

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 15/16 / (1143)

20. 04. 2016 r.

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### Zespół Centralny

W spotkaniu Zespołu Centralnego 14.04.2016 roku uczestniczyli: Pan Ból Stanisław – Szef Biura Dialogu Społecznego, Pan Koziński Cezary – Główny Specjalista Dialogu Społecznego oraz w części spotkania dotyczącej festynów z okazji obchodów Dnia Hutnika: Pani Olech Monika i Pani Winiarek Sylwia z Biura Komunikacji. Stronę związkową reprezentowały Zakładowe Organizacje Związkowe funkcjonujące w AMP SA. Pracodawca zweryfikował negatywnie, zgodnie z Ustawą o Związkach Zawodowych część związków, w tym powstałą ostatnio organizację z IDS Częstochowa. Organizacje te jak poinformował Pracodawca nie będą zapraszane do udziału w posiedzeniach Zespołu Centralnego, nie będą też otrzymywały stosownych materiałów. Jeśli spełnią wymogi ustawy o Związkach Zawodowych być może zostanie im ponownie wyrażona zgoda na uczestnictwo w pracach Zespołu Centralnego. Sprawy organizacyjne i ocenę merytoryczną podejścia do podjętej decyzji o prowadzeniu związku pozostawiamy członkom tych organizacji, które zostały wykluczone z rozmów. Jednak takie działania nie służą wspólnym związkowym decyzjom i są pomocne pracodawcy w prowadzeniu niepotrzebnego zamieszania w gronie związkowym.

Podstawowym tematem spotkania były negocjacje wzrostu miesięcznych wynagrodzeń pracowniczych w 2016 roku oraz sprawy różne. Kontynuując negocjacje wzrostu miesięcznych wynagrodzeń pracowniczych w 2016 roku, Strona Pracodawcy przedstawiła i omówiła projekt „Porozumienia przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w roku 2016”, przekazanego Stronie Związkowej drogą elektroniczną w dniu 12.04.2016r. W nawiązaniu do projektu dokumentu, o którym mowa powyżej, Strona Związkowa przekazała związkowy kontrprojekt przedmiotowego Porozumienia, uważając że przedstawione zapisy porozumienia pracodawcy cofają Stronę „kilka kroków” wstecz w rozmowach. W wyniku dyskusji Strony uzgodniły, iż termin kolejnego posiedzenia Zespołu Centralnego ustalony zostanie w ramach roboczych kontaktów sekretariatu.

Strona Pracodawcy zapoznała przedstawicieli Organizacji Związkowych z planowanym przebiegiem festynów z okazji obchodów Dnia Hutnika. Organizatorzy przewidzieli konkursy dla dorosłych między innymi: specjalnie przygotowany tor przeszkód, przenoszenie kłód drzewa, przeciąganie liny, siłowanie na rękę, podnoszenie ciężarów, wyścig na krótkim odcinku z obciążeniem, 3 stanowiska strzelania z łuków, 3 stanowiska strzelania z wiatrówki oraz wiele wyścigów na wesoło. Nie zapominano o dzieciach! CrossFit Kids to program specjalnie przygotowany z myślą o najmłodszych. Ma na celu ogólny rozwój fizyczny dojrzewających dzieciaków przy doborze odpowiednich ćwiczeń i ciężarów. W miasteczku ruchu drogowego instruktorzy przy współpracy z Policją uczyć będą bezpiecznych zasad poruszania się w ruchu drogowym, kształtując nawyki prawidłowego poruszania się na drodze. Jednostka Straży Pożarnej przygotowuje pokazy oraz program edukacyjny dla najmłodszych. W programie nauka pierwszej pomocy, symulacja akcji gaszenia pożaru, obsługa wozu strażackiego. Przez cały czas trwania wydarzeń, towarzyszyć uczestnikom festynu będą niepokonani Asterix i Obelix. Wspólnie z naszymi dziećmi dzielnie pokonywać będą wskazane przez Cezara zadania. Jako jedną z głównych

atrakcji wieczoru będzie spektakl sztucznych ogni. Efekty pirotechniczne w połączeniu z muzyką zapewnią wszystkim zaproszonym niezapomniane przeżycia. Gwiazdą muzyczną festynu będzie zespół De Mono.

W ostatniej części spotkania Strona Pracodawcy poinformowała, iż tradycyjny dodatek – tzw. „Mały Hutnik”, wynikający z postanowień ust.7. Załącznika Nr 3 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A., wynosić będzie w roku 2016 – **343,07 PLN** i zostanie wypłacony uprawnionym pracownikom wraz z wynagrodzeniem za kwiecień 2016r.



### Apel Rady Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych z dnia 9 marca 2016 r. w sprawie obchodów Święta 1 Maja

Szanowne Koleżanki i Koledzy związkowcy! Ludzie pracy!

W tym roku po raz 126 będziemy obchodzić Międzynarodowy Dzień Solidarności Ludzi Pracy. 1 Maja historycznie łączy w sobie walkę o sprawiedliwość i niepodległość naszego kraju. Święto, w czasie którego pracownicy i związkowcy na całym świecie wychodząc na ulice miast upominają się o prawo do godnego życia. Wzrost dochodu narodowego w ostatnich latach nie przełożył się na zmniejszenie dużej skali ubóstwa, dlatego dzisiaj działania na rzecz równości i sprawiedliwości społecznej, przestrzegania prawa pracy, walki z rozwarstwieniem społecznym, dyskryminowaniem pracowników i bezrobociem są nadal aktualne. Obietnice wyborcze nowego rządu rozbudziły nadzieje na pilne podjęcie problemów społecznych i poprawę warunków pracy. Powyborcza zmiana priorytetów społeczno-gospodarczych na ustrojowo polityczne opóźnia realizację tych obietnic. Z pięciu kluczowych, zapowiadanych na pierwsze 100 dni rządu projektów zrealizowano jeden. Oczekujemy na realizację pozostałych.

W Polsce wciąż jest duża liczba pracowników zatrudnianych na „śmieciówkę”. W efekcie mamy drugą kategorię obywateli, których prawa ekonomiczne i społeczne są ograniczone.

Co dziesiąty Polak, czyli 1,6 mln obywateli zalicza się do grupy biednych pracujących. Zarabiają tyle, że nie wystarcza im na podstawowe potrzeby.

Istnieje ogromne rozwarstwienie poziomu życia Polaków, które skutkuje wykluczeniem społecznym nawet całych regionów Polski. Mamy bardzo wysoki - 16% wskaźnik ludzi żyjących na skraju nędzy oraz niedożywione dzieci a z drugiej strony istnieją bieguni bogactwa, gdzie elita społeczna separuje się od normalnych obywateli.

W wielu zakładach pracy trwają negocjacje płacowe oraz akcje protestacyjne dla utrzymania miejsc pracy i godnego poziomu życia pracowników.

### O tym wszystkim musimy 1go Maja przypominać!

OPZZ apeluje do członków związków zawodowych, pracowników, bezrobotnych, emerytów i rencistów oraz wszystkich, dla których ważna jest idea sprawiedliwości społecznej o aktywny udział w obchodach Święta Ludzi Pracy. Razem będziemy przypominać o nierozwiązanych przez kolejne rządy problemach polskich pracowników!

**Rada OPZZ**

**UWAGA !!! Konferencja Sprawozdawcza NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. odbędzie się 18 maja 2016 roku.**

**Miejsce Konferencji: ul. Ujastek 1. Dawny budynek administracyjny ArcelorMittal Poland S.A. - „S” - sala Teatralna.**

**Początek Konferencji godzina 10.00. Materiały Delegatom będą wydawane od godz. 9.45.**

**Obecność Delegatów na Konferencji Sprawozdawczej obowiązkowa.**

### TAMEH - Komisja Robocza

7 kwietnia odbyło się kolejne posiedzenie Komisji Roboczej. W spotkaniu Komisji Roboczej uczestniczyli przedstawiciele Organizacji Związkowych TAMEH POLSKA Sp. z o.o. i przedstawiciele Pracodawcy.

Na wstępie spotkania Dyrektor Personalny Pan Andrzej Węglarz poinformował o zmianach personalnych na stanowiskach Dyrektora ZW Nowa i ZW Kraków, zgodnie z komunikatem wysłanym do wszystkich pracowników w dniu 05.04.2016r.

Strony kontynuowały dyskusję w temacie – ujednoczenia nazw stanowisk pracy. Następnie Strony omówiły obowiązujące zasady premiowania. Pracodawca wysłał wraz z projektem Protokołu scany stosowanych zasad premiowania w Spółce - miesięczne, kwartalne. Kolejny poruszony temat dotyczył nagród jubileuszowych. Strony wymieniły poglądy na temat nagród jubileuszowych, odpraw emerytalno-rentowych, gratyfikacji, stosowanych dotychczas oraz od 01.07.2016 w ZW Nowa i od 01.09.2016 w ZW Kraków.

W Sprawach różnych temat tożsamości TAMEH POLSKA Sp. z o.o. poruszony przez Organizację Związkową, został przedstawiony Zarządowi, który w stosownym czasie określi swoje stanowisko. Strony uzgodniły, że przewidują odbycie spotkania z Zarządem w czerwcu b.r. Pracodawca ponownie wystąpił o uregulowanie statusów organizacji związkowych. Termin kolejnego spotkania wyznaczono na 21.03.2016 rok.

**Z. Golik**



### REMONT WIELKIEGO PIECA – ROZMOWA Z DYREKTOREM PSK Panem Grzegorzem Marachą

ArcelorMittal Poland, właściciel krakowskiej huty, na 30 kwietnia br. zaplanował rozpoczęcie procesu zatrzymania wielkiego pieca nr 5 do remontu. Prace potrwać 80 dni, a koszt inwestycji przekroczy 175 mln zł. Dzięki temu przedsięwzięciu zmniejszy się oddziaływanie krakowskiej huty na środowisko. Zakupiono już wszystkie materiały i usługi na potrzeby inwestycji. Zakres remontu obejmuje: wymianę garu (czyli wyłożenia węglowego) pieca, montaż 1700 ton nowych chłodziń i 24 nowych zestawów dyszowych; modernizację systemu automatyki i sterowania pieca; budowę nowego zamkniętego układu chłodzenia pieca; modernizację systemu odpylania; wymianę i remont nagrzewnic.

Trzy ostatnie działania w znaczącym stopniu ograniczą wpływ jednostki na środowisko naturalne. Dzięki nowemu zamkniętemu układowi chłodzenia krakowska huta na potrzeby chłodzenia wielkiego pieca nie będzie już pobierała wody z Wisły. Modernizacja dwóch elektrofiltrów (hali namiarowni i hali lejniczej) pozwoli spełnić wymogi BAT (najlepszych dostępnych technik) dla emisji do powietrza wynikające z dyrektywy IED (dyrektywa o emisjach przemysłowych) już w lipcu tego roku, a więc na dwa lata przed wymaganym prawem terminem. Z kolei wymiana i remont nagrzewnic pozwoli podnieść temperaturę gorącego dmuchu o ok. 100 st. Celsjusza, a tym samym ograniczyć zużycie koksu.

Ponieważ do planowanego remontu WP pozostało już niewiele czasu. Zgodnie z obietnicą udzieloną naszej organizacji związkowej, w grudniu ubiegłego roku, poprosiliśmy Dyrektora Zakładu Wielkie Piece i Stalownia Pana Grzegorza Marachę o wyjaśnienie szeregu spraw związanych z tym remontem. Poniżej przedstawiamy szczegółową relację rozmowy z Dyrektorem PSK, która odbyła się w dniu 18.04.2016 roku:

**PYTANIE:** *Panie Dyrektorze prosimy o przypomnienie naszym czytelnikom terminu rozpoczęcia i zakończenia remontu WP nr 5 w Krakowie oraz planowanego kosztu tej inwestycji. Przy okazji prosimy o podanie nazw urządzeń oraz instalacji, które zostaną wymienione w trakcie remontu w całym zakładzie.*

**DYREKTOR PSK:** Zgodnie z harmonogramem remontu wydmuchiwania WP nr 5 planowane jest na dzień 30 kwietnia br. Okres przeprowadzenia remontu będzie wynosił 80 dni. Koszt tej inwestycji w Zakładzie Wielkie Piece i Stalownia powinien się zamknąć

kwotą 42,5 mln euro. W trakcie remontu zostanie wymieniony min. cały układ chłodzenia wielkiego pieca - z otwartego na zamknięty, układ automatyki, gar WP i chłodzińce. Ponadto zostanie zainstalowana nowa nagrzewnica nr 3, a elektrofiltry WP zostaną zmodernizowane. W stalowni konwertorowej planujemy wymienić gruszkę konwertora nr 3. Remont maszyny COS planowany jest niejako przy okazji postoju i remontu WP nr 5.

**PYTANIE:** *Członków naszego Związku oraz pracowników PSK interesują przede wszystkim kwestie związane z ich zatrudnieniem w trakcie remontu. Czy mógłby Pan, w rozbiciu na poszczególne linie produkcyjne oraz zajmowane stanowiska ( technolodzy, UR, pracownicy umysłowi itd ) przekazać liczbowe informacje, dotyczące bezpośredniego zaangażowania pracowników PSK w czasie tego remontu ?*

**DYREKTOR PSK:** 45 pracowników PSK w trakcie remontu zostanie objętych programem intensywnych szkoleń. 84 technologów i suwnicowych, głównie z linii WP i KT, zostanie skierowanych do pracy czasowej w Oddziale Dąbrowa Górnicza. Od 160 do 240 pracowników będzie przebywać w tym okresie na urlopach. Pracownicy UR będą w całości zatrudnieni przy bieżących remontach urządzeń technologicznych w całym zakładzie.

**PYTANIE:** *Czy prawdą jest, iż w trakcie remontu będą stosowane zasady porozumienia, w sprawie zmiennej sytuacji produkcyjnej w AMP SA w 2016r (tzw. postojowe), a jeżeli tak to jakiej liczby osób oraz konkretnie jakiej grupy pracowników będzie ono dotyczyć?*

**DYREKTOR PSK:** Na dzień dzisiejszy nie przewiduje się wysyłania pracowników na tzw. postojowe, nie oznacza to jednak, że w okresie późniejszym może dojść do takiej sytuacji. W pierwszej kolejności pracownicy będą kierowani na szkolenia i urlopy zaległe oraz bieżące. Bardzo duża grupa pracowników będzie zatrudniona przy bieżących pracach remontowych, konserwacyjnych i porządkowych, na terenie poszczególnych linii produkcyjnych. Część pracowników będzie również zatrudniona do pilnowania i ochrony obiektów oraz urządzeń.

**PYTANIE:** *Czy pracownicy z PSK będą kierowani do pracy w Dąbrowie Górniczej ? Na jaki okres czasu i jakich zawodów to będzie dotyczyć ? Czy zatrudnieni czasowo w oddziale w DG pracownicy PSK otrzymają jakiś dodatek finansowy, rekompensujący im uciążliwość tego dojazdu, podobnie jak to miało miejsce w roku 2010, w trakcie postoju WP ?*

**DYREKTOR PSK:** Jak już wspominałem wcześniej grupa 84 technologów WP i KT oraz suwnicowych będzie czasowo oddelegowana do pracy w Dąbrowie Górniczej. Przewidujemy, iż w pierwszej kolejności pracownicy PSK będą wykorzystywać urlopy zaległe, w związku z czym trzeba będzie tak zorganizować system dojazdów do pracy w DG, by każdy z nich mógł w czasie postoju KT i WP wykorzystać ten urlop. Jesteśmy w trakcie rozmów z Zarządem w sprawie „rekompensaty” finansowej związanej z uciążliwością dojazdów do pracy w DG i w najbliższym czasie sprawa ta zostanie wyjaśniona oraz przekazana do wiadomości zainteresowanym osobom.

**PYTANIE:** *Czy dojazdy do pracy w DG są konieczne ? Odwracając to pytanie, czy nie można było niektórych pracowników z PSK zatrudnić czasowo w innych zakładach Oddziału Kraków ?*

**DYREKTOR PSK:** Niestety nie ma takiej możliwości, a z pozostałych Zakładów huty w Krakowie nie spłynęły takie zapotrzebowania.

**PYTANIE:** *Bardzo duża grupa pracowników z ruchu 4BOP , szczególnie z Utrzymania Ruchu, będzie zatrudniona w trakcie remontu WP oraz Konwertorów i COS-u na jedną zmianę ? Jakie wynagrodzenie będą otrzymywać w tym systemie pracy ?*

**DYREKTOR PSK:** Zgodnie z obowiązującymi przepisami pracownicy zostaną oddelegowani czasowo z ruchu 4BOP do pracy na jedną zmianę, przy czym ich wynagrodzenie pozostanie na dotychczasowym poziomie. Mówiąc na wprost, przy przejściu do pracy w systemie jednozmianowym nikt nie może na tej operacji stracić finansowo.

**PYTANIE:** *W Zakładzie PSK zatrudnieni są również pracownicy z firm typu Interim, głównie Synergy Sp. z o.o. Jak będzie wyglądać sytuacja z tymi pracownikami w trakcie remontu ?*

**DYREKTOR PSK:** Analogicznie jak w przypadku pracowników zatrudnionych na stałe w PSK, tj. w pierwszej kolejności będą kierowani na urlopy, a następnie będą zatrudnieni przy bieżących pracach remontowo-konserwacyjnych w zakładzie.

**PYTANIE:** *W trakcie postępu technologicznego, wymuszonego remontem WP nr 5, Zakład PSK musi być objęty szczególnym nadzorem i ochroną również w dni wolne od pracy oraz w godzinach popołudniowych i nocnych. Dodatkowo funkcje te będą wykonywać pracownicy zmianowi z 4BOP. Czy wobec nich będą stosowane zasady rozliczania czasu pracy, które zostały ujęte w porozumieniu dotyczącym wykupu W-12 ?*

**DYREKTOR PSK:** Pracownicy ci będą zatrudnieni zgodnie z harmonogramem czasu pracy 4BOP i stosowne porozumienia będą w tym czasie realizowane.

**PYTANIE:** *W trakcie remontu w rolę obserwatorów BHP mają się wcielić pracownicy z PSK. Na czym będzie polegała ich praca i jakie zadania im wyznaczono ?*

**DYREKTOR PSK:** Pracownicy PSK, którzy będą jednocześnie pełnić rolę tzw. obserwatorów BHP, zostaną zapoznani z zakresem ich obowiązków na specjalnych szkoleniach.

**PYTANIE:** *Czy prawdą jest, że po remoncie WP nr 5 obsada tej linii, jak również zatrudnienie w Zakładzie Wielkie Piece i Stalownia ma być zredukowane o 20 procent ?*

**DYREKTOR PSK:** Po zakończeniu remontu nie przewiduje się redukcji zatrudnienia, a cały cykl produkcyjny pozostaje bez zmian. Planowane jest natomiast zwiększenie ilości produkcji surowki z WP nr 5, przy czym nie przekłada się to na zwiększenie zatrudnienia. Stanowisk pracy nie przybędzie i tylko te miejsca pracy, w których pracownicy będą odchodzić na emerytury lub renty zostaną uzupełnione o nowych pracowników.

**PYTANIE:** *Kolejne pytanie jest z gatunku science fiction i właściwie powinno być skierowane do właściciela firmy w Londynie, ale trudno go nie zadać, kiedy większość pracowników podświadomie o tym myśli. Na jak długo remont WP nr 5 będzie gwarantował pracę huty w Krakowie w pełnym cyklu produkcyjnym: czytaj do kiedy możemy liczyć na pracę w PSK, ZE oraz PKK ? Powiązane z tym pytanie brzmi: w który roku będzie konieczny następny tak duży remont wielkiego pieca w Krakowie ?*

**DYREKTOR PSK:** Przypominam, iż ostatni remont generalny wielkiego pieca nr 5 był przeprowadzony w roku 1997. Biorąc pod uwagę cykl technologiczny pracy WP, następny remont związany z tak dużymi inwestycjami, miałby miejsce za 20 lat. Oczywiście w międzyczasie przewidziane są postępy remontowe pieca, ale już w nie tak dużym zakresie.

**PYTANIE:** *Uczestniczy Pan w różnego rodzaju naradach i konferencjach na szczeblu Dyrektora Generalnego AMP S.A. W trakcie tych spotkań na pewno poruszane są kwestie związane z bieżącą produkcją i sprzedażą wyrobów hutniczych z Oddziału Kraków w czasie remontu WP. Nasz związkowców interesują przede wszystkim sprawy związane z pracownikami części przetwórczej huty w Krakowie. Na zakończenie chcielibyśmy zapytać więc Pana Dyrektora o pracowników z pozostałych zakładów (BWG, BWZ, PKK i ZE). Czy w tych zakładach planuje się również ograniczenia w zatrudnieniu i maksymalizację wykorzystywania urlopów w czasie remontu wielkiego pieca?*

**DYREKTOR PSK:** Pozostałe zakłady w Oddziale Kraków będą pracować normalnie i we własnym, wcześniej zaplanowanym, cyklu produkcyjnym.

Dziękujemy Dyrektorowi PSK za rozmowę i trzymamy jednocześnie kciuki za sprawne oraz bezpieczne przeprowadzenie remontu. Wyrażamy przy tym nadzieję, że inwestycja ta pozwoli, nie tylko pracownikom części surowcowej, ale wszystkim pracownikom huty i spółek, na spokojniejsze spojrzenie w przyszłość Oddziału Kraków AMP S.A. w czasie najbliższych 20 lat.

**K. Bak**

### Konferencje sprawozdawcze

W ubiegłym tygodniu w Spółce Stalprodukt odbyła się Konferencja Sprawozdawcza. Konferencje rozpoczął Przewodniczący Zarządu Zakładowego kol. Ireneusz Dudek. Po przywitaniu delegatów i zaproszonych gości, omówił aktualne działania Zarządu Zakładowego. Przypomniał zebranych o wszystkich lokalizacjach Spółki gdzie pracują nasi związkowcy. Następnie głos zabrała kol. Halina Szpakowska, która omówiła stan finansów Zarządu Zakładowego Stalprodukt. Omawiając wpływy i wydatki zwróciła uwagę na rozważne wydatkowanie środków finansowych zgodnie z przyjętym preliminarzem wydatków. Przypomniała również o świadczeniach statutowych i innych możliwościach pomocy dla członków Związku. Następnie głos zabrał Przewodniczący Zarządu NSZZ Pracowników AMP SA kol. Krzysztof Wójcik. Przedstawił zebranych stan negocjacji płacowych w AMP SA, przedstawił średnie wynagrodzenia z sektora hutniczego. Poinformował także o sytuacji ekonomiczno technicznej krakowskiego Oddziału AMP SA. Poruszył także najważniejsze problemy, z którymi boryka się branża stalowa w Polsce i Europie. Poinformował także zebranych o decyzjach nowego Wojewody w sprawie przekazania terenów oraz obiektów AMP SA skarbowi państwa. Z kolei kol. Tomasz Ziłek omówił działalność Komisji ds.. Spółek jej wystąpienia oraz opracowane tematy dotyczące poprawy wynagrodzeń w Spółkach. Po przerwie głos zabrał Prezes Zarządu Spółki Stalprodukt SA Pan Piotr Janeczek. Omówił sytuację Firmy za ubiegłym rok, jak również perspektywy na rok bieżący i następne lata. Z powodu spadku cen cynku i wyrobów Stalprodukt jak i cała branża przeżywa trudne miesiące. Według Pana Prezesa są symptomy poprawy koniunktury, ale aby utrzymać się na rynku niezbędne są kosztowne inwestycje. Pozwolą one być konkurencyjną Firmą, która spełni wysokie wymagania klientów. Prezes Piotr Janeczek poinformował zebranych o polityce kadrowej, o podwyżkach, o sprawach socjalnych. Przypomniał o wprowadzonych ostatnio bezwzględnych zakazach palenia i używania telefonów komórkowych na całym terenie Firmy.

Zebranie zakończyło się dyskusją w trakcie której delegaci zadawali Prezesowi Piotrowi Janeczce pytania dotyczące problemów załogi Stalproduktu.

**T. Ziłek**

### Informacja z posiedzenia Małopolskiej Komisji Świadczeń Socjalnych AMP SA

W dniu 15.04.2016 r., odbyło się posiedzenie Małopolskiej Komisji Świadczeń Socjalnych, które prowadziła Pani Jadwiga Radowiecka.

Komisja rozpatrzyła wnioski o zapomogi dla byłych pracowników Huty, pracowników Zakładu Wielkie Piece PSK1, pracowników Zakładu Stalownia PSK2, pracowników Zakładu Energetycznego BEK, pracowników Zakładu Walcownia Gorąca BWG, pracowników Zakładu Koksownia ZKK, pracowników Biura Centralnego Utrzymywania Ruchu GU, pracowników Biura Zarządzania Zamówieniami Wyrobów Płaskich BZP, pracowników Biura Jakości i Rozwoju GJ. Rozpatrzone także indywidualne wnioski pracowników składane do Komisji.

W drugiej części spotkania Komisja rozpatrzyła oferty imprez w ramach wypoczynku po pracy przygotowane przez Biuro Turystyczne HUT - PUS SA. W ostatniej części spotkania Komisja przyjęła informację o anulacji trzech wycieczek do Macedonii w terminach 4 - 11.07 br; 1- 8.08 br; oraz 8-15.08 br. Uwolnione środki pozwolą na uruchomienie dodatkowych wyjazdów.

**J. Łaka**



**www.nszzphs.pl** - przypominamy wszystkim członkom Związku oraz sympatykom o naszej stronie internetowej. Strona została ostatnio zmodernizowana zgodnie z sugestiami przewodniczących zarządów zakładowych. Zarząd Związku oraz Redakcja Kuriera Aktualności jest „otwarta” na szybkie informacje z terenu Huty. Zapraszamy



Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA  
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszzphs.pl;



**Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.**  
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16  
ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny  
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: [turystyka@hutpus.com.pl](mailto:turystyka@hutpus.com.pl), [www.hpturystyka.pl](http://www.hpturystyka.pl)  
**BT HUT - PUS S.A. oraz UNIHUT S.A. zaprasza do Wierchomli**  
**„Chata pod Pustą” tel. 18 44 68 289**

Zapraszamy na wczasy noclegi i wypoczynek do Wierchomli obok Piwnicznej. Czyste powietrze, bliskość szlaków turystyki pieszej i rowerowej oraz nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich jest atutem tej okolicy. Dysponujemy bazą noclegową z przeznaczeniem na wypoczynek rodzinny, wycieczki, zielone szkoły, kolonie, obozy. Ośrodek prowadzi całodzienne wyżywienie.

**Oferta zakupu biletów - Festiwal muzyki filmowej w Krakowie** - Jeden z najważniejszych festiwali muzyki filmowej na świecie, organizowany przez Krakowskie Biuro Festiwalowe oraz RMF Classic. O niepowtarzalności imprezy decyduje unikalne łączenie najwyższej jakości interpretacji muzyki filmowej wykonywanej przez czołowych muzyków i orkiestry w połączeniu z wysokiej jakości obrazem filmowym. Monumentalne widowiska muzyczne – filmowe wyróżniają się śmiałością produkcyjną, innowacyjnością w sferze technologii dźwięku i obrazu, ale również rozmachem wykonawczym i wysokim poziomem artystycznym prezentowanych dzieł. Festiwal wyróżnia również coroczna obecność najwybitniejszych twórców i kompozytorów. Wydarzenia te nie mają sobie równych w Europie, również ze względu na różnorodną i liczną publiczność.

1. **28.05.2016 (SOBOTA) | 17:00 | TAURON Arena Kraków - Gala Muzyki Filmowej:** Animacje (Jak wytresować smoka | Jak wytresować smoka 2 | Epoka lodowcowa 2: Odwilż | Shrek | Mrówka Z | Artur ratuje Gwiazdkę | Sinbad: Legenda siedmiu mórz | Rataj | Odlotowa przygoda | Król lew | Strażnicy marzeń) - Cena: PŁYTA Strefa II 45 zł / Strefa III 30 zł; TRYBUNY: Sektor A12 - 30 zł (widok boczny); Sektor A10, A11, B2, B3 - 53 zł

2. **29.05.2016 (NIEDZIELA) | 19:00 | TAURON Arena Kraków** Indiana Jones: Poszukiwacze zaginionej Arki - film z muzyką na żywo. Cena: PŁYTA Strefa II 45 zł / Strefa III 30 zł; TRYBUNY: Sektor A12, - 30 zł (widok boczny); Sektor A10- A11, B2, B3 - 53 zł

3. **30.05.2016 (PONIEDZIAŁEK) | 19:00 | TAURON Arena Kraków - Video Game Show: Wiedźmin 3 - PŁYTA Strefa I 60 zł / Strefa II 45 zł / Strefa III 30 zł; TRYBUNY: Sektor A12, - 30 zł (widok boczny); Sektor A10- A11, A20, B2, B3 - 53 zł**

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. pokój nr 14.. Tel. 12 643-87-42



**Wielu może więcej**

**KRS 0000052378**



**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej zaprasza Darczyńców naszej Fundacji w miesiącu maju 2016 r.**

**na bezpłatne, kompleksowe konsultacje okulistyczne, które odbędą się w siedzibie Centrum Medycznego „Ujastek” Sp. z o.o.**

**Rejestracja telefoniczna na wyżej wymienione konsultacje**

**odbędzie się w dniu 25 kwietnia 2016 r.,**

**w godz. 9.30-11.00, tel.12 290 41 58.**

**Ilość miejsc ograniczona**



**Ubezpiecz siebie, rodzinę, swój samochód, mieszkanie, dom**

• **Biuro Obsługi PZU** poleca ubezpieczenia: \* komunikacyjne, \* majątkowe, \* turystyczne, \* finansowe, \* obowiązkowe i dobrowolne OC, \* rolne, \* wypadkowe i inne.

• **Biuro Obsługi PZU** mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 15 (obok PKZP), tel.: 1239040 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

• **Biuro Obsługi PZU Życie**, mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 14 (obok PKZP), tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.00

**PAMIĘTAJMY! Każdy pracownik ArcelorMittal Poland lub hutniczej Spółki posiadający kartę PZU Pomoc w Życiu upoważniony jest do dodatkowego 10% rabatu przy kontynuacji ubezpieczenia.**



**Z prasy związkowej: OPZZ opiniuje „koszyki gwarantowanych świadczeń zdrowotnych”**

To ważny dla pacjentów akt prawny regulujący systemowo zagadnienie gwarantowanych świadczeń zdrowotnych ze środków publicznych. Pozytywnie, choć z uwagami, oceniliśmy główne kierunki proponowanych zmian, w szczególności standaryzację świadczeń zdrowotnych, poprzez zmianę technologii medycznych, a w konsekwencji określenie kryteriów kwalifikacji wykazu świadczeń gwarantowanych (koszyków) pod kątem ich efektywności klinicznej i kosztowej. Wskazaliśmy także, iż szczególnie istotne jest doprecyzowanie trybu oceny technologii medycznych do określania zakresu poszczególnych rodzajów świadczeń gwarantowanych (koszyków). Kilkuletnia praktyka funkcjonowania „koszyków” wskazała, że wymagają one poważnej zmiany systemowej, przede wszystkim pod względem ich oceny efektów klinicznych i skuteczności leczenia. Poza tym wielokrotne nowelizacje „rozporządzeń koszykowych” stały się mało czytelne dla pacjentów, którzy nie wiedzą co im się faktycznie należy ze środków publicznych.

**12 ZŁOTYCH ZA GODZINĘ!**

**Plenarne Posiedzenie Rady Dialogu Społecznego**

7 kwietnia 2016 roku odbyło się Plenarne Posiedzenie Rady Dialogu Społecznego. W pierwszej kolejności przyjęto protokół z posiedzenia Rady z dnia 18 lutego 2016 r oraz uchwały w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z działalności RDS za okres od 22.10.2015 r. do 31.03.2016 r. oraz w sprawie powołania dożnego Zespołu problemowego do spraw projektu ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej i projektu ustawy Przepisy wprowadzające ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej. Następnie strony pracowników i strony pracodawców RDS przyjęły uchwały: w sprawie zasad uzgadniania wniosku o powoływanie zespołów dla prowadzenia branżowego dialogu społecznego oraz w sprawie opiniowania innych projektów, założeń projektów ustaw i projektów aktów prawnych. W czasie posiedzenia, na stanowisko Dyrektora Biura Rady RDS wybrano Katarzynę Płażewską. Po głosowaniach przedstawiciele RDS dyskutowali o problemach funkcjonowania hutnictwa stali i rządowym projekcie ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw. Przyjęto uchwałę, która zakłada, że minimalna płaca godzinowa dla osób zatrudnionych na umowach zlecenie i osób samozatrudnionych będzie wynosiła 12 zł/brutto. Jednocześnie do najniższego wynagrodzenia nie będą wliczane dodatki za pracę w porze nocnej. W kolejnej części posiedzenia Wiceprezes Rady Ministrów, Minister Rozwoju Mateusz Morawiecki omówił „Plan na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju”. Podczas dyskusji przewodniczący Jan Guz pytał czy plan gospodarczy dla Polski będzie spójny z „Planem inwestycyjnym dla Europy” przewodniczącego Komisji Europejskiej Jean-Claude Junckera. Zauważył również, że konieczne jest by Polacy uwierzyli w wartość tworzonego projektu, dzięki któremu Polska może skrócić dystans cywilizacyjny do krajów wysokorozwiniętych. Bez tego nie będzie możliwa jego realizacja. Na koniec spotkania omówiono bieżące prace Zespołów Problemowych RDS.

**Wizyta wicepremiera szansą dla Nowej Huty?**

Debata społeczna o budynkach Centrum Administracyjnego Huty im. Sendzimira pokazała, że nowohucianie potrafią walczyć o swoje. W środę 20.04.2016 roku w tych wnętrzach będą gościć wicepremiera Mateusza Morawieckiego, który przyjedzie opowiedzieć o planie rozwoju terenów Nowej Huty. Na początku kwietnia nowohucy społecznicy, historycy sztuki i architektury spotkali się we wnętrzach budynku „S” dawnego Centrum Administracyjnego huty i jednogłośnie ocenili, że wartość tych unikalnych obiektów trzeba chronić przez przebudowę i modyfikacjami. Wszystkich zaniepokoila wypowiedź Wojewody Małopolskiego Pana Józefa Pilcha właśnie na ten temat. Przedstawiciel Rządu bardzo „luźno” potraktował zarówno kontynuację planu rozwoju Nowej Huty jak i historycznych budynków.