczeniowy, bez okresu nieskładkowego. Podkreśla, że jest to wspólne stanowisko wszystkich reprezentantów związków zawodowych w RDS zarówno OPZZ, jak i NSZZ "Solidarności" oraz Forum Związków Zawodowych. Wiesława Taranowska zwraca uwagę, że byłoby to bardzo korzystne dla tych, którzy pracują w najcięższych warunkach. Zgodnie z obowiązującym obecnie prawem, wiek emerytalny podwyższany jest stopniowo do 67 lat zarówno dla kobiet, jak i dla mężczyzn. Zdaniem Jeremiego Mordasewicza z Konfederacji Lewiatan, projekt prezydencki powinien zostać zmieniony w taki sposób, by nastąpiło wstrzymanie podwyższania wieku emerytalnego mężczyzn i utrzymanie go na poziomie 66 lat i kontynuowanie podnoszenia wieku emerytalnego kobiet do 66 lat. Przedstawiciel pracodawców zaznaczył, że jeśli pozostawimy zróżnicowany wiek emerytalny dla kobiet i dla mężczyzn, to świadczenia kobiet będą znacząco niższe. Przypomniał, że obecnie wysokość emerytury zależy od tego ile wpłaciliśmy składek oraz od dalszego oczekiwanego czasu życia. Jeremi Mordasewicz zaznaczył, że Konfederacja Lewiatan zgodzi się na wcześniejsze przejście na emeryturę osób z 40-letnim stażem pracy, ale pod warunkiem, że ukończą 62 lata i zgromadzą kapitał w wysokości co najmniej 130 procent emerytury minimalnej. Dodał, że sytuacja demograficzna Polski jest bardzo zła i powrót do poprzedniego wieku emerytalnego będzie oznaczał ogromną rzeszę emerytów z bardzo niskimi świadczeniami. Swoje stanowisko w sprawie prezydenckiego projektu przedstawiciele pracodawców i związków zawodowych w maju na posiedzeniu zespołu problemowego do spraw ubezpieczeń RDS. Brak wspólnej decyzji będzie oznaczał, że to rząd zdecyduje o ostatecznym kształcie projektu ustawy